



CIESS

PROGRAMA
DE
ACTIVIDADES
ACADEMICAS
CIESS 1991

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

I N D I C E

	página
PRESENTACION	2
DESCRIPCION DE ACTIVIDADES ACADEMICAS	3
ACTIVIDADES EN SEDE:	
Dirección	4
División de Medicina Social	6
División de Salud en el Trabajo	13
División de Administración	18
División de Actuaría y Planeación	
Financiera	24
División de Informática	29
Coordinación de Investigación	45
ACTIVIDADES FUERA DE SEDE	47
INFORMACION GENERAL	58
DIRECTORIO	61

PRESENTACION

Es de esperar que la ola de cambios ocurridos en los primeros meses continuará durante la mayor parte de esta década de los noventas.

Seguramente que con el nuevo siglo nos encontraremos ante un mundo diferente tanto económica como política y socialmente. Que las diferencias representen mejoras, depende en gran medida de nuestra motivación y de nuestra capacidad de respuesta y de innovación.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social tiene un papel importante en el fomento de actitudes y aptitudes que fortalezcan a las instituciones de salud y seguridad social americanas. Para su adecuado desempeño, año con año se elabora un programa de actividades que responda a los requerimientos prioritarios vigentes en materia de capacitación y formación de recursos humanos.

El compromiso del CIESS en la búsqueda del cambio positivo mediante altos niveles de capacidad y motivación, a la luz de la excelencia y eficiencia -binomio obligado de la seguridad social- está implícito en cada uno de los eventos que conforman el programa académico 1991. Es por ello que nos es muy satisfactorio ofrecer nuestro programa a la consideración de la membresía de la CISS, así como de todas aquellas personas e instituciones vinculadas con la política social en los contextos nacionales y, muy especialmente, con la seguridad social.

LA DIRECCION

DESCRIPCION DE ACTIVIDADES ACADEMICAS

ACTIVIDAD ACADEMICA:

A continuación se indican las características de cada uno de los diferentes eventos académicos que se imparten en el CIESS.

Curso:

Evento con duración de 3 a 4 semanas basado en conferencias a cargo de expositores especializados, en donde se revisan aspectos conceptuales, metodológicos y técnicos.

Seminario:

Evento con duración de una semana basado en la presentación, análisis y discusión de ponencias previamente preparadas por los participantes expertos en la materia, en donde se revisan enfoques y experiencias de las instituciones con relación a problemas concretos y actuales de la seguridad social.

Curso Taller:

Evento con duración de tres semanas orientado a desarrollar la destreza en la utilización de herramientas y metodologías específicas para la realización de una tarea.

Diplomado:

Evento con duración promedio de seis semanas de alcances rigurosos y con reconocimiento conjunto del CIESS y una institución educativa de nivel superior. Es de naturaleza mixta en tanto que considera técnicas didácticas propias del curso, seminario y curso-taller y presupone la dedicación intensa de los participantes.

Laboratorio:

Evento con duración promedio de una semana orientado a desarrollar habilidades para el manejo de la computadora personal, basado en práctica continua y complementado con exposiciones teóricas de la materia.

DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL

Del 8 de abril al 17 de mayo

Fundamentación

El dinamismo de nuestro tiempo y la crisis de los ochentas han orientado a los gobiernos americanos a la búsqueda innovadora de alternativas acordes a su realidad que permitan mejores niveles de bienestar para sus pueblos. La seguridad social, instrumento básico de política social, se enfrenta a esta misma necesidad urgente de adaptación y cambio.

El sentido de este cambio requiere, como punto de partida, que los responsables de la formulación y aplicación de los programas relacionados con la seguridad social adquieran una visión integral, clara y profunda del contexto en que se desarrolla y la problemática a la que se enfrenta.

Por ello, se ha revisado integralmente el contenido del Diplomado en Seguridad Social a efecto de ofrecer un esquema renovado que coadyuve a que sus gerentes y directivos se constituyan en agentes de cambio para el fortalecimiento de la seguridad social continental.

Propósito:

Ofrecer un enfoque sistémico para la discusión y el entendimiento de la seguridad social como institución; los elementos y relaciones que la definen y delimitan, así como su desarrollo histórico y perspectivas.

Objetivos:

Al término del Diplomado el participante estará en condiciones de:

- Disponer de criterios e instrumentos apropiados para la elaboración de planes y la toma de decisiones en el mediano y largo plazos, en materia de seguridad social.
- Generar ideas innovadoras para la operación óptima de su área de responsabilidad y de aquellas directamente relacionadas con ésta.
- Contribuir a la realización de investigaciones sobre problemas significativos de la seguridad social.
- Reafirmar la identificación con los valores y principios que sustentan a la seguridad social.

Dirigido a:

Funcionarios y/o gerentes de nivel medio y directivo con responsabilidad en la formulación o conducción de programas

integrales de seguridad social. (Se considera conveniente la asistencia de participantes de diferentes disciplinas provenientes de una misma institución).

Requisitos:

- Comprobante de grado de licenciatura o superior en disciplinas afines con los sistemas de seguridad social, tales como: ciencias sociales, económico-administrativas, médicas, legislativas, etc.
- Curriculum vitae actualizado.
- Carta de intención (máximo 10 cuartillas a doble espacio) que incluya: expectativas y objetivos de aprendizaje en cuanto a la participación en el Diplomado; descripción general de la base legal, estructura y funcionamiento de los servicios de salud y seguridad social en el país de origen del candidato; y planteamiento de tres problemas gerenciales prioritarios cuya investigación sea relevante. (Se sugiere traer consigo información legal y estadística relacionada.)
- Constancia de experiencia laboral mínima de cuatro años en cargos directivos dentro de instituciones de seguridad social.
- Los demás indicados en el apartado "Información General".

Nota: Se sugiere presentar solicitud con la mayor antelación dado que el cupo para el diplomado es rigurosamente limitado.

DIVISION DE MEDICINA SOCIAL

MARCO CONCEPTUAL

La atención integral a la salud individual y colectiva es una finalidad primordial de las instituciones de seguridad social. Su cumplimiento implica tomar como punto de partida el concepto mismo de salud entendida como el equilibrio que guarda el hombre consigo mismo y con su medio social circundante. Pugnar con genuino sentido humano para obtener este equilibrio y conservarlo, significa poner en juego un conjunto de esfuerzos que, al trascender la escala individual, destaca la proyección social que los anima y les confiere su justa dimensión.

En este sentido, el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, a través de su División de Medicina Social actualiza y perfecciona a personal, recaba y difunde información y emprende investigaciones; todo ello con el propósito de que la práctica de la medicina social en las instituciones de seguridad social miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, se ajuste a las normas de deontología médica aceptadas, tenga espíritu humanista, alcance máxima eficiencia y alta calidad incorporando los avances científicos y tecnológicos y, finalmente, se apoye en una organización estructural que, complementada por una sana administración, racionalice el uso de recursos disponibles para llevarlos a su óptimo rendimiento.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El objetivo del programa de la División de Medicina Social es la formación de recursos humanos; incorporar a la práctica los avances científicos, tecnológicos y doctrinarios que se han agregado a la seguridad social contemporánea, a fin de coadyuvar para que los servicios de atención a la salud sean integrales, todo ello mediante acciones educativas, preventivas y de índole rehabilitatoria.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Como lo viene haciendo ininterrumpidamente desde 1963, el CIESS incluye nuevamente el curso tradicional de Organización y Dirección de los Servicios Médicos. Considerando que 22 de las 42

instituciones que conforman la CISS otorgan servicios médicos en forma directa y ello explica el renovado interés y demanda por este curso, debido a lo cual el evento se programa en dos ocasiones, anualmente, una en la sede del Centro y otra fuera de ella.

Asimismo, en respuesta a la importancia que las instituciones le conceden a los servicios de enfermería en su organización y funcionamiento, se ha estructurado de nueva cuenta, pero en calidad de Diplomado, el estudio de la Administración de los servicios de Salud en Enfermería amén de otros eventos de diversa temática pero de similar importancia que cumplen con las conclusiones que han emanado de las recientes reuniones de la Comisión Americana Médico Social. De esta manera, el programa se ve complementado con actividades relacionadas con la medicina preventiva; la atención primaria a la salud y su relación con la comunidad; la tercera edad y su entorno con los aspectos socioeconómicos de la seguridad social, así como la rehabilitación integral en los servicios de salud.

CURSO ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS
Del 4 de febrero al 1 de marzo

Propósito:

- Ampliar y actualizar el conocimiento respecto al papel que desempeñan las ciencias de la administración en la organización y funcionamiento de los servicios médicos en las instituciones de seguridad social.
- Aplicar esos conocimientos en los niveles directivos con el fin de tomar decisiones que permitan el uso racional de los recursos disponibles.
- Fomentar una eficiente colaboración entre el nivel directivo y los otros niveles en el ámbito de los servicios médicos.

Objetivos:

Al finalizar el curso el educando será capaz de:

- Identificar el contexto social de su área de responsabilidad.
- Elaborar un esquema de planificación.
- Dirigir la integración de su grupo.
- Seleccionar las fuentes de información útiles para el proceso de dirección y la toma de decisiones.
- Identificar los distintos estilos de dirección.
- Aplicar modelos de evaluación.
- Desarrollar planes de acción aplicando lo aprendido en el curso.

Dirigido a :

médicos cirujanos con alguno de los cargos siguientes: director, subdirector, jefe de división, jefe de servicio, jefe de consulta externa o sus equivalentes, así como a los expertos acreditados en la Comisión Americana Médico Social.

