

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.



PERSPECTIVA Y TAREA DEL **CISS EN LA FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA LA SEGURIDAD SOCIAL**

Dr. Luis José Martínez Villalba
Director del
Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social

V Reunión Técnica de la Comisión Americana de Organización y Sistemas Administrativos

Arlington, Texas, 23 al 25 de junio de 1999.

CONTENIDO

1.- INTRODUCCIÓN	1
2.- NUEVAS REALIDADES	5
3.- PROCESOS DE EVOLUCIÓN.	7
4.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	14
5.- ORGANIZACIÓN DE LA LABOR ACADÉMICA	17
6.- PECULIARIDADES EN LA RELACIÓN DEL CIESS CON LAS ÁREAS SUBREGIONALES.	25
7.- PROBLEMAS Y DESAFÍOS NUEVOS.	26
8.- CONSIDERACIONES FINALES	30

1.- INTRODUCCIÓN

EL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL ES BIEN CONOCIDO POR LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS TRES AMÉRICAS. COMO ES SABIDO, ES EL ÓRGANO DOCENTE, DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN DE NUESTRA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL. SIN PERJUICIO DE SER, COMO SE ACABA DE SEÑALAR, AMPLIAMENTE CONOCIDO PARECE ÚTIL UNA SUCINTA RESEÑA INFORMATIVA ACERCA DE SU SIGNIFICACIÓN, CARACTERÍSTICAS Y ACTIVIDADES PRINCIPALES.

ÉL HA CUMPLIDO A LO LARGO DE 36 AÑOS DE EXISTENCIA UNA FECUNDA LABOR FORMATIVA Y HAN CONCURRIDO A SUS AULAS, HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 1998, 25,073 FUNCIONARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA, PERTENECIENTES A 45 PAÍSES.

EL CIESS HA DESARROLLADO 1,004 ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN SU SEDE DE LA CIUDAD DE MÉXICO, Y ALREDEDOR DE 175 FUERA DE SEDE*. ESTAS ÚLTIMAS SON ORGANIZADAS CONJUNTAMENTE CON UNA O VARIAS INSTITUCIONES AFILIADAS, BAJO LA DIRECCIÓN ACADÉMICA DE NUESTRO CENTRO.

MUCHOS DE QUIENES HAN RECIBIDO CAPACITACIÓN EN EL CIESS CUMPLEN HOY FUNCIONES DE ALTA RESPONSABILIDAD EN INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE AMÉRICA. LOS HAY QUE OCUPAN LOS MÁS ALTOS CARGOS DIRECTIVOS E INCLUSO, AÑO TRAS AÑO, PERSONAS QUE SE DESEMPEÑAN EN

* El registro preciso de las actividades fuera de sede sólo se lleva desde 1987.

LAS FUNCIONES DE MAYOR JERARQUÍA CONCURREN TAMBIÉN A LOS CURSOS, SEMINARIOS, DIPLOMADOS Y ACTIVIDADES DIVERSAS QUE EL **CIESS** ORGANIZA, PORQUE ENCUENTRAN ALLÍ UN FORO DE ACTUALIZACIÓN PERMANENTE, DE DEBATE DOCTRINAL, DE INTERCAMBIO DE PUNTOS DE VISTA Y EN DEFINITIVA HALLAN EL ÁMBITO EN EL CUAL CONOCER LAS EXPERIENCIAS QUE EFECTIVAMENTE HAN VIVIDO LAS DISTINTAS NACIONES E INSTITUCIONES DEL CONTINENTE.

AUNQUE PUEDA RESULTAR SOBREABUNDANTE, HAREMOS UNA BREVE RESEÑA CRONOLÓGICA. FUNDADA LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL EN 1942, A POCO ANDAR SE SINTIÓ LA NECESIDAD DE UN ÓRGANO DE DOCENCIA Y CAPACITACIÓN. EN LA TERCERA CONFERENCIA INTERAMERICANA QUE TUVO LUGAR EN 1951 EN BUENOS AIRES, SE RECOMENDÓ LA PROMOCIÓN DEL SUMINISTRO DE AYUDA TÉCNICA Y PROFESIONAL, DE ENSEÑANZA, ASÍ COMO DE INTERCAMBIO PERIÓDICO DE GRUPOS CALIFICADOS DE PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL. EN 1955, EN LA QUINTA CONFERENCIA CELEBRADA EN CARACAS, SE APROBÓ LA RESOLUCIÓN No. 51 RECOMENDANDO LA CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO DEDICADO A LA CAPACITACIÓN DE PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA. EN 1960 EN MÉXICO, SE INSISTIÓ EN ESTA IDEA, QUE ERA YA PRÁCTICAMENTE UNA DECISIÓN POLÍTICA Y SE RECOMENDÓ EL ESTABLECIMIENTO EN MÉXICO DEL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL. ÉSTE FUE INAUGURADO EN 1963 EN UNA CEREMONIA SOLEMNE QUE ENCABEZÓ EL PRESIDENTE DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, LIC. ADOLFO LÓPEZ MATEOS.

EL **CISS** TIENE ENTRE SUS FUNCIONES ESENCIALES LA DE CAPACITAR LOS RECURSOS HUMANOS AL SERVICIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN FORMA SISTEMÁTICA Y PERMANENTE; LA DE PROMOVER Y REALIZAR INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS EN EL CAMPO DE LA SEGURIDAD SOCIAL; LA DE FOMENTAR EL INTERCAMBIO ACADÉMICO Y DE INFORMACIÓN, ASÍ COMO DE ESTUDIOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD SOCIAL; LA DE FACILITAR ASISTENCIA EN MATERIA DE CAPACITACIÓN, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN; LA DE PROMOVER EL DEBATE DOCTRINARIO SOBRE SEGURIDAD SOCIAL O MATERIAS CONEXAS; Y LA ENSEÑANZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN UNIVERSIDADES Y CENTROS DE EDUCACIÓN O INVESTIGACIÓN. ASIMISMO, OTRAS FUNCIONES DIVERSAS QUE EXPRESAMENTE LE ATRIBUYE EL ESTATUTO DE NUESTRA CONFERENCIA INTERAMERICANA.

SUS AUTORIDADES SON, DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 33 DEL ESTATUTO: LA JUNTA DIRECTIVA, QUE PRESIDE EL PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL, E INTEGRAN ASIMISMO CINCO MIEMBROS TITULARES Y UN MIEMBRO ASOCIADO DE LA **CISS**; Y LA DIRECCIÓN DEL CENTRO.

PARECE ÚTIL RECORDAR AQUÍ QUE TODOS LOS MIEMBROS TITULARES Y ASOCIADOS DE LA **CISS** TIENEN DERECHO A BECAS QUE INCLUYEN MATRÍCULA, CAPACITACIÓN, HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN, CUANDO LOS EVENTOS ACADÉMICOS SE REALIZAN EN LA SEDE DEL **CISS** (ARTÍCULO 15 DEL REGLAMENTO FINANCIERO DE LA **CISS**). LOS MIEMBROS TITULARES AL CORRIENTE EN EL PAGO DE SUS CUOTAS PODRÁN DISFRUTAR DE UNA BECA DEL 100% MÁS UNA DEL 50% EN CADA EVENTO ACADÉMICO DEL **CISS** EN LA SEDE DE ÉSTE. EN CUANTO A LOS MIEMBROS ASOCIADOS, EN IGUALES

CONDICIONES, TENDRÁN DERECHO DURANTE CADA AÑO LECTIVO A UN TOTAL DE CINCO BECAS DEL 100% Y OTRAS CINCO DEL 50% EN LOS EVENTOS EN SEDE CORRESPONDIENTES AL PROGRAMA ANUAL DEL CENTRO (ARTÍCULOS 16 Y 17 DEL REGLAMENTO FINANCIERO DE LA CISS).

EL CIESS MANTIENE RELACIONES DE INTERCAMBIO CON ORGANISMOS INTERNACIONALES, INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES, UNIVERSIDADES Y CENTROS ESPECIALIZADOS Y HA CELEBRADO CON MUCHAS DE TALES INSTITUCIONES ACUERDOS Y CONVENIOS DE COLABORACIÓN. ENTRE ELLOS SE DESTACAN LOS SUCRITOS CON LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD (OPS), EL BANCO MUNDIAL, LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT), LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO (UNAM), LA BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA (MÉXICO), LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL ITINERANTE DE GERONTOLOGÍA, DE GRENOBLE (FRANCIA), LA CORPORACIÓN DE INVESTIGACIÓN, ESTUDIO Y DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, DE CHILE, Y EL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PÚBLICA DE MÉXICO.

ASIMISMO, EL CIESS PARTICIPA A TRAVÉS DE VARIOS DIPLOMADOS Y CONJUNTAMENTE CON LA ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS Y EL GOBIERNO DE MÉXICO, EN EL PROGRAMA DE COOPERACIÓN HORIZONTAL PARA BECAS DE ADIESTRAMIENTO QUE DIRIGE LA OEA.

2.- NUEVAS REALIDADES

A LO LARGO DE ESTOS 36 AÑOS DE VIDA, EL CIESS HA CUMPLIDO SIN DUDA Y DE CONFORMIDAD CON SUS OBJETIVOS ESTATUTARIOS, UN TRABAJO PROVECHOSO PARA LAS INSTITUCIONES INTEGRANTES DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL.

SIN EMBARGO, ELLO NO DEBE CONDUCCIRNOS A UNA ACTITUD DE AUTOCOMPLACENCIA, Y MUCHO MENOS A PENSAR QUE, HACIENDO OTRA VEZ LAS MISMAS COSAS AÑO TRAS AÑO, ESTAREMOS CUMPLIENDO NUESTRO OBJETIVO. PRECISAMENTE LA RUTINA, LA SIMPLE REPETICIÓN Y LA COMODIDAD INTELECTUAL SON OTRAS TANTAS AMENAZAS CONTRA LAS QUE TENEMOS QUE ESTAR ALERTAS. DEBEMOS MANTENER INCESANTEMENTE UNA ACTITUD VIGILANTE Y CRÍTICA, PROMOVRIENDO LA DETERMINACIÓN DE NUEVOS OBJETIVOS Y BUSCANDO CAMINOS CADA VEZ MÁS EFICACES.

SI ESTO ERA ASÍ EN EL PASADO Y CONSTITUÍA MANIFIESTAMENTE UNA NECESIDAD Y UNA OBLIGACIÓN PARA NOSOTROS, LO ES DOBLEMENTE AHORA: EN LOS ALBORES DE UN NUEVO MILENIO, NOS ENCONTRAMOS CON QUE UNA PORCIÓN IMPORTANTE DE LAS CERTEZAS QUE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA EXHIBÍA EN EL PASADO, HAN SIDO PUESTAS EN ENTREDICHO. UNA BUENA PARTE DE LAS CONCEPCIONES QUE FUNDARON LOS REGÍMENES DE SEGURIDAD SOCIAL TAL COMO MUCHOS DE NOSOTROS LOS CONOCIMOS DESDE LARGO TIEMPO, SE HAN EXPRESADO DE MANERAS NUEVAS, SE HAN MODIFICADO O HAN SIDO SUSTITUIDAS POR OTRAS, Y LOS SISTEMAS MISMOS HAN CAMBIADO EN MUCHOS CASOS RADICALMENTE.

LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL SON EN SU MAYOR PARTE PERMANENTES, DADO QUE SUS OBJETIVOS TAMBIÉN LO SON, PERO NO DEBE DESCONOCERSE QUE LAS CAMBIANTES CIRCUNSTANCIAS HISTÓRICAS DE TIEMPO Y DE LUGAR PUEDEN APAREJAR MODIFICACIONES, NO TAN SÓLO EN LOS REGÍMENES SINO EN EL CONJUNTO CONCEPTUAL QUE LOS SUSTENTA. PUEDE OCURRIR Y DE HECHO ESTÁ OCURRIENDO QUE, AUN MANTENIÉNDOSE CIERTOS PRINCIPIOS INSPIRADORES BÁSICOS, POR EJEMPLO LA INDELEGABLE RESPONSABILIDAD DEL ESTADO EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL, LAS EXPRESIONES JURÍDICAS CONCRETAS Y LAS MODALIDADES, TANTO EN EL PLANO DE LA REGLAMENTACIÓN LEGAL COMO LAS DE ORDEN ECONÓMICO Y FINANCIERO, SEAN DISTINTAS, DE MODO QUE SE INTENTE ATENDER O SATISFACER PRINCIPIOS SEMEJANTES A TRAVÉS DE CAMINOS NUEVOS Y DIFERENTES A LOS QUE SE HABÍAN RECORRIDO EN EL PASADO.

ESTA ES UNA DISCUSIÓN EN PLENO DESARROLLO Y EN CONSECUENCIA CONSTITUYE HOY UNO DE NUESTROS MAYORES DESAFÍOS. DURANTE LARGOS DECENIOS LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA RECORRIÓ CAMINOS RELATIVAMENTE CONOCIDOS Y POR TANTO LA DOCENCIA, LA CAPACITACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN TRANSITABAN TAMBIÉN POR ELLOS. LOS CAMBIOS QUE SE HAN IDO OPERANDO NOS EXIGEN, MÁS QUE NUNCA, REPLANTEOS Y ACTUALIZACIÓN CONSTANTES, Y POR CIERTO EN ESE ESFUERZO INTELECTUAL ESTAMOS COMPROMETIDOS. SI NO FUÉRAMOS CAPACES DE INTERNARNOS POR NUEVOS SENDEROS EN LA INVESTIGACIÓN Y EL ANÁLISIS Y DE GENERAR PERMANENTEMENTE FOROS DE DEBATE, DE SER EL ESPACIO DONDE RESUENAN LAS GRANDES DISCUSIONES SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL DE NUESTRO TIEMPO, NO ESTARÍAMOS CUMPLIENDO CON NUESTRO DEBER.

BUENO ES SEÑALAR, AUNQUE PAREZCA INNECESARIO, QUE NO HABREMOS DE SER LOS PANEGIRISTAS NI LOS DETRACTORES DE TALES O CUALES REGÍMENES: NUESTRA LABOR ES CONOCERLOS, ANALIZARLOS, DESCRIBIRLOS, COMPARARLOS Y EXAMINAR OBJETIVAMENTE SUS RESULTADOS, ESPECIALMENTE PARA DETERMINAR SI LAS FINALIDADES PERSEGUIDAS EN CADA CASO SON EFECTIVAMENTE ALCANZADAS.

BAJO TODA CIRCUNSTANCIA, ES COMPLETAMENTE INDISPENSABLE EL ESTÍMULO PROVENIENTE DE LAS INSTITUCIONES QUE SON, POR DECIRLO DE UNA MANERA GRÁFICA, LAS VERDADERAS DUEÑAS DE NUESTRA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL, Y PUEDEN POR ELLO CON MAYOR RAZÓN Y MAYORES FUNDAMENTOS SEÑALAR LAS GRANDES PRIORIDADES Y LAS ORIENTACIONES RESPECTO A LAS ÁREAS TEMÁTICAS A CUYO EXAMEN DEBE ABOCARSE NUESTRO CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL.

3.- PROCESOS DE EVOLUCIÓN

A LO LARGO DEL TIEMPO, EL CIESS HA IDO EVOLUCIONANDO EN LOS CONTENIDOS DE SU PROPUESTA ACADÉMICA, EN LAS FORMAS DE SU ORGANIZACIÓN Y ASIMISMO EN LO CONCERNIENTE A LAS MODALIDADES EDUCATIVAS.

RESPECTO A LOS CONTENIDOS, ESTO ES LOS OBJETOS A LOS QUE SE DIRIGE LA ACTIVIDAD INTELECTUAL DESARROLLADA EN EL CENTRO, DISTINTOS MOMENTOS HISTÓRICOS HAN GENERADO DEBATES TAMBIÉN DISTINTOS. POR

EJEMPLO, EN LA ACTUALIDAD, CON EL TRASFONDO DE NUEVAS REALIDADES ECONÓMICAS, DEMOGRÁFICAS Y POLÍTICAS, SE HALLA EN EL CENTRO TEMÁTICO —EN LO RELATIVO A LAS PENSIONES— LA GRAN DISPUTA TEÓRICA ENTRE LOS SISTEMAS DE REPARTO Y DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL.

CON TODO, Y A MEDIDA QUE EL TIEMPO TRANSCURRE, MÁS SE EVIDENCIA QUE LA POLÉMICA PLANTEADA EN TÉRMINOS TAN SIMPLISTAS NO ES UN OBJETO CORRECTO DE INVESTIGACIÓN. NO SE TRATA —AL MENOS NO PARA EL CIESS— DE DIRIMIR SUPREMACÍAS ENTRE DOS CONCEPCIONES TEÓRICAS APARENTEMENTE OPUESTAS, SINO MÁS BIEN DE SABER CUÁLES SON LAS REALIDADES, DE EXAMINAR LAS EXPERIENCIAS PARA SACAR DE ELLAS LA DEBIDA ENSEÑANZA Y DE DISCERNIR ENTRE UNAS SITUACIONES Y OTRAS. PARA ESTO EL CIESS ES UN ÁMBITO PARTICULARMENTE ADECUADO, CASI DIRÍAMOS ES EL ÁMBITO MÁS ADECUADO, EL MÁS IMPORTANTE DESDE UN PUNTO DE VISTA ACADÉMICO, EN LO ESTRICTAMENTE CONCERNIENTE A LA SEGURIDAD SOCIAL, EN TODA AMÉRICA. EN EL CIESS HEMOS APRENDIDO, ANTES DE QUE ESTO SE TRADUJERA FRECUENTEMENTE EN DECISIONES POLÍTICAS DE LOS ESTADOS, QUE LAS CONTRAPOSICIONES SIMPLISTAS SON A MENUDO ENGAÑOSAS, Y QUE LO QUE A NOSOTROS NOS INCUMBE ES PROVEER MATERIALES QUE SIRVAN A MODO DE GUÍA Y ASESORAMIENTO PARA QUIENES EN CADA ÁMBITO NACIONAL TIENEN QUE ADOPTAR LAS DECISIONES. EN ESTE SENTIDO, EL CIESS ES UN FORO EN EL CUAL TODAS LAS IDEAS PUEDEN SER ESCUCHADAS Y EL ECO DE TODAS LAS DOCTRINAS PUEDE OÍRSE CON IGUAL INTENSIDAD. AÑADIENDO POR NUESTRA PARTE LA LABOR DE ANÁLISIS E INVESTIGACIÓN, CONTRIBUIMOS A OBTENER UNA PERCEPCIÓN DE LOS HECHOS TAL COMO ELLOS ESTÁN EFECTIVAMENTE OCURRIENDO: ESA PERCEPCIÓN CONDUCE A CONOCER EN QUÉ MEDIDA CADA DOCTRINA O CADA

SISTEMA SON ADAPTADOS O ADAPTABLES A DETERMINADAS SOCIEDADES; E INCLUSO DE QUÉ MANERA FORMAS HÍBRIDAS, MIXTAS O ECLÉCTICAS PUEDEN TENER SU LUGAR EN CADA CIRCUNSTANCIA HISTÓRICA Y EN CADA PAÍS.

ES NOTORIO QUE EN GRAN PARTE DE AMÉRICA LATINA SE HAN IMPLANTADO SISTEMAS DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL O BIEN SISTEMAS MIXTOS CON UN IMPORTANTE COMPONENTE DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL. EN OTROS PAÍSES DE LA MISMA REGIÓN SE ESTÁN OPERANDO PROCESOS DE ANÁLISIS Y ESTUDIO, INCLUSIVE A NIVELES DE DECISIÓN POLÍTICA, PARA LA MODIFICACIÓN DE SUS RESPECTIVOS REGÍMENES JURÍDICOS SOBRE BASES SIMILARES. SIN EMBARGO, SIGUE HABIENDO NACIONES EN LAS QUE EL SISTEMA DE REPARTO ES TODAVÍA PREFERIDO Y CONTINÚA CONSTITUYENDO LA BASE DE SUSTENTACIÓN DE SUS REGÍMENES LEGALES DE PENSIONES. PROBABLEMENTE ELLO OCURRIRÁ POR MUCHO TIEMPO TODAVÍA, EN CONSIDERACIÓN A SUS PROPIAS REALIDADES ECONÓMICAS, SOCIALES Y DEMOGRÁFICAS.

EN TODO CASO, ADEMÁS, CUALESQUIERA CAMBIOS NUNCA SERÁN PARA SIEMPRE. LA HISTORIA DEL PROGRESO HUMANO SE RELACIONA DE UN MODO INEXORABLE CON LA OBLIGACIÓN DE AFRONTAR PROBLEMAS NUEVOS Y DE IDEAR Y CONCRETAR SOLUCIONES TAMBIÉN NUEVAS, DE MANERA QUE EL CAMBIO ES UNA CONSTANTE EN LA REALIDAD DE LOS HOMBRES Y DE LAS SOCIEDADES.

¿QUÉ HACE EL CIESS FRENTE A ESTOS DATOS? POR LO PRONTO, COMO YA SE SEÑALÓ ANTES, ABOCARSE A CONOCER LA REALIDAD, EXAMINARLA, DESCRIBIRLA, DISCUTIRLA, INFORMAR SOBRE ELLA. NO SÓLO DEBE LIMITARSE

A RECOPILAR DATOS, SINO QUE DEBE BRINDAR LA POSIBILIDAD DE ALCANZAR UNA PERSPECTIVA ADECUADA, DIFUNDIR SUS CONCLUSIONES, PUBLICAR LOS RESULTADOS DE ESOS ESTUDIOS Y FOMENTAR EL INTERCAMBIO ACTIVO Y FERMENTAL DE EXPERIENCIAS.

