



CISS

**EVENTOS ACADÉMICOS
1991**

**ÓRGANO DE DOCENCIA,
CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN
DE LA CISS**



Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

DESCRIPCION DE ACTIVIDADES ACADEMICAS

ACTIVIDAD ACADEMICA:

A continuación se indican las características de cada uno de los diferentes eventos académicos que se imparten en el CIESS.

Curso:

Evento con duración de 3 a 4 semanas basado en conferencias a cargo de expositores especializados, en donde se revisan aspectos conceptuales, metodológicos y técnicos.

Seminario:

Evento con duración de una semana basado en la presentación, análisis y discusión de ponencias previamente preparadas por los participantes expertos en la materia, en donde se revisan enfoques y experiencias de las instituciones con relación a problemas concretos y actuales de la seguridad social.

Curso Taller:

Evento con duración de tres semanas orientado a desarrollar la destreza en la utilización de herramientas y metodologías específicas para la realización de una tarea.

Diplomado:

Evento con duración promedio de seis semanas de alcances rigurosos y con reconocimiento conjunto del CIESS y una institución educativa de nivel superior. Es de naturaleza mixta en tanto que considera técnicas didácticas propias del curso, seminario y curso-taller y presupone la dedicación intensa de los participantes.

Laboratorio:

Evento con duración promedio de una semana orientado a desarrollar habilidades para el manejo de la computadora personal, basado en práctica continua y complementado con exposiciones teóricas de la materia.

PORTADA: PINTURAS ROMANICAS ALEGORICAS DE UN CALENDARIO

Los calendarios de la Edad Media tenían por objeto simbolizar los diferentes meses del año con figuras que aludieran a las diversas ocupaciones de la vida cotidiana.

Para el presente año, el CIESS ha elegido, para representar su programa de actividades académicas un calendario que expresa las diferentes etapas de la labranza de la tierra.

Sabemos que, si el proceso a seguir en esta actividad contempla una adecuada selección de la semilla, la disposición de una tierra fértil y un constante empeño por parte del agricultor, se concluirá con una cosecha favorable.

Del mismo modo, estamos conscientes que la tarea que le ha sido encomendada a este Centro de Estudios desde 1963, implica una conjunción de factores necesarios para

la obtención de resultados óptimos, que repercutan favorablemente en los países de América.

El programa de actividades académicas CIESS 1991, representa parte de dichos factores; la representación en estas actividades de las Instituciones miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, por medio de sus funcionarios y el esfuerzo que desplieguen en torno a sus labores, constituirán los elementos que evaluarán los resultados al término del año lectivo.

Contamos con la confianza de alcanzar los objetivos que nos hemos propuesto en cada uno de los eventos incluidos, puesto que tenemos el privilegio de contar con una membresía que representa dignamente a los países americanos, además de continuar con el invaluable apoyo de organismos internacionales e Instituciones de enseñanza superior además de la participación de diversas Instituciones con características afines a la salud y seguridad social.

309
1991
02

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL
PROGRAMA DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS 1991
EN SEDE

NOMBRE DEL EVENTO	TIPO	INIC	TERM
DIRECCION DEL CIESS			
DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL	D C	08-Abr	17-May
DIVISION DE MEDICINA SOCIAL			
ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS	C	04-Feb	01-Mar
MEDICINA PREVENTIVA	C	11-Mar	05-Abr
ATENCION PRIMARIA A LA SALUD EN POBLACIONES MARGINADAS	C	06-May	31-May
REHABILITACION INTEGRAL EN LOS SERVICIOS DE SALUD	C	08-Jul	02-Ago
ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN ENFERMERIA	D	02-Sep	11-Oct
DIVISION DE ACTUARIA Y PLANEACION FINANCIERA			
• ECONOMIA DE LA SALUD	C	11-Feb	01-Mar
• FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION	CT	11-Mar	27-Mar
• TECNICAS DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA	CT	13-May	31-May
• BASES, PROCEDIMIENTOS Y PRESENTACION DE VALUACIONES ACTUARIALES	D	02-Sep	04-Oct
DIVISION DE ADMINISTRACION			
ADMINISTRACION DE PERSONAL	C	04-Feb	01-Mar
• ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS	C	15-Abr	10-May
ESTUDIOS DE ADMINISTRACION HOSPITALARIA	D	01-Jul	09-Ago
CONTROL DE GESTION	C	02-Sep	20-Sep
CAPACITACION PARA LA EXCELENCIA	C	07-Oct	25-Oct
ADMINISTRACION DE PERSONAL	C	11-Nov	06-Dic
DIVISION DE SALUD EN EL TRABAJO			
GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO	C	01-Abr	26-Abr
FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO	C	20-May	07-Jun
• EPIDEMIOLOGIA LABORAL	C	15-Jul	26-Jul
GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO	C	23-Sep	18-Oct
FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO	S	02-Dic	06-Dic
DIVISION DE INFORMATICA			
SISTEMAS DE INFORMACION EN INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	S	11-Mar	15-Mar
DESARROLLO DE APLICACIONES MEDIANTE MICROCOMPUTADORAS	D	29 Abr	28-Jun
TECNICAS PARA AUDITAR SISTEMAS DE INFORMACION COMPUTARIZADOS (programa regular del Diplomado en hoja aparte)	CT	08-Jul	26-Jul
COORDINACION DE INVESTIGACION			
• METODOLOGIA Y TECNICAS DE LA INVESTIGACION SOCIAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL	C	04-Mar	22-Mar

• Costo acceso aula V (C) Curso (T) Taller (CT) Curso-Taller (S) Seminario (D) Diplomado

CURSO ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS

Del 4 de febrero al 1 de marzo

Costo: Internos 1030 U.S. Dis.

Externos 345 U.S. Dis.

Propósito:

- Ampliar y actualizar el conocimiento respecto al papel que desempeñan las ciencias de la administración en la organización y funcionamiento de los servicios médicos en las instituciones de seguridad social.
- Aplicar esos conocimientos en los niveles directivos con el fin de tomar decisiones que permitan el uso racional de los recursos disponibles.
- Fomentar una eficiente colaboración entre el nivel directivo y los otros niveles en el ámbito de los servicios médicos.

Objetivos:

Al finalizar el curso el educando será capaz de:

- Identificar el contexto social de su área de responsabilidad.
- Elaborar un esquema de planificación.
- Dirigir la integración de su grupo.
- Seleccionar las fuentes de información útiles para el proceso de dirección y la toma de decisiones.
- Identificar los distintos estilos de dirección.
- Aplicar modelos de evaluación.
- Desarrollar planes de acción aplicando lo aprendido en el curso.

Dirigido a:

médicos cirujanos con alguno de los cargos siguientes: director, subdirector, jefe de división, jefe de servicio, jefe de consulta externa o sus equivalentes, así como a los expertos acreditados en la Comisión Americana Médico Social.

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

ENERO 1991



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



CISS

CURSO: ADMINISTRACION DE PERSONAL

Del 4 de febrero al 1 de marzo

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 345 U.S. Dls.

(ver noviembre)

CURSO DE ECONOMIA DE LA SALUD

Del 11 de febrero al 1 de marzo

Costo: Internos 820 U.S. Dls.

Externos 325 U.S. Dls.

Propósito:

Capacitar y, en su caso, actualizar en los conocimientos necesarios para la comprensión de los fenómenos económicos más importantes del mundo contemporáneo y su interinfluencia con la salud y seguridad social.

Objetivos:

- Conocer los conceptos básicos de la economía.
- Describir las interrelaciones de la micro y la macroeconomía.
- Comprender los aspectos esenciales de la vida económica y su impacto en la salud de la población.
- Analizar tópicos como demanda, suministros, precios, producción y distribución de servicios de salud y seguridad social.
- Evaluación económica de los servicios de salud.

Dirigido a:

Profesionales cuya función y responsabilidad requieran de un conocimiento del entorno económico: funcionarios de las áreas de planeación, finanzas, tesorería y directivos de diversos niveles.

CANDIDATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

FEBRERO 1991



CURSO: ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS

Del 4 de febrero al 1 de marzo



CURSO: ADMINISTRACION DE PERSONAL

Del 4 de febrero al 1 de marzo (ver noviembre)



CURSO: ECONOMIA DE LA SALUD

Del 11 de febrero al 1 de marzo



INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C.

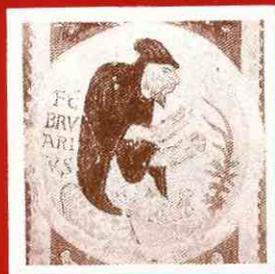
Del 11 al 15 de Febrero

PROCESADOR DE TEXTOS I (WORDPERFECT)

Del 18 al 22 de Febrero

PAQUETES INTEGRADOS I (LOTUS 1-2-3 ELEMENTAL)

Del 25 de Febrero al 1 de Marzo



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
					1	2
3	4 	5	6	7	8	9
10	11 	12	13	14	15	16
17	18 	19	20	21	22	23
24	25 	26	27	28		



CURSO TALLER: FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION

Del 11 al 27 de marzo

Costo: Internos 760 U.S. Dls.