CURSO: MEDICINA PREVENTIVA
11 de marzo al 5 de abril

Propósitos:

- Elevar los niveles de bienestar y de salud de las comunidades americanas mediante la práctica continua y eficiente de acciones de medicina preventiva.

- Llevar la convicción, tanto al personal de salud como a la comunidad, de que las prácticas de medicina preventiva deben constituirse en actitud permanente con el fin de combatir la enfermedad y elevar los niveles de vida.

Objetivos:

- Dirigir la realización de un análisis situacional de salud en un área geográfica determinada.
- Elaborar programas de medicina preventiva y de control de padecimientos que afecten a la población.
- Organizar la participación multidisciplinaria del personal a su cargo en los problemas de medicina preventiva.
- Evaluar los resultados de los programas y decidir las modificaciones que corrijan las desviaciones observadas.

Dirigido a :

médicos titulados que:

- Desempeñen un puesto directivo en el área de la medicina preventiva o la epidemiología.
- Realicen actividades de investigación en epidemiología o desempeñen cargos dentro del cuerpo de gobierno de una unidad de atención médica.

CURSO: ATENCION PRIMARIA A LA SALUD EN POBLACIONES MARGINADAS
Del 6 al 31 de mayo

Propósitos:

- Adquirir un criterio médico-social útil para aplicar programas y acciones de protección social.
- Desarrollar una vocación de servicio ante la realidad social y económica de cada país.
- Acrecentar las habilidades y destrezas básicas para dirigir actividades médico-sociales en el área de responsabilidad.
- Estimular el hábito de estudio y de investigación sobre las necesidades socioeconómicas y epidemiológicas de la población marginada urbana.

Objetivos:

- Describir el estado actual de los problemas y soluciones latinoamericanas en relación a la protección social en poblaciones marginadas.

- Identificar las variables que influyan en los programas de protección en poblaciones marginadas.
- Elaborar un programa de atención primaria a la salud en poblaciones marginadas.
- Analizar, controlar y evaluar el programa de Atención Primaria a la Salud.
- Investigar en forma permanente los problemas que se derivan de la operación de los programas de atención primaria en poblaciones marginadas.

Dirigido a:

funcionarios coordinadores de programas de protección social o personal directamente involucrado con este tipo de acciones.

REHABILITACION INTEGRAL EN LOS SERVICIOS DE SALUD

Del 8 de julio al 2 de agosto

Propósitos:

- Comprender los problemas del minusválido y sus relaciones de causa-efecto sociales, económicas y de salud que involucran al trabajador y a su familia y repercuten en la sociedad a la que pertenecen.
- Completar los aspectos de rehabilitación física y mental con los de la rehabilitación profesional y la reintegración al trabajo y a la sociedad.
- Perfeccionar los conocimientos, las habilidades y destrezas básicas de los asistentes para aplicarlos en su área de responsabilidad.
- Reafirmar su vocación de servicio que dignifica al trabajo profesional aplicado a la rehabilitación.

Objetivos:

- Identificar las causas de minusvalencia y sus repercusiones sociales, económicas y de salud en América.
- Señalar los aspectos teóricos y prácticos de la rehabilitación física y mental con énfasis en la rehabilitación profesional.
- Formar equipos multidisciplinarios de rehabilitación integral.
- Elaborar planes y programas de servicio de rehabilitación integral.

Dirigido a:

médicos, enfermeras, trabajadoras sociales y terapistas físicas y ocupacionales, así como especialistas en cualquiera de las ramas de la rehabilitación.

DIPLOMADO ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN ENFERMERIA
Del 2 de septiembre al 11 de octubre.

Propósitos:

- Actualizar los conocimientos en las ciencias de la administración aplicados a la organización y funcionamiento de los servicios de enfermería en las instituciones de atención médica.
- Aplicar técnicas e instrumentos que favorezcan la eficiencia administrativa y garanticen una óptima utilización de los recursos disponibles.
- Integrar las experiencias del personal directivo de enfermería para el establecimiento de un sistema de supervisión por "niveles" a través de la estandarización de criterios.

Objetivos:

- Identificar las corrientes administrativas para actualizar los conceptos de administración general.
- Aplicar con bases científicas cada uno de los elementos del proceso administrativo en la organización e integración de los servicios de enfermería.
- Analizar cada uno de los estilos de dirección para identificar el perfil del profesional que efectúa la función de supervisión.
- Valorar la trascendencia que implica una adecuada supervisión en las acciones de enfermería en el proceso de la atención médica.
- Diseñar un sistema de supervisión dinámico que permita el control de la calidad de atención médica.
- Valorar los sistemas de control establecidos para la optimización de recursos humanos, físicos y materiales en las unidades médicas.
- Establecer y diferenciar las etapas en que se aplica la supervisión y evaluación dentro del sistema integral de atención médica.
- Aplicar el proceso de toma de decisiones, formulación de programas y medición de efectividad de las acciones.

Dirigido a:

coordinadoras de enfermería, jefas, subjefas y supervisoras en unidades de atención médica.

DIVISION DE SALUD EN EL TRABAJO

MARCO CONCEPTUAL

Los accidentes y enfermedades de trabajo, se derivan entre otras causas de las condiciones imperantes en el ambiente de trabajo, de la organización productiva y de la carencia de capacitación y adiestramiento a todos los niveles. Prueba de lo anterior lo demuestra la existencia de diversos y numerosos estudios, en los cuales los índices de siniestralidad alcanzan cifras alarmantes en los países de América Latina y el Caribe, con el consecuente daño humano, social y económico que estos hechos representan. Lo anterior implica la necesidad de realizar, tanto por parte de instituciones de seguridad social, salud, ministerios de trabajo, organismos del sector público interesados en su prevención, empresas privadas y trabajadores, esfuerzos conjuntos para disminuir y en su caso controlar las consecuencias e infortunios que los accidentes y enfermedades de trabajo producen.

En base al planteamiento anterior la capacitación y el adiestramiento en materia de salud, seguridad e higiene en el Trabajo, más que un gasto, es una inversión, ya que para algunos garantiza su salud y bienestar en los centros laborales y para otros eleva la productividad en todos los órdenes. Esta premisa no se alcanzará si no se logra el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo, que implique la prevención y el control de todos los factores de riesgo que afectan el bienestar, la integridad física y la salud de los trabajadores.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, en cumplimiento de las disposiciones de su estatuto vigente y apoyado en los principios emanados de las doctrinas sociales, programó para 1991, a través de la División de Salud en el Trabajo, seminarios y cursos relacionados con la salud, seguridad e higiene en el trabajo, con objeto de coadyuvar en la prevención de los riesgos de trabajo y en la promoción de la salud de los trabajadores.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

La División de Salud en el Trabajo atenta a la problemática que el desarrollo industrial observado en los países latinoamericanos demanda, se plantea como objetivo el brindar eventos de capacitación a funcionarios, personal técnico y profesional de instituciones de seguridad social, ministerios de trabajo y salud, universidades, empresas y otras instituciones de los Países del Continente Americano que realizan actividades de prevención y promoción de la salud y seguridad en los centros laborales.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Las actividades académicas de la División de Salud en el Trabajo del CIESS para el presente año, demuestran la adopción de observaciones y recomendaciones que han realizado tanto funcionarios del Centro y de la Comisión Americana de Prevención de Riesgos en el Trabajo e instructores y expertos de organismos internacionales e instituciones de seguridad social involucrados en el estudio de los problemas de salud, seguridad e higiene en el trabajo.

En este sentido, se ha considerado conveniente continuar con la inclusión de eventos tales como el curso General de Salud en el Trabajo, el de Epidemiología Laboral, y el curso-taller de Programación en Salud y Seguridad en el Trabajo que, enriquecidos con conceptos renovados, permitirán a las instituciones de seguridad social proponer soluciones a los problemas que enfrentan, a fin de brindar una atención con la mayor atingencia.

El programa académico se enriquece con eventos destinados a capacitar a profesionales y técnicos en temas como el de la salud y seguridad en el trabajo para los servicios preventivos de las empresas y sobre los factores psicosociales en el trabajo. Especial mención se hace del curso sobre Fundamentos de Higiene en el Trabajo, que por primera ocasión se imparte, con el objetivo de promover esta importante disciplina relacionada con la protección de la salud de los trabajadores. La experiencia acumulada en años pasados permite continuar con el desarrollo de actividades a nivel regional, a fin de satisfacer las necesidades de formación profesional de manera eficiente.

CURSO GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO

Del 1 al 26 de abril y

del 23 de septiembre al 18 de octubre

Propósitos:

Capacitar en los aspectos relacionados con la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, al personal profesional y técnico que realiza actividades de promoción y atención a los trabajadores en las Instituciones de Seguridad Social o centros laborales.

Desarrollar en los educandos habilidades que les permitan la detección, prevención y control de los problemas de salud y seguridad en el trabajo, de manera coordinada entre instituciones de seguridad social y de salud de cada país participante.

Objetivos:

- Analizar los elementos que conforman el proceso salud-enfermedad en una población.
- Conocer los principales factores de riesgo que conforman las condiciones y ambiente de trabajo y su repercusión en la salud de los trabajadores.
- Conocer los principales indicadores epidemiológicos relacionados con los riesgos de trabajo.
- Distinguir la interrelación entre los diferentes procesos de producción con las condiciones y ambiente de trabajo.
- Conocer y aplicar la metodología de estudio de la salud, higiene y seguridad en el trabajo, en la prevención de los accidentes y enfermedades laborales.
- Analizar las repercusiones patológicas derivadas de la exposición a los factores de riesgo presentes en el ambiente de trabajo.
- Realizar trabajos de campo vinculados con la higiene, seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer conclusiones técnicas y prácticas para la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, mediante la elaboración de programas específicos.