EN LO QUE SE RELACIONA CON LOS LUGARES DONDE NUESTRAS ACTIVIDADES SE DESARROLLAN, EXISTEN COMO SE HA DICHO EVENTOS EN SEDE Y FUERA DE SEDE. PARA LA ESTRUCTURACIÓN DE SU PROGRAMA ANUAL, EL **CIESS** DEBE PROCURAR NATURALMENTE LA COORDINACIÓN CON LAS **COMISIONES AMERICANAS DE SEGURIDAD SOCIAL**, CON LAS **SUBREGIONES**, ASÍ COMO CON LOS DISTINTOS ÓRGANOS DE LA **CISS**, PARTICULARMENTE LA **SECRETARÍA GENERAL**, QUE COMO ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN DE LA **CONFERENCIA** CUMPLE UN PREEMINENTE PAPEL EN LA ARTICULACIÓN Y EL DISEÑO DEL CONJUNTO DE TAREAS A CARGO DE ÉSTA. PROCURAREMOS PERSISTIR EN ESA VOLUNTAD INTEGRADORA CON EL OBJETIVO DE QUE LAS ACTIVIDADES A CARGO DEL **CIESS** GUARDEN LA DEBIDA CONGRUENCIA CON LAS TAREAS PATROCINADAS POR LAS **COMISIONES AMERICANAS**, POR LAS **COORDINACIONES SUBREGIONALES** Y DEMÁS ÓRGANOS, DE SUERTE QUE, EN VEZ DE YUXTAPONER EVENTOS ACADÉMICOS CONCURRENTES, PODAMOS COMPLEMENTARNOS EN EL TIEMPO Y EN LOS TEMAS A ABORDAR DE LA MANERA MÁS EFICAZ POSIBLE.

DENTRO DE SU PROGRAMA, EL **CIESS** OFRECE: **SEMINARIOS**, DESTINADOS FUNDAMENTALMENTE AL INTERCAMBIO ACADÉMICO O DE INVESTIGACIÓN, CON UNA DURACIÓN MÁXIMA DE CINCO DÍAS; **CURSOS**, DIRIGIDOS A LA ACTUALIZACIÓN Y GUIADOS POR EL OBJETIVO DE SISTEMATIZAR Y CONTEXTUALIZAR EL CONOCIMIENTO, CON UNA DURACIÓN NO MAYOR A DIEZ

DÍAS HÁBILES; **CURSOS-TALLERES**, QUE COMBINAN LA ACTUALIZACIÓN Y EL ADIESTRAMIENTO EN MATERIAS ESPECÍFICAS, CON UNA DURACIÓN MÁXIMA DE DIEZ DÍAS HÁBILES; **DIPLOMADOS**, UNA OPCIÓN DE DESARROLLO PROFESIONAL QUE EXIGE COMO REQUISITO EL NIVEL DE LICENCIATURA O EN SU DEFECTO LA DOCUMENTACIÓN QUE ACREDITE LA EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS EN LA DISCIPLINA CORRESPONDIENTE, INSTANCIA FORMATIVA DE NIVEL SUPERIOR, DISEÑADA ACTUALMENTE EN MÓDULOS SEMANALES Y QUE EN LOS HECHOS DURA POR REGLA GENERAL CINCO SEMANAS; Y OTRAS ACTIVIDADES TALES COMO CONFERENCIAS, COLOQUIOS, ETC..

EL **CIESS** PRESENTA TAMBIÉN, DENTRO DE SU PROGRAMA ACADÉMICO ACTUAL, LA MAESTRÍA SOBRE ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD, CONJUNTAMENTE CON LA BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA. ESTA MAESTRÍA, FUNDAMENTALMENTE DIRIGIDA A MÉDICOS Y ADMINISTRADORES ESPECIALIZADOS EGRESADOS DEL NIVEL UNIVERSITARIO, SE DESARROLLA EN LA SEDE DE LA MENCIONADA UNIVERSIDAD DE PUEBLA, Y ESTÁ ESTRUCTURADA CON 23 MATERIAS DISTRIBUIDAS EN CUATRO SEMESTRES. CONSTITUYE UNA EXPRESIÓN DEL NIVEL ACADÉMICO ALCANZADO POR EL CENTRO Y, AL MISMO TIEMPO, DE LA IMPORTANCIA QUE LAS MATERIAS VINCULADAS CON LOS PROCESOS DE SALUD TIENEN DENTRO DE NUESTRA PROPUESTA EDUCATIVA.

ESTAS SON LAS FORMAS A TRAVÉS DE LAS CUALES SE CUMPLEN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL **CIESS** AL DÍA DE HOY. SE TRATA, EMPERO, DE UNA ESTRUCTURA FLEXIBLE QUE SE ADAPTA EN CADA ÉPOCA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS.

LA EVOLUCIÓN Y LOS CAMBIOS SON NOTABLES TAMBIÉN EN LO CONCERNIENTE A LAS MODALIDADES EDUCATIVAS. HASTA HOY HA PREDOMINADO EN EL CIESS, DE UN MODO CASI EXCLUYENTE, LA MODALIDAD PRESENCIAL, QUE IMPLICA UNA RELACIÓN DE CONTIGÜIDAD FÍSICA ENTRE PROFESOR Y ALUMNOS O —DICHÓ DE OTRO MODO— LA PRESENCIA SIMULTÁNEA DE LOS PROTAGONISTAS DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

A PARTIR DE LA IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DE ENSEÑANZA ABIERTA Y A DISTANCIA, SU UTILIDAD NO HA DEJADO DE INCREMENTARSE, ESPECIALMENTE POR EL INCESANTE PROGRESO TECNOLÓGICO. ENTRE LAS INSTITUCIONES PIONERAS A NIVEL MUNDIAL DE ESTAS MODALIDADES EDUCATIVAS, SE ENCUENTRAN EL CENTRO NACIONAL DE ENSEÑANZA A DISTANCIA, EN FRANCIA (1939) Y LA OPEN UNIVERSITY, CON SEDE EN INGLATERRA (1971). OTROS CENTROS DESTACADOS SON LA UNIVERSIDAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA DE ESPAÑA, LA UNIVERSIDAD DE ATHABASCA, CANADÁ, EL SISTEMA DE UNIVERSIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO Y LA UNIVERSIDAD DE PENNSYLVANIA EN ESTADOS UNIDOS.

LAS REFERIDAS MODALIDADES TIENEN UN GRAN APOYO EN RECURSOS TECNOLÓGICOS COMO INTERNET, CORREO ELECTRÓNICO O VIDEOCONFERENCIAS; SIN EMBARGO, ES MÁS IMPORTANTE EL ADECUADO DISEÑO, EL PLANTEAMIENTO DIDÁCTICO DE LOS MATERIALES DE ESTUDIO Y LA ASESORÍA CORRECTA. INCLUSO MUCHOS SISTEMAS SOBRESALIENTES SIGUEN UTILIZANDO EN BUENA MEDIDA MATERIALES IMPRESOS. UN SISTEMA CON ALTA TECNOLOGÍA NO ES SINÓNIMO DE ALTA EFECTIVIDAD PEDAGÓGICA.

DE UN MODO INCIPIENTE Y CON SUJECCIÓN A LIMITACIONES TECNOLÓGICAS IMPORTANTES TODAVÍA, EL **CISS** VIENE INCURSIONANDO TAMBIÉN EN LAS NUEVAS MODALIDADES. ACTUALMENTE OFRECEMOS LOS CURSOS “PLANEACIÓN ESTRATÉGICA GERENCIAL” Y “FUNDAMENTOS DE LA ECONOMÍA DE LA SALUD” DENTRO DE LA MODALIDAD A DISTANCIA, LA CUAL SE VISLUMBRA COMO UNA METODOLOGÍA EN CRECIMIENTO.

LA EDUCACIÓN A DISTANCIA SUPONE ESENCIALMENTE LA TRANSMISIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS Y LA CONCRECIÓN Y EL DESARROLLO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE SIN LA PRESENCIA SIMULTÁNEA EN EL MISMO ÁMBITO FÍSICO DE LOS PROTAGONISTAS DE ESE PROCESO. ESTO ES POSIBLE QUE SE VERIFIQUE SIN QUE LOS PROTAGONISTAS LLEGUEN A ENCONTRARSE FÍSICAMENTE NUNCA, O BIEN PUEDE HABER AL COMIENZO, AL FINAL O EN AMBOS MOMENTOS UN PERÍODO, GENERALMENTE BREVE, EN EL QUE SE REALIZA UNA ACTIVIDAD PRESENCIAL CON LA FINALIDAD DE APRECIAR ADECUADAMENTE EL APROVECHAMIENTO DEL CURSO. SE UTILIZAN MATERIALES DIDÁCTICOS CON LA ASESORÍA DE UN TUTOR, Y SE USAN COMO MEDIOS EL FAX, EL TELÉFONO, EL CORREO ELECTRÓNICO Y EL SISTEMA DE CORREO TRADICIONAL.

COMO UNA COMBINACIÓN DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y A DISTANCIA, SE CONTEMPLA LA REALIZACIÓN DE FUTURAS ACTIVIDADES SEMIPRESENCIALES, UNA OPCIÓN PARA FUNCIONARIOS QUE, POR LA ÍNDOLE DE SUS TAREAS Y CARGAS DE TRABAJO, NO PUEDEN AUSENTARSE DE SUS PAÍSES POR UN LAPSO PROLONGADO.

LAS PRINCIPALES VENTAJAS QUE A NUESTRO JUICIO PRESENTAN ESTAS MODALIDADES SON LAS SIGUIENTES: ACCEDEN A LA CAPACITACIÓN QUIENES NO PUEDEN TRASLADARSE A LA SEDE DE UNA ACTIVIDAD ACADÉMICA; ADAPTA EL RITMO DE ESTUDIO A LAS CARACTERÍSTICAS DE CADA PARTICIPANTE, FAVORECIENDO LA ATENCIÓN A GRUPOS HETEROGÉNEOS; PROPICIA LA APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO AL ENTORNO LABORAL, Y DESARROLLA HABILIDADES DE ESTUDIO Y CAPACIDADES DE REFLEXIÓN PARA LA ACTUALIZACIÓN PERMANENTE.

DEBEMOS PREVENIR, CON TODO, SOBRE EXPECTATIVAS DESMESURADAS. COMO ANTES SE SEÑALÓ, SE TRATA DE EXPERIENCIAS NUEVAS, Y POR ALGÚN TIEMPO ES PROBABLE QUE ELLAS NO PUEDAN AMPLIARSE DEMASIADO. AUN CON ESTA SALVEDAD, Y DENTRO DE NUESTRAS POSIBILIDADES, CONTINUAREMOS CIERTAMENTE TRABAJANDO EN ESTA DIRECCIÓN.

