

CISS
SEGURIDAD SOCIAL
PARA EL DESARROLLO



Conferencia
Interamericana de
Seguridad Social

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



Este documento forma parte de la producción editorial de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

Directorio

Presidente

Tuffic Miguel Ortega
Instituto Mexicano del Seguro
Social, México

Vicepresidente 2017

Richard Graham
Social Security Administration,
Estados Unidos de América

Vicepresidente 2018

Christian Cruz Rodríguez
Superintendencia de Bancos,
Ecuador

Vicepresidente 2019

Emilio Basavilbaso
Administración Nacional de la
Seguridad Social, Argentina

Secretario General

Omar de la Torre de la Mora
Conferencia Interamericana de
Seguridad Social (CISS)

Director


Reginald Thomas
Centro Interamericano de Estudios
de Seguridad Social (CIESS)


Contralor

Eduard del Villar Liranzo
Consejo Nacional de Seguridad
Social, República Dominicana

San Ramón s/n
Col. San Jerónimo L. Idice
C.P. 10100, Ciudad de México

Commutador:
+ (52) 55-5377-4700

 @CISS.org.esp

 @CISS_org

www.ciss.net



A lo largo de 75 años la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) ha sido un motor de desarrollo en América, que se ha orientado a consolidar un pacto de solidaridad continental a través del cual se mejora la calidad de vida de las personas en la región.

En los últimos años, la seguridad social se ha visto impactada por los cambios económicos y sociales en la región causados por la transición demográfica y epidemiológica, las migraciones, entre otros factores.

Esto ha llevado a la CISS a iniciar un proceso de refundación para abordar los desafíos y mejorar el servicio que brinda a su membresía, a través de soluciones precisas y efectivas a los retos presentes y futuros que enfrentan las instituciones de protección y seguridad social en la región.

En este contexto, nuestro Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) inició una renovación de su plataforma educativa, conformada por cursos, talleres y maestrías, al incorporar sistemas de enseñanza apoyados en nuevas tecnologías las cuales permiten el acceso digital inmediato a videos, conferencias, audios y materiales didácticos que se generan.

Por su parte, las Comisiones Americanas de Seguridad Social (CASS) y las Subregiones se plantean temáticas y problemáticas comunes para la definición y puesta en marcha de soluciones adecuadas a la realidad de nuestra membresía.

En la CISS tenemos la firme convicción de renovar nuestro compromiso con la protección y seguridad social como medios fundamentales para el desarrollo social y económico de la región en beneficio de las personas, y para que puedan ejercer efectiva y activamente sus derechos, situándolas en el centro de las políticas públicas.

Omar de la Torre
Secretario General

La Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) es un organismo



Semblanza

La Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) es un organismo internacional, técnico especializado de carácter permanente y sin fines de lucro, fundado en 1942 con el objetivo de fomentar el desarrollo de la protección y seguridad social en América.

Está integrada por más de 80 instituciones de 37 naciones del hemisferio americano, que desarrollan tareas vinculadas a la protección y seguridad social en áreas de normatividad, administración, gestión, supervisión, estudios e investigación en la materia.

Promueve el desarrollo de la protección y seguridad social, mediante una plataforma de interconexión institucional para la cooperación, investigación, capacitación e intercambio de experiencias. Una de sus fortalezas es ser un instrumento efectivo en el diseño de políticas públicas que contribuyan al bienestar social.

A black and white photograph of four women standing in a row, smiling. They are wearing traditional Andean clothing, including wide-brimmed hats with fringed edges and patterned shawls. Each woman is holding a small, white lamb. The background is a stone wall. A semi-transparent green and blue overlay covers the lower-left portion of the image, containing text.

Nuestro objetivo

Fortalecer a las instituciones en el desarrollo de políticas públicas incluyentes de protección y seguridad social, que mejoren la calidad de vida de las personas en el hemisferio americano.

Valores y principios

- Igualdad de trato
- Solidaridad
- Universalidad
- Corresponsabilidad
- Innovación

Para cumplir con su misión la CISS cuenta con siete órganos, que en conjunto impulsan su labor.

Estructura

1

Asamblea General: Órgano superior de la CISS, responsable de establecer las políticas y normas necesarias para el cumplimiento de las finalidades de la Conferencia, aprobar los programas de actividades de los demás órganos, elegir a sus autoridades, entre otros.

2

Comité Permanente: Órgano de gobierno y ejecución de la CISS, encargado del cumplimiento de los programas y las decisiones de la Asamblea General.

3

Secretaría General: Órgano ejecutivo de coordinación y administración de toda la CISS.

4

Contraloría: Órgano de vigilancia y seguimiento del manejo de las finanzas de la Conferencia.



5

Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS): Órgano de docencia, capacitación e investigación de la CISS. Cuenta con una Junta Directiva y un Director encargado de su operación.

6

Comisiones Americanas de Seguridad Social (CASS): Órganos técnicos de apoyo especializado para que la CISS desarrolle sus actividades.

- Actuaría y Financiamiento - CAAF
- Adultos Mayores - CADAM
- Jurídico Social - CAJS
- Salud, Seguridad y Bienestar Social - CASSBS
- Organización y Sistemas Administrativos - CAOSA
- Prevención de Riesgos en el Trabajo - CAPRT

7

Subregiones: Órganos de la CISS que establecen prioridades y temas de nivel regional. Divididas en:

- Andina
- Centroamérica
- Cono Sur
- Norteamérica y el Caribe Anglo
- México y el Caribe Latino



El trabajo estratégico

Capacitación y profesionalización:

A lo largo de sus 55 años el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) ha sido líder en capacitación, investigación y análisis de la protección y seguridad social.