Dirigido a:

médicos, ingenieros, licenciados en administración, psicología, y sociología, técnicos en higiene y seguridad, enfermeras, trabajadoras sociales y otros profesionales o técnicos que realicen actividades afines al contenido del curso.

CURSO FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO

Del 20 de mayo al 7 de junio

Propósito:

Capacitar a los profesionales y técnicos de los servicios de salud en el trabajo de las Instituciones de Seguridad Social y de los servicios preventivos de las empresas, sobre los fundamentos teóricos y prácticos de la higiene en el trabajo, a fin de contribuir al mejoramiento de las condiciones ambientales en las que se realiza el trabajo.

Objetivos:

- Conocer los antecedentes y el desarrollo de esta disciplina en el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Conocer y aplicar la metodología de la higiene en el trabajo a fin de desarrollar un enfoque sistemático a través del reconocimiento, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el medio ambiente de trabajo.
- Revisar las técnicas y métodos para la evaluación y monitoreo de los principales factores de riesgo físicos y químicos, presentes en el ambiente de trabajo.
- Realizar trabajos de campo en relación con la higiene en el trabajo, reconocer y evaluar el nivel de exposición de los trabajadores a los factores de riesgo y sustentar acciones preventivas en base a la información obtenida.

Dirigido a:

ingenieros, médicos, técnicos en salud y seguridad, biólogos y otros profesionales o técnicos con experiencia que realicen actividades preventivas y de mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

CURSO DE EPIDEMIOLOGIA LABORAL

Del 15 al 26 de julio

Propósito:

Capacitar a los profesionales dedicados a prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo, sobre las técnicas y los procedimientos epidemiológicos que pueden ser empleados como una herramienta básica y útil en la identificación y control de los factores de riesgo a los que están expuestos los trabajadores.

Objetivos:

- Conocer la utilidad del método epidemiológico como elemento coadyuvante al mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Emplear la epidemiología para determinar la causalidad de la patología de trabajo y proponer medidas preventivas para los factores que alteran la salud de los trabajadores.

Dirigido a:

médicos, ingenieros, técnicos en salud y seguridad y otros profesionales con experiencia en salud ocupacional, así como a los expertos acreditados en la Comisión Americana de Prevención de Riesgos en el Trabajo.

SEMINARIO SOBRE FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

Del 2 al 6 de diciembre

Propósitos:

Establecer los criterios para identificar y estudiar los factores de riesgo psicosociales en los lugares de trabajo y discutir las técnicas para la solución y control de los mismos.

Objetivos:

- Revisar, ampliar y mejorar los conocimientos sobre los principales factores psicosociales como generadores de problemas en la salud y seguridad de los trabajadores.
- Analizar los problemas de salud mental y carga psicológica y su relación con las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Revisar algunas experiencias de investigación en América sobre la relación de causa-efecto entre los problemas psicosociales del medio ambiente de las empresas y el medio ambiente social en general.
- Proponer programas específicos para la solución de los principales problemas psicosociales en el trabajo.

Dirigido a:

psicólogos laborales, médicos, ingenieros, psiquiatras, licenciados en administración de empresas, gerentes de relaciones industriales, abogados en relaciones laborales, trabajadores sociales y enfermeras.

DIVISION DE ADMINISTRACION

MARCO CONCEPTUAL

El desarrollo de las acciones de mejoramiento administrativo se orienta fundamentalmente a la búsqueda de nuevos esquemas organizacionales más acordes con la dinámica de los países hoy en día. En este sentido, estos esquemas deben dar respuesta no sólo a las necesidades de definición clara de responsabilidades y de congruencia entre fines y medios, sino a las de flexibilidad, participación y temporalidad, que revisten en muchos casos la solución de problemas específicos.

Para llevar a cabo las tareas de planeación administrativa, es necesario que ésta cuente con los instrumentos adecuados que la dinamicen, entre los cuales cobran un papel preponderante las técnicas de organización y sistemas, que vienen a constituir las bases que apoyan la función directiva y, consecuentemente, la toma de decisiones. Los trabajos que se realicen en estas materias encuentran su expresión más significativa a través de la identificación y consecución de las acciones de mejoramiento administrativo, orientadas, entre otros propósitos, a lograr la eficacia e instrumentar la eficiencia, así como evitar la duplicación de funciones y de gasto.

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, por medio de la **División de Administración**, desarrolla programas de capacitación acordes a las prioridades establecidas en estas áreas, con el propósito de abordar los requerimientos que demandan las instituciones de seguridad social miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El objetivo del programa de la División de Administración del CIESS es el de contribuir a la capacitación y actualización de funcionarios de las instituciones de seguridad social continental en la aplicación de técnicas administrativas que eleven la eficiencia de las acciones de sus respectivas organizaciones.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Las actividades que el CIESS presenta en este programa han sido elaboradas en base a la experiencia formativa acumulada desde 1963, a las observaciones de la Comisión Americana de Organización y Sistemas Administrativos y a la constante búsqueda de necesidades de capacitación que, sobre aspectos administrativos manifiestan las instituciones de seguridad social.

Así, con el propósito de dar respuesta a los requerimientos de dichas instituciones, se ha considerado conveniente continuar ofreciendo el curso Administración de Personal, mismo que se dictará tanto en la sede del Centro como fuera de ella. Además, se incluyen eventos relacionados con las estrategias administrativas; estudios de administración hospitalaria; control de gestión y capacitación para la excelencia.

CURSO ADMINISTRACION DE PERSONAL

Del 4 de febrero al 1 de marzo y
del 4 al 29 de noviembre

Propósito:

- Ampliar y actualizar los conocimientos relacionados con el papel que desempeñan las técnicas de administración de personal en las organizaciones.
- Aplicar esos conocimientos en los niveles operativos con el fin de facilitar la toma de decisiones que permitan mejorar la gestión y prestación de los servicios y ampliar la cobertura de la población amparada.

Objetivos:

- Revisar los aspectos generales en materia de administración de personal que permitan a los participantes ubicarse en el contexto propio de sus necesidades.
- Asimilar los conceptos básicos de la dirección y/o supervisión de personal y aplicar sus principios y teorías fundamentales en situaciones reales de acuerdo con las circunstancias y necesidades propias a fin de conducir al personal bajo su mando a la consecución de objetivos organizacionales.

Dirigido a:

profesionistas, directivos de nivel operativo y/o técnicos cuyo trato directo, en términos de la consecución de objetivos institucionales y formulación de programas integrales, involucre las actividades y aptitudes del personal subordinado y funcionarios responsables de la normatización, supervisión y operación de los diferentes servicios de las instituciones de seguridad social.

CURSO ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS

Del 15 de abril al 10 de mayo

Propósito:

Familiarizar al participante con la formulación y ejecución de estrategias administrativas que le permitan conjugar la utilización de los diferentes recursos a través de la implementación de los planes de acción, la elaboración de programas, la identificación de prioridades y delegación de tareas, la reestructuración de funciones con impacto en las estructuras orgánicas, la formulación de diagnósticos situacionales, la

evaluación de resultados al término de las metas establecidas y el diseño de sistemas de información.

Objetivo:

Capacitar al participante, a través del estudio de las técnicas de administración, en la identificación y desarrollo de las estrategias necesarias para encarar con eficiencia en el contexto propio de sus necesidades los problemas críticos de su institución.

Dirigido a:

profesionistas que desempeñen funciones directivas u otras afines al contenido del curso y/o personas que tengan una experiencia mínima de dos años en el desempeño de labores directivas en el campo de la administración.

DIPLOMADO EN ESTUDIOS DE ADMINISTRACION HOSPITALARIA

Del 1 de julio al 9 de agosto

Propósito:

Proporcionar a los participantes los conceptos, teorías, metas y técnicas de actualidad en materia de administración que les permita acrecentar sus habilidades y destrezas a fin de poder enfrentar a través del uso racional de los recursos, la problemática que día con día es más compleja con el funcionamiento de los servicios en las instituciones de seguridad social, sin que esto vaya en detrimento de la calidad de los servicios otorgados a la población amparada.

Objetivo:

Capacitar a los responsables de la administración hospitalaria en las unidades de seguridad social sobre los métodos y técnicas de administración que solucionen los problemas que afectan el funcionamiento de las unidades hospitalarias, capacitándolos para ejercer los procesos de administración que se consideren necesarios para que los servicios y prestaciones dirigidos a la población amparada se otorguen en términos de eficacia y eficiencia.

Dirigido a:

expertos acreditados en la Comisión Americana de Organización y Sistemas Administrativos, directivos de instituciones de seguridad social de cualquier profesión, médicos con cargos administrativos, así como personas con experiencia mínima de dos años en la administración, supervisión y dirección de unidades hospitalarias.

CURSO CONTROL DE GESTION

Del 2 al 20 de septiembre

Propósitos:

Analizar el marco conceptual de los sistemas de planificación y control gerencial y los principales modelos utilizados actualmente. Se estudiará la importancia del control de gestión en organizaciones matriciales, los métodos alternativos de medición de la ejecutoria gerencial y las medidas para el diagnóstico y evaluación de acciones.

También se analizará y comparará el control de gestión en sus aspectos básicos tales como: planeación, programación, presupuestación y evaluación, así como su aplicación a la realidad actual para reconocer la trascendencia que tiene el sistema administrativo en una institución de seguridad social.

