

Conferencia Interamericana de Seguridad Social



**Centro Interamericano de
Estudios de Seguridad Social**

Este documento forma parte de la producción editorial del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), órgano de docencia, capacitación e investigación de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

Se permite su reproducción total o parcial, en copia digital o impresa; siempre y cuando se cite la fuente y se reconozca la autoría.

CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

XVII/AG/Mx.95/4

“*LA SEGURIDAD SOCIAL HACIA EL SIGLO XXI*”



"INFORME DE ACTIVIDADES
DEL CIESS 1993-1995"

DR. ALVARO CARRANZA URRIOLAGOITIA

XVII ASAMBLEA GENERAL DE LA CONFERENCIA
INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL
XXXIX REUNION DEL COMITE PERMANENTE
INTERAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL

Ciudad de México, 6-10 de noviembre de 1995



CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

**INFORME DE ACTIVIDADES DEL CIESS
1992-1995**

BIBLIOTECA DEL C.I.E.S.S.

ORGANO DE DOCENCIA, CAPACITACIÓN DE INVESTIGACIÓN DE LA CISS

PRESENTACIÓN

PARA EL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL (CIESS) ES MOTIVO DE ESPECIAL SATISFACCIÓN DAR A CONOCER, A TRAVÉS DE LA PRESENTE MEMORIA, LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL TRIENIO 1992-1995.

LA GESTIÓN DEL CIESS EN ESTE PERIODO DIO INICIO AL SER ELEGIDAS SUS AUTORIDADES EL 21 DE NOVIEMBRE DE 1992, EN OCASIÓN DE LA XVI ASAMBLEA GENERAL DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL (CISS), REALIZADA EN ACAPULCO, MÉXICO DEL 19 AL 21 DE NOVIEMBRE DE 1992.

A PARTIR DE ESA FECHA, QUEDARON CONSTITUIDAS LAS AUTORIDADES DEL CIESS PARA 1993 - 1995 DE LA SIGUIENTE MANERA:

PRESIDENCIA:

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL - MÉXICO

MIEMBROS:

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y POSTERIORMENTE, EN SUSTITUCIÓN, LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL - ARGENTINA

BELIZE SOCIAL SECURITY BOARD - BELICE

COMITÉ ESTATAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL - CUBA

CAJA DE COMPENSACIÓN DE LOS ANDES - CHILE

INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL - HONDURAS

INSTITUTO PERUANO DE SEGURIDAD SOCIAL - PERÚ

DIRECCIÓN:

INSTITUTO BOLIVIANO DE SEGURIDAD SOCIAL

EL CONTENIDO QUE INTEGRA ESTA MEMORIA RECOGE EN SU INICIO, LOS ASPECTOS QUE FUNDAMENTARON EL ACCIONAR DEL CIESS, MISMOS QUE CONSTITUYERON EL EJE A TRAVÉS DEL CUAL SE REFORZARON SUS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS Y PERMITIERON INCURSIONAR EN NUEVAS ALTERNATIVAS DE ACCIÓN.

POSTERIORMENTE, SE ABORDA EL DESEMPEÑO ACADÉMICO, TANTO EN SU SEDE COMO EN LOS DIVERSOS PAÍSES DE AMÉRICA, PUDIÉNDOSE OBSERVAR LA DIVERSIDAD DE TEMAS OBJETO DE ESTUDIO PROPIOS DE UNA SEGURIDAD SOCIAL EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. EN ESTE MISMO PANORAMA SE VISUALIZAN ASPECTOS RELACIONADOS CON INTERCAMBIOS ACADÉMICOS Y DE COOPERACIÓN QUE HAN DERIVADO EN PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN, EN LA CREACIÓN DE REDES DE NIVEL REGIONAL Y AL ACERCAMIENTO CON INSTITUCIONES Y ORGANISMOS INTERNACIONALES AFINES, POR MEDIO DE ACUERDOS Y OTROS INSTRUMENTOS ESPECÍFICOS DE INTERCAMBIO DE DOCENTES, ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD SOCIAL Y PUBLICACIONES.

ASIMISMO, SE INCLUYE INFORMACIÓN RELACIONADA CON LAS ACTIVIDADES EDITORIALES, DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, DE CAPACITACIÓN INTERNA Y ACTIVIDADES CULTURALES QUE, CONJUNTAMENTE CON LAS ANTERIORES, INTEGRAN EL RESULTADO DE ESTA GESTIÓN.

POR ÚLTIMO LA MEMORIA INCLUYE, EN SUS ANEXOS LA EXPRESIÓN CUANTITATIVA DE LA ASISTENCIA A SUS ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN SEDE POR PAÍS Y LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS FUERA DE SEDE.

CABE HACER MENCIÓN QUE LA RIQUEZA DE LAS EXPERIENCIAS OBTENIDAS DE LOS PARTICIPANTES A LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE LA CALIDAD DEL CUERPO DOCENTE Y DE LA CAPACIDAD DEL PERSONAL DEL PROPIO CIESS, HA

INFLUIDO DE MANERA INVALUABLE PARA RESPONDER A LA CONFIANZA DEPOSITADA EN ESTE FORO REGIONAL AMERICANO.

POR LOS RESULTADOS DE ESTA LABOR CONJUNTA, EL CIESS REITERA SU AGRADECIMIENTO AL LICENCIADO GENARO BORREGO ESTRADA, PRESIDENTE DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL, A LA LICENCIADA MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO, SECRETARIA GENERAL DE LA CONFERENCIA, A LAS INSTITUCIONES AFILIADAS DE LA CISS, A LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL PROPIO CENTRO Y, EN GENERAL A TODOS AQUÉLLOS QUE CONTRIBUYERON A LA PERMANENCIA DEL CONOCIMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

DR. ALVARO CARRANZA URRIOLAGOITIA
DIRECTOR

NOVIEMBRE DE 1995

**MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y
COMPROMISO INSTITUCIONAL: GUÍAS DEL CIESS**

EL ACTUAL CONTEXTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL SE CARACTERIZA POR UN ACENTUADO PROCESO DE CAMBIO, EN EL QUE SE ANALIZAN LOS PAPELES DE LOS SECTORES INVOLUCRADOS EN ELLA, SE TRANSFORMAN LOS MODELOS ADMINISTRATIVOS Y LOS MARCOS JURÍDICOS, SE BUSCAN MEJORAS EN LOS MODELOS DE SALUD Y SE VISLUMBRAN NUEVAS ESTRATEGIAS FINANCIERAS.

TAL DINAMISMO MARCÓ UN RETO MUY CLARO PARA LA DIRECCIÓN DEL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL DURANTE EL PERÍODO 1992-1995: EVOLUCIONAR HOY CONSIDERANDO LOS CAMBIOS Y PROYECTANDO SOLUCIONES HACIA EL LARGO PLAZO. FUE ASÍ COMO SE PLANTEÓ QUE LA MODERNIZACIÓN QUE SE LLEVARA A CABO PARTIERA DE LOS PRINCIPIOS DOCTRINALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SE ENFOCARA A OFRECER SERVICIOS DE CALIDAD Y DE AVANZADA PARA LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

PARA ELLO Y A MÁS DE 30 AÑOS DE SU CREACIÓN, EL CIESS EMPRENDIÓ UNA TRANSFORMACIÓN ESTRATÉGICA EN SU ESTRUCTURA Y EN SU CAPACIDAD DE RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS INSTITUCIONES MIEMBROS DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL. ESTA GESTIÓN PERCIBIÓ QUE EL COMPROMISO DE CAPACITAR, FORMAR Y DESARROLLAR PERSONAL ESPECIALIZADO, DE MANDOS MEDIOS Y DE ALTA DIRECCIÓN ES UNA MISIÓN CUYO CUMPLIMIENTO EXIGE UNA RENOVACIÓN CONSTANTE, ES UNA MISIÓN QUE DEMANDA DESARROLLARSE BAJO UN ESQUEMA BASADO EN TRES

RUBROS: MODERNIZACIÓN Y CALIDAD, INTERNACIONALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL COMPROMISO INSTITUCIONAL.

DE MODERNIZACIÓN Y CALIDAD, YA QUE LOS RETOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL RECLAMAN APROVECHAR E IMPULSAR LOS ADELANTOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS, EL DESARROLLO Y NUEVOS CONCEPTOS DE LAS DISCIPLINAS QUE CONFORMAN LA SEGURIDAD SOCIAL, LA APLICACIÓN DE NUEVOS ESQUEMAS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ASÍ COMO DE LOS CONCEPTOS ADMINISTRATIVOS, ENCAMINADOS A LA OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCESOS ORGANIZACIONALES. LO ANTERIOR DE FORMA TAL, QUE SE OFRECIERAN OPCIONES ACADÉMICAS DE CALIDAD.

DE INTERNACIONALIZACIÓN, PARA TENER UN PANORAMA AMPLIO DEL ESTUDIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, EN EL QUE LA DIVERSIDAD DE ENFOQUES Y MODELOS CONSTITUYERA UN ELEMENTO ENRIQUECEDOR DEL DIÁLOGO, AUMENTARA EL UNIVERSO EN QUE REPERCUTEN LAS ACCIONES DE ESTE CENTRO Y PROPICIARA LA MAYOR COLABORACIÓN E INTERCAMBIO ENTRE ORGANISMOS INTERNACIONALES, INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y CENTROS EDUCATIVOS Y DE INVESTIGACIÓN.

DE COMPROMISO INSTITUCIONAL, A FIN DE TRADUCIR EL ESPÍRITU DE TRABAJO EN EQUIPO, LA SINERGIA ORGANIZACIONAL, EL ENFOQUE INTERDISCIPLINARIO Y LA UNIDAD DE CRITERIOS Y ESFUERZOS, EN FORTALEZAS QUE BENEFICIARAN LA RÁPIDA ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y EL MAYOR APROVECHAMIENTO DE OPORTUNIDADES.

LLEVAR A LA REALIDAD ESTAS BASES IMPLICÓ ENFRENTAR UN CONTEXTO COMPLEJO POR SUS DIVERSAS CONTINGENCIAS. ES POR ELLO QUE EN LA REALIZACIÓN CONCRETA DE ACCIONES QUE DIERAN UN NUEVO ÍMPETU AL

CIESS HA SIDO ESENCIAL EL PERMANENTE RESPALDO DEL PRESIDENTE DE LA CISS, LICENCIADO GENARO BORREGO ESTRADA, YA QUE SU CONDUCCIÓN PERMITIÓ GENERAR ALTERNATIVAS INNOVADORAS, DE FORMA QUE LAS EVENTUALIDADES IMPACTARAN LO MENOS POSIBLE EN LAS METAS Y DESARROLLO DEL CIESS.

ASIMISMO, EL DIÁLOGO SIEMPRE ABIERTO CON LA SECRETARÍA GENERAL DE LA CONFERENCIA A CARGO DEL LIC. GENOVEVO FIGUEROA ZAMUDIO DE 1992 A 1993; DEL LIC. ROBERTO RÍOS FERRER DE 1993 A 1995 Y DE LA LIC. MARÍA ELVIRA CONTRERAS SAUCEDO A PARTIR DE FEBRERO DE 1995, FAVORECIÓ LA BÚSQUEDA COMÚN DE OPCIONES QUE PERMITIERAN AUMENTAR EL ALCANCE Y DIVERSIDAD DE RESPUESTAS QUE LOS MIEMBROS DE LA CISS ESPERABAN DEL CENTRO.

DE IGUAL FORMA, LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LA JUNTA DIRECTIVA FUE BÁSICA PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS Y LA PROYECCIÓN DE UN CIESS DE VANGUARDIA. REUNIDA EN CINCO OCASIONES ENTRE 1992 Y 1995, ESTA JUNTA HA SEGUIDO DE CERCA LAS ACCIONES Y PLANTEAMIENTOS DEL CENTRO, REUNIÉNDOSE POR PRIMERA VEZ CON LOS TITULARES DE LAS DIVISIONES ACADÉMICAS EN UN DIÁLOGO ABIERTO Y PROFUNDO. ES POR ELLO QUE LOS DISTINGUIDOS REPRESENTANTES DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ARGENTINA, DEL BELIZE SOCIAL SECURITY BOARD, DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE CUBA, DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN DE LOS ANDES DE CHILE, DEL INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL Y DEL INSTITUTO PERUANO DE SEGURIDAD SOCIAL, HAN SIDO PROTAGONISTAS DEL CAMBIO QUE VIVE EL CIESS.

DEL MISMO MODO, LA CONFIANZA Y APOYO CONSTANTE DE LOS ÓRGANOS Y MIEMBROS DE LA CONFERENCIA SIGNIFICÓ UN ALICIENTE FUNDAMENTAL PARA CUMPLIR CON EL COMPROMISO ENCOMENDADO POR LAS PROPIAS

INSTITUCIONES EN LA XVI ASAMBLEA GENERAL DE LA CISS REALIZADA EN ACAPULCO, MÉXICO EN NOVIEMBRE DE 1992.

ESTE COMPROMISO HA CONLLEVADO UNA SERIA RESPONSABILIDAD, DEMANDANTE DE UNA LABOR CONTINUA, NO EXENTA DE RETOS, PERO SIEMPRE RICA EN SATISFACCIONES: REALIZAR ACCIONES DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN QUE IMPULSEN EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN AMÉRICA.

VIDA ACADÉMICA EN SEDE

LOS PROGRAMAS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN SEDE SE DESARROLLARON CON BASE EN LA **ESTRATEGIA DE OFRECER MAYOR CALIDAD QUE CANTIDAD**, PARA LO CUAL FUE NECESARIO FUSIONAR CURSOS CON TEMÁTICAS SIMILARES, A FIN DE FORTALECER SU CONTENIDO Y EVITAR DUPLICIDADES.

PARA FORTALECER LA ESTRUCTURA DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN SE DESTACA LA **APLICACIÓN DE UNA ENCUESTA ACADÉMICA** A LAS INSTITUCIONES MIEMBROS DE LA CISS. CON LAS RESPUESTAS A ESTA CONSULTA SE PUDIERON CONOCER AÑO CON AÑO LOS REQUERIMIENTOS DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONALES EXISTENTES EN TODO EL CONTINENTE E INTEGRAR, ANTE LA DIVERSIDAD DE SOLICITUDES, LAS ACTIVIDADES ANUALES LO MÁS ACORDE POSIBLE CON LAS NECESIDADES DE ESTUDIO QUE PRESENTA CONSTANTEMENTE LA SEGURIDAD SOCIAL.

ASPECTO DE GRAN IMPORTANCIA FUE EL APOYO PRESTADO POR LA JUNTA DIRECTIVA, AL REUNIRSE ANUALMENTE PARA ANALIZAR, ENRIQUECER Y

SANCIONAR LOS PROYECTOS PRESENTADOS POR EL CENTRO PARA SU POSTERIOR APROBACIÓN DURANTE LAS REUNIONES DE LA CISS.

DE ESTA FORMA, LAS **237** ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL TRIENIO SE CARACTERIZARON POR UN MAYOR ENFOQUE INTERDISCIPLINARIO, POR UNA RENOVACIÓN DE SU TRATAMIENTO INTEGRAL Y POR UN MAYOR RECONOCIMIENTO Y PRESENCIA INTERNACIONAL. ASÍ LO DEMUESTRA LA PARTICIPACIÓN DE **4,414** FUNCIONARIOS DE **29** PAÍSES.

LAS ÁREAS ACADÉMICAS DEL CISS SE AVOCARON A LA ENSEÑANZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL MEDIANTE LA INTEGRACIÓN DE LA TEORÍA Y LA PRÁCTICA, EN LOS SIGUIENTES ASPECTOS:

JURÍDICO SOCIALES

POR LA NATURALEZA VINCULANTE DEL DERECHO, SE TRATARON LOS ASPECTOS INTEGRALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SUS PROSPECTIVAS, INTERNACIONALIZACIÓN, ESTUDIOS COMPARATIVOS DE MODELOS AMERICANOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ANALIZANDO LA ESENCIA DE LA TRANSFORMACIÓN DOCTRINAL Y PRÁCTICA, REALIZANDO ESTUDIOS INTEGRALES Y COMPARATIVOS PROPIOS DE LA NATURALEZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN CONSTANTE EVOLUCIÓN, ASÍ COMO ESTUDIOS JURÍDICOS SOCIALES ESPECÍFICOS A LA PUESTA EN PRÁCTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

ACTUALIZANDO MANDOS MEDIOS Y DE ALTA DIRECCIÓN EN CUESTIONES GERENCIALES, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LA PROBLEMÁTICA SOCIAL Y EN EL

OTORGAMIENTO DE SERVICIOS PARA ATENDER A LA CREACIÓN DE NUEVOS ESQUEMAS ORGANIZACIONALES QUE PROPICIEN LA PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD.

