

PROGRAMA

ACADÉMICO

2006

CIES

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) es el órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS), organismo internacional, técnico, especializado y sin fines de lucro, de carácter permanente, integrado por órganos gubernamentales, instituciones y otras entidades de América, que norman, administran, gestionan, supervisan, estudian o investigan uno o más aspectos de la seguridad social.

Fue creado el 19 de marzo de 1963 y tiene, entre otras, las siguientes funciones:

- Capacitar y formar profesionalmente a aquellas personas (directivos, funcionarios y trabajadores en general) que laboran al servicio de la seguridad social, en forma sistemática y permanente.
- Promover y realizar investigaciones y estudios en el campo de la seguridad social.
- Fomentar, mediante la suscripción de convenios, el intercambio académico, de información y estudios con instituciones y organizaciones vinculadas a la seguridad social.
- Proporcionar a los miembros de la CISS asistencia académica en materia de capacitación, docencia e investigación.
- Promover el debate doctrinario sobre seguridad social y materias afines.
- Fomentar la capacitación fuera de sede, en coordinación con las Subregiones y las Comisiones Americanas de Seguridad Social (CASS).
- Investigar, recopilar y difundir los avances de la seguridad social y los estudios relacionados con ella.
- Participar en los programas de cooperación de la CISS y en las acciones de coordinación del Comité Permanente.
- Promover la enseñanza de la seguridad social entre los miembros afiliados a la CISS, en universidades y centros de educación e investigación.

PROGRAMA ACADÉMICO 2006



El CIESS es el órgano de docencia, capacitación de investigación de la
Conferencia Interamericana de Seguridad Social

Índice

| | Página |
|--|---------------|
| Presentación | 1 |
| Tipos de actividades y modalidades del programa académico 2006 | 3 |
| Diplomado “Tendencias de la gestión política y administrativa en los seguros sociales” | |
| 27 marzo – 7 abril | 7 |
| Curso “Protección social, políticas de salud y equidad” | |
| Copatrocinio: Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS) | |
| 24 – 28 abril | 11 |
| Curso-taller “Servicios de salud en el trabajo” | |
| 15 – 19 mayo | 14 |
| Curso a distancia “Experiencias y resultados de las reformas de los seguros sociales” | |
| 29 mayo – 28 julio | 17 |
| Seminario “Sustrato socio-político de la seguridad social” | |
| 31 mayo – 2 junio | 21 |
| Seminario “Prestaciones y beneficios sociales en la seguridad social” | |
| 21 – 23 junio | 24 |

| | |
|---|----|
| Curso-taller “Administración de los servicios de salud” 24 -28 julio | 28 |
| Diplomado “Protección social para las personas mayores: pensiones, salud y prestaciones sociales” 7 – 25 agosto | 32 |
| XIII Curso-taller “Legislación de salud: la regulación de la práctica profesional en salud” Copatrocinio: Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS) 4 – 8 septiembre | 38 |
| Curso a distancia “Introducción a la economía de los servicios de salud” 11 septiembre – 17 noviembre | 42 |
| Curso “Sistemas de pensiones” 18 – 22 septiembre | 46 |
| Curso “Fondos de pensiones y mercados financieros” Copatrocinio: Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Chile) 25 – 29 septiembre | 49 |
| Curso semipresencial “Desarrollo de competencias de gestión en los seguros sociales” 25 septiembre – 8 diciembre | 52 |

| | Página |
|--|---------------|
| Curso-taller “Sistemas de gestión de riesgos profesionales” | |
| 16 – 20 octubre | 56 |
| Maestría en “Administración de Servicios de Salud”... | 59 |
| Información general | 63 |
| - Requisitos para la inscripción | |
| - Becas | |
| - Permanencia en el CIESS | |
| - Acreditación | |
| - Formato de inscripción | |
| Centro de Información y Biblioteca | 69 |
| - Publicaciones | |

Varias de estas actividades cuentan con el copatrocinio o la participación docente, entre otras, de las siguientes organizaciones: Instituto Mexicano del Seguro Social; Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud; Organización Internacional del Trabajo; Gobierno de España; Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social de Chile; Banco Interamericano de Desarrollo, y Universidad Nacional Autónoma de México.

Presentación

El programa de actividades académicas que cumplirá el CIESS en su sede durante el año 2006, fue aprobado en la reunión de la Junta Directiva, y por la XXI Asamblea General de la CISS, celebradas en noviembre de 2005 en Mar del Plata, República Argentina.

Este programa recoge las sugerencias vertidas por el conjunto de las instituciones afiliadas a la CISS, a través de las respuestas que dieron a la Encuesta Académica que tradicionalmente lleva a cabo el CIESS para estos efectos. De igual forma, el programa toma en cuenta los resultados que se han obtenido de las tratativas con otros organismos internacionales, las sugerencias formuladas por la Junta Directiva, así como lo que aconseja nuestra propia experiencia.

Por tanto, el programa académico 2006 incluye —en consideración a su vigencia— el desarrollo de actividades tradicionales, pero que han sido enriquecidas con la inclusión de nuevos temas, así como el tratamiento de asuntos nuevos. Algunas de tales actividades contarán con el copatrocinio de organismos internacionales, universidades e instituciones afines a la seguridad social del Continente, e inclusive de otros continentes. Respecto a las modalidades educativas y duración de las tareas académicas, se han determinado de tal manera que permitan una mayor participación e involucramiento del personal de las instituciones afiliadas a la CISS y también de aquellos interesados en el estudio de estas materias; entre ellos, quienes cumplen altas responsabilidades en sus respectivas organizaciones. Se presenta, asimismo, como modalidad adicional, el desarrollo de manera sucesiva de dos actividades intrínsecamente relacionadas en su temática: “Sistemas de pensiones” y “Fondos de pensiones y mercados financieros”, de tal manera que los participantes puedan cursar ambas actividades, de manera independiente o continuada, si así lo consideran pertinente, ampliando

en ese caso, mediante un enfoque complementario, las posibilidades de actualización en la materia.

Adicionalmente, nos complace consignar que, por décimo año consecutivo, el CIESS, conjuntamente con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, llevará a cabo la Maestría en Administración de servicios de salud, actividad que ha sido distinguida en el nivel de excelencia por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología de México (CONACYT).

El programa académico que se presenta es el resultado de la suma de esfuerzos entre las instituciones afiliadas y los órganos de nuestra Conferencia Interamericana de Seguridad Social. Por ello, confiamos en que será del interés de ustedes y permitirá un enriquecedor diálogo que incidirá favorablemente en el estudio de la seguridad social americana.

Dr. Luis José Martínez Villalba
Director del CIESS

Tipos de actividades y modalidades del Programa académico 2006

Seminario

Actividad de intercambio académico; su objetivo es el debate de diversos enfoques para analizar y proponer opciones de solución a problemas específicos. Consiste en la reunión de expositores especializados y requiere de un auditorio conocedor del tema.

Curso

Actividad que se imparte con fines de actualización; consiste en la enseñanza de asignaturas básicas de la materia en su expresión moderna.

Curso-taller

Actividad destinada a satisfacer necesidades combinadas de actualización y adiestramiento en materias específicas. Incluye sesiones teórico-prácticas y, en su caso, observaciones *in situ* acordes con la temática mediante visitas guiadas a empresas, fábricas, hospitales, zonas rurales u otros lugares o centros de interés.

Diplomado

Actividad formativa de nivel de postgrado que, aun cuando no concede grado académico, acredita una orientación especializada en el campo de una disciplina. Los diplomados presenciales que ofrece el CIESS son de tiempo completo y su diseño en módulos integra trabajo teórico, práctico y de investigación.

Modalidades

Presencial

Modalidad que implica la presencia simultánea de los protagonistas del proceso enseñanza-aprendizaje. Puede realizarse en la sede del CIESS o en la de otras instituciones.

A distancia

Modalidad en la que la construcción del conocimiento se realiza, fundamentalmente, a través de materiales didácticos impresos diseñados para ser usados de manera independiente, siempre con la asesoría de un tutor asignado por el CIESS. El correo electrónico constituye un medio de comunicación necesario para el desarrollo del curso, mientras que internet es un recurso de apoyo. Los participantes remiten a su tutor ejercicios individuales o grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. El aprovechamiento y la adquisición de los conocimientos se evalúan a través de la presentación de un trabajo final ante autoridades académicas, en sedes regionales según la conformación del grupo.

Dentro de la modalidad a distancia también se pueden realizar actividades a través de internet, en las cuales, a diferencia de las anteriormente descritas, los materiales didácticos y la comunicación utilizan esta tecnología como medio principal. Por ello requieren del participante un acceso regular y personal a internet.

Semipresencial

Modalidad que combina cualidades de la enseñanza presencial con características de la educación a distancia. La fase presencial, con duración de una o dos semanas, puede realizarse en la sede del CIESS o en la de otra institución; durante la misma se efectúan visitas de campo y talleres grupales, y se hace hincapié en actividades de intercambio con base en el trabajo desarrollado a distancia.

Las actividades académicas y modalidades educativas que aquí se mencionan no excluyen la realización de otras actividades tales como coloquios y simposios.

