

SEGURIDAD SOCIAL

AÑO XIX

EPOCA III

Núm. 65

1970

MEXICO, D. F.

PUBLICACIÓN BIMESTRAL DE LAS SECRETARÍAS
GENERALES DE LA C.I.S.S. Y DE LA A.I.S.S.
ORGANO DE DIFUSIÓN DEL CENTRO INTERAMERICANO
DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

INDICE

ESTUDIOS:

Recursos Humanos y Seguridad Social Dr. Gastón Novelo	7
Principales Beneficios Sociales y Seguridad en los Países del Grupo Andino Dr. Luis Aparicio Valdez	29
Sistemas para Prestación de Servicios de Rehabilitación Dr. Luis F. Vales Ancona	57

MONOGRAFÍAS NACIONALES DE SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Argentina Departamento de Asuntos Técnicos. Secretaría de Estado de Seguridad Social	71
--	----

EVENTOS INTERNACIONALES

Conferencia de la AISS sobre la Investigación en Materia de Seguridad Social	89
Novena Conferencia de los Estados de América miembros de la Organización Internacional del Trabajo	105
Mesa Redonda OIT—AISS—CISS	123
OEA Convención Americana sobre Derechos Humanos — Pacto de San José de Costa Rica	137

NOTICIAS DE SEGURIDAD SOCIAL

Argentina Obras Sociales	169
Chile La Seguridad Social en el Desarrollo Económico	179
El Salvador Planificación Familiar	185
Panamá Reformas y Adiciones a la Ley Orgánica de la Caja de Seguro Social....	191

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Programa de cursos para el año 1971	197
---	-----

**CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS
DE SEGURIDAD SOCIAL**

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Programa de Cursos Interamericanos para el año de 1971

I

CURSO PARA FORMACION DE PERSONAL EN REHABILITACION PROFESIONAL

Objetivos

Estudiar los objetivos y el papel que deben jugar en las instituciones americanas de seguridad social los programas de rehabilitación profesional, así como precisar el alcance, la naturaleza y el funcionamiento de estos servicios en relación con las propias instituciones de seguridad social y con los problemas de rehabilitación en el ámbito nacional.

Revisar, en sus aspectos generales, las técnicas en materia de rehabilitación, así como las orientaciones médicas y psiquiátrica en este campo y los aspectos psicológicos involucrados. Estudiar los aspectos de seguridad industrial, de cooperativismo, de clasificación y análisis de ocupaciones, de formación profesional y de organización de empresas, en cuanto estas disciplinas guardan relación con los objetivos o con los procesos de rehabilitación.

Intercambiar experiencias y puntos de vista sobre los planes, programas y desarrollo de la rehabilitación profesional en las instituciones americanas de seguridad social o en general, en los países latino-americanos.

Participantes

El curso estará diseñado para las personas que funjan como directores o administradores de programas o servicios de rehabilitación, colocadores, supervisores de talleres, terapistas ocupacionales, trabajadores o asistentes sociales, sociólogos, ingenieros industriales, psicólogos y pedagogos que estén en relación con programas de rehabili-

tación profesional en las instituciones de seguridad social o en entidades públicas de previsión social, trabajo o educación.

También podrán participar representantes de organizaciones de trabajadores o de organizaciones de empleadores vinculados a los problemas de rehabilitación profesional.

Duración

Iniciación: Enero 27

Terminación: Marzo 26

II

ORGANIZACION Y METODOS ADMINISTRATIVOS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Objetivos

Dar a conocer los conceptos básicos, así como las técnicas y procedimientos en materia de Organización y Métodos en su aplicación a las Instituciones de seguridad social. Analizar los medios y las estrategias que tiendan a hacer más efectiva, expedita y económica la gestión de la seguridad social, así como las formas de llevar a cabo la supervisión y la evaluación de la misma. Examinar los principales problemas que confrontan las instituciones americanas de seguridad social y las posibles soluciones para la normalización y modernización en materia de organización y de sistemas.

Participantes

El curso está destinado a quienes tienen o se preparan a tener funciones directivas o responsabilidad administrativa en las instituciones americanas de seguridad social. Igualmente a las personas que tengan a cargo o servicio, funciones de Organización y Métodos, o tareas relacionadas con la racionalización, o, en general, a aquellos funcionarios a quienes las instituciones deseen orientar para dichos servicios o tareas o para programas afines en el campo social.

