1986
Cursos y Seminarios

CIESS
Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social

Conferencia Interamericana de Seguridad Social

Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

INTRODUCCION

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social al cumplir 20 años de servicio en 1983 y a propuesta del licenciado Ricardo García Sáinz, su Presidente, aprobada primero por los países miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social que asistieron a las jornadas sobre capacitación, celebradas en julio de 1983 en México y después por los miembros del Comité Permanente Interamericano de Seguridad Social, reunidos en su XXVII sesión en septiembre del mismo año en Panamá, modificó su esquema operativo.

La restructuración del Centro se fundamentó en la creación de las siguientes divisiones operativas:

- Medicina Social
- Actuaría y Planeación Financiera
- Administración
- Salud en el Trabajo
- Insumos, Obras y Patrimonio Inmobiliario.

Las divisiones propiciaron modificaciones en el contenido de los cursos y seminarios tendientes a consolidar y ampliar su trayectoria y prestigio. Sus objetivos prioritarios fueron los académicos y el esfuerzo conjunto realizado no tuvo más cometido que brindar un servicio cada vez mejor en donde la optimización del proceso enseñanza-aprendizaje se lograra a través de la vinculación de las divisiones con el área de investigación y asistencia técnica.

Al ubicarse en el contexto del proceso enseñanza aprendizaje, rasgo fundamental de la vida del Centro, la búsqueda del equilibrio entre sus distintas áreas significa un reto para su desarrollo. Sin embargo, dado el grado de madurez alcanzado durante más de veinte años de actividades, es posible diseñar, con mejores y más amplias perspectivas, los programas de trabajo que se llevarán a efecto escrupulosamente con apego estricto al Estatuto, a las recomendaciones surgidas de las diferentes reuniones organizadas por el Comité Permanente Interamericano de Seguridad Social y a los puntos de vista de los titulares de las divisiones y de quienes participaron de diferente manera en sus cursos y seminarios.

La permanencia eficiente de las instituciones de Seguridad Social del Continente necesita de su constante renovación. La actividad diaria del Centro nuevamente les abre la posibilidad de plantear, a través de sus becarios, mayores y mejores alternativas para el cumplimiento social de sus funciones. El hecho de que el dinamismo del Centro continúe respondiendo en forma creativa a la resolución de problemas crecientemente complejos es una responsabilidad de primer orden.

El nuevo esquema del Centro ha demostrado su efectividad, ya que de 470 personas capacitadas en 1983, para 1984 su número llegó a 720, duplicándose el número de países participantes, y en 1985, a pesar de los lamentables acontecimientos del 19 de septiembre que provocaron la cancelación del curso de "Conservación de Unidades Médicas", se mantuvo en el mismo nivel. En este año, 1985, tomaron parte docentes de reconocido prestigio provenientes del Instituto Mexicano del Seguro Social, la Universidad Nacional Autónoma de México, la Universidad Autónoma Metropolitana, el Colegio de México,y diversos organismos internacionales, entre ellos la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Panamericana de la Salud. Contamos también con expositores de Costa Rica, Cuba, El Salvador, Estados Unidos, Guatemala, Inglaterra y Nicaragua.

Se llevaron a cabo 7 conferencias que se constituyeron en un foro de discusión sobre temas fundamentales para el avance de la seguridad social contemporánea.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social presenta el "Programa de Cursos y Seminarios 1986" con la intención de ampliar su carácter interdisciplinario, lo cual permitirá considerar en un plano orgánico más cabal sus objetivos: La capacitación de profesionales y especialistas de las Instituciones de Seguridad Social; la diseminación y utilización del conocimiento técnico especializado en respuesta a las demandas sociales y la investigación con que se valida tanto lógica como normativamente el conocimiento. La elaboración del presente Programa ha requerido de un proceso de reformulación, actualización y especificación, para capacitar íntegramente al personal que deberá dar respuesta profesional a las necesidades de la colectividad en la que se enmarcan las Instituciones de Seguridad Social.

CURSOS Y SEMINARIOS CIESS 1986

1.– DIVISION DE MEDICINA SOCIAL

1.1 Curso: "Organización y Dirección de los Servicios Médicos"
Del 17 de Febrero al 14 de Marzo.

1.2 Curso: "Medicina Preventiva"
Del 14 de Abril al 9 de Maye

1.3 Curso: "Rehabilitación Integral en los Servicios de Atención Médica"
Del 4 al 29 de Agosto.

1.4 Curso: "Organización y Dirección de los Servicios Médicos"
Del 6 al 31 de Octubre.

1.5 Curso: "Atención Primaria a la Población Marginada Urbana"
Del 3 al 28 de Noviembre.

2.– DIVISION OE ACTUARIA Y PLANEACION FINANCIERA

2.1 Curso: "Economía y Salud"
Del 10 de Febrero al 7 de Marzo.

2.2 Curso: "Estedística, Teoría y Práctica".
Dal 6 al 30 de Mayo.

2.3 Seminario: "Riesgos del Trabajo: Prevención, Costos y su Financiamiento"
Del 11 al 15 de Agosto
*En colaboración con la División de Salud en el Trabajo.

2.4 Seminario: "Contabilidad, Costos y Presupuesto"
Del 1 al 5 de Septiembre.

2.5 Curso: "La investigación de Operacienes y le Toma de Decisiones"
Del 20 de Octubre al 14 de Noviembre.

3.– DIVISION DE ADMINISTRACION

3.1 Curso: "Programa de Simplificacién Administrativa en las institucienes de Seguridad Social"
Del 10 de Febrero al 7 da Marzo.

3.2 Curso: "Administración de Personal"
Del 6 al 30 de Mayo.

3.3 Curso: "Control de Gestión en la Administración de las Instituciones de Seguridad Social"
Del 22 de Septiembre el 17 de Octubre.

