Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

"EL CIESS DEBERÁ CONTINUAR CON SU ACTUALIZACIÓN Y RENOVACIÓN INTEGRAL, PONERSE AL DÍA Y RESPONDER A LAS EXIGENCIAS Y DEMANDAS QUE EN MATERIA DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DE INVESTIGACIÓN TENEMOS LOS PAÍSES, DE ACUERDO CON LAS REFORMAS RECIENTES QUE SE HAN LLEVADO A CABO Y QUE ESTÁN PROYECTANDO A LA SEGURIDAD SOCIAL HACIA EL SIGLO XXI".

GENARO BORREGO ESTRADA
PALABRAS DIRIGIDAS EN REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS.
Julio, 1996.

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

MISIÓN DEL CIESS

CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA

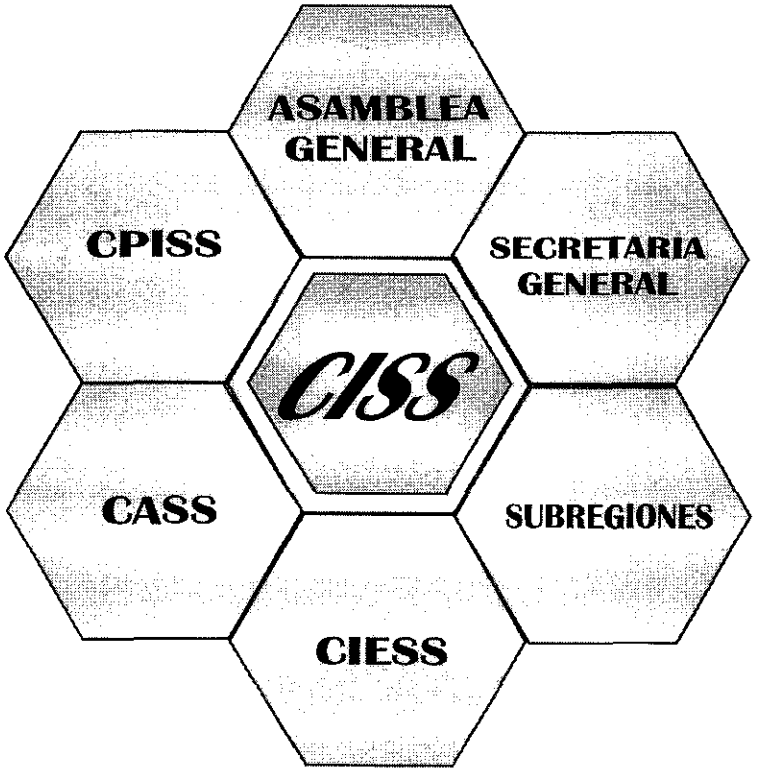
SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA.

OBJETIVO

CAPACITAR, FORMAR Y DESARROLLAR PERSONAL ESPECIALIZADO, DE MANDOS INTERMEDIOS Y DE ALTA DIRECCIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL CONTINENTE AMERICANO, ASÍ COMO DESARROLLAR INVESTIGACIONES, DIFUNDIR SUS RESULTADOS Y FACILITAR LA ASISTENCIA EN MATERIA DE SU COMPETENCIA. LO ANTERIOR CON BASE EN LA FILOSOFÍA Y LOS POSTULADOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, EN LAS NECESIDADES DE ACTUALIZACIÓN GENERADOS POR EL AVANCE TECNOLÓGICO Y LAS PROSPECTIVAS DE SU DESARROLLO.

CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

REPRESENTACION GRAFICA DE SUS COMPONENTES



CONTENIDO

	PRESENTACIÓN	1
I	**PROGRAMA ACADÉMICO**	4
	- Modelo académico	4
	- Diplomados	6
	- Otras actividades académicas en sede	8
	- Actividades académicas fuera de sede	10
	- Programas universitarios con participación del CIESS	14
	- Sistema de evaluación académica	16
II	**PROGRAMAS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES**	18
	- Programa de Economía y Financiamiento de la Salud para México y Centroamérica (ODA-CIESS)	18
	- Red Interamericana sobre Economía y Financiamiento de la Salud (BM/OPS/OMS/CIESS)	21
III	**PRESENCIA EN OTROS FOROS ACADÉMICOS**	24
IV	**INVESTIGACIÓN**	26
V	**CENTRO DE INFORMACIÓN**	30
VI	**REINGENIERIA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA**	32
VII	**ACUERDOS DE COOPERACIÓN**	34
VIII	**RELACIONES INTERNACIONALES**	36
IX	**DESARROLLO ORGANIZACIONAL**	38
X	**DIFUSIÓN DE LA CULTURA**	40
XI	**CONSIDERACIONES FINALES**	41
XII	**PROGRAMA 1998**	46
	ANEXOS	

LIC. GENARO BORREGO ESTRADA
PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL.

LIC. MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO
SECRETARIA GENERAL DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

DISTINGUIDOS ASISTENTES A LA CUADRAGÉSIMA PRIMERA REUNIÓN DEL COMITE PERMANENTE INTERAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL.

DE CONFORMIDAD EN LO PREVISTO EN EL ARTICULO 38 DEL ESTATUTO DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL, PRESENTO A USTEDES EL INFORME DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A 1997.

LIC. GENARO BORREGO ESTRADA
PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL.

LIC. MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO
SECRETARIA GENERAL DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

DISTINGUIDOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL.

DE CONFORMIDAD EN LO PREVISTO EN EL ARTICULO 38 DEL ESTATUTO DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL, PRESENTO A USTEDES EL INFORME DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A 1997.

PRESENTACIÓN

LA DINÁMICA ACTUAL DE LOS PROCESOS DE REFORMA Y CONSOLIDACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL, IMPULSADA POR LOS RETOS DE LA GLOBALIZACIÓN, DEMANDA AJUSTES LOCALES, NACIONALES Y REGIONALES DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD QUE GARANTICEN LA COMPETITIVIDAD DE SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS GENERADOS DENTRO DE LOS DIVERSOS ESQUEMAS DE PRESTACIONES EXISTENTES. EN CONSECUENCIA, LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL NO PUEDEN SOSLAYAR LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERMANENTE DE SUS RECURSOS HUMANOS CON ALTA CAPACIDAD DE RESPUESTA PARA RESOLVER LAS NECESIDADES PRESENTES Y ANTICIPARSE A LAS FUTURAS.

EL CIESS ES UNA ENTIDAD DOCENTE, DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN INTERAMERICANA, QUE ABSORBE INFORMACIÓN SOBRE EL ÁMBITO QUE LA RODEA, DESTINÁNDOLA Y DIFUNDIÉNDOLA, PARA FORMAR FUNCIONARIOS QUE ESTÉN EN CONDICIONES DE COMPRENDER Y PARTICIPAR EN LAS DIVERSAS TRANSFORMACIONES Y CAMBIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL .

POR ELLO, Y ATENDIENDO LAS SUGERENCIAS EMANADAS POR LA PRESIDENCIA Y MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS DURANTE SU REUNIÓN EN REPÚBLICA DOMINICANA EN NOVIEMBRE DE 1996, SE EFECTUÓ UN PROFUNDO ANÁLISIS INTEGRAL SOBRE EL PAPEL DEL CIESS Y SU CONTRIBUCIÓN AL FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. LO ANTERIOR, CON EL FIN DE IDENTIFICAR AQUELLOS ASPECTOS QUE DEBERÍAN PRESERVARSE, FORTALECERSE Y, EN SU CASO, MODIFICARSE Y ASÍ DAR RESPUESTA A LA DEMANDA PLANTEADA.

DE LOS RESULTADOS DE ESTAS REFLEXIONES ACADÉMICAS, Y CON SUSTENTO EN LAS EXPECTATIVAS DE LAS INSTITUCIONES INTEGRANTES DE LA CISS, LOS REQUERIMIENTOS EN SU ÁMBITO LABORAL, LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE CADA ORGANISMO DE SEGURIDAD SOCIAL Y SUS NECESIDADES EN TÉRMINOS DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN, SE PROCEDIÓ AL DESARROLLO DE UN NUEVO MODELO ACADÉMICO DEL CIESS, BUSCANDO QUE ÉSTE SE CARACTERIZARA POR SU PROPIA CONCEPCIÓN FILOSÓFICA Y POR SU ENFOQUE PEDAGÓGICO Y METODOLÓGICO, QUE DEFINA LAS MODALIDADES EDUCATIVAS, ORIENTACIONES CURRICULARES Y ESTABLEZCA POLÍTICAS DE EVALUACIÓN DENTRO DE LOS CONTEXTOS ACTUALES DE OPERACIÓN EN LA SEGURIDAD SOCIAL. EL MODELO CONSTITUYE EN ESENCIA LA ESTRATEGIA O FORMA DE CONDUCIR EL PROCESO EDUCATIVO, ES DECIR, COMO LOGRAR TRANSFORMAR AL PARTICIPANTE QUE INGRESA CON UN PERFIL DADO PARA QUE EGRESE CON EL ESPERADO POR LAS INSTITUCIONES.

EL PROGRAMA DESARROLLADO DURANTE EL PRESENTE AÑO, ES EL PRODUCTO DE ESTE NUEVO MODELO ACADÉMICO, APROBADO POR LA JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS EN MAYO DEL PRESENTE AÑO, EN UNA REUNIÓN CELEBRADA CON ESTE OBJETIVO A INICIATIVA DE LA PRESIDENCIA Y REALIZADA EN CARTAGENA DE INDIAS, GRACIAS AL OFRECIMIENTO DEL INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES DE COLOMBIA. EL PROGRAMA ESTABLECE LA FORMA DE RELACIÓN ENTRE LOS ACTORES DEL PROCESO EDUCATIVO CON LAS ÁREAS DEL CONOCIMIENTO Y CON LAS ÁREAS OPERATIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, LA PÚBLICA, LA MIXTA Y LA PRIVADA.

