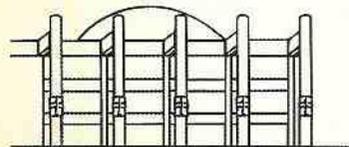


PROGRAMA ACADÉMICO 2005

**CENTRO
INTERAMERICANO
DE ESTUDIOS
DE SEGURIDAD SOCIAL**



**Órgano de docencia, capacitación
e investigación de la Conferencia
Interamericana de Seguridad Social**

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

PROGRAMA ACADÉMICO 2005



El CIESS es el órgano de docencia, capacitación e investigación de la
Conferencia Interamericana de Seguridad Social

Índice

	Página
Presentación	1
Tipos de actividades y modalidades del programa académico 2005	3
Curso-taller <i>Gestión Política y Administrativa del Proceso de Cambio</i> 7 al 18 de marzo	5
Curso <i>Políticas de Protección Social y Organización de las Acciones de Salud con Énfasis en Equidad</i> 4 al 8 de abril Copatrocino: Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS)	7
Curso a distancia <i>Desarrollo de Habilidades Gerenciales</i> 11 de abril al 1° de julio	9
Curso <i>Servicios de Salud en el Trabajo</i> 18 al 22 de abril	12
Curso a distancia <i>Seguridad Social: Nuevas Realidades</i> 9 de mayo al 12 de agosto	14
Diplomado <i>Seguridad Social: Retos Demográficos y Económicos</i> 16 al 27 de mayo	17
Curso <i>Tendencias de los Sistemas de Pensiones</i> 6 al 10 de junio	19
Curso <i>Financiación, Gestión y Asignación de Recursos en Salud</i> 20 al 24 de junio	21
Curso a distancia <i>Gerencia y Economía de los Servicios de Salud</i> 18 de julio al 14 de octubre	24
Curso-taller <i>Migración e Informalidad, Retos para la Seguridad Social</i> 1° al 5 de agosto	27
Curso-taller <i>Sistema de Administración de Riesgos Profesionales</i> 15 al 19 de agosto	30

	Página
Curso-taller <i>Legislación de Salud: la Regulación como Elemento Esencial de la Rectoría en Salud y su Relación con la Seguridad Social</i> 5 al 9 de septiembre Copatrocinió: Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS)	32
Curso a distancia <i>Auditoría Médica</i> 12 de septiembre al 2 de diciembre	35
Curso <i>Fondos de Pensiones y Mercados Financieros</i> 26 al 30 de septiembre Copatrocinió: Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Chile).....	38
Seminario <i>Las Prestaciones Sociales en la Seguridad Social: Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Ciclo de videoconferencias</i> 10 al 14 de octubre	40
Maestría en <i>Administración de Servicios de Salud</i>	43
Información general.....	45
Formato de inscripción	49

Varias de estas actividades cuentan con el copatrocinió o la participación docente, entre otras, de las siguientes organizaciones: Instituto Mexicano del Seguro Social; Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud; Organización Internacional del Trabajo; Gobierno de España; Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social de Chile; Banco Interamericano de Desarrollo, y Universidad Nacional Autónoma de México.

Presentación

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), en su carácter de órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS), está consciente de los retos que enfrenta actualmente la seguridad social en el continente americano.

Durante largo tiempo, esta materia ha transitado por caminos inalterables, bajo principios de solidaridad, equidad y universalidad y, hasta cierto punto, a partir de determinadas condiciones sociales objetivas, las que han comenzado a cambiar en los últimos años. Por ello, en la actualidad —y aun cuando se considera que los principios de la seguridad social son permanentes— muchos aspectos de la inalterabilidad exhibida en el pasado han sido puestos en entredicho.

En este marco, y a medida que el tiempo transcurre, la seguridad social ha llegado a ocupar cada vez más un lugar primordial en la agenda política de los gobiernos. Su trasfondo de nuevas realidades económicas, demográficas, epidemiológicas y políticas forman parte de grandes disputas teóricas sobre la conveniencia y viabilidad de los distintos regímenes.

El programa académico 2005 que se presenta, aprobado por la Junta Directiva y por la XX Asamblea General de la CISS en noviembre pasado en La Romana, República Dominicana, tiene como base las respuestas y sugerencias a la Encuesta Académica que hicieron, tanto en temas como en modalidades educativas, las instituciones afiliadas a la Conferencia; de igual forma, se tomaron en cuenta aquellas aportaciones formuladas por la misma Junta, organismos internacionales y el propio Consejo Académico. Con este programa el CIESS pretende, desde la visión de distintas disciplinas, abordar aquellas peculiaridades más trascendentes de la seguridad social continental, estudiando cada uno de los temas desde sus puntos de partida hasta los procesos de reforma de que han sido objeto.

Con el propósito de incrementar la eficacia y una mayor integración en nuestra labor docente, reforzaremos las acciones para que en nuestros foros continúen exponiendo sus experiencias representantes de las diversas subregiones y Comisiones Americanas de Seguridad Social (CASS), además de las instituciones afiliadas a la CISS, sin perjuicio de seguir contando con el apoyo de especialistas de universidades, organismos internacionales e instituciones del sector público y privado. Adicionalmente procuraremos coordinar aún más estrechamente las labores del área de investigación con las de docencia. Todo ello, con miras a proveer a nuestros participantes elementos actualizados que les permitan atender sus responsabilidades.

Otros mecanismos con los que nos proponemos enriquecer nuestra oferta académica son el desarrollo de videoconferencias y de actividades bajo la modalidad *e-learning*.

Finalmente, comunicamos que ya se encuentra a disposición nuestra nueva página electrónica www.ciess.org.mx a través de la cual se podrán consultar, entre otros, aspectos históricos, editoriales, de servicios, la totalidad de nuestras actividades académicas e información relacionada al usufructo de becas, habilitándose asimismo la realización de las inscripciones por esta vía.

Confiamos en que el programa académico 2005 será del interés del conjunto de las instituciones que forman parte de la CISS, así como de la comunidad estudiosa de la seguridad social, y permitirá un intercambio de experiencias en beneficio de nuestros pueblos.

Dr. Luis José Martínez Villalba
Director del CIESS

Tipos de actividades y modalidades del Programa académico 2005

Seminario

Actividad de intercambio académico; su objetivo es el debate de diversos enfoques para analizar y proponer opciones de solución a problemas específicos. Consiste en la reunión de expositores especializados y requiere de un auditorio conocedor del tema.

Curso

Actividad que se imparte con fines de actualización; consiste en la enseñanza de asignaturas básicas de la materia en su expresión moderna.

Curso-taller

Actividad destinada a satisfacer necesidades combinadas de actualización y adiestramiento en materias específicas. Incluye sesiones teórico-prácticas y, en su caso, observaciones in situ acordes con la temática mediante visitas guiadas a empresas, fábricas, hospitales, zonas rurales u otros lugares o centros de interés.

Diplomado

Actividad formativa de nivel de postgrado que, aun cuando no concede grado académico, acredita una orientación especializada en el campo de una disciplina. Los diplomados presenciales que ofrece el CIESS son de tiempo completo y su diseño en módulos integra trabajo teórico, práctico y de investigación.

Modalidades

Presencial

Modalidad que implica la presencia simultánea de los protagonistas del proceso enseñanza-aprendizaje. Puede realizarse en la sede del CIESS o en la de otras instituciones.