3.4 Curso: "Administración de Personal"
Del 3 al 28 de Noviembre.

3.5 Seminario: "Capacitación y Productividad"
Del 1 al 5 de Diciembre.

4.– DIVISIDN DE SALUO EN EL TRA8AJO

4.1. Curso: "General de Salud en el Trabejo"
Del 31 de Marzo al 30 de Abril.

4.2 Seminario: Riesgos del Trabajo: Prevención, Costos y su Financiamiento"
Del 11 al 15 de Agosto.
*En colaboración con la División de Actuaría y Planeación Financiera.

4.3 Curso: "Programación en Servicios de Salud en el Trabajo"
Del 18 de Agosto al 5 de Septiembre.

4.4 Curso: "General de Salud en el Trabajo"
Del 6 al 31 de Octubre.

4.5 Seminario: "Actualización en Higiene Industrial"
Del 1 al 5 de Diciembre.

5.— DIVISION DE INSUMOS, OBRAS Y PATRIMONIO INMOBILIARIO

5.1 Curso: "Metodología de Evaluación en la Arquitectura Hospitalaria"
Del 14 al 25 de Abril.

5.2 Curso: "Arquitectura Hospitalaria"
Del 30 de Junio al 25 de Julio
Enseñanza Tutorial
Del 28 de Julio al 15 de Agosto.

5.3 Curso: "Ergonomía y Salud"
Del 22 de Septiembre al 3 de Octubre.
*En colaboración con le División de Salud en el Trabajo.

5.4 Curso: "Arquitectura e Insumos"
Del 1 al 12 de Diciembre.

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

ENERO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

FEBRERO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Curso: Economía y Salud
del 10 de febrero al 7 de marzo

Curso: Programa de Simplificación Administrativa en las Instituciones de Seguridad Social
del 10 de febrero al 7 de marzo.

Curso: Organización y Dirección de los Servicios Médicos
del17de febrero al 14 de marzo

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

MARZO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Curso: Economía y Salud del 10 de febrero al 7 de marzo

Curso: Programa de Simplificación Administrativa en las Instituciones de Seguridad Social del 10 de febrero al 7 de marzo.

Curso: Organización y Dirección de los Servicios Médicos del17de febrero al 14 de marzo

Curso General de Salud en el Trabajo del 31 de marzo al 30 de abril

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

ABRIL **1986**

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Curso General de Salud en el Trabajo
del 31 de marzó al 30 de abril

Curso: Metodología de Evaluación en la Arquitectura Hospitalaria
del 14 al 25 de abril

Curso: Medicina Preventiva
del 14 de abril al 9 de mayo.

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

MAYO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Curso: Medicina Preventiva del 14 de abril al 9 de mayo.

Curso: Administración de Personal del 6 al 30 de mayo

Curso: Estadística, Teoría y Práctica del 6 al 30 de mayo

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

JUNIO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Curso: Arquitectura Hospitalaria
del 30 de junio al 25 de julio

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

JULIO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Curso: Arquitectura Hospitalaria
del 30 de junio al 25 de julio
Enseñanza Tutorial
del 28 de julio al 15 de agosto

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

AGOSTO **1986**

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Enseñanza Tutorial
del 28 de julio al 15 de agosto

Curso: Programación en Servicios de Salud en el Trabajo
del 18 de agosto al 5 de septiembre

Curso: Rehabilitación Integral en los Servicios de Atención Médica
del 4 al 29 de agosto

Seminario: Riesgos del Trabajo: Prevención, Costos y su Financiamiento
del 11 al 15 de agosto

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

SEPTIEMBRE **1986**

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Curso: Programación en Servicios de Salud en el Trabajo
del 18 de agosto al 5 de septiembre

Seminario: "Contabilidad, Costos y Presupuesto"
del 1o al 5 de septiembre

Curso: Control de Gestión en la Administración de las Instituciones de Seguridad Social
del 22 de septiembre al 17 de octubre

Curso: Ergonomía y Salud
del 22 de septiembre al 3 de octubre

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

OCTUBRE 1986

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Curso: Control de Gestión en la Administración de las Instituciones de Seguridad Social
del 22 de septiembre al 17 de octubre

Curso: Ergonomía y Salud
del 22 de septiembre al 3 de octubre

Curso: Organización y Dirección de los Servicios Médicos
del 6 al 31 de octubre

Curso General de Salud en el Trabajo
del 6 al 31 de octubre

Curso: La Investigacion de Operaciones y la Toma de Decisiones
del 20 de octubre al 14 de noviembre

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

NOVIEMBRE **1986**

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Curso: La Investigación de Operaciones y la Toma de Decisiones del 20 de octubre al 14 de noviembre

Curso: Atención Primaria a la Población Marginada Urbana del 3 al 28 de noviembre

Curso: Administración de Personal del 3 al 28 de noviembre

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

DICIEMBRE 1986

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Seminario: Actualización en Higiene Industrial
del 1o al 5 de diciembre

Seminario: Capacitación y Productividad
del 1o al 5 de diciembre

Curso: Arquitectura e Insumos
del 1o al 12 de diciembre

1.– DIVISION DE MEDICINA SOCIAL

Curso: "Organización y Dirección de los Servicios Médicos"
Del 17 de Febrero al 14 de Marzo
Del 6 al 31 de Octubre

PROPOSITOS

- Ampliar el conocimiento respecto al papel que desempeñan las ciencias de la administración en la organización y el funcionamiento de los servicios médicos en las instituciones de seguridad social.
- Aplicar esos conocimientos en los niveles directivos con el fin de tomar decisiones que permitan el uso racional de los recursos disponibles.
- Fomentar una eficiente colaboración entre el nivel directivo y los otros niveles en el ámbito de los servicios médicos.

OBJETIVOS

- Identificar el contexto social de su área de responsabilidad.
- Elaborar un esquema de planeación.
- Dirigir la realización de un análisis situacional de salud en un área geográfica determinada.
- Señalar las fuentes de información útiles para el proceso de dirección.
- Seleccionar la información para la toma de decisiones.
- Elaborar un esquema de organización e integración de recursos.
- Elaborar un plan de acción para realizar actividades directivas.
- Aplicar modelos de evaluación.