4.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

PARA DESARROLLAR SUS ACTIVIDADES, EL CIESS CUENTA COMO ES NATURAL CON MEDIOS HUMANOS Y MATERIALES. EL NÚMERO DE PERSONAS QUE EN ÉL TRABAJAN ASCIENDE A 133, QUE BÁSICAMENTE PUEDEN SER CLASIFICADOS EN PERSONAL ACADÉMICO, ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS GENERALES.

NUESTRO CENTRO DISPONE DE SERVICIOS DE COMUNICACIÓN RAZONABLEMENTE ADAPTADOS A LAS CARACTERÍSTICAS DE SU ACTIVIDAD ESPECÍFICA; EN LO QUE SE REFIERE A RECURSOS INFORMÁTICOS, DE LOS QUE NATURALMENTE TAMBIÉN SE DISPONE, HABRÁN DE SER RENOVADOS MUY PRONTO, INCORPORÁNDOSE EQUIPAMIENTO CON TECNOLOGÍA COMPLETAMENTE ACTUALIZADA.

LAS INSTALACIONES DEL CENTRO FUERON CONSTRUIDAS EX PROFESO Y CUBREN UN ÁREA DE 24,000 METROS CUADRADOS EN EL SUROESTE DE LA CIUDAD DE MÉXICO. LA INFRAESTRUCTURA INCLUYE DIEZ AULAS —UNA DE ELLAS EQUIPADA CON DIEZ COMPUTADORAS PERSONALES— Y EQUIPO AUDIOVISUAL PARA APOYAR LA DOCENCIA. ES MUY DESTACABLE EL AUDITORIO BENITO COQUET, CON CAPACIDAD PARA MÁS DE DOSCIENTAS PERSONAS Y ENGALANADO CON UN MURAL DEL PINTOR JUAN O'GORMAN. SU VESTÍBULO OFRECE UN AMPLIO ESPACIO APROPIADO PARA EXPOSICIONES.

LAS INSTALACIONES DEL CIESS FORMAN PARTE DE UN CONJUNTO EN EL QUE SE ENCUENTRAN ASIMISMO LOS ÁMBITOS CORRESPONDIENTES AL COMITÉ PERMANENTE INTERAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL Y A LA SECRETARÍA GENERAL DE LA CISS. EN ESTE ÚLTIMO ESPACIO SE HALLAN SALAS QUE SON FRECUENTEMENTE UTILIZADAS PARA ACTIVIDADES DEL CIESS: DOS SALAS DE COMISIONES PARA 40 PERSONAS CADA UNA, Y UNA SALA DE SESIONES PARA 86 PERSONAS, LAS QUE CUENTAN CON EQUIPO DE TRADUCCIÓN SIMULTÁNEA.

HAY ASIMISMO, DOS ÁREAS DE HOTELERÍA CON CAPACIDAD PARA HOSPEDAR A 120 PERSONAS, DOS COMEDORES Y UNA SALA DE DESCANSO.

EN ESTE PUNTO CONSTITUYE UN DEBER CONSIGNAR NUESTRO RECONOCIMIENTO EXPLÍCITO AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, PROPIETARIO DEL PREDIO Y DE LAS CONSTRUCCIONES, QUE HAN SIDO GENEROSAMENTE CEDIDAS PARA USO DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL A TRAVÉS DE LOS ÓRGANOS QUE ALLÍ FUNCIONAN.

EL **CIESS** CUENTA CON LA BIBLIOTECA ESPECIALIZADA EN SEGURIDAD SOCIAL MÁS GRANDE DEL CONTINENTE. SU ACERVO ESTÁ CONFORMADO POR 36,500 OBRAS, ENTRE ELLAS 200 PUBLICACIONES PERIÓDICAS. ESTE ACERVO MANTIENE UN RITMO PERMANENTE DE CRECIMIENTO CON EL INGRESO DE APROXIMADAMENTE 250 TÍTULOS CADA MES.

PARA FACILITAR LA CONSULTA DE ESTE MATERIAL, EL **CIESS** EDITÓ EL DISCO COMPACTO **BICIS 1** CON MÁS DE 15,000 REGISTROS. ÉSTE Y OTROS DIEZ DISCOS COMPACTOS PUEDEN SER CONSULTADOS EN EL CENTRO DE INFORMACIÓN. DICHO CENTRO TAMBIÉN OFRECE LOS SIGUIENTES SERVICIOS:

- ACCESO A CORREO ELECTRÓNICO.
- CONSULTA DE PÁGINAS ELECTRÓNICAS, INCLUYENDO LA DEL **CIESS** (<http://www.facmed.unam.mx/ciess>).
- INTERCAMBIO Y VENTA DE PUBLICACIONES ESPECIALIZADAS.
- PRÉSTAMOS INTERBIBLIOTECARIOS CON 40 BIBLIOTECAS.
- CONSULTA DEL ACERVO AUDIOVISUAL INTEGRADO POR MÁS DE 180 VIDEOCASSETTES.

5.- ORGANIZACIÓN DE LA LABOR ACADÉMICA

LOS MARCOS DENTRO DE LOS CUALES LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS SE PROGRAMAN Y CONCRETAN, ESTÁN CONSTITUIDOS POR LAS DIVISIONES ACADÉMICAS, LAS ÁREAS ESPECÍFICAMENTE AÑADIDAS POR LAS PECULIARIDADES O TRASCENDENCIA DE LOS ASUNTOS QUE ELLAS ABARCAN, Y LA COORDINACIÓN ENTRE TODAS ELLAS.

EN LO CONCERNIENTE A NUESTRAS DIVISIONES ACADÉMICAS, LA DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN HA DISEÑADO Y VIENE LLEVANDO A CABO PROCESOS EDUCATIVOS, DE LOS QUE DA CUENTA NATURALMENTE NUESTRO PROGRAMA ACADÉMICO, SOBRE LA BASE DE CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE LA FUERZA LABORAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN ASUNTOS TALES COMO PROCESOS DE MEJORA CONTINUA, GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, GERENCIA DE SERVICIOS, COMPETENCIAS EN MATERIA ADMINISTRATIVA, MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS VINCULADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL, ETC.. MERECE DESTAQUE EL DIPLOMADO SOBRE GERENCIA HOSPITALARIA, QUE SE DIRIGE A IDENTIFICAR LOS ELEMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS EN LOS SERVICIOS; ESTABLECER LOS CRITERIOS DE CALIDAD DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN GERENCIAL ORIENTADO A LA CALIDAD DE SERVICIO; Y A ANALIZAR LA IMPORTANCIA DE LA FUNCIÓN DIRECTIVA EN LA APLICACIÓN DE ACCIONES DE CALIDAD EN LAS UNIDADES HOSPITALARIAS, ASÍ COMO PROPICIAR EL TRABAJO EN EQUIPO EN LA FORMULACIÓN DE SUS ESTRATEGIAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.

EN LA MODALIDAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA, LA DIVISIÓN ALUDIDA OFRECE TAMBIÉN EL CURSO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA GERENCIAL. ESTA DIVISIÓN ORGANIZA Y COORDINA NUMEROSOS CURSOS FUERA DE SEDE.

LA DIVISIÓN DE ACTUARÍA Y PLANEACIÓN FINANCIERA DESARROLLA LOS PUNTOS DE VISTA ECONÓMICO, FINANCIERO Y ACTUARIAL, CON EL PROPÓSITO DE FORTALECER LA CAPACIDAD DE DECISIÓN DE LOS DIRECTIVOS Y MANDOS MEDIOS DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. ESTO SE ENTIENDE SIN PERJUICIO DE COORDINARLOS EN EL MARCO DE UN ANÁLISIS MULTIDISCIPLINARIO DE LOS REGÍMENES EXISTENTES, EXAMINANDO SUS CARACTERÍSTICAS, LAS AMENAZAS O DESAFÍOS LATENTES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES, YA SE TRATE DE SISTEMAS PÚBLICOS, PRIVADOS O MIXTOS, PARTIENDO DE LA BASE DE QUE LOS MODELOS DEBEN ESTAR SUSTENTADOS EN LAS CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS DE CADA PAÍS. SE CONTRIBUYE ASÍ A LA ACTUALIZACIÓN Y AL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN, PERMITIENDO QUE LOS DEBATES TEÓRICOS RESULTEN TÉCNICAMENTE SUSTENTADOS. SE HA PUESTO ATENCIÓN ASIMISMO EN TEMAS TALES COMO LA INVERSIÓN DE LOS FONDOS DE PENSIONES Y LAS PARTICULARIDADES DEL DESARROLLO DE LOS MERCADOS FINANCIEROS.

NUESTRA DIVISIÓN JURÍDICO SOCIAL DESARROLLA DESDE HACE AÑOS UN DIPLOMADO CON UNA VISIÓN INTEGRAL E INTEGRADORA, EN EL CUAL SE REPASAN LOS PROCESOS QUE HAN GENERADO LOS REGÍMENES ACTUALES DE SEGURIDAD SOCIAL EXAMINADOS DESDE UN PUNTO DE VISTA COMPARATIVO TAL COMO ELLOS SON, TANTO EN LO CONCERNIENTE A LA DISCIPLINA JURÍDICA "STRICTO SENSU" COMO A LAS PRESTACIONES CONSIDERADAS EN SÍ MISMAS. ESTE DIPLOMADO, DENOMINADO MODELOS AMERICANOS DE SEGURIDAD

SOCIAL RESULTANTES DEL PROCESO DE CAMBIO, REVISTE PARTICULAR RELEVANCIA Y GOZA DE UN BIEN GANADO PRESTIGIO, COMO UNA DE LAS ACTIVIDADES CENTRALES Y MEDULARES DE NUESTRA INSTITUCIÓN. LA DIVISIÓN DE REFERENCIA, TAL COMO CONSTA EN EL PROGRAMA ACADÉMICO, ORIENTA ASIMISMO ACTIVIDADES VARIAS EN LAS QUE NO SÓLO LA LEGISLACIÓN ES EXAMINADA, SINO TAMBIÉN EL SUSTRATO DE ORDEN SOCIAL Y ECONÓMICO QUE FORMA LA FUENTE EN LA QUE ABREVA EL LEGISLADOR AL ADOPTAR LAS DECISIONES POLÍTICAS.

CON UNA CONCEPCIÓN DE AMPLIA PERSPECTIVA, LA DIVISIÓN LLEVA ADELANTE TAMBIÉN OTRAS TAREAS DIVERSAS, SOBRE LA BASE DE ACTUALIZAR EL DEBATE DOCTRINAL Y ESTRATÉGICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL; EXAMINAR LA REFORMA, LOS NUEVOS MODELOS, LA TRANSICIÓN Y LOS PROBLEMAS JURÍDICOS EMERGENTES DEL PROCESO DE CAMBIO; LA INTERNACIONALIZACIÓN; LAS PROSPECTIVAS; LOS MÍNIMOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL; LOS PROBLEMAS RELATIVOS AL EMPLEO Y AL DESEMPLEO; LA LEGISLACIÓN DE SALUD; EL MARCO SOCIAL, ECONÓMICO Y POLÍTICO EN EL QUE SE INSERTA LA SEGURIDAD SOCIAL; LA TOMA DE DECISIONES PARA LA ALTA DIRECCIÓN; LA FLEXIBILIDAD LABORAL Y SU IMPACTO EN LA SEGURIDAD SOCIAL, ETC..