Objetivo:

Realizar el análisis comparativo de los sistemas de información de las instituciones de seguridad social, de tal forma que permitan al participante asegurar que un proceso de planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación se dé con orden y coherencia, definiendo los universos de acción, la metodología de selección y la ponderación de los resultados.

Dirigido a:

profesionales en cuya labor actual se considere necesaria una preparación adicional sobre aspectos básicos de planeación, ejecución y control de estrategias administrativas, funcionarios de nivel intermedio, cuyas decisiones estén dirigidas a la instauración y validación de un sistema de información normativo o de supervisión, y directivos de nivel operativo cuyo compromiso sea instaurar un sistema de control de gestión que le permita valuar los resultados obtenidos para que sean acordes a las metas establecidas.

CURSO "CAPACITACION PARA LA EXCELENCIA

Del 7 al 25 de octubre

Propósito:

Analizar el marco conceptual de los elementos que involucran el "logro de la excelencia organizacional" así como los principios y teorías fundamentales de la dirección y supervisión de personal en las instituciones de seguridad social.

Objetivos:

- Propiciar en el participante el conocimiento básico que determina el comportamiento humano en las organizaciones y como se da en el ámbito individual y grupal.
- Identificar el proceso de diagnóstico y formulación de programas de capacitación, así como su aplicación en la resolución de problemas organizacionales y operativos.
- Proporcionar a los participantes las técnicas básicas para mejorar sus funciones y orientarlos a emplear los recursos utilizables a fin de incrementar la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje en/y para el trabajo.

Dirigido a:

directivos de instituciones de seguridad social de cualquier profesión, responsables de la capacitación y desarrollo de personal y/o funcionarios con experiencia mínima de dos años en la formulación y aplicación de programas de capacitación y desarrollo de personal.

DIVISION DE ACTUARIA Y PLANEACION FINANCIERA

MARCO CONCEPTUAL

La necesidad de coordinar la acción operativa de las instituciones de seguridad social en el área de planeación y recursos financieros recae en las funciones de actuaría y estadística y, como apoyo a ambas, la informática, que en conjunto son las encargadas de proporcionar las bases para mantener informadas a las autoridades superiores del desarrollo institucional, ayudando a la mejor toma de decisiones en la conservación del equilibrio económico de los ingresos y egresos de la seguridad social.

Es urgente la necesidad de utilizar instrumentos técnicos adecuados ante la creciente complejidad de las operaciones de la seguridad social moderna, cuya evolución conceptual ha sido espectacular en el Continente Americano. Cada vez más se requiere el uso de herramientas técnicas cuantitativas para dirigir una institución de seguridad social.

Atendiendo dicha necesidad, el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, por medio de la **División de Actuaría y Planeación Financiera**, se ha dado a la tarea de unificar los conocimientos y criterios para conformar, dentro de sus actividades académicas, eventos basados en las necesidades de capacitación que tienen las instituciones de seguridad social.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El objetivo del programa de la División de Actuaría y Planeación Financiera es capacitar funcionarios en esta rama a fin de estar en condiciones de satisfacer la creciente demanda de especialistas surgida por efecto de la propia dinámica contemporánea, que repercute en las instituciones de seguridad social.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Para hacer frente a la crisis económica que atraviesa la región americana y cómo ha afectado el desarrollo de las instituciones de seguridad social, el CIESS continuará, dentro de su programa académico, abordando temas relacionados con la planeación e implicaciones financieras y económicas que sean capaces de con-

trarrestar los efectos negativos de la actualidad y brinden las estrategias que permitan fomentar el dinamismo de los sistemas financieros institucionales.

El resultado de la revisión de la trayectoria docente del CIESS en este campo, la participación de la Comisión Americana de Actuaría y Financiamiento con sus estudios y observaciones y las sugerencias de las instituciones de seguridad social miembros de la CISS, advierten la necesidad de continuar dictando algunos cursos ofrecidos anteriormente, en virtud de la vigencia de sus respectivas temáticas e incluir algunos eventos nuevos fuera de la sede. Así, el programa en sede para el presente año contempla temas de economía y salud, formulación y evaluación de proyectos de inversión, técnicas de programación presupuestaria y bases, procedimientos y presentación de valuaciones actuariales.

CURSO DE ECONOMIA DE LA SALUD
Del 11 de febrero al 1 de marzo

Propósito:

Capacitar y, en su caso, actualizar en los conocimientos necesarios para la comprensión de los fenómenos económicos más importantes del mundo contemporáneo y su interinfluencia con la salud y seguridad social.

Objetivos:

- Conocer los conceptos básicos de la economía.
- Describir las interrelaciones de la micro y la macroeconomía.
- Comprender los aspectos esenciales de la vida económica y su impacto en la salud de la población.
- Analizar tópicos como demanda, suministros, precios, producción y distribución de servicios de salud y seguridad social.
- Evaluación económica de los servicios de salud.

Dirigido a:

profesionales cuya función y responsabilidad requieran de un conocimiento del entorno económico: funcionarios de las áreas de planeación, finanzas, tesorería y directivos de diversos niveles.

CURSO TALLER: FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION
Del 11 al 27 de marzo

Propósito:

Coadyuvar al proceso de toma de decisiones de inversión en época de incertidumbre, que garantice la máxima recuperación posible de las inversiones o bien la conservación de su poder adquisitivo que asegure la prestación de los servicios de seguridad social a la población.

Objetivos:

- Identificar las necesidades de inversión en una institución de seguridad social.
- Presentar los fundamentos de la formulación y evaluación económica y social de proyectos de inversión.
- Mejorar la gestión de los proyectos de inversión mediante el

- intercambio de experiencias gerenciales y administrativas.
- Incorporar el uso de sistemas computarizados de información, evaluación, control y monitoreo de proyectos de inversión.
- Realizar a lo largo del curso, estudios, visitas y prácticas sobre proyectos de interés para los participantes del curso.

Dirigido a:

directivos y funcionarios que tengan relación con el proceso de toma de decisiones de proyectos de inversión; profesionales de las áreas de administración, economía, ingeniería y otros afines al tema.

CURSO TALLER TECNICAS DE PROGRAMACION PRESUPUESTARIA

Del 13 al 31 de mayo

Propósitos:

Examinar los enfoques interdisciplinarios del presupuesto, el uso de las técnicas de programación de corto plazo y la aplicación de ellas en la formulación concreta de un presupuesto.

Objetivos:

- Identificar el ámbito económico, político y social en que se desarrolla el proceso de programación-presupuestación.
- Analizar el proceso de planeación, programación, presupuestación y las técnicas empleadas en el sector público en lo general y las de seguridad social en particular.
- Conocer la técnica presupuestal de la seguridad social frente a la aplicada en las empresas, sus características en cuanto a sus objetivos, requisitos, formulación y el conocimiento de sus diversas formas.

Dirigido a:

profesionales cuya función y responsabilidad están dentro del marco económico, financiero, contable, de planeación y programación de las instituciones de seguridad social; contadores, economistas, administradores y analistas de finanzas.

DIPLOMADO: BASES, PROCEDIMIENTOS Y PRESENTACION DE VALUACIONES ACTUARIALES

Del 2 de septiembre al 4 de octubre

Propósito:

Orientar al participante en la utilización de los elementos de la técnica actuarial que le permitan elaborar y estructurar modelos actuariales aplicados en la ejecución de las valuaciones actuariales en la seguridad social.

Objetivos:

- Identificar la utilización de las bases técnicas en las valuaciones actuariales.
- Identificar la información necesaria en la elaboración de las valuaciones actuariales.
- Identificar la metodología para establecer los modelos de evaluación, un modelo global y otro analítico.
- Análisis de los resultados y presentación.

Dirigido a:

profesionistas actuarios que realicen labores actuariales dentro de las instituciones de seguridad social, así como para iniciar a otros profesionistas que requieran elaborar proyecciones demográficas y financieras: ingenieros, economistas, matemáticos, administradores de empresas, contadores, etcétera.

DIVISION DE INFORMATICA

MARCO CONCEPTUAL

Durante los últimos 40 años, el desarrollo de las computadoras ha conllevado un enorme impacto prácticamente en todas las ramas del quehacer humano: el diagnóstico de enfermedades y el control de inventarios son dos entre miles de actividades que se auxilian o se facilitan mediante el uso de las computadoras.

Dando sentido a este suceso tecnológico, en el mundo moderno que constituye el entorno de las instituciones de seguridad social, se impone cada vez mayor diversidad y volumen de información por analizar y tiempos más cortos para el alcance de una decisión.

Dentro de este contexto es incuestionable que el conocimiento del mundo de las computadoras está dejando de ser algo útil para convertirse en algo imprescindible.

Es por ello que el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, consciente de las crecientes necesidades de capacitación en la materia y al consenso de las instituciones miembros de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, resolvió incorporar en 1986 a la informática dentro de sus áreas prioritarias de capacitación.

De esta manera, la División de Informática tiene como propósito fundamental contribuir a realizar más productiva y racionalmente las actividades directivas y operativas en las instituciones de seguridad social, por medio de la difusión de las técnicas y herramientas para el buen manejo y uso de la información.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El programa académico de la División de Informática tiene como objetivo dar una respuesta a las necesidades de las instituciones de seguridad social del Continente en cuanto a la satisfacción de la demanda que existe de expertos en este campo que permitan diseñar e implementar sistemas de información acordes con la realidad institucional.

COMENTARIOS AL PROGRAMA 1991

Para el cumplimiento de sus objetivos, se ha instrumentado un programa de cursos denominado Diplomado en Desarrollo de Aplicaciones Mediante Microcomputadoras, cuyo diseño modular ofrece una gran flexibilidad en la forma de realizarlo, de acuerdo a diferentes secuencias o bien en forma parcial.