REQUISITO ESPECIFICO

- Ser Médico Cirujano con alguno de los cargos siguientes: Director, Subdirector, Jefe de División, Jefe de Servicio, Jefe de Consulta Externa o sus equivalentes.

Curso: "Medicina Preventiva"
Del 14 de Abril al 9 de Mayo

PROPOSITOS

- Elevar los niveles de bienestar y de salud de las comunidades americanas mediante la práctica continua y eficiente de acciones de medicina preventiva.
- Llevar la convicción, tanto al personal de salud como a la comunidad, de que las prácticas de medicina preventiva deben constituirse en actitud permanente con el fin de combatir la enfermedad y elevar los niveles de vida.

OBJETIVOS

- Dirigir la realización de un análisis situacional de salud en un área geográfica determinada.
- Elaborar programas de medicina preventiva y de control de padecimientos que afecten a la población.
- Organizar la participación multidisciplinaria del personal a su cargo en los programas de medicina preventiva.
- Evaluar los resultados de los programas y decidir las modificaciones que corrijan las desviaciones observadas.

REQUISITO ESPECIFICO

- Poseer título de médico, y/o desempeñar un puesto directivo o un cargo dentro del cuerpo de gobierno de una unidad de atención médica perteneciente a una institución de seguridad social o a un Ministerio de Salud.

Curso: "Rehabilitación Integral en los Servicios de Atención Médica"
Del 4 al 29 de Agosto

PROPOSITOS

- Comprender los problemas del minusválido y sus relaciones de causa—efecto sociales, económicas y de salud que involucran al trabajador y a su familia, y repercuten en la sociedad a la que pertenecen.
- Complementar los aspectos de rehabilitación física y mental con los de la rehabilitación profesional y la reintegración al trabajo y a la sociedad.
- Perfeccionar los conocimientos, las habilidades y destrezas básicas de los asistentes para aplicarlos en su área de responsabilidad.

OBJETIVOS

- Relacionar las regiones anatómicas más expuestas a riesgos de trabajo con las causas más invalidantes.
- Relacionar el tipo y grado de la invalidez con las técnicas de readaptación, reeducación y capacitación para el trabajo.
- Relacionar el tipo y grado de la minusvalidez con acciones de recreación y deporte.
- Integrar equipos multidisciplinarios de rehabilitación para el trabajo.

REQUISITO ESPECIFICO

- Tener grado de licenciatura en:
  Medicina, medicina de trabajo, medicina del deporte, terapia física, terapia ocupacional, psicología, sociología, administración o enfermería.

Curso: "Atención Primaria a la Población Marginada Urbana"
Del 3 al 28 de Noviembre

PROPOSITOS

- Aplicar programas y acciones de atención primaria a la población marginada urbana que repercutan en un mayor estado de salud de esta población.
- Desarrollar una vocación de servicios dentro de la realidad social y económica de cada país.
- Incrementar las habilidades y destrezas básicas para dirigir las actividades en el área de su responsabilidad.
- Inculcar el hábito de estudios y de investigación sobre las necesidades social—económicas y epidemiológicas de la población marginada urbana.

OBJETIVOS

- Describir el estado actual de los problemas de la población marginada urbana latinoamericana y sus posibles soluciones, con particular referencia al país del educando.
- Identificar las variables que influyen en los problemas de atención primaria a la población marginada urbana.
- Elaborar un esquema para ampliar la cobertura de atención primaria a la población marginada urbana.
- Evaluar los programas de atención primaria a la población marginada urbana.
- Investigar permanentemente los problemas que se derivan de la operación de los programas de atención primaria a población marginada urbana.

2.– DIVISION DE ACTUARIA Y PLANEACION FINANCIERA

Curso: "Economía y Salud"
Del 10 de Febrero al 7 de Marzo

PROPOSITOS

- Señalar los conceptos básicos de economía.
- Analizar las principales características, causas y efectos de los cambios del ciclo económico.
- Indicar la participación de las Instituciones de Seguridad Social en la política de la economía nacional.

OBJETIVOS

- Proporcionar a los participantes los conocimientos básicos de Economía necesarios para la mejor distribución y uso de los recursos escasos con que cuentan las Instituciones de Seguridad Social.
- Proporcionar a los participantes los conocimientos básicos de las principales características, causas y efectos de los cambios del ciclo económico con el objeto de que puedan tomar las medidas necesarias para mantener el equilibrio económico de la Institución sin disminuir las prestaciones otorgadas ni detener su desarrollo.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Licenciatura en alguna de las profesiones siguientes: Actuaría, Matemáticas, Administración de Empresas, Contaduría, Economía, Administración Pública, Ingeniería Industrial o cualquier profesión cuyas actividades sean afines al contenido del curso.

Curso: "Estadística, Teoría y Práctica"
Del 6 al 30 de Mayo

PROPOSITOS

En un contexto general el curso pretende que el alumno sea capaz de:

- Aplicar la técnica estadística a problemas administrativos en la seguridad social, fundamentalmente para la toma de decisiones.
- Analizar y comprender la literatura estadística referida a planeación demográfica y financiera.
- Aplicar las técnicas vistas durante el curso en el desarrollo de actividades propias de la seguridad social.
- Asimismo, pretende que el participante actualice sus conocimientos y adquiera destreza para planear, desarrollar y evaluar sistemas de información de acuerdo a los conceptos de la técnica estadística.

