

PROGRAMA ACADEMICO

1994



CIESS

CENTRO INTERAMERICANO
DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

PRESENTACION

La realidad de América exige a la seguridad social opciones cada vez más creativas y de mayor impacto. Ante este desafío, el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) se ha propuesto contribuir a través del ofrecimiento de formas de capacitación útiles para las instituciones de seguridad social.

Es por ello que para llegar a una propuesta de capacitación el CIESS ha consultado a las instituciones miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) a través de la encuesta académica 1993. De esta forma se han definido el tipo, temática y características de las actividades académicas en correspondencia a las necesidades más generalizadas y las que exigen una pronta atención. Asimismo se ha considerado el análisis del actual contexto de la seguridad social y sus prospectivas, las valiosas opiniones de especialistas en la materia y por supuesto, la propia visión del CIESS, resultado de más de treinta años de experiencia en docencia e investigación.

Son estos elementos los que confluyen en el Programa Académico del CIESS para 1994 en Sede. Este programa, puesto a consideración de las Coordinaciones Subregionales de la CISS y aprobado por la Junta Directiva del Centro durante la XXXVII Reunión del Comité Permanente Interamericano de Seguridad Social, realizada en la Ciudad de México en diciembre de 1993, tiene dos objetivos fundamentales: dar difusión a la vigencia de los principios de la seguridad social y responder con mayor calidad a las necesidades de las instituciones encargadas de su aplicación.

De esta manera, el programa que el CIESS ha de desarrollar en 1994 incluye nuevas y renovadas actividades, así como otras que, con las actualizaciones correspondientes, siguen resultando indispensables en el estudio de la seguridad social.

Para la implementación de dicho programa el CIESS ha emprendido una transformación estratégica que contempla una colaboración más cercana con los órganos de la CISS; mecanismos para una mayor cooperación mutua con organismos internacionales e instituciones educativas; la actualización en docentes, técnicas didácticas y recursos tecnológicos; el impulso a la investigación y a la labor editorial, así como el trabajo en equipo y el mejoramiento de los servicios de apoyo.

En esta suma de esfuerzos es importante destacar la importancia de la activa participación de la membresía de la CISS, ya que a través de ella se establece un enriquecedor diálogo que no tiene otro objetivo que el más eficiente cumplimiento del compromiso de calidad del CIESS: incidir favorablemente en el desarrollo del personal al servicio de la seguridad social.

Dr. Alvaro Carranza Urriolagoitia
Director

CARACTERISTICAS DE LOS EVENTOS ACADEMICOS

SEMINARIOS

Para temas de controversia sobre los cuales no hay acuerdo previo y son de actualidad; en este tipo de eventos se pretende estimular la discusión grupal en base a una presentación de los problemas y sus antecedentes por un experto con reconocimiento en el tema. El Coordinador señala los puntos de discusión, guía y facilita el desarrollo de las reuniones con información propia o bibliográfica para asegurar que se llegue a conclusiones. Los participantes deben tener amplia experiencia y conocimiento del tema, capacidad de decisión dentro del ámbito de sus instituciones.

CURSOS

Eventos de enseñanza-aprendizaje para actualizar conocimientos del personal técnico y profesional de las instituciones americanas de seguridad social, en función de las labores que desempeñan en el mercado de trabajo. Los cursos enfatizan el conocimiento y deben incluir un proceso de evaluación al educando y al propio evento académico

CURSOS-TALLER

Se refieren a acciones de enseñanza-aprendizaje con énfasis en la participación total y activa de cada participante, ya que se pretende el aprendizaje durante la práctica para desarrollar destrezas o habilidades. Su conducción recae en personas de amplia experiencia que convocan a especialistas o consultores para buscar soluciones grupales a problemas identificados en las labores de los participantes.

DIPLOMADOS

Eventos educativos con módulos y unidades didácticas organizados de manera secuencial orientados a la actualización, que forzosamente incluye mecanismos de evaluación del desempeño de los alumnos. La planeación educativa debe ser más completa e incluir una carta descriptiva detallada en la parte instrumental, incluyendo los criterios de evaluación a los alumnos.

INFORMACION PARA LA INSCRIPCION

Requisitos para la inscripción:

- Ser propuesto por una institución de seguridad social u organización con intereses afines.
- Cubrir los requisitos específicos señalados para cada uno de los eventos.
- Cubrir las cuotas respectivas antes de iniciarse el evento, o haber obtenido la beca correspondiente.
- Destinar tiempo completo a las actividades académicas.
- Cubrir previamente los trámites migratorios en su país de origen para todo el período que dure el evento.
- Entregar dos fotografías tamaño credencial.
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS y solicitud de inscripción debidamente requisitada (INDISPENSABLE).

Las instituciones que postulen candidatos deberán hacerlo enviando con suficiente anticipación su solicitud al CIESS, la cual debe incluir nombre, antecedentes del candidato y motivos por los que desea participar

en el evento, así como giro bancario o cheque a nombre del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social por la cantidad en dólares americanos que cubra matrícula, hospedaje y alimentación, en la inteligencia de que esta suma corresponde al período lectivo del evento.

BECAS

Las instituciones miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) podrán gestionar ante la Dirección del CIESS las becas a que tengan derecho, conforme a lo establecido por el Estatuto de la CISS.

SUGERENCIA

Se estima conveniente que el participante sea portador de una cantidad adicional de dinero para solventar aquellos gastos de reproducción de material que se originen de su participación.

En el caso de los eventos del área de Laboratorios de Cómputo y aquellos eventos en los cuales se utilice este recurso, los participantes deberán cubrir la cuota correspondiente al material de consumo.

Los participantes de México pagarán en pesos mexicanos el equivalente de estas cantidades al tipo de cambio que rija a la fecha de la inscripción.

UBICACION POSTAL Y TELEFONO

El CIESS se encuentra ubicado en la zona suroeste de la ciudad de México, Delegación Magdalena Contreras, en la siguiente dirección.

Calle San Ramón s/n
esq. Av. San Jerónimo
San Jerónimo Lídice
Unidad Independencia
10100 México D.F.

Teléfono: 595-00-11 (comutador).

ext. 1111 Dirección
ext. 1147 División de Actuaría y Planeación Financiera
ext. 1123 División de Administración
ext. 1190 División Jurídico Social
ext. 1164 División de Medicina Social
ext. 1122 División de Salud en el Trabajo
ext. 1110 Área de Laboratorios de Cómputo

Fax: 595-06-44

IMPORTE DE LA MATRICULA EN DOLARES AMERICANOS PARA EVENTOS ACADEMICOS 1994 DE ACUERDO A SU DURACION

Evento Académico	Número de Semanas						
	1	2	3	4	5	6	9
Curso	--	327	382	436	491	--	--
Curso-Taller	218	273	327	382	--	--	--
Diplomado	--	--	--	--	545	654	872
Seminario	327	--	--	--	--	--	--

CUOTA DIARIA DE ALOJAMIENTO Y ALIMENTACION 1994

SERVICIO	CUOTA *(USD)	
	SENCILLA	28
HABITACION	DOBLE	22
	DESAYUNO	5
ALIMENTACION AUTOSERVICIO	COMIDA	9
	CENA	8

*Sujeto a cambio

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL
EVENTOS ACADÉMICOS PARA 1994 EN SEDE

No.	NOMBRE	INICIO	TERMINO
1	CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL	07-FEB	25-FEB
2	CURSO LATINOAMERICANO ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS	07-FEB	04-MAR
3	CURSO-TALLER PRESUPUESTOS: FINANCIACION Y CONTROL	28-FEB	18-MAR
4	CURSO-TALLER PROGRAMACION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	28-FEB	11-MAR
5	CURSO MEDICINA PREVENTIVA	28-FEB	25-MAR
6	CURSO TALLER DEMOGRAFIA: METODOS Y MODELOS	07-MAR	25-MAR
7	SEMINARIO INSTITUCIONES JURIDICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. MODELOS AMERICANOS	04-ABR	08-ABR
8	DIPLOMADO EN DESARROLLO DE APLICACIONES MEDIANTE COMPUTADORAS PERSONALES. (PROGRAMA INTENSIVO)	04-ABR	03-JUN
9	CURSO GERENCIA Y CALIDAD TOTAL	11-ABR	29-ABR
10	CURSO-TALLER FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO	18-ABR	29-ABR
11	SEMINARIO LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LOS PUEBLOS INDIGENAS DE AMERICA	02-MAY	06-MAY
12	SEMINARIO PROGRAMAS Y ALTERNATIVAS DE ATENCION DEL NIÑO DE Y EN LA CALLE	16-MAY	20-MAY
13	CURSO INFORMATION TECHNOLOGY	30-MAY	17-JUN
14	CURSO-TALLER TECNICAS ACTUARIALES APLICADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	20-JUN	08-JUL
15	CURSO-TALLER ANALISIS FINANCIEROS APLICADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL	04-JUL	22-JUL
16	SEMINARIO LATINOAMERICANO ATENCION SOCIAL A LA TERCERA EDAD	04-JUL	08-JUL
17	CURSO LEGISLACION EN SALUD. CIESS/OPS-OMS	18-JUL	29-JUL
18	CURSO EPIDEMIOLOGIA APLICADA A LA SALUD EN EL TRABAJO	18-JUL	29-JUL
19	CURSO ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL	25-JUL	26-AGO
20	SEMINARIO INVESTIGACION EN ECONOMIA DE LA SALUD (CIESS/OPS/BM)	01-AGO	05-AGO
21	DIPLOMADO ADMINISTRACION Y DIRECCION HOSPITALARIA	01-AGO	09-SEP
22	CURSO TALLER TECNICAS DE AUDITORIA EN INFORMATICA	08-AGO	02-SEP
23	CURSO ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA CON ENFASIS EN LAS CENTRALES DE EQUIPOS Y ESTERILIZACION (CEYE)	08-AGO	02-SEP
24	CURSO SISTEMAS DE INFORMACION EN LA ATENCION DE LA SALUD	29-AGO	09-SEP
25	SEMINARIO LAS REFORMAS DE LA ATENCION A LA SALUD (CIESS/OPS/BM)	05-SEP	09-SEP
26	CURSO CONTROL DE GESTION PARA DIRECTIVOS	19-SEP	14-OCT
27	CURSO-TALLER EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	26-SEP	14-OCT
28	CURSO GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO	03-OCT	28-OCT
29	CURSO PROMOCION DE LA SALUD (CIESS-OPS/OMS)	03-OCT	28-OCT
30	SEMINARIO LA INFORMATICA EN APOYO A PERSONAS DISCAPACITADAS	17-OCT	21-OCT
31	VII DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL. ESTUDIOS COMPARATIVOS	17-OCT	25-NOV
32	CURSO-TALLER EL COSTO EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE SALUD (CIESS-OPS-BM)	31-OCT	11-NOV
33	CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL	07-NOV	25-NOV
34	SEMINARIO TRABAJO Y SALUD MENTAL	21-NOV	25-NOV
35	SEMINARIO INTERNACIONALIZACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL	07-DIC	09-DIC

ENERO 1994

DICIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FEBRERO

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
		27	28			

D	L	M	M	J	V	S
				1		
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



CIESS

CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL**Del 7 al 25 de febrero****(VER PROGRAMA EN EL MES DE NOVIEMBRE)****CURSO LATINOAMERICANO ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS****Del 7 de febrero al 4 de marzo****PROPOSITOS**

- Desarrollar vocación de servicio en la seguridad social de acuerdo a la realidad socio-económica.
- Complementar habilidades y destrezas básicas para dirigir las actividades del área de competencia (hospital o clínica).
- Llevar a cabo acciones directivas que repercutan en un mejor estado de salud de la población asegurada, dentro del marco de la eficiencia.
- Aumentar hábitos de estudio para mejorar capacidad ejecutiva y papel de líder.

OBJETIVOS

- Identificar el contexto social del área de responsabilidad.
- Elaborar un proyecto genérico (tesina) en relación a problemas del área de responsabilidad.
- Dirigir integración de un grupo de trabajo.
- Seleccionar las fuentes de información útiles para el proceso de dirección y la toma de decisiones.
- Identificar los distintos estilos de dirección.
- Aplicar modelos de evaluación.
- Desarrollar planes de acción futuros aplicando lo aprendido en el curso y basados en el proyecto elaborado.

DIRIGIDO A:

Médicos cirujanos con alguno de los cargos siguientes: director, subdirector, jefe de división, jefe de servicio, jefe de consulta externa o sus equivalentes, así como a expertos acreditados en la Comisión Americana Médico Social. Profesionales de otras disciplinas que participen en la organización y funcionamiento de los servicios médicos.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de instituciones públicas responsables de las áreas de presupuestos, contraloría, tesorería, finanzas y a técnicos contables o financieros encargados de su elaboración.