Además de los cursos que integran el Diplomado se ha incluido para el presente año el curso-taller Técnicas para Auditar Sistemas de Información Computarizados; seminario Sistemas de Información en Instituciones de Seguridad Social, asimismo, se continuará impartiendo, entre otros, los cursos de Sistema Operativo MS-DOS, Introducción a la Computadora P.C. y Lenguaje C.

DIVISION DE INFORMATICA
PROGRAMA DE CURSOS
1991

	MATUTINOS	
	DEL	AL
Introducción a la computadora P.C.	11 Feb	15 Feb
Procesador de Textos I (Wordperfect)	18 Feb	22 Feb
Paquetes integrados I (Lotus 1-2-3 Elemental)	25 Feb	01 Mar
Paquetes integrados II (Lotus 1-2-3 Avanzado)	04 Mar	08 Mar
Seminario Sist.de Inf. en Inst. de Seg. Soc.	11 Mar	15 Mar
Programación Basic	11 Mar	22 Mar
Base de Datos I (dBASE IV Elemental)	01 Abr	05 Abr
Base de Datos II (dBASE IV Avanzado)	08 Abr	12 Abr
Paquetes integrados III (Framework III)	15 Abr	19 Abr
Introducción a la computadora P. C.	22 Abr	26 Abr
Diplom. Int. Aplic. mediante microcomputadoras	29 Abr	28 Jun
Lenguaje C	01 Jul	05 Jul
Curso de verano para jóvenes	08 Jul	26 Jul
C-T Técnicas p/auditar sistemas de inf.comp.	08 Jul	26 Jul
Introducción a la computadora P. C.	29 Jul	02 Ago
Procesador de Textos II (Wordstar)	05 Ago	09 Ago
Paquetes integrados I (Lotus 1-2-3 Elemental)	12 Ago	16 Ago
Paquetes integrados II (Lotus 1-2-3 Avanzado)	19 Ago	23 Ago
Base de Datos I (dBASE IV Elemental)	26 Ago	30 Ago
Sistema operativo MS-DOS	02 Sep	06 Sep
Introducción a la computadora P.C.	09 Sep	13 Sep
Módulo Introducción a la Informática	17 Sep	27 Sep
Procesador de Textos I (Wordperfect)	30 Sep	04 Oct
Paquetes integrados I (Lotus 1-2-3 Elemental)	07 Oct	11 Oct
Paquetes integrados II (Lotus 1-2-3 Avanzado)	14 Oct	18 Oct
Programación Basic	21 Oct	01 Nov
Base de Datos I (dBASE IV Elemental)	04 Nov	08 Nov
Base de Datos II (dBASE IV Avanzado)	11 Nov	15 Nov
Paquetes Integrados III (Framework III)	18 Nov	22 Nov
Módulo Integrador	25 Nov	29 Nov

SEMINARIO SISTEMAS DE INFORMACION EN INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Del 11 al 15 de marzo

Propósitos:

reunir a técnicos y funcionarios de alto nivel, expertos en el campo de la seguridad social para discutir la trascendencia y la importancia que juegan los sistemas de información dentro de las instituciones de seguridad social en América.

Objetivos:

- Conocer el marco conceptual y metodológico necesario para el desarrollo de sistemas de información.
- Ubicar la aplicación de los sistemas de información a los diferentes niveles de operación de la instituciones de seguridad social.

Dirigido a:

funcionarios y técnicos de instituciones de seguridad social cuya función y responsabilidad se encuentra dentro del marco de los sistemas de información.

PROGRAMA INTENSIVO "DIPLOMADO EN DESARROLLO DE APLICACIONES MEDIANTE MICROCOMPUTADORAS"

Del 29 de abril al 28 de junio

Objetivo:

Desarrollar la capacidad del participante para analizar y resolver problemas susceptibles de ser manejados mediante computadoras personales.

Reconocimiento:

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social y la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México otorgan, en forma conjunta, el diploma de reconocimiento por haber acreditado satisfactoriamente el Programa.

Descripción:

Para obtener el diploma, es necesario acreditar los cursos que integran los módulos de:

- Introducción a la Informática
- Programación
- Paquetería de aplicaciones
- Curso optativo
- Integrador

Esto podrá realizarse cursando el programa intensivo de nueve semanas de tiempo completo, o bien acumulando en un período más largo los créditos correspondientes a cada uno de los cursos que componen los módulos, en el programa regular.

Programa intensivo y programa regular:

Ambos programas ofrecen ventajas acordes a diferentes necesidades: el intensivo, permite cubrir el programa en 44 días hábiles, implicando un menor tiempo de permanencia que en el programa regular, con el consecuente decremento del tiempo total de ausencia y costo de hospedaje, para aquellas personas que se alejan de su lugar de origen.

Por otro lado, el programa regular implica:

- Ausencia más distribuida.
- Acreditación de lenguajes y paquetes conocidos en forma no secuencial y en función de la disponibilidad de tiempo en su centro de trabajo.
- Posibilidad de acreditar los módulos de programación y paquetería mediante la presentación de los exámenes correspondientes; para lo cual los candidatos deberán solicitar temarios específicos y fechas de presentación de los exámenes en la División de Informática del CIESS.

Requisitos:

- Presentar constancia de estudios de licenciatura en disciplinas económico-administrativas, de ingeniería o afines a la seguridad social y/o contar con un mínimo de 3 años de experiencia en el desarrollo de sistemas manuales de información.
- Carta de exposición de motivos para ingresar al diplomado.
- Anteproyecto del sistema de información a desarrollar.
- Aprobar examen de admisión o acreditar el curso propedéutico "Introducción a la Computadora P.C."
- Entrevista personal con el Jefe de la División.

CURSO-TALLER TECNICAS PARA AUDITAR SISTEMAS DE INFORMACION COMPUTARIZADOS

Del 8 al 26 de julio

Propósitos

- Proporcionar a los participantes la metodología y las técnicas para auditar sistemas de información computarizados.

Objetivos:

- Proporcionar a los participantes las herramientas fundamentales para realizar la auditoría de sistemas de información automatizados.
- Establecer la metodología para evaluar crítica y sistemáticamente los sistemas de información automatizados sujetos a auditoría.

Dirigido a:

personal con estudios de licenciatura en Contaduría, Informática, Ingeniería y carreras afines o que cuenta con un mínimo de 3 años de experiencia en el análisis y diseño de sistemas de cómputo.

MODULO DE INTRODUCCION A LA INFORMATICA

Objetivo del módulo:

Capacitar como usuario de la información al funcionario o trabajador no especializado en la materia, por medio del conocimiento de la informática, y proveer un marco teórico de referencia para el "Diplomado en desarrollo de aplicaciones mediante microcomputadoras".

Descripción:

Será impartido en un tiempo aproximado de 70 horas, mediante exposiciones orales y, parcialmente, contacto con computadoras personales. El participante adquirirá los antecedentes conceptuales que le permitan comprender el desarrollo y aplicación de la informática. Conocerá y utilizará herramientas para el análisis y diseño de sistemas de información y se introducirá en aplicaciones orientadas a la seguridad social.

Requisitos:

Los indicados para el "Diplomado en desarrollo de aplicaciones mediante Microcomputadoras".

MODULO DE PROGRAMACION

Programación en lenguaje BASIC

Objetivo del módulo:

Al completar el módulo, el participante contará con elementos suficientes para desarrollar aplicaciones mediante programas complejos en lenguaje "Basic", aplicando correctamente técnicas de análisis, diseño y programación.

Descripción:

El módulo se impartirá en dos semanas totalizando aproximadamente 50 horas, mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. Este módulo es el segundo en el programa intensivo del Diplomado, aunque podrá ser cursado en forma independiente dentro del Programa Regular del Diplomado.

El contenido temático incluye: técnicas de programación, control de flujo de programas, sintaxis y opciones de funciones interconstruidas, asignación previa de valores, cadenas de caracteres, técnicas de programación, comandos para la definición de funciones y subrutinas, tablas, manejo de archivos, graficación avanzada, música y sonido, formatos de impresión, y el desarrollo de una aplicación compleja, tal como un sistema de nómina.

Requisitos:

Para el Programa Intensivo, los marcados para el mismo.

Para el Programa Regular, haber cursado el curso Introducción a la Computadora P.C. o comprobar tener los conocimientos respectivos.

MODULO DE PAQUETERIA DE APLICACIONES

Objetivo del módulo:

Al finalizar los cursos que integran este módulo (Paquetes integrados I, II, Y III, Base de datos I y II, y Procesamiento de Textos I) el participante contará con elementos suficientes para desarrollar aplicaciones mediante el empleo de paquetería comercial de utilidad general.

Descripción:

El módulo se impartirá en cinco o seis cursos con duración total aproximada de 165-200 horas, mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. Estará orientado al manejo de paquetería ampliamente difundida de aplicación general, como es el caso de Lotus 1-2-3 y Framework III, paquetes integrados; dBase IV, de base de datos y Wordperfect de procesamiento de textos.

Requisitos:

Haber cursado Introducción a la Computadora P.C., o comprobar tener los conocimientos respectivos. Para el Programa Regular del Diplomado, preferentemente haber cursado el Módulo de Programación.

CURSO: PAQUETES INTEGRADOS I (MANEJO ELEMENTAL DEL PAQUETE LOTUS 1-2-3)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con un conocimiento de las funciones y comandos básicos del paquete, que le permita la formulación de modelos.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: configuración de las hojas electrónicas, teclas de funciones especiales, configuración y mensajes de pantalla, introducción de etiquetas, fórmulas, menús de comandos, introducción a funciones interconstruidas, concepto de macroinstrucción (macros de teclado), y ejercicios de aplicación.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de paquetería de aplicaciones.