MÉDICO-SOCIALES

DESARROLLANDO ESTUDIOS PARA FACILITAR EL DESARROLLO DE SISTEMAS DE SALUD, ANALIZANDO ESTRATEGIAS PARA COADYUVAR A UN MEJOR DESEMPEÑO DE PERSONAL MÉDICO EN CONJUNTO, EN BENEFICIO DE LOS DERECHOHABIENTES, ASÍ COMO FACILITAR HERRAMIENTAS DE PROTECCIÓN A LA POBLACIÓN, DESTACANDO, A LA NIÑEZ Y AL ADULTO MAYOR.

ECONÓMICO-FINANCIEROS

A TRAVÉS DE ANÁLISIS DE OPCIONES DE FUENTES DE FINANCIAMIENTO, PRESUPUESTOS Y ESTADÍSTICAS, GENERANDO INFORMACIÓN BASE PARA LA TOMA DE DECISIONES QUE PERMITAN LA CONSERVACIÓN DEL EQUILIBRIO FINANCIERO Y LA PROYECCIÓN ECONÓMICA DE LAS INSTITUCIONES.

PROTECCIÓN Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

APOYANDO LA CAPACITACIÓN EN SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO, TOMANDO COMO BASE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES, DE ACUERDO CON LOS ORDENAMIENTOS INTERNACIONALES QUE PROTEGEN LA INTEGRIDAD FÍSICA DEL TRABAJADOR.

RECURSOS INFORMÁTICOS

ACTUALIZANDO AL PERSONAL EN LOS AVANCES DE LA TECNOLOGÍA COMPUTACIONAL PARA IMPULSAR LA GESTIÓN DINÁMICA DE LAS INSTITUCIONES, QUE LES PERMITA UN OTORGAMIENTO DE SERVICIOS MÁS FLUIDO Y MODERNO.

EN ESTE RUBRO, CON LA ADQUISICIÓN EN 1994 DE NUEVO EQUIPO, SE DIO AL ÁREA INFORMÁTICA UNA MAYOR MODERNIDAD, ADEMÁS DE QUE FAVORECIÓ A LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LAS OTRAS ÁREAS DEL CIESS.

AUNADO A ESTOS BENEFICIOS, SE INSTALÓ UN AULA DE APOYO A LOS PARTICIPANTES PARA LA ELABORACIÓN DE TESINAS Y PRÁCTICAS FINALES.

ASÍ, CON LAS CARACTERÍSTICAS PEDAGÓGICAS PROPIAS DE **SEMINARIOS, CURSOS, CURSOS-TALLER Y DIPLOMADOS**, SE INCLUYERON, ENTRE OTROS, TEMAS COMO: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN HOSPITALARIA; SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL; DESARROLLO DE APLICACIONES MEDIANTE COMPUTADORAS; SERVICIOS DE ENFERMERÍA; VALUACIONES ACTUARIALES; ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL; FUNDAMENTOS DE HIGIENE INDUSTRIAL; ASPECTOS DEMOGRÁFICOS Y FINANCIEROS DE LA TERCERA EDAD Y LOS DIPLOMADOS EN SEGURIDAD SOCIAL, EN SUS VERSIONES VI, VII Y VIII, LOS CUALES FUERON DISEÑADOS AÑO CON AÑO DE ACUERDO A LA REALIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL, APOYANDO SIGNIFICATIVAMENTE LA CONSTRUCCIÓN DE ELEMENTOS COMPARATIVOS EN LOS PAÍSES AMERICANOS, LA REVISIÓN DE LOS SISTEMAS Y SU ARTICULACIÓN CON LOS ACUERDOS INTERNACIONALES.

EN ESTOS FOROS, ADEMÁS DE CONTAR CON LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO DEL PROPIO CIESS, SE TUVO LA INVALUABLE CONTRIBUCIÓN DOCENTE DE ORGANISMOS INTERNACIONALES, UNIVERSIDADES E

INSTITUCIONES DE MÉXICO Y DE OTROS PAÍSES. ESTA CONJUGACIÓN DE ESFUERZOS, EN MUCHAS OCASIONES, NO ORIGINÓ GASTOS PARA LA CISS, SINO QUE SE RETRIBUYÓ CON EL PRESTIGIO ACADÉMICO DEL CIESS.

ASPECTO IMPORTANTE PARA MANTENER DICHO PRESTIGIO FUE LA **IMPARTICIÓN DE ACTIVIDADES NUEVAS** ANTE LAS DISTINTAS INICIATIVAS DE INTEGRACIÓN REGIONAL Y LAS NUEVAS TENDENCIAS DENTRO DE UN MARCO DE UNA PROGRESIVA ESTRUCTURACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

CON EL FIN DE PROPORCIONAR ESCENARIOS DE DISCUSIÓN PARA FUNCIONARIOS, PROFESORES E INVESTIGADORES, SE LLEVARON A CABO, POR PRIMERA VEZ, ACTIVIDADES ACADÉMICAS QUE TUVIERON COMO OBJETO DE ESTUDIO, POR EJEMPLO, TEMAS REFERENTES A LA MUJER Y SU CONDICIÓN DENTRO DE LA ACTIVIDAD FORMAL, INFORMAL Y ACTUAL DEL EMPLEO; A LA SITUACIÓN DE LA NIÑEZ DE Y EN LA CALLE, SUS RIESGOS EN SALUD, CONDICIONES DE SALUBRIDAD Y POSIBILIDAD DE INCORPORACIÓN EN DETERMINADOS PROGRAMAS DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL; AL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE EXCELENCIA GERENCIAL EN LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS INSTITUCIONALES; A LOS ASPECTOS DEMOGRÁFICOS, FINANCIEROS Y PROGRAMAS MÉDICO ASISTENCIALES CORRESPONDIENTES AL ADULTO MAYOR; A LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ANALIZANDO EL CONCEPTO MODERNO, SUS RELACIONES CON LAS POLÍTICAS ECONÓMICAS Y SOCIALES, CONJUGÁNDOLAS CON ALTERNATIVAS EN LA REGIÓN; A LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU RELACIÓN CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS DE AMÉRICA, EN DONDE SE ANALIZÓ LA SITUACIÓN DE LAS ETNIAS, DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL; A LA LEGISLACIÓN EN SALUD: BASES JURÍDICAS PARA LA REFORMA SECTORIAL/INTEGRACIÓN REGIONAL, QUE FUE ESTRUCTURADO EN LA REUNIÓN ESPECÍFICA SOSTENIDA EN WASHINGTON EN LA SEDE DE LA OPS/OMS, DIRIGIDO AL ESTUDIO DE LOS ENFOQUES INTEGRALES DE LAS POLÍTICAS Y

MODELOS DE SALUD, CONJUNTAMENTE CON SUS BASES LEGALES; A LA INFORMACIÓN TECNOLÓGICA, DISEÑADO ESPECIALMENTE PARA LA MEMBRESÍA ANGLÓFONA; A LA INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍA EN APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN DONDE SE COMPARTIÓ EXPERIENCIAS SOBRE PROGRAMAS INFORMÁTICOS PARA EL DESARROLLO DE PERSONAS CON LIMITACIONES FÍSICAS; A LA ESTADÍSTICA E INDICADORES FINANCIEROS, CUYA ORIENTACIÓN FUE HACIA EL LOGRO DE LA OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS Y EL ADECUADO CONTROL FINANCIERO, ANTE LAS CONTINGENCIAS QUE PRESENTA LA CRISIS ECONÓMICA GENERALIZADA DE LA REGIÓN; A LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y/O PELIGROSOS, TEMA QUE HA GENERADO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS GRAN DEMANDA DE ESPECIALISTAS Y A LAS TENDENCIAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES, SUS POLÍTICAS, COSTOS Y FINANCIAMIENTO, A FIN DE RESPONDER A LAS NECESIDADES CON ALTERNATIVAS EFECTIVAS QUE ENCAREN EL PROCESO ACTUAL DE LA DINÁMICA ECONÓMICA Y SOCIAL; AL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y NUEVAS TENDENCIAS, CON EL PROPÓSITO DE OFRECER UN FORO DE ACTUALIZACIÓN EN EL ENTENDIMIENTO DEL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL FRENTE A LAS NUEVAS TENDENCIAS DE MODERNIZACIÓN Y REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN AMÉRICA.

LAS POLÍTICAS DE INCORPORACIÓN DE NUEVAS ACTIVIDADES Y LA CONSTANTE ACTUALIZACIÓN DE AQUÉLLAS TRADICIONALMENTE REQUERIDAS, TUVO ESPECIAL ACEPTACIÓN DENTRO DEL CONTINENTE, YA QUE LA ASISTENCIA DE PARTICIPANTES FUE ALTAMENTE SATISFACTORIA DURANTE LOS TRES AÑOS, DESTACANDO QUE EN EL TRANCURSO DE 1995 LA ALTA DEMANDA DE ASISTENCIA HA SOBREPASADO LA CAPACIDAD DEL SERVICIO DE HOSPEDAJE PROPIO DEL CIESS, ADOPTANDO MUCHOS PARTICIPANTES E INSTITUCIONES LA OPCIÓN DE ALOJARSE FUERA DEL CIESS, CON LA ALTERNATIVA DE PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES.

LABOR ACADÉMICA FUERA DE SEDE

SANCIONADOS POR LA JUNTA DIRECTIVA, LOS PROGRAMAS DE CURSOS Y SEMINARIOS FUERA DE SEDE DEL CIESS SE DESARROLLARON CADA AÑO, CONFORME A LA FIRMA DE CONVENIOS ESPECÍFICOS CON LAS INSTITUCIONES SOLICITANTES.

PARA LLEVAR A CABO ESTA TAREA, EL CIESS CREA EN 1993 **LA COORDINACIÓN ACADÉMICA SUBREGIONAL**, COMO UNA DE LAS PRIMERAS ACCIONES DIRIGIDAS A ATENDER LOS REQUERIMIENTOS INSTITUCIONALES Y REGIONALES, ARTICULANDO CON ELLO LAS DIVERSAS SOLICITUDES CON LAS PROGRAMACIONES EN SEDE.

A TRAVÉS DE ESTA COORDINACIÓN SE HAN ESTRUCTURADO POR PRIMERA VEZ PROGRAMAS INTEGRALES ANUALES DE CAPACITACIÓN FUERA DE SEDE, SISTEMATIZANDO LOS CURSOS, DEFINIENDO CRITERIOS DE CONTENIDO Y METODOLOGÍAS EDUCATIVAS.

ENTRE LOS LOGROS DE ESTA COORDINACIÓN, DESTACA LA ATENCIÓN A LAS INSTITUCIONES ANGLÓFONAS, PARA QUIENES SE ESTRUCTURÓ EL PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 1993-1995, QUE TUVO SU INICIO EN BALTIMORE, MARYLAND, ESTADOS UNIDOS EN 1993 Y POSTERIORMENTE, DURANTE LA REUNIÓN DEL COMITÉ REGIONAL, REALIZADA EN BARBADOS DE ESE AÑO SE ANALIZARON Y REFORZARON SUS CONTENIDOS, EL CUAL CONTÓ DURANTE SU VIGENCIA CON EL APOYO DE LA SEGURIDAD SOCIAL ESTADUNIDENSE, DE LA DIVISIÓN PARA EL DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE CANADÁ, DE LA CISS, LA AISS, LAS INSTITUCIONES DE LA REGIÓN, ASÍ COMO DEL PROPIO CIESS.

PARA REFORZAR SU PRESENCIA EN EL ÁREA, EL CIESS ESTABLECIÓ CON LAS INSTITUCIONES DE ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE ONCE PROFESORES BILINGÜES QUIENES ACTUARON COMO DOCENTES EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL CIESS.

DE ESTA MANERA, EL CIESS HA ESTADO PRESENTE DURANTE ESTE TRIENIO EN EL ÁMBITO DE LAS CINCO COORDINACIONES SUBREGIONALES DE LA CISS. CABE DESTACAR EL AUMENTO QUE ESTE TIPO DE ACTIVIDADES HA TENIDO AÑO CON AÑO, MOTIVADO POR LA IMPORTANCIA Y BENEFICIOS QUE LAS INSTITUCIONES LE CONCEDEN. ADICIONALMENTE, DURANTE 1995 SE LLEVARON A CABO ACTIVIDADES ACADÉMICAS QUE FUERON SUFRAGADAS EN SU TOTALIDAD POR LAS MISMAS INSTITUCIONES.

TODAS ESTAS EXPERIENCIAS HACEN QUE EL CIESS AGRADEZCA A LAS INSTITUCIONES LA CONFIANZA QUE HAN DEPOSITADO PARA CONTINUAR SIENDO UN FORO DE ANÁLISIS DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

ASÍ, LA LABOR ACADÉMICA FUERA DE SEDE CONTÓ CON LA VALIOSA COLABORACIÓN DE ORGANISMOS INTERNACIONALES, UNIVERSIDADES Y REPRESENTANTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA, QUIENES CONJUNTAMENTE CON DOCENTES DE LOS PAÍSES E INSTITUCIONES SEDE, HICIERON POSIBLE LA PUESTA EN PRÁCTICA DE TRECE ACTIVIDADES EN 1993, **DIECINUEVE** EN 1994 Y **DIECIOCHO** AL MES DE OCTUBRE DE 1995, QUEDANDO YA EN GRADO DE AVANCE CONSIDERABLE **CUATRO** ACTIVIDADES PARA EL ÚLTIMO BIMESTRE, LO QUE HARÁ UN TOTAL DE **54** ACTIVIDADES EN 18 PAÍSES, CON UN PROMEDIO DE 60 ASISTENTES CADA UNA.

CABE MENCIONAR QUE A TRAVÉS DE ESTAS ACTIVIDADES, SE CUENTA CON LA SATISFACCIÓN DE HABER LLEVADO A CABO EN 1994 CON EL INSTRAW, ORGANISMO ESPECIALIZADO DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

Y LA SUBREGIÓN V DE LA CISS UN SEMINARIO EN LA REPÚBLICA DOMINICANA SOBRE ASPECTOS DE LA MUJER Y LA SEGURIDAD SOCIAL; Y EL HABER DICTADO EL SEMINARIO LA SEGURIDAD SOCIAL EN LAS PERSPECTIVAS DE CAMBIO Y EL CURSO SEGURIDAD SOCIAL Y SERVICIOS PREVENTIVOS DE LAS EMPRESAS EN CHILE, CON LA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN, ASÍ COMO HABER PARTICIPADO EN LA REINCORPORACIÓN DE LA INSTITUCIÓN TITULAR DE DICHO PAÍS AL SENO DE LA CISS.

1995 CONSTITUYE UN AÑO DE ESPECIAL MENCIÓN PARA EL CIESS, YA QUE CON EL DESARROLLO DEL CURSO PROBLEMAS CONTEMPORÁNEOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD EN CUBA, SE LLEVÓ A CABO LA **PRIMERA ACTIVIDAD** QUE REALIZA EL CENTRO DESDE SU CREACIÓN, EN ESE PAÍS HERMANO.

AUNADO A LOS ANTERIOR EL CIESS SE CONGRATULA EN HABER COADYUVADO, A TRAVÉS DE ESTAS ACTIVIDADES, A LA REACTIVACIÓN DE ACCIONES CON INSTITUCIONES DE PANAMÁ, PARAGUAY, PERÚ Y DEL CARIBE ANGLÓFONO; EN SER PARTÍCIPE DE LA CREACIÓN DEL COMITÉ DE CALIDAD TOTAL PARA COORDINAR EL PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL ECUATORIANA, EL CONTRIBUIR A LA EDICIÓN DE UNA PUBLICACIÓN RELACIONADA CON LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN BOLIVIA Y, EN GENERAL, EN HABER TENIDO EL PRIVILEGIO DE REFORZAR EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON CASI TODOS LOS PAÍSES DEL CONTINENTE.

DE ESTA MANERA, LA LABOR ACADÉMICA DEL CENTRO EN SEDE Y FUERA DE SEDE ASCENDIÓ A UN TOTAL DE **291** EVENTOS, A LOS CUALES ASISTIERON **6,615** PARTICIPANTES.

ASOCIACIÓN INTERAMERICANA DE EGRESADOS EN ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL (AIDEESS)

ASPECTOS DE ESPECIAL MENCIÓN CORRESPONDE EL SEGUIMIENTO QUE HA TENIDO LA CONFORMACIÓN DE ASOCIACIONES DE EXBECARIOS DEL CIESS EN DIVERSOS PAÍSES DEL CONTINENTE, CON EL FIN DE FAVORECER UNA PERMANENTE COMUNICACIÓN INTERPERSONAL, INTERINSTITUCIONAL Y CON EL PROPIO CENTRO. A LA FECHA, LAS INSTITUCIONES DE ARGENTINA, BOLIVIA, CHILE, ECUADOR, GUATEMALA, MÉXICO Y NICARAGUA CUENTAN CON ESTE TIPO DE ASOCIACIONES DEBIDAMENTE ESTABLECIDAS.