CURSO-TALLER: PRESUPUESTOS ELABORACION Y CONTROL**Del 28 de febrero al 18 de marzo****PROPOSITO**

El participante obtendrá una visión panorámica de la técnica presupuestal, de tal manera que posea sus bases teóricas, su ubicación en las ciencias administrativas, la utilización de diversas herramientas para su obtención y una base para aplicarlo en diferentes niveles y tomar las decisiones pertinentes, en su vida profesional, dentro del contexto de las instituciones de seguridad social.

OBJETIVOS

- Obtener una base conceptual sobre los procesos de presupuestación en la planeación y control de las entidades públicas y privadas.
- Conocer algunos de los principales instrumentos de apoyo para la formulación, planeación y control de los presupuestos.
- Analizar el contexto macroeconómico en latinoamérica y su impacto en los procesos de presupuestación en las instituciones de seguridad social.

CURSO-TALLER PROGRAMACION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**Del 28 de febrero al 11 de marzo****PROPOSITOS**

- Contribuir a la instrumentación de programas y políticas de salud y seguridad en el trabajo de las instituciones miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social.
- Apoyar a las instituciones de seguridad social en el desarrollo de planes y programas de salud en el trabajo.
- Introducir a los participantes en los conceptos, métodos y técnicas de la planeación y programación de los servicios de salud y seguridad en el trabajo, para que participen en la instrumentación de políticas de prevención nacionales.

OBJETIVOS

- Aplicar la metodología de salud, higiene y seguridad en la identificación y evaluación de los factores de riesgo presentes en el medio ambiente laboral.
- Aplicar los principios de la planeación en la solución de los problemas de salud y seguridad en el trabajo.
- Formular programas de prevención en base a un diagnóstico de la situación de salud y seguridad de una población trabajadora.

FEBRERO 1994



ENERO

D	L	M	M	J	V	S
1						
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

MARZO

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL

Del 7 al 25 de febrero

CURSO LATINOAMERICANO ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS

Del 7 de febrero al 4 de marzo

CURSO-TALLER: PRESUPUESTOS: ELABORACION Y CONTROL

Del 28 de febrero al 18 de marzo

CURSO-TALLER PROGRAMACION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Del 28 de febrero al 11 de marzo

CURSO MEDICINA PREVENTIVA

Del 28 de febrero al 25 de marzo

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

DIRIGIDO A:

Médicos, ingenieros, administradores y licenciados que tengan relación con la salud y seguridad de los trabajadores, interesados en los aspectos de programación aplicados a la prevención. Técnicos en salud y seguridad con experiencia mínima de 5 años en aspectos relacionados con la promoción y prevención.

CURSO MEDICINA PREVENTIVA

Del 28 de febrero al 25 de marzo

PROPOSITOS

- Ampliar los conocimientos básicos de medicina preventiva aplicada a los sistemas de seguridad social.
- Desarrollar vocación de servicio de acuerdo a la realidad socio-económica.
- Incrementar las actividades de medicina preventiva en el área de trabajo y por consecuencia en la institución correspondiente.
- Aplicar los conocimientos adquiridos en el área de responsabilidad.
- Aumentar el hábito de estudio y de investigación para incrementar la capacidad profesional.

OBJETIVOS

- Practicar la realización de un análisis situacional en un área geográfica.
- Elaborar programas de medicina preventiva en relación a los padecimientos que afectan a la población en el área de trabajo.
- Organizar la participación multidisciplinaria en los programas de medicina preventiva.
- Analizar los resultados de los programas para decidir las modificaciones pertinentes.
- Practicar el uso de las principales herramientas tecnológicas (computadora) para facilitar las actividades de la práctica diaria.

DIRIGIDO A:

Médicos que desempeñen su trabajo en el área de la medicina preventiva o la epidemiología; que realicen actividades de investigación en epidemiología o desempeñen cargos dentro del cuerpo de gobierno de una unidad de atención médica.

CURSO TALLER DEMOGRAFIA: METODOS Y MODELOS

Del 7 al 25 de marzo

PROPOSITOS

- Proporcionar al participante los instrumentos técnicos necesarios para el análisis y evaluación de las variables demográficas, tales como natalidad, mortalidad, fecundidad, migración, etc., y su influencia en las instituciones de seguridad social.
- Proporcionar los métodos y modelos comúnmente usados para el estudio y análisis del comportamiento de los grupos de asegurados (viudas, huérfanos, pensionados y activos cotizantes).
-

OBJETIVOS

- Conocer las fuentes de que dispone la demografía.
- Conocer los alcances que posee la demografía.
- Identificar y distinguir los tipos de medición de los fenómenos demográficos.
- Analizar principales características, causas y tendencias de los fenómenos demográficos.

DIRIGIDO A:

Personal técnico-profesional encargado del manejo estadístico y análisis de datos poblacionales, así como para el personal dedicado a la investigación y planeamiento de encuestas y muestreos estadísticos: médicos, estadísticos, actuarios y administradores.

MARZO 1994



FEBRERO

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

ABRIL

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

XXXI ANIVERSARIO DEL CIESS

CURSO TALLER DEMOGRAFIA: METODOS Y
MODELOS
Del 7 al 25 de marzo

**SEMINARIO INSTITUCIONES JURIDICAS DE LA
SEGURIDAD SOCIAL. MODELOS AMERICANOS**
Del 4 al 8 de abril

PROPOSITOS

- Coadyuvar a la revisión de los sistemas de seguridad social, analizar la normativa, desde las bases constitucionales hasta la articulación de los sistemas a nivel nacional.
- Emplear enfoques comparativos en la seguridad social de América y en la normativa internacional
- Complementar destrezas y habilidades para el personal que desempeña funciones vinculadas con la aplicación de las disposiciones legales.

OBJETIVOS

- Identificar los mínimos de seguridad social en la doctrina y en la práctica.
- Comparar acciones comunes jurídicas en la seguridad social
- Elaborar una investigación enfocada a la operación de la seguridad social con referencia a las disposiciones legales
- Construir elementos comparativos inter-países

DIRIGIDO A:

Abogados con nivel directivo y medio y con experiencia mínima de 2 años en instituciones de seguridad social, así como a otros profesionales de otras disciplinas con intereses afines a los objetivos del seminario: médicos, administradores, economistas y otros.

**DIPLOMADO EN DESARROLLO DE
APLICACIONES MEDIANTE COMPUTADORAS
PERSONALES. (PROGRAMA INTENSIVO)**
Del 4 de abril al 3 de junio

PROPOSITOS

Contribuir a la realización más productiva y racional de actividades del área administrativa en las instituciones de seguridad social, utilizando los recursos de la informática, desarrollando la capacidad del participante para analizar y resolver problemas susceptibles de ser manejados mediante computadoras personales.

OBJETIVOS

- Identificar la utilidad de los sistemas de información computarizados en instituciones que brindan la seguridad social.
- Aplicar las técnicas del análisis estructurado para el diseño de sistemas de información en el campo de los servicios administrativos.
- Construir aplicaciones utilizando las herramientas de la computadora personal.
- Construir un sistema de información, integrando las técnicas del análisis estructurado y las aplicaciones computarizadas.
- Desarrollar un caso práctico para explicar la utilidad y funcionamiento del sistema de información para uso en áreas administrativas de las instituciones de seguridad social.

DIRIGIDO A:

Trabajadores de las instituciones de seguridad social con nivel de licenciatura, que requieren diseñar y desarrollar aplicaciones computarizadas.

CURSO GERENCIA Y CALIDAD TOTAL
Del 11 al 29 de abril

PROPOSITOS

Preparar a los funcionarios y ejecutivos de la seguridad social para distinguir y aplicar los conceptos de gerencia y calidad total.

OBJETIVOS

- Analizar las principales teorías de la calidad.
- Conocer y diseñar un sistema administrativo que permita el mejoramiento permanente de la calidad y productividad en los servicios que otorgan las instituciones de seguridad social.

DIRIGIDO A:

Personal que realice funciones directivas y/o de supervisión de los servicios que se otorgan en las instituciones de seguridad social. Poseer licenciatura en cualquiera de las ramas económica administrativa o ciencias sociales. Contar con dos años de experiencia en el puesto.

**CURSO-TALLER FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN
EL TRABAJO**
Del 18 al 29 de abril

PROPOSITOS

- Incrementar el número de profesionales y técnicos en el área de la higiene industrial en las instituciones de seguridad social.
- Proponer las medidas preventivas a los problemas de higiene y seguridad dentro de los centros de trabajo.

ABRIL 1994

MARZO

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

MAYO

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
		6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15
		16	17	18	19	20
		21	22	23	24	25
		26	27	28	29	30
		31				

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30



SEMINARIO INSTITUCIONES JURIDICAS DE LA
SEGURIDAD SOCIAL. MODELOS AMERICANOS
Del 4 al 8 de abril

DIPLOMADO EN DESARROLLO DE
APLICACIONES MEDIANTE COMPUTADORAS
PERSONALES. (PROGRAMA INTENSIVO)
Del 4 de abril al 3 de junio

CURSO GERENCIA Y CALIDAD TOTAL
Del 11 al 29 de abril

CURSO-TALLER FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN
EL TRABAJO
Del 18 al 29 de abril

OBJETIVOS

- Revisar los antecedentes y el desarrollo de esta disciplina en el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Aplicar la metodología de la higiene en el trabajo con un enfoque sistemático para relacionar las condiciones ambientales de trabajo y los posibles daños a la salud.
- Identificar las técnicas y métodos para la evaluación y monitoreo de los principales factores de riesgo físicos y químicos, presentes en el ambiente de trabajo.

DIRIGIDO A:

Ingenieros, médicos, técnicos en salud y seguridad, biólogos y otros profesionales o técnicos con experiencia que realicen actividades preventivas y de mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

SEMINARIO LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LOS PUEBLOS INDIGENAS DE AMERICA

Del 2 al 6 de mayo

PROPOSITOS

- Analizar la situación de los pueblos indígenas de América desde la perspectiva actual de la seguridad social.
- Generar un espacio de análisis que permita la elaboración de propuestas integrales que se difundirán entre gobiernos, organismos de seguridad social, agencias internacionales y las propias organizaciones indígenas de América.
- Formular una Declaración que contenga los resultados y acuerdos del seminario.

OBJETIVOS

- Reconocer e identificar los derechos individuales y colectivos de los pueblos indígenas de América.
- Reconocer, identificar y valorar las acciones emprendidas por los organismos e instituciones de seguridad social en los pueblos indígenas del Continente Americano.
- Discutir posibilidades y limitaciones de la seguridad social frente a las demandas de los pueblos indígenas.
- Proponer estrategias concretas en el campo de la seguridad social con aplicación específica a los pueblos indígenas de América.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de gobierno y de organismos no gubernamentales. Expertos de las instituciones de seguridad social de los países que cuentan con importantes núcleos de población indígena. Investigadores interesados en el tema. Representantes de agrupaciones indígenas.

SEMINARIO PROGRAMAS Y ALTERNATIVAS DE ATENCION DEL NIÑO DE Y EN LA CALLE

Del 16 al 20 de mayo

PROPOSITOS

- Elevar la conciencia acerca del papel determinante que juega el menor de hoy en el mundo del mañana.
- Ofrecer una visión realista de la situación de salud del niño de y en la calle.
- Estimular la investigación y la acción interinstitucional en beneficio del niño de y en la calle.
- Provocar a la vocación de servicio, ante la realidad social y económica del niño de y en la calle.

OBJETIVOS

- Enunciar los antecedentes histórico-sociales que dieron lugar a la problemática del niño de y en la calle.
- Integrar un diagnóstico general acerca de la situación de salud del niño de y en la calle.
- Comentar los programas y alternativas actuales para el niño de y en la calle.
- Discutir posibilidades y limitaciones para atender al niño de y en la calle a partir de algún esquema de seguridad social o de solidaridad social.

DIRIGIDO A:

Investigadores abocados al problema del niño de y en la calle. Directivos de instituciones de seguridad social involucrados en la atención del niño de la calle. Funcionarios de instituciones sociales con programas de protección o ayuda al niño de la calle. Personal directamente encargado de otorgar servicios de apoyo al niño de la calle.

En todos los casos los participantes al seminario deberán tener grado de licenciatura ó 2 años mínimos de experiencia en el manejo analítico y operativo del tema en cuestión.

CURSO INFORMATION TECHNOLOGY

Del 30 de mayo al 17 de junio

PROPOSITO

Analizar los elementos tecnológicos que conforman los sistemas de información y que permiten tomar decisiones adecuadas.