CURSO: PAQUETES INTEGRADOS II (MANEJO AVANZADO DEL PAQUETE LOTUS 1-2-3)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante conocerá y manejará los comandos y funciones del paquete necesarios para el desarrollo de modelos complejos y la integración de todo tipo de "macroinstrucciones".

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: comandos avanzados para el manejo de archivos, de base de datos, de generación de gráficas; funciones inter-construidas; construcción e invocación de macros de teclado, comandos de programación, "macros" de impresión, de combinación de archivos, y de captura; hojas de autoarranque y programas de utilería.

Requisitos:

Haber cursado Paquetes integrados I (Manejo elemental del paquete Lotus 1-2-3).

CURSO: PAQUETES INTEGRADOS III (MANEJO DEL PAQUETE FRAMEWORK III)

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con los conocimientos necesarios para el desarrollo de aplicaciones mediante Framework III, aprovechando las posibilidades de integración que ofrece el paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: comandos para la organización de ideas (outlining), de hoja de cálculo, de base de datos, de graficación y de interrelación con el sistema operativo y otros paquetes.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de Paquetería de aplicaciones.

CURSO: BASES DE DATOS I (Manejo elemental del paquete dBase IV).

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con los conocimientos necesarios para la creación, actualización, ordenamiento e interrelación de archivos de bases de datos, en modo directo y por medio de programas, de acuerdo con las posibilidades del paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: concepto de base de datos, uso de teclas especiales, funciones y comandos, creación de reportes, fundamentos de programación en dBASEIII+, y ejercicios de aplicación.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de Paquetería de aplicaciones. Es deseable que el participante cuente con conocimientos de programación.

CURSO: BASES DE DATOS II (Manejo avanzado del paquete dBase IV)

Objetivo:

Al finalizar el curso el participante contará con los conocimientos necesarios para manejar todo tipo de archivos de bases de datos en modo directo o utilizando las facilidades de programación que brinda el propio paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas (31 en el programa intensivo del Diplomado), mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: Programación en dBase IV avanzado, creación de reportes y formatos especiales y ejercicios de aplicación.

Requisitos:

Haber aprobado el curso Bases de Datos I (Manejo elemental del paquete DBase IV).

NOTA:

Salvo el módulo "Integrador" (en donde podrán participar exclusivamente aquellas personas que hayan acreditado los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de Aplicaciones), será factible la participación a cursos en forma independiente del programa del diplomado, cumpliendo con los requisitos marcados para cada caso.

**CURSOS: PROCESAMIENTO DE TEXTOS I (WORDPERFECT) y
PROCESAMIENTO DE TEXTOS II (WORDSTAR)**

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante será capaz de realizar escritos, aprovechando de la mejor manera las facilidades que presenta el paquete.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 25 horas mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: comandos para repetición, intercalado y eliminación de párrafos, búsqueda y sustitución de palabras, impresión de documentos mediante diferentes opciones, y combinación de archivos para la generación de cartas, etiquetas, gráficos etc., de acuerdo con las posibilidades del paquete.

Requisitos:

Los indicados para el módulo de Paquetería de aplicaciones.

CURSOS OPTATIVOS**Objetivo:**

Permitir al participante obtener conocimientos adicionales a los alcanzados a través del programa obligatorio, en tópicos o temas de interés particular de acuerdo a su área de desarrollo laboral.

Descripción:

Para obtener el diploma es necesario acreditar uno de los cursos optativos ofrecidos, cada uno de los cuales será impartido en un tiempo aproximado de 25-35 horas.

Los cursos optativos se podrán seleccionar entre los siguientes:

- Sistema Operativo MS-DOS
- Lenguaje "C"

Requisitos:

Haber cursado Introducción a la Computadora P.C. o comprobar tener los conocimientos respectivos. Para el Diplomado, de preferencia haber acreditado los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de aplicaciones.

CURSO: SISTEMA OPERATIVO MS-DOS

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante comprenderá el concepto de sistema operativo, entenderá la utilidad y empleará adecuadamente los programas y comandos que conforman el MS-DOS.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 25 horas, mediante exposiciones orales y contacto permanente con la microcomputadora. El contenido temático incluye: concepto de sistema operativo, secuencia y mensajes durante la carga, comandos de utilería y programas autoejecutables, edición y configuración, y comandos para el manejo del disco duro.

Aunque este curso no está integrado al Programa Regular del Diplomado, está recomendado para las personas que tengan intención de desarrollar aplicaciones en computadoras personales.

Requisitos:

El participante deberá haber cursado Introducción a la Computadora P.C., o bien comprobar tener conocimientos elementales del funcionamiento y características de una computadora personal.

CURSO: LENGUAJE "C"

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante contará con elementos suficientes para desarrollar aplicaciones mediante programas complejos en Lenguaje "C", utilizando correctamente los comandos y funciones que maneja el lenguaje.

Descripción:

El curso se impartirá en aproximadamente 30 horas, mediante exposiciones orales y prácticas en microcomputadora. El curso enfatizará el dominio de los comandos y funciones del lenguaje, presuponiendo el conocimiento avanzado en programación por parte del participante.

Requisitos:

Comprobar tener conocimientos avanzados en programación.

MODULO INTEGRADOR

Objetivo del módulo:

Al finalizar el módulo, el participante habrá obtenido la práctica en el empleo de los conocimientos adquiridos en los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de Aplicaciones, que le permitan iniciarse en la solución de problemas de información que se presentan en el medio cotidiano de trabajo.

Descripción:

El módulo se impartirá en aproximadamente 35 horas y estará orientado a la resolución de casos, mediante la aplicación de los conocimientos adquiridos en los módulos anteriores.

Requisitos:

Haber acreditado los módulos de Introducción a la Informática, Programación y Paquetería de aplicaciones.

OTROS CURSOS

CURSO: INTRODUCCION A LA COMPUTADORA P.C.

Objetivo:

Al finalizar el curso, el participante conocerá y manejará los principales elementos y factores requeridos para el cuidado y uso de las microcomputadoras y contará con fundamentos para la formulación de programas y la utilización de paquetería comercial para el desarrollo de aplicaciones.

Descripción:

El curso va dirigido a quienes que no han tenido contacto alguno con la computación, y está indicado como propedéutico para el Diplomado, programas intensivo y regular. El curso se impartirá en aproximadamente 35 horas mediante exposiciones orales y, desde el primer día, prácticas en microcomputadora. Adicionalmente, el participante deberá realizar lecturas en forma independiente. El contenido temático incluye: antecedentes históricos de la computadora personal; características de los lenguajes de programación y de la paquetería comercial; principios del desarrollo de modelos; estructura básica de programas; diagramas de flujo; etc.

Requisitos: Ninguno

NOTA:

Los interesados en acreditar este curso mediante presentación de examen, deberán solicitar temario específico y fecha de examen en la División de Informática del CIESS.

CURSO: INTRODUCCION A LA COMPUTACION PARA MEDICOS**Objetivo:**

Al finalizar el curso el participante conocerá y manejará los principales elementos y factores requeridos para el cuidado y uso de las microcomputadoras y contará con una visión panorámica de la utilidad de la computadora en el quehacer médico.

Descripción:

El curso va dirigido a médicos con responsabilidades de enseñanza o de investigación clínica o con necesidades de manejo estadístico sin conocimientos previos en computación. Se impartirá en aproximadamente 30 horas durante las cuales el participante se introducirá en el cuidado y uso de las computadoras personales y en comandos básicos del sistema operativo MS-DOS. Posteriormente, participará en el desarrollo de casos que ejemplifiquen la utilidad de la computadora en las actividades del médico.

El contenido temático del curso incluye: Antecedentes históricos de la informática médica; la computadora como herramienta de trabajo del médico; anatomía y fisiología de una computadora;

órdenes de uso frecuente en el sistema operativo MS-DOS; clasificación, características y aplicación del "software", la programación y los paquetes preprogramados, etcétera.

El participante se introducirá al procesamiento numérico y de textos, a la programación y al manejo de bases de datos mediante ejemplos y demostraciones de especial interés para los profesionales de la medicina; "diagnóstico del dolor abdominal", "historia clínica y notas de evolución", "clasificación de información médica", etcétera.

El curso finaliza con la revisión global del concepto de sistemas y el proceso de solución de problemas de información mediante ejemplos.

Requisitos:

El participante deberá ser médico, paramédico o tener alguna otra licenciatura afín y/o contar con un mínimo de 2 años de experiencia laboral en el área médica.

CURSOS DE VERANO PARA JOVENES

Objetivo:

Al finalizar los cursos, el participante conocerá y aplicará correctamente las técnicas de programación y empleará las instrucciones del lenguaje Basic en sus diferentes aplicaciones mediante programas complejos.

Descripción:

"Basic" es un lenguaje de programación que se incluye en cualquier computadora personal y permite el desarrollo de programas que van desde lo muy sencillo hasta lo considerablemente complejo. A la vez, este lenguaje ofrece ventajas educacionales, permitiendo el desarrollo y ejercicio de la lógica de programación en forma agradable, efectiva y divertida.

El CIESS imparte sus cursos de verano para jóvenes en tres semanas, totalizando aproximadamente 60 horas durante las cuales se equilibra cuidadosamente la teoría con la práctica, por lo que el participante prepara y ejecuta programas desde la primera sesión.

Requisitos:

- El participante deberá tener una edad entre 12 y 17 años.