NUESTRA DIVISIÓN DE MEDICINA SOCIAL REPRESENTA EL ENLACE, COMO SU NOMBRE LO DICE, DE LO MÉDICO CON LO SOCIAL Y ES UNA INSTANCIA INTEGRADORA ACORDE CON LA REALIDAD PRÁCTICA DE LOS OBJETIVOS Y DEL QUEHACER COTIDIANO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. RECURRE AL ANÁLISIS DEL HOMBRE SANO EN SU CONTEXTO SOCIAL Y AL ESTUDIO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN DE LA SALUD CON LOS

CUALES SE RESPONDE A LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN. LOS PRINCIPALES RUBROS TEMÁTICOS QUE ABORDA SON LA REFORMA SECTORIAL Y SEGURIDAD SOCIAL, COSTOS DE LAS INTERVENCIONES EN SALUD, ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD, ATENCIÓN SOCIAL Y DE SALUD DEL ADULTO MAYOR Y GESTIÓN DE LA ATENCIÓN A LA SALUD.

MERECE DESTAQUE EL CURSO VISIÓN INTERNACIONAL DEL ENVEJECIMIENTO, QUE COPATROCINAN LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD, LA ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD, EL INSTITUTO NACIONAL DE NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN, DE MÉXICO Y LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL ITINERANTE DE GERONTOLOGÍA DE GRENoble, FRANCIA. EL PROPÓSITO DE ESTE CURSO ES CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE GRUPOS INTERDISCIPLINARIOS QUE ATIENDEN POBLACIÓN DE ADULTOS MAYORES, CON EL FIN DE PROPONER OPCIONES DE SOLUCIÓN QUE DEN RESPUESTA A SUS DEMANDAS Y PERMITAN MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA. **

POR SEPARADO SE DESCRIBIRÁ LO RELATIVO A LA MATERIA DE ECONOMÍA DE LA SALUD.

LA DIVISIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO TOMA COMO PUNTO DE PARTIDA QUE UNO DE LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL CONSISTE EN LA PREVENCIÓN DEL SUFRIMIENTO HUMANO Y LA EVITACIÓN DE LAS PÉRDIDAS

** Es notorio que el incremento de la población de edad avanzada constituye un dato fundamental en gran parte del mundo de hoy. La proporción de ancianos no dejará de crecer, a consecuencia del aumento en la expectativa de vida y el descenso de las tasas de natalidad. Este es un asunto que tendrá creciente importancia en nuestras actividades futuras. De hecho, y como un reflejo del mismo fenómeno, en el ámbito de la CISS se analiza en la actualidad el establecimiento de una nueva Comisión Americana, destinada precisamente a analizar los problemas propios de la llamada tercera edad y su repercusión en la seguridad social.

ECONÓMICAS QUE GENERAN LOS ACCIDENTES Y LOS PROBLEMAS SANITARIOS VINCULADOS A LA ACTIVIDAD LABORAL. LOS COSTOS QUE DERIVAN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO SON DE DIVERSA NATURALEZA, AUNQUE TODOS ELLOS SON, AL MENOS DESDE EL PUNTO DE VISTA TÉCNICO, SUSCEPTIBLES DE TRADUCCIÓN ECONÓMICA.

LAS PÉRDIDAS CAUSADAS PARA TRABAJADORES Y EMPRESARIOS SIGNIFICAN UN PORCENTAJE PERCEPTIBLEMENTE IMPORTANTE DEL PRODUCTO SOCIAL. PROMOVER PUES LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES ES UNA EXIGENCIA ÉTICA, POLÍTICA, SOCIAL Y TÉCNICA, QUE DEMANDA LA PARTICIPACIÓN DE LAS INSTITUCIONES, TRABAJADORES Y EMPLEADORES. LOS OBJETIVOS FUNDAMENTALES DE ESTA DIVISIÓN DESDE UN PUNTO DE VISTA ACADÉMICO SON LOS DE OFRECER ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL PARA FUNCIONARIOS, MANDOS MEDIOS Y PROFESIONALES, ASÍ COMO REALIZAR INVESTIGACIONES RELACIONADAS CON LA SALUD EN EL TRABAJO CON APLICACIONES PRÁCTICAS PARA LAS ORGANIZACIONES, ENTIDADES E INSTITUCIONES, COMO ASIMISMO PUBLICAR MATERIALES DE DIVULGACIÓN TÉCNICA Y CIENTÍFICA RELACIONADOS CON LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN, REPUTÁNDOSE ÁREAS PRIORITARIAS LA INDUSTRIAL, LA AGRÍCOLA, EL SECTOR PÚBLICO, EL TRABAJO INFORMAL Y LOS SECTORES DE MUJERES Y MENORES.

ADICIONALMENTE A ESTA CLASIFICACIÓN EN CINCO DIVISIONES, LA IMPORTANCIA CRECIENTE DE ALGUNOS TEMAS CONCRETOS, AUNQUE ADSCRITOS DESDE UN PUNTO DE VISTA DOCTRINARIO A CIERTAS DIVISIONES, HA MOTIVADO LA INSTALACIÓN DE ÁREAS ACADÉMICAS ESPECÍFICAS. TAL ES EL CASO DEL AREA DE ECONOMÍA DE LA SALUD. A CARGO DE ESTA ÁREA HA

ESTADO EN PARTE EL PROGRAMA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD PARA CENTROAMÉRICA Y MÉXICO, FINANCIADO POR EL DEPARTAMENTO PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL DEL REINO UNIDO, RESPECTO AL CUAL EL **CIESS** HA SIDO ORGANISMO GESTOR Y HA PROPORCIONADO INSUMOS TÉCNICOS. SE HA CONTADO EN LAS LABORES ASÍ EMPRENDIDAS CON EL APOYO DE LA UNIVERSIDAD DE YORK EN INGLATERRA. EL OBJETIVO DE ESTAS TAREAS ES EL DE FORTALECER LA CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD PARA MEJORAR LA EQUIDAD, CALIDAD Y EL COSTO-EFECTIVIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE MÉXICO Y CENTROAMÉRICA. DESDE 1994 Y A CONSECUENCIA DE UN ACUERDO DE COLABORACIÓN SUSCRITO ENTRE EL BANCO MUNDIAL, LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD Y EL **CIESS**, SE INSTITUYÓ LA RED INTERAMERICANA SOBRE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD, EN LA CUAL SE LE ASIGNÓ AL **CIESS** LA SECRETARÍA EJECUTIVA, LO CUAL IMPLICA EL DISEÑO, PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES EN COLABORACIÓN CON LAS ASOCIACIONES MIEMBROS DE DICHA RED, QUE HA ARROJADO RESULTADOS FRANCAMENTE MUY POSITIVOS. EN LO CONCERNIENTE AL PROGRAMA ACADÉMICO DE ESTA ÁREA, SU PROPÓSITO ES DESARROLLAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES Y LA CAPACIDAD DE APLICAR EN LA PRÁCTICA EL ANÁLISIS ECONÓMICO SOBRE EL SECTOR SALUD, FORMANDO DE ESTE MODO PROFESIONALES QUE REALICEN ESTUDIOS DE EVALUACIÓN ECONÓMICA Y CONTRIBUYAN EN LA TOMA DE DECISIONES PARA ASIGNACIÓN Y USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS. EL **CIESS** ES UNO DE LOS POCOS ORGANISMOS, DICHO SEA DE PASO, QUE OFRECE ESTE TIPO DE CURSOS EN MÉXICO Y EN AMÉRICA LATINA.

FINALMENTE, Y COMO UN ASPECTO DE CRECIENTE IMPORTANCIA A CONSECUENCIA DEL GIGANTESCO PROGRESO TECNOLÓGICO, NO PODEMOS SOSLAYAR LA EXISTENCIA DE UN AREA DE INFORMÁTICA, CUYA LABOR ESENCIAL ES EL DESARROLLO, LA DOCENCIA, CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN EN ESTA MATERIA ESPECÍFICA, A FIN DE DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES QUE AL RESPECTO TIENEN LAS INSTITUCIONES AFILIADAS. SU TAREA ACADÉMICA SE EXTERIORIZA EN UN PROGRAMA RELEVANTE, QUE INCLUYE UN DIPLOMADO DE AUDITORÍA, CONTROL Y SEGURIDAD PARA LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL EN MATERIA DE INFORMÁTICA. LA LABOR DE ESTA AREA SE EXTIENDE TAMBIÉN A LA CAPACITACIÓN INTERNA DE LOS FUNCIONARIOS DEL CIESS, ASÍ COMO AL DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y AL SOPORTE TÉCNICO. TAMBIÉN TOMA A SU CARGO, ENTRE OTRAS COSAS, DETERMINADOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE NUESTRAS ACTIVIDADES.

EN LA ACTUALIDAD EL CIESS SE ENCUENTRA EN UN PROCESO DE RENOVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y ES INMINENTE LA LLEGADA DE UN NUEVO EQUIPAMIENTO. ELLO TENDRÁ SIN DUDA UN IMPACTO MUY FAVORABLE SOBRE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, YA QUE SE PODRÁ CONTAR CON MÁS Y MEJORES RECURSOS INFORMÁTICOS PARA FORTALECER EL PROCESO EDUCATIVO, Y CON MEJORES HERRAMIENTAS PARA LA INVESTIGACIÓN. IGUALMENTE REPERCUTIRÁ EN LO INTERNO, EN TANTO SE PODRÁ ABREVIAR LOS TIEMPOS DE BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN, LOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, ETC.; TAMBIÉN EN LO CONCERNIENTE A LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL CENTRO, YA QUE UN CENTRO DE ESTE NIVEL Y CARACTERÍSTICAS, ACREDITADO SIN DUDA POR SU LARGA TRAYECTORIA EN LA QUE HA PRESTADO SERVICIOS DE PARTICULAR UTILIDAD A

LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE AMÉRICA, REQUIERE TECNOLOGÍA ACTUALIZADA, DESTACÁNDOSE QUE UNA NUEVA INFRAESTRUCTURA PERMITIRÁ FORTALECER Y DESARROLLAR LAS MODALIDADES SEMIPRESENCIALES, ABIERTAS Y A DISTANCIA, DE ACUERDO CON LOS PARADIGMAS EDUCATIVOS DEL PRÓXIMO SIGLO.

