

- I. Acta correspondiente a la Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del CIESS  
México, D.F., 24 de octubre de 1994.
- II. Informe de actividades enero - junio de 1995  
Dr. Alvaro Carranza Urriolagoitia, Director del CIESS.
- III. Plan de desarrollo Institucional 1995.
- IV. Anteproyecto de Actividades Académicas CIESS 1996.

## **Conferencia Interamericana de Seguridad Social**



**Centro Interamericano de  
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

**ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DE LA  
JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS  
CORRESPONDIENTE AL 24 DE OCTUBRE DE 1994  
Y CELEBRADA EN LA CIUDAD DE MEXICO**

El 24 de octubre de 1994 a las 9:00 horas tuvo lugar la sesión ordinaria de la Junta Directiva del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social en el marco de las actividades de la XXXVIII Reunión del Comité Permanente Interamericano de Seguridad Social.

Participaron el licenciado Genaro Borrego Estrada, Presidente de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social y de la Junta Directiva del CIESS; el licenciado Jorge Omar Felippone en representación del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Argentina; el señor Denton Belisle, Manager de The Belize Social Security Board; el doctor Orlando Peñate Rivero, Director de Seguridad Social del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Cuba; el doctor Patricio Merino Scheihing, Gerente General de la Caja de Compensación de los Andes, de Chile; el doctor Mauricio Varela Ramos, Director Ejecutivo del Instituto Hondureño de Seguridad Social; el licenciado Roberto Ríos Ferrer, Secretario General de la CISS y el doctor Alvaro Carranza Urriolagoitia, Director del CIESS como Secretario de la Junta Directiva.

Una vez corroborada la existencia del Quórum necesario, se presenta a consideración el acta de la Reunión del 13 de julio de 1994. Su lectura es dispensada y se aprueba sin ninguna observación. Posteriormente, el Director del CIESS presenta el informe correspondiente a 1994 y las propuestas de planificación para las actividades de 1995. Por unanimidad, la junta aprueba el informe y las actividades académicas en sede para 1995.

Por lo que toca a las actividades académicas fuera de sede, el Director del Centro aclara que se trata de las actividades solicitadas por los miembros de la CISS y que se reduciría de acuerdo a los resultados de pláticas posteriores con las instituciones. Estas actividades se aprueban por unanimidad en lo global, con la salvedad y voto de confianza a la Dirección del CIESS para que las ajuste según las posibilidades y circunstancias imperantes durante 1995.

El Presidente de la Junta expresa que el informe presentado por el Director del Centro demuestra el dinamismo y acción estratégica necesarios para enfrentar los tiempos de transformación que vive la seguridad social. Asimismo, felicita al Director del CIESS por los resultados alcanzados y por la legítima ambición de excelencia académica, la cual se evidencia en el programa 1995 para hacer del Centro no sólo un espacio de capacitación, sino también un auténtico foro de debate.

En asuntos generales, el doctor Patricio Merino Scheihing comunica que a solicitud de la Secretaría General de la Conferencia se buscó el Acta Constitutiva de la CISS. De esta forma, se investigó en el Congreso y Biblioteca Nacionales de Chile, y aunque no se encontró dicha Acta, ya que probablemente debió haber sido firmada en Perú, sí pudieron ubicar los documentos, actas y trabajos de la I Conferencia, realizada en septiembre de 1942, los cuales estaban recopilados en un sólo texto, mismo que fue reeditado guardando fielmente las características del original. El doctor Merino expresa que estos documentos están perfectamente ubicados en la ciudad de Santiago y entrega un ejemplar para que sea resguardado en la biblioteca del CIESS.

La Presidencia de la Junta recibe con beneplácito lo que califica de aportación extraordinaria de Chile a la Conferencia, ya que ubica su origen histórico y el espíritu de los fundadores de la misma.

El Director del CIESS también comunica que durante una revisión de documentos se ubicó el acta constitutiva del Centro, misma que ya es resguardada debidamente.

También en el punto de asuntos generales, el doctor Mauricio Varela Ramos expresó su reconocimiento al trabajo de la Conferencia y del CIESS, agradeciendo el apoyo ofrecido a Honduras. Recordó que en septiembre de 1994 tuvo lugar la Reunión del Consejo Centroamericano de Instituciones de Seguridad Social (COCISS), mismo que es presidido por el Instituto Hondureño de Seguridad Social hasta enero de 1995. En dicha reunión se contó con la representación del CIESS, lo que permitió crear un benéfico espíritu de colaboración. El doctor Varela agradece el apoyo que en el futuro se pueda ofrecer a las actividades y propuestas de COCISS.

Sin otro particular, el Presidente de la Junta agradece los comentarios del doctor Varela y da por concluida la reunión a las 10 horas.

- 0 -

Reunión de los Organos de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social

INFORME DE ACTIVIDADES  
ENERO-JUNIO 1995

DR. ALVARO CARRANZA URRIOLAGOITIA

---

Ciudad de México, 3 de julio de 1995

LICENCIADO GENARO BORREGO ESTRADA  
PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA  
DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE LA  
JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS

LICENCIADA MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO  
SECRETARIA GENERAL DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA  
DE SEGURIDAD SOCIAL

DISTINGUIDOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS

ESTA JUNTA DIRECTIVA APROBÓ EN EL PASADO MES DE OCTUBRE QUE LAS ACTIVIDADES DEL CIESS SE DESARROLLEN BAJO UN ESQUEMA BASADO EN LA MODERNIZACIÓN Y CALIDAD, EN LA INTERNACIONALIZACIÓN Y EN EL FORTALECIMIENTO DEL COMPROMISO INSTITUCIONAL.

A ESTAS BASES FUE PRECISO INCORPORAR UN ESFUERZO DE CREATIVIDAD MÁS INTENSO PARA OBTENER Y EJERCER CON MAYOR EFICIENCIA LOS RECURSOS DEL CENTRO. AL RESPECTO, LA CONDUCCIÓN DINÁMICA Y DE VANGUARDIA A CARGO DEL PRESIDENTE DE LA CISS, LICENCIADO GENARO BORREGO ESTRADA, MOTIVÓ EL ESTABLECIMIENTO DE POLÍTICAS Y ACCIONES QUE PERMITIERON QUE LAS CONTINGENCIAS ECONÓMICAS IMPACTARAN LO MENOS POSIBLE EN LAS METAS Y DESARROLLO DEL CIESS Y QUE FUERA POSIBLE GENERAR ALTERNATIVAS INNOVADORAS PROPIAS DE UNA VISIÓN IMAGINATIVA Y PRÁCTICA A LA VEZ.

CON ELLO Y CON LAS REUNIONES SOSTENIDAS ENTRE LA PRESIDENCIA DE LA CONFERENCIA Y ESTA DIRECCIÓN, SE HA LOGRADO ENFRENTAR CON

CERTEZA LA CRISIS Y CONSIDERARLA COMO UNA OPORTUNIDAD PARA VISLUMBRAR NUEVAS PERSPECTIVAS.

POLÍTICAS DE MODERNIZACIÓN Y CALIDAD, YA QUE LOS RETOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EXIGEN APROVECHAR LOS ADELANTOS CIENTÍFICOS, TECNOLÓGICOS Y LAS VANGUARDIAS ORGANIZACIONALES.

DE INTERNACIONALIZACIÓN, PORQUE AL AMPLIAR EL ÁMBITO DE ACCIÓN DEL CIESS SE ENRIQUECE LA COLABORACIÓN ENTRE INSTITUCIONES Y EL ESTUDIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

DE COMPROMISO INSTITUCIONAL, PORQUE EL TRABAJO CONJUNTO Y EL ENFOQUE INTERDISCIPLINARIO PERMITE UNA MEJOR ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y UN MAYOR APROVECHAMIENTO DE OPORTUNIDADES.

ESTAS POLÍTICAS SE CONCRETARON EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS SUSTANTIVAS DEL CIESS, DE MANERA QUE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, INVESTIGACIÓN E INTERCAMBIO, QUE A CONTINUACIÓN SE DETALLAN, REFLEJEN EL NUEVO ESPÍRITU CON QUE SE RESPONDE A LAS EXIGENCIAS CONTEMPORÁNEAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

#### **ACTIVIDADES ACADÉMICAS**

DE ESTA FORMA, LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS REALIZADAS DURANTE EL PERIODO DE ESTE INFORME SE CARACTERIZARON POR UN MAYOR ENFOQUE INTERDISCIPLINARIO, POR TENER RECURSOS DE CÓMPUTO MÁS MODERNOS, POR LA RENOVACIÓN DE SU TRATAMIENTO Y POR UN MAYOR RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL. LO ANTERIOR DE ACUERDO A LAS RESPUESTAS OBTENIDAS POR LA ENCUESTA ACADÉMICA 1994.