Diplomado “Tendencias de la gestión política y administrativa en los seguros sociales”

Del 27 de marzo al 7 de abril

Introducción

A medida que los países de América ingresaban en etapas más avanzadas de la transición demográfica, la necesidad de reformas en materia de seguridad social se hacía cada vez más evidente. Esto se agravó en la década de los ochenta, debido a la severa crisis económica que desde entonces ha afectado a casi todos los institutos de seguros sociales. A pesar de las reformas que se han realizado, los seguros sociales enfrentan aún grandes retos en la búsqueda de soluciones eficientes e innovadoras que permitan integrar un objetivo general y ampliado de protección social. El estudio de la seguridad social, actual y futura, como parte de la gestión política y administrativa del Estado con los nuevos planteamientos que han surgido por la participación de entidades privadas en su administración, genera hoy un rico debate.

El diplomado proporcionará a los directivos de las instituciones de seguridad social los elementos teóricos y metodológicos que favorezcan su desempeño gerencial. Las instituciones de seguridad social deben considerar que, para tener éxito en el mercado, es necesario lograr ventajas competitivas y que es precisamente la calidad en el servicio lo que les brindará esta posibilidad, ya que toda la organización debe crear procesos dirigidos a la satisfacción del asegurado.

Módulos

Módulo 1

En los años recientes, los regímenes de pensiones han venido registrando importantes cambios, incorporando nuevos elementos en cuanto a la gestión pública y privada, la estructura y la financiación de las prestaciones y su regulación y supervisión.

Módulo 2

Existen profundos desafíos que obligan a reexaminar detenidamente los procesos de reforma de los seguros sociales, a fin de que el intercambio de experiencias coadyuve a la formulación de nuevas opciones que permitan lograr y enriquecer la seguridad social.

Propósito

Obtener una visión generalizada de las condiciones económicas, políticas y sociales de las instituciones de los seguros sociales y las tendencias de su desarrollo, para actualizar el análisis y conocimiento de los nuevos escenarios de la seguridad social.

Objetivo general

Actualizar al *directivo* de mandos medios y superiores en el análisis y conocimiento de los nuevos escenarios de la seguridad social, como apoyo para su diseño, planeación y administración.

Objetivos particulares

- Analizar las estrategias y contenido de las reformas de las instituciones de seguridad social, considerando su eficacia y congruencia.
- Evaluar el desempeño de los modelos de seguridad social actualmente vigentes en diferentes países.

- Estudiar las perspectivas de las instituciones de los seguros sociales, tomando en cuenta el marco político, económico y social en que se desarrollan.

Contenido temático

- Módulo 1

- Marco político, económico y social de la seguridad social en América.
- Debate doctrinal estratégico de la seguridad social.
- Factores económicos y demográficos de las reformas.
- Características de las reformas realizadas y de los nuevos modelos resultantes.

- Módulo 2

- Retos de las reformas de las instituciones de seguros sociales.
- Perspectivas de la seguridad social.
- Nuevas alternativas en materia de seguridad social.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 520 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso “Protección social, políticas de salud y equidad”

Copatrocinio: Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS)

24 al 28 de abril

Introducción

La equidad constituye un factor importante de las políticas de protección social en materia de salud. Esto se debe no sólo a su carácter de imperativo ético asociado con principios de justicia social y de derechos humanos, sino también a que la falta de equidad —que se expresa en la exclusión de ciertos grupos sociales del acceso y utilización de bienes y servicios de salud y en perfiles epidemiológicos diferenciados— es causa importante de mala salud y muerte prematura y contribuye a los bajos niveles de productividad, inestabilidad política y falta de cohesión social. En la actualidad existe consenso en cuanto a que la equidad en salud es condición necesaria para que una población mejore su calidad de vida.

Como consecuencia de lo anterior, en los últimos años no sólo importantes organismos multilaterales se han comprometido en apoyar políticas de combate a la exclusión en salud, sino que también se han realizado investigaciones y análisis de propuestas concretas que han permitido acumular información y avanzar en la identificación de los elementos claves para la extensión de la protección social basados en la equidad en el ámbito de la salud.

Este curso representa una oportunidad para discutir y avanzar en el objetivo de lograr acceso igualitario a los cuidados de salud para todas las personas, mediante la presentación de modelos que han demostrado ser exitosos y otros que, por el contrario, han tendido a profundizar la exclusión.

Propósito

Presentar a los directivos, gerentes y funcionarios de las instituciones de seguridad social y de salud, intervenciones que han mostrado en la práctica su eficacia en el combate a la exclusión en salud, y proveer herramientas para la negociación y logro de acuerdos en torno a la formulación de políticas de protección social en salud basadas en la equidad.

Objetivo general

Dar a conocer mecanismos que permitan reducir la exclusión en salud y analizar críticamente las opciones que obstaculizan el logro de mayores niveles de equidad en el acceso, utilización y resultados de salud, con el fin de fortalecer las capacidades institucionales comprometidas con la equidad.

Objetivos particulares

- Analizar los vínculos existentes entre determinantes sociales, exclusión y resultados de salud.
- Analizar las múltiples relaciones existentes entre el contexto social, político y económico y los sistemas de salud; variables importantes para la puesta en práctica de estrategias de protección social basadas en la equidad.
- Examinar experiencias concretas de políticas de combate a la exclusión, teniendo como eje los efectos del contexto social, político y económico sobre las mismas.
- Identificar metodologías de medición de la exclusión, así como mecanismos y estrategias de promoción de la equidad.

Contenido temático

- Bases conceptuales para analizar los vínculos existentes entre determinantes sociales de salud —especialmente la pobreza— exclusión y resultados de salud.
- Bases conceptuales para el análisis del contexto socio-político y económico, y sus consecuencias para la puesta en práctica de propuestas comprometidas con la equidad.

- Los sistemas de salud. Su importancia para la promoción de la equidad, identificación de estrategias comprometidas con la equidad y de los factores que obstaculizan tales estrategias o la equidad en sí misma.
- Análisis de experiencias e instrumentos concretos de políticas sobre el tema.
- Esquema de análisis para la construcción de consensos en torno a las políticas promotoras de la equidad.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes inter vengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso-taller “Servicios de salud en el trabajo”

15 al 19 de mayo

Introducción

La globalización es un fenómeno en el que nos encontramos inmersos. El Fondo Monetario Internacional (FMI) la define como “una interdependencia económica creciente entre los países del mundo, provocada por el aumento del volumen y de la variedad de las transacciones transfronterizas de bienes y servicios, así como de los flujos internacionales de capitales, al mismo tiempo que por la difusión acelerada y generalizada de la tecnología”.

La incorporación de los servicios de salud en el trabajo a las actividades productivas, acontecida durante los últimos años con motivo de los efectos de la globalización, así como el cambio en las formas de producción y de comercialización, han ocasionado necesidades particulares de atención a la salud de los trabajadores. Por ello, es urgente realizar un mejor enfoque de los aspectos de prevención de riesgos de trabajo, mediante una planeación estratégica para lograr un lugar de trabajo seguro y libre de accidentes.

Por lo anterior, conforme a las conclusiones relativas a la seguridad y salud en el trabajo, adoptadas por la 91^a. Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en Ginebra en el 2003, donde se concede prioridad a la salud y seguridad en el trabajo en los programas nacionales, se hace hincapié en la importancia de promover de forma continua una cultura nacional de prevención en materia de seguridad y salud, así como una política nacional en materia de seguridad y salud en el trabajo, lo mismo que en lo relativo al ambiente de trabajo.

Propósito

Precisar los servicios de salud en el trabajo en el marco de los lineamientos, recomendaciones y convenios internacionales vigentes.

Objetivo general

Desarrollar en los participantes una visión integral de los servicios de salud en el trabajo y de las actividades productivas.

Objetivos particulares

- Describir los principales lineamientos internacionales en materia de salud en el trabajo (recomendaciones y convenios internacionales).
- Describir las principales características de una política general de los servicios de salud en el trabajo.
- Comparar la protección de los riesgos profesionales en diversos países, así como su repercusión en la productividad de las empresas.
- Señalar las enfermedades laborales más frecuentes, las necesidades específicas en materia de salud y la problemática actual en relación con los riesgos de trabajo de las instituciones participantes.
- Describir los principales procesos productivos de riesgo y las estrategias generales para la prevención.

Contenido temático

- Situación laboral en América Latina
- Política general de los servicios de salud en el trabajo
- Recomendaciones internacionales y derechos laborales
- Riesgos ocupacionales
- Prevención de riesgos de trabajo
- Sistema de gestión de salud en el trabajo

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso a distancia “Experiencias y resultados de las reformas de los seguros sociales”

29 de mayo al 28 de julio

Introducción

El estudio de la seguridad social —tradicionalmente considerada una rama de la política social del Estado— ha llegado a constituirse como un espacio no sólo ineludible en el debate internacional, sino como una materia que necesariamente debe considerarse en otros ámbitos, como el económico o el político. Dentro de ese debate, se destaca con frecuencia que uno de los grandes retos que actualmente enfrenta la seguridad social se refiere a la necesidad de articular de manera nacional, o incluso regional, acciones que, desde diversos enfoques y bases conceptuales, tengan como objetivo común hacer más eficiente y justa la gestión de programas sociales.

En este panorama, existen profundos desafíos que obligan a llevar a cabo un análisis de los procesos de reforma de la seguridad social. En ese análisis necesariamente se deben considerar, por una parte, si los resultados de esos procesos realmente ofrecieron soluciones a los problemas que pretendían enfrentar, o bien, precisar en qué medida y en qué aspectos lo hicieron. Asimismo, es necesario examinar las bases y experiencias desde las cuales se pueden plantear cambios que permitan hacer más clara la concreción de los principios de la seguridad social en el actual contexto de las sociedades americanas.