Externos 310 U.S. Dls.

Propósito:

Coadyuvar al proceso de toma de decisiones de inversión en época de incertidumbre, que garantice la máxima recuperación posible de las inversiones o bien la conservación de su poder adquisitivo que asegure la prestación de los servicios de seguridad social a la población.

Objetivos:

- Identificar las necesidades de inversión en una institución de seguridad social.
- Presentar los fundamentos de la formulación y evaluación económica y social de proyectos de inversión.
- Mejorar la gestión de los proyectos de inversión mediante el intercambio de experiencias gerenciales y administrativas.
- Incorporar el uso de sistemas computarizados de información, evaluación, control y monitoreo de proyectos de inversión.
- Realizar a lo largo del curso, estudios, visitas y prácticas sobre proyectos de interés para los participantes del curso.

Dirigido a:

directivos y funcionarios que tengan relación con el proceso de toma de decisiones de proyectos de inversión; profesionales de las áreas de administración, economía, ingeniería y otros afines al tema.

CURSO: MEDICINA PREVENTIVA

Del 11 de marzo al 5 de abril

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 335 U.S. Dls.

Propósitos:

- Elevar los niveles de bienestar y de salud de las comunidades americanas mediante la práctica continua y eficiente de acciones de medicina preventiva.
- Llevar la convicción, tanto al personal de salud como a la comunidad, de que las prácticas de medicina preventiva deben constituirse en actitud permanente con el fin de combatir la enfermedad y elevar los niveles de vida.

Objetivos:

- Dirigir la realización de un análisis situacional de salud en un área geográfica determinada.
- Elaborar programas de medicina preventiva y de control de padecimientos que afecten a la población.
- Organizar la participación multidisciplinaria del personal a su cargo en los problemas de medicina preventiva.
- Evaluar los resultados de los programas y decidir las modificaciones que corrijan las desviaciones observadas.

Dirigido a médicos titulados que:

- Desempeñen un puesto directivo en el área de la medicina preventiva o la epidemiología.
- Realicen actividades de investigación en epidemiología o desempeñen cargos dentro del cuerpo de gobierno de una unidad de atención médica.

CANDIDATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

MARZO 1991



CURSO: METODOLOGIA Y TECNICAS DE LA INVESTIGACION SOCIAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL
Del 4 al 22 de marzo



CURSO TALLER: FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION
Del 11 al 27 de marzo



CURSO: MEDICINA PREVENTIVA
Del 11 de marzo al 5 de abril



PAQUETES INTEGRADOS II (LOTUS 1-2-3 AVANZADO)
Del 4 al 8 de Marzo
SEMINARIO SIST. DE INF. EN INST. DE SEG. SOC.
Del 11 al 15 de Marzo (ver división de informática)
PROGRAMACION BÁSIC
Del 11 al 22 de Marzo



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
					1	2
3	4 ★	5	6	7	8	9
10	11 	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24 31	25	26	27	28	29	30



CISS

CURSO-TALLER: METODOLOGIA Y TECNICAS DE LA INVESTIGACION SOCIAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL

Del 4 al 22 de marzo

Costo: Internos 820 U.S. Dls.

Externos 320 U.S. Dls.

Objetivos:

Al concluir este curso-taller, los participantes serán capaces de:

- Reconocer las áreas básicas de la seguridad social e identificar los temas prioritarios de investigación de su propio lugar de trabajo.
- Diseñar un proyecto de investigación y elaborar el protocolo correspondiente.
- Describir y utilizar los principales métodos y técnicas de la investigación social aplicada a la seguridad social, así como analizar los resultados obtenidos.
- Enunciar las condiciones elementales para lograr una publicación útil y para diseñar material de apoyo didáctico a partir de los resultados de una investigación.

Dirigido a:

profesionales dedicados a investigaciones en salud y seguridad social (médicos con cualquier especialidad así como licenciados en ciencias sociales), funcionarios responsables de algún área de investigación en materia de seguridad social y técnicos contratados específicamente para la aplicación de investigaciones en el ámbito de la seguridad social.

CANDIDATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

ABRIL 1991



CURSO: GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO

Del 1 al 26 de abril



CURSO: ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS

Del 15 de abril al 10 de mayo



DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL

Del 8 de abril al 17 de mayo



BASE DE DATOS I (dBASE IV ELEMENTAL)

Del 1 al 5 de Abril

BASE DE DATOS II (dBASE IV AVANZADO)

Del 8 al 12 de Abril

PAQUETES INTEGRADOS III (FRAMEWORK III)

Del 15 al 19 de Abril

INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C.

Del 22 al 26 de Abril

DIPLOM. INT. APLIC. MEDIANTE MICROCOMPUTADORAS

Del 29 de Abril al 28 de Junio (ver división de informática)



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
	1 	2	3	4	5	6
7	8 	9	10	11	12	13
14	15 	16	17	18	19	20
21	22 	23	24	25	26	27
28	29 	30				



CISS

DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL

Del 8 de abril al 17 de mayo

Costo: Internos 1450 U.S. Dls.

Externos 395 U.S. Dls.

Propósito:

Ofrecer un enfoque sistémico para la discusión y el entendimiento de la seguridad social como institución; los elementos y relaciones que la definen y delimitan, así como su desarrollo histórico y perspectivas.

Objetivos:

Al término del Diplomado el participante estará en condiciones de:

- Disponer de criterios e instrumentos apropiados para la elaboración de planes y la toma de decisiones en el mediano y largo plazos, en materia de seguridad social.
- Generar ideas innovadoras para la operación óptima de su área de responsabilidad y de aquéllas directamente relacionadas con ésta.
- Contribuir a la realización de investigaciones sobre problemas significativos de la seguridad social.
- Reafirmar la identificación con los valores y principios que sustentan a la seguridad social.

Dirigido a:

funcionarios y/o gerentes de nivel medio y directivo con responsabilidad en la formulación o conducción de programas integrales de seguridad social. (Se considera conveniente la asistencia de participantes de diferentes disciplinas provenientes de una misma institución).

CURSO ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS

Del 15 de abril al 10 de mayo

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 345 U.S. Dls.

Propósito:

Familiarizar al participante con la formulación y ejecución de estrategias administrativas que le permitan conjugar la utilización de los diferentes recursos a través de la implementación de los planes de acción, la elaboración de programas, la identificación de prioridades y delegación de tareas, la reestructuración de funciones con impacto en las estructuras orgánicas, la formulación de diagnósticos situacionales, la evaluación de resultados al término de las metas establecidas y el diseño de sistemas de información.

Objetivo:

Capacitar al participante, a través del estudio de las técnicas de administración, en la identificación y desarrollo de las estrategias necesarias para encarar con eficiencia en el contexto propio de sus necesidades los problemas críticos de su institución.

Dirigido a:

profesionistas que desempeñen funciones directivas u otras afines al contenido del curso y/o personas que tengan una experiencia mínima de dos años en el desempeño de labores directivas en el campo de la administración.

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

MAYO 1991



CURSO: ATENCIÓN PRIMARIA A LA SALUD EN POBLACIONES MARGINADAS

Del 6 al 31 de mayo



CURSO TALLER TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN PRESUPUESTARIA

Del 13 al 31 de mayo



CURSO: FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO

Del 20 de mayo al 7 de junio



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
			1	2	3	4
5	6 	7	8	9	10	11
12	13 	14	15	16	17	18
19	20 	21	22	23	24	25
26	27 	28	29	30	31	



CIESS

CURSO GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO

Del 1 al 26 de abril y
del 23 de septiembre al 18 de octubre

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 350 U.S. Dls.

Propósitos:

- Capacitar en los aspectos relacionados con la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, al personal profesional y técnico que realiza actividades de promoción y atención a los trabajadores en las instituciones de seguridad social o centros laborales.
- Desarrollar en los educandos habilidades que les permitan la detección, prevención y control de los problemas de salud y seguridad en el trabajo, de manera coordinada entre instituciones de seguridad social y de salud de cada país participante.

Objetivos:

- Analizar los elementos que conforman el proceso salud-enfermedad en una población.
- Conocer los principales factores de riesgo que conforman las condiciones y ambiente de trabajo y su repercusión en la salud de los trabajadores.
- Conocer los principales indicadores epidemiológicos relacionados con los riesgos de trabajo.
- Distinguir la interrelación entre los diferentes procesos de producción con las condiciones y ambiente de trabajo.
- Conocer y aplicar la metodología de estudio de la salud, higiene y seguridad en el trabajo en la prevención de los accidentes y enfermedades laborales.
- Analizar las repercusiones patológicas derivadas de la exposición a los factores de riesgo presentes en el ambiente de trabajo.
- Realizar trabajos de campo vinculados con la higiene, seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer conclusiones técnicas y prácticas para la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, mediante la elaboración de programas específicos.