OBJETIVOS

- Explicar las fases para desarrollar sistemas de información.
- Señalar las técnicas adecuadas para la solución de problemas en el desarrollo de sistemas de información.
- Orientar a los interesados en el uso racional de datos.
- Identificar los modelos estadísticos de aplicación práctica para la solución de casos.
- Desarrollar la capacidad de análisis de datos estadísticos.
- Proporcionar una concepción general de los métodos estadísticos más usuales.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Licenciatura en alguna de las profesiones siguientes: Actuaría, Matemáticas, Administración de Empresas, Contaduría, Economía, Administración Pública o cualquier profesionista cuyas funciones sean afines al contenido del curso.

Seminario: "Contabilidad, Costos y Presupuesto"
Del 1 al 5 de Septiembre.

PROPOSITOS:

- Capacitar recursos humanos para una adecuada toma de decisiones más racional y justa en función de los costos.
- Aplicar las diferentes técnicas contables utilizadas en el costeo de las prestaciones otorgadas en la seguridad social.
- Analizar métodos de reducción presupuestaria para una adecuada racionalización del gasto de la seguridad social.

OBJETIVOS:

- Analizar los diferentes problemas que se presentan en la determinación de los costos de la seguridad social.
- Indicar algunas técnicas útiles para el control de costos en función de la necesidad de racionalización presupuestaria.
- Discutir acerca de los parámetros que existen para el control presupuestal, en función de los costos promedio, unitarios y marginales.

Curso: "La Investigación de Operaciones y la Toma de Decisiones"
Del 20 de Octubre al 14 de Noviembre

PROPOSITOS

Aplicar algunos modelos de la Investigación de operaciones para resolver problemas de administración financiera en la seguridad social, fundamentalmente para la toma de decisiones.

OBJETIVOS

- Proporcionar una concepción general de la Investigación de Operaciones y teoría de decisiones.
- Explicar los modelos matemáticos susceptibles a utilizarse dentro de las Instituciones de Seguridad Social.
- Orientar a los participantes en el uso racional de algunos modelos matemáticos.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Licenciatura en alguna de las profesiones siguientes: Actuaría, Matemáticas, Administración de Empresas, Contaduría, Economía, Administración Pública, Ingeniería Industrial, o cualquier profesión cuyas actividades sean afines al contenido del curso.

3.– DIVISION DE ADMINISTRACION

Curso: "Programa de Simplificación Administrativa en las Instituciones de Seguridad Social"
Del 10 de Febrero al 7 de Marzo

PROPOSITOS

- Clarificar las líneas de responsabilidad entre quienes autorizan, controlan y operan la gestión administrativa.
- Eliminar normas innecesarias o reiterativas que obstruyan el proceso administrativo, que impiden racionalizar la prestación de servicios y alientan la ineficiencia.
- Eliminar exceso de niveles jerárquicos, así como difundir y precisar ampliamente los procedimientos y trámites simplificados para la prestación de servicios.
- Establecer la metodología que permita revisar, para racionalizar las diversas disposiciones legales, acuerdos, circulares, trámites, procedimientos y requisitos administrativos que obstaculizan innecesariamente la gestión pública y entorpecen las relaciones de la administración de las instituciones de seguridad social con sus derechohabientes.
- Facilitar la relación con los derechohabientes de las instituciones de seguridad social.

OBJETIVOS

Al teminar el curso los participantes habrán revisado los aspectos básicos para:

- Desarrollar una metodología de investigación que permita plantear problemas administrativos y posibles soluciones en la institución donde presta su servicio.
- Identificar los principios y técnicas de la organización que permitan analizar y diseñar la estructura de organización que sea acorde a las necesidades y características básicas de sus instituciones.
- Identificar el uso y aplicación de las técnicas de análisis y valuación de puestos en el diseño de la organización en su institución.
- Aplicar los principios y las técnicas para el diseño de los sistemas y procedimientos administrativos de su ámbito de responsabilidad.
- Conocer y aplicar las técnicas de medición del trabajo y estudio de métodos para mejorar la eficiencia en su ámbito de competencia.

REQUISITOS ESPECIFICOS

Licenciatura de alguna de las profesiones siguientes: administración pública o de empresa, contaduría, economía, ingeniería administrativa o industrial, relaciones industriales u otras profesiones afines con el contenido del curso, y médicos con cargos administrativos.

Curso: "Administración de Personal"
Del 6 al 30 de Mayo
Del 3 al 28 de Noviembre

PROPOSITOS

- Estudiar algunos instrumentos básicos para el análisis de la congruencia entre el desempeño del trabajador en el puesto que tenga a su cargo y los elementos formales que lo rijan, como normas, reglamentos, estructuras y sistemas.
- Revisar las políticas de salarios, capacitación y desarrollo de personal, así como las características del entorno de trabajo: participación en tomas de decisiones, jefatura eficaz, reconocimiento o evaluación de méritos, recursos materiales y tecnológicos para el trabajo.

OBJETIVOS

- Revisar las teorías generales de administración y de su especialidad de administración de personal que permitan al profesional de esta disciplina obtener conocimientos que aplicados en su lugar de trabajo, puedan mejorar los sistemas y procedimientos específicos, racionalizar su costo y contribuir al fortalecimiento y desarrollo de las instituciones de seguridad social.
- Actualizar al participante en el conocimiento básico de las materias técnicas, financieras y sociales relacionadas con la administración de personal en las instituciones de seguridad social.
- Plantear los criterios básicos sobre derechos y obligaciones de los trabajadores, condiciones de trabajo, procedimientos de arbitraje y seguridad e higiene en el trabajo para conservar, promover y fortalecer la voluntad de servicio del propio trabajador, como el recurso más valioso e importante en el desarrollo de su vida institucional y ciudadana, lo que ocasiona también su propia superación y la de su familia.

- Revisión de la teoría general de sistemas y estudio de su aplicación en la administración de personal en instituciones de seguridad social.

REQUISITOS ESPECIFICOS

Licenciatura de algunas de las profesiones siguientes: administración, contaduría, derecho, economía, ingeniería administrativa o industrial, medicina, relaciones industriales, ciencias de la comunicación y otras profesiones afines al contenido del curso.