Actualmente el Centro se encuentra en un período de renovación orientada a:

- Fortalecer la pertinencia y actualidad de sus programas académicos;
- Actualizar los programas educativos a los sistemas de educación a distancia de vanguardia, entre otros.

Especialización temática:

Las Comisiones Americanas son una instancia para el análisis de los temas relevantes de la seguridad social, a partir de la discusión del diseño de instrumentos y el análisis de implementación de políticas públicas incluyentes de seguridad y protección social en el hemisferio.

La operación de la estrategia en los contextos locales:

La organización subregional de la CISS permite el intercambio de información, estrechar colaboración técnica y diseñar estrategias acordes a las características geopolíticas y sociodemográficas de cada región.



Proyectos en desarrollo

Generación de información especializada:

- Sistema Continuo de Reportes sobre Seguridad Social (SICRESS)
- *Outlooks* anuales en salud
- Reporte diario del acontecer hemisférico en seguridad social

Discusión y análisis de política pública:

- *Summits* globales sobre tendencias
- Profesionalización y capacitación presencial y en línea

Plataforma de intercambio CISS:

- Asistencia técnica
- Acompañamiento institucional
- Ranking hemisférico sobre seguridad social



Ejes de la CISS

En la CISS a través de nuestro trabajo buscamos:

A photograph of two elderly women sitting on a grassy field, smiling and holding hands. The image is overlaid with a semi-transparent green and blue gradient. The text is placed over this gradient.

1

Ampliar la cobertura con acceso efectivo a toda la población. Disminuir el 37.5% de la población que no cuenta con un esquema de pensiones; y las carencias en cobertura de servicios médicos que provocan que el gasto de bolsillo sea el 30% del total en salud.

2

Promover una longevidad productiva, saludable y digna, para atender el cambio demográfico, pues en el año 2050, el número de personas mayores de 65 años, será el 25% de la población de América.

3

Fomentar que las mujeres tengan un trabajo digno, eliminar la brecha salarial y reducir la tasa actual del 65% mujeres que no reciben pensión.



4

Ejercer efectivamente los derechos de los migrantes, por medio de mecanismos de previsión económica y salud. Que los 64 millones de migrantes de América puedan acceder a éstos.

5

Reconocer y fortalecer los nuevos mercados laborales derivados de las nuevas tecnologías y la movilidad social. Lograr incrementar el actual 45% de trabajadores con protección y seguridad social.

6

Favorecer una gestión cercana, inclusiva y eficiente, a través del uso de tecnologías que mejoren las capacidades de las instituciones. Disminuir el rango de desperdicio de recursos (20%-40%) al mínimo (menos del 10%).



7

Favorecer el enfoque preventivo en salud. Disminuir los riesgos del sobrepeso y obesidad que aqueja al 60% de la población en América.

8

Promover la educación en materia de protección y seguridad social, como una herramienta de desarrollo, como elemento fundamental para mejorar la calidad de vida.

9

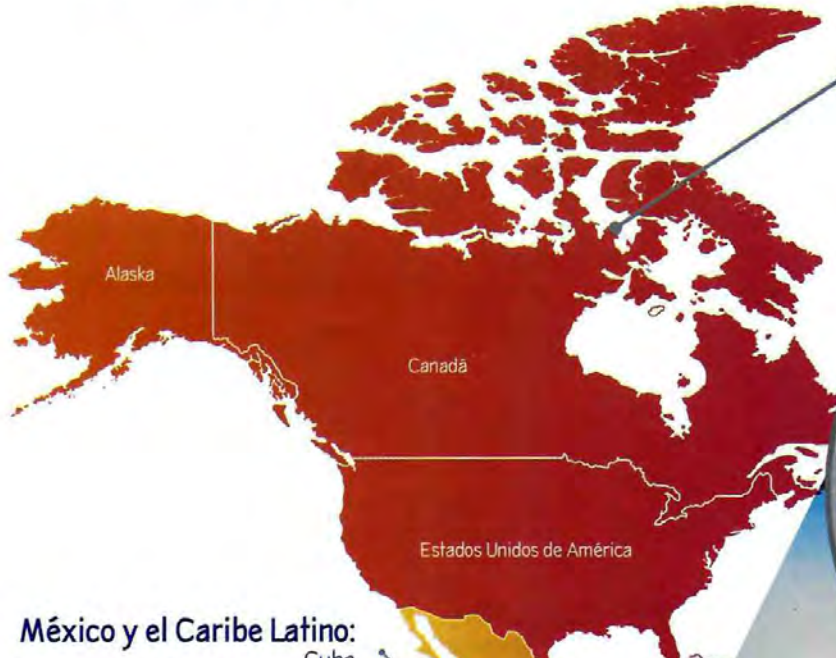
Enfrentar riesgos climáticos o situaciones extremas con mecanismos para la protección y seguridad social efectiva en su actividad económica y salvaguarda de su persona. Tan solo en 2017, 27 naciones de la región declararon emergencia por desastres naturales o epidemiológicos.