OBJETIVOS

- Identificar las características de las organizaciones y sus necesidades de información.

MAYO 1994

ABRIL

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JUNIO

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



SEMINARIO LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LA
SEGURIDAD SOCIAL Y LOS PUEBLOS
INDIGENAS DE AMERICA
Del 2 al 6 de mayo

SEMINARIO PROGRAMAS Y ALTERNATIVAS DE
ATENCION DEL NIÑO DE Y EN LA CALLE
Del 16 al 20 de mayo

CURSO INFORMATION TECHNOLOGY
Del 30 de mayo al 17 de junio

- Definir el ciclo de vida de los sistemas de información y su relación dentro de la organización para la adecuada toma de decisiones.
- Proponer un trabajo integrado con el personal experto de las diversas áreas funcionales que participa en el diseño de un sistema de información de la salud institucional.
- Establecer una comunicación permanente entre el personal encargado de los programas de información de la salud de las instituciones de seguridad social de los países del caribe.

DIRIGIDO A:

Funcionarios que intervienen en la toman decisiones y que están en continuo contacto con los sistema de información y expertos en información de las instituciones de seguridad social del caribe de habla inglesa.

CURSO-TALLER TECNICAS ACTUARIALES APLICADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Del 20 de junio al 8 de julio

PROPSITO

Proporcionar al participante los elementos básicos de la técnica actuarial que le permitan elaborar y estructurar modelos matemático-actuariales aplicados al financiamiento de la seguridad social bajo métodos sistemáticos de evaluación actuarial.

En este curso se dan las bases para la formación de técnicos especializados en cuestiones actuariales aplicadas a la seguridad social.

OBJETIVOS

- Analizar las funciones biométricas empleadas para cuantificar las fuerzas de mortalidad.
- Utilizar con fluidez el lenguaje técnico de la función actuarial.
- Determinar las primas de financiamiento para prestaciones a largo plazo.
- Valuar las reservas necesarias para hacer frente a las futuras obligaciones.
- Seleccionar el sistema de financiamiento y método de evaluación más conveniente para la institución de la cual proviene.

DIRIGIDO A:

Profesionistas que realizan labores actuariales en instituciones públicas, así como para iniciar a otros que requieran de elaborar valuaciones de prestaciones a largo plazo.

CURSO-TALLER ANALISIS FINANCIEROS APLICADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Del 4 al 22 de julio

PROPOSITO

Desarrollar la capacidad de decisión del personal de mandos intermedios de las instituciones de seguridad social, en base a las herramientas de análisis financiero de uso más común.

Fortalecer la actitud de objetividad y competitividad del directivo en la toma de decisiones.

OBJETIVOS

- Desarrollar habilidades en el uso de herramientas con principios, técnicas y los métodos más empleados en el análisis financiero, cuando se utiliza como instrumento en la toma de decisiones, la planeación y el control de la gestión.
- Identificar las herramientas básicas financieras y de información utilizadas en la seguridad social, así como el desarrollo de habilidades para la interpretación y el aprovechamiento adecuado de la información que a través de las mismas se genera.
- Conocer herramientas informáticas útiles como apoyo para un adecuado análisis de la información financiera producida.
- Describir los conceptos de calidad enfocados a la elaboración de información financiera y al análisis de la misma.
- Analizar las conductas directivas apropiadas para la toma de decisiones en base a las herramientas de análisis financiero.

DIRIGIDO A:

Técnicos y profesionistas encargados de llevar a cabo la contabilidad, las finanzas y el desarrollo económico dentro de las instituciones públicas o privadas.

JUNIO 1994

MAYO

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JULIO

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	
				3	4	
				5	6	
				7	8	
				9	10	
				11	12	
				13	14	
				15	16	
				17	18	
				19	20	
				21	22	
				23	24	
				25	26	
				27	28	
				29	30	
				31		

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
				4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



CURSO-TALLER TECNICAS ACTUARIALES
APLICADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL
Del 20 de junio al 8 de julio

**SEMINARIO LATINOAMERICANO ATENCION
SOCIAL A LA TERCERA EDAD**
Del 4 al 8 de julio

PROPOSITO

Discutir experiencias e información para establecer programas viables que den respuestas a satisfacer las necesidades prioritarias de la tercera edad.

OBJETIVOS

- Identificar las necesidades prioritarias de la población de la tercera edad, según el contexto social, económico y cultural.
- Examinar los problemas genéricos que presenta la población de la tercera edad.
- Analizar las opciones para solucionar los problemas genéricos de la tercera edad.
- Proponer programas viables que coadyuven a mejorar la calidad de vida de la tercera edad.

DIRIGIDO A:

Médicos, cirujanos, geriatras, rehabilitadores, sociólogos, antropólogos, psicólogos, licenciados en trabajo social, enfermería y profesiones afines.

Funcionarios de la seguridad social que interactúan con los anteriores en los programas de atención social a la tercera edad.

**CURSO LEGISLACION EN SALUD.
CIESS/OPS-OMS**
Del 18 al 29 de julio

PROPOSITOS

- Actualizar al personal del sector salud de los países americanos, a través de enfoques integrales en la discusión y entendimiento de las políticas y los modelos de salud y sus bases legales.
- Apoyar habilidades y destrezas básicas para el personal responsable de programas integrales de seguridad social y/o de salud, con miras a la extensión de cobertura.
- Debatir las políticas y los modelos de salud dentro de la conceptualización de la seguridad social moderna y la acción internacional.

OBJETIVOS

- Identificar la legislación básica del sector salud en los países americanos.
- Valorar los enfoques de extensión de cobertura y las acciones de concertación intra e inter sectorial
- Construir indicadores de cobertura.
- Elaborar un estudio comparativo inter-países en materia de cobertura con referencia a la legislación básica.
- Debatir los modelos de salud.
- Definir una estrategia de cobertura gradual en base a la revisión de la legislación de seguridad social.

DIRIGIDO A:

Funcionarios a nivel directivo de los ministerios de salud e instituciones de seguridad social responsables de la formulación de programas de seguridad social, así como a profesionales de otras disciplinas con intereses afines a los objetivos del seminario: abogados, médicos, economistas, administradores, con experiencia mínima de 3 años en el desempeño de sus funciones.

**CURSO EPIDEMIOLOGIA APlicada a la SALUD
EN EL TRABAJO**
Del 18 al 29 de julio

PROPOSITOS

Capacitar a los profesionales y técnicos dedicados a prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo de las instituciones de seguridad social, sobre la metodología epidemiológica como una herramienta útil en estas actividades.

OBJETIVOS

- Identificar los elementos que conforman el método epidemiológico en general.
- Describir los principales estudios epidemiológicos dentro del contexto de la salud en el trabajo.
- Analizar los problemas de salud de los trabajadores por medio de la epidemiología laboral.
- Aplicar el método epidemiológico para el estudio, análisis y prevención de la problemática de salud y seguridad de los trabajadores.

DIRIGIDO A:

Médicos, ingenieros y técnicos con experiencia mínima de tres años dentro del área de la salud y seguridad en el trabajo.

**CURSO ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE
TRABAJO SOCIAL**
Del 25 de julio al 26 de agosto

PROPOSITOS

Proporcionar a los responsables de los servicios de trabajo social de las instituciones de seguridad social los elementos técnicos y metodológicos que favorezcan su desempeño gerencial.

JULIO 1994

JUNIO

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

AGOSTO

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



CURSO-TALLER ANALISIS FINANCIEROS
APLICADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
Del 4 al 22 de julio

SEMINARIO LATINOAMERICANO ATENCION
SOCIAL A LA TERCERA EDAD
Del 4 al 8 de julio

CURSO LEGISLACION EN SALUD.
CIESS/OPS-OMS
Del 18 al 29 de julio

CURSO EPIDEMIOLOGIA APLICADA A LA SALUD
EN EL TRABAJO
Del 18 al 29 de julio

CURSO ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE
TRABAJO SOCIAL
Del 25 de julio al 26 de agosto

OBJETIVOS

- Analizar las conductas directivas apropiadas para el logro de la eficacia organizacional.
- Elaborar un diagnóstico situacional de su área de influencia.
- Proponer programas de acción que apoyen su desempeño profesional.

DIRIGIDO A:

Quienes desempeñen un puesto directivo en los servicios de trabajo social de una institución de seguridad social. Contar con dos años de experiencia en el puesto. Poseer licenciatura en cualquiera de las ramas económico administrativa o de ciencias sociales.

SEMINARIO INVESTIGACION EN ECONOMIA DE LA SALUD (CIESS/OPS/BM)

Del 1 al 5 de agosto

PROPOSITOS

Proporcionar un foro a funcionarios de alto nivel de las entidades de seguridad social, ministerios de salud, de planificación y de finanzas junto con representantes de universidades y centros de capacitación e investigación para que puedan examinar e intercambiar puntos de vista sobre los conceptos, los problemas y las técnicas de los aspectos económicos de la salud en América Latina.

OBJETIVOS

Determinar la demanda de un programa de seminarios nacionales; esbozar un programa de investigación y formación nacional; intercambiar información sobre los intereses de las instituciones participantes en el programa actual de investigación, y, fortalecer e impulsar la red regional sobre economía de la salud.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de alto nivel de los ministerios de salud, planificación y finanzas y entidades de seguridad social. Funcionarios de universidades y centros de enseñanza e investigación interesados en analizar y atender las necesidades de formación e investigación en economía y financiamiento de la salud. Funcionarios de instituciones financieras internacionales que estén interesadas en contribuir al desarrollo de programas de capacitación e investigación.

DIPLOMADO ADMINISTRACION Y DIRECCION HOSPITALARIA

Del 1 de agosto al 9 de septiembre

PROPOSITOS

Proporcionar a los directivos de los hospitales los elementos técnicos y metodológicos que favorezcan su desempeño gerencial.

OBJETIVOS

- Analizar las conductas directivas apropiadas para el logro de la eficacia organizacional dentro del hospital.
- Elaborar un diagnóstico situacional de su área de influencia hospitalaria.
- Proponer programas de acción que apoyen su desempeño profesional.

DIRIGIDO A:

Quienes desempeñen un puesto directivo en un hospital de la seguridad social americana. Contar con dos años de experiencia en el puesto. Poseer licenciatura en cualquiera de las ramas económico administrativa o de ciencias sociales.

CURSO TALLER TECNICAS DE AUDITORIA EN INFORMATICA

Del 8 de agosto al 2 de septiembre

PROPOSITOS

Contribuir al aprovechamiento de los recursos humanos y tecnológicos de las instituciones de seguridad social, difundiendo las técnicas y herramientas para el buen manejo y uso adecuado de la información, proporcionando a los participantes la metodología y técnicas para auditar desde un centro de cómputo a un sistema de información computarizado.

OBJETIVOS

- Aplicar las herramientas de auditoría para el análisis de las características del ambiente y la seguridad en los que se desarrolla un sistema de información computarizado.
- Diseñar y aplicar procedimientos de revisión a los sistemas de cómputo, para verificar la eficiencia de los controles instalados.
- Contribuir a la creación de un ambiente que garantice la seguridad y la integridad de la información en la organización.

DIRIGIDO A:

Audidores internos, externos, contralores, administradores y directivos en general, involucrados en actividades de control interno y análisis a sistemas de información computarizados.

AGOSTO 1994

JULIO

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SEPTIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



SEMINARIO INVESTIGACION EN ECONOMIA DE LA SALUD (CIESS/OPS/BM)
Del 1 al 5 de agosto

DIPLOMADO ADMINISTRACION Y DIRECCION HOSPITALARIA
Del 1 de agosto al 9 de septiembre

CURSO TALLER TECNICAS DE AUDITORIA EN INFORMATICA
Del 8 de agosto al 2 de septiembre

CURSO: ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA CON ENFASIS EN LAS CENTRALES DE EQUIPOS Y ESTERILIZACION (CEYE).
Del 8 de agosto al 2 de septiembre

CURSO SISTEMAS DE INFORMACION EN LA ATENCION DE LA SALUD
Del 29 de agosto al 9 de septiembre

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

CURSO: ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA CON ENFASIS EN LAS CENTRALES DE EQUIPOS Y ESTERILIZACION (CEYE).
Del 8 de agosto al 2 de septiembre

PROPOSITOS

- Proponer técnicas e instrumentos que favorezcan la simplificación administrativa y garanticen un óptimo y racional uso de los recursos disponibles.
- Analizar el estado actual de un Departamento de CEYE y proponer acciones que mejoren los recursos físicos instalados, equipamiento y procedimientos para la esterilización.