Dirigido a:

médicos, ingenieros, licenciados en administración, psicología, sociología, técnicos en higiene y seguridad, enfermeras, trabajadoras sociales y otros profesionales o técnicos que realicen actividades afines al contenido del curso.

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

JUNIO 1991



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 30	24	25	26	27	28	29



CURSO: ATENCION PRIMARIA A LA SALUD EN POBLACIONES MARGINADAS

Del 6 al 31 de mayo

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 350 U.S. Dls.

Propósitos:

- Adquirir un criterio médico-social útil para aplicar programas y acciones de protección social.
- Desarrollar una vocación de servicio ante la realidad social y económica de cada país.
- Acrecentar las habilidades y destrezas básicas para dirigir actividades médico-sociales en el área de responsabilidad.
- Estimular el hábito de estudio y de investigación sobre las necesidades socioeconómicas y epidemiológicas de la población marginada urbana.

Objetivos:

- Describir el estado actual de los problemas y soluciones latinoamericanas en relación a la protección social en poblaciones marginadas.
- Identificar las variables que influyan en los programas de protección en poblaciones marginadas.
- Elaborar un programa de atención primaria a la salud en poblaciones marginadas.
- Analizar, controlar y evaluar el programa de Atención Primaria a la Salud.
- Investigar en forma permanente los problemas que se derivan de la operación de los programas de atención primaria en poblaciones marginadas.

Dirigido a:

funcionarios coordinadores de programas de protección social o personal directamente involucrado con este tipo de acciones.

CURSO-TALLER: TECNICAS DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA

Del 13 al 31 de mayo

Costo: Internos 820 U.S. Dls.

Externos 325 U.S. Dls.

Propósitos:

Examinar los enfoques interdisciplinarios del presupuesto, el uso de las técnicas de programación de corto plazo y la aplicación de ellas en la formulación concreta de un presupuesto.

Objetivos:

- Identificar el ámbito económico, político y social en que se desarrolla el proceso de programación-presupuestación.
- Analizar el proceso de planeación, programación, presupuestación y las técnicas empleadas en el sector público en lo general y las de seguridad social en particular.
- Conocer la técnica presupuestal de la seguridad social frente a la aplicada en las empresas, sus características en cuanto a sus objetivos, requisitos, formulación y el conocimiento de sus diversas formas.

Dirigido a:

profesionales cuya función y responsabilidad están dentro del marco económico, financiero, contable, de planeación y programación de las instituciones de seguridad social; contadores, economistas, administradores y analistas de finanzas.

CANDIDATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

JULIO 1991



DIPLOMADO EN ESTUDIOS DE ADMINISTRACION HOSPITALARIA

Del 1 de julio al 9 de agosto



CURSO: REHABILITACION INTEGRAL EN LOS SERVICIOS DE SALUD

Del 8 de julio al 2 de agosto



CURSO: EPIDEMIOLOGIA LABORAL

Del 15 al 26 de julio



LENGUAJE C

Del 1 al 5 de Julio

CURSO DE VERANO PARA JOVENES

Del 8 al 26 de Julio

C-T TECNICAS PARA AUDITAR SISTEMAS DE INF. COMP.

Del 8 al 26 de Julio (ver división de informática)

INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C.

Del 29 de Julio al 2 de Agosto



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
	1 	2	3	4	5	6
7	8 	9	10	11	12	13
14	15 	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29 	30	31			



CISS

CURSO FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO

Del 20 de mayo al 7 de junio

Costo: Internos 820 U.S. Dls.

Externos 325 U.S. Dls.

Propósito:

Capacitar a los profesionales y técnicos de los servicios de salud en el trabajo de las instituciones de seguridad social y de los servicios preventivos de las empresas, sobre los fundamentos teóricos y prácticos de la higiene en el trabajo, a fin de contribuir al mejoramiento de las condiciones ambientales en las que se realiza el trabajo.

Objetivos:

- Conocer los antecedentes y el desarrollo de esta disciplina en el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Conocer y aplicar la metodología de la higiene en el trabajo a fin de desarrollar un enfoque sistemático a través del reconocimiento, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el medio ambiente de trabajo.
- Revisar las técnicas y métodos para la evaluación y monitoreo de los principales factores de riesgo físicos y químicos, presentes en el ambiente de trabajo.
- Realizar trabajos de campo en relación con la higiene en el trabajo, reconocer y evaluar el nivel de exposición de los trabajadores a los factores de riesgo y sustentar acciones preventivas en base a la información obtenida.

Dirigido a:

Ingenieros, médicos, técnicos en salud y seguridad, biólogos y otros profesionales o técnicos con experiencia que realicen actividades preventivas y de mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

DIPLOMADO EN ESTUDIOS DE ADMINISTRACION HOSPITALARIA

Del 1 de julio al 9 de agosto

Costo: Internos 1450 U.S. Dls.

Externos 400 U.S. Dls.

Propósito:

Proporcionar a los participantes los conceptos, teorías, metas y técnicas de actualidad en materia de administración que les permita acrecentar sus habilidades y destrezas a fin de poder enfrentar a través del uso racional de los recursos, la problemática que día con día es más compleja con el funcionamiento de los servicios en las instituciones de seguridad social, sin que esto vaya en detrimento de la calidad de los servicios otorgados a la población amparada.

Objetivo:

Capacitar a los responsables de la administración hospitalaria en las unidades de seguridad social sobre los métodos y técnicas de administración que solucionen los problemas que afectan el funcionamiento de las unidades hospitalarias, capacitándolos para ejercer los procesos de administración que se consideren necesarios para que los servicios y prestaciones dirigidos a la población amparada se otorguen en términos de eficacia y eficiencia.

Dirigido a:

expertos acreditados en la Comisión Americana de Organización y Sistemas Administrativos, directivos de instituciones de seguridad social de cualquier profesión, médicos con cargos administrativos, así como personas con experiencia mínima de dos años en la administración, supervisión y dirección de unidades hospitalarias.

CANDIDATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

AGOSTO 1991



PROCESADOR DE TEXTOS II (WORDSTAR)

Del 5 al 9 de Agosto

PAQUETES INTEGRADOS I (LOTUS 1-2-3 ELEMENTAL)

Del 12 al 16 de Agosto

PAQUETES INTEGRADOS II (LOTUS 1-2-3 AVANZADO)

Del 19 al 23 de Agosto

BASE DE DATOS I (dBASE IV ELEMENTAL)

Del 26 al 30 de Agosto



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



REHABILITACION INTEGRAL EN LOS SERVICIOS DE SALUD

Del 8 de julio al 2 de agosto

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 350 U.S. Dls.

Propósitos:

- Comprender los problemas del minusválido y sus relaciones de causa-efecto sociales, económicas y de salud que involucran al trabajador y a su familia y repercuten en la sociedad a la que pertenecen.
- Completar los aspectos de rehabilitación física y mental con los de la rehabilitación profesional y la reintegración al trabajo y a la sociedad.
- Perfeccionar los conocimientos, las habilidades y destrezas básicas de los asistentes para aplicarlos en su área de responsabilidad.
- Reafirmar su vocación de servicio que dignifica al trabajo profesional aplicado a la rehabilitación.

Objetivos:

- Identificar las causas de minusvalencia y sus repercusiones sociales, económicas y de salud en América.
- Señalar los aspectos teóricos y prácticos de la rehabilitación física y mental con énfasis en la rehabilitación profesional.
- Formar equipos multidisciplinarios de rehabilitación integral.
- Elaborar planes y programas de servicio de rehabilitación integral.

Dirigido a:

médicos, enfermeras, trabajadoras sociales y terapeutas físicas y ocupacionales, así como especialistas en cualquiera de las ramas de la rehabilitación.

CURSO DE EPIDEMIOLOGIA LABORAL

Del 15 al 26 de julio

Costo: Internos 610 U.S. Dls.

Externos 300 U.S. Dls.

Propósito:

Capacitar a los profesionales dedicados a prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo sobre las técnicas y procedimientos epidemiológicos que pueden ser empleados como una herramienta básica y útil en la identificación y control de los factores de riesgo a los que están expuestos los trabajadores.

Objetivos:

- Conocer la utilidad del método epidemiológico como elemento coadyuvante al mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Emplear la epidemiología para determinar la causalidad de la patología de trabajo y proponer medidas preventivas para los factores que alteran la salud de los trabajadores.

Dirigido a:

médicos, ingenieros, técnicos en salud y seguridad y otros profesionales con experiencia en salud ocupacional, así como a los expertos acreditados en la Comisión Americana de Prevención de Riesgos en el Trabajo.