A distancia

Modalidad en la que la construcción del conocimiento se realiza, fundamentalmente, a través de materiales didácticos impresos diseñados para ser usados de manera independiente, siempre con la asesoría de un tutor asignado por el CIESS. El correo electrónico constituye un medio de comunicación necesario para el desarrollo del curso, mientras que internet es un recurso de apoyo. Los participantes remiten a su tutor ejercicios individuales o grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. El aprovechamiento y la adquisición de los conocimientos se evalúan a través de la presentación de un trabajo final ante autoridades académicas, en sedes regionales según la conformación del grupo.

Dentro de la modalidad a distancia también se pueden realizar actividades a través de internet, en las cuales, a diferencia de las anteriormente descritas, los materiales didácticos y la comunicación utilizan esta tecnología como medio principal. Por ello requieren del participante un acceso regular y personal a internet.

Semipresencial

Modalidad que combina cualidades de la enseñanza presencial con características de la educación a distancia. La fase presencial, con duración de una o dos semanas, puede realizarse en la sede del CIESS o en la de otra institución; durante la misma se efectúan visitas de campo y talleres grupales, y se hace hincapié en actividades de intercambio con base en el trabajo desarrollado a distancia.

Las actividades académicas y modalidades educativas que aquí se mencionan no excluyen la realización de otras actividades tales como coloquios y simposios.

Curso-taller *Gestión Política y Administrativa del Proceso de Cambio*

Del 7 al 18 de marzo

Introducción

Las instituciones de seguridad social en América requieren de una constante adaptación, renovación y reorganización en el orden administrativo, debido a los cambios vertiginosos del entorno globalizado. Por esta razón se hace necesaria la actualización de conocimientos y técnicas que estén de acuerdo a su medio económico, político y social.

Ante estos retos, los cambios acelerados y sociedades cada vez más demandantes, las instituciones de seguridad social deben analizar permanentemente sus dinámicas de gestión. En dicho análisis, la gestión gerencial debe ser considerada como una de las herramientas principales para provocar los cambios deseados en el ejercicio de programas sociales.

Considerando lo anterior, este Curso-taller tiene como fin brindar a gerentes y responsables de la dirección de instituciones de seguridad social capacitación de calidad encaminada al desarrollo de competencias y destrezas técnicas propias de la gerencia eficaz.

Propósito

Ofrecer a directivos de instituciones de seguridad social americanas, públicas y privadas, elementos gerenciales que les permitan ser promotores y conductores de una exitosa gestión política y administrativa.

Objetivo general

Diseñar proyectos estratégicos que orienten a unidades gestoras de instituciones de seguridad social a una mayor eficiencia, eficacia y competitividad.

Objetivos particulares

- Determinar la situación actual y los escenarios futuros de la seguridad social en América.
- Analizar los procesos de la gestión administrativa y política, y su aplicación efectiva en unidades de seguridad social.
- Proporcionar al directivo las herramientas, desarrollo de competencias y destrezas que todo gerente debe aplicar, incluyendo el análisis concerniente a los servicios de salud.

- Identificar los elementos que intervienen en el proceso de gestión de la calidad, así como el desarrollo de indicadores de gestión para un efectivo control.
- Aplicar los componentes financieros básicos de los servicios de seguridad social.
- Elaborar un proyecto estratégico de acuerdo con las necesidades de la unidad de servicio del participante.

Contenido temático

- Perspectiva de la seguridad social en América
- Introducción a la gestión política y administrativa en seguridad social
- Aplicación de facultades y competencias gerenciales para una gestión eficaz
- Administración de la calidad en la gestión gerencial
- Sistemas de información y de financiación
- Administración estratégica de proyectos ante los retos del futuro

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	520 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso Políticas de Protección Social y Organización de las Acciones de Salud con Énfasis en Equidad

Del 4 al 8 de abril

Copatrocinio: Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud

Introducción

Las políticas de protección social y la manera de organizar las acciones de salud condicionan o afectan la forma en que la sociedad desarrolla, organiza, distribuye y controla los recursos que se destinan para atender las necesidades de salud de los ciudadanos. Los procesos de reforma implantados o en marcha en la región han buscado reorganizar el sistema de protección social de salud y el modelo de atención, en la mayoría de los casos con el objetivo explícito de hacerlos más equitativos y eficientes, y asimismo con el fin de mejorar su efectividad y su capacidad de respuesta. Algunos de ellos han hecho énfasis en la participación de los ciudadanos en la identificación de necesidades de salud y en el proceso de toma de decisión, descentralizando los servicios, reorganizando la oferta de salud en forma de red e introduciendo formas novedosas de financiamiento y de garantía de acceso a la salud.

Conocer y analizar esas experiencias es hoy imprescindible para continuar avanzando en dirección de políticas de protección social con énfasis en la equidad.

Propósito

Aportar un espacio de reflexión y de intercambio de información y experiencias entre los funcionarios del sector acerca de políticas destinadas a extender la protección social en salud y mejorar la equidad, promoviendo el debate e intercambio de experiencias, prácticas y resolución de problemas comunes.

Objetivo general

Ofrecer un análisis sistematizado de experiencias en extensión de la protección social y organización de las acciones de salud para la formulación de políticas destinadas a promover la equidad en los sistemas de protección social de salud.

Objetivos particulares

- Identificar experiencias en la región dirigidas a la promoción de la equidad en los sistemas de protección social.
- Analizar las bases conceptuales de esas experiencias, sus instrumentos y estrategias de puesta en práctica.

Contenido temático

- Bases conceptuales y metodológicas para el análisis de la equidad en los sistemas de salud (medición de inequidades, caracterización de la exclusión en salud)
- Bases conceptuales y metodológicas para el análisis de la equidad en los modelos de atención
- Caracterización de la situación de equidad en salud en América Latina y el Caribe
- Ejes para el análisis y formulación de políticas de extensión de la protección social en salud con criterios de equidad
- Análisis de experiencias nacionales en función de los ejes de análisis abordados

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso a distancia *Desarrollo de Habilidades Gerenciales*

11 de abril al 1° de julio

Introducción

La gestión de los diversos ámbitos de la seguridad social exige formas de administración que tengan como premisas la vocación social, la efectividad de programas institucionales y el desarrollo de capital intelectual. En este proceso, el directivo y los niveles gerenciales medios de las instituciones de seguridad social tienen un papel fundamental para guiar procesos de cambio.

Asimismo, el desarrollo del capital intelectual precisa ir más allá de los conocimientos técnicos, ya que tan fundamental es la reflexión sobre la conformación de sociedades más equitativas, como lo son la organización de procesos, la gerencia de proyectos, la orientación de áreas operativas para adaptarse a nuevos contextos —considerando todas las dimensiones humanas de quienes integran esas áreas— y la capacidad para proyectar metas y objetivos que se articulen consistentemente con la planeación estratégica de los organismos de seguridad social. Es la práctica gerencial desarrollada bajo estas características, en los más diversos niveles institucionales, la que permite alcanzar equipos de trabajo altamente competitivos y con responsabilidad social.

Propósito

Ofrecer elementos metodológicos para diseñar un plan de desarrollo de habilidades gerenciales integrado a la conducción estratégica de programas y servicios de seguridad social.

Objetivo general

Diseñar un plan de desarrollo de habilidades directivas para integrar una gerencia estratégica de acuerdo con los principios de la seguridad social.

Objetivos particulares

- Describir el perfil directivo ante los nuevos escenarios de la seguridad social.
- Analizar los elementos técnicos para desarrollar las habilidades directivas.
- Diseñar un plan personal de desarrollo como directivo o miembro de una gerencia media.