INTERCAMBIO ACADÉMICO

LA PARTICIPACIÓN EN OTROS FOROS DONDE SE DEBATEN TEMAS RELATIVOS A LA SEGURIDAD SOCIAL FUE UNA CONSTANTE DURANTE 1993-1995 QUE EVIDENCIA QUE EL CIESS CUENTA CON EL PRIVILEGIO QUE LE DA SER EL ÓRGANO DOCENTE Y DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN DE LA CISS. CABE HACER NOTAR QUE LA INTERVENCIÓN EN ESTOS ESPACIOS FUE PROPICIA PARA DIFUNDIR LA VIGENCIA DE LOS POSTULADOS FILOSÓFICOS DE JUSTICIA SOCIAL QUE DIERON ORIGEN A LA CONFERENCIA, ANALIZANDO CON RESPETO LAS DIFERENTES PROPUESTAS PLANTEADAS POR OTRAS INSTANCIAS.

DESTACA EN ESTE SENTIDO, LA PARTICIPACIÓN DEL CIESS EN LA MESA REDONDA SOBRE EL RETO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ORGANIZADA POR LA CONFEDERACIÓN PATRONAL DE LA REPÚBLICA MEXICANA; EN EL CONGRESO

NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA DE HOSPITALES; EN EL SEMINARIO SOBRE RETOS Y PERSPECTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ORGANIZADO POR EL MINISTERIO DE GOBERNACIÓN DE NICARAGUA; EN EL SEMINARIO SOBRE DESEMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, EN ARGENTINA; EN LA REUNIÓN ANUAL DE LA CONFERENCIA AMERICANA DE HIGIENE INDUSTRIAL REALIZADA EN KANSAS, CITY; EN LA REUNIÓN INTERNACIONAL DE EXPERTOS EN SEGURIDAD SOCIAL ORGANIZADA POR EL CENTRO ESTRATÉGICO DE DESARROLLO PARA LA SEGURIDAD SOCIAL DE MÉXICO; EN LA REUNIÓN DE LIBRE ACCESO DE APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD; EN LA REUNIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS ESTADOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA, EFECTUADA EN MORELIA, MÉXICO, SOBRE EL ACTUAL DEBATE DE FINANCIAMIENTO DE LAS MISMAS, EN LA QUE SE FORMALIZÓ LA CREACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE ORGANISMOS DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS ESTADOS; EN EL SEMINARIO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD, ORGANIZADO POR EL MINISTERIO DE SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO ORIGEN DE CHILE Y EN EL FORO SOBRE BENEFICIOS, COSTOS Y FINANCIAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ORGANIZADO POR LAS COMISIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DEL PODER LEGISLATIVO FEDERAL, LA CÁMARA DE DIPUTADOS Y LA CÁMARA DE SENADORES DE MÉXICO.

TAMBIÉN SE LLEVARON A CABO MESAS DE TRABAJO SOBRE LA REFORMA SECTORIAL CON FUNCIONARIOS DE LA FUNDACIÓN FREDERICH EBERT; CON EL INSTITUTE FOR INTERNATIONAL RESEARCH Y CON EL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL DE SUECIA, SOBRE ASPECTOS DE LA ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA EN COSTOS EN INSTITUCIONES DE SALUD Y CON EL CENTRO DE LA MARINA DE ESTADOS UNIDOS PARA EL MEDIO AMBIENTE Y SALUD.

ASIMISMO, EN CONCORDANCIA CON LAS POLÍTICAS DE INTERNACIONALIZACIÓN Y LOS ESFUERZOS ENCAMINADOS A ALENTAR EL ESTUDIO DE LA SEGURIDAD

SOCIAL AMERICANA, SE MANTUVO LA COLABORACIÓN ACADÉMICA CON ENTIDADES COMO EL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO; EL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE CUBA; EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL; EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, LA AGENCIA SUECA PARA COOPERACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA; LA CORPORACIÓN DE INVESTIGACIÓN, ESTUDIO Y DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN CHILE; LA ASOCIACIÓN AMERICANA DE HIGIENE INDUSTRIAL; LAS SECRETARÍAS DE SALUD, DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL Y DE DESARROLLO SOCIAL DE MÉXICO; LAS ASOCIACIONES DE ECONOMÍA DE LA SALUD DE ESPAÑA, ARGENTINA Y BRASIL; EL COLEGIO DE MÉXICO; EL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL; EL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PÚBLICA, CON CIENCIA PARA EL DESARROLLO, DE COSTA RICA; LAS COMISIONES AMERICANAS DE SEGURIDAD SOCIAL, ASÍ COMO CON LAS UNIVERSIDADES NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO; NACIONAL DE LA PLATA Y ROSARIO DE ARGENTINA; DE CONCEPCIÓN Y LA CATÓLICA DE CHILE; WEST INDIES, JAMAICA; DE ANTIOQUIA, COLOMBIA; DE MONTREAL, CANADÁ; AUTÓNOMA METROPOLITANA DE MÉXICO; LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES; DE GRENOBLE, FRANCIA; DE LA REPÚBLICA DE URUGUAY; DE BIRMINGHAM, INGLATERRA; CON EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MONTERREY, MÉXICO Y CON EL INSTITUTO MEXICANO DEL EDIFICIO INTELIGENTE A.C., DEL CUAL EL CIESS HA SIDO NOMBRADO MIEMBRO HONORARIO.

DERIVADO DE ESTA INTERACCIÓN, EL PERSONAL ACADÉMICO HA ESTADO PRESENTE EN EL DEBATE Y PROPUESTA DE LOS TEMAS QUE DEFINEN LA MODERNIDAD MISMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL. ELLO, A SU VEZ, GENERÓ UNA MAYOR EXPECTATIVA POR ESCUCHAR AL CIESS EN FOROS DEL CONTINENTE ANTERIORMENTE AJENOS A SU ACTIVIDAD, POR LO QUE CON FRECUENCIA SE RECIBIERON INVITACIONES PARA PARTICIPAR EN ESTOS ESPACIOS.

EN RECIPROCIDAD A ESTA PARTICIPACIÓN DOCENTE, EL CIESS SE HA ENRIQUECIDO CON APORTACIONES DE FUNCIONARIOS PROVENIENTES DE INSTITUCIONES COMO LA FACULTAD DE SALUD PÚBLICA DE CUBA; LA FUNDACIÓN JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURIDAD Y MEDICINA DEL TRABAJO DE BRASIL; DE LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA; DE LA UNIVERSIDAD TULANE, ESTADOS UNIDOS; DE LA ASOCIACIÓN ARGENTINA DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL; DEL INSTITUTO INTERNACIONAL DE LA HISTADRUT, DE ISRAEL; CON QUIENES SE MANTUVIERON SESIONES ACADÉMICAS REFERIDAS A LA INTRODUCCIÓN SOBRE ASPECTOS DE PROGRAMAS EDUCATIVOS; PREVENCIÓN E HIGIENE INDUSTRIAL; PROMOCIÓN DE LA SALUD; SISTEMAS NACIONALES DE SALUD; SALUD OCUPACIONAL Y PROGRAMAS DE SEGURIDAD PARA PAÍSES INDUSTRIALIZADOS Y LAS TENDENCIAS ACTUALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

POR ESTAS VISITAS Y EN GENERAL POR EL PROFESIONAL APOYO A LAS ACTIVIDADES DEL CIESS, EXPRESAMOS A CADA UNO DE LOS ESPECIALISTAS NUESTRO MAYOR RECONOCIMIENTO Y GRATITUD.

INVESTIGACIÓN

EN CONGRUENCIA CON LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS PARA LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y DOCENCIA, EL CIESS REDEFINIÓ ESTA ÁREA, INCLUYENDO LA CONFORMACIÓN DEL GRUPO NORMATIVO DE INVESTIGACIÓN Y LA COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN E INVESTIGACIÓN, CUYAS ACCIONES HAN REFORZADO SU QUEHACER ACADÉMICO.

ESTA ÁREA HA INICIADO UNA ACTIVIDAD RELACIONADA CON LA INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD , CONJUNTAMENTE CON LA OPS/OMS, QUE SE ABORDARÁ EN EL CAPÍTULO CORRESPONDIENTE.

OTRAS ALTERNATIVAS ACADÉMICAS

ANTE EL ENTORNO DINÁMICO DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO, EL CIESS PLANEÓ ENTRE 1993-1995 LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS BAJO MODALIDADES DIDÁCTICAS MÁS MODERNAS Y ENCAMINADAS A FOMENTAR LA SUPERACIÓN DE LA PLANTA DOCENTE.

AL RESPECTO, CON EL APOYO FINANCIERO DEL **INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**, SE REALIZÓ EL SEMINARIO SOBRE SISTEMATIZACIÓN DE LA ENSEÑANZA, IMPARTIDO POR PERSONAL ESPECIALIZADO DE LOS COMITÉS INTERINSTITUCIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO, EL CUAL SE ENFOCÓ A LA ACTUALIZACIÓN SOBRE PROYECTOS EDUCATIVOS. CABE SEÑALAR QUE FUE LA PRIMERA ACTIVIDAD DE ESTA NATURALEZA REALIZADA EN EL CIESS, CONTRIBUYENDO A REFORZAR EL PROYECTO ACADÉMICO DEL CENTRO.

COMO SEGUIMIENTO A ESTA ACTIVIDAD SE REALIZÓ EL CURSO TALLER SOBRE COMUNICACIÓN EDUCATIVA, CON EL CUAL SE LOGRÓ LA APLICACIÓN DE LOS CONCEPTOS DE TECNOLOGÍA EDUCATIVA, MEDIACIÓN PEDAGÓGICA Y FORMACIÓN DOCENTE AL EJERCICIO ACADÉMICO DEL CIESS.

A PARTIR DE 1994, EL CIESS FORMA PARTE, EN CALIDAD DE **MIEMBRO OBSERVADOR DE LA ASOCIACIÓN IBEROAMERICANA DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

A DISTANCIA (AIESAD) CON SEDE EN MADRID, ESPAÑA. ELLO PERMITIRÁ, PAULATINAMENTE, INCURSIONAR EN ESTA MODALIDAD ACADÉMICA.

COMO PRIMER PASO, SE LLEVÓ A CABO EL SEMINARIO INDUCCIÓN A LOS SISTEMAS ABIERTOS Y A DISTANCIA QUE LA UNAM IMPARTIÓ A ONCE MIEMBROS DEL PERSONAL ACADÉMICO, GENERANDO ANTEPROYECTOS QUE CONSERVAN LA ALTERNATIVA PARA SER DESARROLLADOS EN EL DIPLOMADO QUE SOBRE LA ESPECIALIDAD IMPARTE LA UNAM, LO CUAL EL CIESS HA TENIDO QUE POSTERGAR PARA 1996 POR MOTIVOS PRESUPUESTARIOS.

OTRA VARIANTE LA CONSTITUYE LA IMPARTICIÓN DE CURSOS CON LA MODALIDAD MIXTA SEMIPRESENCIAL. AVANCES EN ESTE SENTIDO LO DEMUESTRAN EL INICIO EN 1994 EN SAN JOSÉ, COSTA RICA Y MÉXICO DEL DIPLOMADO ADMINISTRACIÓN EN TRABAJO SOCIAL, ASÍ COMO EL DIPLOMADO ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES EN EL NUEVO MODELO DE ATENCIÓN, REALIZADO EN 1995, AMBOS CON EL AUSPICIO DEL **CENTRO DE DESARROLLO ESTRATÉGICO E INFORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL Y LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA.**

POR OTRA PARTE, EL COMPROMISO DE LA MISIÓN DEL CIESS IMPLICA UN PROCESO CONSTANTE DE ACTUALIZACIÓN DE SU PERSONAL ACADÉMICO. POR ELLO SE REALIZÓ UN SEMINARIO SOBRE LAS REFORMAS DE SEGURIDAD SOCIAL EN AMÉRICA, EN EL QUE SE ANALIZARON LAS REFORMAS PROPUESTAS EN LOS PAÍSES DE LA REGIÓN Y EL SIMPOSIUM SOBRE INTRODUCCIÓN AL MÉTODO CIENTÍFICO, ACTIVIDAD DE AUTOCAPACITACIÓN ACADÉMICA REALIZADA CON EL PROPÓSITO DE UNIFICAR CRITERIOS EN LA MATERIA.

COMO RESULTADO AL APOYO A ESTUDIOS DE POSGRADO SE CUENTA CON LA SATISFACCIÓN QUE CINCO ACADÉMICOS OBTUVIERAN NIVELES DE MAESTRÍA EN CIENCIAS SOCIALES POR LA UNIVERSIDAD DE BIRMINGHAM, INGLATERRA,

Y DOS EN TECNOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN POR LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA, ESPAÑA. ACTUALMENTE CUATRO ACADÉMICOS DESARROLLAN EN FORMA PARALELA A SUS ACTIVIDADES LABORALES LAS MAESTRÍAS EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN, ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA, ADMINISTRACIÓN CON ESPECIALIDAD EN FINANZAS Y COMUNICACIÓN.

**COOPERACIÓN INTERNACIONAL, INSTRUMENTOS DE
COOPERACIÓN Y VISITAS TÉCNICAS**

UNO DE LOS FUNDAMENTOS DE LAS ACTIVIDADES DEL CIESS DURANTE 1992-1995 FUE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL, AL RESPECTO ES JUSTO EXTERNAR UN MEREcido RECONOCIMIENTO A LAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS INTERNACIONALES QUE HAN APOYADO AL CENTRO EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

EN ESTE SENTIDO, CON LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) SE MANTUVO EL APOYO DE ESPECIALISTAS EN LAS ACTIVIDADES DEL CIESS, COMO LAS CONFERENCIAS OFRECIDAS POR EL CONSEJERO REGIONAL Y EL ACTUARIO PRINCIPAL DE ESTE ORGANISMO SOBRE TENDENCIAS ACTUALES EN LAS FORMAS DE FINANCIAMIENTO EN LA SEGURIDAD SOCIAL, MANTENIÉNDOSE, ADEMÁS, EL PROGRAMA DE INTERCAMBIO Y VENTA DE PUBLICACIONES EN LA SEDE DEL CIESS.

ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD

CON LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD (OPS/OMS) SE ESTABLECIÓ UN PROTOCOLO DE COLABORACIÓN EN EL ÁREA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DEL CENTRO, ASIMISMO SE REALIZARON VISITAS RECÍPROCAS DE CARÁCTER TÉCNICO, QUE REDUNDARON EN LA COORDINACIÓN CONJUNTA DE DIVERSOS EVENTOS ACADÉMICOS. ADICIONALMENTE SE CONTINUARON LAS POLÍTICAS DE INTERCAMBIO DOCENTE, INFORMACIÓN Y BECAS. DE IGUAL MANERA SE CONTINUÓ CON LA VENTA DE PUBLICACIONES DE ESE ORGANISMO EN LA SEDE DEL CIESS.

OTROS IMPORTANTES PRODUCTOS DE ESTA RELACIÓN LO CONSTITUYEN EL PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD Y LA RED INTERAMERICANA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD, ÉSTA ÚLTIMA TAMBIÉN CON EL AUSPICIO DEL BANCO MUNDIAL

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD

EN ESTA PROPUESTA CONFLUYEN LAS GESTIONES Y ESFUERZOS DE LA OPS/OMS Y EL CIESS PARA REUNIR A MINISTERIOS DE SALUD E INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL PARA ANALIZAR NUEVAS POLÍTICAS Y MODELOS, IDENTIFICAR BRECHAS ENTRE LAS RESPUESTAS DE LOS SISTEMAS Y LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN, ASÍ COMO FORMAR ACADÉMICAMENTE ESPECIALISTAS. EL CONSIDERAR AL CIESS COMO UNO DE LOS AGENTES CAPACES DE CUMPLIR ESTOS OBJETIVOS IMPLICA UN RECONOCIMIENTO A SU LABOR PARA HACER REALIDAD MODERNOS MECANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL.

LA ETAPA INICIAL DEL PROGRAMA SE EJECUTÓ CON LA **PRIMERA REUNIÓN DE INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD**, REALIZADA EN EL MES DE MAYO DE 1995 CON LA PARTICIPACIÓN DE 32 INVESTIGADORES PROVENIENTES DE BRASIL, COSTA RICA, GUATEMALA, MÉXICO Y PERÚ.