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

SEPTIEMBRE 1991



CURSO: CONTROL DE GESTION

Del 2 al 20 de septiembre



DIPLOMADO: ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN ENFERMERIA

Del 2 de septiembre al 11 de octubre



DIPLOMADO: BASES, PROCEDIMIENTOS Y PRESENTACION DE VALUACIONES ACTUARIALES

Del 2 de septiembre al 4 de octubre



CURSO: GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO

Del 23 de septiembre al 18 de octubre (ver abril)



SISTEMA OPERATIVO MS-DOS

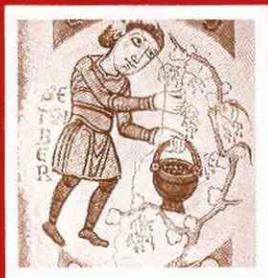
Del 2 al 6 de Septiembre

INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C.

Del 9 al 13 de Septiembre

MODULO INTRODUCCION A LA INFORMATICA

Del 17 al 27 de Septiembre



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					



CIESS

CURSO CONTROL DE GESTION

Del 2 al 20 de septiembre

Costo: Internos 820 U.S. Dls.

Externos 320 U.S. Dls.

Propósitos:

Analizar el marco conceptual de los sistemas de planificación y control gerencial y los principales modelos utilizados actualmente. Se estudiará la importancia del control de gestión en organizaciones matriciales, los métodos alternativos de medición de la ejecutoria gerencial y las medidas para el diagnóstico y evaluación de acciones.

Objetivo:

Realizar el análisis comparativo de los sistemas de información de las instituciones de seguridad social, de tal forma que permitan al participante asegurar que un proceso de planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación se dé con orden y coherencia, definiendo los universos de acción, la metodología de selección y la ponderación de los resultados.

Dirigido a:

profesionales en cuya labor actual se considere necesaria una preparación adicional sobre aspectos básicos de planeación, ejecución y control de estrategias administrativas, funcionarios de nivel intermedio, cuyas decisiones estén dirigidas a la instauración y validación de un sistema de información normativo o de supervisión, y directivos de nivel operativo cuyo compromiso sea instaurar un sistema de control de gestión que le permita valorar los resultados obtenidos para que sean acordes a las metas establecidas.

DIPLOMADO: ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN ENFERMERIA

Del 2 de septiembre al 11 de octubre

Costo: Internos 1450 U.S. Dls.

Externos 395 U.S. Dls.

Propósitos:

- Actualizar los conocimientos en las ciencias de la administración aplicados a la organización y funcionamiento de los servicios de enfermería en las instituciones de atención médica.
- Aplicar técnicas e instrumentos que favorezcan la eficiencia administrativa y garanticen una óptima utilización de los recursos disponibles.
- Integrar las experiencias del personal directivo de enfermería para el establecimiento de un sistema de supervisión por "niveles" a través de la estandarización de criterios.

Objetivos:

- Identificar las corrientes administrativas para actualizar los conceptos de administración general.
- Aplicar con bases científicas cada uno de los elementos del proceso administrativo en la organización e integración de los servicios de enfermería.
- Analizar cada uno de los estilos de dirección para identificar el perfil del profesional que efectúa la función de supervisión.
- Valorar la trascendencia que implica una adecuada supervisión en las acciones de enfermería en el proceso de la atención médica.
- Diseñar un sistema de supervisión dinámico que permita el control de la calidad de atención médica.
- Valorar los sistemas de control establecidos para la optimización de recursos humanos, físicos y materiales en las unidades médicas.
- Establecer y diferenciar las etapas en que se aplica la supervisión y evaluación dentro del sistema integral de atención médica.
- Aplicar el proceso de toma de decisiones, formulación de programas y medición de efectividad de las acciones.

Dirigido a:

coordinadoras de enfermería, jefas, subjefas y supervisoras en unidades de atención médica.

CANODATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

CANODATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

OCTUBRE 1991



CURSO: CAPACITACION PARA LA EXCELENCIA

Del 7 al 25 de octubre



PROCESADOR DE TEXTOS I (WORDPERFECT)

Del 30 de Septiembre al 4 de Octubre

PAQUETES INTEGRADOS I (LOTUS 1-2-3 ELEMENTAL)

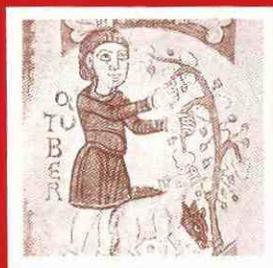
Del 7 al 11 de Octubre

PAQUETES INTEGRADOS II (LOTUS 1-2-3 AVANZADO)

Del 14 al 18 de Octubre

PROGRAMACION BASIC

Del 21 de Octubre al 1 de Noviembre



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
		1	2	3	4	5
6	7 	8	9	10	11	12
13	14 	15	16	17	18	19
20	21 	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



CISS

DIPLOMADO: BASES, PROCEDIMIENTOS Y PRESENTACION DE VALUACIONES ACTUARIALES

Del 2 de septiembre al 4 de octubre

Costo: Internos 1240 U.S. Dis.

Externos 370 U.S. Dis.

Propósito:

Orientar al participante en la utilización de los elementos de la técnica actuarial que le permita elaborar y estructurar modelos actuariales aplicados en la ejecución de las valuaciones actuariales en la seguridad social.

Objetivos:

- Identificar la utilización de las bases técnicas en las valuaciones actuariales.
- Identificar la información necesaria en la elaboración de las valuaciones actuariales.
- Identificar la metodología para establecer los modelos de evaluación, un modelo global y otro analítico.
- Análisis de los resultados y presentación.

Dirigido a:

expertos acreditados en la Comisión Americana de Actuaría y Financiamiento, profesionistas actuarios que realicen labores actuariales dentro de las instituciones de seguridad social, así como para iniciar a otros profesionistas que requieran elaborar proyecciones demográficas y financieras: ingenieros, economistas, matemáticos, administradores de empresas, contadores, etc.

CURSO CAPACITACION PARA LA EXCELENCIA

Del 7 al 25 de octubre

Costo: Internos 820 U.S. Dis.

Externos 325 U.S. Dis.

Propósito:

Analizar el marco conceptual de los elementos que involucran el "logro de la excelencia organizacional" así como los principios y teorías fundamentales de la dirección y supervisión de personal en las instituciones de seguridad social.

Objetivos:

- Propiciar en el participante el conocimiento básico que determina el comportamiento humano en las organizaciones y como se da en el ámbito individual y grupal.
- Identificar el proceso de diagnóstico y formulación de programas de capacitación, así como su aplicación en la resolución de problemas organizacionales y operativos.
- Proporcionar a los participantes las técnicas básicas para mejorar sus funciones y orientarlos a emplear los recursos utilizables a fin de incrementar la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje en/y para el trabajo.

Dirigido a:

directivos de instituciones de seguridad social de cualquier profesión, responsables de la capacitación y desarrollo de personal y/o funcionarios con experiencia mínima de dos años en la formulación y aplicación de programas de capacitación y desarrollo de personal.

CANDIDATOS A PARTICIPAR

OBSERVACIONES

--	--

NOVIEMBRE 1991



CURSO: ADMINISTRACION DE PERSONAL

Del 11 de noviembre al 6 de diciembre



BASE DE DATOS I (dBASE IV ELEMENTAL)

Del 4 al 8 de Noviembre

BASE DE DATOS II (dBASE IV AVANZADO)

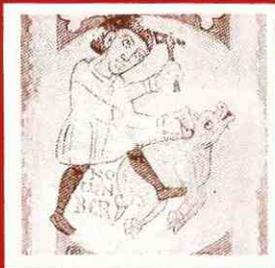
Del 11 al 15 de Noviembre

PAQUETES INTEGRADOS III (FRAMEWORK III)

Del 18 al 22 de Noviembre

MODULO INTEGRADOR

Del 25 al 29 de Noviembre



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
					1	2
3	4  	5	6	7	8	9
10	11 	12	13	14	15	16
17	18 	19	20	21	22	23
24	25 	26	27	28	29	30



CIESS

CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL

Del 11 de noviembre al 6 de diciembre

Costo: Internos 1030 U.S. Dls.

Externos 345 U.S. Dls.

Propósito:

- Ampliar y actualizar los conocimientos relacionados con el papel que desempeñan las técnicas de administración de personal en las organizaciones.
- Aplicar esos conocimientos en los niveles operativos con el fin de facilitar la toma de decisiones que permitan mejorar la gestión y prestación de los servicios y ampliar la cobertura de la población amparada.

Objetivos:

- Revisar los aspectos generales en materia de administración de personal que permitan a los participantes ubicarse en el contexto propio de sus necesidades.
- Asimilar los conceptos básicos de la dirección y/o supervisión de personal y aplicar sus principios y teorías fundamentales en situaciones reales de acuerdo con las circunstancias y necesidades propias a fin de conducir al personal bajo su mando a la consecución de objetivos organizacionales.