Contenido temático

- Perfil directivo ante la gerencia estratégica
- Habilidades gerenciales y nuevos escenarios
- Plan de desarrollo de habilidades (valor agregado a la gerencia)

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara ex profeso para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final en una sesión presencial ante las autoridades del CIESS. Este Centro otorgará diploma únicamente en caso de ser aprobado en dichas sesiones, cuyas sedes se establecerán de acuerdo con la conformación del grupo.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.
- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula: 500 USD

Material didáctico y tutoría: 190 USD

Curso *Servicios de Salud en el Trabajo*

Del 18 al 22 de abril

Introducción

La globalización es un fenómeno en el que nos encontramos inmersos cada uno de nosotros. El Fondo Monetario Internacional (FMI) la define como «una interdependencia económica creciente entre los países del mundo, provocada por el aumento del volumen y de la variedad de las transacciones transfronterizas de bienes y servicios, así como de los flujos internacionales de capitales, al mismo tiempo que por la difusión acelerada y generalizada de la tecnología».

La incorporación de los servicios de salud en el trabajo a las actividades productivas, acontecida durante los últimos años con motivo de los efectos de la globalización, así como el cambio en las formas de producción y de comercialización, han ocasionado necesidades particulares de atención a la salud de los trabajadores. Por ello, es urgente realizar un mejor enfoque de los aspectos de prevención de riesgos de trabajo, mediante una planeación estratégica para lograr un lugar de trabajo seguro y libre de accidentes.

Como resultado de la aprobación de las líneas de trabajo de la XX Asamblea General de la CISS, celebrada en La Romana, República Dominicana, se estudiarán las recomendaciones y resoluciones internacionales provenientes de distintos organismos; entre ellos, el Convenio 152, que trata sobre la seguridad e higiene (trabajos portuarios) y el 161 relacionado con los servicios de salud en el trabajo, junto con sus recomendaciones 160 y 171, respectivamente, ambas de la Organización Internacional del Trabajo

Propósito

Precisar los servicios de salud en el trabajo en el marco de los lineamientos, recomendaciones y convenios internacionales vigentes.

Objetivo general

Desarrollar en los participantes una visión integral de los servicios de salud en el trabajo y de las actividades productivas.

Objetivos particulares

- Describir los principales lineamientos internacionales en materia de salud en el trabajo (recomendaciones y convenios internacionales).

- Describir las principales características de una política general de los servicios de salud en el trabajo.
- Comparar la protección de los riesgos profesionales en diversos países, así como su repercusión en la productividad de las empresas.
- Señalar las enfermedades laborales más frecuentes, las necesidades específicas en materia de salud y la problemática actual en relación con los riesgos de trabajo de las instituciones participantes.
- Describir los principales procesos productivos de riesgo y las estrategias generales para la prevención.

Contenido temático

- Situación laboral en América Latina
- Política general de los servicios de salud en el trabajo
- Recomendaciones internacionales y derechos laborales
- Riesgos ocupacionales
- Prevención de riesgos de trabajo
- Sistema de gestión de salud en el trabajo

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso a distancia *Seguridad Social: Nuevas Realidades*

Del 9 de mayo al 12 de agosto

Introducción

El estudio de la seguridad social —tradicionalmente considerada una rama de la política socioeconómica del Estado— así como los nuevos planteamientos que han surgido por la gestión de entidades privadas, han creado un nuevo espacio en el debate internacional. Dentro de los grandes retos que actualmente enfrenta esta materia destacan, por un lado, su articulación nacional; y por otro, la búsqueda de soluciones eficientes e innovadoras que permitan integrar un objetivo común de protección social.

En este panorama, existen profundos desafíos que obligan a reexaminar detenidamente los procesos de reforma de la seguridad social, a fin de que el intercambio de experiencias coadyuve a la formulación de nuevas opciones que permitan enriquecer la seguridad social con la participación de quienes tienen hoy responsabilidades de gestión y desarrollo de programas.

Propósito

Actualizar al directivo de mandos medios y superiores en el análisis y conocimiento de los nuevos escenarios de la seguridad social.

Objetivo general

Examinar integralmente los sistemas americanos de seguridad social actuales e identificar sus procesos de cambio y perspectivas.

Objetivos particulares

- Definir los valores y principios que sustentan la seguridad social.
- Analizar las estrategias de las reformas en curso de los sistemas de seguridad social considerando su eficacia y congruencia.
- Analizar el desempeño de los modelos de seguridad social actualmente vigentes.

Contenido temático

- Marco socioeconómico de la seguridad social en América
- Debate sobre los principios de la seguridad social y sus formas de instrumentación en América
- Las reformas en curso y los nuevos modelos resultantes del cambio
- Reformas en salud y pensiones
- Estructura jurídica, estrategias administrativas y retos del financiamiento de la seguridad social

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara ex profeso para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final en una sesión presencial ante las

autoridades del CIESS. Este Centro otorgará diploma únicamente en caso de ser aprobado en dichas sesiones, cuyas sedes se establecerán de acuerdo con la conformación del grupo.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.
- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula: 500 USD

Material didáctico y tutoría: 190 USD

Diplomado *Seguridad Social: Retos Demográficos y Económicos*

Del 16 al 27 de mayo

Introducción

Se puede constatar la existencia de un consenso, construido a lo largo de las tres últimas décadas, en torno a las consecuencias que representa para las instituciones de seguridad social el rápido envejecimiento de la población. Varios estudios están siendo elaborados para dimensionar la naturaleza de este fenómeno en nuestras sociedades, muchas veces acompañado por importantes niveles de pobreza, paralelo a altas tasas de fecundidad en los estratos más pobres y en los grupos con escasa o nula educación, y a la ausencia de programas o sistemas de protección social para asegurar niveles de vida adecuados durante la vejez. En efecto, están en las mesas de estudio y debate las dimensiones fiscales, económicas, sociales, culturales y médico-sanitarias de este fenómeno y de sus relaciones con las instituciones de seguridad social y, en particular, su impacto sobre las formas de organización de los servicios de salud, las prestaciones, la cobertura, los gastos y mecanismos de financiación.

Propósito

Promover una instancia educativa específica en la que se aporte, en un escenario de intercambio de experiencias y visiones interdisciplinarias e intersectoriales, el conocimiento para identificar problemas, procesos y dinámicas que se estructuran en torno a los fenómenos demográficos, así como las formas y procedimientos aplicables para afrontar los retos que se imponen a los sistemas de protección social.

Objetivo general

Proporcionar conocimientos e instrumentos que permitan comprender la relación entre los fenómenos demográficos y las instituciones de protección social para planear estrategias y políticas públicas, así como mejorar la capacidad analítica y técnica de los trabajadores de las instituciones de seguridad social.

Objetivos particulares

- Analizar los escenarios demográficos y la magnitud e importancia económico-social del envejecimiento de la población en la región, en un contexto de crecimiento del mercado informal.

- Estudiar los sistemas de protección social en la región, los tipos de servicios y prestaciones ofrecidos en función de los cambios demográficos, del mercado laboral y de las desigualdades en el acceso al aseguramiento.
- Trazar los desafíos que plantean las dimensiones fiscales, económicas, sociales, culturales y médico-sanitarias para las instituciones de seguridad social, en función del rápido envejecimiento de la población.
- Identificar las diversas propuestas para las diferentes dimensiones del problema, teniendo como marco las características estructurales de los países.
- Analizar opciones políticas para hacer frente a los retos del envejecimiento.
- Construir parámetros para guiar futuras políticas de protección social para hacer frente al proceso de envejecimiento.