Propósito

Actualizar al directivo de mandos medios y superiores en el análisis y conocimiento de los nuevos escenarios de la seguridad social.

Objetivo general

Examinar integralmente los sistemas americanos de seguridad social actuales e identificar sus procesos de cambio y perspectivas.

Objetivos particulares

- Definir los valores y principios que sustentan la seguridad social.
- Analizar las estrategias de las reformas en curso de los sistemas de seguridad social considerando su eficacia y congruencia.
- Analizar el desempeño de los modelos de seguridad social actualmente vigentes.

Contenido temático

- Marco socioeconómico de la seguridad social en América
- Debate sobre los principios de la seguridad social y sus formas de instrumentación en América
- Las reformas realizadas, reformas en curso y los nuevos modelos resultantes del cambio
- Reformas en salud y pensiones
- Estructura jurídica, estrategias administrativas y retos del financiamiento de la seguridad social

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara *ex profeso* para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final en una sesión presencial ante las autoridades del CIESS. Este Centro otorgará diploma únicamente en caso de ser aprobado en dichas sesiones, cuyas sedes se establecerán de acuerdo con la conformación del grupo.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.

- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|-------------------------------|---------|
| Matrícula: | 500 USD |
| Material didáctico y tutoría: | 190 USD |

Seminario “Sustrato socio-político de la seguridad social”

Del 31 de mayo al 2 de junio

Introducción

Aunque en algunos países de América los seguros sociales han alcanzado niveles importantes de protección, en muchos otros los avances logrados sólo cubren una pequeña parte de las necesidades existentes. Una visión crítica nos presenta grandes carencias estructurales e importantes desequilibrios financieros. No existe una verdadera política de redistribución de ingresos, ya que las contribuciones a los seguros sociales soportadas por la población en su conjunto, generan una transferencia de los sectores más pobres a los intermedios y altos. Ante la enorme masa rural y los grandes sectores de desempleados o insertos en la economía informal, los sistemas de los seguros sociales deberían cubrir no sólo a los asalariados, sino también a los que viven en la pobreza. Se necesitan nuevas políticas de financiamiento que tomen en cuenta la equitativa distribución de las cargas entre todos los sectores de la población activa, formal, informal y del campo, y se adopten mecanismos de redistribución para los sectores menos favorecidos. Urgen medidas que permitan adelantar la extensión de la protección a nuevas categorías de la población. Es momento de armonizar estas soluciones con un verdadero sistema de seguridad social dentro de una política universal, coherente y duradera de bienestar social.

La extensión progresiva de los seguros sociales, atendiendo a las posibilidades económicas, se debe entender como una forma racional y equitativa de la distribución de sus recursos. No obstante, no es posible determinar una solución uniforme, pues ello depende de una serie de problemas y factores particulares en cada país.

La falta de empleo y el subempleo en América generan un crecimiento cada día mayor del sector informal de la economía, donde el cumplimiento de los programas sociales es muy difícil y se produce una declinación de los niveles de vida de la población y de la efectividad de los derechos inherentes a los sistemas de seguro social.

En América no existe un equilibrio entre las políticas económicas y las sociales. Ahora, la constante globalización de los procesos económicos indica, con bastante claridad, los desafíos más importantes a que habrá de enfrentarse el Estado con miras a preservar e incrementar su seguridad social. Es imposible dejar de advertir cómo la globalización está cada día más presente en las relaciones económicas; los mercados financieros internacionales se están convirtiendo en una especie de árbitros de las políticas económicas nacionales. Esto está obligando a los sistemas nacionales de seguros sociales a enlazarse recíprocamente cada vez más y considerarse como elementos de un marco más amplio.

Toda política de seguridad social está dotada de una amplia base constitucional para crear verdaderos marcos de solidaridad nacional. En nuestros días, estas políticas están influidas por muchos factores, cuyo origen se sitúa fuera del área social del territorio nacional, como la rápida internacionalización de los mercados de capitales y servicios, y la acelerada erosión de las fronteras en relación con los riesgos que se plantean en materia de salud y seguridad social.

Propósito

Examinar las condiciones económicas, políticas y sociales en que se desarrolla la seguridad social en América.

Objetivo general

Analizar y actualizar los conocimientos sobre el papel que tienen las condiciones económicas, políticas y sociales de un país en la seguridad social.

Objetivos particulares

- Conocer el marco financiero, económico y social de las instituciones de seguridad social.
- Plantear alternativas de políticas dirigidas a mejorar las estrategias de acción y evolución de la seguridad social.

Líneas temáticas

Quienes participen deberán aportar líneas de análisis sobre el contexto político, económico y social de su país, y sobre la manera en que este contexto influye en el desarrollo de la seguridad social.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 300 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Seminario “Prestaciones y beneficios sociales en la seguridad social”

21 al 23 de junio

Introducción

La aplicación de una prestación social denominada subsidio familiar a los trabajadores de menores ingresos, y en razón de las personas a su cargo, se ubica dentro del concepto genérico de asignaciones familiares, esto es, de aquellas que se reconocen a los beneficiarios en razón de su núcleo familiar.

En todo caso, el subsidio como asignación familiar constituye una modalidad prestacional que se encuadra dentro del espectro de la seguridad social integral.

El subsidio familiar es por esencia una emanación de la seguridad social integral, sin perder de vista que su surgimiento se da como prestación social a cargo del empleador y a favor del trabajador.

Se debe resaltar que, desde sus orígenes, las instituciones de asignaciones familiares y de seguro social en sus áreas de servicios o prestaciones sociales, llevan implícita la pretensión de realizar los valores de la solidaridad y la justicia distributiva.

La institución del subsidio familiar es atípica en el contexto americano y hunde sus raíces en la experiencia europea, en particular si se considera la forma de administración de los recursos que se recaudan para el cubrimiento de dicha prestación social mediante corporaciones privadas, denominadas cajas de compensación familiar. Solamente en

Chile y Colombia se preserva una institucionalidad semejante, por lo menos en su origen, si bien a la fecha con importantes diferencias¹.

En enero de 2003, se llevó a cabo en San José, Costa Rica, la Reunión Regional para las Américas sobre “Servicios sociales y asignaciones familiares: Una seguridad social para todos”. Se afirmó que las asignaciones familiares han tenido diferentes finalidades, que han ido variando con el tiempo. En general, se indicó, las asignaciones familiares tienen uno o más de los siguientes objetivos:

- Equidad transversal: la redistribución del ingreso de familias que no tienen hijos hacia familias con hijos.
- Equidad vertical o redistribución: completar los ingresos de las familias pobres y modestas que tienen hijos, como medio para reducir o prevenir la pobreza.
- Creación de incentivos para trabajar: las prestaciones sólo se suelen otorgar a las familias cuyos padres trabajan.
- Exclusión o inclusión social: las asignaciones familiares se consideran como un instrumento que puede promover la cohesión y el progreso social.

Al término de la Reunión, quedaron en el aire las siguientes preguntas para los países con recursos limitados y escasa capacidad gubernamental: ¿Cómo deben establecerse las prioridades en el subsidio familiar, los servicios y las prestaciones sociales?, ¿Qué políticas pueden mejorar el bienestar de la población?, ¿Cómo lograr la solidaridad, justicia social, equidad e inclusión social?

¹ Cortés Juan Carlos, El sistema de subsidio familiar en Colombia: hacia la protección social, México, CIESS, 2004.

Propósitos

Analizar los programas y acciones de las instituciones de subsidio familiar y de seguro social en sus áreas de servicios y prestaciones sociales, así como las respuestas de la sociedad ante estos programas.

Comprender el papel de estas instituciones, públicas o privadas, y sus principales retos, en el contexto de la seguridad social americana.

Objetivo general

Examinar la situación que prevalece en las instituciones de subsidio familiar y en las áreas de servicios y prestaciones sociales de las instituciones de seguro social, frente a los cambios culturales, económicos, demográficos y sociales.

Objetivos particulares

- Identificar las características y contenido de los programas de subsidio familiar, servicios y prestaciones sociales de los países de América, y sus esquemas de financiamiento.
- Conocer las estrategias y procedimientos para la instrumentación, aplicación y regulación de estos programas.
- Analizar el comportamiento, alcances, beneficios e insuficiencias particulares y comunes que presenten los programas sobre la materia.
- Establecer políticas, criterios, pautas, prioridades y recomendaciones para mejorar y propiciar la ampliación del bienestar de la población, y lograr la solidaridad, justicia, equidad e inclusión sociales.

Líneas temáticas

- Calidad de vida.
- Marco normativo y regulatorio de las instituciones de subsidio familiar y de las áreas de servicios y prestaciones sociales.

- Modalidades de aseguramiento.
- Programas de prestaciones y servicios sociales.
- Control, auditoría y evaluación de programas.
- Estudios e investigaciones sobre la materia.
- Gestión de proyectos culturales.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 300 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso-taller “Administración de los servicios de salud”

Del 24 al 28 de julio

Introducción

Los desafíos que enfrentan actualmente los servicios de salud de las instituciones de seguridad social y de salud pública, para mejorar y ampliar el acceso al cuidado de la salud de forma eficiente y eficaz, no se pueden desvincular de los cambios demográficos, del perfil epidemiológico, del aumento de las enfermedades de larga duración y complejidad, de las nuevas terapéuticas y tecnologías y, por supuesto, de las restricciones económicas en un contexto de pobreza y de una mayor conciencia ciudadana de sus necesidades en salud. Se enfrentan fenómenos complejos como el SIDA, la violencia, la drogadicción y las enfermedades mentales, en los que se afectan ciertos aspectos de la vida social que requieren la elaboración de estrategias preventivas, que implican un nuevo padrón de definición y utilización de los servicios de atención básica a la salud.