Dirigido a:

profesionistas, directivos de nivel operativo y/o técnicos cuyo trato directo, en términos de la consecución de objetivos institucionales y formulación de programas integrales, involucre las actividades y aptitudes del personal subordinado y funcionarios responsables de la normatización, supervisión y operación de los diferentes servicios de las instituciones de seguridad social

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

DICIEMBRE 1991



SEMINARIO SOBRE FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

Del 2 al 6 de diciembre



DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
1	2 	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



CISS

SEMINARIO SOBRE FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

Del 2 al 6 de diciembre Costo: Internos 275 U.S. Dls. Externos 150 U.S. Dls.

Propósito:

Establecer los criterios para identificar y estudiar los factores de riesgo psicosociales en los lugares de trabajo y discutir las técnicas para la solución y control de los mismos.

Objetivos:

- Revisar, ampliar y mejorar los conocimientos sobre los principales factores psicosociales como generadores de problemas en la salud y seguridad de los trabajadores.
- Analizar los problemas de salud mental y carga psicológica y su relación con las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Revisar algunas experiencias de investigación en América sobre la relación de causa-efecto entre los problemas psicosociales del medio ambiente de las empresas y el medio ambiente social en general.
- Proponer programas específicos para la solución de los principales problemas psicosociales en el trabajo.

Dirigido a:

psicólogos laborales, médicos, ingenieros, psiquiatras, licenciados en administración de empresas, gerentes de relaciones industriales, abogados en relaciones laborales, trabajadores sociales y enfermeras.

CANDIDATOS A PARTICIPAR	OBSERVACIONES

**DIVISION DE INFORMATICA
PROGRAMA DE CURSOS
1 9 9 1**

CURSO	MATUTINDS	
	DEL	AL
Introducción a la computadora P.C.	11 Feb	15 Feb
Procesador de Textos I (Wordperfect)	18 Feb	22 Feb
Paquetes integrados I (Lotus 1-2-3 Elemental)	25 Feb	01 Mar
Paquetes integrados II (Lotus 1-2-3 Avanzado)	04 Mar	08 Mar
Seminario Sist. de Inf. en Inst. de Seg. Soc.	11 Mar	15 Mar
Programación Basic	11 Mar	22 Mar
Base de Datos I (dBASE IV Elemental)	01 Abr	05 Abr
Base de Datos II (dBASE IV Avanzado)	08 Abr	12 Abr
Paquetes integrados III (Framework III)	15 Abr	19 Abr
Introducción a la computadora P.C.	22 Abr	26 Abr
Programa Intensivo Diplomado en desarrollo de Aplicación mediante microcomputadoras	29 Abr	28 Jun
Lenguaje C	01 Jul	05 Jul
Curso de verano para jóvenes	08 Jul	26 Jul
C-T Técnicas para auditar sistemas de inf. comp.	08 Jul	26 Jul
Introducción a la computadora P.C.	29 Jul	02 Ago
Procesador de Textos II (Wordstar)	05 Ago	09 Ago
Paquetes integrados I (Lotus 1-2-3 Elemental)	12 Ago	16 Ago
Paquetes integrados II (Lotus 1-2-3 Avanzado)	19 Ago	23 Ago
Base de Datos I (dBASE IV Elemental)	26 Ago	30 Ago
Sistema Operativo MS-DOS	02 Sep	06 Sep
Introducción a la computadora P.C.	09 Sep	13 Sep
Módulo Introducción a la Informática	17 Sep	27 Sep
Procesador de Textos I (Wordperfect)	30 Sep	04 Oct
Paquetes integrados I (Lotus 1-2-3 Elemental)	07 Oct	11 Oct
Paquetes integrados II (Lotus 1-2-3 Avanzado)	14 Oct	18 Oct
Programación Basic	21 Oct	01 Nov
Base de Datos I (dBASE IV Elemental)	04 Nov	08 Nov
Base de Datos II (dBASE IV Avanzado)	11 Nov	15 Nov
Paquetes integrados III (Framework III)	18 Nov	22 Nov
Módulo Integrador	25 Nov	29 Nov

SEMINARIO SISTEMAS DE INFORMACION EN INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Del 11 al 15 de marzo

Costo: Internos 275 U.S. Dls. Externos 150 U.S. Dls.

Propósitos:

Reunir a técnicos y funcionarios de alto nivel, expertos en el campo de la seguridad social para discutir la trascendencia y la importancia que juegan los sistemas de información dentro de las instituciones de seguridad social en América.

Objetivos:

- Conocer el marco conceptual y metodológico necesario para el desarrollo de sistemas de información.
- Ubicar la aplicación de los sistemas de información a los diferentes niveles de operación de las instituciones de seguridad social.

Dirigido a:

funcionarios y técnicos de instituciones de seguridad social cuya función y responsabilidad se encuentra dentro del marco de los sistemas de información.

PROGRAMA INTENSIVO: DIPLOMADO EN DESARROLLO DE APLICACIONES MEDIANTE MICROCOMPUTADORAS

Del 29 de abril al 28 de junio

Costo: Internos :2080 U.S. Dls. Externos 470 U.S. Dls.

Objetivo:

Desarrollar la capacidad del participante para analizar y resolver problemas susceptibles de ser manejados mediante computadoras personales.

Reconocimiento:

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social y la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México, otorgan, en forma conjunta, el diploma de reconocimiento por haber acreditado satisfactoriamente el Programa.

Descripción:

Para obtener el diploma, es necesario acreditar los cursos que integran los módulos de: INTRODUCCION A LA INFORMATICA, PROGRAMACION, PAQUETERIA DE APLICACIONES, CURSO OPTATIVO E INTEGRADOR.

Esto podrá realizarse cursando el programa intensivo de nueve semanas de tiempo completo, o bien acumulando en un periodo más largo los créditos correspondientes a cada uno de los cursos que componen los módulos, en el programa regular.

Requisitos:

- Presentar constancia de estudios de licenciatura en disciplinas económico-administrativas, de ingeniería o afines a la seguridad social y/o contar con un mínimo de 3 años de experiencia en el desarrollo de sistemas manuales de información.
- Carta de exposición de motivos para ingresar al diplomado.
- Anteproyecto del sistema de información a desarrollar.
- Aprobar examen de admisión o acreditar el curso propedéutico "Introducción a la Computadora P.C."
- Entrevista personal con el Jefe de la División.

CURSO-TALLER TECNICAS PARA AUDITAR SISTEMAS DE INFORMACION COMPUTARIZADOS

Del 8 al 26 de julio

Costo: Internos 820 U.S. Dls. Externos 325 U.S. Dls.

Propósitos

- Proporcionar a los participantes la metodología y las técnicas para auditar sistemas de información computarizados.

Objetivos:

- Proporcionar a los participantes las herramientas fundamentales para realizar la auditoría de sistemas de información automatizados.
- Establecer la metodología para evaluar crítica y sistemáticamente los sistemas de información automatizados sujetos a auditoría.

Dirigido a:

personal con estudios de licenciatura en contaduría, informática, ingeniería y carreras afines o que cuenta con un mínimo de 3 años de experiencia en el análisis y diseño de sistemas de cómputo.

MODULO DE INTRODUCCION A LA INFORMATICA

Objetivo del módulo:

Capacitar como usuario de la información al funcionario o trabajador no

especializado en la materia, por medio del conocimiento de la informática, y proveer un marco teórico de referencia para el "Diplomado en desarrollo de aplicaciones mediante microcomputadoras".

Descripción:

Será impartido en un tiempo aproximado de 70 horas, mediante exposiciones orales y, parcialmente, contacto con computadoras personales. El participante adquirirá los antecedentes conceptuales que le permitan comprender el desarrollo y aplicación de la informática. Conocerá y utilizará herramientas para el análisis y diseño de sistemas de información y se introducirá en aplicaciones orientadas a la seguridad social.

Requisitos:

Los indicados para el "Diplomado en desarrollo de aplicaciones mediante Microcomputadoras".

MODULO DE PROGRAMACION

Programación en lenguaje BASIC

Objetivo del módulo:

Al completar el módulo, el participante contará con elementos suficientes para desarrollar aplicaciones mediante programas complejos en lenguaje "Basic", aplicando correctamente técnicas de análisis, diseño y programación.

Descripción:

El módulo se impartirá en dos semanas totalizando aproximadamente 50 horas, mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. Este módulo es el segundo en el programa intensivo del Diplomado, aunque podrá ser cursado en forma independiente dentro del Programa Regular del Diplomado.

El contenido temático incluye: técnicas de programación, control de flujo de programas, sintaxis y opciones de funciones interconstruidas, asignación previa de valores, cadenas de caracteres, técnicas de programación, comandos para la definición de funciones y subrutinas, tablas, manejo de archivos, graficación avanzada, música y sonido, formatos de impresión, y el desarrollo de una aplicación compleja, tal como un sistema de nómina.

Requisitos:

Para el Programa Intensivo, los marcados para el mismo.