COORDINACION DE INVESTIGACION

CURSO-TALLER: METODOLOGIA Y TECNICAS DE LA INVESTIGACION SOCIAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL Del 4 al 22 de marzo

Presentación

Uno de los intereses prioritarios del CIESS es fomentar la investigación, contribuir a su correcta fundamentación científica e identificar las prioridades de investigación en materia de seguridad social.

Para avanzar en el logro de estos propósitos, el CIESS ha organizado el curso-taller Metodología y Técnicas de Investigación Social en la Seguridad Social, que tendrá lugar del 4 al 22 de marzo.

Objetivos:

Al concluir este curso-taller, los participantes serán capaces de:

- Reconocer las áreas básicas de la seguridad social e identificar los temas prioritarios de investigación de su propio lugar de trabajo.
- Diseñar un proyecto de investigación y elaborar el protocolo correspondiente.
- Describir y utilizar los principales métodos y técnicas de la investigación social aplicada a la seguridad social, así como analizar los resultados obtenidos.
- Enunciar las condiciones elementales para lograr una publicación útil y para diseñar material de apoyo didáctico a partir de los resultados de una investigación.

Métodos de enseñanza:

La dinámica educativa incluye: conferencias, ejercicios y exposición de trabajos por parte de los participantes, por lo que se les solicita asistir al curso con material de investigación para presentarlo. La dinámica será altamente participativa de modo que las experiencias de los participantes en investigación puedan ser ampliamente aprovechadas.

Plan de estudios - Contenido temático:

El desarrollo del curso-taller tendrá como base los siguientes módulos:

- Revisión de las bases de la seguridad social, los sistemas de seguridad social, los problemas actuales de la seguridad social y los temas selectos en materia de seguridad social.
- Principios de la investigación científica y diseño de una investigación.
- Items que integran un protocolo de investigación.
- Reconocimiento de métodos cuantitativos y cualitativos.
- Aplicación de métodos y técnicas de investigación a temas selectos de seguridad social.

Dirigido a:

profesionales dedicados a investigaciones en salud y seguridad social (médicos con cualquier especialidad así como licenciados en ciencias sociales), funcionarios responsables de algún área de investigación en materia de seguridad social y técnicos contratados específicamente para la aplicación de investigaciones en el ámbito de la seguridad social.

EVENTOS FUERA DE SEDE

DIRECCION

CURSO TEORIA Y PRACTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Del al

Sede:

El Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social ha programado este curso para ofrecer una instancia educativa en materia de seguridad social, a través de una visión integral de la misma, con fundamentos modernos, no solamente en su concepción teórica, sino en su aplicación práctica. Para la planeación de este curso, se han considerado las recomendaciones y experiencias de los Diplomados que sobre la materia se imparten en el CIESS.

Objetivos:

- Desarrollar en los participantes técnicas y habilidades para la investigación sistemática de la doctrina de la seguridad social y su aplicación práctica.
- Ubicar a la seguridad social en sus interrelaciones con políticas sociales y económicas.
- Identificar el contexto socio-económico en que se articula la seguridad social y las relaciones internas y externas que se dan entre sus componentes.
- Identificar prioridades en los programas de extensión de la seguridad social.
- Aplicar programas con conceptos integrales en las diferentes disciplinas que comprende la seguridad social.

MODULOS ACADEMICOS

Módulo 1- marco conceptual de la seguridad social:

- Concepto y finalidades de la Seguridad Social.
- Criterios de enfoque de la Seguridad Social en América Latina.
- La articulación de la seguridad social a nivel nacional.
- Factores socio-económicos y políticos.
- La acción internacional: Organismos Internacionales, normas, convenios y otros.
- La seguridad social en el Grupo Andino, referencia a la región y otros países.
- Estructura jurídica de la seguridad social.

Módulo II- El ámbito de aplicación:

- Problemas de extensión de la seguridad social. Modalidades, características, programas de extensión con base en las prestaciones médicas. Alternativas.
- Las prestaciones en general y las diversas ramas de seguros.
- Las personas protegidas y la extensión horizontal de la seguridad social.

Módulo III- Administración y financiamiento de la seguridad social:

- Descentralización, desconcentración.
- Criterios de financiamiento de regímenes contributivos y no contributivos.
- Estrategias administrativas y financieras.
- Problemas prioritarios en materia de administración y financiamiento de la seguridad social.
- Orientaciones modernas y modelos alternativos.
- Perspectivas de la seguridad social.

Dirigido a:

Directivos y responsables de programas operativos de la seguridad social, con base en dos criterios: La interdisciplina en su contenido teórico-práctico y el análisis comparativo interregional.

DIVISION DE MEDICINA SOCIAL

CURSO: ORGANIZACION Y DIRECCION DE LOS SERVICIOS MEDICOS

Del 4 al 22 de noviembre

Probable sede: Puerto Rico

Propósitos:

- Ampliar y actualizar el conocimiento respecto al papel que desempeñan las ciencias de la administración en la organización y funcionamiento de los servicios médicos en las instituciones de seguridad social.
- Aplicar esos conocimientos en los niveles directivos con el fin de tomar decisiones que permitan el uso racional de los recursos disponibles.
- Fomentar una eficiente colaboración entre el nivel directivo y los otros niveles en el ámbito de los servicios médicos.

Objetivos:

Al finalizar el curso el educando será capaz de:

- Identificar el contexto social de su área de responsabilidad.
- Elaborar un esquema de planificación.
- Dirigir la integración de su grupo.
- Seleccionar las fuentes de información útiles para el proceso de dirección y la toma de decisiones.
- Identificar los distintos estilos de dirección.
- Aplicar modelos de evaluación.
- Desarrollar planes de acción aplicando lo aprendido en el curso.

Dirigido a :

Médicos Cirujanos con algunos de los cargos siguientes: Director, Subdirector, Jefe de División, Jefe de Servicio, Jefe de Consulta Externa o sus equivalentes.

SEMINARIO: ATENCION SOCIAL A LA TERCERA EDAD
Del 9 al 13 de diciembre

Probable sede: Honduras

Propósito:

Intercambiar ideas, experiencias e información que conduzca a lograr los siguientes:

Objetivos:

- Examinar el grado de aplicación de las leyes y políticas institucionales.
- Evaluar los alcances de cada uno de los programas prioritarios definidos en el Primer Seminario.
- Formular estrategias para el autofinanciamiento de programas que permitan el incremento del ingreso económico de las personas de la tercera edad.

Dirigido a:

Médicos, Sociólogos, Antropólogos, Médicos Geriatras, Psicólogos, Licenciados en Trabajo Social, Enfermería, Médicos Rehabilitadores y otras profesiones afines al contenido temático del seminario.

DIVISION DE SALUD EN EL TRABAJO

CURSO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA SERVICIOS PREVENTIVOS DE LAS EMPRESAS

Del 4 al 15 de febrero

Probable sede: Venezuela:

Propósito:

Capacitar en aspectos básicos de la salud y seguridad en el trabajo al personal de las instituciones de seguridad social públicas y privadas, que tenga relación con la problemática de accidentes y enfermedades de trabajo.

Objetivos:

- Analizar el concepto sobre condiciones de trabajo y su realización con la salud-enfermedad.
- Conocer la magnitud, causas y repercusiones de los accidentes y enfermedades de trabajo a diferentes niveles.
- Estudiar la clasificación de los factores de riesgo presentes en los ambientes de trabajo.
- Conocer la metodología de estudio de la Higiene y Seguridad y de las disciplinas de apoyo.
- Analizar las repercusiones patológicas derivadas de la exposición a los factores de riesgo presentes en el ambiente de trabajo.
- Realizar trabajos de campo vinculados con la Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Establecer conclusiones metodológicas y prácticas para la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, mediante programas específicos.

Dirigido a:

Técnicos de Seguridad e Higiene, Supervisores de Trabajo o producción en empresas, Trabajadores Sociales, Enfermeras, Psicólogos Laborales y Promotores Comunitarios.

CURSO-TALLER DE PROGRAMACION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
Del 4 al 22 de marzo

Sede:

Propósito:

Capacitar a los responsables de los servicios de salud y seguridad de las instituciones de seguridad social o centros laborales, sobre los métodos y técnicas de la programación, que ayuden a los educandos a elaborar programas de prevención de riesgos de trabajo.

Objetivos:

- Aplicar los métodos y técnicas de la administración y la programación en la solución de los problemas de salud en el trabajo.
- Identificar las diversas disciplinas que integran la metodología para el diagnóstico y la solución de los problemas de salud en el trabajo.
- Sustentar con base en la elaboración del diagnóstico de la situación de salud y seguridad de la población trabajadora, programas congruentes encaminados a la promoción y prevención de la salud de los trabajadores, de acuerdo a la propia realidad nacional o local.
- Aplicar la metodología de la higiene y seguridad en la identificación y evaluación de los factores de riesgo presentes en el medio ambiente laboral.
- Realizar trabajos de campo enfocados a elaborar programas de salud y seguridad en el trabajo.

Dirigido a:

Médicos, Ingenieros, Administradores, Licenciados, Técnicos en Salud y Seguridad Social, o sus equivalentes con experiencia en la materia, así como Gerentes o encargados de empresas.

DIVISION DE ADMINISTRACION

CURSO CONTROL DE GESTION

Del al

Sede:

Fundamentación:

Analizar el marco conceptual de los sistemas de planificación y control gerencial y los principales modelos utilizados actualmente, se estudiará la importancia del control de gestión en organizaciones matriciales, los métodos alternativos de medición de la ejecutoria gerencial y las medidas para el diagnóstico y evaluación de acciones.