SIN EMBARGO, ANTES DE PRESENTAR LOS PORMENORES DE LO REALIZADO, ES DE PARTICULAR IMPORTANCIA DESTACAR QUE EL PROGRAMA DESARROLLADO EN 1997 CONSTITUYE ÚNICAMENTE UN REFLEJO DEL VERDADERO CAMBIO, LA REFORMA DEL MODELO ACADÉMICO DEL CIESS, PROCESO QUE REPRESENTA UNA ADECUACIÓN DE ESTRUCTURAS ACADÉMICAS DEPARTAMENTALES A COORDINACIONES MATRICIALES PARA LA ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO; DE CURSOS VERTICALES PARA EL ESTUDIO DE TEMAS ESPECÍFICOS A ACTIVIDADES INTERDISCIPLINARIAS CON MÚLTIPLES ORIENTACIONES; DE UN PROCESO DE ENSEÑANZA UNIDIRECCIONAL A DINÁMICAS INTERACTIVAS DONDE TODOS APRENDEMOS DE TODOS; UN CAMBIO DONDE EL PARTICIPANTE SE ADAPTABA A LAS METODOLOGÍAS Y MECANISMOS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DEL CURSO, A NUEVAS MODALIDADES EDUCATIVAS QUE ADAPTAN LOS MECANISMOS Y METODOLOGÍAS A LAS NECESIDADES Y OBJETIVOS DE CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES.

ESTE ES EL NUEVO MODELO QUE REEMPLAZA A ESQUEMAS QUE OPERARON, FUNCIONARON Y PROBARON SU UTILIDAD DURANTE 33 AÑOS Y QUE A PARTIR DEL PRESENTE CONSTITUYE UNA VERDADERA TRANSFORMACIÓN EN NUESTRAS TAREAS DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA.

I. PROGRAMA ACADEMICO

MODELO ACADÉMICO

BAJO CRITERIOS ACADÉMICOS ACORDES A LAS EXIGENCIAS ACTUALES Y CONSIDERANDO QUE EL CIESS DEBE SER NO SÓLO UN REFLEJO DE SU ÁMBITO Y CIRCUNSTANCIAS, SE ADOPTÓ UN MODELO PROACTIVO DE CARÁCTER MATRICIAL EN LA PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE SU PROGRAMA ACADÉMICO. ESTE ENFOQUE PERMITE EL MANEJO DE ESQUEMAS Y MODALIDADES TANTO EDUCATIVAS COMO DE INVESTIGACIÓN CON MAYOR FLEXIBILIDAD, A FIN DE RESPONDER CON CALIDAD Y PRECISIÓN A LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. EL MODELO PERMITE ORIENTAR, DENTRO DE LOS CAMPOS PRIORITARIOS Y OPERATIVOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, LA APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS TEÓRICOS DE CADA UNA DE LA DISCIPLINAS QUE CONFORMAN LAS AREAS ACADÉMICAS. UN MODELO EDUCATIVO DE ESTA NATURALEZA NO SE LIMITA A PRECISAR EL CAMPO DE CONOCIMIENTO Y EL UNIVERSO DE OPERACIÓN CORRESPONDIENTE, SINO QUE TAMBIÉN CONSIDERA LAS CONDICIONES Y CARACTERÍSTICAS PARTICULARES DE LOS PARTICIPANTES, MAXIMIZANDO SU EXPERIENCIA INDIVIDUAL DENTRO DE UN PROCESO COLECTIVO DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE E INVESTIGACIÓN.

ESTRUCTURA MATRICIAL

DISCIPLINAS	MODALIDADES DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
	PUBLICA	MIXTA	PRIVADA
Coordinación de Actuaría y Economía			
Coordinación de Administración			
Coordinación Jurídico Social			
Coordinación de Sistemas de Atención a la Salud			
Coordinación de Salud en el Trabajo			
Coordinación de Investigación			
Area de Informática			
Area de Economía y Financiamiento de la Salud			

Diplomados

Seminarios, Cursos

Proyectos específicos de investigación

DIPLOMADOS

DE ACUERDO AL PROCESO DE MODERNIZACIÓN ACADÉMICA QUE SE IMPLANTÓ DURANTE EL PRESENTE AÑO, EL PROGRAMA DE DIPLOMADOS FORMA PARTE DEL ESFUERZO DE ACTUALIZAR A PROFESIONALES QUE AFRONTEN LA PROBLEMÁTICA PARTICULAR QUE SE ENFRENTA EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

LOS DIPLOMADOS INCLUYEN UN MÓDULO COMÚN QUE INTRODUCE AL ALUMNO A UN MARCO CONCEPTUAL Y TÉCNICO - METODOLÓGICO EN CORRESPONDENCIA CON LOS MODELOS EXISTENTES DE SEGURIDAD SOCIAL Y SUS PROCESOS DE REFORMA. ESTA FASE PERMITE ADAPTAR EL PROGRAMA A LAS PRIORIDADES DE CADA PARTICIPANTE Y DEL MODELO OPERATIVO DE SU INSTITUCIÓN, ASEGURÁNDOSE, POR OTRO LADO CAPITALIZAR EN BENEFICIO DEL GRUPO CON LAS EXPERIENCIAS DE LOS ALUMNOS, ASÍ COMO LAS PARTICULARIDADES DE SUS INSTITUCIONES Y PAÍSES DE ORÍGEN.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES

NOMBRE DEL DIPLOMADO	PARTICIP.	FECHA	PAÍSES PARTICIPANTES	COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
1. Salud en el Trabajo y su Enfoque Preventivo. 2. Gerencia de Calidad de Servicios en las Instituciones de Seguridad Social. 3. Sistemas de Pensiones en América. 4. Seguridad Social, de la Reforma hacia la nueva estructura. 5. Gestión en Atención a la Salud en América	58 48 24 41 45	Junio/Julio Julio/Agosto Septiembre/ Octubre Septiembre/ Octubre Octubre/ Noviembre	Belice Bolivia Colombia Costa Rica Cuba Chile Ecuador El Salvador Guatemala México Panamá Paraguay Perú República Dominicana Uruguay Venezuela	Universidades e Instituciones de enseñanza superior: **Nacional Autónoma de México, Autónoma del Estado de México, Autónoma Metropolitana, de las Américas, Juárez Autónoma de Tabasco, Colegio de México, Instituto Tecnológico Autónomo de México.** Organismos Internacionales: **Conferencia Interamericana de Seguridad Social, Organización Panamericana de la Salud, Organización Internacional del Trabajo..** Secretarias de Estado y Ministerios: **de Salud Pública de Cuba, Secretarías de Salubridad y Asistencia, y de Relaciones Exteriores de México.** Instituciones de Seguridad Social y afines: **Centro de Desarrollo Estratégico para la Seguridad Social,Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado, Fundación Mexicana para la Salud. Comisión Nacional de Sistemas de Ahorro para el Retiro, AFORE XXI, Centro de Investigaciones y Docencia Económicas,** Instituciones Privadas: **Celanse Mexicana; Ford Motor Company, NATHAL Asesores, Consultores BARRA INC.,**
Total	**216**		**16**	

(ANEXO 1)

OTRAS ACTIVIDADES ACADEMICAS EN SEDE

LA DIVERSIDAD DE TEMAS PRIORITARIOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL DEMANDA ESQUEMAS INNOVADORES QUE PERMITAN SU ANÁLISIS Y FAVOREZCAN SU INVESTIGACIÓN. EN BUENA MEDIDA, LOS AVANCES LOGRADOS EN ESTAS TAREAS SON RESULTADO DE LA PARTICIPACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES DE ALTO RECONOCIMIENTO EN SU ÁMBITO DE ACCIÓN, REALIZANDO CON BASE EN LAS COINCIDENCIAS, INTERESES Y PRIORIDADES, ACTIVIDADES ACADÉMICAS CONJUNTAS QUE REDITÚAN EN EL BENEFICIO DE AMBAS PARTES, OBTENIENDO PRODUCTOS QUE EN LO UNILATERAL HUBIERA SIDO MÁS COMPLEJO OBTENER.

AUNADO A LO ANTERIOR, ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS FUERON SELECCIONADAS Y PROGRAMADAS BAJO CRITERIOS DE APLICABILIDAD Y PERTINENCIA ANTE LOS REQUERIMIENTOS DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. LAS PROPUESTAS QUE NO CUMPLÍAN CON LO MENCIONADO, AUNQUE ATRACTIVAS DENTRO DE LAS MODALIDADES ACTUALES, NO FUERON ACEPTADAS.

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NO. PART.	FECHA	PAÍSES REPRESENTADOS	COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
1. Cursos para desarrollar habilidades en computación, presentaciones gráficas e informática gerencial, incluyendo un curso con modalidad a distancia	376	Enero/Marzo	Argentina Bolivia Brasil Colombia Costa Rica Cuba Ecuador El Salvador México Panamá Paraguay Perú República Dominicana Uruguay Venezuela	Universidades e instituciones de enseñanza superior: **La Salle, Autónoma Metropolitana, Nacional Autónoma de México, Iberoamericana, de York Inglaterra, de la Plata Argentina, Católica de Chile, de Sao Paulo, Brasil, Instituto Politécnico Nacional, Colegio Frontera Norte, Itinerante del Adulto Mayor de Grenoble Francia.** Organismos internacionales: **Organización Panamericana de la Salud-Organización Mundial de la Salud, Banco Mundial, Red Interamericana sobre Economía y Financiamiento de la Salud, Conferencia Interamericana de Seguriad Social.** Instituciones de seguridad social y afines: **Fundación Mexicana para la Salud, Centro de Desarrollo Estratégico para la Seguridad Social, Academia Mexicana de Cirugía, Instituto Mexicano de Seguridad Social, Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado, Instituto Nacional de Nutrición Salvador Zubiran, Instituto Nacional de la Nutrición, Asociación Mexicana de Alzheimer, Ministerio de Salud Pública de Cuba.** Instituciones privadas: **Consultores y despachos, Laboratorios Baxter.**
2. Curso gerencial para directivos médicos	50	Mayo		
3. Seminario Bioética y Seguridad Social	34	Junio		
4. Curso-Taller Epidemiología del Adulto Mayor	53	Julio/Agosto		
5. Curso-Taller: Economía y financiamiento de la salud	29	Agosto/ Septiembre		
6. Curso-Taller Legislación de salud: problemas jurídicos emergentes de los procesos de cambio	25	Septiembre		
7 Auditoría en Informática en instituciones de seguridad social	25	Noviembre/ Diciembre		
Total	592		15	

(ANEXO 2)

ACTIVIDADES ACADEMICAS FUERA DE SEDE

LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS REALIZADAS FUERA DE SEDE SE DESARROLLAN CONFORME A LA FIRMA DE CONVENIOS ESPECÍFICOS CON LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL SOLICITANTES Y TIENEN EL PROPÓSITO DE ATENDER LAS NECESIDADES Y PRIORIDADES DE CAPACITACIÓN PLANTEADAS POR DICHOS ORGANISMOS.