Para el Programa Regular, haber cursado Introducción a la Computadora P.C. o comprobar tener los conocimientos respectivos.

MODULO DE PAQUETERIA DE APLICACIONES

Objetivo del módulo:

Al finalizar los cursos que integran este módulo (PAQUETES INTEGRADOS I, II Y III, BASE DE DATOS I Y II, Y PROCESAMIENTO DE TEXTOS I) el participante contará con elementos suficientes para desarrollar aplicaciones mediante el empleo de paquetería comercial de utilidad general.

Descripción:

El módulo se impartirá en cinco o seis cursos con duración total aproximada de 165-200 horas, mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. Estará orientado al manejo de paquetería ampliamente difundida de aplicación general, como es el caso de Lotus 1-2-3 y Framework III, paquetes integrados; dBase IV, de base de datos y Wordperfect de procesamiento de textos.

Requisitos:

Haber cursado Introducción a la Computadora P.C., o comprobar tener los conocimientos respectivos. Para el Programa Regular del Diplomado, preferentemente haber cursado el Módulo de Programación.

CURSO: PAQUETES INTEGRADOS I (MANEJO ELEMENTAL DEL PAQUETE LOTUS 1-2-3)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con un conocimiento de las funciones y comandos básicos del paquete, que le permita la formulación de modelos.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: configuración de las hojas electrónicas, teclas de funciones especiales, configuración y mensajes de pantalla, introducción de etiquetas, fórmulas, menús de comandos, introducción a funciones interconstruidas, concepto de macroinstrucción (macros de teclado), y ejercicios de aplicación.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de paquetería de aplicaciones.

CURSO: PAQUETES INTEGRADOS II (MANEJO AVANZADO DEL PAQUETE LOTUS 1-2-3)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante conocerá y manejará los comandos y funciones del paquete necesarios para el desarrollo de modelos complejos y la integración de todo tipo de "macroinstrucciones".

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: comandos avanzados para el manejo de archivos, de base de datos, de generación de gráficas; funciones interconstruidas; construcción e invocación de macros de teclado, comandos de programación, "macros" de impresión, de combinación de archivos, y de captura; hojas de autoarranque y programas de utilería.

Requisitos:

Haber cursado Paquetes integrados I (Manejo elemental del paquete Lotus 1-2-3).

CURSO: PAQUETES INTEGRADOS III (Manejo del paquete Framework III)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con los conocimientos nece-

sarios para el desarrollo de aplicaciones mediante Framework III, aprovechando las posibilidades de integración que ofrece el paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: comandos para la organización de ideas (outlining), de hoja de cálculo, de base de datos, de graficación y de interrelación con el sistema operativo y otros paquetes.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de Paquetería de aplicaciones.

CURSO: BASES DE DATOS I (Manejo elemental del paquete dBase IV).

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con los conocimientos necesarios para la creación, actualización, ordenamiento e interrelación de archivos de bases de datos, en modo directo y por medio de programas, de acuerdo con las posibilidades del paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: concepto de base de datos, uso de teclas especiales, funciones y comandos, creación de reportes, fundamentos de programación en dBASEIII+, y ejercicios de aplicación.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de Paquetería de aplicaciones. Es deseable que el participante cuente con conocimientos de programación.

CURSO: BASES DE DATOS II (Manejo avanzado del paquete dBase IV)

Objetivo:

Al finalizar el curso el participante contará con los conocimientos nece-

sarios para manejar todo tipo de archivos de bases de datos en modo directo o utilizando las facilidades de programación que brinda el propio paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: Programación en dBase IV avanzado, creación de reportes y formatos especiales y ejercicios de aplicación.

Requisitos:

Haber aprobado el curso Bases de Datos I (Manejo elemental del paquete dBase IV)

NOTA:

Salvo el módulo "Integrador" (en donde podrán participar exclusivamente aquellas personas que hayan acreditado los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de Aplicaciones), será factible la participación a cursos en forma independiente del programa del diplomado, cumpliendo con los requisitos marcados para cada caso.

CURSOS: PROCESAMIENTO DE TEXTOS I (WORDPERFECT) y PROCESAMIENTO DE TEXTOS II (WORDSTAR)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante será capaz de realizar escritos, aprovechando de la mejor manera las facilidades que presenta el paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 25 horas mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: comandos para repetición, intercalado y eliminación de párrafos, búsqueda y sustitución de palabras, impresión de documentos mediante diferentes opciones, y combinación de archivos para la generación de cartas, etiquetas, gráficos, etc., de acuerdo con las posibilidades del paquete.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de paquetería de aplicaciones.

CURSOS OPTATIVOS

Objetivo:

Permitir al participante obtener conocimientos adicionales a los alcanzados a través del programa obligatorio, en tópicos o temas de interés particular de acuerdo a su área de desarrollo laboral.

Descripción:

Para obtener el diploma es necesario acreditar uno de los cursos optativos ofrecidos, cada uno de los cuales será impartido en un tiempo aproximado de 25-35 horas.

Los cursos optativos se podrán seleccionar entre los siguientes:

- Sistema Operativo MS-DOS
- Lenguaje "C"

Requisitos:

Haber cursado Introducción a la Computadora P.C. o comprobar tener los conocimientos respectivos. Para el Diplomado, de preferencia haber acreditado los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de aplicaciones.

SISTEMA OPERATIVO MS-DOS

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante comprenderá el concepto de sistema operativo, entenderá la utilidad y empleará adecuadamente los programas y comandos que conforman el MS-DOS.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 25 horas, mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: concepto de sistema operativo, secuencia y mensajes durante la carga, comandos de utilería y programas autoejecutables, edición y configuración y, comandos para el manejo del disco duro.

Aunque este curso no está integrado al Programa Regular del Diplomado, está recomendado para las personas que tengan intención de desarrollar aplicaciones en computadoras personales.

Requisitos:

El participante deberá haber cursado INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C., o bien comprobar tener conocimientos elementales del funcionamiento y características de una computadora personal.

LENGUAJE "C"

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con elementos suficientes para desarrollar aplicaciones mediante programas complejos en Lenguaje "C", utilizando correctamente los comandos y funciones que maneja el lenguaje.

Descripción

El curso se impartirá en aproximadamente 30 horas, mediante exposiciones orales y prácticas en microcomputadoras. El curso enfatizará el dominio de los comandos y funciones del lenguaje, presuponiendo el conocimiento avanzado en programación por parte del participante.

Requisitos:

Comprobar tener conocimientos avanzados en programación

MODULO INTEGRADOR

Objetivo del módulo:

Al finalizar el módulo, el participante habrá obtenido la práctica en el empleo de los conocimientos adquiridos en los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de Aplicaciones, que le permitan iniciarse en la solución de problemas de información que se presentan en el medio cotidiano de trabajo.

Descripción:

El módulo se impartirá en aproximadamente 35 horas y estará orientado a la resolución de casos, mediante la aplicación de los conocimientos adquiridos en los módulos anteriores.

Requisitos:

Haber acreditado los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de aplicaciones.

OTROS CURSOS

INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C.

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante conocerá y manejará los principales elementos y factores requeridos para el cuidado y uso de las microcomputadoras, y contará con fundamentos para la formulación de programas y la utilización de paquetería comercial para el desarrollo de aplicaciones.

Descripción:

El curso va dirigido a quienes no han tenido contacto alguno con la computación, y está indicado como propedéutico para el Diplomado, programas intensivo y regular. El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas mediante exposiciones orales y, desde el primer día, prácticas en microcomputadora. Adicionalmente, el participante deberá realizar lecturas en forma independiente. El contenido temático incluye: antecedentes históricos de la computadora personal; características de los lenguajes de programación y de la paquetería comercial; principios del desarrollo de modelos; estructura básica de programas; diagramas de flujo; etc.

Requisitos: Ninguno

NOTA:

Los interesados en acreditar este curso mediante presentación de examen, deberán solicitar temario específico y fecha de examen en la División de Informática del CIESS.

INTRODUCCION A LA COMPUTACION PARA MEDICOS

Objetivo:

Al finalizar el curso el participante conocerá y manejará los principales elementos y factores requeridos para el cuidado y uso de las microcomputadoras y contará con una visión panorámica de la utilidad de la computadora en el quehacer médico.

Descripción:

El curso va dirigido a médicos con responsabilidades de enseñanza o de investigación clínica o con necesidades de manejo estadístico sin conocimientos previos en computación. Se impartirá en aproximadamente 30 horas durante las cuales el participante se introducirá en el cuidado y uso de las computadoras personales y en comandos básicos del sistema operativo MS-DOS. Posteriormente participará en el desarrollo de casos que ejemplifiquen la utilidad de la computadora en las actividades del médico.

El contenido temático del curso incluye: Antecedentes históricos de la informática médica; la computadora como herramienta de trabajo del médico; anatomía y fisiología de una computadora; órdenes de uso frecuente en el sistema operativo MS-DOS; clasificación, características y aplicación del "software", la programación y los paquetes preprogramados, etc.