Curso: "Control de Gestión en la Administración de las Instituciones de Seguridad Social"
Del 22 de Septiembre al 17 de Octubre

PROPOSITOS

- Estudiar y revisar algunas técnicas básicas para la producción y uso de información para la administración estratégica de las instituciones de seguridad social que fortalezcan la acción eficiente en funcionarios de nivel intermedio.

OBEJTIVOS

- Describir las principales características de los diferentes sistemas de información, atendiendo sus alternativas de procesamiento.
- Identificar las necesidades de información en las instituciones de seguridad social.
- Identificar los niveles de información requeridos para la adecuada toma de decisiones.
- Repasar los elementós constitutivos de la tecnología informática y su utilización en el diseño y procesamiento de los sistemas de información.
- Aplicar los conceptos de modelo y simulación, así como algunas herramientas básicas de matemáticas y estadística en el diseño de un sistema de información.
- Estudio de algunos sistemas específicos de información en instituciones de seguridad social:
  - Sistemas Financieros
  - Sistemas Técnicos
  - Sistemas de Abastecimiento y Suministro
  - Sistemas Administrativos
  - Sistema Unico de Información

REQUISITOS ESPECIFICOS

Licenciatura de alguna de las profesiones siguientes: administración, contaduría, derecho, economía, ingeniería administrativa, ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, medicina, relaciones industriales, ciencias de la comunicación o cualquier profesión afín al contenido del curso.

Seminario: "Capacitación y Productividad"
Del 1 al 5 de Diciembre

PROPOSITOS

Intercambio de experiencias entre los funcionarios encargados de los programas de capacitación y desarrollo de personal, en las instituciones de seguridad social, análisis de los problemas y encuentro de posibles recomendaciones en los capítulos más importantes en capacitación y productividad, tales como:

- Formulación y evaluación de programas de capacitación y productividad.
- La práctica de la capacitación y adiestramiento en el trabajo.
- Alternativas para intensificar la capacitación para el trabajo.
- Utilización eficiente de los medios disponibles para la formación de personal.
- El incremento de la productividad en las instituciones de seguridad social.
- El desarrollo científico y tecnológico y su vinculación a los programas de capacitación y productividad.
- Oferta y demanda de personal.
- El desarrollo integral de los trabajadores en las instituciones de seguridad social. Su relación con los esquemas de relaciones laborales y flujos administrativos.

REQUISITOS ESPECIFICOS

Este seminario se estructuró para funcionarios encargados o responsables de los programas de capacitación y productividad en las instituciones de seguridad social. Se requiere por cada participante la elaboración y presentación de una o varias ponencias sobre cualquiera de los capítulos antes mencionados, las que se sugiere entreguen a este Centro, antes del 1o de noviembre de 1986, para su debida reproducción.

4.– DIVISION DE SALUD EN EL TRABAJO

Curso: "General de Salud en el Trabajo"
Del 31 de Marzo al 30 de Abril
Del 6 al 31 de Octubre

PROPOSITO:

Capacitar en los aspectos relacionados con la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, al personal técnico y profesional que realiza actividades de atención a los trabajadores y en los centros laborales.

OBJETIVOS:

- Analizar los elementos esenciales que a través de la historia ha conformado el proceso salud–enfermedad y trabajo.
- Conocer los principales indicadores epidemiológicos relacionados con los riesgos de trabajo.
- Analizar la magnitud, causas y repercusiones de los accidentes y enfermedades de trabajo.
- Distinguir la interrelación entre los diferentes procesos de producción con las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Analizar las repercusiones patológicas derivadas de la exposición a contaminantes en el medio ambiente de trabajo.
- Conocer los principales elementos que integran un programa de prevención de riesgos de trabajo.
- Realizar trabajos de campo vinculados con la Salud, Higiene y Seguridad en el trabajo.

REQUISITOS ESPECIFICOS:

Título de ingeniero o técnico en Higiene y Seguridad Industrial, médico, licenciado, psicólogo, sociólogo u otras profesiones afines al contenido del curso. Contar con experiencia mínima de un año en el campo de la salud, seguridad e higiene en el trabajo del lugar donde proceda.

Seminario: "Riesgos del Trabajo: Prevención, Costos y su Financiamiento"
Del 11 al 15 de Agosto
*En colaboración con la División de Actuaría y Planeación Financiera.

PROPOSITO

Presentar las principales interrelaciones entre el costo y financiamiento del Seguro de Riesgos del Trabajo y de la Prevención de estos riesgos.

OBJETIVOS

- Analizar la base del financiamiento del seguro de riesgos del trabajo en México.
- Presentar el concepto legal de accidente del trabajo y enfermedad profesional.
- Discutir el financiamiento de las prestaciones a corto, mediano y largo plazo del Seguro de Riesgos del Trabajo.
- Analizar la magnitud, distribución y efectos de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Presentar el costo y financiamiento del Seguro de Riesgos del Trabajo y de la prevención de éstos.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Los participantes del Seminario deben ser profesionales: actuarios, contadores públicos, licenciados en administración y economía, médicos, ingenieros, técnicos en seguridad, psicólogos, sociólogos y arquitectos, con experiencia en programas de costo, financiamiento y prevención de riesgos del trabajo. Como observadores podrán asistir un número limitado de los mismos profesionales que no tengan la experiencia antes requerida.

Curso: "Programación en Servicios de Salud en el Trabajo"
Del 18 de Agosto al 5 de Septiembre

PROPOSITO

- Capacitar al personal encargado de programar y administrar los programas de salud en el trabajo en las técnicas y procedimientos de la programación, como contribución al diseño y a la ejecución de estos programas.

OBJETIVOS

- Identificar el contexto social y económico de la institución en que presta sus servicios.
- Identificar las diversas disciplinas que integran la metodología para el diagnóstico y la solución de los problemas de salud en el trabajo.
- Desarrollar las técnicas básicas de la programación (departamentalización, instrumentación, programación, presupuestación) de los Servicios de Salud en el Trabajo.
- Realizar el diagnóstico de la situación de salud en el trabajo en una población trabajadora.