Conocer y evaluar de forma sistemática los recursos físicos y económicos, el capital social existente, la forma de organización y funcionamiento, el padrón de utilización, la demanda y satisfacción de los sujetos con relación a los servicios de salud prestados y el perfil epidemiológico, demográfico, nutricional de la población atendida, se torna cada vez más esencial y necesario, así como la evaluación continua de tecnologías disponibles para una adecuada gestión de los servicios, equipos y centros de salud.

Este Curso-taller tiene como fin brindar a los funcionarios de las instituciones de salud, responsables de las áreas de planificación, gerencia y administración, un marco adecuado para el desarrollo de capacidades y habilidades para dar respuesta a los problemas inherentes a la administración y prestación de servicios de salud. Se espera también atender la solicitud de muchos de nuestros afiliados que han manifestado, a través de la Encuesta Académica y de otros medios, las necesidades de desarrollo en materia de gestión para mejorar el desempeño del personal en cuanto al uso adecuado de tecnologías y procesos administrativos.

Propósito

Proveer un marco adecuado para el estudio del proceso administrativo de las instituciones de salud desde una perspectiva teórica y práctica, con el propósito de mejorar su desempeño y satisfacer las necesidades de cuidado de salud.

Objetivo general

Proporcionar conocimientos a partir de un enfoque multidisciplinario e instrumentos de evaluación, que permitan formar personal con capacidad para organizar, planificar, dirigir y evaluar los servicios y los procesos de atención a la salud.

Objetivos particulares

- Analizar la situación de salud de los usuarios de los servicios, bajo un enfoque multidisciplinario.
- Comparar y relacionar los diferentes enfoques epidemiológicos, los tipos de atención (prevención, promoción a la salud, curación, rehabilitación) y los programas de salud (comunitario, familiar, individual).
- Analizar las propuestas de evaluación bajo un enfoque de proceso: el modelo Donabedian y otros.

Contenido temático

- Concepto, análisis y medición de la situación de salud bajo una perspectiva procesal y multidimensional de la salud.
- Enfoques epidemiológicos, tipos de acción y su relación con los programas de salud.
- Características de los programas individual, familiar y comunitario en función de sus objetivos y resultados.
- Diseño gerencial y operativo de las acciones de salud basado en el ámbito de atención.
- Los instrumentos de la gestión y administración de los servicios de salud: capacidades profesionales, la investigación y la información en salud.
- Evaluación de intervenciones y de tecnologías médicas y de salud pública: métodos y aplicación.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Diplomado “Protección social para las personas mayores: pensiones, salud y prestaciones sociales”

Del 7 al 25 de agosto

Introducción

Los cambios demográficos en nuestro Continente son parte de la vida social del siglo XXI y acumulan múltiples desafíos en sociedades caracterizadas por la pobreza y por la ausencia de sistemas de protección social de carácter universal. A consecuencia de avances sociales logrados en nuestras sociedades, puede percibirse la mejora de ciertos indicadores, como los relativos a mortalidad infantil, fertilidad, esperanza de vida y calidad de ésta. Sin embargo, existen rezagos importantes motivados por la deuda social de nuestros países, que provocan que la gente viva más tiempo pero no necesariamente con una vida más saludable.

En la mayor parte de nuestros países se vive un período de “oportunidad demográfica”, en términos de la dependencia de la población inactiva de la activa. Se presenta una situación única para forjar una cultura solidaria y respetuosa, con políticas y prácticas que permitan envejecer exitosamente. Los cambios demográficos, como cualquier proceso social, no son abruptos, sino graduales y pueden ser moldeados por la acción social oportuna, sustentada en el conocimiento de las limitaciones actuales de desigualdad social y económica. Es decir, no se debe esperar el envejecimiento de la sociedad para empezar a transformar nuestras instituciones y la propia imagen que se tiene de la vejez.

Este Diplomado proporciona la información necesaria para que el envejecimiento de la población no afecte la solidaridad intergeneracional, el ahorro, el consumo y las pensiones, y capacita sobre el temor de los mayores a la pérdida de la pareja y a la soledad, sobre los conocimientos de las familias como cuidadoras de personas mayores y sobre las oportunidades y retos de las instituciones de seguridad social para promover un envejecimiento digno, activo, productivo y saludable.

Propósito

Promover una instancia educativa sistemática que contribuya a generar consensos y políticas de protección social, a partir de una nueva forma de concebir el envejecimiento y mediante la contribución efectiva de las instituciones de seguridad social, para lograr un envejecimiento digno, activo, productivo y saludable.

Objetivo general

Proporcionar criterios e instrumentos para la formulación de políticas públicas que permitan a las instituciones de seguridad social prepararse para el envejecimiento poblacional actual y futuro, así como facilitar el conocimiento de opciones y experiencias en el ámbito de la salud, seguridad económica, participación laboral y social, pensiones y prestaciones sociales dirigidas a la población mayor.

Objetivos particulares

- Analizar las relaciones entre la población y el sistema económico en un contexto de pobreza, de nuevas formas de emigración y de obtención de ingresos y de crecimiento de la informalidad.
- Estudiar la especificidad del fenómeno demográfico actual a la luz de la reconceptualización del envejecimiento, como época que ofrece significativas oportunidades para el éxito en la construcción de capacidades, salud y calidad de vida en el ámbito personal, familiar, comunitario, educativo, laboral, económico, cultural y recreativo.

- Analizar los efectos del cambio demográfico sobre la familia, la comunidad y los mercados laborales, con atención especial a la realización personal y profesional de la mujer y los efectos y determinantes de su incorporación al trabajo.
- Conocer, comprender y poder aplicar algunas herramientas demográficas necesarias para elaborar escenarios que faciliten la formulación, aplicación y evaluación de políticas de envejecimiento exitoso.
- Analizar las necesidades y alternativas de seguridad económica del adulto mayor, frente a las fortalezas y debilidades de los sistemas de protección social en la región, con miras a su incorporación a una nueva generación de políticas y programas de seguridad y solidaridad sociales.
- Dar a conocer las oportunidades y requerimientos prácticos para la conservación de la capacidad funcional, prevención y reducción de discapacidad en la vejez y sus implicaciones para las prestaciones de las instituciones de seguridad social.
- Analizar la propuesta de políticas públicas encaminadas al envejecimiento en casa, para prevenir y atender la dependencia debido a la discapacidad física y mental en contextos de pobreza y de relaciones familiares conflictivas y cambiantes, identificando las implicaciones para las instituciones de seguridad social, con atención especial a las prestaciones requeridas de apoyo a los cuidadores familiares, a las experiencias concretas de cuidado a largo plazo para los adultos mayores y a las distintas opciones para su financiamiento.

Contenido temático

- Módulo I

Economía, demografía y epidemiología del envejecimiento poblacional. Panorama regional de la situación de vida del adulto mayor latinoamericano.

- Relaciones entre dinámica poblacional, pobreza, sistema económico y seguridad social.
- Envejecimiento en nuestras sociedades.
- Vida de nuestros viejos: ingresos, trabajo, pensiones, protagonismo social, apoyo familiar, redes familiares y comunitarias, oportunidades educativas, culturales y recreativas.
- Impacto humano del envejecimiento demográfico: los cambios en la familia, en las perspectivas de las mujeres y sus repercusiones en el cuidado de los mayores.
- Impacto económico del envejecimiento poblacional: implicaciones sociales, cambios y oportunidades macroeconómicos, mercados laborales y costo de la dependencia.
- Significado y uso de los indicadores demográficos, epidemiológicos y económicos, para el diseño de políticas de protección social para el adulto mayor.

- **Módulo II**

Concepto y fundamentación del envejecimiento como un proceso.

- Conceptos básicos.
- Fundamentación con evidencia empírica.
- Oportunidades de vida de la población mayor y desafíos: marco de cultura, políticas y prácticas públicas y sociales.

- **Módulo III**

Seguridad económica, pensiones y prestaciones sociales.

- El alcance de las reformas en el sistema de pensiones frente al fenómeno del envejecimiento.
- Fundamento de la política de pensiones y de prestaciones sociales para el adulto mayor.

- La relación entre programas formales de prestaciones monetarias al adulto mayor y los fenómenos sociales y económicos.
- Análisis de las políticas concretas de protección social al adulto mayor.

- **Módulo IV**

Salud, capacidad e interdependencia del adulto mayor.

- Prestaciones, provisión de servicios sociales y beneficios sociales para el adulto mayor: un panorama regional.
- Las múltiples determinantes de la salud en la última etapa del ciclo vital de la población.
- Metodología de estimación de gastos en la atención a la salud y ayuda personal para cuidado de largo plazo.
- Políticas para un envejecimiento sin discapacidad: la prevención en el cuidado del adulto mayor.
- Componentes y recursos profesionales necesarios para un programa de atención primaria integral al adulto mayor.
- Institucionalización o formalización del cuidado de los mayores.
- Experiencias en la región sobre programas gerontológicos y de servicios de atención al anciano.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 600 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

XIII Curso-taller “Legislación de salud: la regulación de la práctica profesional en salud”

Copatrocinio: Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS)

4 al 8 de septiembre

Introducción

La regulación de la práctica profesional en salud se ve en la actualidad influida por una serie de factores, entre los que destacan la reforma sectorial, el entorno internacional (globalización, integración, migración de profesionales), las transformaciones en las modalidades de atención y el fortalecimiento de los individuos en el ejercicio de sus derechos en salud. En el sector público, la reforma sectorial ha motivado las formas de contratación con una fuerte inclinación hacia la flexibilización y precarización del empleo, así como la desregulación de algunas actividades. La inserción del sector privado, tanto desde el enfoque de la práctica profesional como en términos de los nuevos mecanismos de financiación y aseguramiento de la salud, ha generado la necesidad de revisar la normativa sobre el ejercicio profesional, con el fin de asegurar la calidad y la ética en la adopción de decisiones que afectan a los pacientes. Se suma a esto la necesidad de establecer mecanismos jurídicos para proteger a las personas en relación con las asimetrías de conocimiento y garantizarles el derecho a recibir información para tomar decisiones válidas sobre opciones de tratamiento.