OBJETIVOS

- Aplicar estrategias para el logro de una administración moderna y racional de los recursos que se controlan en una CEYE.
- Aplicar con bases científicas cada uno de los elementos del proceso administrativo en la organización e integración de una CEYE.
- Formar profesionales en estudios y tecnología de esterilización que garanticen la calidad de la atención que se proporciona a la población que es atendida.
- Analizar las funciones que tiene una CEYE en el proceso de la atención y su impacto económico dentro de los servicios de salud.

DIRIGIDO A:

Subjefes, jefes de piso, enfermeras especialistas y generales.

CURSO SISTEMAS DE INFORMACION EN LA ATENCION DE LA SALUD
Del 29 de agosto al 9 de septiembre

PROPOSITO

Analizar las características de un sistema de información de la salud que permita tomar decisiones de impacto.

OBJETIVOS

- Analizar los sistemas de información de la salud que funcionan en países de alto grado de desarrollo.
- Identificar las necesidades de información de la atención de la salud en las instituciones de seguridad social americanas.
- Proponer un trabajo integrado con el personal experto de las diversas áreas funcionales que participa en el diseño de un sistema de información de la salud institucional.
- Definir las características de los sistemas de información de la salud más útiles para la seguridad social americana.
- Establecer una comunicación permanente entre todos los programas de información de la salud de las instituciones de seguridad social.

DIRIGIDO A:

Funcionarios que toman decisiones con un sistema de información de la salud y expertos en información de las instituciones de seguridad social.

SEMINARIO LAS REFORMAS DE LA ATENCION A LA SALUD (CIESS/OPS/BM)
Del 5 al 9 de septiembre

PROPOSITOS

El seminario proporciona una oportunidad para examinar la experiencia de las reformas de los servicios de salud en el mundo y en especial en los países de la región americana.

OBJETIVOS

- Analizar el impacto de las reformas de la atención a la salud introducidas o en proceso de implementación, desde el punto de vista de los funcionarios de los servicios de salud -administradores y médicos- e investigadores.
- Analizar las diferentes experiencias internacionales sobre las reformas radicales o innovaciones en los servicios de salud y estimular la discusión sobre posibles opciones para los países de la región a la luz de sus propias características.

DIRIGIDO A:

El seminario está diseñado para funcionarios de las instituciones de seguridad social, ministerios de salud, finanzas y planeación involucrados en la administración y diseño de políticas. Asimismo a investigadores y académicos con interés en la práctica y política de salud.

SEPTIEMBRE 1994



AGOSTO

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

OCTUBRE

D	L	M	M	J	V	S
					1	
				2	3	4
				5	6	7
				8	9	10
				11	12	13
				14	15	16
				17	18	19
				20	21	22
				23	24	25
				26	27	28
				29	30	31

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

SEMINARIO LAS REFORMAS DE LA ATENCION A
LA SALUD (CIESS/OPS/BM)
Del 5 al 9 de septiembre

CURSO CONTROL DE GESTION PARA
DIRECTIVOS
Del 19 de septiembre al 14 de octubre

CURSO-TALLER EVALUACION DE PROYECTOS
DE INVERSION EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL
Del 26 de septiembre al 14 de octubre

CURSO CONTROL DE GESTION PARA DIRECTIVOS

Del 19 de septiembre al 14 de octubre

PROPOSITOS

- Analizar el proceso de control para la gestión efectiva de las instituciones de seguridad social.
- Elaborar propuestas integrales para el diseño e interpretación de indicadores.

OBJETIVOS

- Reconocer e identificar los principios para la obtención de indicadores de productividad.
- Discutir posibilidades y limitaciones de los sistemas de información existentes para el control de gestión en las instituciones de seguridad social.
- Proponer estrategias concretas en el manejo de información para la toma de decisiones.

DIRIGIDO A:

Personal que realice funciones directivas y/o de supervisión de los servicios que se otorgan en las instituciones de seguridad social. Poseer licenciatura en cualquiera de las ramas económico administrativa o ciencias sociales. Contar con dos años de experiencia en el puesto.

CURSO-TALLER EVALUACION DE PROYECTOS

DE INVERSION EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL

Del 26 de septiembre al 14 de octubre

PROPOSITO

Fortalecer la capacidad de negociación de los funcionarios institucionales responsables de la identificación, preparación, evaluación, ejecución y operación de proyectos de desarrollo en salud y seguridad social.

Este objetivo presupone la movilización y canalización de recursos, tanto internos como externos de las agencias internacionales.

OBJETIVOS

- Capacitar a los participantes en la formulación y evaluación de proyectos de desarrollo en salud y seguridad social, teniendo como eje consideraciones con respecto a las factibilidades económica, técnica, socio-cultural, financiera, física e institucional de los mismos.
- Familiarizar a los participantes con los conceptos de inversión eficiente de los recursos sociales. Familiarizar a los participantes con técnicas de análisis económico aplicadas a la evaluación de proyectos de inversión en infraestructura, proyectos de desarrollo institucional y recursos humanos, asignación eficiente de recursos, métodos de formulación y evaluación presupuestal, y aplicación de técnicas de costo-efectividad.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de las instituciones de salud y seguridad social, responsables de proyectos de inversión en infraestructura, proyectos de desarrollo institucional y recursos humanos, y en general, de la asignación eficiente de recursos a programas institucionales.

CURSO GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO

Del 3 al 28 de octubre

PROPOSITOS

- Capacitar al personal profesional y técnico para un mejor desempeño en sus actividades de prevención y promoción en las instituciones de seguridad social o centros laborales.

- Desarrollar en los educandos habilidades que les permitan la detección, prevención y control de los problemas de salud y seguridad en el trabajo y de manera coordinada entre instituciones de seguridad social, ministerios de trabajo y salud de cada país participante.

OBJETIVOS

- Identificar los elementos más importantes que conforman la salud en el trabajo, desde el punto de vista multi e interdisciplinario.
- Revisar los principales factores de riesgo que conforman las condiciones y ambiente de trabajo.
- Analizar el origen y la evolución de los problemas de salud de la población trabajadora.
- Proponer medidas preventivas desde el punto de vista multidisciplinario.

DIRIGIDO A:

Médicos, ingenieros, licenciados en administración, psicología y sociología, técnicos en higiene y seguridad, enfermeras, trabajadoras sociales y otros profesionales o técnicos que realicen actividades afines al contenido del curso.

CURSO PROMOCION DE LA SALUD

(CIESS-OPS/OMS)

Del 3 al 28 de octubre

PROPOSITOS

- Analizar las diferentes estrategias que se aplican en los programas de promoción de la salud en las instituciones de seguridad social americanas.
- Proponer estrategias para mejorar la salud de la población.

OCTUBRE 1994

SEPTIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

NOVIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

D	L	M	M	J	V	S
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



CURSO GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO
Del 3 al 28 de octubre

CURSO PROMOCION DE LA SALUD
(CIESS-OPS/OMS)
Del 3 al 28 de octubre

SEMINARIO LA INFORMATICA EN APOYO A PERSONAS DISCAPACITADAS
Del 17 al 21 de octubre

VII DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL.
ESTUDIOS COMPARATIVOS
Del 17 de octubre al 25 de noviembre

CURSO-TALLER EL COSTO EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE SALUD (CIESS-OPS-BM)
Del 31 de octubre al 11 de noviembre

OBJETIVOS

- Analizar el interés político en la promoción de la salud. Describir el impacto de la calidad de vida en las diferentes clases socio-económicas.
- Evaluar desde el punto de vista de la economía de la salud el valor de la vida y la muerte.
- Establecer la relación entre estilos de vida y factores de riesgo evitables.
- Analizar las conductas profesionales en la operación actual de los sistemas de atención médica.
- Evaluar la promoción de salud en centros laborales y educativos.
- Analizar el desarrollo comunitario y la acción municipal en la promoción a la salud.
- Describir la importancia del autocuidado de la salud.
- Establecer los compromisos de la seguridad social en la promoción de la salud.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de la seguridad social americana que toman decisiones sobre atención médica integral o específicamente, sobre programas de promoción de la salud. Directivos de instituciones de salud pública, docentes universitarios y representantes de organismos interesados en el tema.

SEMINARIO LA INFORMATICA EN APOYO A PERSONAS DISCAPACITADAS

Del 17 al 21 de octubre

PROPOSITOS

En el ámbito de la educación especial, la informática ha ingresado desde hace algún tiempo con aportaciones de gran utilidad, el propósito de este primer seminario, es que las instituciones invitadas compartan sus ideas y experiencias en el desarrollo de programas

y dispositivos informáticos, que hayan aportado beneficios al desarrollo de las personas con limitaciones físicas. Aunado a lo anterior, se espera que este evento propicie enriquecimiento mutuo e intercambio de los esfuerzos que hacen las instituciones para desarrollar a las personas con discapacidades.

OBJETIVOS

- Discutir las posibilidades de aumentar los canales de comunicación deficientes, en base al desarrollo de software especializado, así como al diseño de dispositivos electromagnéticos, que apoyen a las personas con limitaciones auditivas y visuales.
- Analizar las estrategias educativas y las técnicas didácticas que apoyan al desarrollo de las potencialidades de las personas con discapacidad.
- Intercambiar ideas y experiencias en el desarrollo de los programas informáticos que apoyan a la educación especial.

DIRIGIDO A:

Pedagogos, educadores, médicos, trabajadoras sociales, asistentes educativos y en general a aquellos profesionistas involucrados en el ámbito de la educación especial.

VII DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL.

ESTUDIOS COMPARATIVOS

Del 17 de octubre al 25 de noviembre

PROPOSITOS

- Contribuir a la construcción de elementos comparativos de seguridad social en los países americanos, para apoyar proyectos de revisión de los sistemas y articulación de los mismos en acuerdos internacionales.

- Apoyar los enfoques contemporáneos de la seguridad social, articulada con políticas económicas y sociales del Continente Americano.
- Precisar el carácter integral de la seguridad social y de sus modelos, a través de enfoques multidisciplinarios del marco jurídico, administrativo, financiero y de otorgamiento de prestaciones y servicios.
- Complementar habilidades y destrezas básicas para dirigir programas integrales en el área de competencia del educando.
- Apoyar las acciones educativas en el campo de especialización y de investigación en seguridad social.

OBJETIVOS

- Explicar las variables socioeconómicas que afectan a la seguridad social.
- Identificar los mecanismos de transformación de los seguros sociales hacia la seguridad social.
- Comparar prioridades en seguridad social.
- Interpretar las variables en la elaboración de planes integrales de seguridad social.
- Seleccionar opciones a corto, mediano y largo plazo en programas integrales de seguridad social.
- Elaborar una investigación comparativa sobre problemas significativos en seguridad social.
- Reafirmar la identificación del educando con los valores y principios que sustenta la seguridad social.

DIRIGIDO A:

Funcionarios y/o gerentes de nivel directivo y medio con responsabilidades en la formulación de programas integrales de seguridad social, que cuenten con experiencia mínima de 3 años: abogados, médicos, sociólogos, economistas, administradores y otros profesionales con intereses afines a los objetivos del Diplomado. Egresados de los cursos del CIESS referentes a seguridad social integral.

NOVIEMBRE 1994

OCTUBRE

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

DICIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			



CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL
Del 7 al 25 de noviembre

SEMINARIO TRABAJO Y SALUD MENTAL
Del 21 al 25 de noviembre

CURSO-TALLER EL CDSTO EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE SALUD (CIESS-DPS-BM)
Del 31 de octubre al 11 de noviembre

PROPOSITOS

Reconocer la relevancia de la evaluación económica para la gestión sanitaria y para la asignación y uso eficiente de los recursos.

OBJETIVOS

Contribuir al análisis de los costos y las consecuencias de los tratamientos y programas de salud para priorizar aquellos más competitivos en términos del logro de un máximo beneficio social derivado de un presupuesto limitado.

DIRIGIDO A:

Médicos y economistas de la salud y cualquier otro profesional de las instituciones de seguridad social, los ministerios de salud, planeación y finanzas, universidades y centros de investigación que tengan la necesidad de analizar alternativas de tratamientos y programas de salud para apoyar la toma de decisiones y el diseño de políticas de salud.

CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL
Del 7 al 25 de noviembre

PROPOSITOS

Preparar en esta materia a los responsables de la función de administración de recursos humanos de las instituciones de seguridad social, bajo un enfoque de modernidad y excelencia.

Proporcionar elementos técnicos que les permitan optimizar el proceso de selección, contratación, capacitación y desarrollo de los recursos humanos de las instituciones de seguridad social.

OBJETIVOS

- Describir y aplicar los nuevos conceptos de administración de personal.
- Elaborar casos de estudio para la enseñanza de la administración de personal.