Contenido temático

- La complejidad de los fenómenos demográficos y su dinámica
- Los diversos escenarios demográficos en la región, su vinculación con el mercado de trabajo y con las instituciones de seguridad social
- Los contrastes entre la financiación, tipos de servicio, prestaciones y los fenómenos demográficos, considerando su impacto diferenciado en grupos específicos
- Propuestas de políticas en práctica en las instituciones de la región para dar respuesta al problema demográfico
- La discapacidad y el entorno socio-familiar-asistencial

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	550 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso *Tendencias de los Sistemas de Pensiones*

Del 6 al 10 de junio

Introducción

Desde su instauración, y durante más de cinco décadas, los sistemas públicos de pensiones en América Latina no exhibieron serias dificultades mientras la cobertura era baja y el conjunto de la población joven y creciente. Sin embargo, a medida que los países ingresaban a etapas más avanzadas de la transición demográfica, la necesidad de reformas se hizo cada vez más evidente. Esto se agudizó en la década de los ochenta, debido a la severa crisis macroeconómica y fiscal que desde entonces afectó a muchas naciones de la región.

Ante esta situación, muchos países han tomado la decisión de producir cambios radicales unos y graduales otros, pudiendo actualmente clasificarse las nuevas tendencias en tres grandes bloques:

- a) Las reformas que consisten en el reemplazo de los sistemas públicos de reparto por sistemas de pensiones de ahorro y capitalización individual en los que se incluyen mecanismos de ahorro, administración y capitalización obligatoria y voluntaria.
- b) Combinar el sistema estatal o de reparto con un sistema de ahorro y capitalización individual obligatorio.
- c) Países que no han realizado cambios radicales pero han fortalecido el fondo de pensiones de ahorro voluntario, dada la crisis en que se encuentran los sistemas de reparto.

En los años recientes, los regímenes de pensiones han venido registrando importantes cambios, incorporando nuevos elementos en cuanto a la gestión pública y privada, la estructura y financiación de las prestaciones, su regulación y supervisión.

Propósito

Apoyar el desarrollo de los profesionales responsables del diseño, planeación, administración y supervisión de los sistemas de pensiones.

Objetivo general

Contribuir, a través de un análisis comparativo de los desarrollos recientes, al mejoramiento de la capacidad de decisión de los profesionales involucrados en los regímenes de pensiones.

Objetivos particulares

- Analizar las estructuras de los regímenes de pensiones.
- Identificar los efectos recíprocos de los regímenes de pensiones y el entorno económico.
- Revisar los modelos de gestión vigentes en diferentes países.
- Comparar las opciones en materia de regulación y supervisión.
- Examinar las características de los mercados de anualidades.
- Analizar las reformas que se han producido sobre la materia y su viabilidad.

Contenido temático

- Características de los regímenes de pensiones
- Factores jurídicos, demográficos, actuariales, económicos y sociales
- Efectos en la economía: ahorro, mercados financieros, mercados de trabajo, finanzas públicas
- Aspectos administrativos: afiliación, recaudación, evasión, costos administrativos, pago de prestaciones
- Regulación y supervisión
- Mercados de rentas vitalicias (anualidades)

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso *Financiación, Gestión y Asignación de Recursos en Salud*

Del 20 al 24 de junio

Introducción

Desde hace por lo menos tres décadas, el tema de los costos de los insumos de salud viene siendo objeto de debate. Para unos, el problema reside en la excesiva presencia de la medicina curativa practicada en los hospitales y la poca valoración de la atención primaria o de la medicina familiar de los centros de salud. Otros afirman que la medicina preventiva, cuando no es interpretada como «medicina de pobre para pobre», implica altos costos. También encontramos posiciones que indican que existe una mala distribución de los recursos y que estos se canalizan atendiendo más a presiones de los grupos de poder que a las necesidades de salud. Otros, más pragmáticos, dicen que la escalada de los costos va a continuar y que lo que se puede hacer en el corto plazo es garantizar los recursos públicos para la población más pobre y así compensar las deficiencias de los mercados.

Independientemente de las posturas, el problema persiste, es complejo e involucra a todo el proceso salud-enfermedad.

En consideración a lo anterior, el curso pretende aportar un programa formativo que reúna algunas de las dimensiones del problema con vistas a respuestas más articuladas y que fortalezca visiones integrales del proceso salud-enfermedad-atención. La idea es generar la discusión en torno a la financiación, gestión y distribución —entre otros componentes— de los medicamentos, considerando su alto costo e importancia para completar el acto médico.

Propósito

Obtención de habilidades para la toma de decisiones, gestión de programas de financiamiento y distribución de recursos en un marco de equidad y de coherencia en el contexto médico-sanitario y socio-económico-cultural en el cual se desarrollen, teniendo como estudio de caso los medicamentos.

Objetivo general

Ofrecer una formación sistemática y amplia en torno a los aspectos relevantes que operan en la toma de decisiones con relación al financiamiento, gestión y distribución de los recursos en salud, particularizando en los medicamentos.

Objetivos particulares

- Analizar los problemas de financiamiento que enfrentan los sistemas de salud, particularizando en el caso de los medicamentos.
- Conocer los diferentes intereses y presiones con relación a la financiación y distribución de los recursos.
- Analizar las fuentes y fondos de financiación, relacionando sus objetivos y servicios.
- Analizar comparativamente las características de los mercados de los servicios de salud y sus consecuencias para la asignación de los recursos.
- Explorar distintas opciones para la financiación de los sistemas de salud y estudiar las posibilidades de instrumentalización en los países participantes.
- Conocer opciones de gestión para relativizar el poder del médico en la decisión del tratamiento: los cuadros básicos, los comités de análisis de diagnóstico, los comités de ética médica y otros.

Contenido temático

- Límites entre un bien público y un bien privado: discusión conceptual
- La composición del gasto en el sector salud: el lugar de los medicamentos
- Las tendencias del financiamiento del sector con relación a medicamentos, enfermedades crónico-degenerativas e infecciosas
- El papel del sector público y privado en el financiamiento de la salud pública
- Las fuentes de financiación y sus efectos sobre la provisión y utilización de los servicios de salud
- Políticas de control de los precios de los medicamentos
- La gestión de los recursos financieros y política de distribución en función de los daños: mecanismos de decisión

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla
	23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso a distancia *Gerencia y Economía de los Servicios de Salud*

Del 18 de julio al 14 de octubre

Introducción

En los sistemas de salud y seguridad social de los países de América prevalecen varias de las siguientes características: procesos de reforma —o incluso diversos grados de cambios y resultados sobre las reformas inicialmente planteadas—, condiciones de escasez de recursos monetarios, pervivencia de demandas sociales no atendidas —y planteadas como motivos para reformas urgentes hace más de una década— y una valoración constante de aspectos relacionados con la eficiencia, la calidad y la equidad en la prestación de los servicios. Ante esta realidad, el conocimiento de los aspectos teórico-metodológicos de la economía y la gerencia aplicadas a la salud, constituye un aporte prioritario para los directivos y gerentes medios de las instituciones del sector.