El entorno internacional influye sobre la práctica de las profesiones de la salud, al crear la necesidad de homologar títulos, facilitar el movimiento de profesionales y fortalecer

las garantías de calidad de las prestaciones. Las transformaciones en las modalidades de atención llevan a la regulación de nuevas prácticas en la atención de la salud, nuevas profesiones de salud, y a revisar los estatutos de las profesiones tradicionales. La revitalización de los individuos como *sujetos de salud* involucra la capacidad de reclamar derechos y ejercer acciones reivindicatorias en torno al *acto médico*, generando espacios potencialmente conflictivos entre los profesionales de salud y los usuarios de servicios, en lugar de visiones compartidas hacia el logro de los objetivos del sistema de salud: disminuir las brechas en el acceso, garantizar la calidad y la humanización del trato.

La mencionada situación crea la necesidad de reconocer el carácter de la salud como un bien de interés público y la consiguiente responsabilidad del Estado en la formulación de políticas públicas de regulación, que permitan equilibrar los intereses de los diferentes grupos interesados. Se promueve así una instancia educativa específica en la que se propone aportar un escenario de intercambio de experiencias y elementos para la construcción del conocimiento en torno a la regulación de la práctica profesional en salud, atendiendo a la multiplicidad de factores que inciden sobre ella.

Propósitos

Actualizar los conocimientos sobre la regulación de los recursos humanos en salud, de cara a actores, escenarios y derechos.

Crear un espacio de análisis del derecho comparado sobre la práctica profesional en salud.

Analizar comparativamente los escenarios regulatorios en términos de la competitividad de actores y niveles.

Objetivo general

Analizar los marcos regulatorios en torno a la práctica profesional en salud, atendiendo a la multiplicidad de factores que inciden sobre ella.

Objetivos particulares

- Analizar la capacidad de los marcos regulatorios vigentes para reflejar los cambios producidos en la formación y ejercicio profesional.
- Investigar los mecanismos para mejorar la efectividad de la regulación en un universo complejo de actores y niveles.
- Construir parámetros para guiar futuros procesos regulatorios sobre la práctica profesional, como parte de la rectoría de los ministerios y secretarías de salud.
- Analizar las sinergias regulatorias entre ministerios de salud e instituciones de seguridad social, en términos de la construcción de mecanismos para el fortalecimiento de los sistemas de salud desde el enfoque de los recursos humanos.

Contenido temático

- Evolución del proceso regulatorio de la práctica profesional en salud en términos del ejercicio de la función redistributiva estatal.
- Fortalecimiento de mecanismos regulatorios para la defensa de los derechos de las personas en relación con el acceso a la atención de la salud.
- Revisión y análisis de experiencias en la implementación de diversos mecanismos para el fortalecimiento de la función regulatoria en el ámbito de las profesiones y su correlativo impacto sobre el fortalecimiento de los sistemas de salud.

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso a distancia “Introducción a la economía de los servicios de salud”

11 de septiembre al 17 de noviembre

Introducción

En los sistemas de salud y seguridad social de los países de América prevalecen varias de las siguientes características: procesos de reforma —o incluso diversos grados de cambios y resultados sobre las reformas inicialmente planteadas— condiciones de escasez de recursos monetarios, pervivencia de demandas sociales no atendidas —y planteadas como motivos para reformas urgentes hace más de una década— y una valoración constante de aspectos relacionados con la eficiencia, la calidad y la equidad en la prestación de los servicios. Ante esta realidad, el conocimiento de los aspectos teórico-metodológicos de la economía y la gerencia aplicadas a la salud, constituye un aporte prioritario para los directivos y gerentes medios de las instituciones del sector.

Con tal premisa, el planteamiento del curso parte de que la complejidad de los sistemas de salud y seguridad social sólo puede ser comprendida si se abordan aspectos tan diversos, y a la vez tan interconectados, como los siguientes:

- Trayectorias de las reformas y los cambios organizacionales en las instituciones de seguridad social.
- Atención de sectores sociales desprotegidos.
- Papel del Estado y la instrumentación eficaz de programas públicos.
- Los resultados de ampliar la apertura al mercado.
- Metodologías de gestión adecuadas para instituciones con un fin social.

- Administración de proyectos con viabilidad tanto económica como organizacional.

Propósito

Proporcionar los elementos necesarios para fortalecer la capacidad de gestión de los profesionales de la salud.

Objetivo general

Aplicar bases e instrumentos de economía de la salud para la gestión de programas de instituciones de seguridad social bajo una visión que conjunte la equidad y la eficiencia.

Objetivos particulares

- Identificar el panorama actual de las trayectorias que han seguido las reformas de salud en América.
- Describir los conceptos, campos, métodos y aportes de la economía de la salud e identificar los conceptos básicos de los costos y su utilidad en los servicios de salud.
- Aplicar los conceptos de calidad y mejora continua.
- Utilizar criterios de evaluación económica.

Contenido temático

- Planteamientos y tendencias de reformas en salud y seguridad social
- Gestión estratégica en servicios de salud
- Introducción a la economía de la salud
- Calidad y mejora continua en los servicios de salud

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara *ex profeso* para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final en una sesión presencial ante las autoridades del CIESS. Este Centro otorgará diploma únicamente en caso de ser aprobado en dichas sesiones, cuyas sedes se establecerán de acuerdo con la conformación del grupo.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.

- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|-------------------------------|---------|
| Matrícula: | 500 USD |
| Material didáctico y tutoría: | 190 USD |

Curso “Sistemas de pensiones” *

18 al 22 de septiembre

Introducción

Según el informe “Old-Age Income Support in the Twenty-First Century: An International Perspective on Pensions and Reform” del Banco Mundial, el crecimiento demográfico y las presiones económicas están obligando tanto a los países en desarrollo como a los desarrollados a realizar una reforma urgente de dichos sistemas. La incorporación cada vez mayor de la mujer al trabajo en todo el mundo, el aumento de las tasas de divorcio, la aparición de nuevas modalidades de empleo en la economía mundial, el déficit presupuestario y el creciente número de personas de edad avanzada hacen ineludible la necesidad de reformar algunos sistemas de pensiones.

Si bien en la mayoría de los países las reformas de los sistemas de pensiones vienen determinadas por problemas presupuestarios a corto plazo, también es importante incluir en el debate dificultades a largo plazo que se derivan del envejecimiento de la población y el cambio social en todo el mundo, junto con las modificaciones en la economía mundial.

La experiencia de las reformas en el último decenio ha demostrado también que no existe una solución universal, y que por ende los países pueden elegir entre distintas

* Las instituciones cuentan con la opción de ampliar la actualización de sus funcionarios, cursando la actividad inmediata posterior, denominada “Fondos de pensiones y mercados financieros”.

Otro tanto ocurre, naturalmente, con los participantes independientes.

combinaciones de elementos para establecer un sistema de pensiones adecuado a sus realidades. Otro hecho observado es la permanente búsqueda del cumplimiento de los dos objetivos claves de los sistemas de pensiones: reducir la pobreza y eliminar el riesgo de una abrupta disminución del nivel de vida tras la jubilación, por un lado, y el objetivo más amplio de proteger a los ancianos vulnerables contra crisis económicas y sociales, por otro.

Propósito

Apoyar el desarrollo de los profesionales responsables del diseño, planeación, administración y supervisión de los sistemas de pensiones.

Objetivo general

Contribuir, a través de un análisis comparativo de los desarrollos recientes, al mejoramiento de la capacidad de decisión de los profesionales involucrados en los sistemas de pensiones.

Objetivos particulares

- Analizar las estructuras de los sistemas de pensiones.
- Identificar los efectos recíprocos de los sistemas de pensiones y el entorno económico.
- Revisar los modelos de gestión vigentes en diferentes países.
- Comparar las opciones en materia de regulación y supervisión.
- Analizar algunas reformas que se han producido sobre la materia y su viabilidad.

Contenido temático

- Características de los sistemas de pensiones
- Factores jurídicos, demográficos, actuariales, económicos y sociales
- Efectos en la economía: ahorro, mercados financieros, mercados de trabajo, finanzas públicas

- Aspectos administrativos: afiliación, recaudación, evasión, costos administrativos, pago de prestaciones
- Regulación y supervisión

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso “Fondos de pensiones y mercados financieros”*

Copatrocinio: Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social de Chile (CIEDESS)

Del 25 al 29 de septiembre

Introducción

La acumulación de reservas y la rentabilidad en la inversión de las mismas son condiciones para la sustentabilidad de los sistemas previsionales, encaminadas al cumplimiento de su objetivo: proporcionar la adecuada sustitución de ingresos en la vejez, la invalidez y el fallecimiento.