RECIENTEMENTE, HEMOS ESTABLECIDO UN NUEVO SECTOR ACADÉMICO: LA UNIDAD DE TECNOLOGÍA EDUCATIVA. EL OBJETO DE ESTA DECISIÓN ES TRAZAR DIRECTIVAS Y FIJAR CRITERIOS UNIFORMES ACERCA DE LAS DIVERSAS MODALIDADES DE TRABAJO ACADÉMICO —QUE ANTES FUERON RESEÑADAS— PERMITIENDO DE ESTE MODO UNA ACCIÓN ARMÓNICA Y COORDINADA EN LA MATERIA.

LO EXPRESADO HASTA AQUÍ DEBE SER COMPLEMENTADO, SEÑALANDO LA RELEVANTE FUNCIÓN DE LA SECRETARÍA TÉCNICA O COORDINACIÓN ACADÉMICA, QUE ORGANIZA Y SISTEMATIZA LA TAREA DE LAS DIFERENTES AREAS Y DIVISIONES RELACIONADAS; LAS FUNCIONES A CARGO DE LA COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN, QUE NOS PROPONEMOS FORTALECER Y JERARQUIZAR; Y LA TRASCENDENTE LABOR A CARGO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL CIESS Y TODOS LOS SECTORES CON ELLA RELACIONADOS, SIN CUYO DENODADO ESFUERZO Y VOLUNTAD DE SERVICIO NO PODRÍAMOS CUMPLIR APROPIADAMENTE CON LA TOTALIDAD DE LAS TAREAS, CIERTAMENTE COMPLEJAS, A CARGO DEL CENTRO. EN ESTE SENTIDO, ES PRECISO DESTACAR DE MODO ESPECIAL EL PAPEL RELEVANTE QUE DESEMPEÑA EL AREA DE COMUNICACIÓN.

6.- PECULIARIDADES EN LA RELACIÓN DEL CIESS CON LAS AREAS SUBREGIONALES

A ESTA ALTURA, Y CON UN SENTIDO PRÁCTICO, PARECE APROPIADO PLANTEAR ALGUNOS DESAFÍOS PENDIENTES EMPEZANDO POR AQUÉLLOS QUE NOS APREMIAN AHORA MISMO. POR LO PRONTO, PUEDE OBSERVARSE UNA CLARA DISPARIDAD EN LOS NIVELES DE RELACIÓN Y COMPROMISO QUE EFECTIVAMENTE TIENE EL CENTRO CON DIFERENTES GRUPOS DE NACIONES. ASÍ POR EJEMPLO, RESPECTO A LAS INSTITUCIONES DE LA ZONA DENOMINADA EL CARIBE DE HABLA INGLESA, SENTIMOS LA NECESIDAD DE MEJORAR SENSIBLEMENTE NUESTRAS RELACIONES, EN TANTO INTEGRANTES DE UN MISMO ORGANISMO (LA CISS). CON RELACIÓN A TALES PAÍSES Y A LAS INSTITUCIONES EN ELLOS COMPRENDIDAS, IDENTIFICAMOS ALGUNAS DIFICULTADES E INSUFICIENCIAS REALES. AL RESPECTO ESTAMOS PROMOVRIENDO EL DESARROLLO DE UN TRABAJO ESPECÍFICO DENTRO DEL CIESS, A FIN DE ESTABLECER, SI NO PARA EL PRESENTE AÑO POR LO MENOS PARA EL AÑO 2000, UN PROGRAMA DE TRABAJO QUE NOS PERMITA BRINDAR DENTRO DE LO RAZONABLE Y POSIBLE, Y DE UNA MANERA QUE PODRÁ SER QUIZÁS CRECIENTE EN EL TIEMPO, MEJORES SERVICIOS DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LAS INSTITUCIONES DE ESTAS NACIONES. ADEMÁS DE LA CIRCUNSTANCIA DE TENER UN IDIOMA DISTINTO DEL ESPAÑOL QUE SE HABLA EN MÉXICO, SEDE DE NUESTRO CENTRO, Y EN GRAN PARTE DE LOS PAÍSES DEL CONTINENTE, Y QUE POR ESO PREDOMINA EN NUESTRAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS, ESTAS NACIONES PRESENTAN PECULIARIDADES EN LO TOCANTE A LA ETAPA DE DESARROLLO DE LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS Y ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, QUE JUSTIFICAN Y ALIENTAN UN ANÁLISIS ESPECÍFICO DE SUS PROBLEMAS Y UNA

OFERTA EDUCATIVA PROPIA. PUEDEN PUES CONTAR CON NUESTRA VOLUNTAD DE ESTABLECER UNA LÍNEA DE ACCIÓN DELIBERADA EN DIRECCIÓN A ESTOS PAÍSES E INSTITUCIONES, CUYOS REQUERIMIENTOS Y NECESIDADES FUNDAMENTALES PODREMOS SATISFACER SEGURAMENTE EN EL MEDIANO PLAZO. CLARO ESTÁ QUE ESPERAMOS LA COMPRENSIÓN Y AL MISMO TIEMPO LA VOLUNTAD CONCURRENTES DE COLABORACIÓN, DE TAL MODO QUE JUNTOS PODAMOS AVANZAR DECIDIDAMENTE EN ESA DIRECCIÓN. AL EFECTO NOS PROPONEMOS USAR DE LAS VENTAJAS QUE OFRECE NUESTRA RELACIÓN CON ORGANISMOS INTERNACIONALES; Y PROCURAREMOS TAMBIÉN ESTABLECER ACUERDOS TENDIENTES AL MISMO FIN CON INSTITUCIONES DE OTROS PAÍSES ANGLOPARLANTES, ESPECIALMENTE EN AMÉRICA DEL NORTE.

7.- PROBLEMAS Y DESAFÍOS NUEVOS

EN OTRO ORDEN DE IDEAS, CONSIDERAMOS OPORTUNO FORMULAR ALGUNAS REFLEXIONES DE FONDO SOBRE LA REALIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL CONTINENTE, A FIN DE CONTRIBUIR A LA IDENTIFICACIÓN DE CIERTOS PROBLEMAS SOBRE LOS QUE VERSARÁN NUESTROS DEBATES Y NUESTROS ESTUDIOS EN EL FUTURO INMEDIATO. DESDE LA POSICIÓN EN QUE ESTAMOS SITUADOS, SOMOS TESTIGOS COMPROMETIDOS DE LOS CAMBIOS QUE SE OPERAN EN LA SEGURIDAD SOCIAL EN TODOS LOS ASPECTOS Y ES NUESTRO DEBER PRECISAMENTE —COMO ANTES SE DIJO— TOMAR NOTA DE ELLOS, EXAMINARLOS, DIFUNDIRLOS Y CONTRIBUIR A QUE SEAN MEJOR CONOCIDOS Y MEJOR INTERPRETADOS.

PODEMOS RAZONABLEMENTE PREVER ALGUNOS DE LOS ASUNTOS QUE, POR SU MAGNITUD, ENTIDAD Y NATURALEZA, FORMARÁN PARTE DE NUESTRA TAREA INTELECTUAL EN LOS PRÓXIMOS LUSTROS Y EN LOS PRÓXIMOS DECENIOS.

EN LOS TIEMPOS RECIENTES, Y AHORA MISMO, UNA DE LAS MAYORES PREOCUPACIONES HA SIDO CÓMO SATISFACER LAS NECESIDADES CRECIENTES QUE LA SEGURIDAD SOCIAL DEBE AFRONTAR, CON RECURSOS INSUFICIENTES, PROBLEMA ÉSTE QUE SE EXPLICA —ENTRE OTRAS MUCHAS RAZONES— POR LA AMPLIFICACIÓN DE LOS FINES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, POR EL INCREMENTO DEL NÚMERO DE BENEFICIARIOS RESPECTO A LA POBLACIÓN ACTIVA, Y EN MUCHOS CASOS TAMBIÉN EN VIRTUD DE ERRORES DE ADMINISTRACIÓN O DE POLÍTICAS QUE CONDUJERON, BAJO DETERMINADOS SUPUESTOS, AL DESFINANCIAMIENTO DE LOS SISTEMAS.

ASÍ COMO, EN VARIOS PAÍSES Y DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS, LOS PROBLEMAS DEMOGRÁFICOS, EL DETERIORO DE LA RELACIÓN ACTIVO-PASIVO Y OTROS FENÓMENOS SEMEJANTES HAN MOTIVADO GRANDES CAMBIOS, PODEMOS VISUALIZAR AHORA ALGUNOS DE LOS OBJETOS DE ESTUDIO Y DE DESVELOS A NIVEL POLÍTICO QUE AMÉRICA AFRONTARÁ EN LOS AÑOS POR VENIR. POR LO PRONTO, EN GRAN PARTE DE NUESTROS PAÍSES HAY UN CRECIMIENTO QUE PARECE INCESANTE DE LA INFORMALIDAD LABORAL, Y NOS ENCONTRAMOS ENTONCES CON QUE VASTOS SECTORES DE LA POBLACIÓN QUEDAN POR UNA RAZÓN U OTRA FUERA DE LOS REGÍMENES DE AMPARO QUE DEBERÍAN PROTEGERLOS, CONFIGURÁNDOSE DE ESTE MODO UNA SITUACIÓN

LESIVA DEL IMPERATIVO DE JUSTICIA QUE ESTÁ EN LA BASE MISMA DEL CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL.

PARALELAMENTE, LAS NUEVAS REALIDADES ECONÓMICAS, POLÍTICAS Y JURÍDICAS NOS DEPARAN OTROS PROBLEMAS ADICIONALES, AUNQUE ESTRECHAMENTE RELACIONADOS CON EL ANTERIOR. LA SEGURIDAD SOCIAL CONSTITUYE UNA DE LAS DIMENSIONES DEL VALOR **SEGURIDAD**. ESTE CONCEPTO INVOLUCRA ASPECTOS DIVERSOS, Y ALGUNOS DE ELLOS ESTÁN EN CRISIS EN GRAN PARTE DE NUESTRAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS: UNO DE ESOS ASPECTOS ES LA SEGURIDAD INDIVIDUAL, ESTO ES EL DERECHO A ESTAR RAZONABLEMENTE PROTEGIDO DE LA ACCIÓN DE LOS DELINCIENTES Y DE LA AMENAZA QUE SUPONE LA FORMA COMO LA DELINCUENCIA ASUELA A ALGUNAS DE NUESTRAS SOCIEDADES, PARTICULARMENTE EN LAS GRANDES URBES, SIN DUDA UN TRASCENDENTE ASUNTO DE LA ACTUALIDAD. OTRA DE LAS DIMENSIONES DE LA SEGURIDAD, ES LA SEGURIDAD EN EL EMPLEO, Y HE AQUÍ OTRO DE LOS GRANDES PROBLEMAS DE NUESTRO TIEMPO. LA FLEXIBILIZACIÓN LABORAL, FENÓMENO CRECIENTE, POR EJEMPLO EN EL CASO DE AMÉRICA LATINA, HA APAREJADO CONSECUENCIAS DE DIVERSO ORDEN, ALGUNAS DE ELLAS CLARAMENTE NEGATIVAS. POR LO PRONTO, HA CAMBIADO EN CIERTA MEDIDA LA RELACIÓN DEL HOMBRE CON SU ENTORNO, ALTERANDO LA PREVISIBILIDAD QUE TENÍA —PARA BIEN O PARA MAL— LA VIDA DE NUESTROS ANTEPASADOS. AL MENOS MIENTRAS ESTOS CAMBIOS NO HAYAN SIDO COMPLETAMENTE ASIMILADOS, EL INCREMENTO DE LA MOVILIDAD LABORAL Y LA CONSIGUIENTE SENSACIÓN DE INSEGURIDAD QUE ELLA A MENUDO PRODUCE, CONSTITUYEN DATOS RELEVANTES DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL Y EN LA RELACIÓN DEL HOMBRE CON SU MUNDO Y ESPECIALMENTE CON LA SOCIEDAD EN QUE VIVE. ESTE

COMPONENTE INDIVIDUAL DE PREOCUPACIÓN Y DE ANSIEDAD Y SUS EFECTOS SOBRE LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD, REPERCUTIRÁN SIN DUDA DE MODO SIGNIFICATIVO EN EL DISEÑO FUTURO DE LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD SOCIAL, LOS CUALES —COMO SABEMOS— DEBEN FUNDARSE EN DATOS CIENTÍFICOS PERO DEBEN RESOLVERSE EN EL PLANO DE LAS DECISIONES POLÍTICAS.