Nuestra membresía en números:

Nuestra membresía



Naciones miembros:



Norteamérica y el Caribe Anglo:

Anguila
Antigua y Barbuda
Aruba
Bahamas
Barbados
Belice
Canadá
Curaçao
Dominica

Estados Unidos de América
Granada
Islas Turcos y Caicos
Islas Vírgenes Británicas
Sn. Cristóbal y Nieves
Sta. Lucía
Sn. Vicente y Granadinas
Trinidad y Tobago



México y el Caribe Latino:

Cuba
Haití
México
República Dominicana

Centroamérica:

Costa Rica
Honduras
El Salvador
Nicaragua
Guatemala
Panamá

Andina:

Bolivia
Colombia
Ecuador
Perú

Cono Sur:

Argentina
Brasil
Chile
Paraguay
Uruguay



Anguilla

1.Social Security Board



Antigua y Barbuda

2.Antigua & Barbuda Social Security Board



Argentina

- 3.Administración Nacional de la Seguridad Social, (ANSES)
- 4.Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social, (MTEySS)
- 5.Asociación Mutua de los Agentes de los Organismos para la Tercera Edad, (AMAOTE)
- 6.Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, (PAMI)
- 7.Superintendencia de Riesgos del Trabajo, (SRT)
- 8.Superintendencia de Servicios de Salud, (SSsalud)
- 9.Obra Social del Personal Rural y Estibadores de la República Argentina, (OSPRERA)
- 10.Asociación del Personal Legislativo
- 11.Sindicato de Empleados de la Ex Caja de Subsidios Familiares para el Personal de la Industria (SECASFP)
- 12.Instituto de Previsión Social de la Provincia de Buenos Aires, (IPS)
- 13.Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN)



Aruba

14.Sociale Verzekeringsbank



Bahamas

15.The National Insurance Board, (NIB)



Barbados

16.National Insurance Scheme, (NIS)



Belice

17.Social Security Board



Bolivia

18.Caja Nacional de Salud



Brasil

- 19.Ministério da Fazenda
- 20.Associação Nacional de Entidades de Previdência Municipal (ANEPREM)



Canadá

21.Employment and Social Development Canada



Chile

- 22.Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- 23.Caja de Compensación Los Andes
- 24.Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS)
- 25.Fundación del Adulto Mayor Clotario Blest Riffo



Colombia

- 26.Ministerio de Trabajo
- 27.Positiva Compañía de Seguros S.A.
- 28.Caja de Compensación Familiar (COMPENSAR)
- 29.Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS)
- 30.Universidad Externado de Colombia
- 31.Colegio de Abogados Especializados en Derecho del Trabajo Social



Costa Rica

- 32.Caja Costarricense de Seguro Social, (CCSS)
- 33.Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional
- 34.Superintendencia de Pensiones, (Supen)
- 35.Sociedad de Seguros de Vida del Magisterio Nacional
- 36.Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores de la Educación Costarricense



Cuba

37.Ministerio del Trabajo y Seguridad Social



Curazao

38.Social Insurance Bank



Dominica

39.Dominica Social Security



Ecuador

- 40.Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, (IESS)
- 41.Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas, (ISSFA)
- 42.Superintendencia de Bancos



El Salvador

- 43.Instituto Salvadoreño del Seguro Social, (ISSS)
- 44.Superintendencia del Sistema Financiero, (SSF)
- 45.Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, (ISBM)

Instituciones miembro



Estados Unidos de América

46.Social Security Administration, (SSA)



Granada

47.National Insurance Scheme, (NIS)



Guatemala

48.Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, (IGSS)



Guadalupe

49.Caja General de la Seguridad Social de Guadeloupe



Haití

50.Office National d'Assurance Vieillesse (ONA)



Honduras

51.Instituto Hondureño de Seguridad Social, (IHSS)
52.Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, (INJUPEM)
53.Instituto de Previsión Social del Profesional del Derecho
54.Instituto Nacional de Previsión del Magisterio, (IMPREMA)
55.Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Autónoma de Honduras, (IMPREUNAH)
56.Instituto de Previsión Militar de Honduras, (IPM)



Islas Vírgenes Británicas

57.Social Security Board, (SSB)



México

58.Instituto Mexicano del Seguro Social, (IMSS)
59.Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)
60.Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios (ISSEMYM)
61.Instituto de Seguridad Social del Estado de Guanajuato (ISSEG)
62.Instituto del Fondo Nacional de Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
63.Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas (ISSFAM)
64.Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Campeche ISSSTECAM
65.Instituto de Seguridad y Servicios Sociales a los Trabajadores del Estado de Guerrero, ISSSPEG
66.Afore XXI Banorte
67.Fondo Nacional de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado, PENSIONISSSTE



Nicaragua

68.Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, (INSS)



Panamá

69.Caja de Seguro Social, (CSS)



Paraguay

70.Instituto de Previsión Social, (IPS)



Perú

71.Seguro Social de Salud (EsSalud)
72.Oficina de Normalización Previsional (ONP)
73.Derrama Magisterial



República Dominicana

74.Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS)
75.Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)
76.Administradora de Riesgos Laborales Salud Segura, (ARLSS)
77.Asociación Dominicana de Iguales Médicas y Administradoras de Riesgos de Salud, Incorporada, (ADIMARS)
78.Dirección de Información y Defensa de los Afiliados, (DIDA)



San Cristóbal y Nieves

79.Social Security Board, (SSB)



San Vicente y las Granadinas

81.National Insurance Services, (NIS)



Santa Lucía

80.National Insurance Corporation, (NIC)



Trinidad y Tobago

82.National Insurance Board, (NIB)



Turcos y Caicos

83.National Insurance Board, (NIB)
84.National Health Insurance Board, (NHIB)



Uruguay

85.Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, (MTySS)
86.Banco de Previsión Social, (BPS)
87.Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, (CJPB)

1940

En el marco de la inauguración del Hospital Obrero en Lima, Perú, se instituyó un Comité Interamericano de Iniciativas en materia de seguridad social con el propósito de que los gobiernos e instituciones del continente americano contaran con un organismo de estudio, colaboración, información y acción teórica.

1961

Se recomienda la creación del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) como órgano de análisis, investigación y capacitación de la CISS.