Estos fondos juegan un papel central en el fomento de la cohesión social en muchos Estados, así como en la financiación de la economía de los mismos.

La seguridad de las pensiones es de importancia capital: deben defenderse los derechos de los futuros pensionistas mediante normas estrictas. No obstante, también debe prestarse atención al costo de las pensiones. Si las prestaciones de las pensiones son demasiado caras por su bajo rendimiento o por unas cargas administrativas excesivas, todo el mundo va a resultar perjudicado. Se verá afectada la competitividad de las empresas

* Las instituciones cuentan con la opción de ampliar la actualización de sus funcionarios, cursando la actividad inmediata anterior, denominada “Sistemas de pensiones”.

Otro tanto ocurre, naturalmente, con los participantes independientes.

y los planes de pensiones alcanzarán cada vez con mayor dificultad el equilibrio financiero, lo cual puede dar lugar a menores prestaciones para los pensionistas.

En el entorno actual, toda institución debe asegurarse de no sufrir pérdidas económicas, así como mejorar el desempeño financiero de los fondos mediante la identificación, medición y control de los riesgos a que están expuestos en su inversión dentro de los mercados financieros.

Propósito

Responder a las necesidades de actualización en materia de análisis económico-financiero, así como en el manejo de herramientas estadísticas y matemáticas para la administración de riesgos.

Objetivo general

Fortalecer la capacidad de decisión en materia de inversiones por parte de quienes tienen a su cargo la responsabilidad de la administración de fondos de pensiones.

Objetivos particulares

- Analizar el contexto macroeconómico de los países de la región y sus repercusiones en la inversión de fondos de pensiones de la seguridad social.
- Describir la operación de los mercados financieros y la teoría de portafolios de inversión.
- Desarrollar habilidades en el uso de herramientas para la toma de decisiones de inversión.
- Identificar las herramientas matemáticas y analíticas para la medición y control de riesgos financieros.

Contenido temático

- Fondos de pensiones y macroeconomía
- Mercados financieros

- Estrategias de inversión y portafolios: riesgo y rendimiento
- Valuación de instrumentos financieros
- Administración de riesgos
- El modelo de valor en riesgo
- Reservas y portafolios de activos de las compañías de rentas vitalicias (anualidades)
- Opciones para diversificación: renta variable, derivados, desarrollo de vivienda e infraestructura

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso semipresencial “Desarrollo de competencias de gestión en los seguros sociales”

25 de septiembre al 8 de diciembre

Fase presencial: 4 al 8 de diciembre

Introducción

La gestión de los diversos ámbitos de la seguridad social exige formas de administración que tengan como premisas la vocación social, la efectividad de programas institucionales y el desarrollo de capital intelectual. En este proceso, el directivo y los niveles gerenciales medios de las instituciones de seguridad social tienen un papel fundamental para guiar procesos de cambio.

Asimismo, el desarrollo del capital intelectual precisa ir más allá de los conocimientos técnicos, ya que tan fundamental es la reflexión sobre la conformación de sociedades más equitativas, como lo son la organización de procesos, la gerencia de proyectos, la orientación de áreas operativas para adaptarse a nuevos contextos —considerando todas las dimensiones humanas de quienes integran esas áreas— y la capacidad para proyectar metas y objetivos acordes con la misión de los organismos de seguridad social. Es la práctica gerencial desarrollada bajo estas características, en los más diversos niveles institucionales, la que permite alcanzar equipos de trabajo altamente competitivos y con responsabilidad social.

Propósito

Ofrecer elementos metodológicos para diseñar un plan de desarrollo de competencias de gestión integrado a la conducción estratégica de programas y servicios de seguridad social.

Objetivo general

Diseñar un plan de desarrollo de competencias de gestión que integre administración estratégica con los principios de la seguridad social.

Objetivos particulares

- Describir el perfil directivo ante los nuevos escenarios de la seguridad social.
- Analizar los elementos técnicos para desarrollar competencias de gestión.
- Diseñar un plan personal de desarrollo como directivo o miembro de una gerencia media.

Contenido temático

- Principios de la seguridad social y su aplicación en la gestión
- Perfil directivo ante la gestión estratégica
- Gestión de la complejidad en las organizaciones
- Sujeto y organizaciones
- Aprendizaje organizacional
- Equipos de trabajo
- Plan de desarrollo de competencias de gestión y nuevos escenarios

Metodología educativa

Esta modalidad se basa en la organización de actividades de estudio independiente, es decir, que se ajusten a las disponibilidades, capacidades y ocupaciones de cada participante, siempre bajo la tutoría y apoyos académicos del CIESS. Asimismo, se plantea el intercambio de información y discusiones de trabajos elaborados por los propios participantes.

Material didáctico

El material didáctico impreso se prepara *ex profeso* para esta actividad académica y constituye la base para guiar y organizar el estudio independiente del participante. En él se señalan los objetivos, resúmenes, esquemas de relación entre las lecturas y módulos, ejercicios para reafirmar el conocimiento, guías de autoevaluación y bibliografía.

Tutoría y docencia

El CIESS pondrá en contacto a los participantes con los tutores mediante fax, teléfono y correo electrónico. Es recomendable el acceso a internet durante dos o tres días a la semana. Por medio de las tutorías se orienta en el uso e interpretación del material didáctico, se aclaran dudas, se amplían temas y fuentes del conocimiento, se apoya y motiva la organización del estudio independiente de acuerdo con las características de cada participante, a la vez que se evalúa su desempeño y el avance en el aprendizaje.

Evaluación

El participante deberá hacer llegar a sus tutores los ejercicios individuales y grupales que permitan evaluar el logro de los objetivos particulares de aprendizaje. Asimismo, al término de la actividad académica, presentará un trabajo final durante una fase presencial, con sede en el CIESS cuya duración será de una semana y durante la cual se complementará la fase a distancia.

Requisitos específicos

- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría, así como entregar el formato de inscripción 20 días antes del inicio de la actividad académica.
- Contar con acceso a correo electrónico para el seguimiento del curso (indispensable). También se recomienda el acceso a internet dos o tres horas a la semana.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|-------------------------------|---|
| Matrícula: | 600 USD |
| Material didáctico y tutoría: | 190 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Curso-taller “Sistemas de gestión de riesgos profesionales”

16 al 20 de Octubre

Introducción

Conforme a las discusiones y acuerdos alcanzados en la 93^a Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en Ginebra (Suiza), se busca crear una política nacional en materia de seguridad y salud en el trabajo y el medio ambiente de trabajo, en concordancia con el Convenio 155 de la OIT. Dicha política no puede implementarse sin un “sistema nacional” de seguridad y salud en el trabajo, lo que se refiere a un marco principal para la aplicación de programas nacionales de seguridad y salud en el trabajo.

Los programas nacionales deben incluir objetivos, prioridades y medios de acción para mejorar la seguridad y salud en el trabajo, además de aplicarse en un plazo determinado.

Una política sobre los servicios de salud en el trabajo contiene diversos enfoques y temas. Entre ellos se encuentran los sistemas de gestión, parte operativa para la prevención de los riesgos profesionales.

Dichos sistemas de gestión incluyen, dentro de sus características, aspectos preventivos, de gestión y evaluación; todos ellos necesarios para impactar favorablemente en la salud y seguridad de los trabajadores. Adicionalmente, la instrumentación de estos sistemas incrementa la productividad y competitividad a la vez que disminuye costos económicos y sociales de la atención a los accidentes y enfermedades en las empresas.

Al final, el objetivo es crear una cultura nacional de prevención en materia de seguridad y salud en la cual el derecho a un medio ambiente de trabajo seguro y saludable sea una realidad en todos los niveles, donde se conceda la máxima prioridad al principio de prevención.

Propósito

Contribuir a la formación de profesionales responsables en prevención de riesgos de trabajo, con la aplicación de un sistema de gestión de riesgos profesionales y la promoción de una cultura de prevención.

Objetivo general

Analizar las características, instrumentación, gestión e impacto de un sistema de gestión de riesgos en salud y seguridad en el trabajo.

Objetivos particulares

- Conocer las guías sobre sistemas de gestión de riesgos profesionales elaboradas por diferentes organismos internacionales.
- Conocer las disposiciones sobre los sistemas de gestión de riesgos profesionales elaboradas en los países representados en el curso-taller.
- Discutir la situación actual y perspectivas de la salud en el trabajo.
- Conocer el impacto financiero de los riesgos laborales para la seguridad social y las empresas.
- Elaborar un sistema de evaluación y control de riesgos.

Contenido temático

- Salud en el trabajo en el contexto de la seguridad social
- Fundamentos de las técnicas de mejora continua de las condiciones de trabajo
- Características de un sistema de gestión de riesgos laborales

- Gestión de la prevención
- Evaluación y control de riesgos

Participación con ponencias

Existe la posibilidad de que los participantes intervengan con la presentación de artículos propios sobre los temas a desarrollar en esta actividad académica, con objeto de enriquecer su contenido. Es importante que los participantes que así lo deseen envíen sus artículos por anticipado para su evaluación.

Dicha participación se hará considerando las características de la actividad académica en cuanto al número de inscritos, tiempo programado y calidad del artículo.

Perfil del candidato

Personal de instituciones de seguridad social con responsabilidades relacionadas con el tema de la actividad académica. Representantes y miembros de organizaciones sindicales y patronales. Profesionales del sector público y privado, de universidades y centros de investigación, organismos internacionales y otros sectores interesados.