CON ESTE PROGRAMA SE HAN LOGRADO ESTABLECER OBJETIVOS COMUNES, IDENTIFICAR ENLACES INSTITUCIONALES, ABRIR LA CONVOCATORIA PARA LA PROPUESTA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PROPICIAR LA CREACIÓN DE LA **RED DE COOPERACIÓN TÉCNICA PARA LA INVESTIGACIÓN DE SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD**.

DENTRO DE LA SIGUIENTE ETAPA SE TENDRÁ EL TALLER DE ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN POR REALIZARSE A FINES DEL AÑO EN CURSO EN LA SEDE DEL CIESS, PARA LO CUAL SE PREPARÓ LA CONVOCATORIA QUE ESTABLECE LA PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

RED INTERAMERICANA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD

COMO RESULTADO DE ENTREVISTAS SOSTENIDAS PREVIAMENTE, EN MARZO DE 1994 SE REUNIERON REPRESENTANTES DEL BANCO MUNDIAL, LA OPS/OMS Y ESTE CENTRO EN ARGENTINA PARA FORMALIZAR ESTA RED, CUYA LABOR CONSISTE EN DAR RESPUESTA A LA NECESIDAD DE CONTAR CON UNA ENTIDAD QUE APOYE Y PROMUEVA EL DESARROLLO, ACTUALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN EN ASPECTOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DE LA MATERIA, ASÍ COMO PROPICIAR EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN PARA EL DISEÑO DE POLÍTICAS DE SALUD Y LA REFORMA SECTORIAL.

POR SU TRAYECTORIA ACADÉMICA Y CONTAR CON UNA INFRAESTRUCTURA ESPECIALIZADA, LA RESPONSABILIDAD DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA Y LA IMPLANTACIÓN DE LOS PLANES OPERATIVOS ACADÉMICOS E INVESTIGACIÓN DE ESTA RED ESTÁN A CARGO DEL CIESS, LO QUE HA PERMITIDO UNA CERCANA RELACIÓN ENTRE LAS INSTITUCIONES AFILIADAS A LA CISS CON MINISTERIOS DE SALUD, INSTITUCIONES DE ENSEÑANZA SUPERIOR, ASOCIACIONES DE ECONOMÍA DE LA SALUD Y OTRAS ENTIDADES DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO INTERESADOS EN EL TEMA.

DE ACUERDO A ESTA RESPONSABILIDAD, SE HAN DICTADO OCHO ACTIVIDADES EN LOS SIGUIENTES PAÍSES: ARGENTINA, BOLIVIA, COLOMBIA, COSTA RICA, CUBA, HONDURAS, JAMAICA, MÉXICO Y PERÚ, ENTRE LAS QUE SE PUEDEN CITAR EL SEMINARIO CENTROAMERICANO SOBRE REFORMAS DEL SECTOR SALUD, REALIZADO EN COSTA RICA, LAS IV JORNADAS INTERNACIONALES DE ECONOMÍA DE LA SALUD Y EL SEMINARIO REGIONAL SOBRE LA REFORMA DEL SECTOR SALUD, AMBOS CON SEDE EN ARGENTINA.

POR OTRA PARTE, SE PARTICIPÓ EN LA REUNIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO DE LA RED, REALIZADA EN WASHINGTON EN ENERO DE 1995, EN DONDE EL CIESS PRESENTÓ EL PLAN DE ACCIÓN ELABORADO PARA EL TRIENIO 1995-1997. ESTE PLAN TIENE COMO PRINCIPALES OBJETIVOS IDENTIFICAR RUBROS POR CONSIDERAR EN LA REFORMA DEL SECTOR SALUD; ACTUALIZAR LA CAPACIDAD DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA REDEFS; AMPLIAR LA CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS CRITERIOS DE EFICIENCIA EN LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS, ASÍ COMO EL FORTALECIMIENTO DE LA REDEFS A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA, DE LOS MIEMBROS INDIVIDUALES Y DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ECONOMÍA DE LA SALUD. EN ESTA REUNIÓN PARTICIPARON DIRECTIVOS DEL BANCO MUNDIAL, DE LA OPS/OMS Y DE REPRESENTANTES DE LA AGENCIA PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL DE CANADÁ (IDCR), EL BANCO INTERAMERICANO DE

DESARROLLO (BID), LA ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD Y LA OVERSEAS DEVELOPMENT AGENCY (ODA).

ASIMISMO, SE INTEGRÓ EL COMITÉ ASESOR DE LA REDEFS CON ESPECIALISTAS DE LA REGIÓN Y DE EUROPA, CUYA FUNCIÓN SERÁ LA DE GARANTIZAR UNA ALTA CALIDAD EN LAS ACCIONES DE LA RED.

POR OTRO LADO, EL NÚMERO DE AFILIADOS DE LA REDEFS CRECIÓ SIGNIFICATIVAMENTE: DE 93 MIEMBROS EN 1994 SE PASÓ A 257 EN 1995. POR ELLO HAN SIDO NECESARIOS NUEVOS MECANISMOS DE COMUNICACIÓN FORMAL, COMO EL BOLETÍN REDEFS, CUYO PRIMER NUMERO SE PUBLICÓ RECIENTEMENTE, CON EL FIN DE UNA MAYOR DIFUSIÓN ENTRE SUS MIEMBROS Y OTRAS INSTITUCIONES.

LA REPERCUSIÓN DE ESTAS ACCIONES SE DEMUESTRA CONSIDERANDO QUE, DURANTE LA CUMBRE DE PRESIDENTES DE AMÉRICA, REALIZADA EN DICIEMBRE DE 1994 EN LA CIUDAD DE MIAMI SE CONSIDERARA A LA REDEFS COMO UN ESPACIO PROPICIO PARA APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS RESOLUCIONES DE DICHA CUMBRE.

PROGRAMA DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD PARA MÉXICO Y CENTROAMÉRICA. OVERSEAS DEVELOPMENT AGENCY (ODA).

ANTE LA EVIDENTE TRASCENDENCIA DE LOS ASPECTOS DE ECONOMÍA DE LA SALUD, TAMBIÉN SE FORTALECIERON LOS VÍNCULOS CON LA OVERSEAS DEVELOPMENT AGENCY, A TRAVÉS DEL PROGRAMA EN ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD PARA MÉXICO Y CENTROAMÉRICA (CIESS-ODA) APROBADO EN 1994, CUYA VIGENCIA SERÁ DE 3 AÑOS.

LA REALIZACIÓN DEL SEMINARIO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES Y DETERMINACIÓN DE LA AGENDA DE INVESTIGACIÓN, CON EL APOYO DE LA UNIVERSIDAD DE YORK, INGLATERRA, REALIZADO EN OCTUBRE DE 1995, REPRESENTA EL INICIO FORMAL DE LAS ACTIVIDADES DE ESTE PROGRAMA, QUE EN CONJUNTO CONTEMPLA ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN MÉXICO Y A NIVEL SUBREGIONAL, APOYO TÉCNICO, ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN Y PUBLICACIONES.

ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS

EN LO QUE RESPECTA AL FRUCTÍFERO INTERCAMBIO CON LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS (OEA) A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO ENTRE PAÍSES EN DESARROLLO, CON EL APOYO COMPARTIDO DEL GOBIERNO DE MÉXICO, FUE POSIBLE EN ESTE TRIENIO INCORPORAR EN DICHO PROGRAMA DIVERSAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL CIESS, EXTENDIENDO LA CAPACITACIÓN A PARTICIPANTES PROVENIENTES DE ARGENTINA, BOLIVIA, BRASIL, COLOMBIA, CHILE, ECUADOR, EL SALVADOR, GUATEMALA, HONDURAS, NICARAGUA, PANAMÁ, PARAGUAY, PERÚ, REPÚBLICA DOMINICANA, URUGUAY Y VENEZUELA.

ASIMISMO, EL CIESS ASISTIÓ A INVITACIÓN DE ESTE ORGANISMO A PARTICIPAR, EN CALIDAD DE OBSERVADOR-EXPONENTE EN LA X CONFERENCIA INTERAMERICANA DE MINISTROS DE TRABAJO, CELEBRADA EN OCTUBRE DE 1995, COMO CONTINUACIÓN DE LA REUNIÓN SOSTENIDA EN GUATEMALA EN 1992, EN LA QUE EL CENTRO FORMÓ PARTE.

ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN ENTRE EL CIESS Y LA **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL** SE FORTALECIERON CON LA VISITA A ESTE CENTRO DEL GERENTE DEL PROGRAMA REGIONAL PARA LAS AMÉRICAS, MEDIANTE LA CUAL SE PROMOVIO LA COOPERACIÓN RECÍPROCA EN MATERIA DE PUBLICACIONES, INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y DE ESPECIALISTAS. AUNADO A ESTO, A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN SU VI CONFERENCIA REGIONAL AMERICANA, REALIZADA EN NASSAU, BAHAMAS, SE REITERARON ACUERDOS CON LA SECRETARÍA GENERAL DE LA AISS PARA LLEVAR A CABO ACCIONES CONJUNTAS DE CAPACITACIÓN PARA INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DEL CARIBE ANGLÓFONO.

COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA

LA COMPLEMENTARIEDAD DE ESPECIALIDADES ENTRE LA **COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA (CEPAL)** Y EL CIESS HA SIDO ALTAMENTE SIGNIFICATIVA. ASÍ, DICHA COMISIÓN HA COLABORADO EN ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL CENTRO CON ESPECIALISTAS EN MACROECONOMÍA Y MODELOS DE DESARROLLO, ESPECIALMENTE EN LOS DIPLOMADOS EN SEGURIDAD SOCIAL, MIENTRAS QUE LA PARTICIPACIÓN DEL CIESS EN LA REUNIÓN DE EXPERTOS SOBRE SEGURIDAD SOCIAL Y EQUIDAD EN EL ISTMO CENTROAMERICANO, EN LA QUE SE PARTICIPÓ CON EL DOCUMENTO "COMENTARIOS A LA PONENCIA DE LA CEPAL SOBRE SALUD Y EQUIDAD EN EL ISTMO CENTROAMERICANO" PERMITIÓ AHONDAR EL ESTUDIO DE LAS TENDENCIAS Y PERSPECTIVAS SOCIALES DE LA REGIÓN.

ÓRGANOS DE LA CISS

EL ACERCAMIENTO Y DIÁLOGO CON OTROS ÓRGANOS DE LA CISS PERMITIERON AL CENTRO MANTENER UN VALIOSO INTERCAMBIO DE OPINIONES, QUE FORTALECIERON AÚN MÁS LA LABOR CONJUNTA DE LA CONFERENCIA. DESTACA DE ESTA MANERA LA PARTICIPACIÓN EN LA II REUNIÓN SUBREGIONAL DE LA COMISIÓN AMERICANA MÉDICO SOCIAL; CON LA COMISIÓN AMERICANA JURÍDICO SOCIAL, A TRAVÉS DE LA APORTACIÓN DEL TEMA "DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD SOCIAL" Y EN LAS REUNIONES TÉCNICAS DEDICADAS A LA REVISIÓN DEL PROYECTO DEL REGLAMENTO DE LAS SUBREGIONES; EN LA COMISIÓN AMERICANA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO, CON PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO; CON LA COMISIÓN AMERICANA DE ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS ADMINISTRATIVOS EN EL PRIMER ENCUENTRO DE MODERNIZACIÓN DE SISTEMAS Y REINGENIERÍA DE ORGANIZACIONES DE PREVISIÓN Y EN LAS REUNIONES DE LOS PRESIDENTES DE ESTAS COMISIONES Y COORDINADORES DE LAS SUBREGIONES DE LA CONFERENCIA.

ACUERDOS DE COOPERACIÓN

LA APERTURA HACIA OTROS ORGANISMOS E INSTITUCIONES HA FAVORECIDO AL CIESS EN SU PROPÓSITO DE SER UN FORO DE DEBATE MÁS AMPLIO. LA PARTICIPACIÓN CON OTRAS ENTIDADES EN EL ANÁLISIS DE ASPECTOS PARTICULARES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SEÑALAN LA IMPORTANCIA DEL ESFUERZO POR INCREMENTAR LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES.

EN ESTE SENTIDO, CONSIDERANDO QUE LOS ACUERDOS DE COLABORACIÓN CONSTITUYEN UN FACTOR IMPORTANTE PARA FAVORECER EL COMETIDO DEL CIESS, SE LLEVÓ A CABO UNA REVISIÓN Y ANÁLISIS DE LOS ACUERDOS SUSCRITOS HASTA 1992, CON EL FIN DE REACTIVARLOS.

DURANTE ESTE TRIENIO SE SUSCRIBIERON INSTRUMENTOS DE COLABORACIÓN CON LAS SIGUIENTES INSTITUCIONES Y ORGANISMOS:

1993:

PROTOCOLO DE COLABORACIÓN EN EL ÁREA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES. OPS/OMS Y CON LA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN, CHILE.

1994:

CON CIENCIA PARA EL DESARROLLO, COSTA RICA; FUNDACIÓN JORGE DUPRAT FIGUEIREDO DE SEGURIDAD Y MEDICINA DEL TRABAJO (FUNDACENTRO), BRASIL; MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA DE CUBA; ACADEMIA MEXICANA DE CIRUGÍA; BANCO MUNDIAL; BANCO MUNDIAL/OPS/OMS; INSTITUTO INTERNACIONAL DE LA HISTADRUT, ISRAEL; UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA, ARGENTINA; UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA, MÉXICO, Y ASOCIACIÓN DE ECONOMÍA DE LA SALUD DE ESPAÑA.

1995:

CON LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA, ESPAÑA; FACULTAD DE SALUD PÚBLICA DE CUBA; UNIVERSIDAD INTERNACIONAL ITINERANTE DE GERONTOLOGÍA,

GRENOBLE, FRANCIA; ALIANZA DEL MUTUALISMO DE AMÉRICA, ARGENTINA, Y EL COLEGIO DE ADMINISTRADORES DE SALUD DE TABASCO, A.C., MÉXICO.

A FIN DE HACER OPERATIVOS ESTOS INSTRUMENTOS Y APROVECHAR SUS POTENCIALIDADES, SE PROMOVIO LA PARTICIPACION ACADÉMICA DE UN MAYOR NÚMERO DE ESPECIALISTAS DE DIVERSAS UNIVERSIDADES AMERICANAS E INSTITUCIONES EN LA PROGRAMACION ACADÉMICA.

COMO RESULTADO DEL INSTRUMENTO SUSCRITO CON EL HISTADRUT SE SOLICITÓ APOYO A ESTE CENTRO, PARA DIFUNDIR EL SEMINARIO INTERAMERICANO DE SALUD OCUPACIONAL POR REALIZARSE A FINALES DE ESTE AÑO EN ISRAEL, LO CUAL FUE HECHO DEL CONOCIMIENTO DE LA COMISION AMERICANA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO. CON ESTE INSTITUTO, ESTÁ PENDIENTE ATENDER LA INVITACION PARA ASISTIR A SU SEDE, A EFECTO DE PARTICIPAR EN SUS RECONOCIDOS PROGRAMAS DE CAPACITACION, COMO RECIPROCIDAD DE LA VISITA AL CIESS QUE SE REALIZÓ EN 1994 Y QUE EN 1995 FUE CANCELADA POR MOTIVOS PRESUPUESTARIOS.

CON LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA SE SUSCRIBIERON EN ARGENTINA, DURANTE SEPTIEMBRE DE 1995, COMO SEGUIMIENTO AL CONVENIO GENERAL, EL ACUERDO ESPECÍFICO DE COLABORACION CON LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA PROPIA UNIVERSIDAD, CON EL FIN DE DESARROLLAR CONJUNTAMENTE EN 1996 LA **MAESTRÍA EN ECONOMÍA DE LA SALUD Y DE LOS SERVICIOS SOCIALES Y EN GESTIÓN EN ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD**, Y EL ACUERDO ESPECÍFICO PARA EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE INVESTIGACION, DOCENCIA, CAPACITACION Y FORMACION DE RECURSOS HUMANOS EN LA TEMÁTICA "**NIVELES DE VIDA Y SEGURIDAD SOCIAL**" CON LA FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACION. PARA ELLO, A INVITACION DE LA UNLP SE SOSTUVIERON

ENTREVISTAS CON LAS ALTAS AUTORIDADES DE ESA CASA DE ESTUDIOS, ASÍ COMO CON EL SEÑOR INTENDENTE MUNICIPAL DE LA PLATA.