Con tal premisa, el planteamiento del curso parte de que la complejidad de los sistemas de salud y seguridad social sólo puede ser comprendida si se abordan aspectos tan diversos, y a la vez tan interconectados, como los siguientes:

- Trayectorias de las reformas y los cambios organizacionales en las instituciones de seguridad social.
- Atención de sectores sociales desprotegidos.
- Papel del Estado y la instrumentación eficaz de programas públicos.
- Los resultados de ampliar la apertura al mercado.
- Metodologías de gestión adecuadas para instituciones con un fin social.
- Administración de proyectos con viabilidad tanto económica como organizacional.

Propósito

Proporcionar los elementos necesarios para fortalecer la capacidad de gestión de los profesionales de la salud.

Objetivo general

Diseñar un plan estratégico del área de responsabilidad utilizando criterios administrativos y de economía de la salud.

Objetivos particulares

- Identificar el panorama actual de las trayectorias que han seguido las reformas de salud en América.
- Describir los conceptos, campos, métodos y aportes de la economía de la salud e identificar los conceptos básicos de los costos y su utilidad en los servicios de salud.
- Formular un ejercicio sobre planeación estratégica de acuerdo con el nivel de responsabilidad del participante.
- Aplicar las habilidades gerenciales requeridas en los servicios de salud.
- Aplicar los conceptos de calidad y mejora continua.
- Utilizar los criterios de evaluación económica.

Contenido temático

- Planteamientos y tendencias de reformas en salud y seguridad social
- Planeación estratégica en servicios de salud
- Introducción a la economía de la salud
- Desarrollo de habilidades gerenciales
- Calidad y mejora continua en los servicios de salud

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara ex profeso para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final en una sesión presencial ante las autoridades del CIESS. Este Centro otorgará diploma únicamente en caso de ser aprobado en dichas sesiones, cuyas sedes se establecerán de acuerdo con la conformación del grupo.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.
- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula: 500 USD

Material didáctico y tutoría: 190 USD

Curso-taller *Migración e Informalidad, Retos para la Seguridad Social*

Del 1° al 5 de agosto

Introducción

El escenario económico-social de la mayoría de los países del continente americano se ha caracterizado por la vulnerabilidad del trabajo, la migración, el desempleo, los altos niveles de pobreza y de concentración de la riqueza, y el aumento de las brechas entre trabajo calificado y no calificado. Estas situaciones inherentes al desarrollo económico y al desarrollo social, han generado una contracción en materia de aseguramiento que impone desafíos a las instituciones de seguridad social, al mismo tiempo en que genera nuevas responsabilidades públicas. Algunos autores hablan de una nueva cuestión social que pone en jaque a las políticas de protección estructuradas en el transcurso del siglo pasado con base en un riesgo económico y social pasajero. La CEPAL se refiere a una diversidad de riesgos y a la necesidad de un nuevo pacto fiscal donde queden estipulados los propósitos colectivos a ser garantizados con recursos públicos.

El hecho es que la migración y la informalidad están dejando millones de trabajadores sin protección social y eso sólo puede ser modificado a través de políticas públicas dirigidas a mejorar los niveles de justicia social. Comprender los vínculos entre los mercados laborales y las instituciones de seguridad social se ha tornado un imperativo para implementar políticas futuras de aseguramiento.

Propósito

Proporcionar a los participantes los conocimientos que les permitan comprender la vulnerabilidad social y médico-sanitaria que vive el trabajador informal y el inmigrante, y recuperar experiencias llevadas a cabo en el ámbito de afiliación de estos trabajadores, propias del Continente.

Objetivo general

Revisar los marcos conceptuales que orientan las políticas de aseguramiento en el Continente de los trabajadores informales e inmigrantes, sus posibles efectos sobre la vulnerabilidad social y médico-sanitaria y la provisión de beneficios y asignación de recursos.

Objetivos particulares

- Precisar las condiciones de vulnerabilidad social y médico-sanitarias de los trabajadores informales y de los inmigrantes.
- Reflexionar en torno a la relación existente entre los marcos de regulación del mercado de trabajo y la informalidad.
- Presentar y discutir críticamente los postulados de afiliación que han orientado a las instituciones de seguridad social frente a estos fenómenos sociales.
- Analizar cómo están funcionando los programas para amparar a los inmigrantes, en particular los convenios internacionales, examinando sus marcos éticos-valorativos y sus procedimientos jurídicos y de gestión.
- Estudiar las propuestas que están siendo llevadas a cabo para extender la protección social más allá del mercado formal de trabajo, sus aspectos legales, sociales y de gestión.

Contenido temático

- La naturaleza del riesgo social y médico-sanitario de los trabajadores informales y de los inmigrantes
- Los contrastes en el mercado de trabajo y los diversos padrones de inmigración frente a una protección social caracterizada por la fragmentación y la cobertura exclusiva del mercado formal
- Los marcos de regulación del mercado de trabajo y sus vínculos con la informalidad y la inmigración
- La relación entre seguro, bienes públicos y privados: la disyuntiva entre el seguro solidario y el riesgo individual
- Cambios y surgimientos de nuevos marcos de regulación del mercado de trabajo en función de la nueva realidad socio-económica de los países
- El impacto de las políticas de los seguros para grupos específicos: análisis de experiencias referentes a los trabajadores rurales, los trabajadores domésticos y otros grupos sociales
- Los regímenes de capitalización y el seguro del trabajador informal
- Los acuerdos económicos regionales y la protección social
- Experiencia de sistemas compartidos de seguridad social a nivel de los diferentes países

- Los convenios internacionales y los riesgos profesionales, la salud, la cotización y las jubilaciones
- Principios y soluciones que han guiado la elaboración de convenios internacionales en la región

Participación con ponencias

La intervención de los participantes y la presentación de ponencias por parte de ellos, constituyen un rico material de intercambio de experiencias y vivencias institucionales. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus presentaciones escritas por anticipado para su evaluación, así como para reservar una sesión específica destinada al intercambio de experiencias entre los participantes.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso-taller *Sistema de Administración de Riesgos Profesionales*

Del 15 al 19 de agosto

Introducción

Una política sobre los servicios de salud en el trabajo contiene diversos enfoques y temas. Entre ellos se encuentran los sistemas de administración, parte operativa para la prevención de los riesgos profesionales.

Estos sistemas de administración de riesgos profesionales incluyen, dentro de sus características, aspectos preventivos, de gestión y evaluación; todos ellos necesarios para impactar favorablemente en la salud y seguridad de los trabajadores. Adicionalmente, la instrumentación de estos sistemas incrementa la productividad y competitividad a la vez que disminuye costos económicos y sociales de la atención a los accidentes y enfermedades en las empresas.

Propósito

Contribuir a la formación de profesionales responsables de la prevención de riesgos de trabajo, con la aplicación de un sistema de administración de riesgos profesionales.

Objetivo general

Analizar las características, instrumentación, gestión e impacto de un sistema de administración de riesgos en salud y seguridad en el trabajo.

Objetivos particulares

- Conocer las guías sobre sistemas de administración de riesgos profesionales elaboradas por diferentes organismos internacionales.
- Conocer las disposiciones sobre los sistemas de administración de riesgos profesionales elaboradas en los países representados en el curso-taller.
- Discutir la situación actual y perspectivas de la salud en el trabajo.
- Conocer el impacto financiero de los riesgos laborales para la seguridad social y las empresas.
- Elaborar un sistema de evaluación y control de riesgos.