Duración

Iniciación: Marzo 10

Terminación: Junio 25

III

RELACIONES HUMANAS Y RELACIONES PUBLICAS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Objetivos

Estudiar los conceptos básicos, así como los métodos y las técnicas en materia de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas en su aplicación a las instituciones americanas de seguridad social. Examinar las áreas y los campos de interacción en que puedan actuar los servicios de Relaciones Humanas y de Relaciones Públicas frente a las necesidades, carencias y a la actitud psicológica de los grupos directamente interesados en las prestaciones y en los servicios de los sistemas de seguridad social. Analizar las metodologías, los procedimientos y los instrumentos técnicos para que quienes realizan labores de relaciones públicas en las instituciones de seguridad social estén en posibilidad de proyectar y de administrar sistemas o programas de Relaciones humanas y/o públicas en dichas instituciones.

Participantes

El curso está destinado a las personas que tengan a cargo la planeación, organización y gestión de los servicios de Relaciones Humanas y de Relaciones Públicas en las instituciones americanas de seguridad social, así como a las personas a quienes tales instituciones deseen o estén en vías de orientar hacia dichos servicios.

Duración

Iniciación:	Mayo 6
Terminación:	Junio 18

IV

ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS MEDICOS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Objetivos

Estudiar los aspectos de planeación, organización, dirección, gestión y evaluación de los servicios médicos en las instituciones de seguridad social. Analizar las técnicas y procedimientos conducentes al otorgamiento más eficiente y oportuno de las prestaciones y al mejoramiento de los servicios en las ramas de Enfermedad y Maternidad y de Riesgos Profesionales. Examinar los principales problemas de las

instituciones de seguridad social en este campo, las posibles soluciones y la contribución de dichas instituciones a la política de salud dentro del marco del desarrollo social y económico en América Latina.

Participantes

El curso está dedicado a quienes dirigen o administran los servicios médicos en las instituciones americanas de seguridad social, así como a los responsables de las unidades médicas en dichas instituciones o en servicios médicos afines de carácter colectivo. Igualmente a las personas que tengan a su cargo funciones de planeación, organización, supervisión o evaluación de los servicios médicos en las instituciones de seguridad o en programas afines.

Duración

Iniciación:	Junio 30
Terminación:	Septiembre 24

V

ADMINISTRACION DE PERSONAL EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Objetivos

Estudiar los conceptos básicos y las técnicas de administración de personal en su aplicación a las instituciones americanas de seguridad social o a otros programas sociales afines. Intercambiar experiencias sobre las políticas, los procedimientos y los métodos operativos empleados en dichas instituciones en este aspecto. Analizar las funciones y problemas que confrontan tales instituciones en el campo de la administración de personal y las posibles soluciones para dotarlas de sistemas y procedimientos adecuados, ajustados a las características específicas de cada una de ellas en cuanto a organización y a sistemas de gestión.

Participantes

El curso está destinado a las personas que tengan a cargo funciones relacionadas con la administración de personal o, en general, a los funcionarios a quienes las instituciones de seguridad social deseen o estén en vías de orientar hacia dicha administración, en los diferentes servicios y unidades. Igualmente a personas de los sectores obreros o

de empleadores que estén vinculados con las instituciones de seguridad social o con la organización o gestión de éstas.

Duración

Iniciación:	Septiembre 29
Terminación:	Noviembre 26

VI

*ANALISIS DE COSTOS EN LAS INSTITUCIONES
DE SEGURIDAD SOCIAL*

Objetivos

Estudiar los conceptos básicos, los elementos, los métodos y los procedimientos para la determinación de los costos en las instituciones americanas de seguridad social. Analizar las experiencias y las tendencias en cuanto a volumen y costo de las prestaciones otorgadas e intercambiar puntos de vista sobre los sistemas de evaluación y control de la gestión. Revisar los principales problemas de las instituciones de seguridad social en los aspectos relacionados con su economía y financiamiento.

Participantes

El curso está destinado a todos los funcionarios que desempeñen cargos que tengan relación con la gestión económica, presupuestal, contable y financiera, así como con las funciones de evaluación y de control interno de las instituciones de seguridad social o de programas sociales afines.

Duración

Iniciación:	Octubre 13
Terminación:	Diciembre 3

VII

*SEMINARIO SOBRE PROBLEMAS DE MECANIZACION Y
AUTOMATIZACION EN LAS INSTITUCIONES
DE SEGURIDAD SOCIAL*

El Centro Interamericano incluyó la realización de este Seminario en su programa de 1970, en acatamiento al acuerdo tomado por la Comisión Regional Americana de Organización y Métodos en su V Reunión celebrada en la ciudad de Managua, Nicaragua (28 de abril—3 de

mayo de 1968) y en vista del gran interés demostrado en esta iniciativa por parte del Comité Permanente Interamericano de Seguridad Social y de la Asociación Internacional de la Seguridad Social, de los cuales la mencionada Comisión es órgano conjunto. Posteriormente, los dos organismos auspiciadores convinieron en que este Seminario se realice en 1971.