MUESTRA DE ELLO ES QUE, ADEMÁS DE CONTAR CON LA VALIOSA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO DEL CENTRO, SE TUVO LA CONTRIBUCIÓN DOCENTE DEL IMSS, ISSSTE, EL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PÚBLICA, LA ASOCIACIÓN MEXICANA DE HOSPITALES, EL CENTRO DE SALUD AMBIENTAL DE LA MARINA DE ESTADOS UNIDOS, LA OIT, CEPAL, OPS, OEA, LA EMBAJADA DE ESPAÑA, LA FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES, LAS UNIVERSIDADES DE ROSARIO Y NACIONAL DE LA PLATA DE ARGENTINA, LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE, LA UNIVERSIDAD DE GRENOBLE DE FRANCIA, LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA, URUGUAY, UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO, INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL, UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MONTERREY, EL COLEGIO DE MÉXICO Y LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA.

ESTA PARTICIPACIÓN EN MUCHAS OCASIONES NO ORIGINÓ GASTOS PARA LA CONFERENCIA, SINO QUE SE RETRIBUYÓ CON EL PRESTIGIO ACADÉMICO DEL CIESS. EN OTROS CASOS LA IMPARTICIÓN DE TEMAS DE VANGUARDIA HA TENIDO UN SALDO A FAVOR, YA QUE POR SU CALIDAD DOCENTE HAN CONTADO CON LA PARTICIPACIÓN DE PARTICULARES Y DE INSTITUCIONES PRIVADAS.

ASPECTOS IMPORTANTES PARA MANTENER DICHO PRESTIGIO ES LA IMPARTICIÓN DE ACTIVIDADES NUEVAS QUE ENFRENTEN LAS CIRCUNSTANCIAS CAMBIANTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. TALES EL CASO DEL CURSO-TALLER ESTADÍSTICA E INDICADORES FINANCIEROS APLICADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL Y EL SEMINARIO SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y/O PELIGROSOS, ASÍ COMO DE OTRAS DIEZ ACTIVIDADES

QUE TENDRÁN LUGAR EN EL SEGUNDO SEMESTRE Y QUE SE IMPARTIRÁN POR PRIMERA VEZ. LA POLÍTICA DE INCORPORAR NUEVOS CURSOS Y RENOVAR LA TEMÁTICA DE LOS AÚN VIGENTES EN LO GENERAL, HA TENIDO UNA ESPECIAL ACEPTACIÓN EN EL CONTINENTE, YA QUE LA ASISTENCIA DE PARTICIPANTES NO MEXICANOS A LAS ACTIVIDADES EN SEDE, CRECIÓ EN UN 265% CON RESPECTO AL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO ANTERIOR.

TAMBIÉN ES OBSERVABLE EL ALTO NIVEL DE LOS FUNCIONARIOS PARTICIPANTES, LO QUE PROFUNDIZA EL NIVEL DE ANÁLISIS Y EL IMPACTO DE ACTIVIDADES COMO EL OCTAVO DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL.

#### **ACTIVIDADES ACADÉMICAS FUERA DE SEDE**

DERIVADO DE LOS AJUSTES PRESUPUESTALES PARA DESARROLLAR LOS DIFERENTES PROGRAMAS DEL CIESS, SE HA TENIDO LA NECESIDAD DE REAJUSTAR TAMBIÉN LA PUESTA EN PRÁCTICA DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS FUERA DE SEDE, LAS CUALES, PESE A ESTA SITUACIÓN, COMENZARON A PONERSE EN PRÁCTICA A PARTIR DEL MES DE MARZO.

CABE DESTACAR QUE CON LA ELECCIÓN DE LA LICENCIADA MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO COMO SECRETARIA GENERAL DE LA CONFERENCIA, NOS ACERCAMOS A EXPONERLE LOS PROGRAMAS APROBADOS POR ESTA JUNTA DIRECTIVA EN OCTUBRE PASADO, A TRAVÉS DE UNA REUNIÓN CONJUNTA CON LOS RESPONSABLES DE CADA UNA DE ESTAS ACCIONES. POSTERIORMENTE, HEMOS OBTENIDO UN IMPORTANTE RESPALDO PARA DESEMPEÑAR NUESTRAS TAREAS.

DE ESTA MANERA, SE HA APOYADO A LA MEMBRESÍA CON LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES :

1. SEMINARIO PROBLEMAS CONTEMPORÁNEOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD, REALIZADO EN CUBA, CONJUNTAMENTE CON LOS MINISTERIOS DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD. MOTIVO DE ESPECIAL SATISFACCIÓN SIGNIFICA EL HECHO DE SER EL PRIMER EVENTO QUE EL CIESS REALIZA EN ESE PAÍS HERMANO.
2. CURSO PROMOCIÓN A LA SALUD Y ATENCIÓN PRIMARIA A LA SALUD, EN GUATEMALA, EN COORDINACIÓN CON EL INSTITUTO GUATEMALTECO DE SEGURIDAD SOCIAL.
3. SEMINARIO DE DESARROLLO EJECUTIVO, EN TRINIDAD Y TOBAGO. SE APOYÓ CON UN EXPOSITOR EN ESTA ACTIVIDAD QUE FUE ORGANIZADA POR LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL; LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE ESTADOS UNIDOS; LA DIVISIÓN PARA EL DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE CANADÁ, LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ASÍ COMO POR LA INSTITUCIÓN ANFITRIONA: THE NATIONAL INSURANCE BOARD.
4. SEMINARIO TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PARTICIPACIÓN DEL ESTADO Y EL CONCURSO PRIVADO, EN EL SALVADOR, CON EL PATROCINIO DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DEL SEGURO SOCIAL.

5. SEMINARIO APLICACIÓN DE LA CALIDAD TOTAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL, EN ECUADOR, CONJUNTAMENTE CON EL INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL. COMO RESULTADO DE ESTA ACTIVIDAD SE CREÓ EL COMITÉ DE CALIDAD TOTAL PARA COORDINAR EL PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN DE ESTE INSTITUTO Y SE SOLICITÓ SU REPTICIÓN ESTE AÑO EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL.
  
6. SEMINARIO ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA, EN BOLIVIA, CON LA CAJA NACIONAL DE SALUD. ESTA ACTIVIDAD CONSTITUYE UN PRIMER PASO PARA QUE DICHO PAÍS FAVOREZCA SUS PROGRAMAS DE MODERNIZACIÓN A NIVEL NACIONAL, A TRAVÉS DE LA DIFUSIÓN DE LA MEMORIA Y VIDEOGRABACIONES GENERADAS EN EL SEMINARIO.
  
7. DIPLOMADO ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES EN EL NUEVO MODELO DE ATENCIÓN, EN COSTA RICA. ESTA ACTIVIDAD, QUE INICIÓ EL 7 DE JUNIO Y CULMINA EL 17 DE NOVIEMBRE, CUENTA CON EL AUSPICIO DEL CENTRO DE DESARROLLO ESTRATÉGICO E INFORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL Y DE LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA.
  
8. CURSO TALLER EVALUACIÓN ECONÓMICA DE LOS SERVICIOS DE SALUD, CON LA FACULTAD DE SALUD PÚBLICA DE CUBA. CON ESTA ACTIVIDAD SE OFRECIÓ ACTUALIZACIÓN A PROFESORES DE POSTGRADO COMO CAPACITADORES.

ES MOTIVO DE ESPECIAL SATISFACCIÓN INFORMAR A LA PRESIDENCIA Y MIEMBROS DE ESTA JUNTA QUE LA CONFIANZA DEPOSITADA EN EL CIESS

A TRAVÉS DE LA APROBACIÓN DEL PROGRAMA ACADÉMICO FUERA DE SEDE, HA TENIDO COMO RESULTADO UN INCREMENTO DEL PROMEDIO DE PARTICIPANTES POR CURSO, YA QUE DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 1994 FUE DE APROXIMADAMENTE 28 Y DURANTE EL PRESENTE AÑO HA SIDO DE 40.

ASIMISMO, CONJUGANDO LAS ACTIVIDADES EN SEDE Y FUERA DE SEDE, SE OBSERVA, PESE A LAS CONDICIONES ECONÓMICAS GENERALIZADAS EN AMÉRICA, UNA FAVORABLE RESPUESTA A LA POLÍTICA DE INTERNACIONALIZACIÓN PROPUESTA POR EL CIESS, LO QUE HA PERMITIDO CONTAR EN NUESTROS FOROS CON EXPERIENCIAS DE 1038 FUNCIONARIOS DE 36 PAÍSES, DE FORMA QUE SE HA CUBIERTO AL 83% DE LAS NACIONES REPRESENTADAS EN LA CONFERENCIA Y A OTROS PAÍSES.

PARA EL SEGUNDO SEMESTRE, SE CONTINUARÁ PROCURANDO EL SEGUIMIENTO DE ESTAS ACTIVIDADES, EN LA MEDIDA QUE LAS CIRCUNSTANCIAS PRESUPUESTALES LO PERMITAN, PARA LO CUAL SEGUIREMOS ESTABLECIENDO LAS ESTRATEGIAS MÁS ADECUADAS EN COORDINACIÓN CON LA SECRETARÍA GENERAL DE LA CONFERENCIA.