ALGUNAS DE ESTAS PREOCUPACIONES VAN A REFLEJARSE EN EL CORTO PLAZO EN LOS ENFOQUES QUE EL **CIESS** DARÁ A SUS ACTIVIDADES. DE HECHO, YA ESTAMOS PREVIENDO ABOCARNOS AL EXAMEN DE CÓMO SE PODRÍA INSERTAR DENTRO DE LOS MARCOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL A LOS GRUPOS DE TRABAJO INFORMAL, A FIN DE PERMITIR QUE EFECTIVAMENTE ACCEDAN A CIERTOS BENEFICIOS, SECTORES SOCIALES QUE TIENEN UNA INTENSA NECESIDAD DE ELLOS.

DE IGUAL MANERA, Y EN OTRO ORDEN DE IDEAS, PROCURAREMOS EXAMINAR HASTA QUÉ PUNTO SE ESTÁ TRADUCIENDO EN LOS HECHOS EL PROGRESO ESCRITURAL EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL. LA CRECIENTE INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS RELACIONES SOCIALES Y JURÍDICAS SE HA EXPRESADO EN LA SUSCRIPCIÓN DE NUMEROSOS CONVENIOS BILATERALES O MULTILATERALES; PERO FRECUENTEMENTE LAS REALIDADES PRÁCTICAS DISTAN DE SATISFACER LOS FINES QUE SE ANHELA CONSEGUIR. Es preciso saber en qué medida esto ocurre y por qué, a fin de que los ORGANISMOS COMPETENTES PUEDAN ADOPTAR DECISIONES EFICACES AL RESPECTO.

LAS REFLEXIONES PRECEDENTES TIENDEN A IDENTIFICAR, COMO ANTES SE SEÑALÓ, ALGUNOS DE LOS DESAFÍOS Y PROBLEMAS RELEVANTES QUE SERÁN LA MATERIA DE NUESTROS TRABAJOS EN LOS PRÓXIMOS AÑOS. OFRECEREMOS POR NUESTRA PARTE TODO CUANTO, DENTRO DE NUESTRAS COMPETENCIAS, ESTÉ A NUESTRO ALCANCE: ESTADÍSTICAS, RELEVAMIENTOS, ESTUDIOS COMPARATIVOS Y CONOCIMIENTOS EN GENERAL. PERO SOBRE TODO, SEGUIREMOS BRINDANDO EL ÁMBITO DENTRO DEL CUAL LAS REALIDADES PODRÁN SER EXAMINADAS, LOS PROBLEMAS IDENTIFICADOS, LOS PROGRESOS DIFUNDIDOS Y LAS EXPERIENCIAS COMPARTIDAS. AYUDAREMOS DE ESTE MODO A ENCONTRAR NUEVOS RUMBOS, NUEVOS CAMINOS Y NUEVAS SOLUCIONES EN DIFERENTES ASPECTOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS SUPERIORES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

CLARO ESTÁ QUE NADA DE ESTO SERÁ POSIBLE SI NO ES MEDIANTE UN INTERCAMBIO RECÍPROCO, FRUCTÍFERO, RICO, EN UN MARCO DE CONFIANZA MUTUA, CON TODAS LAS INSTITUCIONES A LAS QUE, EN TANTO CUMPLEN LA NOBLE MISIÓN DE SERVIR A LOS OBJETIVOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ESTAMOS OBLIGADOS A ATENDER, CUYAS NECESIDADES TENEMOS EL DEBER DE SATISFACER Y CUYAS DEMANDAS DEBERÁN POR ELLO ENCONTRAR EN NOSOTROS, DENTRO DE LO QUE ESTÉ A NUESTRO ALCANCE, LA RESPUESTA DEBIDA.

8.- CONSIDERACIONES FINALES

EL PROPÓSITO DE ADECUACIÓN PERMANENTE A LAS NUEVAS NECESIDADES ES HOY MÁS IMPERIOSO QUE NUNCA. NUEVOS ORGANISMOS ACOMETEN

CRECIENTEMENTE EL ESTUDIO Y LA CAPACITACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL. AUNQUE EL **CISS** MANTIENE LAS VENTAJAS COMPARATIVAS DE SU INFRAESTRUCTURA Y ESPECIALIZACIÓN, ELLAS NO ASEGURAN POR SÍ SOLAS LA PERMANENCIA EN EL SITIAL QUE ACTUALMENTE OCUPA. ESTAMOS ABOCADOS POR ELLO A UNA INVESTIGACIÓN QUE PROCURA IDENTIFICAR CON LA MAYOR PRECISIÓN POSIBLE LOS REQUERIMIENTOS DE CAPACITACIÓN PRESENTES Y FUTUROS DE LAS INSTITUCIONES AFILIADAS A LA **CISS**. PARALELAMENTE, HABREMOS DE EVALUAR NUESTRA OFERTA EDUCATIVA, COMPARÁNDOLA CON LAS ALTERNATIVAS DE QUE PUEDEN DISPONER LOS ORGANISMOS DE SEGURIDAD SOCIAL AMERICANOS. DE ESTE MODO TENDREMOS LAS BASES DE UNA NECESARIA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

SERÁ PRECISO DISTINGUIR, COMO ES NATURAL, LOS DIFERENTES NIVELES DE DESARROLLO DE LOS SISTEMAS E INSTITUCIONES, AGRUPANDO CONJUNTOS DE PAÍSES DENTRO DEL ÁMBITO AMERICANO. CADA GRUPO PRESENTA CARACTERÍSTICAS PROPIAS EN CUANTO A AMPLITUD DE COBERTURA, SISTEMAS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS, NIVEL DE MODERNIZACIÓN DE SU INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y CAPACIDAD DE OTORGAMIENTO DE SERVICIOS, LO QUE IMPLICA REQUERIMIENTOS MUY VARIABLES DE CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL. DADO EL PROCESO DE REFORMAS EN MARCHA EN DIVERSOS PUNTOS DE LA REGIÓN, SOBRE TODO EN LO REFERENTE A PENSIONES Y SERVICIOS DE SALUD, BUENA PARTE DEL PERSONAL ACTUAL BUSCARÁ PROBABLEMENTE INCORPORARSE A PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS Y CALIFICACIONES. LAS NECESIDADES SERÁN QUIZÁ DISTINTAS EN FUNCIÓN DE LOS DIFERENTES NIVELES DE RESPONSABILIDAD, ASÍ COMO DE LAS DISIMILITUDES REGIONALES ANTES REFERIDAS. POR TANTO, CONSTITUYE UN

PUNTO CRÍTICO, Y VALE LA PENA REITERARLO, LA COMUNICACIÓN CON LAS INSTITUCIONES AFILIADAS Y LA CALIDAD DE ESA COMUNICACIÓN.

DIVERSAS ENTIDADES EDUCATIVAS HAN CONTRIBUIDO A AMPLIAR LA OFERTA DIRIGIDA AL PERSONAL DEDICADO A LA SEGURIDAD SOCIAL. CON TODO, PUEDE CATEGÓRICAMENTE AFIRMARSE QUE NO EXISTE NINGÚN OTRO CENTRO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE UN ENFOQUE OMNICOMPRESIVO Y UN NIVEL DE ESPECIALIZACIÓN SEMEJANTES AL CIESS. PUEDE SEÑALARSE QUE EN EL CONTINENTE EXISTEN INSUFICIENCIAS NOTORIAS EN LO CONCERNIENTE AL NÚMERO Y TIPO DE ESPECIALIDADES Y A LA CAPACITACIÓN FORMAL DE NIVEL TÉCNICO Y UNIVERSITARIO EN CAMPOS COMO LA ACTUARÍA APLICADA A LOS SEGUROS SOCIALES, ECONOMÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, FINANCIAMIENTO Y ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD, INVERSIÓN DE FONDOS DE PENSIONES Y MERCADOS DE CAPITALES.

EL CONJUNTO HUMANO AL QUE NOS DIRIGIMOS NO ESTÁ HOY FORZOSAMENTE LIMITADO A LOS FUNCIONARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL PROPIAMENTE DICHA. CADA VEZ MÁS SE VUELVE NECESARIA LA ESPECIALIZACIÓN EN LA MATERIA PARA LOS ALTOS FUNCIONARIOS DE LOS MINISTERIOS DE HACIENDA Y SALUD, ASÍ COMO PARA LEGISLADORES QUE TOMAN DECISIONES TRASCENDENTALES EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

ESTA ES UNA DE LAS DIMENSIONES EN QUE PUEDE OBSERVARSE EL NOTABLE PROCESO DE CAMBIO DE ESTE APASIONANTE TIEMPO ENTRE MILENIOS, PERO NO CIERTAMENTE LA ÚNICA. YA ES UN LUGAR COMÚN RESALTAR LA IMPORTANCIA DE LA CRECIENTE GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA, LA INFLUENCIA DE VERTIGINOSOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS, EL AUGE DEL SECTOR DE

SERVICIOS Y EL SURGIMIENTO DE NUEVAS FORMAS DE ORGANIZAR EL TRABAJO Y LA PRODUCCIÓN. EN EL ÁMBITO INTERAMERICANO, ESTE ESCENARIO NO ES COMPLETO SIN CONSIDERAR QUE DICHAS TRANSFORMACIONES ECONÓMICAS Y LA MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA SE VIVIRÁN DE MANERA DESIGUAL. DE AHÍ QUE EL RETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, Y POR TANTO DEL **CIESS** EN PARTICULAR, SEA CONTRIBUIR A LA CREACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA QUE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y SU PERSONAL INCREMENTEN LA CAPACIDAD DE GENERAR CONOCIMIENTO Y APROVECHAR LA INFORMACIÓN, YA QUE ESTOS FACTORES SERÁN, Y DE HECHO LO SON ACTUALMENTE, FORTALEZAS ESTRATÉGICAS.