EN APEGO A LA MISIÓN DEL CIESS Y COMO PARTE DE LOS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN ACADÉMICO-FUNCIONAL IMPLANTADOS EL PROGRAMA DE ACTIVIDADES FUERA DE SEDE FUE TAMBIÉN MOTIVO DE UN PROFUNDO ANÁLISIS Y VALORACIÓN. DERIVADO DE LO ANTERIOR, Y DENTRO DEL MARCO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS POR LA JUNTA DIRECTIVA, FUEROS DEFINIDOS PARÁMETROS Y CRITERIOS PARA EL DISEÑO, PROGRAMACIÓN Y PARTICIPACIÓN ACADÉMICA EXTERNA. DENTRO DE ESTOS, ES IMPORTANTE RESALTAR:

- EL CONTENIDO Y ORIENTACIÓN CURRICULAR EN CUMPLIMIENTO AL NUEVO MODELO ACADÉMICO DEL CIESS, OFRECIENDO UN VERDADERO ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO CON APLICACIÓN EN LA DIVERSIDAD OPERATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y

- LA PARTICIPACIÓN DEL CIESS COMO "ENLACE" Y FACILITADOR EN AQUELLOS CASOS DONDE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN PUDIERAN SER RESUELTAS A TRAVÉS DE LA RED DE EXPERTOS O CON LA PARTICIPACIÓN DE INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y UNIVERSITARIAS LOCALES Y REGIONALES.

LO ANTERIOR, BUSCA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA FUERA DE SEDE TANTO EN TÉRMINOS DEL COSTO-BENEFICIO QUE ESTA MODALIDAD YA REPRESENTA PARA LAS INSTITUCIONES SOLICITANTES, COMO EN SU EFECTIVIDAD, AL OFRECER ESQUEMAS DE CAPACITACIÓN PRIVATIVOS DE ESTE CENTRO DE ESTUDIOS. FINALMENTE Y DE MAYOR RELEVANCIA, ES EL IMPACTO ACTUAL EN LOS ESCENARIOS FUTUROS AL PROMOVER ESQUEMAS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONALES QUE CONTRIBUYAN A UN MAYOR NIVEL DE AUTOSUFICIENCIA ANTE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	SEDE	NO. PAR.	PAÍSES PARTICIP.	COPARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	FECHA
1. Curso "Factores financieros de la reforma a los fondos de pensiones."	Ecuador	52	Argentina Aruba Bolivia Costa Rica	Instituto Tecnológico Autónomo de México, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Banco Central de Ecuador y Bolsa de Valores de Quito.	**Abril**
2. Curso "Reformas a los sistemas de los fondos de pensiones en América."	Nicaragua	60	Cuba Ecuador El Salvador	Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, Ministerio de Economía de Nicaragua.	**Mayo**
3. Seminario de alto nivel "Desarrollo humano y seguridad social. Un enfoque integrado".	Bolivia	47	Guatemala Honduras México	Caja Nacional de Salud, Proyecto de la Reforma de Salud, Banco Central, Seguro de Caminos y Superintendencia de Pensiones de Bolivia.	**Junio**
4. Curso "Investigación- Acción para la actualización didáctica".	Cuba	32	Nicaragua Panamá República	Centro de Perfeccionamiento Técnico y Profesional de la Salud de Cuba.	**Junio** **Junio**
5. Curso "Programación orientada a objetos y lenguaje DELPHI".	Cuba	26	Dominicana Venezuela Islas:	Universidad Nacional Autónoma de México.	**Julio**
6. Seminario "Modelos alternativos de financiamiento por la salud en el proceso de reforma".	Bolivia	43	Anguilla Antigua Aruba Bahamas	Caja Nacional de Salud de Bolivia.	**Julio**
7. Curso "Programación, administración y control de insumos".	Honduras	34	Belice Barbados Curazao	Instituto Hondureño de Seguridad Social.	**Agosto**
8. Curso "Ergonomía y salud en el trabajo".	Argentina	27	Santa Lucía San Vicente Tortola Trinidad y Tobago	Universidades de Buenos Aires y Nacional de la Plata, Argentina	
9. Curso "Salud en el trabajo en 3 áreas críticas: petroquímica, construcción, Docencia".	Argentina	38		Asociación del Colegio Profesional de Higiene y Seg. de la Provincia de Santa Fe; Sociedad de Medicina del Trabajo de Santa Fe; Programas de Investigaciones Económicas sobre Trabajo y Empleo; Ministerio de Cultura y Educación y Conferencia de Trabajadores de la Educación de Argentina.	**Agosto**

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	SEDE	NO. PAR.	PAÍSES PARTICIP.	COPARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	FECHA
10. Seminario "Reingenieria en la reeducación del recurso humano".	Panamá	47	**Argentina** **Aruba** **Bolivia**	Caja de Seguridad Social de Panamá	Agosto
11. Curso "Mercadotécnia en salud".	Costa Rica	22	**Costa Rica** **Cuba** **Ecuador**	Centro Nacional de Docencia e Investigación en Salud y Seguridad Social de Costa Rica.	Agosto
12. Curso "Tecnología de la informática aplicada al manejo de archivos".	Panamá	37	**El Salvador** **Guatemala** **Honduras**	Instituto Mexicano del Seguro Social, Caja de Seguridad Social de Panamá	Agosto
13. Curso "Estrategias de inversión en los fondos de pensiones".,	Guatemala	26	**México** **Nicaragua** **Panamá**	Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, Universidad Nacional Autónoma de México.	Septiembre
14. Curso "Information technology".	Aruba	28	**República Dominicana** **Venezuela**	Social Insurance Bank of Aruba, Social Sucurity Administration de E.U.A y Human Resource Development de Canadá.	Septiembre
15. Curso "Excelencia gerencial y calidad total".	El Salvador	35	**Islas:** **Anguilla**	Instituto Salvadoreño de Seguridad Social e Instituto Mexicano del Seguro Social.	Septiembre/ Octubre
16. Curso "Mercadotécnia en Salud".	Guatemala	31	**Antigua** **Aruba**	Instituto Guatemalteco de Seguridad Social	Octubre
17. Curso "Evaluación y control de factores de riesgo en el medio empresarial".	Venezuela	50	**Bahamas** **Belice** **Barbados** **Curazao** **Santa Lucía** **San Vicente**	Banco Interamericano de Desarrollo, Navy Environmetal Heatlh Center; National Institute For Ocupattional Health and Safety; Fundación Mutual Patronal; OPS; Centre de Salud de la Columna vertebral, España; Sociedad Venezolana de Economía; U. Nacional Experimental de Guayana	Octubre Noviembre
18. Curso "Gerencia de la atención a la salud".	Costa Rica	30	**Tortola** **Trinidad y Tobago**	Caja Costarricense de Seguridad Social	
19. Curso "Gerencia hospitalaria"	Cuba	40			
20. Curso "Costo de los servicios de la salud"	El Salvador	30		Escuela Nacional de Salud Pública y Ministerio de Salud Pública de Cuba Instituto Salvadoreño de Seguridad Social	Diciembre
	Total	735	25		

(ANEXO 3)

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS CON PARTICIPACIÓN DEL CIESS

LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PROFESIONAL COMO ES EL CASO DE LAS MAESTRÍAS, APOYAN EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES Y LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS, METODOLÓGICOS E INSTRUMENTALES NECESARIOS PARA QUE EL EGRESADO PARTICIPE A NIVEL ESTRATÉGICO, OPERATIVO Y TÁCTICO EN ACTIVIDADES PROFESIONALES Y DE SERVICIO. DENTRO DEL ÁMBITO DEL CIESS, LA NECESIDAD DE PROGRAMAS DE ESTA NATURALEZA HA SIDO YA MOTIVO DE ESTUDIO.

CON EL PROPÓSITO DE BUSCAR ESQUEMAS QUE DEN RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS INSTITUCIONES, SE HAN REALIZADO ESFUERZOS PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE ESTA NATURALEZA BAJO ESQUEMAS ESTRATÉGICOS DE ARTICULACIÓN CON INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS. ESTE MECANISMO DE COOPERACIÓN, INDEPENDIENTEMENTE DE PROBAR SU UTILIDAD EN TÉRMINO DE COSTOS, AL NO INCURRIR EN GASTOS DE PROMOCIÓN, OPERACIÓN E INFRAESTRUCTURA, AL SER ÉSTOS ABSORBIDOS COMO COSTOS INDIRECTOS POR LAS UNIVERSIDADES, HA OFRECIDO BENEFICIOS TANGIBLES A AMBAS PARTES AL INTRODUCIR, POR UN LADO, ORIENTACIONES TEMÁTICAS Y CURRICULARES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL EN LOS PROGRAMAS UNIVERSITARIOS, AMPLIANDO ASÍ EL UNIVERSO DE INFLUENCIA PARA LAS UNIVERSIDADES Y EN CONSECUENCIA MAYORES OPCIONES EDUCATIVAS PARA LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS CON PARTICIPACION DEL CIESS

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

COPARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	OBJETIVO	DURACIÓN	EJES CURRICULARES	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	CAMPOS DE ACCIÓN
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México-CIESS	Formar personal de alto nivel para organizar, dirigir, y evaluar administrativamente servicios de atención a la salud.	2 años	1.- Conceptual 2.- Metodológico instrumental 3.- De integración 4.- De evaluación y síntesis	1.- Recursos humanos para la salud 2.- Economía de la salud 3.- Políticas de salud 4..- Metodología científica aplicada a fenómenos sociales de administración de salud	Dependencias públicas y privadas del sector salud, instituciones de seguridad social, universidades e institutos de investigación.

NOTA: LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES DE MÉXICO, GRACIAS A UN CONVENIO FIRMADO CON EL CIESS, OTORGA A TRAVÉS DE SUS EMBAJADAS BECAS PARA CURSAR LA MAESTRÍA.