#### **COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES**

UNA RIQUEZA INNEGABLE QUE FAVORECE LA VIGENCIA DE ESTE CENTRO, ES SU CAPACIDAD DE RELACIONARSE CON OTROS ORGANISMOS E INSTITUCIONES, QUE ABORDAN EL PROBLEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL. ESTO TAMBIÉN HA REPERCUTIDO EN LA OBTENCIÓN DE APOYO Y COLABORACIÓN ACADÉMICA EN LAS ACTIVIDADES DEL CIESS.

DERIVADO DE ESTA INTERACCIÓN INTERNACIONAL, EL PERSONAL ACADÉMICO HA ESTADO PRESENTE EN EL DEBATE Y PROPUESTA DE LOS TEMAS QUE DEFINEN LA MODERNIDAD MISMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL. ELLO, A SU VEZ, HA GENERADO UNA MAYOR EXPECTATIVA POR ESCUCHAR AL CIESS EN FOROS DEL CONTINENTE, POR LO QUE CON FRECUENCIA SE RECIBEN INVITACIONES PARA PARTICIPAR EN ESTOS ESPACIOS, LOS CUALES, NATURALMENTE, NO PUEDEN SER ESPECIFICADAS EN UN PRESUPUESTO ANUAL. SIN EMBARGO, LA PRESENCIA DEL CIESS NO HA ESTADO AUSENTE, AÚN CUANDO ELLO HA IMPLICADO QUE EN VARIOS CASOS SEA EL PROPIO PERSONAL QUIEN SOLVENTE SUS GASTOS Y CONTRIBUYA CON SUS PROPIOS RECURSOS MATERIALES Y DIDÁCTICOS, LO QUE HABLA DE SU PROFESIONALISMO Y COMPROMISO INSTITUCIONAL.

EN ESTE SENTIDO, EL CIESS POR MEDIO DE SU PERSONAL DOCENTE HA ASISTIDO A REUNIONES INTERNACIONALES SOBRE SALUD AMBIENTAL Y OCUPACIONAL Y A LA DE EXPERTOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y EQUIDAD ORGANIZADAS POR LA OPS/OMS, ASÍ COMO EN EL TALLER DE SALUD OCUPACIONAL Y MEDICINA PREVENTIVA, LLEVADA A CABO EN VIRGINIA, ESTADOS UNIDOS; A LA REUNIÓN ANUAL DE LA CONFERENCIA AMERICANA DE HIGIENE INDUSTRIAL REALIZADA EN KANSAS, CITY, A LA REUNIÓN INTERNACIONAL DE EXPERTOS EN SEGURIDAD SOCIAL ORGANIZADA POR EL CENTRO ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA SEGURIDAD SOCIAL DE MÉXICO, A MESAS DE TRABAJO CON LA FUNDACIÓN FREDERICH EBERT SOBRE EL ANÁLISIS DE ASPECTOS DE LA REFORMA SECTORIAL, A REUNIONES DE TRABAJO CON FUNCIONARIOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL DE SUECIA, CON EL INSTITUT FOR INTERNATIONAL RESEARCH EN ASPECTOS DE LA ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA EN COSTOS EN INSTITUCIONES DE SALUD, A LA REUNIÓN

LIBRE ACCESO DE APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, CON LA ASOCIACIÓN IBEROAMERICANA DE ENSEÑANZA SUPERIOR A DISTANCIA, DE LA CUAL SE FORMA PARTE COMO MIEMBRO OBSERVADOR Y CON EL INSTITUTO MEXICANO DEL EDIFICIO INTELIGENTE AL CUAL SE PERTENECE COMO MIEMBRO HONORARIO.

A INVITACIÓN DEL CONSEJO CENTROAMERICANO DE INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, SE ASISTIÓ A LA V REUNIÓN DE ESTE CONSEJO, LLEVADA A CABO EN TEGUCIGALPA, HONDURAS. ESTA OCASIÓN PERMITIÓ CONOCER SUS AVANCES Y COORDINAR ACCIONES CON ESTE ORGANISMO.

ASIMISMO, CON MOTIVO DE LA REUNIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS ESTADOS DE LA REPÚBLICA, EFECTUADA EN MORELIA, MÉXICO, SE ABORDÓ EL TEMA: REFLEXIONES PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y GARANTIZAR EL PAGO DE PENSIONES, COMO UNA APORTACIÓN AL ACTUAL DEBATE DE FINANCIAMIENTO DE LAS MISMAS. EN ESTA REUNIÓN, A LA QUE EL CIESS ASISTIÓ COMO INVITADO ESPECIAL, SE FORMALIZÓ LA CREACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE ORGANISMOS DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS ESTADOS, LA CUAL CRISTALIZA, DESPUÉS DE VARIOS AÑOS DE ESFUERZOS, LA UNIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE LOS ESTADOS MEXICANOS DE COLIMA, DURANGO, ESTADO DE MÉXICO, GUANAJUATO, JALISCO, MICHOACÁN, MORELOS Y TLAXCALA.

DE IGUAL FORMA, CABE CITAR EL APOYO OFRECIDO A LA SECRETARÍAS DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL ASÍ COMO DE SALUD DE MÉXICO, CON EL CURSO DE CAPACITACIÓN DE MÉDICOS SUPERVISORES DE LOS SERVICIOS DE MEDICINA DEL TRABAJO EN LAS EMPRESAS Y EN EL FORO:

LA ORGANIZACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y SERVICIOS DE SALUD, RESPECTIVAMENTE.

COMPRENDEMOS Y NOS SOLIDARIZAMOS CON LOS ORGANISMOS QUE TAMBIÉN NOS INVITARON A ASISTIR A SUS REUNIONES, COMO LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS, Y EL MINISTERIO DE TRABAJO DE ARGENTINA, LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID, EL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPAÑA Y LA REPRESENTACIÓN EN HONDURAS DE LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD, QUIENES POR RESTRICCIONES ECONÓMICAS EN SUS RESPECTIVAS SEDES, TUVIERON QUE CANCELAR SUS ACTIVIDADES.

#### **NUEVAS MODALIDADES DE ENSEÑANZA**

ANTE UN ENTORNO DINÁMICO EN LO TECNOLÓGICO, EL CIESS HA PLANEADO LA REALIZACIÓN A MEDIANO PLAZO, DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS BAJO LAS MODALIDADES DIDÁCTICAS MÁS MODERNAS. AVANCE AL RESPECTO LO CONSTITUYE EL SEMINARIO INDUCCIÓN A LOS SISTEMAS ABIERTOS Y A DISTANCIA QUE LA UNAM IMPARTIÓ A ONCE MIEMBROS DEL PERSONAL ACADÉMICO. ESTE SEMINARIO PERMITIÓ OBTENER UN PANORAMA GENERAL SOBRE EL USO DE MEDIOS, LA PRÁCTICA DOCENTE Y EL MATERIAL DIDÁCTICO BAJO ESTE ESQUEMA, ASÍ COMO PRODUCIR IGUAL NÚMERO DE ANTEPROYECTOS. AUNQUE ESTOS TRABAJOS PODRÁN SER DESARROLLADOS PARTICIPANDO EN EL DIPLOMADO QUE SOBRE LA ESPECIALIDAD IMPARTE LA UNAM, Y HABIENDO CUBIERTO LOS REQUISITOS DE ADMISIÓN CORRESPONDIENTES LA PARTICIPACIÓN DE ESTE CENTRO HA SIDO POSTERGADA AL PRÓXIMO AÑO, POR MOTIVOS PRESUPUESTARIOS.

EL ACERCAMIENTO CADA VEZ MAYOR DEL CIESS HACIA LA EDUCACIÓN A DISTANCIA TIENE UN ALTO SIGNIFICADO EN LA MODERNIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN DEL CENTRO, YA QUE PERMITIRÁ AUMENTAR LA INTERACCIÓN Y LA PRESENCIA DE LAS INSTITUCIONES MIEMBROS.

ASIMISMO, SE CONTINÚA DESARROLLANDO CONJUNTAMENTE CON EL CENDEISS UN DIPLOMADO SOBRE PROYECTOS SOCIALES BAJO LA MODALIDAD SEMIPRESENCIAL, EL CUAL HA TENIDO ALENTADORES RESULTADOS POR SU NÚMERO DE PARTICIPANTES Y PROFUNDIDAD EN EL ESTUDIO.

POR OTRA PARTE, LA MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA ATENCIÓN A LA SALUD, POR DESARROLLARSE CON LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA, SE IMPLEMENTARÁ TAN PRONTO SEAN RATIFICADOS POR DICHA INSTITUCIÓN LOS TRÁMITES ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS CORRESPONDIENTES.

## **PUBLICACIONES**

COMO RESULTADO DE LOS PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD Y ATENDIENDO EL ESTUDIO DE TEMAS VIGENTES, SE EDITÓ DE MANERA CONJUNTA EL LIBRO EL ADULTO MAYOR EN AMÉRICA LATINA. SUS NECESIDADES Y SUS PROBLEMAS MÉDICO SOCIALES, EL CUAL RECOGE EXPERIENCIAS E INVESTIGACIONES EN DIVERSOS PAÍSES LATINOAMERICANOS REALIZADAS POR TRECE AUTORES ESPECIALISTAS EN EL TEMA.