ASIMISMO, EN 1995 SE INICIARON LAS GESTIONES PARA CONCRETAR LAS SOLICITUDES DE LAS UNIVERSIDADES DE ANTIOQUIA, COLOMBIA; NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS, PERÚ, AUTÓNOMA DE SANTO DOMINGO, REPÚBLICA DOMINICANA Y CENTRAL DE VENEZUELA.

VISITAS TÉCNICAS DEL CIESS

DURANTE 1993-1995 FUERON REALIZADAS VISITAS TÉCNICAS A DIVERSOS PAÍSES E INSTITUCIONES CON EL FIN DE ESTABLECER ACUERDOS Y RATIFICAR LA VOLUNTAD DE COOPERACIÓN EN DIFERENTES INSTANCIAS.

DE ÉSTA MANERA, EN **1993 EN COSTA RICA**, SEDE DE LA SUBREGIÓN II DE LA CISS SE ANALIZARON LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS FUERA DE SEDE, ANTE LA ALTA DEMANDA PRESENTADA Y EN RESPUESTA A LA INVITACIÓN DEL **INSTITUTO NICARAGÜENSE DE SEGURIDAD SOCIAL Y DEL INSTITUTO GUATEMALTECO DE SEGURIDAD SOCIAL**, SE VISITARON ESTOS DOS PAÍSES, LO QUE PERMITIÓ ALCANZAR ACUERDOS BILATERALES SEGÚN LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE CAPACITACIÓN, PLANEAR DIVERSAS ACCIONES DE COOPERACIÓN ACADÉMICA, ASÍ COMO UN IMPORTANTE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE EGRESADOS DEL CIESS.

EN 1994, A INICIATIVA DE LA SECRETARÍA GENERAL DE LA CISS, SE REALIZARON VISITAS CONJUNTAS A DIVERSAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL COMO LAS SIGUIENTES: EN **CHILE** CON EL MINISTRO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN DE LA ANDES; EN **ARGENTINA** CON EL MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, CON EL PRESIDENTE DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVISIÓN SOCIAL Y CON AUTORIDADES DEL INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS; EN **URUGUAY** CON EL MINISTRO DE TRABAJO Y LOS DIRECTIVOS DE LAS CAJAS DE JUBILACIONES Y PENSIONES Y EN **BRASIL** CON LOS MINISTROS DE PREVISIÓN SOCIAL Y TRABAJO. DE IGUAL MANERA EN **BARBADOS** SE CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE REPRESENTANTES DE DIEZ PAÍSES DEL CARIBE DE HABLA INGLESA Y EN **COSTA RICA** CON LOS CORRESPONDIENTES A LAS INSTITUCIONES DE GUATEMALA, HONDURAS, NICARAGUA Y LA COORDINACIÓN DE LA SUBREGIÓN II. LO ANTERIOR A FIN DE TRATAR ASPECTOS BILATERALES Y SUBREGIONALES QUE PERMITIERON QUE LAS INSTITUCIONES MIEMBROS EXTERNARAN SUS PROPUESTAS PARA CON LA CONFERENCIA Y EL CIESS.

EN ESE MISMO AÑO, ATENDIENDO LA SOLICITUD DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA DE **CUBA**, SE ESTABLECIERON REUNIONES CON LAS AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE SALUD PÚBLICA, DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y DEL CENTRO IBEROLATINOAMERICANO DE LA TERCERA EDAD. ASIMISMO, A INVITACIÓN DEL **CONSEJO CENTROAMERICANO DE INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL (COCISS)** SE PARTICIPÓ EN LA IV ASAMBLEA ORDINARIA DE DICHO ORGANISMO, LLEVADA A CABO EN MANAGUA, **NICARAGUA**.

EN **1995** SE ACUDIÓ A LA V ASAMBLEA DEL COCISS, REALIZADA EN TEGUCIGALPA, **HONDURAS**.

VISITAS TÉCNICAS AL CIESS

EN RESPUESTA A ESTAS ACTIVIDADES Y CON EL OBJETIVO DE AFIANZAR LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN EXISTENTES Y ABRIR NUEVOS CAMPOS DE COLABORACIÓN INTERNACIONAL EL CIESS HA RECIBIDO LAS VISITAS TÉCNICAS DE DISTINGUIDOS FUNCIONARIOS. TAL ES EL CASO DEL DOCTOR JOSÉ LUIS ZEBALLOS, REPRESENTANTE DE LA OPS/OMS EN MÉXICO, DEL DOCTOR VICENTE ROJO, COORDINADOR DE LA REUNIÓN INTERAMERICANA CAMBIO SOCIOPOLÍTICO Y REFORMA SANITARIA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID; DEL DOCTOR PEDRO LLERENA, DECANO DE LA FACULTAD DE SALUD PÚBLICA DE CUBA, DEL DOCTOR ROLANDO MILLAR, DIRECTOR DE DICHA FACULTAD EN LA PROVINCIA DE SANTIAGO, DEL DOCTOR CARLOS MARÍA OCAMPOS ARBO, DIRECTOR DE LA OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL DE LA O.E.A. EN MÉXICO, Y DEL DOCTOR MARIO MADRAZO NAVARRO, PRESIDENTE DE LA COMISIÓN AMERICANA MÉDICO SOCIAL Y DIRECTOR DE PRESTACIONES MÉDICAS DEL IMSS, CON QUIENES LA DIRECCIÓN Y EL CUERPO ACADÉMICO DEL CENTRO HAN PROMOVIDO DIVERSOS PROGRAMAS DE COPARTICIPACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL.

DIRECTORIO DE ESPECIALISTAS

CON LOS OBJETIVOS DE FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN SOBRE CADA PAÍS, INCENTIVAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS INSTITUCIONES EN SU RESPECTIVA SUBREGIÓN Y AMINORAR LOS COSTOS DE LAS ACTIVIDADES FUERA DE LA SEDE DEL CIESS, A PARTIR DE 1993, SE INTEGRA UN DIRECTORIO

DE ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD SOCIAL, ESTE DIRECTORIO SIGUE ABIERTO Y EN PERMANENTE AMPLIACIÓN.

ES PRECISO RECONOCER QUE ÉSTE ES UN ESFUERZO CONJUNTO DE LOS MIEMBROS DE LA CONFERENCIA, YA QUE LA RESPUESTA A LA SOLICITUD DEL CIESS HA SIDO FAVORABLE: ACTUALMENTE SE CUENTA CON LOS DATOS DE 228 ESPECIALISTAS DE ARGENTINA, BOLIVIA, COLOMBIA, COSTA RICA, CHILE, ECUADOR, EL SALVADOR, GUATEMALA, HONDURAS, JAMAICA, MÉXICO, PERÚ, PUERTO RICO, TRINIDAD & TOBAGO, URUGUAY Y VENEZUELA.

CENTRO DE INFORMACIÓN

CON EL PROPÓSITO DE UN MEJOR CUMPLIMIENTO EN SU DOBLE PAPEL, COMO MEMORIA HISTÓRICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA Y ÁGIL FUENTE PARA LA INVESTIGACIÓN, EL CENTRO DE INFORMACIÓN HA SIDO OBJETO DE ESPECIAL ATENCIÓN.

EN ESTE SENTIDO, GRACIAS A LA COLABORACIÓN INTERNACIONAL Y A LA ADQUISICIÓN DE PUBLICACIONES HA SIDO POSIBLE EL CRECIMIENTO DEL ACERVO BIBLIOGRÁFICO, ALIMENTÁNDOSE DE MANERA ADICIONAL CON LOS TRABAJOS GENERADOS DE LAS PROPIAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y CON EL MATERIAL QUE APORTA EL PERSONAL ACADÉMICO EN LAS ACTIVIDADES FUERA DE SEDE. DE ESTA FORMA, EL CENTRO DE INFORMACIÓN DEL CIESS HOY TIENE 1,500 OBRAS MÁS QUE CON LAS QUE FUE RECIBIDO EN 1992.

A FIN DE INCREMENTAR LA DIFUSIÓN DE LOS TÍTULOS A LA VENTA, SE LLEVÓ A CABO UNA MAYOR PROMOCIÓN TANTO DE LAS OBRAS DE LA CISS Y DEL

CIESS, COMO DE LA OIT, OPS/OMS, COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS E INVESTIGADORES DE MÉXICO, ARGENTINA Y ESTADOS UNIDOS.

DURANTE 1994 SE LOGRÓ LA INCORPORACIÓN DEL CENTRO A LA RED INTERNET, FACILITANDO EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN VÍA CORREO ELECTRÓNICO. A TRAVÉS DE ESTE MECANISMO SE HA TENIDO COMUNICACIÓN CON EL INSTITUTO NICARAGÜENSE DE SEGURIDAD SOCIAL; EL INSTITUTO PERUANO DE SEGURIDAD SOCIAL; LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES BANCARIAS DEL URUGUAY; EL INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS DE ARGENTINA Y LA SEGURIDAD SOCIAL DE ESTADOS UNIDOS, AL IGUAL QUE CON INSTITUCIONES COMO LA AGENCIA SUECA PARA LA COOPERACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA; EL CENTRO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE PARA INFORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD; UNIVERSIDADES DE MÉXICO, ARGENTINA, PERÚ Y COLOMBIA.

DE IGUAL FORMA, SE LOGRÓ CONJUNTAR UN BANCO DE DISCOS ÓPTICOS ASÍ COMO CREAR UNA SALA DE CONSULTA AUDIOVISUAL. LO ANTERIOR MULTIPLICA LAS FUENTES DE ESTUDIO QUE EL CIESS OFRECE A LOS CERCA DE 300 USUARIOS MENSUALES DEL CENTRO DE INFORMACIÓN Y EN GENERAL A LOS MIEMBROS DE LA CISS.

**DIRECTORIO DE ENLACES PARA CENTROS DE
INFORMACIÓN Y BIBLIOTECAS**

EL CIESS LLEVÓ A CABO DURANTE 1995 UNA ENCUESTA CON EL FIN DE CONOCER Y CONCENTRAR EN UN BANCO DE DATOS LA INFORMACIÓN DOCUMENTAL GENERADA EN INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD

DE AMÉRICA Y EUROPA, ASÍ COMO DE ORGANISMOS INTERNACIONALES Y CENTROS DE ENSEÑANZA SUPERIOR.

AL RESPECTO SE HA RECIBIDO UNA IMPORTANTE RESPUESTA A ESTA MEDIDA DE COOPERACIÓN QUE SEGUIRÁ EN ACTUALIZACIÓN PERMANENTE PARA FAVORECER EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN.

ACTIVIDADES EDITORIALES

RECONOCIENDO QUE LAS TAREAS SUSTANTIVAS DEL CIESS EXIGEN EL APOYO DE ACTIVIDADES EDITORIALES, SE DESARROLLARON EDICIONES ANTE LAS EVENTUALIDADES ECONÓMICAS Y SE COLABORÓ CON TEMAS EN APOYO A OTRAS PUBLICACIONES.

EN ESTE SENTIDO, LA PUBLICACIÓN DE **DOS TÍTULOS SOBRE EL ADULTO MAYOR**, TEMA DE PARTICULAR VIGENCIA DEBIDO A LAS CARACTERÍSTICAS DEL DESARROLLO SOCIAL Y EL COMPORTAMIENTO DEMOGRÁFICO DE AMÉRICA.

EL PRIMERO DE ELLOS, PUBLICADO EN 1993 TITULADO "**LA ATENCIÓN MÉDICO SOCIAL A LA TERCERA EDAD EN AMÉRICA LATINA**", TUVO COMO ANTECEDENTE LA REALIZACIÓN DE DOS SEMINARIOS REALIZADOS EN BUENOS AIRES, ARGENTINA Y EN LA CIUDAD DE MÉXICO, RESPECTIVAMENTE.

EL SEGUNDO, PUBLICADO EN 1995, DENOMINADO "**EL ADULTO MAYOR EN AMÉRICA LATINA. SUS NECESIDADES Y SUS PROBLEMAS MÉDICO SOCIALES**", REÚNE 16 TRABAJOS DESARROLLADOS POR ESPECIALISTAS DE LA REGIÓN, CONSTITUYENDO UN RESULTADO MÁS DE LA COLABORACIÓN CON LA OPS/OMS.

ACTUALMENTE SE CONFORMAN ESTUDIOS SOBRE NECESIDADES MÉDICOS SOCIALES DEL ADULTO MAYOR, POR MEDIO DE ENCUESTAS APLICADAS EN CUATRO PAÍSES Y SE PREPARA LA EDICIÓN DE OCHO MANUALES DIDÁCTICOS SOBRE INFORMÁTICA, CUYAS VERSIONES MIMEOGRÁFICAS YA SE UTILIZAN EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE ESTA ESPECIALIDAD.

EN LO QUE RESPECTA A LA PARTICIPACIÓN DEL CIESS EN OTRAS EDICIONES, SE MENCIONAN EL APOYO A LAS OBRAS "EVOLUCIÓN ACTUAL DE LOS REGÍMENES DE PENSIONES" E "HISTORIA DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL. 1942/1994", AMBAS PUBLICADAS POR LA SECRETARÍA GENERAL DE LA CISS; LA PARTICIPACIÓN CON EL TEMA "PRESTACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL" CONTEMPLADA EN LA EDICIÓN OPCIONES DE LA REFORMA EN LA SEGURIDAD, A CARGO DE LA CAMS Y CON EL TEMA FINANCIAMIENTO DE PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL, PUBLICADO EN LA MEMORIA DE LA REUNIÓN INTERNACIONAL DE EXPERTOS EN SEGURIDAD SOCIAL, CELEBRADA POR EL CENTRO DE DESARROLLO ESTRATÉGICO PARA LA SEGURIDAD SOCIAL.

POR OTRA PARTE, SE RECONOCIÓ LA NECESIDAD DE CONTAR CON UNA PUBLICACIÓN PERIÓDICA QUE FAVORECIERA EL ESTABLECIMIENTO DE UNA LÍNEA CONTINUA DE INFORMACIÓN. UNA RESPUESTA CONCRETA AL RESPECTO, SE PRODUJO A CINCO MESES DE INICIADA ESTA GESTIÓN CON EL **BOLETÍN CIESS**, ESPACIO DE COMUNICACIÓN QUE HA VINCULADO MÁS AL CENTRO CON LA COMUNIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA Y CON ORGANISMOS AFINES. CON UNA PERIODICIDAD TRIMESTRAL EN SU INICIO, PRONTO SE TRANSFORMÓ EN BIMENSUAL Y BILINGÜE -ESPAÑOL/INGLÉS-. ASIMISMO, EL BOLETÍN HA CONTADO CON LA PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS DE LA CISS Y ESPECIALISTAS A TRAVÉS DE ARTÍCULOS Y NOTICIAS, LO CUAL TAMBIÉN HA EXIGIDO QUE SU TIRAJE AUMENTE DE 2,000 A 3,500 EJEMPLARES.

LA PROMOCIÓN E INTERCAMBIO DE PUBLICACIONES ESPECIALIZADAS TAMBIÉN SE FOMENTÓ A TRAVÉS DE LA I FERIA INTERNACIONAL DEL LIBRO DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL, QUE EN 1994 ABRIÓ UN ESPACIO ESPECÍFICO PARA EL ENCUENTRO DE CASAS EDITORIALES, ORGANISMOS INTERNACIONALES E INSTITUCIONES QUE DIFUNDEN EL ESTUDIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

LA MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA CONLLEVA UN PROCESO DE DESARROLLO OORGANIZACIONAL, EN EL CUAL TODOS LOS ELEMENTOS DEBEN FUNCIONAR COORDINADAMENTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN.

DICHO PROCESO DEBE CONJUNTAR DIVERSOS FACTORES, COMO SON: EL COMPROMISO INSTITUCIONAL, EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN VERACES Y OPORTUNOS Y EL DESARROLLO DE UNA CULTURA DE SERVICIO. ES CON ESTE ENFOQUE QUE EN EL PERIODO 1993-1995 SE GENERARON ACCIONES PARA IMPULSAR ESTE PROCESO CONTINUO Y NECESARIO.

PARA LO ANTERIOR SE PROCURÓ EL **MAYOR APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS**, SIGUIENDO LOS CRITERIOS DE AUSTERIDAD QUE NOS HA IMPUESTO LA RECESIÓN ECONÓMICA DEL ENTORNO, PROCURANDO QUE LA RACIONALIZACIÓN DE RECURSOS NO REPERCUTA EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.

EN CUANTO A LOS RECURSOS HUMANOS, SE READECUARON DIVERSAS FUNCIONES Y SE REESTRUCTURARON LAS ÁREAS EXISTENTES,

CONSIDERANDO POR PRIMERA VEZ LAS ACTIVIDADES DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y COORDINACIÓN ACADÉMICA SUBREGIONAL.