Costos

| | |
|---------------|---|
| Matrícula: | 400 USD |
| Alojamiento: | 30 USD diarios habitación sencilla 23 USD diarios habitación doble |
| Alimentación: | 22 USD diarios (incluye desayuno, comida y cena) |

Maestría en
“Administración de servicios de salud”
(Seleccionada por el Consejo Nacional de Ciencia y
Tecnología —CONACYT— en el nivel de excelencia)
Generación 2006 – 2008

Conjuntamente con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Sede: Ciudad de Puebla, Estado de Puebla, México

Introducción

Por décimo año consecutivo se realiza esta maestría, derivada de los vínculos académicos existentes entre el CIESS y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), contando con el importante apoyo de becas por parte del Gobierno de México, a través de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) para propiciar la participación de profesionales de la salud de Latinoamérica.

Objetivo general

Formar personal de alto nivel que organice, dirija y evalúe servicios de atención a la salud, con capacidad para formular estrategias, aplicando enfoques multidisciplinarios en la administración de servicios de salud con una actitud científica, crítica y ética.

Becas

Se ofrecen becas a personal de instituciones públicas de salud de América Latina y el Caribe, donde se abra la convocatoria de becas de la Secretaría de Relaciones Exteriores para extranjeros. Para este caso, se sugiere solicitar información en las representaciones diplomáticas de México.

Programa

Curso propedéutico. Seis semanas de duración: administración básica; introducción a las ciencias de la salud; método científico; estadística; introducción a la informática; contabilidad.

La Maestría está estructurada con veintitrés materias distribuidas en cuatro semestres.

Perfil de egreso

Profesionales con conocimientos, habilidades y destrezas de alta gerencia, con espíritu humanístico y ético, capaces de administrar, diseñar y adecuar políticas, evaluar procesos financieros, de mercadotecnia y formular estrategias que permitan el desarrollo armónico y formación de liderazgo de las organizaciones que dirijan.

Requisitos de ingreso

Licenciatura en el área de la salud o afines a la administración de los servicios de salud; dos años de titulado (mínimo); un año de experiencia mínima en el área; aprobar examen psicométrico; aprobar examen de comprensión de lectura de textos en inglés; aprobar curso propedéutico; carta de exposición de motivos; entrevista, y propuesta de investigación o trabajo de campo para su trabajo de tesis.

Requisitos para no mexicanos

Adicionalmente a los requisitos generales:

- Cumplir con lo requerido en la convocatoria de becas de la SRE para extranjeros.

Información general

Recepción de documentos: A partir de la publicación de la convocatoria hasta el 15 de diciembre de 2005.

Curso propedéutico: Del 12 de enero al 18 de febrero de 2006.

Comunicación a aceptados: 3 de marzo de 2006.

Inicio del programa: Inicio de actividades: 9 de marzo de 2006.

Horarios de clases: Jueves y viernes de 16:00 a 20:00 horas
Sábados de 9:00 a 13:00 horas.

Informes e inscripciones

M.A.S.S. Edith López Ramírez

Coordinadora de la Maestría

Secretaría de Investigación y Estudios de Posgrado

Facultad de Medicina

Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Calle 13 Sur y 31 Poniente

Colonia Volcanes

72000 Puebla, Puebla

Teléfono: 229-5500 ext. 6301, 6303

E-mail: mass.med@mail.buap.mx edilopez@siu.buap.mx

www.buap.mx

Información general

Requisitos para la inscripción (para actividades académicas en sede)

Cuando se trate de trabajadores que prestan servicios en instituciones de seguridad social afiliadas, se deberá cumplir los requerimientos siguientes:

- Ser postulado a través de una carta, preferentemente con un mínimo de 14 días de anticipación al inicio de la actividad por una institución de seguridad social u organización con intereses afines, acompañada de la hoja de inscripción debidamente requisitada y un resumen curricular del candidato. Dicha postulación deberá ser enviada al fax (5255) 5595-0644 o al correo electrónico inscripciones@ciess.org.mx (se encuentran disponibles en la página electrónica www.ciess.org.mx).
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS.
- Cubrir los costos de la actividad antes de su inicio, o haber obtenido la beca correspondiente.
- Destinar tiempo completo para las actividades académicas.
- Entregar dos fotografías de frente de 2.5 x 3 cms., al inicio de la actividad.
- Entregar fotocopia del último comprobante de estudios al inicio de la actividad.
- Entregar certificado de salud al inicio de la actividad.
- En su caso, cubrir previa y oportunamente los trámites migratorios en su país de origen para todo el período que dure la actividad.

Tratándose de postulantes individuales o independientes de una relación laboral con instituciones afiliadas, se deberá cumplir los mismos requisitos, excepto —en lo pertinente— el indicado en primer término.

Requisitos para la inscripción (para actividades académicas a distancia y semipresencial)

Cuando se trate de trabajadores que prestan servicios en instituciones de seguridad social afiliadas, se deberá cumplir los requerimientos siguientes:

- Ser postulado a través de una carta con un mínimo de 20 días de anticipación al inicio de la actividad por una institución de seguridad social u organización con intereses afines, acompañada de la hoja de inscripción debidamente requisitada y un resumen curricular del candidato. Dicha postulación deberá ser enviada al fax (5255) 55-95-06-44 o al correo electrónico inscripciones@ciess.org.mx (se encuentran disponibles en la página electrónica www.ciess.org.mx).
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS.
- Cubrir costo de matrícula de la actividad antes de su inicio, o haber obtenido la beca correspondiente.
- Cubrir el importe del material didáctico y tutoría de la actividad antes de su inicio; de lo contrario, no se garantiza el envío del material didáctico.

Importante: En aquellos casos en que la institución postulante deba sufragar los costos que se aluden en los requisitos antes señalados, y para proceder debidamente a la inscripción del participante, es indispensable que se envíe vía fax al CIESS, con anterioridad al inicio de la actividad, copia de los comprobantes de pago que haya realizado, indicando los rubros a que correspondan (matrícula, hospedaje, alimentación, material didáctico y tutoría, así como los datos completos del participante).

Tratándose de postulantes individuales o independientes de una relación laboral con instituciones afiliadas, se deberá cumplir los mismos requisitos, excepto —en lo pertinente— el indicado en primer término.

Notas

- Aquellas solicitudes recibidas con posterioridad a las fechas establecidas estarán sujetas a disponibilidad. Asimismo, es indispensable confirmar la asistencia del participante vía fax o correo electrónico, cuando menos una semana antes del inicio de la actividad.
- En caso de cancelación de inscripciones, los pagos efectuados se podrán imputar a inscripciones futuras, dentro del mismo año.
- Se sugiere disponer de una cantidad de dinero suficiente para solventar aquellos gastos no incluidos en las becas.

Becas

Las instituciones afiliadas a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social podrán gestionar ante la Dirección del CIESS las becas a que tengan derecho, conforme a lo establecido en los artículos 20°, 21°, 22° y 23° del Reglamento Financiero de la Conferencia, que a continuación se transcriben.

Artículo 20° Las becas del CIESS consisten en matrícula, capacitación, hospedaje y alimentación, cuando los eventos académicos se realicen en su sede, y no incluyen materiales didácticos.

Artículo 21° Los miembros titulares al corriente en el pago de sus cuotas podrán disfrutar de una beca del cien por ciento y una adicional del cincuenta por ciento, en cada uno de los eventos académicos del programa anual del CIESS en su sede.

Artículo 22° Los miembros asociados y adherentes al corriente en el pago de sus cuotas, tienen derecho durante cada año lectivo del CIESS a un total de cinco becas del cien por ciento y cinco del cincuenta por ciento en los eventos del programa anual en su sede.

Los miembros asociados y adherentes pueden optar por utilizar en lugar de las cinco becas del cincuenta por ciento, dos becas del cien por ciento y una del cincuenta por ciento, o sea, un máximo de 7.5 (siete punto cinco) becas en total.

Artículo 23º Los miembros que no se encuentren al corriente en sus cuotas, pueden enviar participantes a eventos académicos cubriendo su importe total.

NOTA: Es importante especificar que las becas que se otorgan para los cursos a distancia no incluyen el costo del material didáctico.

Permanencia en el CIESS

El CIESS cuenta en sus instalaciones con los servicios de hospedaje y alimentación; debido a sus actividades se pueden utilizar estos servicios con 36 horas de anterioridad al inicio de la actividad académica y hasta 36 horas con posterioridad al término de la misma. La ocupación de dichos servicios fuera de estos lapsos estará sujeta a disponibilidad y pago de los mismos.

Acreditación

El CIESS otorgará diploma a los participantes que acrediten la calificación mínima, basada en la estrategia educativa de cada actividad. Para ello se deberá contar con el 100% de asistencia.

Informes e inscripciones

Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social
Calle San Ramón s/n esq. Av. San Jerónimo
San Jerónimo Lídice, Unidad Independencia
C.P. 10100 México, D. F.
Teléfono: (5255) 5595-0011 Fax: (5255) 5595-0644
Correo: inscripciones@ciess.org.mx
www.ciess.org.mx

Centro de Información y Biblioteca

Para facilitar el estudio y desarrollo de trabajos, los participantes a las actividades académicas cuentan con los servicios del Centro de Información y Biblioteca. En estas áreas se encuentra disponible un acervo de más de 40,000 volúmenes, diversas bases de datos especializadas en seguridad social, y publicaciones a la venta. Su horario es de 7:00 a 21:00 horas.