Objetivos

En este Seminario se abordarán los problemas que plantean a las instituciones latinoamericanas de seguridad social los siguientes aspectos de interés en la administración moderna:

- a) La introducción de equipos de alta capacidad en volumen y tiempo para el procesamiento de información o la sustitución de un equipo por otro de mayor capacidad, como, por ejemplo, el paso de la segunda a la tercera generación de computadoras,
- b) La optimización del empleo y uso de los equipos de procesamiento de informaciones, y
- c) Los conocimientos y la capacitación específica que se requiere en el personal de las instituciones de seguridad social en vista de las posibilidades técnicas y administrativas y de los nuevos métodos de dirección, de gestión y de trabajo que implica el empleo racional de los equipos modernos de informática.

Participantes

El curso estará destinado a los jefes y funcionarios de los servicios de procesamiento electrónico de información, en las instituciones de seguridad social o aquellas personas que las instituciones deseen o quieran orientar hacia sistemas de mecanización, automatización, o, en general, sistematización de información.

Duración

Tendrá una duración de cuatro semanas. Las fechas en que se realizará el Seminario, se comunicarán oportunamente una vez que se tenga contestación a la consulta que se ha formulado a los organismos auspiciadores.

INFORMACION GENERAL BECAS Y AYUDA ECONOMICA

La OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) contempla, de la colaboración económica acordada para el Comité Permanente In-

teramericano de Seguridad Social, un renglón para el otorgamiento de becas o ayuda económica para estudios que se realicen en el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social. La beca consiste en la transportación aérea, ida y regreso de su país de origen en clase económica. Para el efecto, una vez que el aspirante haya sido aceptado por el Centro, la institución o entidad interesada deberá hacer las gestiones ante el Servicio de Seguridad Social de la OIT, cuya dirección postal es: CH 1211, Ginebra 22 SUIZA. Dichas gestiones deberán hacerse por lo menos con 30 días de anticipación a la iniciación del curso. El CIESS está dispuesto a colaborar en dichas gestiones.

La ORGANIZACION DE LOS ESTADOS AMERICANOS (OEA), igualmente otorga ayuda económica con el fin de que funcionarios de gobierno o de instituciones latinoamericanas de seguridad social, asistan a los cursos que se dictan en el Centro Interamericano. La ayuda consiste en el pago de la matrícula, alojamiento y alimentación, así como la entrega mensual de \$ 25.00 US Cy, para otros gastos. Para el efecto, una vez que el aspirante haya sido aceptado por el Centro, el gobierno o institución interesada deberá dirigirse a la Unidad Técnica de Seguridad Social del Departamento de Asuntos Sociales de la OEA, Unión Panamericana, Washington, D.C., 20006 U.S.A., enviando copia de la solicitud y del certificado de aceptación del candidato expedido por el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social. Las gestiones deberán hacerse por lo menos con 30 días de anticipación a la iniciación del curso.

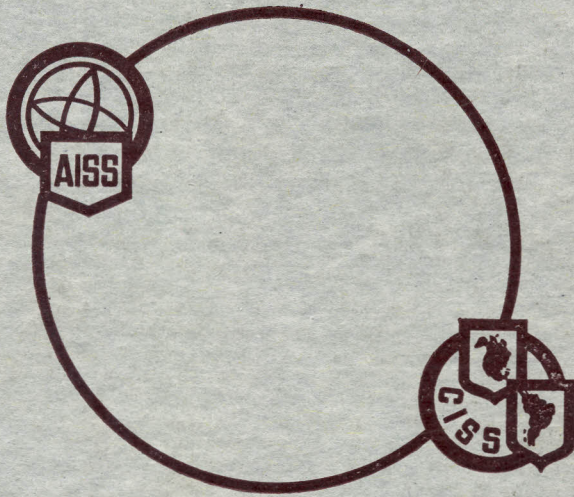
VIAJE Y GASTOS DE HOSPEDAJE

Los pasajes de los participantes a la ciudad de México y de regreso al país de origen, serán por cuenta de las respectivas instituciones o entidades que soliciten la inscripción o que auspicien la participación en el curso.

Los gastos de hospedaje, comprendiendo alojamiento y alimentación, correrán igualmente a cargo de las respectivas instituciones, o en su defecto, de los propios interesados o de las entidades que otorguen becas. Se ha fijado para esos conceptos la suma de \$ 5.00 US Cy, diarios por persona y para los acompañantes la suma de \$ 10.00 US Cy, diarios por persona.

MATRICULA

La cuota para cada curso por concepto de matrícula, material de estudio y de trabajo, es de \$ 100.00 dólares USCy, en los cursos y de \$ 50.00 dólares USCy, en los seminarios.



**PRECIO 2.00
DOLARES**