CON ESTA PUBLICACIÓN Y CON LA IMPARTICIÓN DEL SEMINARIO INICIADO EL DÍA DE HOY SOBRE EL MISMO TEMA SE BUSCA OFRECER ELEMENTOS DE ANÁLISIS EN UNO DE LOS ASPECTOS PRIORITARIOS EN LA POLÍTICA SOCIAL AMERICANA.

ASIMISMO, POR TRATARSE DE UNA MATERIA DE ACTUALIDAD Y POR APOYARSE EN UNA OPORTUNA ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN Y VENTA, ESTAMOS CONVENCIDOS EN RECUPERAR LA INVERSIÓN REALIZADA EN ESTE TÍTULO.

TAMBIÉN SE CONCLUYÓ EL ESTUDIO COMPARATIVO SOBRE EL ADULTO MAYOR REALIZADO EN EL SALVADOR, GUATEMALA, MÉXICO Y PERÚ Y CUYOS RESULTADOS SE EDITARÁN PRÓXIMAMENTE.

PARA ATENDER LOS TÍTULOS QUE SOBRE DIFERENTES TEMAS ESTÁN CONCLUIDOS Y DE AQUÉLLOS EN ACTUAL PROCESO, ACTUALMENTE SE BUSCAN MECANISMOS EXTERNOS DE FINANCIAMIENTO, EN CONSIDERACIÓN DEL COSTO QUE REPRESENTA LA EDICIÓN DE ESTOS ESTUDIOS.

#### **CENTRO DE INFORMACION Y BIBLIOTECA**

CON EL PROPÓSITO DE CONTINUAR SUPERANDO LOS SERVICIOS QUE OFRECEN ESTAS ÁREAS EN FAVOR DE LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN, EL CIESS LLEVA A CABO UNA ENCUESTA CON EL FIN DE CONOCER Y CONCENTRAR EN UN BANCO DE DATOS LA INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA GENERADA EN LAS INSTITUCIONES AFILIADAS A LA CONFERENCIA, ORGANISMOS INTERNACIONALES Y EN MÁS DE 250 UNIVERSIDADES,

CENTROS DE ENSEÑANZA SUPERIOR, MINISTERIOS Y ASOCIACIONES AFINES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD DE AMÉRICA Y EUROPA.

SE HA RECIBIDO UNA IMPORTANTE RESPUESTA A ESTA MEDIDA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL, LO QUE PERMITIRÁ FACILITAR EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN, A TRAVÉS DE MECANISMOS MÁS ÁGILES, FAVORECIENDO LA OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS.

SE OBSERVA CON BENEPLÁCITO QUE, A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO, SE HA OBTENIDO RECIPROCIDAD Y AVANCES CON INSTITUCIONES COMO LA AGENCIA SUECA PARA LA COOPERACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA, EL BANCO MUNDIAL, EL CENTRO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE PARA INFORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD DE LA OPS, UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO, UNIVERSIDAD DE COLIMA, MÉXICO, LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA. DENTRO DE ESTA COMUNIDAD, CON EL INSTITUTO PERUANO DE SEGURIDAD SOCIAL, LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES BANCARIAS DEL URUGUAY Y EL INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS DE ARGENTINA Y LA SEGURIDAD SOCIAL DE ESTADOS UNIDOS.

ASIMISMO, EL CIESS EXPRESA SU GRATITUD A LAS DIVERSAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS QUE FAVORECEN CON EL ENVÍO DE EDICIONES, PERMITIENDO QUE, DURANTE ESTE PRIMER SEMESTRE, SE INGRESARAN 537 DOCUMENTOS AL ACERVO DEL CENTRO DE INFORMACIÓN.

## **VISITAS TÉCNICO ACADÉMICAS AL CIESS**

CON EL OBJETIVO DE AFIANZAR LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN EXISTENTES Y ABRIR NUEVOS CAMPOS DE COLABORACIÓN INTERNACIONAL EL CIESS HA RECIBIDO LA VISITA DE DISTINGUIDOS FUNCIONARIOS. TAL ES EL CASO DEL DOCTOR JOSÉ LUIS ZEBALLOS, REPRESENTANTE DE LA OPS EN MÉXICO, DEL DOCTOR VICENTE ROJO, COORDINADOR DE LA REUNIÓN INTERAMERICANA CAMBIO SOCIOPOLÍTICO Y REFORMA SANITARIA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID; DEL DOCTOR PEDRO LLERENA, DECANO DE LA FACULTAD DE SALUD PÚBLICA DE CUBA Y DEL DOCTOR ROLANDO MILLAR, DIRECTOR DE DICHA FACULTAD EN LA PROVINCIA DE SANTIAGO Y DEL CAPITÁN PAUL D. BARRY, JEFE DEL CENTRO DE SALUD AMBIENTAL DEL DEPARTAMENTO DE MARINA DE ESTADOS UNIDOS, CON QUIENES LA DIRECCIÓN Y EL CUERPO ACADÉMICO DEL CENTRO HAN PROMOVIDO Y ANALIZADO DIVERSOS PROGRAMAS DE COPARTICIPACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL.

## **CAPACITACION INTERNA**

EL COMPROMISO DE LA MISIÓN DEL CIESS IMPLICA UN PROCESO CONSTANTE DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y DE ÁREAS ADMINISTRATIVAS, PARA FORTALECER UNA ACTITUD DE TRABAJO CONJUNTO.

PARA ELLO SE REALIZÓ DURANTE EL MES DE FEBRERO EL SEMINARIO "REFORMAS DE SEGURIDAD SOCIAL EN AMÉRICA", CON LA PARTICIPACIÓN DE TODO EL PERSONAL ACADÉMICO. EN ÉL SE ANALIZARON LAS REFORMAS EN CADA UNO DE LOS PAÍSES QUE CONFORMAN LA MEMBRESÍA

DE LA CISS. ESTE SEMINARIO TUVO COMO OBJETO QUE TODO EL PERSONAL CUENTE CON UNA VISIÓN ACTUALIZADA DEL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN NUESTRO CONTINENTE.

EN ESE MISMO MES SE REALIZÓ EL SEMINARIO DE "INDUCCIÓN A LOS SISTEMAS ABIERTOS Y A DISTANCIA", YA REFERIDO.

POR LO QUE RESPECTA A ESTUDIOS DE POSGRADO DEL PERSONAL ACADÉMICO, SE CONTINÚA EL INTERCAMBIO CON UNIVERSIDADES PARA EL APOYO DE CUATRO BECAS, EN UN ESFUERZO PARA QUE DICHO PERSONAL AUMENTE SU COMPETITIVIDAD ACADÉMICA EN ADMINISTRACIÓN E INFORMÁTICA, YA QUE EL DINAMISMO PROPIO DE ESTAS ÁREAS ES UN APOYO FUNDAMENTAL EN EL ESTUDIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

DEL MISMO MODO, SE IMPARTIRÁ UN CURSO PARA LA ELABORACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO AUDIOVISUAL, LO QUE PERMITIRÁ UN EJERCICIO DOCENTE CON RECURSOS MÁS MODERNOS Y CON SUSTENTO PEDAGÓGICO.

EL ÁREA OPERATIVA RECIBIRÁ CAPACITACIÓN ENFOCADA A FORTALECER LA ACTITUDES Y HABILIDADES DE PERSONAL DE SERVICIOS BÁSICOS PARA OFRECER UN SERVICIO DE MAYOR CALIDAD.

#### **ACTIVIDADES CULTURALES**

FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES PROPICIA UN AMBIENTE ACADÉMICO DE MAYOR CALIDAD Y UN ESPACIO PARA LA INTEGRACIÓN DEL PERSONAL. CON ESTE SENTIDO SE HAN LLEVADO A CABO TRES EXPOSICIONES PICTÓRICAS Y DE ESCULTURAS.

DERIVADO DE ESTAS EXHIBICIONES, LOS ARTISTAS QUE SE HAN ACERCADO AL CIESS PARA DIFUNDIR SU OBRA HAN DONADO UNA MUESTRA DE ÉSTA, CON LO CUAL SE MANTIENE LA IMAGEN AGRADABLE DE LAS INSTALACIONES.

## **INSTRUMENTOS DE COOPERACION**

PARA ESTE CENTRO REPRESENTA UNA SATISFACCIÓN EL AUMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTO DE LA COOPERACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES, A TRAVÉS DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS.

EN ESTE SENTIDO, SE SIGUIÓ CONTANDO CON LA VALIOSA CONTRIBUCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD PARA EL DESARROLLO DE DIVERSAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y REUNIONES ESPECÍFICAS.

LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA COLABORA EN EL SEMINARIO SOBRE EL ADULTO MAYOR CON DOS DOCENTES. EN RECIPROCIDAD, SE ASISTIRÁ A ESA CASA DE ESTUDIOS A DICTAR MATERIAS DE INTERÉS PARA SUS PROGRAMAS. TAMBIÉN SE ANALIZARÁ EL PROYECTO DE LLEVAR A CABO EN 1996 UNA MAESTRÍA EN ECONOMÍA DE LA SALUD Y DE LOS SERVICIOS SOCIALES Y EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES DE SALUD, EN LA CUAL PARTICIPARÁ TAMBIÉN LA FUNDACIÓN JOSÉ MARÍA MAINETTI, DE ARGENTINA.

COMO RESULTADO DE LA CARTA DE INTENCIÓN PARA DESARROLLAR ACCIONES CONJUNTAS, SUSCRITA EN 1994, EL INSTITUTO INTERNACIONAL DE LA HISTADRUT DE ISRAEL SOLICITÓ APOYO A ESTE CENTRO,

APROVECHANDO SU APERTURA EN AMÉRICA, PARA DIFUNDIR EL SEMINARIO INTERAMERICANO DE SALUD OCUPACIONAL POR REALIZARSE A FINALES DE AÑO EN DICHO PAÍS, LO CUAL FUE HECHO DEL CONOCIMIENTO DE LA COMISIÓN AMERICANA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO, ASÍ COMO DE AQUELLAS INSTITUCIONES QUE ABORDAN DIRECTAMENTE ESTA RAMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

TAMBIÉN CON ESTE INSTITUTO ESTÁ PENDIENTE ATENDER LA INVITACIÓN PARA ASISTIR A SU SEDE, A EFECTO DE PARTICIPAR EN SUS RECONOCIDOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, COMO RECIPROCIDAD DE LA VISITA QUE REALIZARON EL AÑO PASADO, YA QUE LA CONTEMPLADA PARA PRINCIPIOS DE 1995 FUE CANCELADA POR MOTIVOS PRESUPUESTARIOS.

DENTRO DEL CONVENIO ESTABLECIDO CON LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO SE SUSCRIBIÓ UN ACUERDO DE COLABORACIÓN ESPECÍFICO CON EL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS, PARA COADYUVAR AL DESARROLLO DE LA DOCENCIA Y EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL.

ASIMISMO, FUERON SELECCIONADOS POR LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS, DENTRO DE SU PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO ENTRE PAÍSES EN DESARROLLO, LOS DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y EN SEGURIDAD SOCIAL, HECHO QUE PERMITIÓ EXTENDER LAS ACTIVIDADES DOCENTES A INSTITUCIONES Y DE DIFERENTES PAÍSES.

PARA EL PRESENTE AÑO SE ESPERA CONCRETAR LAS SOLICITUDES DE LAS UNIVERSIDADES DE ANTIOQUIA, COLOMBIA, NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS, PERÚ, AUTÓNOMA DE SANTO DOMINGO, REPÚBLICA DOMINICANA

Y LA FACULTAD DE SALUD PÚBLICA DE CUBA, PARA EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS QUE PERMITAN REFORZAR LAS LABORES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN DEL CIESS.

## **PROGRAMA DE INVESTIGACION EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD**

EN ESTA PROPUESTA CONFLUYEN LAS GESTIONES Y ESFUERZOS DE LA OPS/OMS Y EL CIESS PARA UNIR A MINISTERIOS DE SALUD E INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL PARA ANALIZAR NUEVAS POLÍTICAS Y MODELOS, IDENTIFICAR BRECHAS ENTRE LAS RESPUESTAS DE LOS SISTEMAS Y LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN ASÍ COMO FORMAR ACADÉMICAMENTE A ESPECIALISTAS. EL CONSIDERAR AL CIESS COMO UNO DE LOS AGENTES CAPACES DE CUMPLIR ESTOS OBJETIVOS, IMPLICA UN RECONOCIMIENTO A SU CAPACIDAD PARA HACER REALIDAD MODERNOS MECANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL.

LA ETAPA INICIAL DEL PROGRAMA SE EJECUTÓ CON LA PRIMERA REUNIÓN DE INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD, REALIZADA EN EL MES DE MAYO CON LA PARTICIPACIÓN DE 32 INVESTIGADORES DE BRASIL, COSTA RICA, GUATEMALA, MÉXICO Y PERÚ.

ESTA REUNIÓN GENERÓ PASOS IMPORTANTES PARA EL SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA, COMO LO SON ESTABLECER OBJETIVOS COMUNES, NOMBRAR A ENLACES INSTITUCIONALES, ABRIR LA CONVOCATORIA PARA LA PROPUESTA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PROPICIAR LA CREACIÓN DE INFRAESTRUCTURA DE APOYO A TRAVÉS DE LA CONSOLIDACIÓN DE LA RED DE COOPERACIÓN TÉCNICA PARA LA INVESTIGACIÓN DE SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD.

MUESTRA DEL INTERÉS EN ESTA RED ES QUE, A POCAS SEMANAS DE CELEBRADA LA REUNIÓN REFERIDA, SE INVITÓ AL CIESS A PARTICIPAR EN EL CONGRESO DE SALUD COLECTIVA DEL CONO SUR EN LA QUE PARTICIPARÁN ORGANISMOS TAN IMPORTANTES COMO EL CENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO DE CANADÁ Y DURANTE LA CUAL TENDRÁ LUGAR LA REUNIÓN DE LAS INSTITUCIONES URUGUAYAS DE LA RED, ASÍ COMO LA DEL COMITÉ DIRECTIVO DE ÉSTA. LO ANTERIOR SIGNIFICA UNA OCASIÓN OPORTUNA PARA AMPLIAR LAS ACCIONES DE INVESTIGACIÓN QUE ATIENDAN REQUERIMIENTOS DE LAS INSTITUCIONES DE ESA REGIÓN.

#### **RED INTERAMERICANA DE ECONOMIA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD (REDEFS)**

ESTA RED, CREADA A INICIATIVA DEL BANCO MUNDIAL, LA OPS/OMS Y EL CIESS, HA FORTALECIDO SU ESTRUCTURA, AMPLIADO SU CAPACIDAD DE CONVOCATORIA Y SUMADO ACCIONES CONCRETAS DE APOYO. ASÍ LO DEMUESTRA QUE DURANTE LA CUMBRE DE PRESIDENTES DE AMÉRICA REALIZADA EN DICIEMBRE PASADO EN LA CIUDAD DE MIAMI SE CONSIDERARA A LA REDEFS COMO UN ESPACIO PROPICIO PARA APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS RESOLUCIONES DE DICHA CUMBRE.

EL CIESS HA DADO CONTINUIDAD A SUS COMPROMISOS COMO RESPONSABLE DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DE LA REDEFS. EN EFECTO, SE PARTICIPÓ EN LA REUNIÓN DEL CONSEJO DIRECTO DE LA RED REALIZADA EN LA CIUDAD DE WASHINGTON EN LA CUAL ESTA DIRECCIÓN PRESENTÓ EL PLAN DE ACCIÓN ELABORADO PARA EL TRIENIO 1995-1997. ESTE PLAN TIENE COMO PRINCIPALES OBJETIVOS IDENTIFICAR RUBROS POR

CONSIDERAR EN LA REFORMA DEL SECTOR SALUD; ACTUALIZAR LA CAPACIDAD DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA REDEFS; AMPLIAR LA CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS CRITERIOS DE EFICIENCIA EN LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS, ASÍ COMO EL FORTALECIMIENTO DE LA REDEFS A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA, DE LOS MIEMBROS INDIVIDUALES Y DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ECONOMÍA DE LA SALUD. EL EVENTO PERMITIÓ LA PARTICIPACIÓN DE DIRECTIVOS DEL BANCO MUNDIAL, DE LA OPS Y DE REPRESENTANTES DE LA AGENCIA PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL DE E.U.A.(AID), LA OVERSEAS DEVELOPMENT ADMINISTRATION DEL REINO UNIDO (ODA), EL CENTRO DE INVESTIGACIONES PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL DE CANADÁ (IDCR), EL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID) Y LA ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD.

EN EL ÁMBITO DE CAPACITACIÓN E INTERCAMBIO, EL APOYO DE LA REDEFS PERMITIÓ LA PARTICIPACIÓN DEL CIESS EN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

SEMINARIO CENTROAMERICANO SOBRE REFORMAS DEL SECTOR SALUD, REALIZADO EN COSTA RICA, ACTIVIDAD QUE FUE INAUGURADA POR EL PRESIDENTE DE DICHO PAÍS Y CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE MINISTROS DE SALUD, FUNCIONARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LA REGIÓN Y REPRESENTANTES DEL BANCO MUNDIAL, BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO Y LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD . EN ÉL SE ANALIZÓ LA DIVERSIDAD Y ANALOGÍA DE LOS SISTEMAS DE SALUD.

IV JORNADAS INTERNACIONALES DE ECONOMÍA DE LA SALUD, CON SEDE EN ARGENTINA, LAS CUALES TRATARON EL TEMA DE LA EQUIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD DE LOS MODELOS DE SALUD, CONTANDO CON LA PARTICIPACIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO.