CON OBJETO DE UNIFICAR ENFOQUES EN EL PROCESO ADMINISTRATIVO. SE FORTALECIÓ EL TRABAJO INTEGRADOR DE COMITÉS, TALES COMO EL MULTIDISCIPLINARIO DE PROYECTOS, EL EDITORIAL, EL DE ADMINISTRACIÓN Y EL DE COMPRAS; ESTE ÚLTIMO CON OBJETO DE HACER CON MAYOR TRANSPARENCIA LAS ADQUISICIONES DEL CENTRO.

DETERMINAR LA ESTRUCTURA IDÓNEA ES UNA PERMANENTE BÚSQUEDA, POR LO QUE ACTUALMENTE CON EL APOYO DEL **INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL** SE EFECTÚA UN NUEVO DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL.

COMO PARTE DE LAS ESTRATEGIAS HACIA LA ADECUACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES SE REALIZARON DIFERENTES ACCIONES. TAL ES EL CASO DE LAS EMPRENDIDAS PARA MEJORAR EL APOYO DIDÁCTICO, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DEL MOBILIARIO Y EQUIPO, DETECTANDO QUE EL MISMO ES INSUFICIENTE Y EN MUCHOS CASOS ES APREMIANTE SU SUSTITUCIÓN, DE FORMA QUE CORRESPONDA A LA MODERNIZACIÓN ALCANZADA EN LA CURRÍCULA E IMPARTICIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS.

EN ESTE SENTIDO, DENTRO DEL PROGRAMA DE RENOVACIÓN, SE REEMPLAZÓ EL EQUIPO DE INFORMÁTICA PARA LAS ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA, Y ESTÁ PREVISTA LA ACTUALIZACIÓN DE OTROS APOYOS AUDIOVISUALES DENTRO DE LAS PRIORIDADES DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL.

ASIMISMO, CON EL FAVORECIMIENTO TOTAL DE LA DIRECCIÓN DEL **INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL** SE LLEVÓ A CABO, COMO PARTE DEL

PROYECTO INTEGRAL ARQUITECTÓNICO Y DE CONSERVACIÓN DEL CIESS, LA REMODELACIÓN DEL HOTEL, LO QUE PERMITE CONTAR CON 36 HABITACIONES DOBLES MÁS. ASIMISMO SE CAMBIÓ LA CANCELERÍA DE ESA ÁREA ASÍ COMO EL EQUIPO DE LAVANDERÍA Y DIETOLOGÍA. ADEMÁS, SE INCORPORÓ UN SISTEMA DE CÓMPUTO DE CONTROL DE SERVICIO DE HOTELERÍA DISEÑADO ESPECIALMENTE POR EL PROPIO CENTRO, LOGRANDO CON ELLO UN MEJOR SERVICIO Y COMODIDAD PARA LOS HUÉSPEDES, ACORDE CON LA IMAGEN INTERNACIONAL DEL CIESS.

CON OBJETO DE REALIZAR UNA MODERNA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA SE HAN REALIZADO DIFERENTES ACCIONES, EN LA BÚSQUEDA DE LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS.

A PARTIR DE 1993 Y POR PRIMERA VEZ EN LA HISTORIA DE ESTE CENTRO SE REALIZÓ UN "PRESUPUESTO POR PROGRAMAS" DE GASTOS Y METAS CON LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODAS LAS ÁREAS ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS Y CON BASE A LA DETECCIÓN Y CUANTIFICACIÓN ECONÓMICA DE LAS NECESIDADES REALES, MISMO QUE ES DEBIDAMENTE INTEGRADO POR LA SECRETARÍA GENERAL AL SISTEMA CONTABLE-PRESUPUESTAL ÚNICO DE LA CONFERENCIA, DEL CUAL EL CIESS ES UN CENTRO DE COSTO.

DESTACA EN 1994, LA ACTUALIZACIÓN DE CUOTAS DE HONORARIOS A PROFESORES, BUSCANDO UNA MAYOR COMPETITIVIDAD EN CUANTO A SU RETRIBUCIÓN, ACORDE A SU CALIDAD, ESFUERZO Y PROFESIONALISMO.

ACCIONES ESPECÍFICAS EN 1995, HAN SIDO LOS REAJUSTES DE PRESUPUESTOS QUE EL ENTORNO ECONÓMICO OBLIGA, COMO EL CORRESPONDIENTE AL GASTO DE ALIMENTACIÓN, MISMO QUE CONLLEVÓ A LA MODIFICACIÓN Y REDUCCIÓN DEL HORARIO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, LAS CUALES EN LA MEDIDA QUE LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA LO HA

PERMITIDO, SE HAN REGULARIZADO EN EL TRANSCURSO DEL AÑO, PLANEANDO SU TOTAL READECUACIÓN, CON OBJETO DE RESTABLECER LOS TALLERES GRUPALES VESPERTINOS, EN BENEFICIO DEL PROCESO DIDÁCTICO.

CON BASE A ESTOS REAJUSTES PRESUPUESTALES HEMOS CIRCUNSCRITO LOS OBJETIVOS DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN INTERNA Y COMPROMISOS ACADÉMICOS PLANTEADOS PARA 1995.

POR OTRA PARTE, SIN AFECTAR LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL CENTRO, Y CON EL PROPÓSITO DE CONSERVAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO ALCANZADO EN ESTA GESTIÓN, SE HA INTENSIFICADO EL PROGRAMA DE CAPTACIÓN DE INGRESOS, A TRAVÉS DE LA RENTA DE INSTALACIONES PARA ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE OTRAS INSTITUCIONES.

ES IMPORTANTE MENCIONAR EL ESFUERZO ADICIONAL DEL PERSONAL, ESPECÍFICAMENTE LA DECIDIDA CONTRIBUCIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO, PARA CUMPLIR CON LAS RESPONSABILIDADES PROPIAS DE UN CENTRO CON UN UNIVERSO DE ACCIÓN CADA VEZ MÁS AMPLIO.

EN LA CONSTANTE BÚSQUEDA DEL PERFECCIONAMIENTO Y RENOVACIÓN DEL SISTEMA TÉCNICO, ECONÓMICO Y ADMINISTRATIVO, SE CONSIDERA FIRMEMENTE QUE SÓLO SE HA DADO EL PRIMER PASO, Y QUE DENTRO DE ESTE PROCESO DIALÉCTICO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL EXISTEN MÁS Y MEJORES RESPUESTAS QUE AUMENTARÁN LA EFICACIA DEL CENTRO.

CAPACITACIÓN INTERNA

EL DESARROLLO DE UN COMPROMISO INSTITUCIONAL HA SIDO UNA PERMANENTE PREOCUPACIÓN QUE HA DADO COMO RESULTADO UN FUERTE IMPULSO A LA CAPACITACIÓN INTERNA, COMO COMPLEMENTO A LA SUPERACIÓN ACADÉMICA Y A LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, YA QUE RESULTA ESENCIAL LA AUTOEDUCACIÓN PARA SER COMPETITIVOS Y CONTINUAR TRASCENDIENDO EN NUESTRO ENTORNO.

ASÍ, COMO RESPALDO A LA POLÍTICA DE **INTERNACIONALIZACIÓN**, SE REALIZARON SEIS CURSOS SECUENCIALES DE CAPACITACIÓN EN EL IDIOMA **INGLÉS** DIRIGIDOS A PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO.

POR OTRO LADO, EL CIESS COMO PARTE DE LAS ESTRATEGIAS PARA FORTALECER UNA ACTITUD DE TRABAJO CONJUNTO, LLEVÓ A CABO CURSOS DE **RELACIONES HUMANAS**, DIRIGIDOS A TODO EL PERSONAL, CON EL PROPÓSITO DE CONSOLIDAR LOS CONCEPTOS DE TRABAJO EN EQUIPO.

ASIMISMO, EN CONSONANCIA CON LAS POLITICAS DE MODERNIZACIÓN, SE EFECTUARON SIETE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN **PAQUETERÍA COMERCIAL**, **DISEÑO GRÁFICO EN MICROCOMPUTADORAS** Y PARA ELABORACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO AUDIO VISUAL.

PARA FORTALECER LA APLICACIÓN DE LA TEORÍA DE CALIDAD TOTAL EN LAS ACTIVIDADES DOCENTES, SE REALIZÓ, CON APOYO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CANADIENSE, LA REUNIÓN INTERNA SOBRE **MEJORÍA DE LA CALIDAD Y BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA ACADÉMICA** Y SE IMPARTIÓ EL CURSO TALLER

SOBRE SISTEMAS DE TECNOLOGÍA EDUCATIVA, MEDIACIÓN PEDAGÓGICA Y FORMACIÓN DOCENTE.

FINALMENTE SE PROMOVIO UN CURSO DE **CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE** PARA LA COMISIÓN MIXTA DE HIGIENE Y SEGURIDAD Y TRABAJADORES DEL CENTRO, UN CURSO PARA EL ÁREA OPERATIVA ENFOCADO A FORTALECER LAS ACTITUDES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SERVICIOS BÁSICOS PARA OFRECER UN SERVICIO DE MAYOR **CALIDAD Y CALIDEZ**, ASÍ COMO UN DIAGNÓSTICO GERENCIAL A NIVEL DIRECTIVO QUE PERMITA UN MEJOR DESEMPEÑO EN LAS ACTIVIDADES.

ACTIVIDADES CULTURALES

PARA FOMENTAR EL DESARROLLO CULTURAL Y COADYUVAR A LA EXPRESIÓN ARTÍSTICA AMERICANA SE HAN LLEVADO A CABO **25 ACTIVIDADES CULTURALES**, ENTRE EXPOSICIONES PICTÓRICAS, DE ESCULTURA, FOTOGRAFÍA Y ARTESANÍAS. DESTACANDO, LA DE "ARTESANÍAS DE AMÉRICA"; LAS DEL CENTRO ARTESANAL INDEPENDENCIA DEL IMSS; DE PINTURAS DE HAITÍ, BOLIVIA, CUBA, MÉXICO Y LA DEL PROPIO PERSONAL DEL CIESS.

DICHAS ACTIVIDADES HAN PROPICIADO UN AMBIENTE ACADÉMICO DE MAYOR CALIDAD, UN ESPACIO PARA LA INTEGRACIÓN DEL PERSONAL Y UN APROVECHAMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE ACUERDO A LAS CARACTERÍSTICAS DEL CENTRO. A TRAVÉS DE DONACIONES DERIVADAS DE ESTAS MUESTRAS, SE CONFORMA LA PINACOTECA DEL CIESS QUE CONSTA ACTUALMENTE DE 19 OBRAS, LAS CUALES SE PUEDEN APRECIAR EN LOS CORREDORES, SALA DE DESCANSO Y OFICINAS.

XXX ANIVERSARIO DEL CIESS

EN MARZO DE 1993 FECHA EN QUE SE CONMEMORÓ EL **XXX ANIVERSARIO DEL CIESS**, EL AUDITORIO DE ESTE CENTRO DE ESTUDIOS RECIBIÓ EL NOMBRE DE "**BENITO COQUET**", COMO UN RECONOCIMIENTO HACIA QUIEN RESPALDÓ DE FORMA SUSTANCIAL LA CREACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA SEDE DEL COMITÉ PERMANENTE INTERAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL Y DEL CIESS.

ASIMISMO, TRES AULAS LLEVAN LOS NOMBRES DE **GONZALO ARROBA NAVAS, RODRIGO FOURNIER GUEVARA Y JOSÉ NIETO DE PASCUAL**, COMO UN TESTIMONIO DE GRATITUD A QUIENES DURANTE SU GESTIÓN AL FRENTE DEL CENTRO CONTRIBUYERON SIGNIFICATIVAMENTE A FORJAR LA PRESENCIA INTERNACIONAL DEL CIESS.

DERIVADO DE ESTE ANIVERSARIO, AGRADECEMOS A LAS DIVERSAS INSTITUCIONES DE LA CISS EL ENVÍO DE PLACAS COMO MUESTRA DE ADHESIÓN A ESTE ACONTECIMIENTO.

UN CIESS PARA LA SEGURIDAD SOCIAL DEL SIGLO XXI

LAS ACCIONES DESARROLLADAS POR EL CIESS DURANTE EL TRIENIO 1992-1995 DEMUESTRAN QUE LOS TIEMPOS DIFÍCILES QUE EN GENERAL VIVE LA REGIÓN AMERICANA NO HAN SIDO UN OBSTÁCULO PARA DESARROLLAR NUESTRAS ACTIVIDADES. POR EL CONTRARIO, HAN RATIFICADO QUE LOS MECANISMOS PARA ENFRENTAR ESTOS RETOS CORRESPONDEN PRIORITARIAMENTE A LA

CAPACITACIÓN, A LA SUMA DE VOLUNTADES Y ESFUERZOS, ASÍ COMO AL INCREMENTO DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL.

EN ESTE SENTIDO, EL ESTUDIO DE LA REALIDAD QUE VIVE EL CONTINENTE Y EL DISCERNIMIENTO SOBRE LAS DEBILIDADES Y FORTALEZAS DEL CIESS, NOS LLEVA A RECONOCER LOS LOGROS Y ADMITIR QUE AÚN RESTAN METAS POR ALCANZAR EN LO QUE RESPECTA AL DESARROLLO DE UNA ACADEMIA INTERDISCIPLINARIA Y DE ALTA ESPECIALIDAD; A LA CONSOLIDACIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DE SERVICIO Y CALIDAD; AL INCREMENTO E IMPACTO DE LA APERTURA DEL CIESS HACIA LAS TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Y EN LO REFERENTE A LA CONCRECIÓN DE RESULTADOS DE MAYOR ALCANCE EN INVESTIGACIÓN.

ASIMISMO, ES PRECISO RESALTAR QUE LAS POLÍTICAS DE MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y COMPROMISO INSTITUCIONAL HAN PERMITIDO ALCANZAR SIGNIFICATIVOS LOGROS E IDENTIFICAR PUNTOS QUE ES NECESARIO MEJORAR. ES JUSTAMENTE ESTA IDENTIFICACIÓN LA QUE ENTENDEMOS COMO UNA POSIBILIDAD DE PROYECTAR NUEVAS PERSPECTIVAS DE DESARROLLO, PERSPECTIVAS QUE RECUPERAN LA EXPERIENCIA DE MÁS DE 30 AÑOS DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN Y QUE TIENE COMO PROPÓSITO CONTINUAR CON LOS ESFUERZOS YA EMPRENDIDOS, DE FORMA TAL QUE SE RESPONDA CON MAYOR EFICACIA A LA CONFIANZA DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CENTRO Y DE LOS MIEMBROS DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL.

ES DECIR, EL ÚLTIMO LUSTRO DE ESTE SIGLO SE PROYECTA COMO EL TIEMPO NECESARIO PARA **AFIANZAR LA VIGENCIA Y DESARROLLO DEL CIESS COMO EL ÓRGANO DE DOCENCIA, CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN DE LA CISS**, DONDE CONVERJAN Y SE DÉ EL ENCUENTRO DE DIVERSAS CORRIENTES DE PENSAMIENTO, UN CENTRO DONDE LA PRODUCCIÓN Y MULTIPLICACIÓN DEL

CONOCIMIENTO SE ENLACE CON EL DEBATE Y LA INVESTIGACIÓN DE LOS PROBLEMAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SIEMPRE VINCULADO A LA EXCELENCIA AL RESPETO INTELECTUAL Y AL DESARROLLO PERSONAL DE LOS PROFESORES VISITANTES, ACADÉMICOS, ESTUDIANTES Y EN GENERAL DE LA COMUNIDAD PARTICIPANTE.

POR ELLO, DURANTE LA REUNIÓN DE LA CISS Y SUS ÓRGANOS DE ACCIÓN, REALIZADA EN JULIO DE 1995, EL CIESS PRESENTÓ A SU JUNTA DIRECTIVA, PARA SU ANÁLISIS, **EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**, EL CUAL FUE ENRIQUECIDO POR LOS INTEGRANTES DE DICHA JUNTA Y APROBADO PARA SU PUESTA EN PRÁCTICA.

ESTE INSTRUMENTO PROPONE LLEVAR A CABO ACCIONES QUE INCLUYEN UNA MAYOR VISIÓN, BASADAS EN PREMISAS ORGANIZACIONALES, PROPÓSITOS, POLÍTICAS Y PROGRAMAS ESTRATÉGICOS QUE, DE ACUERDO CON LA PERSPECTIVA Y ORIENTACIÓN DE LA PRESIDENCIA DE LA CISS, CON EL DIÁLOGO CON LA SECRETARÍA GENERAL DE LA CONFERENCIA, CON LA CONSULTA A SUS MIEMBROS Y CON LA PROYECCIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DE ESTE CENTRO, REFLEJA LA IMAGEN Y LOS PROCEDIMIENTOS RESPECTIVOS PARA ALCANZAR EL CIESS DEL SIGLO XXI QUE TODOS DESEAMOS.