(ANEXO 4)

SISTEMA DE EVALUACIÓN ACADEMICA (SIEVA)

RECONOCIENDO LA EVALUACIÓN COMO UN ELEMENTO PRIMORDIAL EN EL PROCESO EDUCATIVO Y ACORDE A LOS PROPÓSITOS DEL NUEVO MODELO ACADÉMICO, SE INSTRUMENTÓ EL SIEVA PARA ESTABLECER LOS NIVELES ACADÉMICOS DE LAS ACTIVIDADES EN SEDE Y FUERA DE SEDE, Y CONOCER EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS EDUCATIVOS QUE ORIENTEN LA TOMA DE DECISIONES PARA EL QUEHACER DOCENTE. ADICIONALMENTE, LA OPINIÓN QUE LOS PARTICIPANTES EMITEN DURANTE EL DESARROLLO DEL EVENTO, OFRECE UNA LÍNEA DE RETROALIMENTACIÓN BASE PARA LA PLANEACIÓN DE LAS ACTIVIDADES.

A TRAVÉS DE LOS PRODUCTOS DEL SISTEMA, SE CUENTA CON INFORMACIÓN OPORTUNA Y DE CALIDAD ACERCA DE LA LABOR DOCENTE, PERMITIENDO EJERCER LAS ACCIONES NECESARIAS PARA CORREGIR DESVIACIONES Y CON ESTO, PROCURAR UNA MEJOR CAPACITACIÓN.

SÍNTESIS DE RESULTADOS DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN ACADÉMICA (SIEVA)

TIPO DE ACTIVIDAD	CALIDAD ACADEMICA DE EXPOSITORES	LOGRO DE PROPÓSITOS Y OBJETIVOS	PERTINENCIA Y APLICABILIDAD	COORDINACIÓN Y ORGANIZACIÓN
DIPLOMADOS	8.59	8.38	8.38	8.65
CURSOS	9.17	8.97	9.07	9.42
SEMINARIOS	8.56	8.65	8.65	8.47
TOTAL	8.77	8.66	8.70	8.84

NOTA: LOS NUMEROS REPRESENTAN PROMEDIOS EN UNA ESCALA DEL 1 AL 10.

(ANEXO 5)

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

II. PROGRAMAS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES

PROGRAMA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD PARA CENTROAMÉRICA Y MÉXICO ODA-CIESS

LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE MÉXICO Y CENTROAMÉRICA NO SON AJENAS A LAS TENDENCIAS INTERNACIONALES ORIENTADAS A LA BÚSQUEDA DE NUEVOS MODELOS, QUE DENTRO DE LAS CARACTERÍSTICAS GENERALES DE CADA UNO DE SUS PAÍSES DEN RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS PARTICULARES DE SU POBLACIÓN. EN ESTE CONTEXTO, LA OVERSEAS DEVELOPMENT ADMINISTRATION (ODA) DE INGLATERRA Y EL CIESS DISEÑARON EL PROGRAMA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD PARA MÉXICO Y CENTROAMÉRICA, CON EL PROPÓSITO CENTRAL DE FORMAR PROFESIONALES CAPACES DE DIRIGIR INVESTIGACIONES RIGUROSAS EN RELACIÓN A LAS POLÍTICAS ALTERNAS PERTINENTES A LA OFERTA DE SERVICIOS COSTEABLES Y DE CALIDAD DENTRO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

LA INVERSIÓN ESTIMADA EN SU TERCER AÑO DE TRABAJO ES DE 300 000 DÓLARES, DEDICADOS A LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN A LOS INVESTIGADORES DESIGNADOS POR LAS INSTITUCIONES, AL ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES, AL DESARROLLO DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN Y A VISITAS TÉCNICAS DE ORIENTACIÓN Y MONITOREO. TODO ELLO CON EL APOYO FINANCIERO PRINCIPAL DE LA ODA, EL AUSPICIO DEL CIESS Y LA COLABORACIÓN DE OTRAS AGENCIAS INTERNACIONALES.

COMO CONSECUENCIA DE ESTAS ACTIVIDADES EL CIESS Y LA ODA, CUENTAN YA CON RESULTADOS EN SUS OBJETIVOS: **DESARROLLAR INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA DE LA SALUD EN LA REGIÓN CENTROAMERICANA Y MÉXICO**, ALCANZADOS A TRAVÉS DE LOS PROYECTOS QUE SE REALIZAN EN ATENCIÓN A LAS NECESIDADES SEÑALADAS POR LAS OCHO INSTITUCIONES MIEMBROS DE LA CISS BENEFICIADAS POR ESTE PROGRAMA. LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CUENTAN CON EL COMPROMISO DE LAS AUTORIDADES DE CADA INSTITUCIÓN PARA SU APLICACIÓN PRÁCTICA EN ÁREAS ESPECÍFICAS DE DESARROLLO.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES PROGRAMA ODA/CIESS

TIPO DE ACTIVIDAD	OBJETIVO	INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
Durante febrero, marzo y octubre de 1997, con el apoyo de la Universidad de York, Inglaterra, se efectuaron Visitas Técnicas.	Asesorar, orientar y monitorear técnicamente la metodología adoptada en cada uno de los Proyectos de Investigación y apoyar en el procesamiento de la información.	Caja Costarricense de Seguro Social	Determinación de la eficiencia, calidad y cobertura del sistema de salud en el modelo actual de asignación de recursos financieros comparado con la aplicación de un nuevo modelo Costa Rica 1996-1998.
		Instituto Salvadoreño del Seguro Social	Diseño de una metodología para el establecimiento de costos unitarios de los servicios ambulatorios de salud.
		Instituto Guatemalteco del Seguridad Social	El sector laboral, informal y su incorporación a la seguridad social.
		Instituto Hondureño de Seguridad Social	Redefinición del Paquete de Servicios de Salud.
		Instituto Mexicano del Seguro Social	Identificación de factores de calidad asociados a costos significativos de la atención médica de fracturas de dedos de la mano por accidente de trabajo.
		Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado	Determinación de productividad y costos de la atención médica de hospitales regionales metropolitanos del ISSSTE.
		Instituto Nicaragüense de Seguridad Social	Costo de producción de los servicios médicos y su relación con el percápita asignada a las empresas médicas previsionales por el INSS en el año 1996.
		Caja de Seguro Social de Panamá	Un modelo ponderado para la asignación de recursos.

RED INTERAMERICANA SOBRE ECONOMIA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD (REDEFS)

UNA DE LAS MÁS APREMIANTES INQUIETUDES DE LOS PAÍSES ES LA ATENCIÓN A LOS ASPECTOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DE LA SALUD. ESTO HA DADO COMO RESULTADO LA ELABORACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE FUNCIONARIOS DE ALTO NIVEL E INTERMEDIO Y LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN ESTE CAMPO, ASÍ COMO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL DISEÑO DE SUS POLÍTICAS.

LA REDEFS EN 1997 HA MANTENIDO LA ORIENTACIÓN DE SUS ACTIVIDADES AL LOGRO DE SU MISIÓN: **PROMOVER Y FORTALECER LA CAPACITACIÓN, INVESTIGACIÓN, COOPERACIÓN E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN EN EL ÁREA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD EN AMÉRICA.** TODO ELLO; MEDIANTE LA MOVILIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS, FÍSICOS, Y FINANCIEROS, PARA EL DESARROLLO DE REUNIONES, ACTIVIDADES ACADÉMICAS, ASESORÍAS TÉCNICAS E INVESTIGACIONES NACIONALES O MULTINACIONALES.

LA REDEFS CONSTITUYE UN FORO INTERNACIONAL PARA COMPARTIR CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS DE LOS ESFUERZOS DE LA REFORMA DE LOS SERVICIOS DE SALUD ENTRE LOS OFICIALES DE GOBIERNO, INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL,

REPRESENTANTES DEL SECTOR PRIVADO, LAS ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES, AGENCIAS FINANCIADORAS E INVESTIGADORES QUE DE MANERA ACTIVA PARTICIPAN EN LAS INICIATIVAS DE REFORMA. ASIMISMO IMPULSA LA COOPERACIÓN ENTRE LOS PAÍSES DESARROLLADOS Y EN DESARROLLO EN ESTE CAMPO.

LA APORTACIÓN REDEFS HASTA ESTE AÑO ES DE 397 000 DÓLARES DESTINADOS A LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA DE ACTIVIDADES. ADICIONALMENTE LA RED PROMUEVE UN FINANCIAMIENTO SIMILAR APORTADO POR AGENCIAS INTERNACIONALES DONANTES. LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL CIESS REALIZADAS CON APOYO FINANCIERO DE LA RED OFRECEN LA OPORTUNIDAD DE CONTAR CON ESPECIALISTAS RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, SIN REPRESENTAR UN COSTO ADICIONAL PARA EL CIESS O PARA ALGUNA DE LAS INSTITUCIONES MIEMBROS.