1936

Estados miembros de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) reunidos en conferencia de trabajo en la ciudad de Santiago de Chile, suscribieron una resolución que estableció los principios fundamentales del seguro social en América, considerando que "el seguro social obligatorio constituye el medio más racional y eficaz para dar a los trabajadores la seguridad social a la que tienen derecho".

1947

Durante la Segunda Guerra Mundial la CISS se trasladó a Canadá, sin embargo, una vez finalizado este conflicto, la sede de la Conferencia regresó a Ginebra, Suiza.

1939

Los principios suscritos en 1936 fueron ratificados y ampliados durante una segunda conferencia celebrada en La Habana, Cuba.

1952

En la Quinta Conferencia Interamericana de Seguridad Social el Dr. Luis Alvarado, Subdirector General de la OIT, recomendó que la sede de la CISS se ubicara en un país americano, en específico México.

1942

En la ciudad de Santiago de Chile se llevó a cabo la primera reunión de la CISS, en busca de un pacto de solidaridad continental con la aspiración de que se procure el bienestar y se eleve la calidad de vida de la población. En este mismo año la Conferencia se constituyó como un organismo permanente de cooperación de manera conjunta con la Organización Internacional del Trabajo.

2002

Aprobación del nuevo Estatuto y Reglamento de la Conferencia, mismos que fueron ratificados, para posteriormente entrar en vigor en el año 2004.

2009

Suscripción de la Declaración de Guatemala: Por respuestas a la crisis y una sostenibilidad de largo plazo apoyada en la colaboración, educación y cultura de la seguridad social.

1981

Suscripción del primer Acuerdo Sede entre la Conferencia Interamericana de Seguridad Social y los Estados Unidos Mexicanos.

1988

La Conferencia Interamericana de Seguridad Social con la reforma a los estatutos, modifica su naturaleza jurídica a la de un organismo internacional de carácter permanente con sede en la Ciudad de México.

1963

Inauguración de las instalaciones destinadas al Comité Permanente Interamericano de Seguridad Social y al Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social, diseñadas por los arquitectos Alejandro Prieto Posadas y José María Gutiérrez Trujillo, con la colaboración de otros 23 arquitectos, ingenieros y escultores. El CIESS comienza sus operaciones.


2004


Suscripción de la Declaración de Santo Domingo, centrada en la cobertura universal, para incorporar progresivamente a los grupos no cubiertos por la seguridad social.

La CISS a través del tiempo

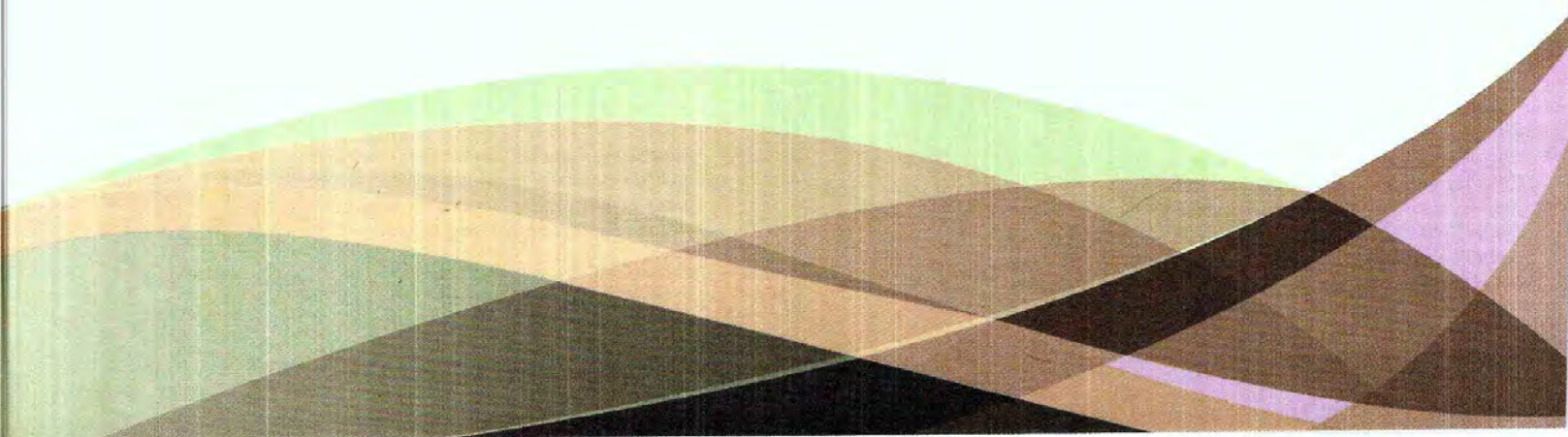
San Ramón s/n
Col. San Jerónimo Lídice
C.P. 10100, Ciudad de México

Conmutador:
+ (52) 55-5377-4700

 @CISS.org.esp

 @CISS_org

www.ciss.net





CISS
SOCIAL SECURITY
FOR DEVELOPMENT



Inter-American
Conference on
Social Security

Directory

President

Tuffic Miguel Ortega
Instituto Mexicano del Seguro
Social, Mexico

Vice-President 2017

Richarde Graham
Social Security Administration,
United States of America

Vice-President 2018

Christian Cruz Rodríguez
Superintendencia de Bancos,
Ecuador

Vice-President 2019

Emilio Basavilbaso
Administración Nacional de la
Seguridad Social, Argentina

Secretary-General

Omar de la Torre de la Mora
Inter-American Conference on
Social Security (CISS)

Director


Reginald Thomas
Inter-American Center for
Social Security Studies (CIESS)


Comptroller

Eduard del Villar Liranzo
Consejo Nacional de Seguridad
Social, Dominican Republic

San Ramón s/n
San Jerónimo LÍdice
10100, Mexico City

Telephone:
+(52) 55-5377-4700

 @CISS.eng

 @CISSOrg_eng

www.ciss.net



For 75 years the Inter-American Conference on Social Security (CISS) has acted as a driver of development in the Americas, striving to carry through a continental solidarity agreement to improve the quality of life of people in the region.