El participante se introducirá al procesamiento numérico y de textos, a la programación y al manejo de bases de datos mediante ejemplos y demostraciones de especial interés para los profesionales de la medicina "diagnóstico del dolor abdominal", "historia clínica y notas de evolución", "clasificación de información médica", etc.

El curso finaliza con la revisión global del concepto de sistemas y el proceso de solución de problemas de información mediante ejemplos.

Requisitos:

El participante deberá ser médico, paramédico o tener alguna otra licenciatura afin y/o contar con un mínimo de 2 años de experiencia laboral en el área médica.

DE VERANO PARA JOVENES

Objetivo:

Al finalizar los cursos, el participante conocerá y aplicará correctamente las técnicas de programación y empleará las instrucciones del lenguaje Basic en sus diferentes aplicaciones mediante programas complejos.

Descripción:

"Basic" es un lenguaje de programación que se incluye en cualquier computadora personal y permite el desarrollo de programas que van desde lo muy sencillo hasta lo considerablemente complejo. A la vez, esta lenguaje ofrece ventajas educacionales, permitiendo el desarrollo y ejercicio de la lógica de programación en forma agradable, efectiva y divertida.

El CIESS imparte sus cursos de verano para jóvenes en tres semanas, totalizando aproximadamente 60 horas durante las cuales se equilibra cuidadosamente la teoría con la práctica, por lo que el participante prepara y ejecuta programas desde la primera sesión.

Requisitos:

El participante deberá tener una edad entre 12 y 17 años.

INFORMACION GENERAL

Requisitos para la inscripción

- Ser propuesto por una institución de seguridad social u organización con intereses afines.
- Cubrir los requisitos específicos señalados para cada uno de los eventos.
- Haber cubierto con anterioridad al inicio del evento sus respectivas cuotas.
- Destinar tiempo completo a las actividades académicas.
- Haber cubierto los trámites migratorios en su país de origen por todo el periodo que dure el evento.
- Dos fotografías tamaño credencial.
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS y solicitud de inscripción debidamente requisitada (**Indispensable**)

Las instituciones que postulen candidatos deberán hacerlo enviando con suficiente anticipación su solicitud al CIESS, la cual debe incluir: nombre, antecedentes del candidato y motivos por los que desea participar en el evento, así como giro bancario o cheque a nombre del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social por la cantidad en dólares estadounidenses que cubra matrícula, hospedaje y alimentación, en la inteligencia de que esta suma corresponde al periodo lectivo del evento.

Becas

Las instituciones miembros titulares o asociadas a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social podrán gestionar ante la Dirección del CIESS las becas a que tengan derecho conforme a lo establecido por los Estatutos y Reglamentos de la CISS.

Sugerencia:

Se estima conveniente que el participante sea portador de una cantidad adicional para solventar aquellos **gastos de reproducción de material** que se originen de su participación en los eventos. Dicha cantidad podría ser el 10% del importe total del evento a que se ha inscrito.

Para los cursos de computación y aquéllos en los cuales se utilice este recurso, los participantes deberán cubrir la cuota correspondiente al material directo

Los participantes de México pagarán en pesos mexicanos el equivalente de estas cantidades al tipo de cambio que rija a la fecha de inscripción.

UBICACION DEL CIESS

La sede del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social se encuentra ubicada en la Ciudad de México:

Calle San Ramón s/n
esq. Av. San Jerónimo
Unidad Independencia
10100 México, D.F.

La correspondencia puede dirigirse al domicilio anterior o bien a:

Apartado Postal 99087
Dirección Cablegráfica "CINTERCIAL"
Telefax: 683-8524

Para comunicación telefónica, favor de dirigirse al:

Teléfono: 595-00-11

Extensiones:

Dirección	111
División de Medicina Social	164
División de Actuaría y Planeación Financiera	147
División de Administración	149
División de Salud en el Trabajo	122
División de Informática	110
Coordinación de Investigación	148
Area de Comunicación	138



DIVISION DE MEDICINA SOCIAL

MARCO CONCEPTUAL

La atención integral a la salud individual y colectiva es una finalidad primordial de las instituciones de seguridad social. Su cumplimiento implica tomar como punto de partida el concepto mismo de salud entendida como el equilibrio que guarda el hombre consigo mismo y con su medio social circundante. Pugnar con genuino sentido humano para obtener este equilibrio y conservarlo, significa poner en juego un conjunto de esfuerzos que, al trascender la escala individual, destaca la proyección social que los anima y les confiere su justa dimensión.

En este sentido, el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, a través de su **División de Medicina Social** actualiza y perfecciona a personal, recaba y difunde información y emprende investigaciones; todo ello con el propósito de que la práctica de la medicina social en las instituciones de seguridad social miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, se ajuste a las normas de deontología médica aceptadas, tenga espíritu humanista, alcance máxima eficiencia y alta calidad incorporando los avances científicos y tecnológicos y, finalmente, se apoye en una organización estructural que, complementada por una sana administración, racionalice el uso de recursos disponibles para llevarlos a su óptimo rendimiento.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El objetivo del programa de la División de Medicina Social es la formación de recursos humanos; incorporar a la práctica los avances científicos, tecnológicos y doctrinarios que se han agregado a la seguridad social contemporánea, a fin de coadyuvar para que los servicios de atención a la salud sean integrales, todo ello mediante acciones educativas, preventivas y de índole rehabilitatoria.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Como lo viene haciendo ininterrumpidamente desde 1963, el CIESS incluye nuevamente el curso tradicional de Organización y Dirección de los Servicios Médicos. Considerando que 22 de las 42 instituciones que conforman la CISS otorgan servicios médicos en forma directa y ello explica el renovado interés y demanda por este curso, debido a lo cual el evento se programa en dos ocasiones, anualmente, una en la sede del Centro y otra fuera de ella.

Asimismo, en respuesta a la importancia que las instituciones le conceden a los servicios de enfermería en su organización y funcionamiento, se ha estructurado de nueva cuenta pero en calidad de Diplomado, el estudio de la Administración de los servicios de Enfermería amén de otros eventos de diversa temática pero de similar importancia que cumplen con las conclusiones que han emanado de las recientes reuniones de la Comisión Americana Médico Social. De esta manera, el programa se ve complementado con actividades relacionadas con la medicina preventiva; la atención primaria a la salud y su relación con la comunidad; la tercera edad y su entorno con los aspectos socioeconómicos de la seguridad social, así como la rehabilitación integral en los servicios de salud.



DIVISION DE ACTUARIA Y PLANEACION FINANCIERA

MARCO CONCEPTUAL

La necesidad de coordinar la acción operativa de las instituciones de seguridad social en el área de planeación y recursos financieros recae en las funciones de actuaría y estadística y, como apoyo a ambas, la informática, que en conjunto son las encargadas de proporcionar las bases para mantener informadas a las autoridades superiores del desarrollo institucional, ayudando a la mejor toma de decisiones en la conservación del equilibrio económico de los ingresos y egresos de la seguridad social.

Es urgente la necesidad de utilizar instrumentos técnicos adecuados ante la creciente complejidad de las operaciones de la seguridad social moderna, cuya evolución conceptual ha sido espectacular en el Continente Americano. Cada vez más se requiere el uso de herramientas técnicas cuantitativas para dirigir una institución de seguridad social.

Atendiendo dicha necesidad, el Centro Interamericano de estudios de Seguridad Social, por medio de la **División de Actuaría y Planeación Financiera**, se ha dado a la tarea de unificar los conocimientos y criterios para conformar, dentro de sus actividades académicas, eventos basados en las necesidades de capacitación que tienen las instituciones de seguridad social.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El objetivo del programa de la División de Actuaría y Planeación Financiera es capacitar funcionarios en esta rama a fin de estar en condiciones de satisfacer la creciente demanda de especialistas surgida por efecto de la propia dinámica contemporánea, que repercute en las instituciones de seguridad social.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Para hacer frente a la crisis económica que atraviesa la región americana y cómo ha afectado el desarrollo de las instituciones de seguridad social, el CIESS continuará, dentro de su programa académico, abordando temas relacionados con la planeación e implicaciones financieras y económicas que sean capaces de contrarrestar los efectos negativos de la actualidad y brinden las estrategias que permitan fomentar el dinamismo de los sistemas financieros institucionales.

El resultado de la revisión de la trayectoria docente del CIESS en este campo, la participación de la Comisión Americana de Actuaría y Financiamiento con sus estudios y observaciones y las sugerencias de las instituciones de seguridad social miembros de la CISS, advierten la necesidad de continuar dictando algunos cursos ofrecidos anteriormente, en virtud de la vigencia de sus respectivas temáticas e incluir algunos eventos nuevos fuera de la sede. Así, el programa en sede para el presente año contempla temas de economía y salud, formulación y evaluación de proyectos de inversión, técnicas de programación presupuestaria y bases, procedimientos y presentación de valuaciones actuariales.