AL ALCANZAR SUS PRIMEROS TRES AÑOS DE TRABAJO LA REDEFS OFRECE LOGROS QUE ANIMAN A LA OPS/OMS, BANCO MUNDIAL Y CIESS EN SU CALIDAD DE SECRETARIA EJECUTIVA Y SEDE DE LA REDEFS, A RECONOCER QUE LA RED FORTALECIÓ DURANTE ESTE PERÍODO SU ESTRUCTURA, AMPLIÓ SU CAPACIDAD DE CONVOCATORIA Y SUMÓ ACCIONES CONCRETAS DE APOYO, LO QUE PERMITE PROYECTAR SUS ACTIVIDADES HACIA UN NUEVO TRIENIO.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES REDEFS

ACTIVIDADES	SEDE	ORGANIZACIÓN
1. Seminario y Taller sobre Financiamiento del Sector Salud en Países en Desarrollo	Asunción, Paraguay	Grupo de Economía de la Salud de Paraguay
2. Taller de Planificación y Economía en Atención Primaria	La Habana, Cuba	Asociación Cubana de Economía de la Salud.
3. Curso Factibilidad Económica y Financiera de Proyectos de Salud	Quito, Ecuador	Grupo de Economía de la Salud de Ecuador, OPS/OMS, U. Católica de Quito
4. VI Jornadas Internacionales de Economía de la Salud: El futuro de las reformas o la reforma del futuro.	Buenos Aires, Argentina	Asociación de Economía de la Salud de Argentina.
5. Congreso de Economía de la Salud: Aspectos Críticos de los Procesos de Reforma	Santiago, Chile	Asociación Chilena de Economía de la Salud, Ministerios de Salud, IDE/BM, OPS.
6. Curso-Taller Economía y Financiamiento de la Salud	México, D.F.	CIESS, Redefs, ODA, Universidad de York, Inglaterra
7. Caso de Estudio:Estimation and Analysis of Private Corporate Health Expenditure	Trinidad y Tobago	Grupo de Economía de la Salud el Caribe de habla inglesa
8. Caso de Estudio: Gasto Privado en Salud en el Ecuador	Quito, Ecuador	Grupo de Economía de la Salud de Ecuador.
9. Conformación de 21 asociaciones y grupos de economía de la salud.		Argentina, Bolivia, Brasil, El Caribe de Habla Inglesa, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.
10. Afiliación de mas 700 miembros individuales asociados a la Redefs, 400% más que en 1994.		Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Ecuador, El Salvador, España, E.U.A., Guatemala, Honduras, Haití, Inglaterra, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, Trinidad y Tobago, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

(ANEXO 6)

III PRESENCIA EN OTROS FOROS ACADÉMICOS

LA LABOR PERMANENTE Y ACTIVA ES RECONOCIDA POR UNIVERSIDADES, ORGANISMOS INTERNACIONALES Y OTRAS INSTITUCIONES VINCULADAS CON LA SEGURIDAD SOCIAL. CONSTANCIA DE ESTO, ES EL CRECIENTE NÚMERO DE SOLICITUDES PARA QUE EL PERSONAL ACADÉMICO DEL CENTRO PARTICIPE EN FOROS DEL MÁS ALTO NIVEL CON POSTURAS FUNDAMENTADAS EN EL MAYOR RIGOR TÉCNICO-METODOLÓGICO, CON PLANTEAMIENTOS DE PROPUESTAS PRÁCTICAS Y DE RELEVANCIA PARA LA SEGURIDAD SOCIAL.

LO ANTERIOR SE REALIZA BAJO CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN FAVORABLES, CONSIDERANDO QUE EL TRASLADO DE LOS EXPOSITORES DEL CIESS A LA SEDE DE OTRAS ACTIVIDADES, REITERADAMENTE HA SIDO CUBIERTO POR INSTITUCIONES VINCULADAS A TRAVÉS DE ACUERDOS DE COOPERACIÓN, LO QUE PERMITE CONFIRMAR QUE UN CIESS ABIERTO Y PARTICIPATIVO CONLLEVA A UN ENRIQUECIMIENTO ACADÉMICO Y AÚN MAYOR IMPACTO INTERNACIONAL.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES

TIPO DE EVENTO	INSTITUCION ORGANIZADORA	PARTICIPACIÓN		SEDE
		EXPOSIT.	OBSERV.	
DIPLOMADOS				
-Higiene en el trabajo	Secretaría de Trabajo y Previsión Social.	X		México
-En salud y seguridad en el trabajo	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.	X		México
CURSOS				
- Curso-Taller: Manejo Integral de los Residuos Biológicos-Infeccioso	Universidad Nacional Autónoma de México.	X		México
- Importancia de la participación social y comunitaria en la elaboración de proyectos	Universidad Autónoma de Madrid.	X		España
- Teorías de la administración y técnicas gerenciales	CISS, Escuela Centroamericana de Seguridad Social.	X		El Salvador
SEMINARIOS				
- Coloquio sobre salud y seguridad en el trabajo	Instituto Mexicano del Seguro Social, Guadalajara.	X		México
- III Simposio Internacional de Economía de la Salud	Asociación de Economía de la Salud de Cuba, Redefs.	X		Cuba
FOROS				
Foro Internacional de las Américas, envejecimiento poblacional e integración social	OPS,Parlamento Latinoamericano.	X		Uruguay
JORNADAS				
- De investigación	Comité Interinstitucional de Investigación en el Estado de Puebla.	X		México
- Médicas internacionales	IMSS.	X		México
REUNIONES				
- III Reunión Junta Directiva	REDEFS, BM/OPS/OMS/CIESS.	X		E.U.A.
- Sobre Descentralización de los Servicios de Salud,	OPS/OMS.	X		Chile
- Reunión técnica: Factores económicos en atención a la salud	CAMS.	X		México
- Encuentro Andino sobre investigación salud Ocupacional	OPS/OMS	X		Colombia
CONFERENCIAS				
- Sobre reingeniería de las instituciones de seguridad social.	CAOSA, SSA.		X	E.U.A.
- IV Conferencia hemisférica de ministros de salud	Oficina municipal de la Ciudad de Miami.	X		E.U.A.
- Americana de higiene industrial	CISS, INSS y CSS de Panamá, Ministerio de Previdencia Social de Brasil.		X	E.U.A.
- Segunda conferencia internacional de actuarios	AISS.	X	X	Brasil
- XII Conferencia de actuarios y estadísticos en la Seguridad Social				República Checa
CONGRESOS				
- Congreso internacional de medicina ocupacional	Fondo del Seguro del Estado.	X		Puerto Rico
- Cuarto congreso iberoamericano de medicina del trabajo	Federación Nacional de Asociaciones y Sociedades de Salud en el Trabajo.	X		E.U.A.
- Pedagogía 97	Ministerio de Educación de Cuba.	X		Cuba

XO 7)

V INVESTIGACIÓN

LA REALIDAD ACTUAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL EXIGE QUE LAS INSTITUCIONES INVOLUCRADAS ORIENTEN SUS ESFUERZOS ALREDEDOR DE UNA PLANEACIÓN INTEGRADORA, QUE PERMITA ANTICIPAR LOS REQUERIMIENTOS EN SU CONJUNTO Y EVITAR DESVIACIONES E INEQUIDADES.

SIN EMBARGO SERÍA DIFÍCIL, SINO IMPOSIBLE, CUMPLIR CON ESTAS FUNCIONES SIN UNA BASE SÓLIDA DE INVESTIGACIÓN, SU PLANEACIÓN REQUIERE DE UN CONOCIMIENTO PROFUNDO SOBRE LA COMPLEJA REALIDAD EPIDEMIOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y ECONÓMICA MUY PARTICULAR DE CADA UNO DE NUESTROS PAÍSES, ASÍ COMO SOBRE LAS DIVERSAS CAPACIDADES DE RESPUESTA DE LAS DISTINTAS CONFIGURACIONES DE RECURSOS HUMANOS Y TECNOLÓGICOS INTEGRADOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. LA DIVERSIDAD EXISTENTE EN LAS AMÉRICAS, CONSTITUYE EN ESENCIA UN EXPERIMENTO NATURAL QUE OFRECE LA OPORTUNIDAD AL ESTUDIARLO Y COMPARARLO, REDEFINIR MODELOS, ADECUAR ESQUEMAS Y FORMULAR NORMAS QUE INCORPOREN LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS QUE HAYAN MOSTRADO SU EFECTIVIDAD MEDIANTE LA INVESTIGACIÓN.

ANTE LOS RETOS QUE ESTO PLANTEA, ES NECESARIO RECONOCER QUE LA PARTICIPACIÓN Y CONTRIBUCIÓN DEL CIESS HA SIDO LIMITADA E INSUFICIENTE. LAS CAUSAS IDENTIFICADAS CONSTITUYEN UNA RED DE FACTORES QUE OPERAN SIMULTÁNEAMENTE COMO PRECURSORES DE UNA PROBLEMÁTICA CARACTERIZADA POR UNA BAJA PRODUCTIVIDAD EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN, OCUPANDO ESTOS FACTORES, UNA ESPECTRO DE INTERACCIÓN QUE INICIA DESDE AFUERA DEL ÁMBITO DE INFLUENCIA DEL CIESS Y CULMINA EN LOS PROCESOS DIRECTOS DEL QUEHACER MISMO DE INVESTIGACIÓN.

UNA PROBLEMÁTICA MULTIFACTORIAL DEMANDA DE UN ENFOQUE MÚLTIPLE PARA SU RESOLUCIÓN. PARA ELLO, SE BUSCARÁ INCIDIR TANTO EN LA SUPERACIÓN DEL PROBLEMA COMO EN LA REDUCCIÓN DE SUS CONSECUENCIAS. BAJO CRITERIOS DE VIABILIDAD TÉCNICA Y METODOLÓGICA, FACTIBILIDAD PRESUPUESTAL, VULNERABILIDAD EN TÉRMINOS DE COSTO BENEFICIO Y CONSIDERANDO LAS RECOMENDACIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA, EL CIESS HA ORIENTADO EN EL PRESENTE AÑO SUS

ESFUERZOS Y RECURSOS A TRAVÉS DE UN PROGRAMA INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN Y QUE ESTÁ SUSTENTADO EN CUATRO VERTIENTES ESTRATÉGICAS:

- CAPACITACIÓN DE RECURSOS Y PROMOCIÓN DE UNA CULTURA HACIA LA INVESTIGACIÓN.

- FAVORECER LA INTERACCIÓN, BAJO ESQUEMAS DE FINANCIAMIENTO ENTRE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y ORGANISMOS ACADÉMICOS Y UNIVERSITARIOS CON PERSONAL ESPECIALIZADO PARA LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS ESPECÍFICOS DE INVESTIGACIÓN.

- INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS, INFORMACIÓN Y TECNOLOGÍA ORGANIZACIONAL CON OTROS CENTROS AFINES AL CIESS.