DIRIGIDO A:

Funcionarios que realicen la función de administración de personal en las instituciones de seguridad social. Poseer licenciatura en cualquiera de las disciplinas económico administrativas o ciencias sociales. Dos años de experiencia en el puesto.

SEMINARIO TRABAJO Y SALUD MENTAL

Del 21 al 25 de noviembre

PROPOSITOS

Discutir los problemas relativos a la situación laboral de la mujer, su salud mental como consecuencia de los procesos de producción.

OBJETIVOS

- Describir las condiciones laborales que impone el contexto socio-económico actual sobre la mujer trabajadora.
- Analizar los problemas de salud mental y carga psíquica y su relación con las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Proponer acciones concretas para la promoción de la salud y prevención relacionados con la salud mental y el trabajo de la mujer.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de la seguridad social en salud y seguridad en el trabajo, economistas de la salud, investigadores o educadores sociales.

SEMINARIO INTERNACIONALIZACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Del 7 al 9 de diciembre

PROPOSITOS

- Discutir la seguridad social moderna en sus relaciones con políticas económicas y sociales en el Continente Americano, precisando sus avances y sus retos en el marco de acuerdos internacionales y en su articulación actual.
- Debatir en el campo internacional, el carácter de los modelos americanos de seguridad social, el papel de los organismos internacionales y el marco de referencia de sistemas avanzados en la región.
- Revisar las variables que vinculan la seguridad social y los modelos económicos de los países de la región.
- Comprender el papel del sector público y privado en las opciones a corto y mediano plazo de la seguridad social.

OBJETIVOS

- Examinar las variables socio-económicas que afectan a la seguridad social.
- Construir prospectivas de la seguridad social en la reciprocidad del trato y en los acuerdos subregionales.
- Valorar las opciones viables en los programas prioritarios de la seguridad social.
- Analizar los procesos de articulación de la seguridad social y los modelos económicos.
- Delimitar el papel de los sectores público y privado en las opciones de la seguridad social.

DIRIGIDO A:

Personal de nivel directivo y medio de las instituciones de seguridad social que cuenten con una experiencia mínima de 3 años y sean profesionales en cualquier disciplina afín a los objetivos del seminario. Egresados de los cursos del CIESS referentes a seguridad social integral.

DICIEMBRE 1994

NOVIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

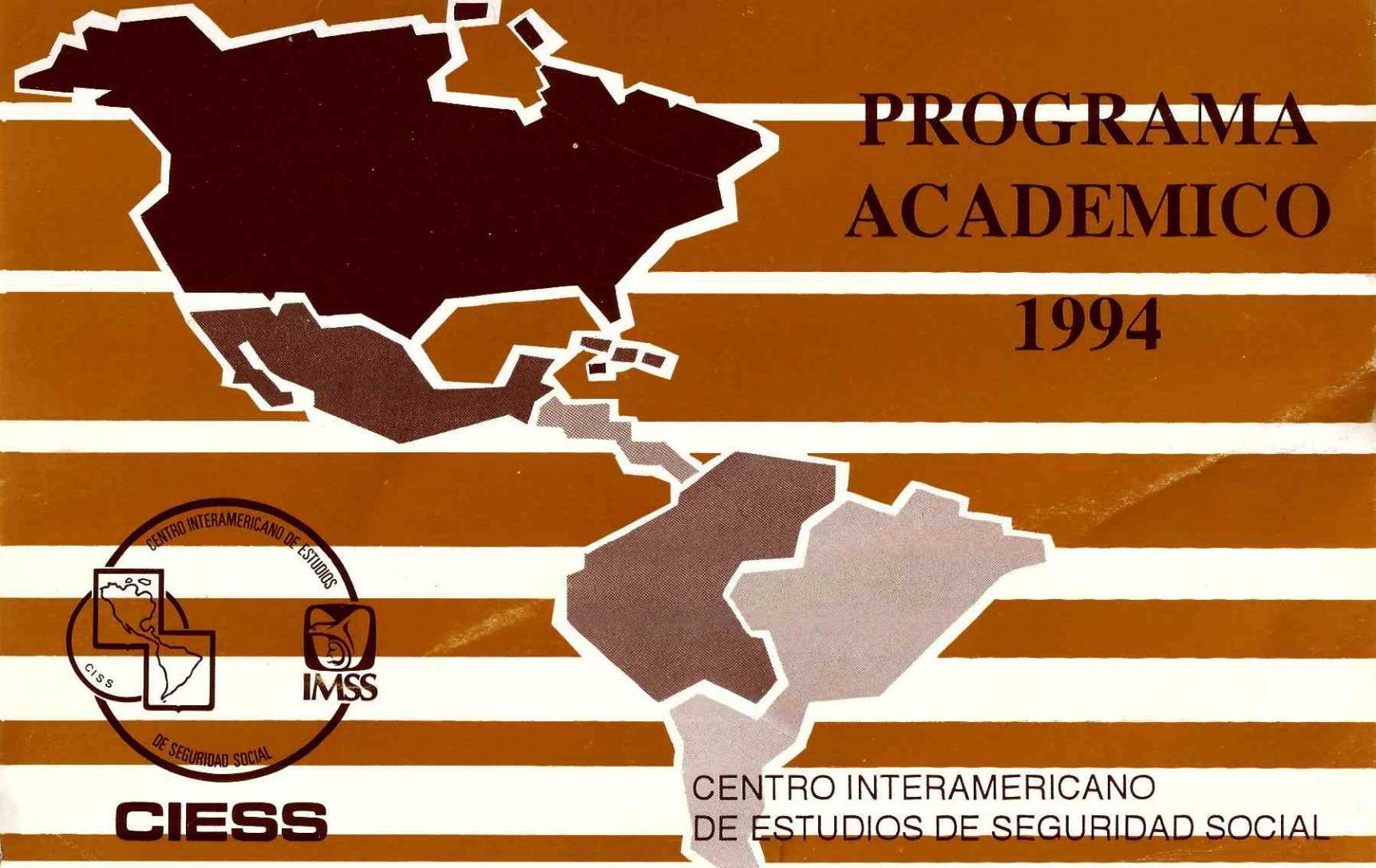
ENERO

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



SEMINARIO INTERNACIONALIZACION DE LA
SEGURIDAD SOCIAL
Del 7 al 9 de diciembre



PROGRAMA ACADEMICO

1994



CIESS

CENTRO INTERAMERICANO
DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL



INTRODUCTION

The American reality demands the Social Security to come up with options of more creativity and impact. As of this challenge the Interamerican Center of Social Security Studies (CIESS) has proposed itself to contribute, through forms of useful capacitation, to the institutions of Social Security.

Thus, to reach a proposition of capacitation, CIESS has consulted the institutions members of the Interamerican Conference of Social Security (CISS), through the 1993 academic poll. In this way the type, themes and characteristics of the academic activities have been defined in relation to the more generalized needs and those demanding prompt attention. Likewise, the analysis of the Social Security's actual scope and perspectives, the valuable specialists opinion on the subject and the Center's own vision as a result of more than thirty years experience in teaching and investigation, have been considered.

These elements are the ones that lead into the CIESS' 1994 Academic Program in its main office. This program, which has been presented to the consideration of the sub-regional coordinations of CISS and approved by the Direction's Board Center during the XXXVII Conference of the Interamerican Permanent Committee on December 1993, has two fold fundamental objectives: to expand the effectiveness of the Social Security principles and to respond with more quality to the institution's needs in charge of its application. In this manner the CIESS program to be developed in 1994 includes new and renewed activities, as well as others that with its corresponding updating, continue to be indispensable in the study of the Social Security.

In order to put the mentioned program into effect CIESS has embarked itself in an strategic transformation comprising a closer collaboration with CISS' departments; mechanisms for closer mutual cooperation with international organizations and educational institutions; the actualization of teachers, technical didactics and technological resources; the impulse of investigation and publishing, as well as with the team work and the improvement of support services.

In this effort it is important to outline the importance of the active CISS member's participation, in view of the fact that through them and enrichment dialogue is established with no other objective than that of more efficient compliance of the CIESS quality, which is to emphasize more favorable development of the personnel to the service of Social Security as a whole.

Dr. Alvaro Carranza Urriolagoitia
Director

FEATURES OF ACADEMIC EVENTS

SEMINARS

Deal with timely controversial subjects on which there is no previous agreement; in these types of events it is hoped to stimulate group discussion on the basis of a presentation of the problems and their background by a recognized expert on the subject. The Coordinator announces the points for discussion, directs and facilitates the development of the meetings by providing information or a bibliography to ensure that conclusions are reached. The participants must have wide experience and knowledge of the subject and, in the case of CISS, those attending must have decision-making capacity within their institutions.

COURSES

Events concerned with teaching-learning to bring up to date technical and professional personnel of American Social Security institutions in their work relating to the labour market. The courses emphasize knowledge of the subjects and must include an evaluation process of the person receiving instruction and of the academic event itself.

COURSES-WORKSHOPS

These refer to teaching-learning activities with an emphasis on total and active participation by each participant, since it is hoped to learn through practice to develop skills and abilities. They will be conducted by people with wide experience who will call upon specialists or consultants to seek group solutions to problems identified in the work of participants.

DIPLOMA COURSES

Educational events with teaching modules and units organized in sequence and designed to update and that include evaluation mechanisms on the work of the students. Educational planning should be more complete and, in the instrumental aspect, include a detailed descriptive document students' with evaluation criteria.

INFORMATION FOR REGISTRATION

To register a prospective participants must:

- Be proposed by a Social Security institution or organization with related interests.
- Have the specific requirements for each of the events.
- Pay the respective fees before the event begins.
- Devote full time to the academic activities.
- Have previously complied with the immigration requirements in their country of origin covering the entire period of the event.
- Present two passport size photographs.
- Have confirmation of acceptance by CIESS and the required registration application (INDISPENSABLE).

Institutions presenting candidates must do so by sending their applications to CIESS in good time; the applications must include the name and background of the candidates and the reasons they wish to participate in the event, as well as a bank draft or check in the name of: Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social for the amount in U.S. dollars to cover registration, lodging and meals during the entire teaching period of the event.

FELLOWSHIPS

Institutions that are members of the Inter-American Conference on Social Security (CISS) may apply for fellowships to which they are entitled to the Director's office of CIESS, as established in the Statutes of CISS.

SUGGESTION

It is considered advisable that each participant bring an additional sum of money to pay for the reproduction of material resulting from his/her participation.

In the case of the Computer Laboratories events, and those in which this resource is used, the participants must pay the corresponding cost of the material they use.

Mexican participants should pay the equivalent in Mexico pesos of these amounts at the rate of exchange in force on the date they register.

ADDRESS AND TELEPHONE

CIESS is located in the southeast of Mexico City, Magdalena Contreras Delegation, at the following address:

Calle San Ramon (no number)
Corner of Av. San Jeronimo
San Jeronimo Lidice
Independencia Housing Unit
10100 Mexico D.F.