In recent years, social security has been impacted by economic and social changes in the region resulting from the demographic and epidemiological transition, migration, among other factors.

This has led the CISS to undertake a refoundation process to address the challenges and improve the service offered to its membership through precise and effective solutions to current and future challenges by social security and protection institutions in the region.

In this context Inter-American Center for Social Security Studies (CIESS) undertook a renovation of its educational platform including courses, workshops, and master programs by introducing education systems based on new technologies offering immediate digital access to video content, conferences, audio recordings, and learning materials created in our Center.

The Social Security Commissions for the Americas (CASS) and Subregions address common issues and challenges to define and implement solutions that adapt to the reality of our membership.

At the CISS, we are deeply convinced of the importance of renovating our commitment with social security and protection as critical means to for the social and economic development in the region to help people to effectively and actively exercise their rights, placing them at the center of public policy.

Omar de la Torre
Secretary-General

The Inter-American Conference on Social Security (CISS) is an international

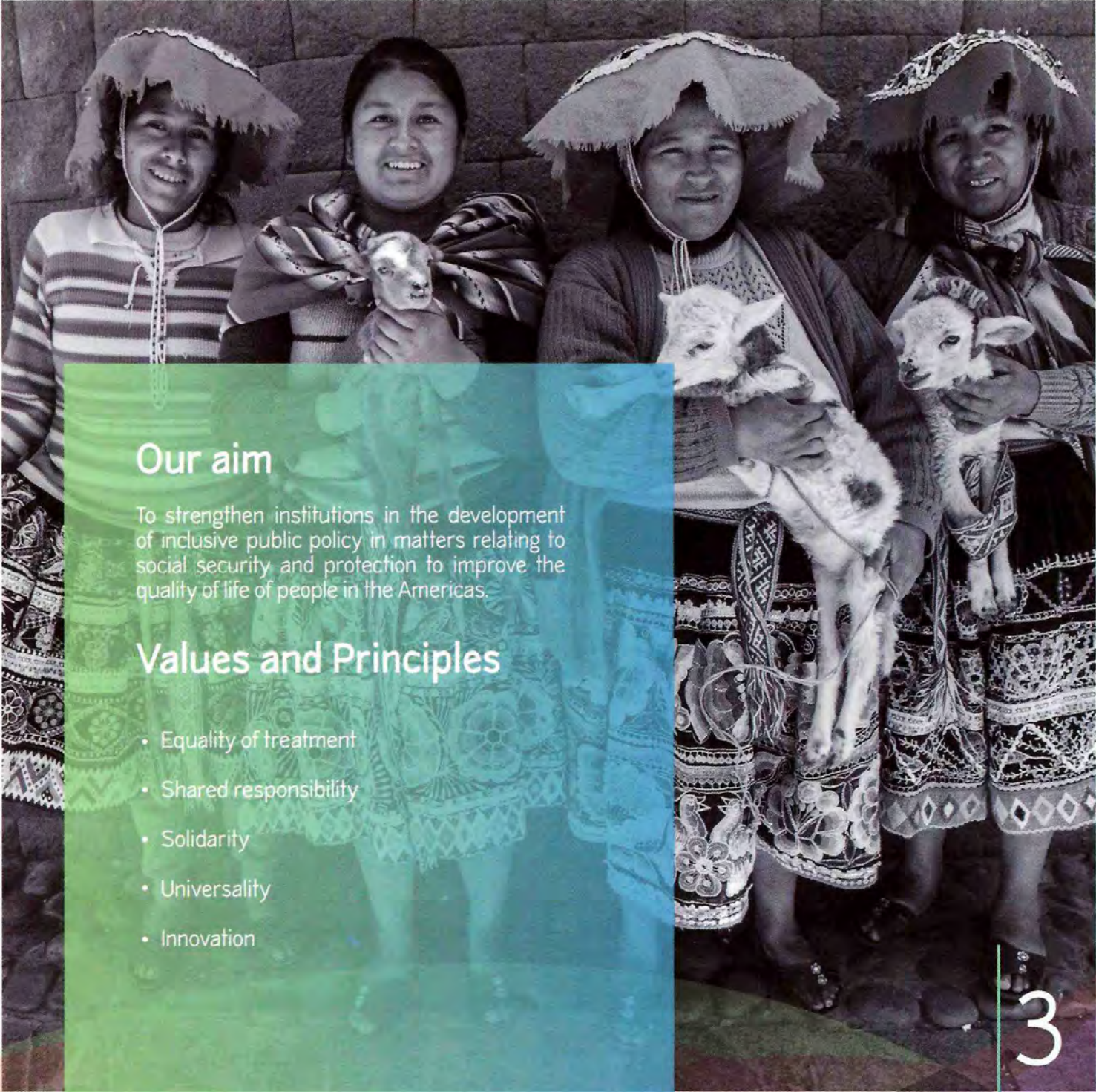


Overview

The Inter-American Conference on Social Security (CISS) is an international non-profit specialized technical agency with a permanent status that was founded in 1942 with the aim of promoting the development of social security and protection in the Americas.

It comprises more than 80 institutions from 37 nations in the Americas which have all undertaken tasks relating to social security and protection in the areas of regulation, administration, management, monitoring, and research studies in the field.