- INTEGRACIÓN DEL COMITÉ CONSULTIVO DE INVESTIGACIÓN, GRUPO ASESOR EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES

I. CAPACITACIÓN Y PROMOCIÓN DE UNA CULTURA HACIA LA INVESTIGACIÓN

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	FECHA
-Curso: Fundamentos de investigación y marco lógico	-Revisar el proceso en la elaboración de proyectos de investigación y abordar los principios del pensamiento lógico.	CIESS	Abril
-Curso-Taller: Investigación-Acción. Centro de Perfeccionamiento Técnico y Profesional de la Salud	-Aplicar el modelo de la investigación-acción	CUBA	Mayo
-Seminario permanente de investigación	-Revisar teorías, métodos y técnicas de investigación social, aplicando la metodología científica de la investigación.	CIESS	Junio
-Reunión para definir proyectos de investigación	-Presentación temática de estudios que pudieran desarrollarse en el CIESS.	CIESS	Agosto

II. INVESTIGACIÓN CON LA INTERACCIÓN DE OTROS ORGANISMOS

ORGANISMOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS	PROYECTOS	ESTADO ACTUAL DEL PROYECTO
ODA/CIESS	Caja Costarricense de Seguro Social, Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, Instituto Salvadoreño del Seguro Social, Instituto Hondureño de Seguridad Social, Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituto de Seguridad y Servicios Social para los Trabajadores del Estado.	8 proyectos de investigación	Fase terminal para la presentación a las autoridades y definir su aplicación práctica
REDEFS (BM/OPS/OMS/CIESS)	Asociación de Economía de la Salud del Caribe de Habla Inglesa Grupo de Economía de la Salud de Ecuador	2 casos de estudio	Análisis de la información

III. PUBLICACIONES

INSTITUCIÓN	AUTORES	TITULO
Organización Panamericana de la Salud/CIESS	Expertos de Argentina,Chile y México	Problemas y programas del adulto mayor
Universidad Nacional Autónoma de México/CIESS	Investigadores de México, Cuba y Colombia	Seguridad o inseguridad social: los riesgos de la reforma
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social/CIESS	Expertos de E.U.A., Perú, Costa Rica, Ecuador y México	Memorias del seminario latinoamericano de promoción y educación en la tercera edad

IV. COOPERACIÓN CON INSTITUCIONES AFINES

INSTITUCIÓN	PAÍS	PRODUCTO
Centro de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS/CIESS)	Chile	-Organización de un Centro de Exalumnos del CIESS en Chile -Programa de Intercambio y Complementación de los Centros de Documentación de ambas instituciones.

		-Dictación de un Diplomado en Seguridad Social. -Investigación y Desarrollo: para coadyuvar a la participación de representantes del CIEDESS en los programas de la Red de Investigación de Sistemas y Servicios de Salud y de la Red Interamericana sobre Economía y Financiamiento de la Salud, desarrolladas por el CIESS.

V CENTRO DE INFORMACIÓN

DEBIDO AL AUMENTO Y DIVERSIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN Y RECUPERACIÓN DE DATOS QUE CARACTERIZA A ESTE ÉPOCA, SE HAN REFORZADO LAS ESTRATEGIAS QUE, A TRAVÉS DEL CENTRO DE INFORMACIÓN, PERMITAN APOYAR LAS ACTIVIDADES DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN CON ACCESOS ÁGILES Y AMPLIOS A BIBLIOTECAS Y BANCOS DE DATOS.

DE ESTA FORMA, LOS USUARIOS DEL CENTRO DE INFORMACIÓN PUEDEN ACCEDER A UN ACERVO EN ACTUALIZACIÓN PERMANENTE, LO CUAL REPRESENTÓ INGRESAR 1,000 TÍTULOS DURANTE ESTE AÑO. ASIMISMO, LA PÁGINA ELECTRÓNICA DEL CENTRO EN INTERNET QUE RENUEVA SU INFORMACIÓN MENSUALMENTE, HA DUPLICADO SUS ENLACES CON INSTITUCIONES DE AMÉRICA Y EUROPA Y HA INCORPORADO EN LÍNEA PROGRAMAS Y SERVICIOS DE BÚSQUEDA EN BASES DE DATOS DE LA REDEFS.

RELACIONES INTERBIBLIOTECARIAS EN 1997

INSTITUCIÓN	TIPO DE ACUERDO
Organización Internacional del Trabajo	Establecimiento
Organización de las Naciones Unidas	Renovación
Instituto Latinoamericano de Comunicación Educativa	Establecimiento
Comisión Económica para América Latina y El Caribe	Renovación
Fondo de Población de las Naciones Unidas	Renovación
Instituto Mexicano del Seguro Social	Renovación
Centro de Desarrollo Estratégico para la Seguridad Social (México)	Renovación
Biblioteca Benjamín Franklin (Embajada de Estados Unidos en México)	Renovación
Consejo de Normalización y Certificación de Competencia Laboral (México)	Establecimiento
Secretaría del Trabajo y Previsión Social (México)	Renovación
Secretaría de Salud (México)	Renovación
Secretaría de Desarrollo Social (México)	Renovación
Secretaría de Comercio y Fomento Industrial (México)	Renovación
Instituto Nacional de Ecología (México)	Renovación
Universidad Nacional Autónoma de México	Renovación
Universidad Anáhuac del Sur (México)	Renovación
Centro de Investigación y Docencia Económica (México)	Renovación
Instituto Politécnico Nacional (México)	Renovación
El Colegio de México	Renovación
Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales	Renovación

VI REINGENIERIA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA

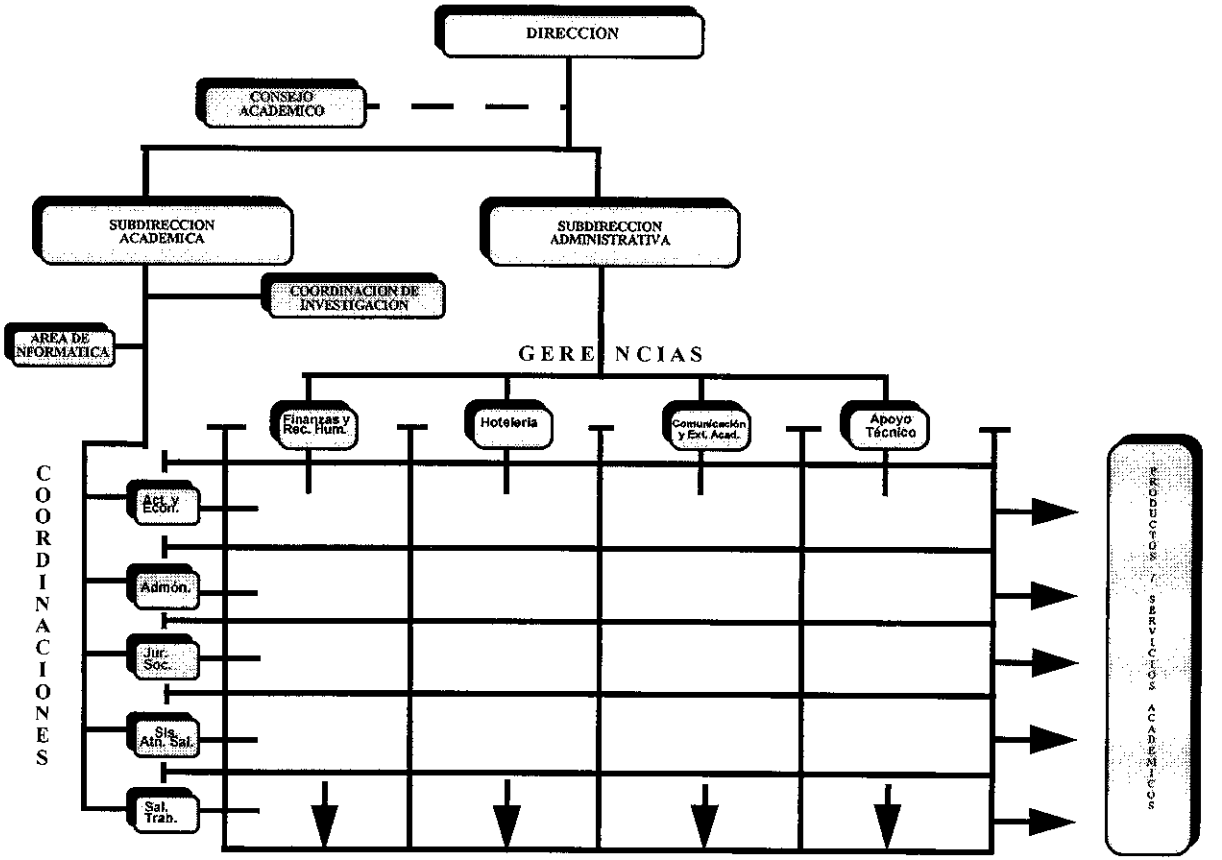
LA INTRODUCCIÓN DE NUEVAS MODALIDADES ACADÉMICAS DEMANDA DE UNA ADECUACIÓN SIMULTÁNEA DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS, CARACTERIZADOS POR UNA CONDUCCIÓN GERENCIAL MODERNA, CREATIVA E INNOVADORA, CON UNA FORTALECIDA CAPACIDAD Y EXCELENCIA TÉCNICA ORIENTADOS EN APOYO Y AL SERVICIO DE LA ACADEMIA.

PARA ELLO, SE REORDENÓ LA ESTRUCTURA ORGÁNICO-FUNCIONAL CON BASE EN LA INTERACCIÓN MATRICIAL, INTEGRAL Y SISTEMÁTICA ORIENTADA AL FORTALECIMIENTO Y APOYO ENTRE LAS ÁREAS SUSTANTIVAS DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.

EN CONSECUENCIA, HOY EL CIESS ES MÁS EFICIENTE, COMPETITIVO, PERTINENTE Y ACTUALIZADO, PERO ADEMÁS SOMOS MÁS DISCIPLINADOS, CONSTANTES Y PRODUCTIVOS, CONSCIENTES DE QUE LA EXCELENCIA ACADÉMICA DEBE ESTAR SUSTENTADA EN EVALUACIONES TÉCNICAS PRECISAS, UNA ORGANIZACIÓN OPORTUNA Y UNA TRANSPARENCIA FINANCIERA.

ESTE PERÍODO DE TRANSICIÓN HA DADO LUGAR A ACCIONES CONCRETAS, EXISTIENDO LA FIRME CONVICCIÓN Y VOLUNTAD DE CONJUGAR ESFUERZOS CON LA SECRETARIA GENERAL DE LA CISS, CON OBJETO DE ENCONTRAR SOLUCIONES QUE DEN VIABILIDAD FINANCIERA EN EL LARGO PLAZO AL CIESS, YA QUE SI BIEN NO ES UNA ORGANIZACIÓN CON FINES DE LUCRO, EL EQUILIBRIO FINANCIERO GAPANTIZARÁ SU PERMANENCIA Y DESARROLLO.