Telephone: 595-00-11 (Switchboard).

ex. 1111 Director's Office
ex. 1147 Actuarial and Financial Planning Division
ex. 1123 Administrative Division
ex. 1190 Legal Social Division
ex. 1164 Social Medicine Division
ex. 1122 Health in the Workplace
ex. 1110 Computer Laboratories Area

Fax: 595-06-44

COST OF REGISTRATION IN \$U.S. FOR 1994 ACADEMIC EVENTS ACCORDING TO THEIR DURATION

Academic Event	Number of Weeks						
	1	2	3	4	5	6	9
Course	---	327	382	436	491	---	---
Course-Workshop	218	273	327	382	---	---	---
Diploma	---	---	---	---	545	654	872
Seminar	327	---	---	---	---	---	---

DAILY COST OF LODGING AND MEALS, 1994

SERVICE	COST *(\$ U.S.)	
	SINGLE	28
ROOM	DOUBLE	22
	BREAKFAST	5
SELF-SERVICE MEALS	LUNCH	9
	DINNER	8

*Subject to change

INTERAMERICAN CENTER FOR SOCIAL SECURITY STUDIES
1994 ACADEMIC PROGRAM, AT HEADQUARTERS

NAME	INITIATION	ENDING
1 PERSONNEL ADMINISTRATION COURSE	07-FEB	25-FEB
2 LATIN AMERICAN COURSE ON ORGANIZATION AND ADMINISTRATION OF MEDICAL SERVICES	07-FEB	04-MAR
3 COURSE-WORKSHOP: BUDGETS: PREPARATION AND CONTROL	28-FEB	18-MAR
4 COURSE-WORKSHOP ON HEALTH PROGRAMMING AND SAFETY IN THE WORKPLACE	28-FEB	11-MAR
5 PREVENTIVE MEDICINE COURSE	28-FEB	25-MAR
6 COURSE-WORKSHOP ON DEMOGRAPHY: METHODS AND MODELS	07-MAR	25-MAR
7 SEMINAR ON LEGAL SOCIAL SECURITY INSTITUTIONS. AMERICAN MODELS	04-APR	08-APR
8 DIPLOMA COURSE ON DEVELOPMENT OF APPLICATIONS BY MEANS OF PERSONAL COMPUTERS. (INTENSIVE PROGRAM)	04-APR	03-JUN
9 COURSE ON MANAGEMENT AND TOTAL QUALITY	11-APR	29-APR
10 COURSE-WORKSHOP ON THE BASICS OF HYGIENE IN THE WORKPLACE	18-APR	29-APR
11 SEMINAR ON NEW TENDENCIES OF SOCIAL SECURITY AND THE INDIGENOUS PEOPLE OF THE AMERICAS	02-MAY	06-MAY
12 SEMINAR ON PROGRAMS AND ALTERNATIVES FOR CARING FOR STREET CHILDREN	16-MAY	20-MAY
13 COURSE ON INFORMATION TECHNOLOGY	30-MAY	17-JUN
14 COURSE-WORKSHOP ON ACTUARIAL TECHNIQUES APPLIED TO SOCIAL SECURITY	20-JUN	08-JUL
15 COURSE WORKSHOP ON FINANCIAL ANALYSIS APPLIED TO SOCIAL SECURITY	04-JUL	22-JUL
16 LATIN AMERICAN SEMINAR ON SOCIAL CARE FOR THE THIRD AGE	04-JUL	08-JUL
17 COURSE ON HEALTH LEGISLATION. CIESS/PAHO-WHO	18-JUL	29-JUL
18 COURSE ON EPIDEMIOLOGY APPLIED TO HEALTH IN THE WORKPLACE	18-JUL	29-JUL
19 COURSE ON ADMINISTRATION OF SOCIAL WORK SERVICES	25-JUL	26-AUG
20 SEMINAR ON RESEARCH IN THE ECONOMICS OF HEALTH (CIESS/PAHO/WB)	01-AUG	05-AUG
21 DIPLOMA COURSE ON HOSPITAL ADMINISTRATION AND MANAGEMENT	01-AUG	09-SEP
22 COURSE-WORKSHOP ON INFORMATICS AUDITING TECHNIQUES	08-AUG	02-SEP
23 COURSE: ADMINISTRATION OF NURSING SERVICES WITH EMPHASIS ON EQUIPMENT AND STERILIZATION CENTRALS (ESC)	08-AUG	02-SEP
24 COURSE ON INFORMATION SYSTEMS IN PROVIDING HEALTH CARE	29-AUG	09-SEP
25 SEMINAR ON HEALTH CARE REFORMS (CIESS/PAHO/WB)	05-SEP	09-SEP
26 COURSE ON MANAGEMENT FOR DIRECTORS	19-SEP	14-OCT
27 COURSE-WORKSHOP ON EVALUATION OF HEALTH AND SOCIAL SECURITY INVESTMENT PROJECTS	26-SEP	14-OCT
28 GENERAL COURSE ON HEALTH IN THE WORKPLACE	03-OCT	28-OCT
29 COURSE ON HEALTH PROMOTION (CIESS/PAHO/WHO)	03-OCT	28-OCT
30 SEMINAR ON INFORMATICS IN SUPPORT OF INCAPACITATED PERSONS	17-OCT	21-OCT
31 VII DIPLOMA COURSE ON SOCIAL SECURITY. COMPARATIVE STUDIES	17-OCT	25-NOV
32 COURSE-WORKSHOP ON COST EFFECTIVENESS IN HEALTH PROGRAMS (CIESS/PAHO/WB)	31-OCT	11-NOV
33 PERSONNEL ADMINISTRATION COURSE	07-NOV	25-NOV
34 SEMINAR ON WORK AND MENTAL HEALTH	21-NOV	25-NOV
35 SEMINAR ON INTERNATIONALIZATION OF SOCIAL SECURITY	07-DEC	09-DEC

JANUARY 1994

DECEMBER

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FEBRUARY

S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

S	M	T	W	T	F	S
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



CIESS

PERSONNEL ADMINISTRATION COURSE**7-25 February****(NOTICE, LOOK FOR INFORMATION IN NOVEMBER PROGRAMME)****LATIN AMERICAN COURSE ON ORGANIZATION AND ADMINISTRATION OF MEDICAL SERVICES****7 February-4 March****PURPOSES**

- To develop a vocation for service in Social Security in accordance with socioeconomic realities.
- To complement basic abilities and skills to direct activities in the area of competence (hospital or clinic).
- To carry out managerial activities that will improve the health of the insured population, within a framework of efficiency.
- To enhance study habits so as to improve executive and leadership capacity.

OBJECTIVES

- To identify the social context of the area of responsibility.
- To prepare a generic project in relation to problems in the area of responsibility.
- To direct the integration of a working group.
- To select useful information sources for managerial and decision-making processes.
- To identify different managerial styles.
- To apply evaluation models.
- To develop future action plans by applying what was learnt in the course and based on the project prepared.

DESIGNED FOR:

Surgeons in any of the following posts: director, subdirector, head of division, head of service, head of out-patient consultants or their equivalents, as well as for accredited experts in the American Social Medicine Commission. Professionals of other disciplines who take part in the organization and operation of medical services.

DESIGNED FOR:

Officials of public institutions responsible for preparing budgets, and for matters relating to comptrollership, treasury, finances and accounting or financing techniques.

COURSE-WORKSHOP ON HEALTH PROGRAMMING AND SAFETY IN THE WORKPLACE**28 February-11 March****COURSE-WORKSHOP: BUDGETS: PREPARATION AND CONTROL****28 February-18 March****PURPOSE**

The participants will be given an overall view of budgeting techniques founded on theory, the location of budgets in the administrative sciences, the use of various tools to obtain funds and a basis to apply them at different levels and to take pertinent decisions in their professional life, within the context of the Social Security institutions.

OBJECTIVES

- To obtain a conceptual basis on budgeting processes in planning and controlling public and private entities.
- To be made aware of the principal support instruments to formulate, plan and control budgets.
- To analyze the macroeconomic context in Latin America and its impact in budgeting processes in Social Security institutions.

PURPOSES

- To contribute to the instrumentation of programs and policies on health and safety in the workplace of institutions members of the Inter-American Conference on Social Security.
- To support Social Security institutions in developing plans and programs on health in the workplace.
- To introduce the participants to the concepts, methods and techniques in planning and programming services on health and safety in the workplace, so that they may take part in the instrumentation of national prevention policies.

OBJECTIVES

- To apply health, hygiene and safety methodology in identifying and evaluating risk factors present in the labour environment.
- To apply the principles of planning to solve problems relating to health and safety in the workplace.
- To formulate prevention programs founded on a diagnostic of the health and safety situation of a working population.

FEBRUARY 1994



JANUARY

S	M	T	W	T	F	S
				1		
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

MARCH

S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
				4	5	
			6	7	8	9
			10	11	12	
		13	14	15	16	17
		18	19	20	21	22
		23	24	25	26	
		27	28	29	30	31

S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
				4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

PERSONNEL ADMINISTRATION COURSE
7-25 February

LATIN AMERICAN COURSE ON ORGANIZATION
AND ADMINISTRATION OF MEDICAL SERVICES
7 February-4 March

COURSE-WORKSHOP: BUDGETS: PREPARATION
AND CONTROL
28 February-18 March

COURSE-WORKSHOP ON HEALTH PROGRAMMING
AND SAFETY IN THE WORKPLACE
28 February-11 March

PREVENTIVE MEDICINE COURSE
28 February-25 March

DESIGNED FOR:

Physicians, engineers, administrators and others concerned with the health and safety of workers, who are interested in aspects of programming applied to prevention. Health and safety technicians with a minimum experience of five years on aspects related to promotion and prevention.

DESIGNED FOR:

Physicians who work in preventive medicine or epidemiology; who do research on epidemiology or work on the governing body of a medical attention unit.

COURSE-WORKSHOP ON DEMOGRAPHY:**METHODS AND MODELS**

7-25 March

PURPOSES

- To provide participants with the technical instruments needed to analyze and evaluate demographic variables, such as birth rate, mortality, fertility, migration, etc., and their influence in Social Security institutions.
- To provide commonly used methods and models for study and analysis of the behavior of groups of insured members (widows, orphans, pensioners and active subscription-paying members).

OBJECTIVES

- To become aware of the demographic sources available.
- To become aware of the extent of demography.
- To identify and distinguish ways of measuring demographic phenomena.
- To analyze the main features, causes and tendencies of demographic phenomena.

PREVENTIVE MEDICINE COURSE

28 February-25 March

PURPOSES

- To amplify basic knowledge of preventive medicine applied to Social Security systems.
- To develop a vocation for service in accordance with socioeconomic reality.
- To increase preventive medicine activities in relation to work and, in consequence, in the corresponding institution.
- To apply knowledge acquired to taking responsibility.
- To enhance the habit of study and research in order to improve professional capacity.

OBJECTIVES

- To practice making situational analyses in a geographic area.
- To prepare preventive medicine programs in relation to maladies affecting the working population.
- To organize multidisciplinary participation in preventive medicine programs.
- To analyze the results of programs to decide which change should be made.
- To practice the use of the principal technological tools (computers) to facilitate daily activities.

DESIGNED FOR:

Technical-professional personnel in charge of statistic management and analysis of population data, as well as for personnel working on research and planning of inquiries and statistic samples: doctors, statisticians, actuaries and administrators.

MARCH 1994

FEBRUARY

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

APRIL

S	M	T	W	T	F	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30



CIESS XXXI ANNIVERSARY

1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

COURSE-WORKSHOP ON DEMOGRAPHY:
METHODS AND MODELS
7-25 March

**SEMINAR ON LEGAL SOCIAL SECURITY
INSTITUTIONS. AMERICAN MODELS**
4-8 April

PURPOSES

- To help to revise Social Security systems, analyze standards, from the constitutional bases to the articulation of national level systems.
- To use comparative approaches between Social Security in America and international standards.
- To complement skills and abilities for personnel with functions linked to the application of legal dispositions.

OBJECTIVES

- To identify minimums for Social Security, both as a doctrine and in practice.
- To compare common legal actions in Social Security.
- To prepare research focused on the operation of Social Security with reference to legal dispositions.
- To build up comparative elements among countries.

DESIGNED FOR:

Lawyers at the managerial and medium levels and with a minimum experience of two years in Social Security institutions, as well as for other professionals in other disciplines with similar interests to those of the seminar: doctors, administrators, economists and others.

**DIPLOMA COURSE ON DEVELOPMENT OF
APPLICATIONS BY MEANS OF PERSONAL
COMPUTERS. (INTENSIVE PROGRAM)**
4 April-3 June

PURPOSE

To contribute to making administrative activities in Social Security institutions more productive and rational by using informatics resources, developing the participant's capacity to analyze and solve problems that might be managed by means of personal computers.

OBJECTIVES

- To identify the usefulness of computerized information systems in institutions that provide Social Security.
- To apply structured analysis techniques to design information systems in the field of administrative services.
- To build applications using personal computers.
- To build information systems, integrating structured analysis techniques and computerized applications.
- To develop a practical case to explain the usefulness and operation of the information systems to be used in administration in Social Security institutions.

DESIGNED FOR:

Workers in Social Security institutions at the graduate level who need to design and develop computerized applications.

COURSE ON MANAGEMENT AND TOTAL QUALITY
11-29 April

PURPOSE

To prepare Social Security officials and executives to distinguish and apply management and total quality concepts.

OBJECTIVES

- To analyze the main theories on quality.
- To become aware of and design an administrative system that would permit constant improvement of quality and productivity of services provided by Social Security institutions.

DESIGNED FOR:

Personnel with managerial and/or supervisory functions in services provided by Social Security institutions. They must have a degree in any of the economic-administrative disciplines or in the social sciences. They must also have two years on-the-job experience.

**COURSE-WORKSHOP ON THE BASICS OF
HYGIENE IN THE WORKPLACE**
18-29 April

PURPOSES

- To increase the number of professionals and technicians in industrial hygiene in Social Security institutions.
- To propose preventive measures for problems of hygiene and safety in the workplace.