EL NÚMERO DE AFILIADOS DE LA REDEFS HA CRECIDO SIGNIFICATIVAMENTE: DE 93 MIEMBROS EN 1994 SE PASÓ A 167. POR ELLO HAN SIDO NECESARIOS NUEVOS MECANISMOS DE COMUNICACIÓN FORMAL, COMO EL BOLETÍN REDEFS, CUYO PRIMER NÚMERO SE PUBLICÓ RECIENTEMENTE Y QUE PERMITIRÁ UNA MAYOR DIFUSIÓN E INTERCAMBIO

ENTRE LOS MIEMBROS DE LA RED Y ENTRE OTRAS INSTITUCIONES QUE SE INTERESAN EN LAS ACTIVIDADES DE ÉSTA.

EN RELACIÓN CON EL PROGRAMA SOBRE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD ENTRE EL IMSS, EL CIESS Y LA ODA, APROBADO EN 1994, SE LLEVARON A CABO DIVERSAS ACCIONES PARA SU IMPLEMENTACIÓN: PRIMERO UNA REUNIÓN DE PRESENTACIÓN ANTE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE CENTROAMÉRICA EN HONDURAS; POSTERIORMENTE LA FIRMA DE UNA CARTA ACUERDO PARA GARANTIZAR EL COMPROMISO INSTITUCIONAL DE CADA PAÍS Y DE LOS ORGANISMOS PATROCINADORES, REQUISITO SOLICITADO POR LA ODA. AL RESPECTO, TAN SÓLO FALTA LA FIRMA DE DOS PAÍSES PARA INICIAR ESTE PROGRAMA.

EN EL ACTUAL CONTEXTO DE LA REFORMA INSTITUCIONAL QUE SE PLANTEA EN CASI TODOS LOS PAÍSES, ESTE PROGRAMA REVISTE SUMA

IMPORTANCIA POR FAVORECER LA INVESTIGACIÓN PARA EL APOYO EN EL DISEÑO DE POLÍTICAS DE SALUD EN LA SEGURIDAD SOCIAL.

## **GESTION ADMINISTRATIVA**

EN CUMPLIMIENTO A LAS POLÍTICAS DE REAJUSTE PRESUPUESTAL SEÑALADAS POR LA CONFERENCIA, ESTE CENTRO HA BUSCADO LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES, HUMANOS Y FINANCIEROS, DE ACUERDO A LOS CRITERIOS DE MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y COMPROMISO INSTITUCIONAL ACORDADOS PARA LA PROYECCIÓN DEL CIESS.

PARA ELLO, EL ESFUERZO REDOBLADO DEL PERSONAL ACADÉMICO HA SIGNIFICADO UNA IMPORTANTE CONTRIBUCIÓN PARA CUMPLIR CON LAS RESPONSABILIDADES PROPIAS DE UN CENTRO DE CAPACITACIÓN INTERNACIONAL CON UN UNIVERSO DE ACCIÓN CADA VEZ MÁS AMPLIO Y DINÁMICO. SIN EMBARGO, NO SE HA PODIDO EVITAR EL RETRASO EN LA AMPLIACIÓN DE GRAN PARTE DE LOS OBJETIVOS EN DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN INTERNA Y EN COMPROMISOS ACADÉMICOS QUE PLANTEAMOS PARA ESTE AÑO.

ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE DURANTE EL PRIMER CUATRIMESTRE DE 1995, EL CIESS INGRESÓ, GRACIAS A LA ADECUADA PROMOCIÓN DE LOS SERVICIOS Y AL MANTENIMIENTO PERMANENTE DE SU INFRAESTRUCTURA, SETENTA Y SEIS MIL DÓLARES, CON LA RENTA DE SUS INSTALACIONES, QUE PERMITIERON CUBRIR LOS GASTOS DE OPERACIÓN VINCULADOS CON LA DOCENCIA, CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN.

UNO DE LOS CONCEPTOS QUE HEMOS AJUSTADO, ES EL GASTO DE ALIMENTACIÓN DE LOS BECARIOS PROVENIENTES DE ESTA CIUDAD Y DEL PERSONAL DEL CIESS, YA QUE LOGRAMOS REDUCIR UN 45% DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO QUE LA CISS FIJÓ PARA EL CENTRO EN DICHO PERIODO, LO CUAL IMPLICÓ LA MODIFICACIÓN DEL HORARIO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS.

EN LO REFERENTE A LAS ÁREAS DE APOYO ESTÁ POR IMPLEMENTARSE EL SISTEMA DE CÓMPUTO PARA HOTELERÍA, EL CUAL FUE ELABORADO POR EL PROPIO CENTRO Y CON EL QUE SE PODRÁ OFRECER UN SERVICIO MÁS ÁGIL Y LLEVAR UNA MEJOR ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA. DE IGUAL FORMA, EL PRÓXIMO ESTABLECIMIENTO DE CÍRCULOS DE CALIDAD EN LAS ÁREAS DE APOYO TIENE COMO OBJETIVO ANALIZAR, PREVENIR Y PROPONER OPCIONES ACORDES CON LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL CIESS. OTRO APOYO IMPORTANTE PARA ELLO ES EL NUEVO EQUIPO Y SISTEMATIZACIÓN DEL SERVICIO DE LAVANDERÍA.

EN LAS ACTIVIDADES PARA MEJORAR EL APOYO DIDÁCTICO, SE HA HECHO UN DIAGNÓSTICO DEL MOBILIARIO Y EQUIPO, DETECTANDO QUE EL MISMO ES INSUFICIENTE Y EN MUCHOS CASOS ES APREMIANTE SU SUSTITUCIÓN, DE FORMA QUE CORRESPONDA A LA MODERNIZACIÓN ALCANZADA EN LA CURRÍCULA E IMPARTICIÓN DE LOS CURSOS.

CONTINUAR CON LAS ACCIONES DE RESPUESTA PARA SOLUCIONAR ESTOS ASPECTOS, PERMITIRÁ MANTENER A LARGO PLAZO UN ADECUADO EJERCICIO DE NUESTRA MISIÓN E IMAGEN ACADÉMICA, EN BENEFICIO DE LOS PARTICIPANTES.

DISTINGUIDOS SEÑORES:

LAS ACCIONES CORRESPONDIENTES A ENERO JUNIO, AQUÍ EXPUESTAS, DEMUESTRAN QUE LOS TIEMPOS DIFÍCILES QUE EN GENERAL VIVE LA REGIÓN NO HAN SIDO UN OBSTÁCULO PARA DESARROLLAR NUESTRAS ACTIVIDADES, SINO POR EL CONTRARIO, HAN RATIFICADO QUE LOS MECANISMOS PARA ENFRENTAR ESTOS RETOS CORRESPONDEN PRIORITARIAMENTE A LA ALTA CAPACITACIÓN, A LA SUMA DE VOLUNTADES Y ESFUERZOS, ASÍ COMO AL INCREMENTO DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL.

NO HA SIDO FÁCIL APLICAR NUESTROS PROGRAMAS ANTE LAS CIRCUNSTANCIAS MENCIONADAS; SIN EMBARGO, CON LAS ORIENTACIONES QUE AQUÍ SE VIERTAN ESTAMOS SEGUROS DE QUE CONTINUAREMOS ADOPTANDO LOS MECANISMOS IDÓNEOS PARA TRANSFORMAR ESTE PANORAMA.

PARA ELLO ES FUNDAMENTAL CONTAR CON UN PLAN DEFINIDO A MEDIANO Y LARGO PLAZO QUE FAVOREZCA UN EJERCICIO DINÁMICO DE LAS FUNCIONES DEL CIESS. UNA GUÍA DE ACCIÓN QUE DEFINA OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y METAS PRECISAS DEN CONTINUIDAD A LA MODERNIZACIÓN ACADÉMICA Y AGILIDAD A LAS FORMAS DE INTERCAMBIO INTERNACIONAL.

EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE SE PRESENTA ÍNTEGRO COMO ANEXO A ESTE DOCUMENTO, HA BUSCADO REUNIR ESTOS ASPECTOS Y SOBRE TODO PLASMAR EL CONSENSO DE ESTA JUNTA EN TORNO A LA PROYECCIÓN QUE SE ESPERA DEL CIESS.

EN ÉL SE PROPONEN PREMISAS ORGANIZACIONALES, OBJETIVOS GENERALES, ASÍ COMO UN ESQUEMA DE ESTRATEGIAS Y ACCIONES PARA MANTENER EL LIDERAZGO EN CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA, CONTINUAR COMO UN FORO VIVO DE DEBATE, SEGUIR SIENDO UN PRODUCTOR DE CONOCIMIENTO DE AVANZADA Y FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

TENEMOS LA CERTEZA QUE EL APOYO Y GUÍA DE LA PRESIDENCIA DE LA CONFERENCIA, LA DECIDIDA ORIENTACIÓN DE ESTA JUNTA DIRECTIVA, ASÍ COMO EL RESPALDO DE LA SECRETARÍA GENERAL PERMITIRÁN CONSTRUIR LOS ACUERDOS QUE DEFINAN LAS CARACTERÍSTICAS FINALES DE ESTE PLAN Y QUE HAGAN QUE EL CIESS CONTINÚE OFRECIENDO CAPACITACIÓN ÚTIL Y DE VANGUARDIA A LA COMUNIDAD A LA QUE NOS DEBEMOS.



CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

**PLAN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL 1995**

## Introducción

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social y las instituciones miembros de la CISS, forman parte de un sistema donde los cambios en el entorno son rápidos y constantes presentándose, por mencionar algunos, el ajuste no homogéneo de modelos de desarrollo implementados por los países, la modificación en los esquemas redistributivos hacia los diferentes sectores, el establecimiento de mercados más competitivos, la tendencia a la integración de la economía internacional, así como las transiciones demográfica y epidemiológica no uniformes en los países de la región. Éstos, en su papel como factores determinantes de los modelos y perfiles que como ajuste y respuesta adoptan los organismos de Seguridad Social, deben ser permanentemente considerados dentro del proceso de redefinición de objetivos y metas a fin de establecer una programación actualizada y vigente de las actividades del CIESS, manteniendo en su estructura, propósitos y programas de acción la finalidad de prever y responder con oportunidad a las necesidades de las instituciones miembros dentro de una búsqueda continua por la excelencia.

El Plan para el desarrollo institucional, tiene como base en sus planteamientos estratégicos la búsqueda permanente de la mejoría de la calidad, tanto de los aspectos estructurales como de todos aquellos pertinentes a los procesos educativos, de capacitación, de asistencia técnica y de investigación que se realizan en la Institución. Los retos y necesidades son y serán cada vez mayores, nuestra obligación es mantener un estrecho contacto con la realidad que enfrentan las Instituciones integrantes de la CISS, en contraste con las acciones, que en respuesta a estas necesidades el CIESS ha implementado, así como las necesidades de la población usuaria de servicios de Seguridad Social y cuya problemática es el propósito último de nuestra labor.

<p style="text-align: center;"><b>PREMISAS ORGANIZACIONALES PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b></p>
--

- a) Sólido compromiso ético, social y personal de los académicos con las necesidades de las Instituciones que conforman la Conferencia Interamericana de Seguridad Social y con el propio CIESS.
- b) Conciencia del valor estratégico de la enseñanza como recursos que se insertarán en la transformación de las Instituciones de Seguridad Social.
- c) Amplio desarrollo académico institucional, en donde la producción y reproducción del conocimiento se ligue al debate y a la investigación de los problemas de la Seguridad Social, siempre vinculado a la excelencia, al respeto intelectual y al desarrollo personal de los académicos y de los estudiantes.
- d) Dedicación a la construcción de las disciplinas que componen el sustento del trabajo en la Seguridad Social, integrando la información con las peculiaridades regionales buscando un nivel de vanguardia en la aplicación del conocimiento.
- e) Compromiso para el fortalecimiento de una cultura organizacional sustentada en la calidad total.

## PROPOSITO

Consolidar al Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social como una institución líder en la docencia, capacitación e investigación en las diversas áreas de la seguridad social a través de la mejoría continua de su estructura y procesos organizacionales.

Para el logro de los propósitos del Plan de Desarrollo Institucional han sido identificadas, dentro del marco de factibilidad y viabilidad, una serie de estrategias y acciones a realizar, las cuales se presentan a continuación agrupadas bajo los siguientes objetivos estratégicos:

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS

1. *Enriquecer la vida académica y científica del CIESS.*
2. *Mejorar los procesos de gestión académico-operativos.*
3. *Fortalecer la planta académica del CIESS.*
4. *Incrementar la proyección e impacto internacional de la institución.*
5. *Fortalecer los mecanismos generadores de "inteligencia institucional".*
6. *Fomentar la captación y adecuada utilización de los recursos.*

**ESQUEMA DE ESTRATEGIAS**

**Y**

**ACCIONES**

*Para el objetivo 1: Enriquecer la vida académica y científica del CIESS*

**Estrategia 1.** Fortalecimiento y expansión del desarrollo didáctico.

- Acciones:
1. Seminario continuo de experiencia docente.
  2. Establecer proyectos para demostrar la necesidad de la docencia-investigación, para una enseñanza de excelencia.
  3. Fomentar la autoevaluación de docentes y ofrecimiento de soluciones en la identificación de problemas.
  4. Fortalecer el Centro de Información como piedra angular para la referencia documental para la docencia y la investigación.
  5. Fortalecer los programas de didáctica a docentes.
  6. Apoyar la regionalización de la educación en la Seguridad Social.
  7. Promover programas de investigación educativa.
  8. Fortalecer los programas de investigación aplicada en Seguridad Social.

**Estrategia 2.** Impulso y desarrollo de la discusión académica.

Acciones:

1. Establecer reuniones de discusión académica en las Divisiones y Coordinaciones Académicas del CIESS.
2. Definir la responsabilidad del proceso de discusión académica en los mandos medios.

**Estrategia 3.** Establecimiento de estímulos académicos.

Acciones:

1. Reconocer en el CIESS a la actividad docente, y a los Coordinadores que hayan sobresalido en sus actividades a través de una Comisión de Docencia.
2. Obtener fondos para premios a los mejores profesores-coordinadores-investigadores.
3. Programar el desarrollo de materiales didácticos, que puedan ser probados en cursos y eventualmente ser publicados en textos, con reconocimiento y regalías autoriales.

4. Fomentar actividades encaminadas a la búsqueda de complementos remunerativos (i.e: Inv. Educativa)
5. Establecer bases para la premiación anual.
6. Definir mecanismos, por División, para docentes que requieran de desarrollo didáctico.
7. Desarrollar el intercambio interinstitucional en investigación educativa y en Seguridad Social.

**Estrategia 4.** Selección para plazas de profesores-investigadores de nuevo ingreso.

- Acciones:**
1. Establecer los mecanismos para la publicación de la convocatoria y su financiamiento.
  2. Definir los criterios para establecer el perfil académico buscado.
  3. Establecer las rutas de difusión por área disciplinaria.
  4. Implantar un mecanismo de consulta para la selección de profesores-coordinadores-investigadores.

**Estrategia 5.** Orientación del desarrollo disciplinario.

- Acciones:
1. Establecer secuencias metodológicas por disciplina para los distintos programas regulares.
  2. Definir, dentro de los proyectos de investigación, su contribución a la consolidación y avance de las disciplinas correspondientes.
  3. Condicionar los proyectos de asesoría al avance disciplinario institucional, abarcando servicios que no hayan sido cubiertos con anterioridad.
  4. Promover actividades de desarrollo profesional guiadas por el equilibrio entre la satisfacción de necesidades personales y divisionales.
  5. Plantear un grupo académico especial para discusión y consolidación de los conocimientos adquiridos en programas de desarrollo profesional.

**Estrategia 6.** Fomento al liderazgo académico en docencia e investigación.

Acciones:

1. Establecer, con la participación del Director, Jefes de División y Coordinadores, líneas de desarrollo institucional, objetivos y metas.
2. Definir conceptos de concordancia del desarrollo académico con la realidad de las Instituciones.

**Estrategia 7.** Integración de una Comisión de Asesoría Académica Externa.

Acciones:

1. Desarrollar sus actividades enfatizando la de vigilancia de contenidos temáticos de los programas.
2. Promover, por División, la secuencia metodológica y conceptual a desarrollar en los cursos académicos.
3. Asegurar la eficiencia de las reuniones de la Comisión, a través de la división de presentaciones y el establecimiento de reuniones frecuentes.

4. Estructurar un plan para fortalecer la posición de la docencia en el CIESS.

*Para el objetivo 2: Mejorar los procesos de gestión académico  
administrativos*

**Estrategia 1.** Definición de la administración del ejercicio académico como responsabilidad de los Jefes de División.

**Acciones:** 1. Establecimiento de normas, procedimientos y estándares mínimos que modulen el desempeño administrativo.

**Estrategia 2.** Monitoría del programa anual de trabajo.

**Acciones:** 1. Regularizar los informes de actividades e incorporar al sistema de registro.

2. Regularizar la entrega de los informes de investigación.
3. Regularizar y mejorar la vigilancia del programa anual de trabajo por División.
4. Estructurar los programas anuales de trabajo con base en las estrategias del Plan de Desarrollo del CIESS.

**Estrategia 3.** Integración institucional y promoción de la comunicación interna.

- Acciones:
1. Identificar áreas en donde se presentan problemas de comunicación interna y plantear actividades para su resolución.
  2. Establecer mecanismos de monitoría que permitan la identificación y solución oportuna de problemas.
  3. Promover actividades "sociales" que rompan las barreras de comunicación e identifiquen al personal con la Institución.