ESTRUCTURA ORGÁNICO FUNCIONAL



(Anexo 4)

34893

VII ACUERDOS DE COOPERACIÓN

CONSIDERANDO QUE EN UN ENTORNO INTERNACIONAL CADA VEZ MÁS GLOBALIZADO NO CABEN LAS ACCIONES AISLADAS, SE HAN FORTALECIDO LOS INTERCAMBIOS FORMALES CON UNIVERSIDADES, ORGANISMOS INTERNACIONALES Y OTRAS INSTITUCIONES VINCULADAS CON LA SEGURIDAD SOCIAL.

EN ESTE SENTIDO, EL INCREMENTO DE MECANISMOS DE COLABORACIÓN HA PROBADO SER UNA ESTRATEGIA CON RESULTADOS PARA COMPLEMENTAR PROGRAMAS Y HACER MÁS EFECTIVO EL EJERCICIO DE RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y ECONÓMICOS. EJEMPLO DE ELLO ES LA REALIZACIÓN CONJUNTA DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS, EL INTERCAMBIO DE DOCENTES Y LA EJECUCIÓN DE ACCIONES EN FAVOR DE LA ACTUALIZACIÓN TECNOLÓGICA. POR ELLO, UN CIESS ABIERTO Y PROACTIVO EN SUS RELACIONES DE COLABORACIÓN REPERCUTE EN UN ENRIQUECIMIENTO ACADÉMICO BAJO UNA EFICIENTE CANALIZACIÓN DE RECURSOS.

MECANISMOS DE COLABORACIÓN ESTABLECIDOS DURANTE 1997

INSTITUCIÓN	REPERCUSIONES	VIGENCIA
Asociación Peruana de Hospitales	Acuerdo general de cooperación académica y científica.	2 años
Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Sociales	Acuerdo de intercambio académico y científico, así como realización de cursos conjuntos.	5 años prorrogables.
Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Chile)	Acuerdo para la coordinación en docencia, investigación y desarrollo tecnológico.	2 años prorrogables.
Universidad de Antioquía (Colombia)	Prórroga del acuerdo para la Coordinación docente e investigación.	3 años
Organización Internacional del Trabajo, Centro Internacional de Formación (Turín, Italia)	Carta de intención para conjuntar recursos humanos, materiales y actividades en el ámbito de la salud y la seguridad social.	Abierto indefinidamente.
Secretaría de Relaciones Exteriores (México)	Acuerdo de cooperación para incorporar en el programa de becas del Gobierno Mexicano, la Maestría de Administración de Servicios de Salud.	Según la duración de las actividades respectivas.
Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Medicina	Ejecución de programas, dentro del convenio ya firmado, sobre intercambio de especialistas, publicaciones, reconocimiento académico, organización y modernización del Centro de Información del CIESS.	2 años prorrogables.
The Overseas Development Administration	Especialización de docentes del CIESS en las universidades de Manchester y York, así como participación de expertos de esta última en actividades del CIESS.	Abierto indefinidamente.

VIII RELACIONES INTERNACIONALES

LA APERTURA DEL CIESS PARA EL INTERCAMBIO CON OTRAS INSTITUCIONES HA PERMITIDO CONCRETAR LA RECEPCIÓN EN LA SEDE DEL CENTRO DE ALTOS FUNCIONARIOS Y ESPECIALISTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. ESTAS REUNIONES HAN GENERADO UN ENRIQUECIMIENTO MUTUO MÁS VIVO Y AMPLIO, LA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN, LA ACTUALIZACIÓN OPORTUNA SOBRE LOS CAMBIOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL, LA CONCERTACIÓN DE PROGRAMAS CONJUNTOS PARA COMPLEMENTAR RECURSOS ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN DOCENTE DE ESTAS VISITAS EN LA VIDA ACADÉMICA DEL CIESS.

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

VISITAS TÉCNICAS AL CIESS

INSTITUCIÓN	OBJETIVO	MES
Secretaría de Relaciones Exteriores (México). Dirección General de Cooperación Técnica y Científica	Conjugar esfuerzos para apoyar la capacitación de los recursos humanos en América.	Febrero
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)	Estructurar el programa de la maestría en Administración de servicios de salud.	Abril
Instituto Nicaragüense de Seguridad Social	Planificación de actividades conjuntas.	Abril
Universidad de Buenos Aires. Centro de Estudios Avanzados.	Preparación de programas de capacitación sobre salud en el trabajo.	abril
Instituto Internacional de la Histadrut. Israel	Activación del programa de intercambio de docentes.	Julio
Ministerio de Salud Pública. Nicaragua	Estructuración de programas de colaboración académica.	Agosto
Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua	Incentivar el intercambio de docentes.	Agosto
Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo. Honduras.	Apoyo en la visita de análisis de programas gerontológicos y sociales en México.	Agosto
Organización Internacional del Trabajo - México	Conformación de programas en materia docente y de publicaciones	Julio
Junta de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional. Costa Rica	Apoyo en la visita de análisis en los programas de pensiones en México y Coordinación de actividades con el CIESS.	Agosto
Centro Internacional de Formación de la OIT (Turín, Italia)	Concreción de mecanismos de colaboración.	Septiembre
Ministerio de Salud Pública de Cuba	Promover la continuidad del convenio de colaboración	Octubre

IX DESARROLLO ORGANIZACIONAL

EL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO ES SU RECURSO MÁS IMPORTANTE Y CONSTITUYE LA PIEDRA ANGULAR EN LOS PROCESOS ACTUALES DE TRANSFORMACIÓN. DE ESTA CONSIDERACIÓN, SE DESPRENDEN TAREAS QUE CUBREN UN ESPECTRO MUY AMPLIO, DESDE EL MEJORAMIENTO DE LOS APOYOS PARA LA REALIZACIÓN DE SU TRABAJO, HASTA LA REVISIÓN DEL MARCO NORMATIVO QUE REGULA, ARTICULA Y MAXIMIZA LOS PRODUCTOS DERIVADOS DE SUS ACTIVIDADES.

EN ESTE SENTIDO SE MANTIENE COMO ACCIÓN PRIORITARIA EL PROGRAMA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL, QUE CONSTITUYE A TRAVÉS DE SU ENFOQUE EDUCATIVO, LA BASE ESTRATÉGICA QUE ORIENTA LOS ESFUERZOS PARA LA CAPACITACIÓN INTERNA E INCENTIVA LA ACTUALIZACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PERMANENTE DEL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO. LO ANTERIOR, EN UNA INSTITUCIÓN ACADÉMICA COMO LA NUESTRA, REPRESENTA NO SÓLO EL FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO, SINO UN ESFUERZO DETERMINANTE POR INCREMENTAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD INSTITUCIONAL.

SÍNTESIS DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	FECHA
DOCTORADOS Y MAESTRÍAS **-Doctorado en Periodismo y Ciencias de la Comunicación,** **-Maestría en Ciencias de la Computación,** **-Maestría en Administración de Organizaciones.** **-Maestría en Administración de Sistemas de Salud.** **-Maestría en Administración de Empresas**	Universidad Autónoma de Barcelona, España. Fundación Arturo Rosenblueth para el Avance de la Ciencia, A.C., México. Universidad Nacional Autónoma de México Universidad Nacional Autónoma de México Universidad Nacional Autónoma de México	**1996-1997**
CURSOS **-Fundamentos de investigación y marco lógico.** **-Mercadotecnia de Servicios: Un enfoque para la Seguridad Social** **-Bases de la didáctica en las Ciencias de la Salud y Sociales** -Curso: Informática Médica, **-Thirty-Eight Navy Occupational Health and Preventive Medicine Workshop,** **-Management Services.**	Instituto Mexicano del Seguro Social Instituto Tecnológico Autónomo de México Organización Panamericana de la Salud Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, México Universidad Nacional Autónoma de México Universidad de Stanford, E.U.A. Navy Environmental Health Center. E.U.A. Universidad de Manchester, Inglaterra	**Abril,,mayo, julio,**
SEMINARIO **-Permanente de Investigación**	Banco de México Instituto Mexicano del Seguro Social Instituto Tecnológico Autónomo de México Universidad Iberoamericana	**Agosto/ Diciembre**

X DIFUSIÓN DE LA CULTURA

EN UN ORGANISMO INTERNACIONAL QUE BUSCA LA EXCELENCIA A NIVEL ACADÉMICO DEBE EXISTIR UN CLIMA ORGANIZACIONAL QUE FAVOREZCA EL DESARROLLO CULTURAL DE SU PERSONAL Y QUE MOTIVE, A TRAVÉS DE LAS MANIFESTACIONES ARTÍSTICAS, UN AMBIENTE PROPICIO PARA LA REFLEXIÓN ACADÉMICA Y LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL SER HUMANO.

EN TAL SENTIDO, LA REALIZACIÓN EN ESTE PERIODO DE SIETE EXPOSICIONES DE OBRA GRÁFICA, ESCULTURA Y ARTESANÍA HA PERMITIDO QUE EL CIESS SEA UNA VENTANA RECONOCIDA DE LA CULTURA AMERICANA, HA GENERADO UN CONTEXTO FAVORABLE PARA LA CONVIVENCIA ENTRE LOS PARTICIPANTES DE SUS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y HA MANTENIDO UNA ATMÓSFERA AGRADABLE Y FUNCIONAL EN SUS INSTALACIONES, PATRIMONIO DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA CONFERENCIA.

XI CONSIDERACIONES FINALES

LAS ACTIVIDADES PRESENTADAS, NO HUBIERAN SIDO POSIBLES SIN EL DESARROLLO INSTITUCIONAL ADECUADO. EN ESTE SENTIDO, ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LO REALIZADO DURANTE EL PRESENTE AÑO COMPRENDIÓ DESDE EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y DE LOS PROCESOS REQUERIDOS PARA LLEVAR A CABO LA MISIÓN DEL CIESS HASTA LA INTRODUCCIÓN DE ESQUEMAS CREATIVOS E INNOVADORES PARA UNA MAYOR VINCULACIÓN, EN EL ÁMBITO DE SU INFLUENCIA.

LO ANTERIOR, ES EL RESULTADO DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, APROBADO PARA SU EJECUCIÓN EN 1995 POR NUESTRA JUNTA DIRECTIVA. LAS ACTIVIDADES INFORMADAS ESTUVIERON EN APEGO A LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS, BUSCANDO SIEMPRE LA CONGRUENCIA CON LA VISIÓN DE CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN QUE EL MISMO PLAN DE DESARROLLO PLANTEA.