APRIL 1994

MARCH

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

MAY

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	6
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

S	M	T	W	T	F	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

SEMINAR ON LEGAL SOCIAL SECURITY
INSTITUTIONS. AMERICAN MODELS
4-8 April

DIPLOMA COURSE ON DEVELOPMENT OF
APPLICATIONS BY MEANS OF PERSONAL
COMPUTERS. (INTENSIVE PROGRAM)
4 April-3 June

COURSE ON MANAGEMENT AND TOTAL QUALITY
11-29 April

COURSE-WORKSHOP ON THE BASICS OF
HYGIENE IN THE WORKPLACE
18-29 April



OBJECTIVES

- To revise the background and development of this discipline in improving the conditions and atmosphere in the workplace.
- To apply the methodology of hygiene in the workplace with a systematic approach to relate it to environmental conditions of work and possible dangers to health.
- To identify techniques and methods to evaluate and monitor the principal physical and chemical risk factors present in the working environment.

DESIGNED FOR:

Engineers, doctors, health and safety technicians, biologists and other professionals, or experienced technicians who carry out preventive activities and those meant to improve working conditions and environment.

SEMINAR ON NEW TENDENCIES OF SOCIAL SECURITY AND THE INDIGENOUS PEOPLE OF THE AMERICAS

2-6 May

PURPOSES

- To analyze the situation of the indigenous people of the Americas from the present Social Security perspective.
- To generate room for analysis that will allow the preparation of integrated proposals to be sent to governments, Social Security organizations, international bodies and indigenous organizations in the Americas.

To formulate a Declaration containing the results and agreements reached at the seminar.

OBJECTIVES

- To recognize and identify the individual and collective rights of the indigenous people of the Americas.
- To recognize, identify and evaluate activities undertaken by Social Security bodies and institutions among the indigenous people of the American continent.
- To discuss possibilities and limitations of Social Security with specific application to the indigenous people of the Americas.

DESIGNED FOR:

Government and non-governmental organizations' officials. Experts in Social Security institutions in countries with an important nucleus of an indigenous population. Interested researchers. Representatives of indigenous groups.

SEMINAR ON PROGRAMS AND ALTERNATIVES FOR CARING FOR STREET CHILDREN

16-20 May

PURPOSES

- To increase awareness of the determining role played by today's minor in tomorrow's world.
- To offer a realistic view of the health situation of street children.
- To stimulate research and action among institutions to benefit street children.
- To promote a vocation for service in view of the social and economic reality of street children.

OBJECTIVES

- To enunciate historical social backgrounds that gave rise to the problems of street children.
- To include a general diagnosis of the health situation of street children.
- To comment on programs and present alternatives for street children.
- To discuss possibilities and limitations to care for street children, on the basis of a Social Security or social solidarity scheme.

DESIGNED FOR:

Researchers devoted to the problems of street children. Directors of Social Security institutions involved in caring for street children. Officials of social institutions with programs to protect or help street children.

In every case the seminar participants must be graduates or have a minimum of two years of experience in the analytical and operational management of the subject in question.

COURSE ON INFORMATION TECHNOLOGY

30 May-17 June

PURPOSE

To analyze technological elements of information systems that permit appropriate decisions to be taken.

OBJECTIVES

To identify the features of the organizations and their information needs.

MAY 1994

APRIL

S	M	T	W	T	F	S
			1	2		
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JUNE

S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



SEMINAR ON NEW TENDENCIES OF SOCIAL SECURITY AND THE INDIGENOUS PEOPLE OF THE AMERICAS
2-6 May

SEMINAR ON PROGRAMS AND ALTERNATIVES FOR CARING FOR STREET CHILDREN
16-20 May

COURSE ON INFORMATION TECHNOLOGY
30 May-17 June

- To define the life cycles of information systems and their relation in the organization to permit proper decisions to be taken.
- To propose that integrated work be undertaken with expert personnel in the different functional areas participating in the design of an institutional health information system.
- To establish permanent communication among personnel in charge of health information programs of the Social Security institutions in Caribbean countries.

DESIGNED FOR:

Officials who make decisions and are in continuous contact with information systems and experts on information in Social Security institutions in the English-speaking Caribbean.

COURSE-WORKSHOP ON ACTUARIAL TECHNIQUES APPLIED TO SOCIAL SECURITY

20 June-8 July

PURPOSE

To provide participants with the basic elements of actuarial techniques that would permit them to prepare and structure actuarial mathematical models applied to financing Social Security with systematic actuarial evaluation methods.

In this course the bases will be provided to prepare specialized techniques on actuarial questions applied to Social Security.

OBJECTIVES

- To analyze biometric functions used to quantify mortality forces.
- To acquire fluency in the use of actuarial technical language.
- To determine financing premiums for long-term loans.
- To appraise the reserves needed to meet future obligations.
- To select the most beneficial financing system and evaluation method for the corresponding institution.

DESIGNED FOR:

Professionals with actuarial duties in public institutions, as well as to instruct others who need to prepare evaluations of long-term benefits.

OBJECTIVES

- To develop abilities in the use of tools with the most commonly employed principles, techniques and methods in financial analysis when used as an instrument in making decisions, and in planning and control of management.
- To identify the basic financial and information tools used in Social Security, as well as the development of abilities to interpret and take adequate advantage of information they generate.
- To get to know useful informatics tools as a support in making an adequate analysis of financial information produced.
- To describe quality concepts in the preparation of financial information and its analysis.
- To analyze appropriate director level behavior for making decisions on the basis of financial analysis tools.

DESIGNED FOR:

Technicians and professionals in charge of accounting, finances and economic development in public or private institutions.

COURSE-WORKSHOP ON FINANCIAL ANALYSIS APPLIED TO SOCIAL SECURITY

4-22 July

PURPOSES

- To develop intermediate level personnel's decision-making capacity in Social Security institutions, based on the most commonly used financial analysis tools.
- To strengthen the attitude of objectivity and competition at the director level in making decisions.

JUNE 1994

MAY

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JULY

S	M	T	W	T	F	S
					1	2
					3	4
					5	6
					7	8
					9	
					10	11
					12	13
					14	15
					16	
					17	18
					19	20
					21	22
					23	24
					25	26
					27	28
					29	30
					31	

S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
				4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

COURSE-WORKSHOP ON ACTUARIAL
TECHNIQUES APPLIED TO SOCIAL SECURITY
20 June-8 July



**LATIN AMERICAN SEMINAR ON SOCIAL CARE
FOR THE THIRD AGE**
4-8 July

PURPOSE

To discuss experiences and information in order to establish viable programs to meet the third age priority needs.

OBJECTIVES:

- To identify priority needs of the third age population, according to the social, economic and cultural context.
- To examine generic problems of the third age population.
- To analyze options to solve third age generic problems.
- To propose viable programs to help improve third age quality of life.

DESIGNED FOR:

Doctors, surgeons, geriatric specialists, rehabilitationists, sociologists, anthropologists, psychologists, graduates in social work, in nursing and similar professions.

Social Security officials who interact with the above-named in programs that care for the third age.

**COURSE ON HEALTH LEGISLATION.
CIESS/PAHO-WHO**
18-29 July

PURPOSES

- To bring health sector personnel in American countries up to date, by means of integrated approaches in discussing and understanding policies and health models, as well as their legal bases.
- To support basic abilities and skills for personnel responsible for integrated Social Security and/or health programs, with a view to extending their coverage.
- To debate health policies and models within the concept of modern Social Security and international action.

OBJECTIVES

- To identify basic health sector legislation in countries in the Americas.
- To evaluate approaches to extended coverage and actions for intra- and intersectoral coordination.
- To construct coverage indicators.
- To prepare a comparative study among countries on coverage with reference to basic legislation.
- To debate health models.
- To define a gradual coverage strategy on the basis of the revision of Social Security legislation.

DESIGNED FOR:

Officials at director level in the ministries of health and Social Security institutions responsible for formulating Social Security programs, as well as professionals in other disciplines with interests similar to the seminar's objectives: lawyers, doctors, economists, administrators, with a minimum on-the-job experience of three years.

**COURSE ON EPIDEMIOLOGY APPLIED TO
HEALTH IN THE WORKPLACE**
18-29 July

PURPOSE

To train professionals and technicians who work on preventing work-related accidents and sickness in Social Security institutions, on epidemiological methods as a useful tool in these activities.

OBJECTIVES

- To identify the elements that make up the epidemiological method in general.
- To describe the principal epidemiological studies in the context of health in the workplace.
- To analyze workers' health problems by means of labour epidemiology.
- To apply the epidemiological method to study, analyze and prevent problems of workers' health and safety.

DESIGNED FOR:

Doctors, engineers and technicians with a minimum of three years experience in the area of health and safety in the workplace.

**COURSE ON ADMINISTRATION OF SOCIAL WORK
SERVICES**

25 July-26 August

PURPOSE

To provide those responsible for social work services in Social Security institutions with the technical elements and methodologies to improve their management skills.

JULY 1994

JUNE

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

AUGUST

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

S	M	T	W	T	F	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

COURSE-WORKSHOP ON FINANCIAL ANALYSIS
APPLIED TO SOCIAL SECURITY
4-22 July

LATIN AMERICAN SEMINAR ON SOCIAL CARE
FOR THE THIRD AGE
4-8 July

COURSE ON HEALTH LEGISLATION.
CIESS/PAHO-WHO
18-29 July

COURSE ON EPIDEMIOLOGY APPLIED TO
HEALTH IN THE WORKPLACE
18-29 July

COURSE ON ADMINISTRATION OF SOCIAL WORK
SERVICES
25 July-26 August



OBJECTIVES

- To analyze the appropriate managerial behavior to achieve organizational efficiency.
- To prepare a situational diagnostic of their area of influence.
- To provide action programs in support of their professional performance.

DESIGNED FOR:

Those who occupy management posts in the social work services of Social Security institutions. They must have two years of on-the-job experience. They must also be graduates in any of the economic administrative disciplines or in the social sciences.

SEMINAR ON RESEARCH IN THE ECONOMICS OF HEALTH (CIESS/PAHO/WB)

1-5 August

PURPOSE

To provide a forum for high-level officials of Social Security institutions, ministries of health, planning and finance, together with representatives of universities and training and research centers to enable them to examine and exchange points of view on the concepts, problems and techniques of economic aspects of health in Latin America.

OBJECTIVES

To determine the demand for a program of national seminars; outline a national research and training program; exchange information on the interest of the participating institutions in the present research program, and strengthen and promote the regional network on the economics of health.

DESIGNED FOR:

High-level officials in ministries of health, planning and finance and Social Security institutions. Officers of universities and teaching and research centres interested in analyzing and taking care of the training and research needs on economics and financing of health. Officials of international financial institutions interested in contributing to the development of training and research programs.

DIPLOMA COURSE ON HOSPITAL ADMINISTRATION AND MANAGEMENT

1 August-9 September

PURPOSE

To provide hospital directors with technical and methodological techniques designed to improve their management skills.

OBJECTIVES

- To analyze appropriate managerial behavior to achieve organizational efficiency within the hospital.
- To prepare a situational diagnostic of their hospital area of influence.
- To propose action programs in support of their professional performance.

DESIGNED FOR:

Those in hospital management posts in Social Security in the Americas. They must have two years on-the-job experience. They must be graduates in any of the economic administrative disciplines or in the social sciences.

COURSE-WORKSHOP ON INFORMATICS

AUDITING TECHNIQUES

8 August-2 September

PURPOSE

To contribute to making use of human resources and technologies of Social Security institutions, disseminating the techniques and tools that lead to good management and adequate use of information, providing the participants with the methodology and techniques for auditing from a computer center to a computerized information system.

OBJECTIVES

- To apply the auditing tools to analyze the environmental and safety features in which a computerized information system is developed.
- To design and apply revision procedures for computer systems, in order to verify the efficiency of the controls installed.
- To contribute to the establishment of an environment that would guarantee the safety and integrity of the organization's information.

DESIGNED FOR:

Internal and external auditors, comptrollers, administrators and management in general, involved with internal control activities and the analysis of computerized information systems.

AUGUST 1994

JULY

S	M	T	W	T	F	S
			1	2		
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SEPTEMBER

S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEMINAR ON RESEARCH IN THE ECONOMICS OF
HEALTH (CIES/Paho/WB)
1-5 August

DIPLOMA COURSE ON HOSPITAL
ADMINISTRATION AND MANAGEMENT
1 August-9 September

COURSE-WORKSHOP ON INFORMATICS
AUDITING TECHNIQUES
8 August-2 September

COURSE: ADMINISTRATION OF NURSING
SERVICES WITH EMPHASIS ON EQUIPMENT AND
STERILIZATION CENTRALS (ESC)
8 August-2 September

COURSE ON INFORMATION SYSTEMS IN
PROVIDING HEALTH CARE
29 August-9 September

COURSE: ADMINISTRATION OF NURSING SERVICES WITH EMPHASIS ON EQUIPMENT AND STERILIZATION CENTRALS (ESC)
8 August-2 September

PURPOSES

- To provide techniques and instruments that would promote administrative simplification and guarantee an optimum and rational use of available resources.
- To analyze the present state of a ESC department and provide actions to improve installed physical resources and sterilization equipment and procedures.