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Poseer títulos profesional de médico, ingeniero, técnico en higiene y seguridad industrial, licenciado en administración, psicólogo, enfermera, sociólogo, abogado u otra profesión afín con los contenidos del curso.
- Contar con experiencia mínima de un año en el campo de la salud en el trabajo en la institución de donde procede.

  En sustitución del grado de licenciatura, enviar constancia de haber ocupado un cargo directivo en el área de la salud en el trabajo en una institución de seguridad social, del trabajo o de salud, cuando menos durante dos años.

Seminario: "Actualización en Higiene Industrial"

Del 1 al 5 de Diciembre

PROPOSITO:

- Actualizar los conocimientos de los ingenieros y otros profesionales, abocados a resolver problemas sobre el estudio del ambiente de trabajo.

OBJETIVOS

- Definir el concepto de higiene industrial, así como la clasificación de los agentes en la industria.
- Explicar los alcances y limitaciones de la metodología de la higiene industrial.
- Analizar el objetivo, estructura y procedimientos en el desarrollo de estudios de reconocimiento, evaluación y control.
- Determinar el apoyo que otorga la legislación laboral a la higiene industrial.
- Enunciar las técnicas analíticas de mayor uso que apoyan los estudios de higiene industrial.
- Analizar los cambios técnicos más significativos en el instrumental y equipo de campo utilizado.
- Analizar los sistemas de evaluación de los agentes físicos, químicos y biológicos.

REQUISITOS ESPECIFICOS:

- Poseer título de ingeniero, médico con especialidad en medicina del trabajo o técnico en higiene y seguridad industrial.

3.-- DIVISION DE INSUMOS, OBRAS Y PATRIMONIO INMOBILIARIO

Curso: "Metodología de Evaluación en la Arquitectura Hospitalaria"
Del 14 al 25 de Abril

PROPOSITOS:

- La finalidad al aplicar la METODOLOGIA DE LA EVALUACION en la arquitectura hospitalaria, es que se actualicen los conceptos de planificación, los programas, las técnicas operativas y médicas.
- Que el diseño arquitectónico progrese permanentemente en cuanto a políticas, y aspectos plásticos , en el desarrollo de los proyectos.
- Responsabilizar al arquitecto sobre el diseño integral del mismo, apoyado en las normas técnicas y guías mecánicas de ingeniería básica y de detalle, para optimizar así recursos y ahorro de energéticos.
- Señalar los métodos y técnicas nuevas en las áreas de construcción y conservación, y que se tomen en cuenta el contexto histórico, los niveles económicos y sociales del país.

OBJETIVOS

- Al surgimiento del problema se revisen los conocimientos anteriores pertinentes para su comprensión.
- Describir la relación del problema con un marco teórico de trabajo.
- Plantear la hipótesis, apoyado en conocimientos comprobados, ofrecer una explicación de los hechos que abarca y definir conceptos y variables.
- Establecer métodos, técnicas e instrumentos de trabajo.
- Elaborar los datos a través de la discriminación, codificación y tabulación, valoración estadística y representación gráfica.
- Analizar la interpretación de resultados, conclusiones y diagnóstico.

REQUISITOS:

- Licenciatura de arquitecto, ingeniero civil, médicos, químicos, enfermeras, trabajadoras sociales, técnicos en administración, almacenistas, intendentes u otra profesión afín a los contenidos del curso.
- Contar con una experiencia mínima de un año en el campo de la salud, en la institución de donde proceda.

  En sustitución del grado de licenciatura, enviar constancia de haber ocupado un cargo en las áreas antes mencionadas en una institución de seguridad social, cuando menos durante dos años.

Curso: "Arquitectura Hospitalaria"
Del 30 de Junio al 25 de Julio

PROPOSITOS

El propósito de este curso es proporcionar un panorama general sobre esta especialidad de la arquitectura.

En cuanto a la aplicación del conocimiento y a las experiencias adquiridas o reafirmadas, cada uno de los participantes tendrá como meta crear equipos interdisciplinarios en donde todos deberán trabajar para un objetivo común: dar soluciones óptimas para la atención de la salud de los trabajadores en cada una de sus instituciones de seguridad social, a escala de sus países y de acuerdo a las restricciones de la crisis económica.

OBJETIVO GENERAL

Analizar el SISTEMA EDIFICIO–HOSPITAL, a través de las cuatro disciplinas básicas:

- Planeación para obtener la "PROGRAMACION OPTIMA"
- Diseño arquitectónico, para lograr una "SOLUCION ARQUITECTONICA OPTIMA"
- Construcción para obtener un "DESARROLLO DE LA OBRA OPTIMA"
- Conservación para lograr la "PRESERVACION DEL PATRIMONIO INMOBILIARIO"

Proporcionar al participante una METODOLOGIA BASICA que le permita DISEÑAR un proceso general de planificación, programación, diseño arquitectónico, desarrollo constructivo, así como el seguimiento de sistemas de mantenimiento preventivo, correctivo, mobiliario y equipo, instalaciones e inmuebles y evaluación.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Diseñar en el proceso general de planificación, programación y proyecto de cualquier unidad médica de que se trate, tanto en las etapas de planeación, diseño arquitectónico, construcción y conservación, la metodología del contenido la cual será la misma a través de cinco fases:

- Diagnóstico
- Recursos
- Planeación
- Desarrollo Integral y
- Evaluación.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Licenciatura en arquitectura, en medicina, ingeniería, enfermería, administración u otras profesiones afines al contenido del curso.
- Contar con experiencia mínima de un año en el campo de la salud en la institución de donde proceda.
- En sustitución del grado de Licenciatura, enviar constancia de haber ocupado un cargo directivo en el área de la salud en una institución de seguridad social, en planeación, diseño, construcción o conservación de unidades médicas en una institución de seguridad social, cuando menos durante dos años.