Asimismo, con el propósito de reforzar su programa de intercambio de información y estudios relacionados con la seguridad social, el CIESS pone al servicio de las instituciones afiliadas a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS), universidades y centros de enseñanza superior, organismos internacionales y otras organizaciones afines, la siguiente dirección: <http://www.ciess.org.mx/biblioteca/enlaces.aspx> donde se pueden encontrar los procedimientos para establecer el enlace entre las bibliotecas interesadas y este Centro de Estudios.

Publicaciones

El CIESS presenta periódicamente diversas publicaciones. Entre ellas, la Revista CIESS, edición semestral bilingüe (español e inglés) que contiene secciones tales como “Pasado Presente. Momentos de la seguridad social en América”, que da cuenta de episodios o personajes que han estado involucrados en la creación y desarrollo de nuestra Organización; “Aportaciones sobre seguridad social”, donde se dan a conocer artículos que analizan temas de actualidad e importancia para la seguridad social americana, así como otras secciones que informan acerca de la propia tarea académica del Centro. De igual forma, se han editado estudios y monografías sobre diferentes temas inherentes a nuestra disciplina.

Desde finales de 2004 el CIESS, con el propósito de reforzar su labor de investigar, recopilar y difundir los avances de la seguridad social y los estudios relacionados con ella, instituyó dentro de su programa editorial, la serie “Biblioteca CIESS”. A continuación, se presenta una sucinta información de las publicaciones que forman parte de dicha colección, que se encuentran a la venta.

Para mayores informes sobre esta colección, y otras publicaciones disponibles en venta, puede dirigirse a: biblioteca@ciess.org.mx

El Sistema de subsidio familiar en Colombia: hacia la protección social

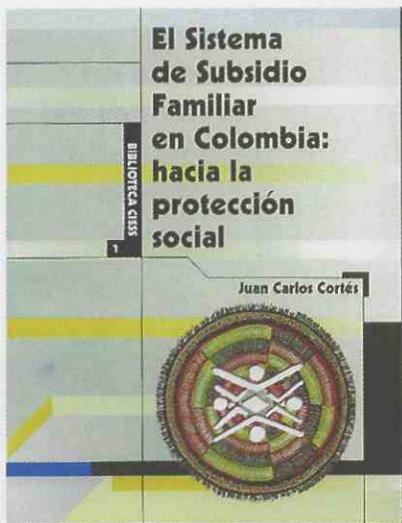
Serie “Biblioteca CIESS” No. 1

El significado del subsidio familiar para las clases sociales que dependen

de su propia fuerza de trabajo, la evolución de la figura, su tratamiento jurídico, los alcances que ha tenido y su condición de eje del Sistema de Protección Social creado por la ley 789 de 2002 en Colombia, son aspectos de inmensa importancia que se encuentran excelentemente tratados, descritos y analizados dentro de esta obra. El lector podrá encontrar en ella información detallada sobre un tema de interés creciente para la seguridad social en Latinoamérica, toda vez que incluye estadísticas

muy recientes, jurisprudencia actualizada, comentarios verdaderamente atinados y respuestas concretas a preguntas usuales.

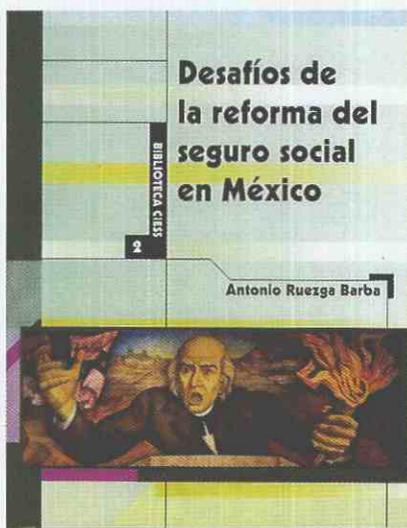
Autor: Dr. Juan Carlos Cortés González. Abogado colombiano especializado en Derecho Público. Ha colaborado en el sector público y privado como asesor, directivo y consultor en varias entidades, como la Asamblea Nacional Constituyente, el Ministerio de Justicia, la Dirección Nacional de estupefacientes y la Fiscalía General de la Nación. 2004, 775p., ISBN: 968-6748-33-4, Idioma: Español.



Desafíos de la reforma del seguro social en México

Serie “Biblioteca CIESS” No. 2

Este libro procura dar respuesta a las numerosas interrogantes, inquietudes y dudas que cotidianamente se presentan en relación con la reforma a la Ley del Seguro Social de México de 1995, en los riesgos de invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte. Por su importancia y trascendencia, en la política social y económica, esta reforma constituye uno de los principales temas de debate e investigación entre los estudiosos de la seguridad social. Sin duda, porque ella condujo –de modo concomitante a lo que ocurrió en otras partes– a una modificación perceptible del concepto tradicional de la seguridad social, fundado en la solidaridad intergeneracional, e introdujo en una medida preeminente el principio de capitalización, vinculado con la responsabilidad individual del trabajador, como un pilar esencial del nuevo sistema de pensiones. Esta obra incentiva a los estudiosos a hallar nuevos cauces de investigación y análisis en la materia. La información presentada, abundante y equilibrada, proveerá un marco valioso para la mejor comprensión de los fenómenos analizados.



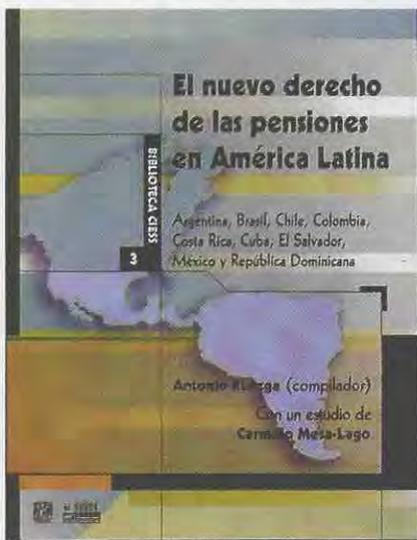
Autor: Dr. Antonio Ruezga Barba. Mexicano, doctor en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), maestro en Sociología, especialidad en Finanzas Públicas y licenciatura en Derecho por la UNAM. Autor, coautor y compilador de diversos libros y artículos sobre temas de seguridad social publicados en revistas internacionales. 2005, 159p., ISBN: 968-6748-34-2, Idioma: Español

El nuevo derecho de las pensiones en América Latina

Serie "Biblioteca CIESS" No. 3

El marco jurídico de la seguridad social en América Latina se ha transformado tan significativamente en los años recientes, que se hace imprescindible un análisis detallado sobre las causas que originaron estas transformaciones y las consecuencias de su puesta en práctica.

En efecto, para entender la manera como actualmente funcionan los sistemas de pensiones, se requiere conocer las principales reformas



legales sobre la materia, así como el conjunto de circunstancias que las originaron. De ahí el propósito de ofrecer al lector una compilación de varios casos representativos. En este sentido, la revisión de las leyes de pensiones de la República Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, El Salvador, México y República Dominicana, pretende aportar elementos básicos para el estudio de los sistemas de pensiones de América Latina y para la identificación de las tendencias de la seguridad social en la región. La redacción de los capítulos referidos a cada país

fue encomendada a especialistas de notoria solvencia profesional y cuenta, además, con un estudio complementario del Dr. Carmelo Mesa-Lago, uno de los mayores expertos del continente americano.

Se adiciona al texto un disco compacto que contiene las principales normas legales sobre la materia pensionaria en los nueve países que son objeto del estudio.

Esta obra, cuya compilación corrió a cargo del Dr. Antonio Ruzga Barba, es una coedición entre el CIESS y el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México.

2005, 509p., ISBN: 970-32-2836-4, Idioma: Español

Nuevas realidades en materia laboral y previsional: subrogación de servicios en el comercio detallista

Serie "Biblioteca CIESS" No. 4

Concordante con la construcción de un modelo de seguridad social flexible, resulta cada vez más vigente el concepto de la seguridad social definido por Beveridge como "El conjunto de medidas adoptadas por el Estado para proteger a los ciudadanos contra aquellos riesgos de concreción individual que jamás dejarán de presentarse por óptima que sea la situación de conjunto de la sociedad en la que viven".

Esta publicación se enmarca dentro del análisis y diagnóstico de las nuevas modalidades de trabajo y su repercusión en el comportamiento de los distintos elementos o factores que componen el sistema de seguridad social actual. Más aún, considera aspectos determinantes del fenómeno globalizador que han incidido en las nuevas relaciones laborales, las cuales se constatan en el ámbito del mercado de trabajo de servicios del comercio detallista.

Esta publicación constituye una coedición con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social de la República de Chile, siendo sus autores tres especialistas del citado Ministerio.

2005, 176p., ISBN: 968-6748-36-9, Idioma: Español



Directorio

Fernando Flores

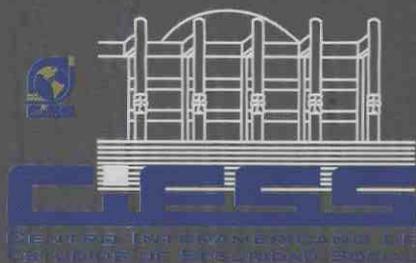
Presidente de la CISS y de la Junta Directiva del CIESS

Gabriel Martínez González

Secretario General de la CISS

Luis José Martínez Villalba

Director del CIESS



Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS)

Calle San Ramón s/n esq. Av. San Jerónimo
San Jerónimo Lídice
C.P. 10100 México D.F.
Teléfono (5255) 55950011 Fax (5255) 55950644
www.cieess.org.mx