OBJECTIVES

- To apply strategies to achieve a modern and rational administration of the resources that an ESC controls.
- To apply, on a scientific basis, each of the administrative process's elements in the organization and integration of an ESC.
- To train professionals in sterilization studies and technology that will guarantee the quality of patient care.
- To analyze the functions of an ESC in the care giving process and its economic impact within the health services.

DESIGNED FOR:

Deputy heads, heads of floors, specialist and general nurses.

COURSE ON INFORMATION SYSTEMS IN PROVIDING HEALTH CARE
29 August-9 September

PURPOSE

To analyze the features of a health information system that would permit making decisions that have an impact.

OBJECTIVES

- To analyze health information systems operating in highly developed countries.
- To identify the information needs in providing health care in American Social Security institutions.
- To provide integrated work with expert personnel in the different functional areas that participate in the design of an institutional health information system.
- To define the features of the most useful health information systems for American Social Security.
- To establish a permanent communication among all the Social Security institutions' health information programs.

DESIGNED FOR:

Officials who make decisions with a health information system and information experts of Social Security institutions.

SEMINAR ON HEALTH CARE REFORMS (CIESS/PAHO/WB)
5-9 September

PURPOSE

The seminar will provide an opportunity to examine the experience in respect to reforms of health services throughout the world and especially in countries in the American region.

OBJECTIVES

- To analyze the impact of health care reforms introduced or in process of implementation, from the point of view of the officials of health services -- administrators and doctors -- and researchers.
- To analyze the different international experiences on radical reforms or innovations in health services and to stimulate discussion on possible options for the countries of the region in the light of their own characteristics.

DESIGNED FOR:

The seminar is designed for officials of Social Security institutions, ministries of health, finance and planning involved in the administration and design of policies. It is also aimed at researchers and academics interested in the health practices and policies.

SEPTEMBER 1994



AUGUST

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

OCTOBER

S	M	T	W	T	F	S
						1
						2
						3
						4
						5
						6
						7
						8
						9
						10
						11
						12
						13
						14
						15
						16
						17
						18
						19
						20
						21
						22
						23
						24
						25
						26
						27
						28
						29
						30

S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
				4	5	6
				7	8	9
				10	11	12
				13	14	15
				16	17	18
				19	20	21
				22	23	24
				25	26	27
				28	29	30

SEMINAR ON HEALTH CARE REFORMS
(CIESS/PAHO/WB)
5-9 September

COURSE ON MANAGEMENT FOR DIRECTORS
19 September-14 October

COURSE-WORKSHOP ON EVALUATION OF
HEALTH AND SOCIAL SECURITY INVESTMENT

COURSE ON MANAGEMENT FOR DIRECTORS

19 September-14 October

PURPOSES

- To analyze the control process for effective management of Social Security institutions.
- To prepare integrated proposals to design and interpret indicators.

OBJECTIVES

- To recognize and identify the principles to obtain productivity indicators.
- To discuss possibilities and limitations of existing information systems to control management in Social Security institutions.
- To provide concrete strategies in the management of information for decision-making.

DESIGNED FOR:

Personnel with managerial and/or supervisory functions in services provided by Social Security institutions. They must have a degree in any of the economic administrative disciplines or social sciences. They must have two years on-the-job experience.

COURSE-WORKSHOP ON EVALUATION OF HEALTH AND SOCIAL SECURITY INVESTMENT PROJECTS

26 September-14 October

PURPOSE

To strengthen the negotiating capacity of institutional officials responsible for the identification, preparation, evaluation, execution and operation of development projects in health and Social Security.

This objective presupposes the mobilization and channelling of both internal resources as well as those provided of international agencies.

OBJECTIVES

- To train participants in formulating and evaluating development projects in health and Social Security, taking as a starting point considerations with respect to their economic, technical, sociocultural, financial, physical and institutional feasibility.
- To familiarize participants with the concepts of efficient social resources investment.
- To familiarize participants with economic analysis techniques applied to evaluating infrastructure investment, institutional and human resources development projects, the efficient allocation of resources, training and budget evaluation methods, and the application of cost-effectiveness techniques.

DESIGNED FOR:

Officials in health and Social Security institutions responsible for infrastructure investment, institutional development and human resources projects and, in general, for the efficient allocation of resources to institutional programs.

GENERAL COURSE ON HEALTH IN THE WORKPLACE

3-28 October

PURPOSES

- To train professional and technical personnel to improve their performance on prevention and promotion activities in Social Security institutions or labour centres.

- To develop in those receiving training abilities that will permit them to detect, prevent and control health and safety problems in the workplace and to coordinate activities among Social Security institutions and ministries of labour and health in each participating country.

OBJECTIVES

- To identify the most important elements of health in the workplace, from the multi- and interdisciplinary points of view.
- To revise the main risk factors of conditions and environment in the workplace.
- To analyze the origin and evolution of health problems in the working population.
- To propose preventive measures from the multidisciplinary point of view.

DESIGNED FOR:

Doctors, engineers, graduates in administration, psychology and sociology, technicians in hygiene and safety, nurses, social workers and other professionals or technicians who work on activities similar to those of the course..

COURSE ON HEALTH PROMOTION

(CIESS/PAHO/WHO)

3-28 October

PURPOSES

- To analyze different strategies applied in health promotion programs in American Social Security institutions.
- To propose strategies to improve the population's health.

OCTOBER 1994

SEPTEMBER

S	M	T	W	T	F	S
	1	2	3			
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

NOVEMBER

S	M	T	W	T	F	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

S	M	T	W	T	F	S
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



GENERAL COURSE ON HEALTH IN THE
WORKPLACE
3-28 October

COURSE ON HEALTH PROMOTION
(CIESS/PAHO/WHO)
3-28 October

SEMINAR ON INFORMATICS IN SUPPORT OF
INCAPACITATED PERSONS
17-21 October

VII DIPLOMA COURSE ON SOCIAL SECURITY.
COMPARATIVE STUDIES
17 October-25 November

COURSE-WORKSHOP ON COST EFFECTIVENESS
IN HEALTH PROGRAMS (CIESS/PAHO/WB)
31 October-11 November

OBJECTIVES

- To analyze political interest in health promoting. To describe the impact of quality of life in the different socioeconomic classes.
- To evaluate, from the economics of health point of view, the value of life and death.
- To establish the relationship between styles of life and avoidable risk factors.
- To analyze professional behavior in the present operation of medical attention systems.
- To evaluate health promotion in labour and educational centres.
- To analyze community development and municipal action in health promotion.
- To describe the importance of health self care.
- To establish Social Security commitments in promoting health.

DESIGNED FOR:

American Social Security officials who make decisions on integrated medical care or, specifically, on programs to promote health. Directors of public health institutions, university teachers and representatives of organizations interested in the subject.

SEMINAR ON INFORMATICS IN SUPPORT OF INCAPACITATED PERSONS 17-21 October

PURPOSE

In the sphere of special education, for some time informatics has made very useful contributions; this first seminar is being held so that invited institutions may share ideas and experiences on the preparation of informatics programs and devices that have brought bene-

fits to the development of persons with physical limitations. Added to the above, it is hoped that the event will help to mutually enrich and exchange efforts among institutions to developing programs to help incapacitated persons.

OBJECTIVES

- To discuss possibilities of improving deficient communication channels by developing specialized software, as well as by designing electromagnetic devices in support of persons with hearing and visual limitations.
- To analyze educational strategies and teaching techniques in support of developing the potential of incapacitated persons.
- To exchange ideas and experiences in the development of informatics programs in support of special education.

DESIGNED FOR:

Teachers, educators, doctors, social workers, educational assistants and, in general, professionals involved in the sphere of special education.

VII DIPLOMA COURSE ON SOCIAL SECURITY. COMPARATIVE STUDIES 17 October-25 November

PURPOSES

- To contribute to building comparative Social Security elements in American countries, to support projects to revise systems and articulate them in international agreements.
- To support contemporary Social Security approaches, articulated with economic and social policies in the American continent.

- To precisely define the integrated character of Social Security and its models, by means of multi-disciplinary approaches within a the legal, administrative and financial framework, and in providing benefits and services.
- To complement basic abilities and skills to direct integrated programs in the area of the person receiving training.
- To support educational actions in the field of specialization and research on Social Security.

OBJECTIVES

- To explain the socioeconomic variables that affect Social Security.
- To identify mechanisms for a change from social insurance to Social Security.
- To compare Social Security priorities.
- To interpret variables in preparing integrated Social Security plans.
- To select short-, medium- and long-term options for integrated Social Security programs.
- To prepare comparative research on significant Social Security problems.
- To reaffirm the identification of the person receiving training with the values and principles of Social Security.

DESIGNED FOR:

High- or medium-level officials and/or managers with responsibilities for formulating integrated Social Security programs, who have a minimum experience of three years: lawyers, doctors, sociologists, economists, administrators and other professionals with interests similar to the objectives of the diploma course. Graduates of the CIESS courses on integrated Social Security.

NOVEMBER 1994

OCTOBER

S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

DECEMBER

S	M	T	W	T	F	S
						1
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



S	M	T	W	T	F	S
						1
						2
						3
						4
						5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

PERSONNEL ADMINISTRATION COURSE
7-25 November

SEMINAR ON WORK AND MENTAL HEALTH
21-25 November

COURSE-WORKSHOP ON COST EFFECTIVENESS IN HEALTH PROGRAMS (CIESSE/PAHO/WB)
31 October-11 November

PURPOSE

To recognize the relevance of economic evaluation in sanitary management and in the efficient allocation and use of resources.

OBJECTIVES

To contribute to the analysis of costs and the consequence of treatment and health programs in giving priority to those that are most competitive in terms of achieving a maximum social benefit with a limited budget.

DESIGNED FOR:

Doctors and health economists and any other professionals of Social Security institutions, ministries of health, planning and finance, universities and research centres who need to analyze alternatives for treatments and health programs in support of decision taking, and the design of health policies.

PERSONNEL ADMINISTRATION COURSE
7-25 November

PURPOSES

To prepare, in this material, those responsible for administration of human resources in Social Security institutions, with a focus on modernization and excellence.

To provide them with the technical elements that will allow them to optimize the processes of selection, hiring, training and development of human sources in Social Security institutions.

OBJECTIVES

- To describe and apply new concepts of personnel administration.
- To prepare case studies to teach personnel administration.

DESIGNED FOR:

Officials working on personnel administration in Social Security institutions. They must have a degree in any economic administrative or social science discipline, plus two years job-the-job experience.

SEMINAR ON WORK AND MENTAL HEALTH

21-25 November

PURPOSE

To discuss problems related to the labour situation of women, their mental health as a consequence of production processes.

OBJECTIVES

- To describe labour conditions of women workers in the present socioeconomic context.
- To analyze mental health problems and their psychic consequences, as well as their relation to conditions and atmosphere in the workplace.
- To propose concrete actions to promote health and prevention activities related to women's mental health and work.

DESIGNED FOR:

Social Security workers on health and safety in the workplace, health economists, researchers or social educators.

SEMINAR ON INTERNATIONALIZATION OF SOCIAL SECURITY

7-9 December

PURPOSES

- To discuss modern Social Security in its relationship with economic and social policies in the Americas, pinpointing its advances and challenges within the framework of international agreements and its present articulation.
- To debate, in the international field, the features of the American Social Security models, the role of international organizations and the reference framework of the region's advanced systems.
- To revise the variables that link Social Security and economic models in the countries of the region.
- To understand the role of the public and private sectors in short- and medium-term options on Social Security.

OBJECTIVES

- To examine socioeconomic variables that affect Social Security.
- To build Social Security prospects on the basis of reciprocity of treatment and in subregional agreements.
- To evaluate viable options in priority programs of Social Security.
- To analyze processes to articulate Social Security and economic models.
- To define the limits of the role of the public and private sectors in Social Security options.

DESIGNED FOR:

Managerial and medium-level personnel in Social Security institutions who have a minimum experience of three years and are professionals in any discipline with an affinity to the objectives of the seminar. Graduates of CIESSE courses on Integrated Social Security.

DECEMBER 1994

NOVEMBER

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

JANUARY

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



S	M	T	W	T	F	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEMINAR ON INTERNATIONALIZATION OF
SOCIAL SECURITY
7-9 December