Enseñanza Tutorial
Del 28 de Julio al 15 de agosto

OBJETIVO

Se pretende incrementar conocimientos y satisfacer demandas de necesidades del alumno en aspectos de planeación, diseño, construcción y conservación de unidades médicas y favorecer la interrelación entre las diversas áreas de la formación arquitectónica y lograr su proyección integral con el desarrollo de un caso práctico real en donde se aplique la metodología obtenida en el curso intensivo de Arquitectura Hospitalaria, a través del método de enseñanza tutorial.

CARACTERISTICAS DEL METODO

Este se llevará a cabo a través de:

1. Enseñanza individualizada.
2. Un proceso constante.
3. Favorecer la comunicación docente—educando.
4. Favorecer la motivación del educando.
5. Adaptarse a las inquietudes, necesidades, nivel intelectual y experiencias particulares de cada alumno.
6. Permitir que el alumno pueda fijar y alcanzar sus propios objetivos y proyecto.
7. Favorecer la integración cognoscitiva, psicomotora y afectiva a través de la aplicación de los conocimientos obtenidos en el curso intensivo en un proyecto específico.
8. Permitir que el alumno pueda autoevaluarse en el logro de sus objetivos y desarrolle el juicio crítico.
9. Permitir orientar al alumno en acciones y conocimientos complementarios.
10. Orientar al alumno para cumplir con su trabajo de estudiante de TIEMPO COMPLETO.

11. Lograr que el alumno pueda aplicar por su propia cuenta la técnica de investigación documental.
12. Las tutorías se basarán en la sistematización del proceso de aprendizaje: objetivos, contenidos, métodos y evaluación.
13. Se contará con un equipo de tutores, especialistas en cada disciplina: de planeación, diseño, construcción y conservación, coordinados por el Jefe de la División.
14. Respecto a la evaluación de la tutoría, se evaluará al alumno al inicio y al final de la misma por el Tutor designado, el cual informará respecto al rendimiento escolar del alumno y sus comentarios acerca del programa.
15. Los alumnos dispondrán de una lista de profesores para seleccionar su profesor—tutor, considerando que el grupo por tutor será máximo de 5 alumnos.
16. Para el desarrollo de las actividades, las reuniones podrán ser en grupo o individuales y su frecuencia será según su importancia.

Todo ésto, establece nuevas reglas en la dinámica de dicho proceso, reubica a los integrantes del mismo, a través de otorgarles nuevas responsabilidades que les conceden de una manera más racional, objetivos y resultados de enseñanza más claros y satisfactorios, favorecen las inquietudes de aquellos alumnos que desean tener un modelo más claro del ejercicio profesional.

Curso: "Ergonomía y Salud"
Del 22 de Septiembre al 3 de Octubre
*En colaboración con la División de Salud en el Trabajo

PROPOSITO

Ilustrar al participante sobre el panorama general de las principales interrelaciones entre las necesidades de la ARQUITECTURA DE AMBIENTES LABORALES y las exigencias de SALUD de sus usuarios, con enfoque en detección de deficiencias.

OBJETIVOS

- Definir los más importantes conceptos del término de ERGONOMIA y las aportaciones de otras disciplinas, de su definición y desarrollo.
- Analizar conceptos TEORICOS Y SU APLICACION EN LA ARQUITECTURA, es decir, en todos los espacios interiores de uso del HOMBRE, como puede ser la habitación, oficinas, comercios, recreación, hospitalarios, públicos e industriales, para asegurar que todas sus ACTIVIDADES contribuyan a la autorealización de éste.
- Considerar que para la multitud de variables que se presentan, la colaboración del EQUIPO INTERDISCIPLINARIO es crucial, para la determinación de los REQUERIMIENTOS ERGONOMICOS apropiados a la población mexicana.
- Conocer algunas de las técnicas de investigación ergonómicas más importantes desde el concepto de ERGONOMIA DE SISTEMAS o PREVENTIVO y CORRECTIVO.
- Analizar la MAGNITUD, CAUSAS Y REPERCUSIONES de los accidentes y enfermedades del trabajo.
- Aplicar la METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION y de la evaluación continua, en todos los habitat, apoyados en instrumenos de trabajo como son las LISTAS DE VERIFICACION Y DEMANDA.
- Presentar algunas ENFERMEDADES Y ALTERACIONES de la salud que se relacionan con el diseño y construcción de puestos de trabajo.
- Ilustrar sobre las BARRERAS ARQUITECTONICAS. De qué es un minusválido, sus actividades, su grado de invalidez, su rehabilitación, clasificación de las ausencias, de las interacciones médico–arquitecto y de la antropometría local.
- Analizar los principales elementos ergonómicos y arquitectónicos que integran un programa de mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

REQUISITOS ESPECIFICOS

- Poseer título profesional de médico, arquitecto, diseñador industrial, ingeniero, técnico en higiene y seguridad industrial, licenciado en administración, psicólogo, enfermera, sociólogo, abogado y otra profesión afin con los contenidos del curso.
- Contar con experiencia mínima de un año en el campo de la salud en el trabajo en la institución de donde proceda.

En sustitución del grado de licenciatura, enviar constancia de haber ocupado un cargo directivo en el área de la salud en el trabajo en una institución de seguridad social, del trabajo o de salud, cuando menos durante dos años.

Curso: "Arquitectura e Insumos"
Del 1 al 12 de Diciembre

PROPOSITOS.

El propósito del CIESS y de la División de Insumos, Obras y Patrimonio Inmobiliario, al diseñar este curso, será proporcionar al participante un panorama general sobre las modalidades de adquisiciones (requerimientos, concursos, entregas), control de calidad, almacenamiento, distribución de insumos y consumo, y de proporcionar una metodología básica para diseñar un proceso general de planificación, programación, diseño arquitectónico, desarrollo constructivo, conservación del inmueble y evaluación.