SIN EMBARGO, ES IMPORTANTE REMARCAR QUE EL PLAN SIEMPRE HA SIDO CONSIDERADO COMO UN INSTRUMENTO FLEXIBLE, ABIERTO AL ANÁLISIS Y A LA DISCUSIÓN, RECONOCIENDO ADEMÁS LA NECESIDAD DE ENRIQUECERLO EN EL CURSO DE SU EJECUCIÓN CON LA EXPERIENCIA SURGIDA DEL CONTACTO CON LA REALIDAD. ES PRECISAMENTE EN ELLO, DONDE QUIERO HACER PATENTE LA VALIOSA PARTICIPACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA, QUIENES EN FORMA COMPROMETIDA NO SÓLO HAN INCIDIDO EN

LA ORIENTACIÓN Y REDEFINICIÓN DE PRIORIDADES SINO QUE HAN EJERCIDO UN PAPEL DECISIVO COMO CATALIZADORES DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL.

NUESTRO CENTRO SE ENCUENTRA EN UN PERÍODO DE TRANSICIÓN. A DOS AÑOS DE HABER SIDO IMPLANTADO EL PLAN DE DESARROLLO IMPORTANTES CAMBIOS Y ADECUACIONES HAN SIDO INTRODUCIDAS, OTRAS ESTÁN SIENDO INSTRUMENTADAS Y OTRAS MÁS SERÁN INCORPORADAS DURANTE EL PRÓXIMO AÑO. DEBEMOS RECONOCER QUE UN DESARROLLO INSTITUCIONAL, CON LA INTEGRALIDAD QUE PERSEGUIMOS, IMPLICA DESDE UN CAMBIO EN LAS MODALIDADES Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES HASTA UNA MODIFICACIÓN EN LAS ACTITUDES Y COMPORTAMIENTO DE LOS INDIVIDUOS QUE INTEGRAN DICHAS ORGANIZACIONES. LOS CAMBIOS UNILATERALES QUE EXCLUYEN A LOS INDIVIDUOS, AUNQUE ATRACTIVOS EN UN INICIO POR SU RELATIVA RAPIDEZ SIEMPRE SE HAN CARACTERIZADO POR SU POBRE IMPACTO Y VIGENCIA EFÍMERA.

QUISIERA RETOMAR A MANERA DE EJEMPLO, LO SEÑALADO EN LA PRESENTACIÓN DE ESTE INFORME, ME REFIERO NUEVAMENTE, AL NUEVO MODELO ACADÉMICO DEL CIESS. SU ÓPTIMA OPERACIÓN REQUIERE, ADEMÁS DE LOS CAMBIOS ESTRUCTURALES Y ORGANIZACIONALES CORRESPONDIENTES, DE UNA NUEVA CONCEPCIÓN DE COMO COMUNICARNOS, DE UNIR ESFUERZOS DENTRO DE

OGRAMAS COMUNES, DE CONJUGAR VOLUNTADES SOBRE LOS INTERESES INDIVIDUALES, EN SÍNTESIS; UNA

IFERENTE

ACTITUD Y UNA NUEVA CULTURA HACIA EL TRABAJO. EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, CONTEMPLA ESTOS PROCESOS Y SUS SECUENCIAS. ASEGUREMOS TAMBIÉN LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS Y NECESARIOS PARA SU CONSOLIDACIÓN.

DESEO TAMBIÉN REFERIRME A UNA ACCIÓN ESTRATÉGICA, QUE FUE OBJETO DE DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DURANTE EL PRESENTE AÑO, PLANTEÁNDOSE SU APLICACIÓN Y OPERACIÓN EN EL PROGRAMA DE ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN 1998. LO ANTERIOR CONSISTE EN LA INTEGRACIÓN DEL COMITÉ ACADÉMICO ASESOR EXTERNO. INTEGRADO POR ACADÉMICOS DE CARRERA RECONOCIDOS EN SU LABOR DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CUYA PARTICIPACION PROFESIONAL NO PREVÉ UN EGRESO ECONÓMICO.

EN LA ETAPA ACTUAL DE ADECUACIÓN Y DESARROLLO, ESTA ESTRATEGIA DE APERTURA A LA OPINIÓN Y ASESORÍA CRÍTICA ADEMÁS DE REFLEJAR UN NIVEL IMPORTANTE DE MADUREZ ACADÉMICA, CONSTITUYE UN MECANISMO ESENCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE NUESTROS NIVELES DE EXCELENCIA Y COMPETITIVIDAD.

EXPRESO MI GRATITUD Y RECONOCIMIENTO AL LICENCIADO GENARO BORREGO ESTRADA, QUIEN HA FAVORECIDO CON SU FRANCA Y CORDIAL COMUNICACIÓN, UNA INVALUABLE GUÍA PARA EL FUTURO DEL CENTRO ORIENTANDO Y DIRIGIENDO NUESTRA ESTRATEGIA DE CAMBIO.

A LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA POR SU VALIOSO APOYO EN LA RENOVACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DOCENTES DEL CENTRO, A LA LICENCIADA MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO POR SUS ATINADOS COMENTARIOS Y PARTICIPACIÓN EN LA TRANSFORMACIÓN DEL CIESS.

A LAS SUBREGIONES DE LA CONFERENCIA, POR LA COOPERACIÓN BRINDADA EN LAS ACTIVIDADES FUERA DE SEDE Y A LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES, UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES AFINES, POR SU PARTICIPACIÓN EN NUESTRO PROGRAMA ACADÉMICO.

AL GRUPO DE TRABAJO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO QUE INTEGRA EL CIESS, QUE NO HA ESCATIMADO ESFUERZOS PARA PROMOVER EL CRECIMIENTO ACADÉMICO DEL CENTRO.

EN ESTE PERÍODO, EL PROGRAMA ACADÉMICO, LOS MONTOS DE INVERSIÓN PARA SU IMPULSO Y LAS ESTRATEGIAS Y MECANISMOS PARA SU APLICACIÓN VAN POR EL CAMINO CORRECTO. NUESTRO CENTRO Y NUESTRA CONFIANZA EN LOS INSTRUMENTOS ESTABLECIDOS NOS MANTIENEN ATENTOS, PERO NO IMPRESIONADOS, YA QUE SOLO SE HA PROPICIADO EL CAMBIO Y LA TRANSFORMACIÓN.

EN EL CIESS, EL CAMBIO LO ESTAMOS HACIENDO INTEGRAL Y EN ÉL ESTAMOS Y DEBEMOS CONTINUAR COMPROMETIDOS TODOS, TANTO ALUMNOS Y DOCENTES COMO LOS FUNCIONARIOS Y LOS CUERPOS DIRECTIVOS.

PROGRAMA 1998

EL PROGRAMA ACADÉMICO 1998 SE FUNDAMENTARÁ EN LAS SIGUIENTES PREMISAS:

1. CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.
2. CONGRUENCIA DEL DISEÑO Y LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS CON EL NUEVO MODELO ACADÉMICO DEL CIESS.
3. TOMA DE DECISIONES SUSTENTADA EN LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL DE LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS DEL CENTRO.
4. OPTIMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN, MANTENIENDO LAS ACTIVIDADES EN SEDE Y FAVORECIENDO LAS CORRESPONDIENTES A FUERA DE SEDE Y LA MODALIDAD EDUCATIVA ABIERTA Y A DISTANCIA .
5. CONTINUIDAD DE EVENTOS ACADÉMICOS QUE SATISFAGAN LAS NECESIDADES ACTUALES DE DESARROLLO Y PREPARACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS, PRIVILEGIANDO LAS NECESIDADES DE CAMBIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL DEL CONTINENTE.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES 1998 EN SEDE

ACTIVIDAD ACADEMICA	OBSERVACIONES
PROGRAMA DE DIPLOMADOS 1. Gerencia de calidad de servicio en las instituciones de seguridad social 2. Prevención de riesgos de trabajo en instituciones y empresas 3. Los fondos de pensiones en los modelos público, privado y mixto 4. Gestión de la atención a la salud 5. En Seguridad Social	**Propuestos para su ejecución dos veces al año**
NUEVOS DIPLOMADOS 1. Economía y financiamiento de la salud 2. Auditoría y seguridad informática en instituciones de seguridad social	**Estas actividades se realizaban en calidad de cursos. En consideración a la alta participación interamericana, al reconocimiento otorgado por universidades y a que cumplen con los requisitos metodológicos, se proponen en modalidad de diplomados.**
ACTIVIDADES CON OTRAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS INTERNACIONALES 1. Curso: Epidemiología del adulto mayor CIESS-INNSZ-UNITAGE-OPS 2. Curso-Taller Legislación de salud. OPS/OMS 3. Curso: Estrategias de inversión de los fondos de pensiones. Caja de Compensación de los Andes, Chile. 4. Seminario: Bioética y seguridad social. OPS/OMS	**Actividades con participación directa de otros organismos en el diseño y ejecución académica.**
NUEVAS PROPUESTAS 1. Curso: Planeación estratégica gerencial. Modalidad a distancia 2. Curso-Taller: Efectos del desgaste psíquico y el estrés en la rendimiento de los trabajadores, MINSAP, Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores. Cuba	**Temas y nuevas modalidades educativas reiteradamente solicitados para su inclusión en el programa académico.**

DIRECTORIO

Lic. Genaro Borrego Estrada
Presidente de la CISS y de la Junta Directiva del CIESS

Lic. María Elvira Contreras Saucedo
Secretaria General de la Ciss

Dr. Alvaro Carranza Urriolagoitia
Director del CIESS

JUNTA DIRECTIVA DEL CIESS

Sr. Alejandro Bramer Markovic
Administración Nacional de la Seguridad Social
Argentina

Sr. Denton Belisle
Belize Social Security Board
Belice

Dr. Carlos Wolff Isaza
Instituto de Seguros Sociales
Colombia

Dr. Alvaro Salas Cháves
Caja Costarricense de Seguro Social
Costa Rica

Dr. Patricio Merino Scheihing
Caja de Compensación de los Andes
Chile

Dr. Pablo Yermenos Forastieri
Instituto Dominicano de Seguros Sociales
República Dominicana