DIVISION DE ADMINISTRACION

MARCO CONCEPTUAL

El desarrollo de las acciones de mejoramiento administrativo se orienta fundamentalmente a la búsqueda de nuevos esquemas organizacionales más acordes con la dinámica de los países hoy en día. En este sentido, estos esquemas deben dar respuesta no sólo a las necesidades de definición clara de responsabilidades y de congruencia entre fines y medios, sino a las de flexibilidad, participación y temporalidad, que revisten en muchos casos la solución de problemas específicos.

Para llevar a cabo las tareas de planeación administrativa, es necesario que ésta cuente con los instrumentos adecuados que la dinamicen, entre los cuales cobran un papel preponderante las técnicas de organización y sistemas, que vienen a constituir las bases que apoyan la función directiva y, consecuentemente, la toma de decisiones. Los trabajos que se realizan en estas materias encuentran su expresión más significativa a través de la identificación y consecución de las acciones de mejoramiento administrativo, orientadas, entre otros propósitos, a lograr la eficacia e instrumentar la eficiencia, así como evitar la duplicación de funciones y de gasto.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, por medio de la **División de Administración**, desarrolla programas de capacitación acordes a las prioridades establecidas en estas áreas, con el propósito de abordar los requerimientos que demandan las instituciones de seguridad social miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El objetivo del programa de la División de Administración del CIESS es el de contribuir a la capacitación y actualización de funcionarios de las instituciones de seguridad social continental en la aplicación de técnicas administrativas que eleven la eficiencia de las acciones de sus respectivas organizaciones.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991.

Las actividades que el CIESS presenta en este programa han sido elaboradas en base a la experiencia formativa acumulada desde 1963, a las observaciones de la Comisión Americana de Organización y Sistemas Administrativos y a la constante búsqueda de necesidades de capacitación que sobre aspectos administrativos manifiestan las instituciones de seguridad social.

Así, con el propósito de dar respuesta a los requerimientos de dichas instituciones, se ha considerado conveniente continuar ofreciendo el curso Administración de Personal, mismo que se dictará tanto en la sede del Centro como fuera de ella. Además, se incluyen eventos relacionados con las estrategias administrativas; estudios de administración hospitalaria; control de gestión y capacitación para la excelencia.



DIVISION DE SALUD EN EL TRABAJO

MARCO CONCEPTUAL

Los accidentes y enfermedades del trabajo se derivan, entre otras causas, de las condiciones imperantes en el ambiente de trabajo, de la organización productiva y de la carencia de capacitación y adiestramiento a todos los niveles. Prueba de lo anterior lo demuestra la existencia de diversos y numerosos estudios, en los cuales los índices de siniestralidad alcanzan cifras alarmantes en los países de América Latina y el Caribe, con el consecuente daño humano, social y económico que estos hechos representan. Lo anterior implica la necesidad de realizar tanto por parte de instituciones de seguridad social, salud, ministerios de trabajo, organismos del sector público interesados en su prevención, empresas privadas y trabajadores, esfuerzos conjuntos para disminuir y en su caso controlar las consecuencias e infortunios que los accidentes y enfermedades de trabajo producen.

En base al planteamiento anterior la capacitación y el adiestramiento en materia de salud, seguridad e higiene en el Trabajo, más que un gasto, es una inversión, ya que para algunos garantiza su salud y bienestar en los centros laborales y para otros eleva la productividad en todos los órdenes. Esta premisa no se alcanzará si no se logra el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo, que implique la prevención y el control de todos los factores de riesgo que afectan el bienestar, la integridad física y la salud de los trabajadores.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, en cumplimiento de las disposiciones de su estatuto vigente y apoyado en los principios emanados de las doctrinas sociales, programó para 1991, a través de la **División de Salud en el Trabajo**, seminarios y cursos relacionados con la salud, seguridad e higiene en el trabajo, con objeto de coadyuvar en la prevención de los riesgos de trabajo y en la promoción de la salud de los trabajadores.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

La División de Salud en el Trabajo atenta a la problemática que el desarrollo industrial observado en los países latinoamericanos demanda, se plantea como objetivo el brindar eventos de capacitación a funcionarios, personal técnico y profesional de instituciones de seguridad social, ministerios de trabajo y salud, universidades, empresas y otras instituciones de los países del Continente Americano que realizan actividades de prevención y promoción de la salud y seguridad en los centros laborales.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Las actividades académicas de la División de Salud en el Trabajo del CIESS para el presente año, demuestran la adopción de observaciones y recomendaciones que han realizado tanto funcionarios del Centro y de la Comisión Americana de Prevención de Riesgos en el Trabajo e instructores y expertos de organismos internacionales e instituciones de seguridad social involucrados en el estudio de los problemas de salud, seguridad e higiene en el trabajo.

En este sentido, se ha considerado conveniente continuar con la inclusión de eventos tales como el curso General de Salud en el Trabajo, el de Epidemiología Laboral, y el curso-taller de Programación en Salud y Seguridad en el Trabajo que, enriquecidos con conceptos renovados, permitirán a las instituciones de seguridad social proponer soluciones a los problemas que enfrentan, a fin de brindar una atención con la mayor atinencia.

El programa académico se enriquece con eventos destinados a capacitar a profesionales y técnicos en temas como el de la salud y seguridad en el trabajo para los servicios preventivos de las empresas y sobre los factores psicosociales en el trabajo. Especial mención se hace del curso sobre Fundamentos de Higiene en el Trabajo, que por primera ocasión se imparte, con el objetivo de promover esta importante disciplina relacionada con la protección de la salud de los trabajadores. La experiencia acumulada en años pasados permite continuar con el desarrollo de actividades a nivel regional, a fin de satisfacer las necesidades de formación profesional de manera eficiente.



DIVISION DE INFORMATICA

MARCO CONCEPTUAL

Durante los últimos 40 años, el desarrollo de las computadoras, ha conllevado un enorme impacto prácticamente en todas las ramas del quehacer humano: el diagnóstico de enfermedades y el control de inventarios son dos entre miles de actividades que se auxilian o se facilitan mediante el uso de las computadoras.

Dando sentido a este suceso tecnológico, en el mundo moderno que constituye el entorno de las instituciones de seguridad social se impone cada vez mayor diversidad y volumen de información por analizar y tiempos más cortos para el alcance de una decisión.

Dentro de este contexto es incuestionable que el conocimiento del mundo de las computadoras está dejando de ser algo útil para convertirse en algo imprescindible.

Es por ello que el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, consciente de las crecientes necesidades de capacitación en la materia y al consenso de las instituciones miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, resolvió incorporar en 1986 a la informática dentro de sus áreas prioritarias de capacitación.

De esta manera, la **División de Informática** tiene como propósito fundamental contribuir a realizar más productiva y racionalmente las actividades directivas y operativas en las instituciones de seguridad social, por medio de la difusión de las técnicas y herramientas para el buen manejo y uso de la información.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El programa académico de la División de Informática tiene como objetivo dar una respuesta a las necesidades de las instituciones de seguridad social del Continente en cuanto a la satisfacción de la demanda que existe de expertos en este campo que permitan diseñar e implementar sistemas de información acordes con la realidad institucional.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Para el cumplimiento de sus objetivos, se ha instrumentado un programa de cursos denominado Diplomado en Desarrollo de Aplicaciones Mediante Microcomputadoras, cuyo diseño modular ofrece una gran flexibilidad en la forma de realizarlo, de acuerdo a diferentes secuencias o bien en forma parcial.

Además de los cursos que integran el Diplomado se ha incluido para el presente año el curso-taller Técnicas para Auditar Sistemas de Información Computarizados; seminario Sistemas de Información en Instituciones de Seguridad Social, asimismo, se continuará impartiendo, entre otros, los cursos de Sistema Operativo MS-DOS, Introducción a la Computadora P.C. y Lenguaje C.

DIRECTORIO

CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

LIC. RICARDO GARCIA SAINZ

Presidente

LIC. Y C.P. AGUSTIN BARBABOSA KUBLI

Secretario General

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

LIC. JEANNETTE MONDRAGON COTO

Directora

DR. JESUS GONZALEZ POSADA

Titular de la División de Medicina Social

ACT. FERNANDO ARGUELLES TEJEDA

Titular de la División de Actuaría y Planeación Financiera

ACT. ROSALIA CUEVAS FOURNIER

Titular de la División de Administración

ING. RODOLFO ARIAS DIAZ

Titular de la División de Salud en el Trabajo

ACT. ANA LUZ DELGADO IZAZOLA

Encargada de la División de Informática

LIC. SOFIA DEL BOSQUE ARAUJO

Titular de la Coordinación de Investigación

LIC. JUAN JOSE ZERMEÑO CORDOVA

Jefe del Area de Comunicación