Contenido temático

- Salud en el trabajo en el contexto de la seguridad social
- Fundamentos de las técnicas de mejora continua de las condiciones de trabajo
- Características de un sistema de administración de riesgos laborales
- Gestión de la prevención
- Evaluación y control de riesgos

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso-taller Legislación de Salud: la Regulación como Elemento Esencial de la Rectoría en Salud y su Relación con la Seguridad Social

Del 5 al 9 de septiembre

Copatrocinio: Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud

Introducción

La dimensión reguladora adquiere características particulares en relación con la salud como un bien de interés público. A través de su poder regulador el Estado actúa como nivelador o —mejor aún— como redistribuidor de los bienes sociales en un universo donde existe una intensa competitividad entre los actores en escenarios altamente fragmentados en términos económicos, culturales, sociales, geográficos, de etnia, raza, género, edad y demás.

La multiplicidad de actores tiene relevancia especial porque a raíz de las transformaciones de la sociedad, se perfilan una serie de nuevas situaciones. Una de ellas, es el crecimiento del segmento privado en la producción de bienes y servicios de salud, incluyendo la financiación y provisión de salud y seguridad social. Desde el nivel operativo, comienzan a fortalecerse instancias intermedias al transferir las funciones reguladoras a agencias específicas y a niveles intermedios de gobierno. Se suma a esto, una tendencia hacia el traspaso de responsabilidades a otros sectores, dentro de la función redistributiva estatal, incluyendo a los individuos. Como consecuencia, se hace necesario fortalecer la capacidad estatal de regulación analizando sus potencialidades y debilidades, sus capacidades técnicas, los recursos humanos y la identificación de mecanismos para contribuir efectivamente al fortalecimiento de la función de conducción y orientación de las políticas de salud.

Propósitos

Actualizar la función reguladora del Estado como componente esencial de la rectoría y los elementos para su efectivo ejercicio; crear un espacio docente para el análisis del derecho comparado en materia de rectoría y regulación del Estado, así como analizar comparativamente los escenarios de regulación en términos de la competitividad de actores y niveles.

Objetivo general

Proporcionar conocimientos e instrumentos que permitan fortalecer la capacidad del Estado en la formulación, conducción y regulación de políticas médico-sanitarias.

Objetivos particulares

- Analizar la capacidad reguladora del Estado para fortalecer su función en salud y seguridad social.
- Investigar los mecanismos para mejorar la efectividad de la regulación estatal en materia de salud, frente a la complejidad del universo, actores y niveles.
- Construir parámetros para guiar futuros procesos reguladores en materia de salud, como parte del nuevo papel sectorial de los ministerios y secretarías de salud.
- Analizar las sinergias reguladoras de los ministerios de salud y las instituciones de seguridad social para el fortalecimiento de los sistemas de salud.

Contenido temático

- Evolución del proceso regulador en salud y su relación con la seguridad social, en términos de la función redistributiva estatal
- Fortalecimiento de los mecanismos reguladores para la defensa de los derechos de las personas, en relación con el acceso a la salud y la seguridad social
- Revisión y análisis de experiencias en la implementación de diversos mecanismos para el fortalecimiento de la función reguladora y su relación con el fortalecimiento de los sistemas de salud

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Curso a distancia *Auditoría Médica*

Del 12 de septiembre al 2 de diciembre

Introducción

La reforma de los sistemas de salud en Latinoamérica han planteado la búsqueda de mayor equidad, calidad y eficiencia en la atención. Una de las herramientas de que se valen dichos sistemas para alcanzar tales fines es la auditoría médica. El nuevo enfoque de ésta, caracterizado por abordar la auditoría médica de manera integral y por entenderla como una herramienta de gestión, entre otros elementos, se orienta a detectar oportunidades de mejoras en la calidad que impacten en la satisfacción de la población que debe cubrir los sistemas de salud, así como en la mayor eficiencia en el uso de los recursos en el proceso de atención.

Es por ello que la auditoría médica no sólo es un elemento necesario para la corrección de tendencias no deseadas en la prestación de servicios de salud y para la delimitación de responsabilidades, sino que además constituye un generador de mejores prácticas de gestión.

Propósito

Contribuir al diseño y supervisión de la prestación de servicios de salud mediante la detección y aprovechamiento de las acciones de gestión más eficaces.

Objetivo general

Aplicar el sistema de auditoría médica integral en las áreas de responsabilidad del participante.

Objetivos particulares

- Conocer el marco conceptual de la reforma de los sistemas de salud y de la calidad en la atención.
- Analizar los elementos que componen el sistema de auditoría médica.

- Aplicar los principales factores para la evaluación del cumplimiento de normas en los servicios de salud.
- Detectar oportunidades de mejora continua, en beneficio del paciente y la institución.

Contenido temático

- Tendencias de los sistemas de salud
- Planeación estratégica y calidad en la atención
- Calidad en la atención
- Tendencias de la auditoría médica
- Proceso de la auditoría médica
- Auditoría médica integral y su impacto en la gestión

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara ex profeso para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final en una sesión presencial ante las autoridades del CIESS. Este Centro otorgará diploma únicamente en caso de ser aprobado en dichas sesiones, cuyas sedes se establecerán de acuerdo con la conformación del grupo.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.
- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula: 500 USD

Material didáctico y tutoría: 190 USD

Curso *Fondos de Pensiones y Mercados Financieros*

Del 26 al 30 de septiembre

Copatrocinio: Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Chile)

Introducción

La acumulación de reservas y la rentabilidad en la inversión de las mismas son condiciones para la sustentabilidad de los sistemas previsionales, encaminadas al cumplimiento de su objetivo: proporcionar la adecuada sustitución de ingresos en la vejez, la invalidez y el fallecimiento.

Estos fondos juegan un papel central en el fomento de la cohesión social en muchos Estados, así como en la financiación de la economía de los mismos.

La seguridad de las pensiones es de importancia capital: deben defenderse los derechos de los futuros pensionistas mediante normas estrictas. No obstante, también debe prestarse atención al costo de las pensiones. Si las prestaciones de las pensiones son demasiado caras por su bajo rendimiento o por unas cargas administrativas excesivas, todo el mundo va a resultar perjudicado. Se verá afectada la competitividad de las empresas y los planes de pensiones alcanzarán cada vez con mayor dificultad el equilibrio financiero, lo cual puede dar lugar a menores prestaciones para los pensionistas

En el entorno actual, toda institución debe asegurarse de no sufrir pérdidas económicas, así como mejorar el desempeño financiero de los fondos mediante la identificación, medición y control de los riesgos a que están expuestos en su inversión dentro de los mercados financieros.

Propósito

Responder a las necesidades de actualización en materia de análisis económico-financiero, así como en el manejo de herramientas estadísticas y matemáticas para la administración de riesgos.

Objetivo general

Fortalecer la capacidad de decisión en materia de inversiones de quienes tienen a su cargo la responsabilidad de la administración de fondos de pensiones.

Objetivos particulares

- Analizar el contexto macroeconómico de los países de la región y sus repercusiones en la inversión de fondos de pensiones de la seguridad social.
- Describir la operación de los mercados financieros y la teoría de portafolios de inversión.
- Desarrollar habilidades en el uso de herramientas para la toma de decisiones de inversión.
- Identificar las herramientas matemáticas y analíticas para la medición y control de riesgos financieros

Contenido temático

- Fondos de pensiones y macroeconomía
- Mercados financieros
- Estrategias de inversión y portafolios: riesgo y rendimiento
- Valuación de instrumentos financieros
- Administración de riesgos
- El modelo de valor en riesgo
- Reservas y portafolios de activos de las compañías de rentas vitalicias (anualidades)
- Opciones para diversificación: renta variable, derivados, desarrollo de vivienda e infraestructura.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará atendiendo las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	400 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Seminario *Las Prestaciones Sociales en la Seguridad Social: Subsidio Familiar y Servicios Sociales*

Ciclo de videoconferencias

Del 10 al 14 de octubre

Introducción

La aplicación de una prestación social denominada subsidio familiar a los trabajadores de menores ingresos, y en razón de las personas a su cargo, se ubica dentro del concepto genérico de asignaciones familiares, esto es, de aquellas que se reconocen a los beneficiarios en razón de su núcleo familiar.