It advances the development of social security and protection through a platform for institutional interconnection promoting cooperation, research, training and sharing of experiences. Its strengths include its capacity to act as an effective instrument for the design of public policy that contributes to social welfare.

A black and white photograph of four women standing in a row, each holding a small baby goat. They are wearing traditional Andean clothing, including patterned blouses, skirts, and large, fringed hats. The background is a stone wall. A semi-transparent green and blue overlay covers the lower half of the image, containing text.

Our aim

To strengthen institutions in the development of inclusive public policy in matters relating to social security and protection to improve the quality of life of people in the Americas.

Values and Principles

- Equality of treatment
- Shared responsibility
- Solidarity
- Universality
- Innovation

To ensure the fulfillment of its mission, the CISS has created seven bodies that together to improve our labor.

Structure

1

General Assembly: It is the upper body of the CISS, and it is in charge of establishing the necessary policies and standards for the fulfillment of the objectives of the Conference, validating the activity programs of the other bodies, and designating their authorities, among others.

2

Permanent Committee: It is the governance and implementation body of the CISS, and it is responsible for the implementation of the programs and decisions of the General Assembly.

3

Secretariat General: It is the executive body for the coordination and administration of the CISS as a whole.

4

Comptrollership: It is the surveillance and monitoring body of the financial management of the Conference.



5

Inter-American Center for Social Security Studies (CIESS): It is the body of the CISS dedicated to teaching, training and research. Its operation is overseen by a dedicated Board of Directors and its Director.

6

American Commissions of Social Security (CASS): Technical bodies providing expert support for the implementation of the activities of the CISS.

- Actuarial and Finance - CAAF
- Older Adult - CADAM
- Social-Legal - CAJS
- Health, Safety and Social Well-being - CASSBS
- Organization and Administrative Systems - CAOSA
- Workplace Risk Prevention - CAPRT

7

Subregions: The bodies of the CISS dedicated to identifying the priority topics and issues at a regional level. They are distributed as follows:

- Andean
- Central America
- Southern Cone
- North America and the British Caribbean
- Mexico and Latin Caribbean



Strategic work

Training and professionalization:

For 55 years the Inter-American Center for Social Security Studies (CIESS) has pioneered training, research and analysis in the field of social security and protection.

The Center is currently undergoing a renovation process focusing on:

- Strengthening the relevance and topicality of its academic programs;
- Updating its educational programs in line with the cutting-edge distance learning systems and other educational trends.

Thematic specialization:

The Commissions for the Americas constitute the form of organization for the analysis of the topics that are most relevant to social security by discussing the design of instruments and analyzing the implementation of inclusive social security and protection policy in the Americas.

The implementation of the strategy in local contexts:

The subregional organization of the CISS enables the sharing of information, close technical collaboration, and the design of strategies that respond to the geopolitical and socio-demographic characteristics of each region.



Ongoing Projects

Production of specialized information:

- Ongoing Social Security Reporting System (SICRESS)
- Annual outlooks on health
- Daily report on social security developments in the American hemisphere

Discussion and analysis on public policy:

- Global summits on current trends
- On-site and online training and professionalization programs

CISS platform for sharing:

- Technical assistance:
- Institutional support
- Social security ranking on social security for the Americas



Main topics of the CISS

In CISS through our job we seek:



1

Expanding coverage with effective access for the entire population. Reducing the percentage (37.5%) of the population that does not have any pension scheme, as well as the gaps in medical services coverage, which lead to an out-of-pocket spending of 30% of total health spending.

2

Promoting a productive, healthy, and decent old age to address the demographic change, considering that by 2050 the number of people over 65 years of age will be 25% of the total population in the Americas.

3

Promoting women to have decent jobs, eliminating the wage gap and reducing the proportion of women who do not receive pensions. Reducing the percentage (65%) of women who do not receive pensions.



4

Effectively enforcing the rights of migrants through mechanisms of economic welfare and health. Ensuring that the 64 million migrants in the Americas are able to exercise their rights.

5

Identifying and strengthening the new labor markets like effect of the new technologies, and social mobility. Successfully increasing the current percentage (45%) of workers with access to social security and protection.

6

Fostering a close, inclusive and efficient management through the use of technologies to improve the capacities of institutions. Reducing the level of wasteful use (20%-40%) to the minimum (less than 10%).



7

Fostering a preventive approach to health care. Reducing the risk of overweight and obesity affecting 60% of the population in the Americas.