POR ELLO, SE PROPONE COMO UNO DE LOS FUNDAMENTOS DE LOS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL **CIESS** CONTRIBUIR DESDE LA FORMACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN AL CRECIMIENTO DE LOS MIEMBROS DE LA **CISS** COMO ORGANIZACIONES CON CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN Y DE APRENDER DE SU PROPIO EJERCICIO. DE IGUAL TRASCENDENCIA SEGUIRÁ SIENDO CAPACITAR NO SÓLO PARA LA CALIFICACIÓN ESPECÍFICA DE UN PUESTO SINO, DE FORMA MÁS AMPLIA, PARA RESPONDER A NUEVOS PERFILES LABORALES, CARACTERIZADOS POR LA NECESIDAD DE ADQUIRIR COMPETENCIAS EN EL INDIVIDUO QUE LE PERMITAN ENFRENTAR UNA DIVERSIDAD DE CONFLICTOS, TRABAJAR EN EQUIPO, APLICAR EN LA GESTIÓN LOCAL UNA VISIÓN GLOBAL, SER CONCIENTE DE LA IMPORTANCIA SOCIAL DE SUS SERVICIO Y CAPAZ DE APRENDER A CONOCER, ES DECIR, TENDER NO SÓLO A LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS SINO AL DOMINIO DE LOS INSTRUMENTOS MISMOS DEL SABER. COMO PLANTEA LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO: ANTE LA EXTINCIÓN DEL EMPLEO PARA TODA LA VIDA, SURGE LA EDUCACIÓN A LO LARGO DE TODA LA VIDA.

ASÍ, CON EL ÁNIMO DE QUE LOS ESPACIOS DE APRENDIZAJE NO SE LIMITEN AL TIEMPO QUE PERMANECEN LOS ALUMNOS EN EL **CIESS**, LA ACCIÓN Y PRODUCTOS DE ESTE CENTRO SE INSERTARÁN EN EL PROPÓSITO DE OFRECER SERVICIOS ACADÉMICOS INTEGRALES Y EN EL FORTALECIMIENTO DE UNA RED INTERNACIONAL.

SE HABLA DE SERVICIOS ACADÉMICOS INTEGRALES EN TANTO SE PLANTEA CONTINUAR DESARROLLANDO LAS VIRTUDES DE LA DOCENCIA TRADICIONAL, PERO NO COMO PARTE ÚNICA DE LA FORMACIÓN, SINO COMPLEMENTÁNDOSE MUTUAMENTE CON LA INVESTIGACIÓN, EL DEBATE, LA CONSTRUCCIÓN DE NUEVOS CONOCIMIENTOS, LA CONSULTA DIRECTA A FUENTES DE INFORMACIÓN ENMARCADAS POR LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS, EL IMPULSO A LAS PUBLICACIONES Y A MODERNOS MECANISMOS QUE AGILICEN LA COMPILACIÓN Y CONSULTA DE DATOS SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN AMÉRICA.

LA DIVERSIFICACIÓN Y MAYOR PROFUNDIDAD EN LA CONSULTA A LOS MIEMBROS DE LA CONFERENCIA SERÁ IGUALMENTE, COMO YA SE EXPRESÓ CON ANTERIORIDAD, UN MEDIO PARA GARANTIZAR LA VIGENCIA DE CONTENIDOS EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, EN CUYAS METODOLOGÍAS SE BUSCARÁ OFRECER UN EQUILIBRIO ENTRE FORMAS FLEXIBLES, COMO LA EDUCACIÓN ABIERTA Y A DISTANCIA, LA ATENCIÓN A NECESIDADES ESPECÍFICAS QUE PERMITEN LAS ACTIVIDADES FUERA DE SEDE Y LA AMPLITUD DE INTERCAMBIO MULTINACIONAL QUE HA DISTINGUIDO A LAS ACTIVIDADES EN LA SEDE DEL **CIESS**.

EL FORTALECIMIENTO DE UNA RED INTERNACIONAL SE CONSIDERA UNA ESTRATEGIA QUE, ADEMÁS DE PERMITIR LA SUMA DE RECURSOS, FAVORECE LA INTEGRACIÓN DE ENFOQUES, TODA VEZ QUE LAS PERSPECTIVAS DE INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES, ORGANISMOS INTERNACIONALES, UNIVERSIDADES, CENTROS DE INVESTIGACIÓN, ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES E INCLUSO AGENTES PRIVADOS, SON NECESARIAS PARA EVITAR VISIONES PARCIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. ÚNICAMENTE CON PANORAMAS AMPLIOS SE PUEDEN FORMAR INDIVIDUOS CON COMPETENCIAS PARA RESOLVER PROBLEMAS ESPECÍFICOS. ASIMISMO, INCREMENTANDO LA PARTICIPACIÓN DEL CIESS EN INTERCAMBIOS INTERNACIONALES SE FAVORECE LA IDENTIFICACIÓN DE TENDENCIAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA CONTEXTUALIZACIÓN DE SUS ÁMBITOS DE ESTUDIO EN CAMPOS VINCULADOS, COMO LA POLÍTICA O LA ECONOMÍA, POR LO QUE SE PROCURARÁ QUE LA PRESENCIA DE PERSONALIDADES DE RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL EN DICHAS ÁREAS SEA MÁS ASIDUA EN EL CENTRO, COMO UNA FORMA DE INCENTIVAR LA REFLEXIÓN PROSPECTIVA.

LO ANTERIOR SE TRADUCE EN EL PROPÓSITO DE OFRECER ACCIONES DE FORMACIÓN QUE, CONSTRUIDAS CON REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES, GENEREN EGRESADOS CON COMPETENCIAS ESPECÍFICAS SEGÚN LAS POTENCIALIDADES DE LAS PERSONAS E INSTITUCIONES, PERO EN TODO CASO, CONVIRTIENDO A AMBOS EN AGENTES DE CAMBIO Y DE APRENDIZAJE.

EL CIESS TIENE, AUNQUE SUENE REITERATIVO, LA GRAN RESPONSABILIDAD DE ANALIZAR LAS CAMBIANTES CONDICIONES DE LOS SISTEMAS Y LAS INSTITUCIONES, A FIN DE IDENTIFICAR OPORTUNAMENTE LOS

REQUERIMIENTOS PRESENTES Y FUTUROS DE CAPACITACIÓN. AL RESPECTO CONSIDERAMOS OPORTUNO DIRIGIR NUESTROS ESFUERZOS EN TRES VERTIENTES FUNDAMENTALES:

- A) **DESARROLLO DE MECANISMOS INSTITUCIONALES PARA LA DETECCIÓN OPORTUNA DE NECESIDADES.** ESTO IMPLICA LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES A QUE NOS REFERIMOS CON ANTERIORIDAD Y LA REALIZACIÓN REGULAR Y PERIÓDICA DE ENCUESTAS Y EVALUACIONES. ADICIONALMENTE, LA ORGANIZACIÓN DE TALLERES PARA IDENTIFICAR LAS GRANDES TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LOS DESAFÍOS QUE ELLO IMPONE A LA FUERZA LABORAL. ASIMISMO DEBEREMOS FORTALECER, CON UN SENTIDO ACADÉMICO Y PRÁCTICO AL MISMO TIEMPO, NUESTRA RELACIÓN CON UNIVERSIDADES Y OTROS CENTROS ESPECIALIZADOS.
- B) **CAPACITACIÓN BASADA EN NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL EN SEGURIDAD SOCIAL.** LA CAPACITACIÓN BASADA EN NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL, PRECISAMENTE DEFINIDAS POR EMPRESARIOS, TRABAJADORES Y SECTOR EDUCATIVO EN RELACIÓN CON UNA RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, TIENE UN INTERESANTE DESARROLLO EN LA ACTUALIDAD. DICHAS NORMAS DESCRIBEN LO QUE UNA PERSONA DEBE SER CAPAZ DE HACER, LAS FORMAS DE EVALUACIÓN Y LOS CONTROLES PARA DETERMINAR LA EFICIENCIA DEL PRODUCTO LABORAL, CON BASE EN UN CONOCIMIENTO CONSTRUIDO Y NO COMO FRUTO DE LA CASUALIDAD. EL CIESS SE PROPONE EXPLORAR LA POSIBILIDAD DE INTRODUCIR ESTE ENFOQUE EN CIERTOS PROGRAMAS, BUSCANDO CON ELLO MEJORAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA CAPACITACIÓN QUE IMPARTE Y, EN ÚLTIMA

INSTANCIA, INCIDIR POSITIVAMENTE EN LA PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

- C) **ACTUALIZACIÓN E INTERCAMBIO DOCENTE Y NUEVAS METODOLOGÍAS Y TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS.** TAL ASPECTO HA SIDO RESEÑADO CON ANTERIORIDAD EN SUS LÍNEAS FUNDAMENTALES.

ESTE CONJUNTO DE ASPIRACIONES NOS COLOCAN ANTE EL RIESGO DE GENERAR MÁS EXPECTATIVAS DE LAS QUE TAL VEZ PODREMOS SATISFACER EN EL CORTO PLAZO. HEMOS HECHO ANTES UNAS CUANTAS ADVERTENCIAS AL RESPECTO, Y NO PERDEREMOS LA OPORTUNIDAD DE REITERARLAS AQUÍ. SIN EMBARGO, TENEMOS FE EN NUESTRAS POTENCIALIDADES INSTITUCIONALES Y EN NUESTRO TRABAJO. PRIMERO, PORQUE EL **CIESS** TIENE NO SÓLO ABOLENDO SINO POSIBILIDADES REALES Y AUTÉNTICA VIGENCIA COMO ENTIDAD EDUCATIVA. SEGUNDO, PORQUE FORMA PARTE DE UNA GRAN ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL, COMO ES LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE **SEGURIDAD SOCIAL**, QUE INTEGRAN ENTIDADES DE TODA AMÉRICA. EN TERCER LUGAR, PORQUE CONFIAMOS DECIDIDAMENTE EN EL ESPÍRITU DE INICIATIVA Y COLABORACIÓN DE TALES INSTITUCIONES. Y, FINALMENTE, PORQUE SABEMOS QUE EL PROGRESO REQUIERE SIEMPRE DE NUESTRA CAPACIDAD PARA FIJAR NUEVAS METAS Y NUEVOS OBJETIVOS Y DE NUESTRA VOLUNTAD PARA PERSEGUIRLOS, MIRANDO SIEMPRE ADELANTE Y SIN CONFORMARNOS JAMÁS CON LO QUE LOGRAMOS HASTA AYER.