En todo caso, el subsidio como asignación familiar constituye una modalidad prestacional que se encuadra dentro del espectro de la seguridad social integral.

El subsidio familiar es por esencia una emanación de la seguridad social integral, sin perder de vista que su surgimiento se da como prestación social a cargo del empleador y a favor del trabajador.

Se debe resaltar que desde sus orígenes las instituciones de asignaciones familiares y de seguro social en sus áreas de servicios o prestaciones sociales llevan implícita la pretensión de realizar los valores de la solidaridad y la justicia distributiva.

La institución del subsidio familiar es atípica en el contexto americano y hunde sus raíces en la experiencia europea, en particular si se considera la forma de administración de los recursos que se recaudan para el cubrimiento de dicha prestación social mediante corporaciones privadas, denominadas cajas de compensación familiar. Solamente en Chile y Colombia se preserva una institucionalidad semejante, por lo menos en su origen, si bien a la fecha con importantes diferencias¹.

En enero de 2003, se llevó a cabo en San José, Costa Rica, la Reunión Regional para las Américas sobre «Servicios sociales y asignaciones familiares: Una seguridad social para todos». Se afirmó que las asignaciones familiares han tenido diferentes finalidades, que han ido variando con el tiempo. En general, se indicó, las asignaciones familiares tienen uno o más de los siguientes objetivos:

¹ Cortés Juan Carlos, El sistema de subsidio familiar en Colombia: hacia la protección social, México, CIESS, 2004.

- Equidad transversal: la redistribución del ingreso de familias que no tienen hijos hacia familias con hijos.
- Equidad vertical o redistribución: completar los ingresos de las familias pobres y modestas que tienen hijos, como medio para reducir o prevenir la pobreza.
- Creación de incentivos para trabajar: las prestaciones sólo se suelen otorgar a las familias cuyos padres trabajan.
- Exclusión o inclusión social: las asignaciones familiares se consideran como un instrumento que puede promover la cohesión y el progreso social.

Al término de la Reunión, quedaron en el aire las siguientes preguntas para los países con recursos limitados y escasa capacidad gubernamental: ¿Cómo deben establecerse las prioridades en el subsidio familiar, los servicios y las prestaciones sociales?, ¿Qué políticas pueden mejorar el bienestar de la población?, ¿Cómo lograr la solidaridad, justicia social, equidad e inclusión social?

Propósitos

- Analizar los programas y acciones de las instituciones de subsidio familiar y de seguro social en sus áreas de servicios y prestaciones sociales, así como las respuestas de la sociedad ante estos programas.
- Comprender el papel de estas instituciones, públicas o privadas, y sus principales retos, en el contexto de la seguridad social americana.

Objetivo general

Examinar, como reto y desafío, la situación que prevalece en las instituciones de subsidio familiar y en las áreas de servicios y prestaciones sociales de las instituciones de seguro social, frente a los cambios culturales, económicos, demográficos y sociales.

Objetivos particulares

- Identificar las características y contenido de los programas de subsidio familiar, servicios y prestaciones sociales de los países de América, y sus esquemas de financiamiento.
- Conocer las estrategias y reformas y procedimientos para la instrumentación, aplicación y regulación de estos programas.
- Analizar el comportamiento, alcances, beneficios e insuficiencias particulares y comunes que presenten los programas sobre la materia.
- Establecer políticas, criterios, pautas, prioridades y recomendaciones para mejorar y propiciar la ampliación del bienestar de la población, y lograr la solidaridad, justicia, equidad e inclusión sociales.

Contenido temático

- Marco normativo y regulatorio de las instituciones de subsidio familiar y de las áreas de servicios y prestaciones sociales de las instituciones de seguro social.
- Los derechos de los trabajadores en esta materia.
- Modalidades de aseguramiento.
- Características de los programas.
- Esquemas de financiamiento.
- Perspectivas, innovaciones y propuestas de desarrollo.
- Mecanismos e instrumentos de control, auditoría y evaluación de los programas.
- Estudios e investigaciones sobre la materia.
- Capacitación y comunicación educativa.

Participación con ponencias

Por tratarse de un seminario, es necesario que los participantes intervengan con la presentación de trabajos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, o bien, que se integren activamente en los talleres de esta actividad académica.

Metodología

El Seminario hará énfasis en la articulación de debates nacionales e internacionales. Para ello se formarán grupos en varios países que serán enlazados mediante videoconferencias de sala. En cada país participante se formarán talleres previos y posteriores a cada videoconferencia. Para participar como sede, sírvanse comunicarse con el CIESS (inscripciones@ciess.org.mx) a fin de conocer los detalles técnicos sobre la manera en que se establecerá el enlace y sobre la dinámica educativa de cada sesión.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

Matrícula:	100 USD
Alojamiento:	30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble
Alimentación	22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena)

Maestría en *Administración de Servicios de Salud*

Generación 2005 – 2007

Conjuntamente con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Sede: Ciudad de Puebla, Estado de Puebla, México

Introducción

Por noveno año consecutivo se realiza esta maestría, derivada de los vínculos académicos existentes entre el CIESS y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), contando con el importante apoyo de becas por parte del Gobierno de México, a través de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) para propiciar la participación de profesionales de la salud de Latinoamérica.

Objetivo general

Formar personal de alto nivel que organice, dirija y evalúe servicios de atención a la salud, con capacidad para formular estrategias, aplicando enfoques multidisciplinarios en la administración de servicios de salud con una actitud científica, crítica y ética.

Becas

Se ofrecen becas a personal de instituciones públicas de salud de América Latina y el Caribe, donde se abra la convocatoria de becas de la Secretaría de Relaciones Exteriores para extranjeros. Para este caso, se sugiere solicitar información en las representaciones diplomáticas de México.

Programa

Curso propedéutico. Seis semanas de duración: administración básica; introducción a las ciencias de la salud; método científico; estadística; introducción a la informática; contabilidad.

La Maestría está estructurada con veintitrés materias distribuidas en cuatro semestres.

Perfil de egreso

Profesionales con conocimientos, habilidades y destrezas de alta gerencia, con espíritu humanístico y ético, capaces de administrar, diseñar y adecuar políticas, evaluar procesos financieros, de mercadotecnia y formular estrategias que permitan un posicionamiento de liderazgo de la organización que dirijan.

Requisitos de ingreso

Licenciatura en el área de la salud o afines a la administración de los servicios de salud; dos años de titulado (mínimo); un año de experiencia mínima en el área; aprobar examen psicométrico; aprobar examen de comprensión de lectura de textos en inglés; aprobar curso propedéutico; carta de exposición de motivos; entrevista, y propuesta de investigación o trabajo de campo para su trabajo de tesis (mínimo dos cuartillas).

Requisitos para no mexicanos

Adicionalmente a los requisitos generales:

- Cumplir con lo requerido en la convocatoria de becas de la SRE para extranjeros.