8

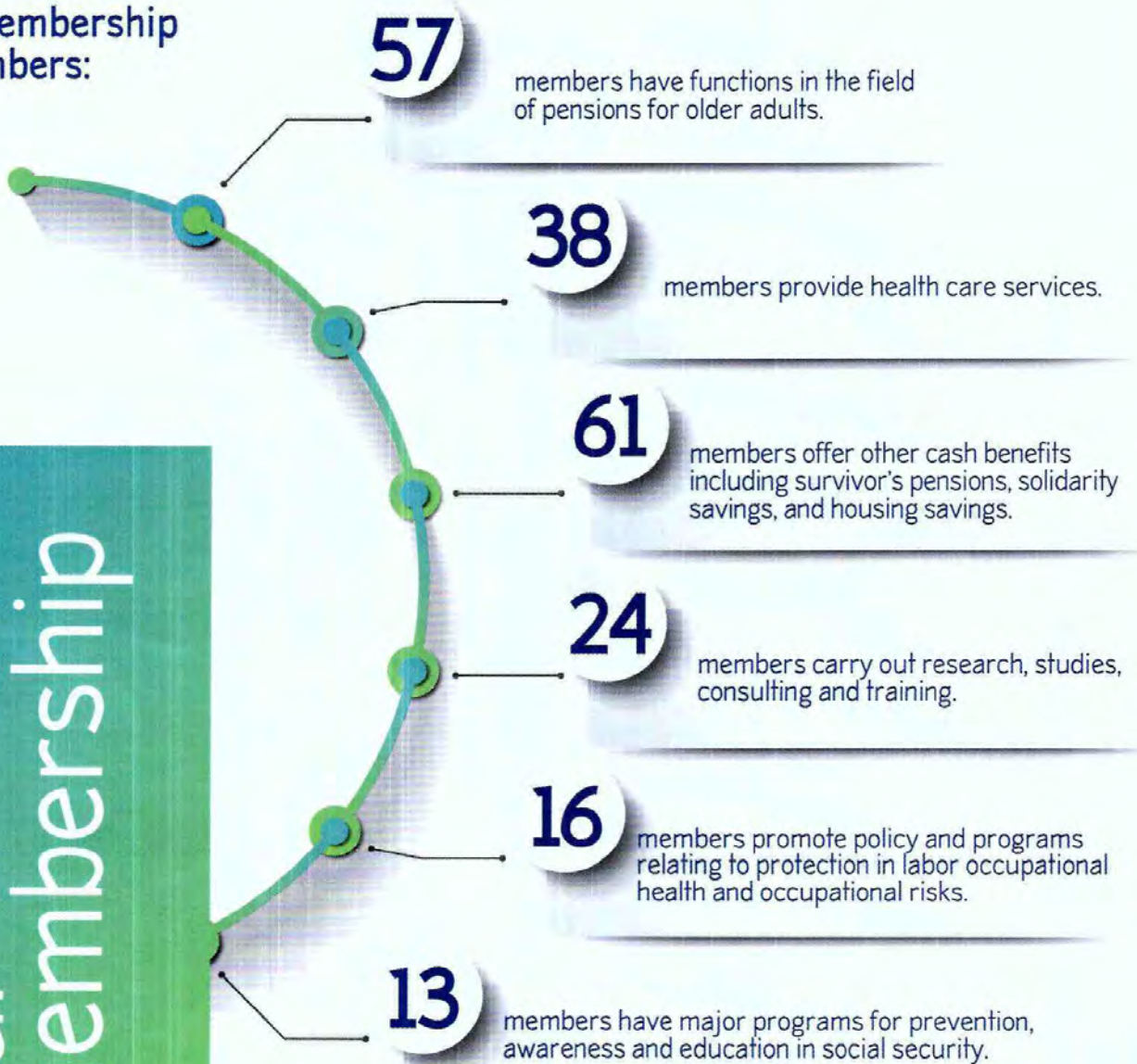
Promoting education relating to social security and protection as a tool for development and a key driver of quality of life.

9

Addressing climate risks or extreme situations with mechanisms favoring effective social security and protection for all economic activity and for the safeguarding of people. In 2017 27 nations in the region issued emergency declarations due to natural or epidemiological disasters.

Our membership
in numbers:

Our
membership



Member countries:

North America and the British Caribbean:

Anguilla
Antigua & Barbuda
Aruba
Bahamas
Barbados
Belize
Canada
Curaçao
Dominica
United States of America
Granada
Turks and Caicos
British Virgin Islands
Saint Kitts and Nevis
Santa Lucia
Saint Vincent and the Grenadines
Trinidad and Tobago

Mexico and Latin Caribbean:

Cuba
Haiti
Mexico
Dominican Republic

Central America:

Costa Rica
El Salvador
Guatemala
Honduras
Nicaragua
Panama

Andean:

Bolivia
Colombia
Ecuador
Peru

Southern Cone:

Argentina
Brazil
Chile
Paraguay
Uruguay



**Anguilla**

1. Social Security Board

**Antigua & Barbuda**

2. Antigua & Barbuda Social Security Board

**Argentina**

3. Administración Nacional de la Seguridad Social, (ANSES)
4. Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social, (MTEySS)
5. Asociación Mutual de los Agentes de los Organismos para la Tercera Edad, (AMAOTE)
6. Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, (PAMI)
7. Superintendencia de Riesgos del Trabajo, (SRT)
8. Superintendencia de Servicios de Salud, (SSSalud)
9. Obra Social del Personal Rural y Estibadores de la República Argentina, (OSPRERA)
10. Asociación del Personal Legislativo
11. Sindicato de Empleados de la Ex Caja de Subsidios Familiares para el Personal de la Industria (SECASFPI)
12. Instituto de Previsión Social de la Provincia de Buenos Aires, (IPS)
13. Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN)

**Aruba**

14. Sociale Verzekeringsbank

**Bahamas**

15. The National Insurance Board (NIB),

**Barbados**

16. National Insurance Scheme, (NIS)

**Belize**

17. Social Security Board

**Bolivia**

18. Caja Nacional de Salud

**Brazil**

19. Ministério da Fazenda
20. Associação Nacional de Entidades de Previdência Municipal (ANEPREM)

**British Virgin Islands**

21. Social Security Board, (SSB)

**Canada**

22. Employment and Social Development Canada

**Colombia**

23. Ministerio de Trabajo
24. Positiva Compañía de Seguros S.A.
25. Caja de Compensación Familiar (COMPENSAR)
26. Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS)
27. Universidad Externado de Colombia
28. Colegio de Abogados Especializados en Derecho del Trabajo Social

**Costa Rica**

29. Caja Costarricense de Seguro Social, (CCSS)
30. Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional
31. Superintendencia de Pensiones, (Supen)
32. Sociedad de Seguros de Vida del Magisterio Nacional
33. Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores de la Educación Costarricense