OBJETIVOS:

- Analizar la organización funcional de las adquisiciones, el marco legal, las modalidades, políticas y el "sistema de cómputo denominado IMSS–ADQUISICIONES"
- Analizar que la adquisición de los bienes de inversión crea dependencia tecnológica, poder económico para el que los manufactura o comercializa y la generación de problemas al adquiriente.
- Conocer la problemática del suministro de artículos de consumo (medicamentos, material de curación, etc.) adquiridos a través de compra centralizada, de entrega de los proveedores a las delegaciones y a los almacenes centrales y de la problemática del transporte para cubrir la totalidad de entregas.
- Registrar datos sobre el programa de optimización de inventarios, para establecer programas de adquisición más certeros y adecuar los mecanismos regionales existentes para que permitan la ágil corrección de la sobreinversión y la subinversión de existencias.
- Registrar datos sobre el Programa Integral de Desarrollo de la Industria Farmacéutica 1984–1988; de cómo la SECOFI creó la Comisión Intersecretarial de la Industria Farmacéutica que funge como organismo de coordinación de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, en todo lo concerniente a la industria y el comercio de medicamentos y sus materias primas.
- Analizar el Programa de Fomento de Materias Primas o sales básicas para uso farmacéutico cuyo objetivo consiste en fomentar las materias primas, registradas en el Cuadro Básico de Medicamentos.
- Conocer el Programa de Fomento y Desarrollo de Proveedores. Los propósitos son promover la sustitución de insumos importados y lograr que la proveeduría nacional aumente su potencialidad industrial y mejore la calidad de sus productos.

- Analizar la participación de la Jefatura de Control de Calidad en la elaboración y actualización de cuadros básicos de insumos, de establecer las características que definan la calidad de los productos; de seleccionar a los industriales y proveedores, de verificar y vigilar la calidad de los productos; de obtener la confianza de la población; de coordinar el programa de control de calidad en las instituciones del sector salud.
- Analizar el SISTEMA EDIFICIO–ALMACEN, a través de las cuatro disciplinas básicas: planeación, diseño arquitectónico construcción y conservación.
- Describir conceptos fundamentales y disciplinas sobre Antropometría, Ergonomía y Diseño Industrial; sobre los métodos y técnicas específicas de cada uno, para contribuir al diseño de los ambientes laborales en los almacenes.
- Aplicar sistemas de investigación y evaluación en las visitas programadas; sus conceptos y finalidad; características; tipos y técnicas, criterios y contenido.

REQUISITOS ESPECIFICOS:

- Ser propuesto de preferencia, por una institución de seguridad social, de Obras y Patrimonio Inmobiliario, de Abastecimiento o de Salud.
- Licenciatura de Arquitecto, Ingenieros Civiles, Químicos e Industriales, Diseñadores Industrialès, Químicos Fármaco–Biólogos e Industriales, Almacenistas y Técnicos Administrativos u otra profesión afín a los contenidos del curso.
- Contar con experiencia mínima de un año en el campo de la salud, en la institución de donde proceda.

  En sustitución del grado de licenciatura, enviar constancia de haber ocupado un cargo en las áreas antes mencionadas en una institución de seguridad social, cuando menos durante dos años.

REQUISITOS PARA LA INSCRIPCION

1. Ser propuesto por una organización, institución o administración de Seguridad Social.
2. Cubrir los requisitos específicos señalados para cada uno de los cursos y seminarios.
3. Haber cubierto con anterioridad al inicio del curso o seminario sus respectivas cuotas.
4. Destinar tiempo completo a las actividades académicas.
5. Trámites migratorios cubiertos en su país de origen por todo el período que dure el evento.
6. Dos fotografías tamaño credencial.

Las instituciones de seguridad social que postulen candidatos deberán hacerlo enviando al CIESS su solicitud con más de 15 días de anticipación, incluyendo: nombre, antecedentes del candidato y motivos por los que desea participar en el evento, así como giro bancario o cheque a nombre del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, por la cantidad en dólares americanos que cubra: matrícula, capacitación, material didáctico, hospedaje y alimentación, en inteligencia de que esta cantidad corresponde al período lectivo del curso o seminario.

BECAS

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social ofrece a las Instituciones de Seguridad Social de países miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, becas consistentes en el 50o/o de la cuota total del curso o seminario. Para gestionar su autorización se deberá enviar a la Dirección del CIESS solicitud con 60 días de anticipación, en la cual se señalen el nombre y los antecedentes del candidato propuesto.

CUOTAS

Las cuotas para los eventos CIESS 1986 son las siguientes:

	INTERNOS	EXTERNOS
Matrícula	100 Us. Dls.	100 Us Dls.
Capacitación	100 Us. Dls.	100 Us Dls.
Material didáctico	15 Us. Dls.	15 Us Dls.
Hospedaje por día	10 Us. Dls.	
Alimentación por día	15 Us. Dls.	7 Us. Dls.
	3 alimentos y café en recesos	Una comida y café en recesos

NOTAS

En los rubros de alimentación y hospedaje los participantes que se encuentren en calidad de internos deberán cubrir la cuota correspondiente a Sábados y Domingos.

En seminarios no se pagará la cuota de capacitación y la de matrícula será de 50 Us. Dls.

PERMANENCIA EN EL CIESS

Debido a las actividades del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, los educandos que vengan de otros países y del interior de la República Mexicana, pueden alojarse en la residencia del CIESS desde un día antes de iniciarse el curso o seminario, pudiendo permanecer hasta un día después de la fecha de clausura.

UBICACION DEL CIESS

La sede del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social se encuentra en la ciudad de México, calle San Ramón s/n Esq. con San Jerónimo, Unidad Independencia, Código Postal 10100, México, DF, Apartado Postal 99-087, Teléfono 5950011, Exts. 134 y 153.

22986

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.