Información general

Recepción de documentos:	A partir de la publicación de la convocatoria hasta el 15 de diciembre de 2004.
Curso propedéutico:	Del 13 de enero al 19 de febrero de 2005.
Comunicación a aceptados:	28 de febrero de 2005.
Inicio del programa:	Inicio de actividades: 3 de marzo de 2005.
Horarios de clases:	Jueves y viernes de 16:00 a 20:00 horas Sábados de 9:00 a 13:00 horas.

Informes e inscripciones

Dra. Edith López Ramírez
Coordinadora de la Maestría
Secretaría de Investigación y Estudios de Posgrado
Facultad de Medicina
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
Calle 13 Sur y 31 Poniente
Colonia Volcanes
72000 Puebla, Puebla
Teléfono: 229-5500 ext. 6301, 6303
E-mail: mass.med@mail.buap.mx edilopez@siu.buap.mx
www.buap.mx

Información general

Requisitos para la inscripción (para actividades académicas en sede)

- Ser propuesto a través de una carta con un mínimo de 14 días de anticipación al inicio de la actividad por una institución de seguridad social u organización con intereses afines, acompañada de la [hoja de inscripción](#) debidamente requisitada y un resumen curricular del candidato. Dicha postulación deberá ser enviada al fax (5255) 55-95-06-44 o al correo electrónico inscripciones@ciess.org.mx (se encuentra disponible en la página electrónica www.ciess.org.mx).
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS.
- Cubrir los costos de la actividad antes de su inicio, o haber obtenido la beca correspondiente.
- Destinar tiempo completo para las actividades académicas.
- Entregar dos fotografías de frente de 2.5 x 3 cms., al inicio de la actividad.
- Entregar fotocopia del último comprobante de estudios al inicio de la actividad.
- Entregar certificado de salud al inicio de la actividad.
- En su caso, cubrir previa y oportunamente los trámites migratorios en su país de origen para todo el período que dure la actividad.

Requisitos para la inscripción (para actividades académicas a distancia)

- Ser propuesto a través de una carta con un mínimo de 14 días de anticipación al inicio de la actividad por una institución de seguridad social u organización con intereses afines, acompañada de la [hoja de inscripción](#) debidamente requisitada y un resumen curricular del candidato. Dicha postulación deberá ser enviada al fax (5255) 55-95-06-44 o al correo electrónico inscripciones@ciess.org.mx (se encuentra disponible en la página electrónica www.ciess.org.mx).
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS.
- Cubrir costo de matrícula de la actividad antes de su inicio, o haber obtenido la beca correspondiente.
- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría de la actividad antes de su inicio; de lo contrario, no se garantiza el envío del material didáctico.

Notas

- Aquellas solicitudes recibidas con posterioridad a las fechas establecidas estarán sujetas a disponibilidad. Asimismo, es indispensable confirmar la asistencia del participante vía fax o correo electrónico, cuando menos una semana antes del inicio de la actividad.
- En caso de cancelación de inscripciones, los pagos efectuados se podrán imputar a inscripciones futuras, dentro del mismo año.
- Se sugiere disponer de una cantidad de dinero suficiente para solventar aquellos gastos no incluidos en las becas.

Becas

Las instituciones afiliadas a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social podrán gestionar ante la Dirección del CIESS las becas a que tengan derecho, conforme a lo establecido en los artículos 20°, 21°, 22° y 23° del Reglamento Financiero de la Conferencia, que a continuación se transcriben.

Artículo 20° Las becas del CIESS consisten en matrícula, capacitación, hospedaje y alimentación, cuando los eventos académicos se realicen en su sede, y no incluyen materiales didácticos.

Artículo 21° Los miembros titulares al corriente en el pago de sus cuotas podrán disfrutar de una beca del cien por ciento y una adicional del cincuenta por ciento, en cada uno de los eventos académicos del programa anual del CIESS en su sede.

Artículo 22° Los miembros asociados y adherentes al corriente en el pago de sus cuotas, tienen derecho durante cada año lectivo del CIESS a un total de cinco becas del cien por ciento y cinco del cincuenta por ciento en los eventos del programa anual en su sede.

Los miembros asociados y adherentes pueden optar por utilizar en lugar de las cinco becas del cincuenta por ciento, dos becas del cien por ciento y una del cincuenta por ciento, o sea, un máximo de siete punto cinco becas en total.

Artículo 23° Los miembros que no se encuentren al corriente en sus cuotas, pueden enviar participantes a eventos académicos cubriendo su importe total.

NOTA: Es importante especificar que las becas que se otorgan para los cursos a distancia no incluyen el costo del material didáctico.

Permanencia en el CIESS

El CIESS cuenta en sus instalaciones con los servicios de hospedaje y alimentación; debido a sus actividades se pueden utilizar estos servicios con 36 horas de anterioridad al inicio de la actividad académica y hasta 36 horas con posterioridad al término de la misma. La ocupación de dichos servicios fuera de estos lapsos estará sujeta a disponibilidad y pago de los mismos.

Acreditación

El CIESS otorgará diploma a los participantes que acrediten la calificación mínima, basada en la estrategia educativa de cada actividad. Para ello se deberá contar con el 100% de asistencia.

Informes e inscripciones

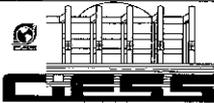
Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social
Calle San Ramón s/n esq. Av. San Jerónimo
San Jerónimo Lídice, Unidad Independencia
C.P. 10100 México, D. F.

Teléfono: (5255) 5595-0011

Fax: (5255) 5595-0644

Correo: inscripciones@ciess.org.mx

www.ciess.org.mx

**CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL**

Calle San Ramón s/n, esq. Av. San Jerónimo Col. San Jerónimo Lfdice 10100 México D.F.

Tel. (52-55) 5595-0011

Fax (52-55) 5595-0644

Correo electrónico: inscripciones@ciess.org.mxwww.ciess.org.mx

Nombre de la Actividad:	Fecha de inicio	Fecha de término
-------------------------	-----------------	------------------

HOJA DE INSCRIPCIÓN

DATOS PERSONALES DEL CANDIDATO				
Nombres:		Apellidos:		
Lugar de nacimiento:	Nacionalidad:	Fecha de nacimiento:	Masculino	Femenino
Domicilio particular, calle número y colonia:		Teléfono particular		FOTO
Ciudad y País:	Código Postal	Correo electrónico:		
Profesión o estudios:				
Actividades del CIESS en que ha participado previamente:				
DATOS LABORALES DEL CANDIDATO				
Nombre de la Institución:				
Cargo y función que desempeña:			Teléfono oficina:	
Domicilio laboral, calle y número:				
Ciudad y País:				
Código postal:	Fax:		Correo electrónico:	
Favor de indicar con una X cómo se enteró de esta actividad académica: A) Página del CIESS en Internet B) Programa académico impreso C) Póster de actividades D) Por medio de su institución E) Otro (indique cual)		Nombre y cargo del funcionario que postula al candidato: _____		
Indique algunas áreas o temas de su interés:		FIRMA		
ÚNICAMENTE PARA ACTIVIDADES A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIALES				
Deseo que me envíen los materiales del curso a: <input type="checkbox"/> Mi domicilio particular <input type="checkbox"/> Mi domicilio laboral				

Directorio

Santiago Levy Algazi

Presidente de la CISS y de la Junta Directiva del CIESS

Gabriel Martínez González

Secretario General de la CISS

Luis José Martínez Villalba

Director del CIESS