SÓLO DE ESTA MANERA EL CIESS PODRÁ MANTENERSE VIGENTE EN UN NUEVO MILENIO QUE DESDE AHORA IMPONE RETOS DE TRANSFORMACIÓN Y COMPROMISO SOCIAL.

ANEXOS

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL
 UNIDAD DE REGISTRO ESCOLAR
 REPORTE DE ASISTENCIA EN EVENTOS DE 1995

CURSOS EN SEDE:

DIVISION ACADEMICA	CURSO	FECHAS	PARTICIP. IMSS	OTROS PAISES	SBC. PUB. Y PRIV.	PARTICIP. TOTAL	OBSERVACIONES	INT.	EXT.
MEDICINA SOCIAL	ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE ATENCION A LA SALUD	6 FEB-3 MAR	42	7	4	53	TERMINADO	32	21
SALUD EN EL TRABAJO	GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO	6 - 31 MARZO	18	4	3	25	TERMINADO	18	7
ADMINISTRACION	GERENCIA HOSPITALARIA	6 MARZ. 7 ABRIL	23	4	1	28	TERMINADO	13	15
ACT. Y PLAN. FINANC.	PLANEACION FINANCIERA EN LA SEGURIDAD SOCIAL	13 - 31 MARZO	7	5	10	22	TERMINADO	6	16
SALUD EN EL TRABAJO	FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO	17 - 28 ABRIL	17	5	2	24	TERMINADO	17	7
JURIDICO SOCIAL	INSTITUCIONES JURIDICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. MODELOS AMERICANOS	24 - 28 ABRIL	2	8	5	15	TERMINADO	9	6
ADMINISTRACION	SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL	24 ABRIL-26 MAYO	18	15	1	34	TERMINADO	26	8
MEDICINA SOCIAL	ECONOMIA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD Y SEG. SOCIAL	15 - 19 MAYO	40	14	9	63	TERMINADO	22	41
ACT. Y PLAN. FINANC.	ESTADISTICA E INDICADORES FINANCIEROS APLICADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL	15 MAYO - 2 JUN	11	11	2	24	TERMINADO	16	8
MEDICINA SOCIAL	Ira. REUNION EN SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD (*)	17-19 MAYO	2	7	23	32	TERMINADO	8	24
JURIDICO SOCIAL	VIII DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL	22 MAYO-30 JUN.	10	33	5	48	TERMINADO	35	13
SALUD EN EL TRABAJO	SALUD Y SEG. EN EL TRATAMIENTO Y DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS HOSP. Y/O PELIG	19 - 23 JUNIO	31	6	9	46	TERMINADO	24	22
MEDICINA SOCIAL	INVESTIGACION EN SISTEMAS DE ATENCION A LA SALUD	26 - 30 JUNIO	16	1	0	17	TERMINADO	8	9
MEDICINA SOCIAL	ATENCION MEDICO SOCIAL AL ADULTO MAYOR	3 - 7 JULIO	21	3	5	29	TERMINADO	15	14
ACT. Y PLAN. FINANC.	ANALISIS FINANCIEROS APLICADOS A LA SEG. SOCIAL	10 - 28 JULIO	5	13	1	19	TERMINADO	13	6
MEDICINA SOCIAL	SALUD Y ADMON. EN LAS CENTRALES DE ESQUIPO Y ESTERILIZACION	17 JUL-11 AGOS.	21	12	4	37	TERMINADO	25	12
ADMINISTRACION	GERENCIA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	31 JUL- 1 SEPT.	12	22	0	34	TERMINADO	28	6
MEDICINA SOCIAL	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA INTRAHOSPITALARIA	14 AGOS-14 SEPT.	19	11	1	31	TERMINADO	25	6
SALUD EN EL TRABAJO	COMUNICACION DE RIESGOS	21 - 25 AGOSTO	13	3	5	21	TERMINADO	15	6
ACT. Y PLAN. FINANC.	TENDENCIAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES: POLITICAS, COSTOS Y FTO.	28 AGOS-8 SEPT.	12	16	8	36	TERMINADO	23	13
MEDICINA SOCIAL	COSTO-EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE SALUD	18 - 22 SEPT.	23	25	18	66	TERMINADO	16	50
ADMINISTRACION	GERENCIA HOSPITALARIA	18 - 20 OCT.	21	20	0	41	PROYECCION		
ACT. Y PLAN. FINANC.	PRESUPUESTOS: ELABORACION Y CONTROL	2 - 20 OCT.	11	9	2	22	PROYECCION		
MEDICINA SOCIAL	PROMOCION, COMUNICACION Y "MARKETING" EN SALUD	2 - 27 OCT.	19	16	1	36	PROYECCION		
MEDICINA SOCIAL	ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA	2 OCT - 3 NOV.	29	18	0	47	PROYECCION		
ADMINISTRACION	EL PROCESO SALUD-ENFERMEDAD E/LAS POBLACIONES INDIGENAS DE AMERICA	27 NOV.-1 DIC.	24	1	0	25	PROYECCION		
JURIDICO SOCIAL	PROSPECTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	29 NOV.-1 DIC.	31	3	1	35	PROYECCION		
SALUD EN EL TRABAJO	ERGONOMIA Y SALUD EN EL TRABAJO	13 - 24 NOV.	23	10	3	36	PROYECCION		
JURIDICO SOCIAL	LEGISLACION EN SALUD:BASES JURIDICAS PARA LA REFORMA SECTORIAL EN EL MARCO DE LA INTEGRACION REGIONAL. (*)	13 - 17 NOV.	40	1	0	41	PROYECCION		

SUBTOTALES (29 CURSOS) →			561	303	123	987			
--------------------------	--	--	-----	-----	-----	-----	--	--	--

(*) EVENTOS FUERA DE PROGRAMA.

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

UNIDAD DE REGISTRO ESCOLAR

REPORTE DE ASISTENCIA EN EVENTOS DE 1995

	CURSO	FECHAS	PARTICIP.	OTROS	SEC. PUB.	PARTICIP.	OBSERVACIONES	INT.	EXT.
			IMSS						
AREA DE INFORMATICA (1995)	INTRODUCCION A LA P.C. Y MS-DOS	23 - 27 ENERO	16	0	5	21	TERMINADO	2	19
	DIPLOMADO INFORMATICA MEDICA (1er. MODULO)	28 ENE - 25 FEB.	17	0	7	24	TERMINADO	0	24
	AMBIENTE GRAFICO WINDOWS	30 ENE - 3 FEB.	18	0	6	24	TERMINADO	1	23
	WORD PARA WINDOWS	6 - 10 FEBRERO	13	0	7	20	TERMINADO	0	20
	INTENSIVO EN DESARROLLO DE APLICACIONES MEDIANTE MICROCOMPUTADORAS	13 FEB - 7 ABRIL	17	3	1	21	TERMINADO	8	13
	INTRODUCCION A LA P.C. Y MS-DOS	17 - 21 ABRIL	16	0	2	18	TERMINADO	5	13
	DIPLOMADO INFORMATICA MEDICA (2o. MODULO)	22 ABRIL - 20 MAY	19	0	7	26	TERMINADO	0	26
	AMBIENTE GRAFICO WINDOWS	24 - 28 ABRIL	12	0	1	13	TERMINADO	1	12
	WORD PARA WINDOWS	2 - 5 MAYO	15	0	0	15	TERMINADO	2	13
	HARVARD GRAPHICS PARA WINDOWS	8 - 12 MAYO	12	0	1	13	TERMINADO	3	10
	HOJA DE CALCULO QUATTRO PRO	15 - 19 MAYO	15	0	1	16	TERMINADO	0	16
	TECNICAS DE PRESENTACION MEDIANTE COREL DRAW	22-26 MAYO	7	0	1	8	TERMINADO	2	6
	MANEJADOR DE BASE DE DATOS DBASE IV	5 - 16 JUNIO	13	0	1	14	TERMINADO	4	10
	DIPLOMADO INFORMATICA MEDICA (3er. MODULO)	10 JUN - 8 JUL.	18	0	7	25	TERMINADO	0	25
	INTRODUCCION A LA P.C. Y MS-DOS	19 - 23 JUNIO	21	0	0	21	TERMINADO	1	20
	AMBIENTE GRAFICO WINDOWS	26 - 30 JUNIO	7	0	0	7	TERMINADO	1	6
	CAPACITACION COMPUTACIONAL PARA ENFERMERIA	3 - 14 JULIO	22	0	0	22	TERMINADO	1	21
	PROCESADOR DE TEXTOS WORDPERFECT	17 - 21 JULIO	12	0	1	13	TERMINADO	1	12
	HARVARD GRAPHICS PARA WINDOWS	24 - 28 JULIO	9	0	1	10	TERMINADO	1	9
	INTRODUCCION A LA P.C. PARA MEDICOS	29 JUL - 26 AGOS.	15	0	2	17	TERMINADO	0	17
	PRESENTACIONES CON POWER POINT	31 JUL - 4 AGOS.	11	0	1	12	TERMINADO	1	11
	AUDITORIA EN INFORMATICA	7 AGOS - 1 SEPT.	8	15	7	30	TERMINADO	19	11
	INTRODUCCION A LA P.C. Y MS-DOS	7 - 11 AGOS.	14	0	0	14	TERMINADO	4	10
	HOJA DE CALCULO QUATTRO PRO	14 - 18 AGOS.	13	0	1	14	TERMINADO	6	8
	INTRODUCCION A LA P.C. Y MS-DOS	4 - 8 SEPT.	20	0	0	20	TERMINADO	1	19
	HOJA ELECTRONICA EXCELL	11 - 14 SEPT.	17	0	0	17	TERMINADO	4	13
	PROGRAMACION CON CLIPPER	18 - 29 SEPT.	10	0	1	11	TERMINADO	5	6
	DIPLOMADO INFORMATICA MEDICA (4o. MODULO)	23 SEPT - 21 OCT.	17	0	4	21	PROYECCION		
	WORD PARA WINDOWS	2 - 6 OCT.	17	0	1	18	PROYECCION		
	HARVARD PARA WINDOWS	9 - 13 OCT.	15	0	0	15	PROYECCION		
	TECNICAS DE PRESENTACION MEDIANTE COREL DRAW	16 - 27 OCT.	14	0	0	14	PROYECCION		
	DIPLOMADO INFORMATICA MEDICA (5o. MODULO)	4 NOV. - 2 DIC.	17	0	4	21	PROYECCION		
	SISTEMAS MULTIMEDIA Y SU APLICACION EN LA ENSEÑANZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	30 OCT. - 3 NOV.	16	2	2	20	PROYECCION		
MANEJADOR DE BASE DE DATOS DBASE IV	13 - 24 NOV.	16	0	0	16	PROYECCION			
II SEMINARIO DE TECNOLOGIA E INFORMATICA EN APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	27 NOV - 1 DIC.	20	0	0	20	PROYECCION			
PROCESADOR DE TEXTOS WORDPERFECT	27 NOV - 1 DIC	18	0	0	18	PROYECCION			
HOJA ELECTRONICA EXCEL	4 - 8 DIC.	18	0	0	18	PROYECCION			

SUBTOTALES (37 CURSOS)

555

20

73

647

CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL
 UNIDAD DE REGISTRO ESCOLAR
 REPORTE DE ASISTENCIA EN EVENTOS DE 1995

EVENTOS FUERA DE SEDE:

DIVISION ACADEMICA	CURSO	FECHAS	PARTICIP. IMSS	OTROS PAISES	SEC. PUB. Y PRIV.	PARTICIP. TOTAL	OBSERVACIONES DE SEDE
JURIDICO SOCIAL	PROBLEMAS CONTEMPORANEOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD	27-31 MARZO	0	21	1	22	LA HABANA, CUBA
MEDICINA SOCIAL	PROMOCION DE LA SALUD Y ATENCION PRIMARIA A LA SALUD	24 ABR.-5 MAYO	0	46	0	46	GUATEMALA, GUATEMALA
MEDICINA SOCIAL	EXECUTIVE DEVELOPMENT SEMINAR	30 ABR.-5 MAYO	0	37	0	37	TRINIDAD & TOBAGO
JURIDICO SOCIAL	NUEVAS TENDENCIAS DE LA SEG. SOC. PARTICIPACION DEL ESTADO Y EL CONCURSO PRIVADO	8-12 MAYO	0	36	0	36	SAN SALVADOR, EL SALVADOR
ADMINISTRACION	ADMINISTRACION DE PROYECTOS SOCIALES	7 JUN.- 17 NOV.	0	38	0	38	SAN JOSE, COSTA RICA
MEDICINA SOCIAL	ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA	19-24 JUNIO	0	72	0	72	LA PAZ, BOLIVIA
ADMINISTRACION	APLICACION DE LA CALIDAD TOTAL EN SEGURIDAD SOCIAL	19-23 JUNIO	0	45	0	45	QUITO, ECUADOR
MEDICINA SOCIAL	EVALUACION ECONOMICA DE LOS SERVICIOS DE SALUD	26-30 JUNIO	0	25	0	25	LA HABANA, CUBA
SALUD EN EL TRABAJO	SALUD Y SEGURIDAD EN LAS LABORES AGRICOLAS	10-14 JULIO	0	48	0	48	QUITO ECUADOR
ADMINISTRACION	GERENCIA HOSPITALARIA	5-12 AGOSTO	0	62	0	62	AREQUIPA, PERU
ADMINISTRACION	EXCELENCIA GERENCIAL Y CALIDAD TOTAL	7-11 AGOSTO	0	36	0	36	TEGUCIGALPA, HONDURAS
MEDICINA SOCIAL	ADMINISTRACION DE SERVICIOS PARA LA TERCERA EDAD	7-11 AGOSTO	0	43	0	43	BUENOS AIRES, ARGENTINA
ADMINISTRACION	GERENCIA HOSPITALARIA	10-17 AGOSTO	0	52	0	52	CHICLAYO, PERU
ADMINISTRACION	CONTROL DE GESTION	21-25 AGOSTO	0	39	0	39	SAN JOSE, COSTA RICA
JURIDICO SOCIAL	SOBRE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	21-25 AGOSTO	0	48	0	48	PANAMA
ADMINISTRACION	ADMINISTRACION DE PERSONAL	4-8 SEPTIEMBRE	0	38	0	38	SAN JOSE, COSTA RICA
ACT. Y PLAN. FIN.	LOS SISTEMAS DE PENSIONES: TENDENCIAS, DEMOGRAFICAS Y FINANCIERAS	23-27 OCTUBRE	0	30	0	30	PARAGUAY
SALUD EN EL TRABAJO	SALUD Y SEG. EN EL TRATO. DISPOSICION FINAL RESIDUOS HOSP. PELIGROSOS	23-27 OCTUBRE	0	50	0	50	EL SALVADOR
INFORMATICA	AUDITORIA EN INFORMATICA	13-17 NOVIEMBRE	0	60	0	60	COSTA RICA
MEDICINA SOCIAL	ATENCION MEDICO SOCIAL AL ADULTO MAYOR	13-17 NOVIEMBRE	0	60	0	60	CHILE
ACT. Y PLAN. FIN.	TENDENCIAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES: POLITICAS, COSTOS Y FTO.	20-24 NOVIEMBRE	0	40	0	40	VENEZUELA
MEDICINA SOCIAL	PROMOCION, COMUNICACION Y MARKETING EN SALUD	4-8 DICIEMBRE	0	60	0	60	COSTA RICA

TOTAL (22 EVENTOS) →	0	986	1	987
-----------------------	---	-----	---	-----

		PARTICIP. IMSS	OTROS PAISES	SEC. PUB. Y PRIVADO	PARTICIP. TOTAL
GRAN TOTAL	(88) CURSOS EN SEDE Y FUERA DE SEDE →	1116	1309	196	2621

**CUADRO COMPARATIVO POR NUMERO DE EVENTOS
(1993 - 1995)**

	1993	1994	1995
- DIVISIONES ACADEMICAS	27	30	29
- AREA DE INFORMATICA	28	32	37
- EVENTOS FUERA DE SEDE	13	19	22
TOTALES:	68	81	88

CUADRO COMPARATIVO POR ASISTENCIA GENERAL
(EVENTOS 1993 - 1995)

	1993	1994	1995
DIVISIONES ACADEMICAS	840	801	987
AREA DE INFORMATICA	520	619	647
EVENTOS FUERA DE SEDE	501	713	987
TOTALES:	1,861	2,133	2,621