También se analizará y comparará el control de gestión en sus aspectos básicos tales como: planeación, programación, presupuestación y evaluación, así como su aplicación a la realidad actual para reconocer la trascendencia que tiene el sistema administrativo en una institución de seguridad social.

Objetivo:

Realizar el análisis comparativo de los sistemas de información de las instituciones de seguridad social, de tal forma que permitan al participante asegurar que un proceso de planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación se de con orden y coherencia, definiendo los universos de acción, la metodología de selección y la ponderación de los resultados.

Dirigido a:

- Profesionistas cuya labor actual se considere necesaria una preparación adicional sobre aspectos básicos de planeación, ejecución y control de estrategias administrativas.
- Funcionarios de nivel intermedio, cuyas decisiones estén dirigidas a la instauración y validación de un sistema de información normativo o de supervisión.
- Directivos de nivel operativo cuyo compromiso sea instaurar un sistema de control de gestión que le permita valuar los resultados obtenidos para que sean acordes a las metas establecidas.

CURSO ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS

Del al

Sede:

Fundamentación:

Familiarizar al participante con la formulación y ejecución de estrategias administrativas que le permitan conjugar la utilización de los diferentes recursos a través de la implementación de los planes de acción, la elaboración de programas, la identificación de prioridades y delegación de tareas, la reestructuración de funciones con impacto en las estructuras orgánicas, la formulación de diagnósticos situacionales, la evaluación de resultados al término de las metas establecidas y el diseño de sistemas de información.

Objetivo:

Capacitar al participante a través del estudio de las técnicas de administración en la identificación y desarrollo de las estrategias necesarias para encarar con eficiencia en el contexto propio de sus necesidades los problemas críticos de su institución.

Dirigido a:

Profesionistas que desempeñen funciones directivas u otras afines al contenido del curso y/o personas que tengan una experiencia mínima de dos años en el desempeño de labores directivas en el campo de la administración.

DIVISION DE ACTUARIA Y PLANEACION FINANCIERA

CURSO DE PLANEACION FINANCIERA

Del 8 al 19 de abril

Probable sede: Cuba

Propósitos:

Analizar las técnicas de la planeación financiera y su aplicación para el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles en el desarrollo de las instituciones de seguridad social.

Objetivos:

- Definir los conceptos básicos de la planeación estratégica aplicados a la planeación financiera.
- Analizar las técnicas de presupuestación aplicadas al sector público.
- Exponer conceptos básicos aplicados de la teoría general de la administración financiera.
- Analizar la incidencia de la crisis económica en la Seguridad Social, a fin de establecer un modelo de financiamiento de acuerdo al régimen financiero, que permita superar la crisis actual.
- Analizar los criterios de inversión que se establecen para la toma de decisiones.
- Concluir con la propuesta de un Plan Financiero, donde se estudie la factibilidad de mejora en las prestaciones de servicios, priorizando los programas de atención.

Dirigido a:

Este curso está dirigido a funcionarios de instituciones públicas o privadas cuya función y responsabilidad están dentro del marco económico-financiero y de planeación en el ámbito latinoamericano: funcionarios de las áreas de economía, Contabilidad, Ingeniería, Actuaría, Finanzas, Administración de Empresas, etcétera.

CURSO ESTADISTICAS DE LA SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL

Del 26 de agosto al 6 de septiembre

Probable sede: Zacatecas-México.

Propósito:

Al finalizar el curso, el participante será capaz de aplicar los conceptos básicos y de análisis estadístico a los diversos campos de la salud y seguridad social.

Objetivos:

- Conocer el marco conceptual y metodológico para el desarrollo de un sistema de información y ubicar su aplicación a los diferentes niveles de operación de la seguridad social en América Latina.
- Proporcionar los elementos teórico-prácticos de la estadística.
- Identificar los componentes de las estadísticas de salud: población, vitales, morbilidad, servicios, recursos, económicas y sociales.
- Revisar los conceptos básicos de epidemiología.

Dirigido a:

Profesionales de la salud y seguridad social y de otras áreas conexas que ejercen funciones de servicio, docencia e investigación: estadísticos, actuarios, médicos, epidemiólogos u otros profesionales responsables de la producción estadística.

CURSO ANALISIS Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION

Del 4 al 15 de noviembre

Probable sede: Honduras

Propósito:

Coadyuvar al proceso de toma de decisiones de inversión en época de incertidumbre, que garanticen la máxima recuperación posible de las inversiones o bien la conservación de su poder adquisitivo que asegure la prestación de los servicios de seguridad social a la población.

Objetivos:

- Identificar las necesidades de inversión en una institución de seguridad social.
- Presentar los fundamentos de la formulación y evaluación económica y social de proyectos de inversión.
- Mejorar la gestión de los proyectos de inversión mediante el intercambio de experiencias gerenciales y administrativas.
- Incorporar el uso de sistemas computarizados de información, evaluación, control y monitoreo de proyectos de inversión.
- Realizar a lo largo del curso, estudios, visitas y prácticas sobre proyectos de interés para los participantes del curso.

Dirigido a:

Directivos y funcionarios que tengan relación con el proceso de toma de decisiones de proyectos de inversión; profesionales de las áreas de Administración, Economía, Ingeniería y otros afines al tema.

INFORMACION GENERAL

Requisitos para la inscripción

- Ser propuesto por una institución de seguridad social u organización con intereses afines.
- Cubrir los requisitos específicos señalados para cada uno de los eventos.
- Haber cubierto con anterioridad al inicio del evento sus respectivas cuotas.
- Destinar tiempo completo a las actividades académicas.
- Haber cubierto los trámites migratorios en su país de origen por todo el periodo que dure el evento.
- Dos fotografías tamaño credencial.
- Contar con la confirmación de aceptación por parte del CIESS y solicitud de inscripción debidamente requisitada (Indispensable.)

Las instituciones que postulen candidatos deberán hacerlo enviando con suficiente anticipación su solicitud al CIESS, la cual debe incluir: nombre, antecedentes del candidato y motivos por los que desea participar en el evento, así como giro bancario o cheque a nombre del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social por la cantidad en dólares estadounidenses que cubra matrícula, hospedaje y alimentación, en la inteligencia de que esta suma corresponde al periodo lectivo del evento.

Becas

Las instituciones miembros titulares o asociadas a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social podrán gestionar ante la Dirección del CIESS las becas a que tengan derecho conforme a lo establecido por los Estatutos y Reglamentos de la CISS.

Sugerencia:

Se estima conveniente que el participante sea portador de una cantidad adicional para solventar aquellos **gastos de reproducción de material** que se originen de su participación en los eventos. Dicha cantidad podría ser el 10% del importe total del evento a que se ha inscrito.

Para los cursos de computación y aquéllos en los cuales se utilice este recurso, los participantes deberán cubrir la cuota correspondiente al material directo.

Las cuotas para los eventos CIESS 1991 en sede serán las siguientes:

INTERNO:

Matrícula	250 U.S. Dls.
Hospedaje, alimentación y café en recesos	30 U.S. Dls. (diarios)

EXTERNO:

Matrícula	250 U.S. Dls.
Comida del medio día y café en recesos	5 U.S. Dls. (por día hábil)

En los rubros de alimentación y hospedaje, los participantes que se encuentren en calidad de internos deberán cubrir la cuota correspondiente a sábados y domingos.

En seminarios y talleres se pagarán por concepto de matrícula 125 U.S. Dls., manteniéndose las mismas cuotas en lo concerniente a hospedaje y alimentación.

El costo de los cursos de computación se calculará sobre la base de 2.25 U.S. Dls. la hora-aula, más el 10% del costo total del evento por concepto de material directo. Estos precios no incluyen los costos de hospedaje y alimentación, los cuales se calcularán con base en la tarifa anteriormente señalada.

Los participantes de México pagarán en pesos mexicanos el equivalente de estas cantidades al tipo de cambio que rija a la fecha de inscripción.

UBICACION DEL CIESS

La sede del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social se encuentra ubicada en la Ciudad de México:

Calle San Ramón s/n
esq. Av. San Jerónimo
Unidad Independencia
10100 México, D.F.

La correspondencia puede dirigirse al domicilio anterior o bien a:

Apartado Postal 99087
Dirección Cablegráfica "CINTERCIAL"
Telefax: 683-8524

Para comunicación telefónica, favor de dirigirse al:

Teléfono: 595-00-11

Extensiones:

Dirección	111
División de Medicina Social	164
División de Actuaría y Planeación Financiera	147
División de Administración	149
División de Salud en el Trabajo	122
División de Informática	110
Coordinación de Investigación	148
Area de Comunicación	138

DIRECTORIO

CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

LIC. RICARDO GARCIA SAINZ
Presidente

LIC. Y C.P. AGUSTIN BARBABOSA KUBLI
Secretario General

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

LIC. JEANNETTE MONDRAGON COTO
Directora

DR. JESUS GONZALEZ POSADA
Titular de la División de Medicina Social

ACT. FERNANDO ARGUELLES TEJEDA
Titular de la División de Actuaría y Planeación Financiera

ACT. ROSALIA CUEVAS FOURNIER
Titular de la División de Administración

ING. RODOLFO ARIAS DIAZ
Titular de la División de Salud en el Trabajo

ACT. ANA LUZ DELGADO IZAZOLA
Encargada de la División de Informática

LIC. SOFIA DEL BOSQUE ARAUJO
Titular de la Coordinación de Investigación

LIC. JUAN JOSE ZERMEÑO CORDOVA
Jefe del Area de Comunicación

México, D. F.