**Cuba**

34. Ministerio del Trabajo y Seguridad Social

**Curaçao**

35. Social Insurance Bank

**Chile**

36. Ministerio del Trabajo y Previsión Social
37. Caja de Compensación Los Andes
38. Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS)
39. Fundación del Adulto Mayor Clotario Blest Riffo

**Dominica**

40. Dominica Social Security

**Dominican Republic**

41. Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS)
42. Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)
43. Administradora de Riesgos Laborales Salud Segura, (ARLSS)
44. Asociación Dominicana de Iguales Médicas y Administradoras de Riesgos de Salud, Incorporada, (ADIMARS)
45. Dirección de Información y Defensa de los Afiliados, (DIDA)

Member Institutions

**Ecuador**

- 46. Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, (IESS)
- 47. Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas, (ISSFA)
- 48. Superintendencia de Bancos

**El Salvador**

- 49. Instituto Salvadoreño del Seguro Social, (ISSS)
- 50. Superintendencia del Sistema Financiero, (SSF)
- 51. Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, (ISBM)

**Grenada**

- 52. National Insurance Scheme, (NIS)

**Guadeloupe**

- 53. Caja General de la Seguridad Social de Guadeloupe

**Guatemala**

- 54. Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, (IGSS)

**Haiti**

- 55. Office National D'Assurance Vieillesse (ONA)

**Honduras**

- 56. Instituto Hondureño de Seguridad Social, (IHSS)
- 57. Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo, (INJUPEM)
- 58. Instituto de Previsión Social del Profesional del Derecho
- 59. Instituto Nacional de Previsión del Magisterio, (IMPREMA)
- 60. Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Autónoma de Honduras, (IMPREUNAH)
- 61. Instituto de Previsión Militar de Honduras, (IPM)

**Mexico**

- 62. Instituto Mexicano del Seguro Social, (IMSS)
- 63. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)
- 64. Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios (ISSEMYM)
- 65. Instituto de Seguridad Social del Estado de Guanajuato (ISSEG)
- 66. Instituto del Fondo Nacional de Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
- 67. Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas (ISSFAM)
- 68. Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Campeche ISSSTECAM
- 69. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales a los Trabajadores del Estado de Guerrero, ISSSPEG
- 70. Afore XXI Banorte
- 71. Fondo Nacional de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado, PENSIONISSSTE

**Nicaragua**

- 72. Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, (INSS)

**Panama**

- 73. Caja de Seguro Social, (CSS)

**Paraguay**

- 74. Instituto de Previsión Social, (IPS)

**Peru**

- 75. Seguro Social de Salud (EsSalud)
- 76. Oficina de Normalización Previsional (ONP)
- 77. Derrama Magisterial

**Saint Kitts and Nevis**

- 78. Social Security Board, (SSB)

**Saint Vincent and the Grenadines**

- 79. National Insurance Services, (NIS)

**Santa Lucia**

- 80. National Insurance Corporation, (NIC)

**Trinidad and Tobago**

- 81. National Insurance Board, (NIB)

**Turks and Caicos**

- 82. National Insurance Board, (NIB)
- 83. National Health Insurance Board, (NHIB)

**United States of America**

- 84. Social Security Administration, (SSA)

**Uruguay**

- 85. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, (MTySS)
- 86. Banco de Previsión Social, (BPS)
- 87. Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, (CJPB)

1940

As part of the opening ceremony of the Hospital Obrero in Lima, Peru, the Inter-American Committee for Social Security Initiatives was established to provide governments and institutions in the Americas with an agency for discussion, collaboration, information and theoretical action.

1961

The Assembly suggested the creation of the Inter-American Center for Social Security Studies (CIESS), as the body dedicated to analysis, research and training of the CISS.

1936

Gathered at a working conference in the city of Santiago de Chile, member states of the International Labour Organization (ILO) signed a resolution to establish the fundamental principles of social insurance in the Americas, considering that "compulsory social insurance is the most rational and effective means to provide workers with the social security to which they are entitled."

1947

During World War II, the CISS moved to Canada, but when the conflict ended, the headquarters were moved back to Geneva, Switzerland.

1939

The principles signed in 1936 were ratified and expanded during a second conference held in Havana, Cuba.

1952

During the Fifth Inter-American Conference on Social Security, Dr. Luis Alvarado, Assistant Director-General of the ILO, recommended to locate the headquarters of the CISS in an American country, specifically in México.

1942

The city of Santiago de Chile hosted the first meeting of the CISS, which sought a continental solidarity pact aiming at the promotion of welfare and the increase of the quality of life of the population. That year, the Conference was established as a permanent agency for cooperation in partnership with the ILO.

2002

Adoption of the new Statute and Regulations of the Conference, which were ratified to come into effect starting in 2004.

2009

Signing of the Declaration of Guatemala to respond to the economic crisis and ensure long-term sustainability based on cooperation, education, and awareness in social security.

1981

Signing of the first Headquarters Agreement between the Inter-American Conference on Social Security and the United States of Mexico.

1988

With the reform of the statutes, The Inter-American Conference on Social Security changed its legal status to that of a permanent international agency based in Mexico City.

The CISS through time

2004

Signing of the Declaration of Santo Domingo, focusing on universal coverage to gradually integrate groups that are not covered by social security.

1963

Opening ceremony of the facilities assigned to the Inter-American Standing Committee on Social Security and the Inter-American Center for Social Security Studies, which were designed by architects Alejandro Prieto Posadas and José María Gutiérrez Trujillo with the collaboration of other architects, engineers and sculptors.
The CISS begins operations.

San Ramón s/n
San Jerónimo Lídice
10100, Mexico City

Telephone:
+(52) 55-5377-4700



@CISS.eng



@CISSOrg_eng

www.ciss.net