**Estrategia 4.** Introducción de una estructura matricial de los programas de apoyo y académicos.

- Acciones:
1. Eliminar la redundancia en los contenidos temáticos entre los distintos programas, identificando áreas comunes y buscando coincidencias temporales.
  2. Establecer introducciones a las disciplinas que puedan ser compartidas.
  3. Fijar la existencia de "Temas selectos" que permitan la adecuación de los contenidos generales dentro de cada programa.
  4. Establecer la relación de las áreas de apoyo técnico-operativas con las áreas sustantivas.

*Para el objetivo 3: Fortalecer la planta académica del CIESS*

**Estrategia 1.** Establecimiento de políticas de administración de personal.

Acciones:

1. Valorar el grado de desarrollo profesional de cada miembro del personal académico y su independencia en el trabajo para promover su desarrollo integral, el de la División y en general el del CIESS.
2. Valorar la capacidad de delegación de acciones al personal del CIESS.
3. Reforzar y retroalimentar el desempeño y calidad del trabajo de los académicos y del resto del personal.

**Estrategia 2.** Establecimiento de una política de desarrollo profesional.

Acciones:

1. Identificar deficiencias en la preparación profesional dentro de las Divisiones y otras áreas académicas.

2. Planear los mecanismos para subsanar estas deficiencias a través del desarrollo profesional.
3. Establecer programas operativos individuales de desarrollo profesional, así como una estrategia del financiamiento de los mismos.
4. Establecer un programa por División para incrementar la "captura" de profesionales con posgrado (doctorados principalmente), de una manera ordenada y congruente con una visión a largo plazo.
5. Ofrecer a profesionales en posgrado la oportunidad para efectuar su tesis en el CIESS y retornar a su institución de origen al finalizar su programa académico.
6. Asignar un asesor institucional que dé seguimiento y apoyo personal.

**Estrategia 3.** Apoyo a la carrera académica.

Acciones: 1. Definición de perfiles profesionales para cada uno de los niveles académicos.

2. Establecimiento de mecanismos para concursos de oposición.
3. Definición de procedimientos para la promoción profesional.

*Para el objetivo 4: Incrementar la proyección e impacto internacional de la Institución*

**Estrategia 1.** Fortalecimiento de la relación externa a través de la proyección académica.

- Acciones:
1. Favorecer el seguimiento de egresados y su impacto en los servicios.
  2. Promover institucionalmente, tanto la capacitación como las asesorías a problemas específicos.
  3. Promover y asesorar en el desarrollo de programas académicos y de investigación en las Subregiones.
  4. Establecimiento del programa de descentralización por División académica hacia las Subregiones.

**Estrategia 2.** Vinculación interinstitucional.

- Acciones:
1. Consolidar las relaciones con los Organismos Internacionales que coadyuven a un mayor impacto de los programas del CIESS, en los países de la región.
  2. Establecer mecanismos de cooperación académica con centros e instituciones de enseñanza e investigación de los países de la región.

**Estrategia 3.** Expansión de modalidades educativas.

- Acciones:
1. Fortalecer la elaboración, publicación y aplicación de los estudios de caso.
  2. Establecimiento de Grupos de Estudios Especiales con acreditación del CIESS.
  3. Valoración de programas semi-escolarizados.
  4. Valoración de los Programas de Educación a Distancia, Abierta y/o de nivel de posgrado.

**Estrategia 4.** Promoción y difusión integral.

- Acciones:
1. Fortalecer la difusión de los programas académicos, actividad y resultados de la investigación a través de medios de reconocimiento internacional.
  2. Consolidación de publicaciones periódicas del CIESS.
  3. Incrementar el acceso y utilización de los sistemas de información a través de redes internacionales de telecomunicaciones e informática.
  4. Instrumentar mecanismos renovadores de la "imagen" institucional.

*Para el objetivo 5: Fortalecer los mecanismos generadores de inteligencia institucional*

**Estrategia 1.** Desarrollo de un sistema integral (estratégico-táctico-operativo) de información en seguridad social.

## Acciones:

1. Fortalecer la administración y homogeneizar la infraestructura tecnológica-informática.
2. Ampliar la cobertura del sistema actual integrando información sobre investigación y tecnologías educativas.
3. Definir criterios precisos en el establecimiento de indicadores que conformaran el sistema de información.
4. Utilizar diversos instrumentos de recolección de acuerdo con las áreas que competen a la seguridad social.
5. Fortalecer las acciones de coordinación con las instituciones miembros de la CIESS para establecer mecanismos ágiles de intercambio de información.
6. Implementar mecanismos estadísticos para el control de la calidad en la generación de información.
7. Fomentar el desarrollo y/o la incorporación del Centro con las redes de información de organismos públicos como privados.
8. Establecer una estrecha articulación con otros centros de investigación y del desarrollo de tecnología educativa.

**Estrategia 2.** "Desarrollo de redes regionales de investigación."

- Acciones:
1. Fortalecer los mecanismos administrativo-gerenciales para la investigación.
  2. Establecer mecanismos ágiles para la identificación oportuna de las necesidades institucionales y regionales de información.
  3. Definir criterios precisos en el establecimiento de prioridades.
  4. Identificar y establecer una estrecha relación con instituciones y/o centros regionales con objetivos afines en materia de investigación.
  5. Formar y/o capacitar recursos humanos multidisciplinarios en investigación aplicada en seguridad social.
  6. Promover y fortalecer los mecanismos que aseguren la difusión y utilización del conocimiento.

*Para el objetivo 6: Fomentar la captación y adecuada utilización de los recursos*

**Estrategia 1.** Congruencia operativa entre el área administrativa y la académica.

**Acciones:**

1. Explicitar la misión de la Administración dentro del CIESS como apoyo a las acciones de desarrollo académico y disciplinario.
2. Orientar la administración para apoyar el desarrollo de los proyectos docentes y de investigación del CIESS.

**Estrategia 2.** Optimización de la infraestructura para la docencia, la investigación y la elaboración de materiales didácticos.

**Acciones:**

1. Planear y estructurar la expansión de recursos físicos de la sede.
2. Organizar un plan para la adquisición de equipo tecnológico para apoyo a la docencia y su financiamiento.

3. Establecer los requerimientos de equipo audiovisual.

4. Establecer una política de mantenimiento de estos equipos electro-mecánicos y su financiamiento.

**Estrategia 3.** Incremento de la captación y adecuada utilización de los recursos.

Acciones:

1. Consolidar la relación con los organismos para establecer proyectos de apoyo en recursos para la enseñanza y la investigación, con acciones específicas y presupuestadas.

**Estrategia 4.** Profundización de la modernización y eficiencia administrativa.

Acciones:

1. Establecer flujogramas específicos.
2. Establecer el manual de operación para cada posición.
3. Evitar la redundancia en la información.
4. Automatizar y comunicarse con redes.
5. Minimizar los procedimientos administrativos.

## ANTEPROYECTO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL CIESS PARA 1996\*

### DIPLOMADOS

XI y XII en Gerencia Hospitalaria.

IV en Gerencia de Trabajo Social.

II en Gerencia y Desarrollo Institucional.

IX en Seguridad Social.

Vigilancia Epidemiológica Intrahospitalaria.

Administración de los Servicios de Enfermería.

Sistemas de Información, Redes y Telecomunicaciones.

Auditoría en Informática.

### CURSOS

Planeación Financiera en Instituciones de Seguridad Social.

Presupuesto Elaboración y Control.

Análisis Financieros Aplicados a la Seguridad Social.

Modelos Cuantitativos Aplicados a la Optimización de Recursos Económicos y Financieros.

Administración en Sistemas de Atención a la Salud.

Nuevas Tendencias de la Seguridad Social.

Mujer, Equidad, Género y Seguridad Social .

Investigación en Sistemas de Atención a la Salud.

Salud y Administración en las Centrales de Equipo y Esterilización (CEYE).

Promoción, Comunicación y "Marketing" en Salud.

Bioestadística e Informática en la Atención a la Salud.

Sistemas de Información en la Atención de la Salud.

General de Salud en el Trabajo.

Manejo y Disposición de Residuos Hospitalarios.

### CURSOS-TALLER

Legislación en Salud. Reforma Sectorial.

Epidemiología Aplicada a la Salud en el Trabajo.

Fundamentos de Higiene en el Trabajo.

Ergonomía Aplicada a la Salud en el Trabajo.

### SEMINARIOS

Los Sistemas de Pensiones y sus Perspectivas para el Año 2000.

El Proceso Salud-Enfermedad en las Poblaciones Indígenas de América.

Sobre Economía y Financiamiento de la Salud y Seguridad Social.

Internacionalización de la Seguridad Social.

Prospectivas de la Seguridad Social.

Instituciones Jurídicas de la Seguridad Social

Atención Médico Social al Adulto Mayor.

Costo-Efectividad de los Programas de Salud.

Sistemas Multimedia y sus Aplicaciones Educativas.

Informática y Tecnología en Apoyo a Discapacitados

\* Este Anteproyecto de someterá a consideración de la Membresía de la CISS a través de la Encuesta Académica CIESS.