ASISTENCIA DE PARTICIPANTES DE OTRAS NACIONALIDADES

(EVENTOS EN SEDE 1993 - 1995)

AÑO	BECARIOS
1993	232
1994	249
1995	323

**ASISTENCIA EN EVENTOS FUERA DE SEDE
(1993 - 1995)**

AÑO	No. EVENTOS	ASISTENCIA	SEDES
1993	13	501	<p align="center">(6 Países)</p> <ul style="list-style-type: none"> -BOLIVIA -CHILE -COSTA RICA -HONDURAS -URUGUAY -GUATEMALA
1994	19	713	<p align="center">(12 Países)</p> <ul style="list-style-type: none"> -REP. DOMINICANA -CHILE -GUATEMALA -COSTA RICA -NICARAGUA -BOLIVIA -JAMAICA -EL SALVADOR -SANTA LUCIA -HONDURAS -ARGENTINA -PERU
1995	22	987	<p align="center">(14 Países)</p> <ul style="list-style-type: none"> -CUBA -GUATEMALA -TRINIDAD & TOBAGO -EL SALVADOR -COSTA RICA -BOLIVIA -ECUADOR -PERU -HONDURAS -ARGENTINA -PANAMA -PARAGUAY -CHILE -VENEZUELA

ASISTENCIA TOTAL POR PAIS
(**EVENTOS EN SEDE 1993 - 1995**)

	1993	1994	1995
ANGUILLA	0	2	0
ANTIGUA	0	0	0
ARGENTINA	6	11	5
BAHAMAS	0	1	1
BARBADOS	1	2	0
BELICE	2	0	1
BOLIVIA	16	8	31
BRASIL	4	8	1
CANADA	0	0	0
COLOMBIA	5	17	11
COSTA RICA	29	33	40
CUBA	14	30	36
CHILE	12	14	15
DOMINICA	0	0	0
ECUADOR	6	7	1
EL SALVADOR	20	31	34
ESPAÑA	0	1	0
ESTADOS UNIDOS	0	0	0
GUATEMALA	15	12	19
HAITI	0	0	0
HONDURAS	36	5	6
ISLAS VIRGENES BRITANICAS	0	1	0
JAMAICA	1	1	0
MEXICO	1128	1171	1311
NICARAGUA	23	16	22
PANAMA	3	2	11
PARAGUAY	1	2	8
PERU	21	30	62
REP. DOMINICANA	7	6	5
SANTA LUCIA	0	1	0
SAINT CHRISTOPHER & NEVIS	0	1	0
TRINIDAD Y TOBAGO	2	2	0
URUGUAY	4	1	6
VENEZUELA	4	4	8
TOTALES:	1,360	1,420	1,634

ACTIVIDADES DEL CIESS
1996-1998

PROGRAMA TRIENAL 1996-1998

EL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL, COMO ÓRGANO DE CAPACITACIÓN, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL, Y SIGUIENDO SUS DIRECTRICES, PRESENTA EL PROGRAMA TRIENAL 1996-1998.

EN LA ELABORACIÓN DE ESTE PROGRAMA, SE TOMA EN CUENTA, ENTRE OTROS ELEMENTOS, EL **PROYECTO PARA 1996** QUE ESTÁ YA DEFINIDO PARA SER SANCIONADO POR LA JUNTA DIRECTIVA Y APROBACIÓN DEL CPISS EN OCASIÓN DE LAS REUNIONES QUE SE REALIZARÁN DEL 6 AL 10 DE NOVIEMBRE DE 1995 Y SE FORMULAN LINEAMIENTOS ACERCA DE LOS **PROGRAMAS 1997 Y 1998**, QUE SERÁN REVISADOS POSTERIORMENTE EN OTROS EVENTOS Y POR LO TANTO TIENEN UN MENOR GRADO DE CONCRECIÓN.

PROGRAMA ACADÉMICO 1996

CON BASE EN LA EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES EN EL TRIENIO 1992-1995, EL PROGRAMA ACADÉMICO DEL CENTRO INTERAMERICANO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD SOCIAL PARA 1996, SE FUNDAMENTA, ENTRE OTRAS, EN LAS SIGUIENTES **PREMISAS**:

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE FUE SANCIONADO POR LA JUNTA DIRECTIVA EN JULIO DE 1995.

IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LAS ESTRATEGIAS DEL PLAN.

REFORZAR LA VINCULACIÓN CON ORGANISMOS INTERNACIONALES, INSTITUCIONES AMERICANAS DE SEGURIDAD SOCIAL, UNIVERSIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES DE ENSEÑANZA SUPERIOR.

REFORZAR LAS RELACIONES CON LAS SUBREGIONES DE LA CISS, EN MATERIA DOCENTE Y ACADÉMICA.

APOYAR LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES E INSTITUCIONALES, QUE PERMITAN UNA ACTUALIZACIÓN CONSTANTE DEL PERSONAL ACADÉMICO.

PONER EN PRÁCTICA LOS EVENTOS EN SEDE PREVISTOS EN ESTE PROGRAMA ANUAL 1996 QUE SERÁ SANCIONADO POR LA JUNTA DIRECTIVA Y APROBADO POR EL CPISS.

PONER EN PRÁCTICA EL PROGRAMA DE EVENTOS ACADÉMICOS FUERA DE SEDE 1996, A TRÁVÉS DE LA COORDINACIÓN ACADÉMICA SUBREGIONAL, QUE SERÁ SANCIONADO POR LA JUNTA DIRECTIVA, APROBADO POR EL CPISS Y ACORDADO EN CONJUNTO CON LAS SUBREGIONES, INSTITUCIONES AMERICANAS DE SEGURIDAD SOCIAL, UNIVERSIDADES Y OTROS CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

IMPULSAR NUEVOS CRITERIOS EN CUANTO A LAS TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS, CON ESPECIAL REFORZAMIENTO A LAS MODALIDADES A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL.

ESTANDO ATENTOS A LAS TRANSFORMACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA RESPONDER A LA DINÁMICA DE CAMBIO, CONTINUAR LAS INVESTIGACIONES SOBRE TEMAS SIGNIFICATIVOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE SE TIENEN EMPRENDIDAS.

REFORZAR LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO DE INFORMACIÓN Y BIBLIOTECA, A FIN DE ACTUALIZAR SU ACERVO PARA OFRECER MATERIALES Y DOCUMENTOS CON MAYOR DIVERSIDAD, EN BENEFICIO DE LAS ACTIVIDADES DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN.

CON EL PROPÓSITO DE APOYAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LAS INSTITUCIONES AMERICANAS DE SEGURIDAD SOCIAL EN SUS PROYECTOS DE REFORMA, INTENSIFICAR EVENTOS EN QUE SE DEBATAN LOS ASPECTOS DOCTRINALES Y OPERATIVOS DE LA PUESTA EN PRÁCTICA DE LAS NUEVAS OPCIONES EN SEGURIDAD SOCIAL.

IMPULSAR EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES PREVISTAS EN LAS REDES DE COLABORACIÓN.

SOBRE ESTA BASE SE PRESENTA EL PROYECTO DE **PROGRAMA ACADÉMICO EN SEDE PARA 1996**, CONSIDERANDO LAS ÁREAS RESPECTIVAS.

DIVISIÓN JURÍDICO SOCIAL

EN CUANTO A LOS CRITERIOS PARA EL DISEÑO DE CURSOS, DEBIDO A QUE LA CREACIÓN RECIENTE DE LA DIVISIÓN QUE PRÁCTICAMENTE CORRESPONDE A ESTE ÚLTIMO TRIENIO, TODOS SUS EVENTOS FUERON PLANIFICADOS EN ESTE PERIODO.

SE TOMA EN CUENTA DOS PREMISAS DE LA **DIVISIÓN JURÍDICO SOCIAL**:

A) EL ESTUDIO **INTEGRAL** DE LA SEGURIDAD SOCIAL, DADO EL CARÁCTER VINCULANTE DEL DERECHO, QUE MOTIVA LA ESTRUCTURA DE EVENTOS **INTERDISCIPLINARIOS** Y CON TODOS SUS **CONTENIDOS INTERAMERICANOS** Y

B) LOS CURSOS ESPECÍFICOS SOBRE MATERIAS **JURÍDICO-SOCIALES**, AMBOS CON ÉNFASIS EN **CRITERIOS COMPARATIVOS SUBREGIONALES** Y DE LAS INSTITUCIONES EN LO PARTICULAR.

LAS METODOLOGÍAS INTERACTIVAS QUE PERMITEN EL ESTUDIO DE PROBLEMÁTICAS COMPLEJAS DISMINUYENDO LA DURACIÓN DEL EVENTO, ASÍ COMO LA ATENCIÓN ESPECÍFICA A CURSOS SUBREGIONALES Y LAS CARACTERÍSTICAS DIFERENCIANTES DE **EVENTOS EN SEDE** Y **EVENTOS FUERA DE SEDE**.

POR LA BASE **JURÍDICO SOCIAL** DE ANÁLISIS, EL ESTUDIO DE LOS PROBLEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL VINCULADOS A LOS SIGUIENTES ASPECTOS:

REVISIÓN DOCTRINARIA, REVISIÓN **ESTRUCTURAL DE LOS SISTEMAS**, REVISIÓN DE LAS REFORMAS EN LO OPERATIVO Y EN LO INSTITUCIONAL; PROBLEMAS COMUNES DE LA **SEGURIDAD SOCIAL EN AMÉRICA**, **INTERNACIONALIZACIÓN** Y **CRITERIOS COMPARATIVOS INTER-REGIONALES E INTER-PAÍSES**.

NUEVAS TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. REFORMAS ESTRUCTURALES. PAPEL DEL ESTADO Y DEL CONCURSO PRIVADO

PROPÓSITOS

EXAMINAR INTEGRALMENTE LOS MODELOS AMERICANOS DE SEGURIDAD SOCIAL, DENTRO DE LAS CORRIENTES CONTEMPORÁNEAS, IDENTIFICANDO EL PAPEL DEL ESTADO Y DE LA PARTICIPACIÓN PRIVADA EN EL DEBATE CONTEMPORÁNEO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRIGIDO A:

ESTÁ DIRIGIDO A FUNCIONARIOS Y/O GERENTES DE NIVEL DIRECTIVO Y MEDIO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL QUE SEAN PROFESIONALES EN DISCIPLINAS AFINES A LOS OBJETIVOS DEL CURSO, QUE CUENTEN CON EXPERIENCIA MÍNIMA DE 3 AÑOS.

IX DIPLOMADO DE SEGURIDAD SOCIAL

ESTE DIPLOMADO, QUE HA ALCANZADO UNA GRAN SOLIDEZ COMO EVENTO QUE APOYA LA **ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL Y SU DOCENCIA**, TIENE COMO PROPÓSITOS CONTRIBUIR A LA CONSTRUCCIÓN DE ELEMENTOS COMPARATIVOS DE SEGURIDAD SOCIAL EN LOS PAÍSES AMERICANOS, PARA APOYAR LOS PROYECTOS DE REVISIÓN DE LOS SISTEMAS, DE LA DOCTRINA, ASÍ COMO APOYAR LOS ENFOQUES CONTEMPORÁNEOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL ARTICULADA CON POLÍTICAS ECONÓMICAS Y SOCIALES. SE ANALIZA EL CARÁCTER INTEGRAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE SUS MODELOS A TRAVÉS DE ENFOQUES MULTIDISCIPLINARIOS DEL MARCO JURÍDICO ADMINISTRATIVO Y DE PRESTACIONES Y SERVICIOS.

SE PREVÉ EN 6 MÓDULOS: 1.- **MARCO CONCEPTUAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL,**

2.- ESTRUCTURA JURÍDICA, 3.- OTORGAMIENTO DE PRESTACIONES Y SERVICIOS, 4.- ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS, 5.- ESTRATEGIAS FINANCIERAS, 6.- ESTUDIOS DE CASOS Y MODELOS PERSPECTIVOS Y PROSPECTIVOS. SE REALIZARÁ UN EJERCICIO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN SEGURIDAD SOCIAL.

MUJER, GÉNERO, EQUIDAD Y SEGURIDAD SOCIAL

ESTE EVENTO ESTÁ DISEÑADO EN BASE A UN ESTUDIO INTEGRADO DE LOS ASPECTOS DE GÉNERO Y EQUIDAD ANALIZADOS A LA LUZ DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL QUE SE CONTEMPLA A LA MUJER ASEGURADA, BENEFICIARIA, COMUNITARIA Y A LAS DIFERENTES SITUACIONES DE INCORPORACIÓN DE LA MUJER EN EL TRABAJO, ASÍ COMO A LAS PERSPECTIVAS A NIVEL NACIONAL Y DERIVADAS DE LOS ACUERDOS INTERNACIONALES.

EMPLEO, DESEMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. FLEXIBILIZACIÓN DEL EMPLEO

ESTE CURSO SE DISEÑARÁ TOMANDO EN CUENTA UNA PROBLEMÁTICA COMÚN EN LA SEGURIDAD SOCIAL EXPRESADAS EN VARIAS PROPUESTAS SUBREGIONALES AL CIESS. TOMA EN CUENTA LOS NUEVOS CAMBIOS EN RELACIÓN CON EL EMPLEO A LA LUZ DE LA REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE LOS ACUERDOS ECONÓMICOS, INTER-PAÍSES CON PARTICULAR REFERENCIA A LA CUESTIÓN SOCIAL.

INTERNACIONALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SUS PROPÓSITOS SON DISCUTIR LA SEGURIDAD SOCIAL MODERNA EN SUS

RELACIONES CON POLÍTICAS ECONÓMICAS Y SOCIALES EN EL CONTINENTE AMERICANO, PRECISANDO SUS AVANCES Y SUS RETOS EN EL MARCO DE ACUERDOS INTERNACIONALES Y EN SU SITUACIÓN ACTUAL.

ASIMISMO, SON SUS PROPÓSITOS: DEBATIR EN EL CAMPO INTERNACIONAL EL PAPEL DE LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES Y EL CARÁCTER DE LOS MODELOS AMERICANOS DE SEGURIDAD SOCIAL, ASÍ COMO REVISAR LAS VARIABLES QUE VINCULAN LA SEGURIDAD SOCIAL Y LOS MODELOS ECONÓMICOS DE LOS PAÍSES DE LA REGIÓN.

FUERA DE SEDE

ESTE PROGRAMA EN SEDE SE ARTICULA CON EL PROGRAMA FUERA DE SEDE, EN EL QUE SE PREVEN EVENTOS RELACIONADOS CON LAS PROSPECTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, LA LEGISLACIÓN DE SALUD, LOS MODELOS AMERICANOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y LOS CURSOS DE TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL RELACIONADOS CON CADA UNA DE LAS SUBREGIONES, ASÍ COMO LOS PROPUESTOS POR LAS COORDINADORAS DE LAS SUBREGIONES, ENTRE LOS QUE FIGURA LA REALIZACIÓN DEL PRIMER DIPLOMADO EN SEGURIDAD SOCIAL FUERA DE SEDE Y DEL ESTUDIO DE LAS REFORMAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN ASPECTOS DÓCTRINALES, ESTRUCTURALES, INSTITUCIONALES Y OPERATIVOS, QUE SIGNIFICARÁ EL DISEÑO Y PUESTA EN PRÁCTICA DE EVENTOS EN QUE SE ANALICEN EN FORMA PRIORITARIA UNA O VARIAS DE ESTAS MATERIAS, INTEGRALES DE SEGURIDAD SOCIAL, O DEL CAMPO ESPECÍFICO JURÍDICO SOCIAL.

DIVISIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO

LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO, SE DERIVAN ENTRE OTRAS CAUSAS DE LAS CONDICIONES IMPERANTES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO, DE LA ORGANIZACIÓN PRODUCTIVA Y DE LA CARENCIA DE RECURSOS HUMANOS CALIFICADOS A TODOS LOS NIVELES. PRUEBA DE LO ANTERIOR LO DEMUESTRA LA EXISTENCIA DE DIVERSOS Y NUMEROSOS ESTUDIOS, EN LOS CUALES LOS ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD ALCANZAN CIFRAS ALARMANTES EN LOS PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE, CON EL CONSECUENTE DAÑO HUMANO, SOCIAL Y ECONÓMICO QUE ESTOS HECHOS REPRESENTAN. LO ANTERIOR IMPLICA LA NECESIDAD DE REALIZAR, TANTO POR PARTE DE INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, SALUD, MINISTERIOS DE TRABAJO, ORGANISMOS DEL SECTOR PÚBLICO INTERESADOS EN SU PREVENCIÓN, EMPRESAS PRIVADAS Y TRABAJADORES, ESFUERZOS CONJUNTOS PARA DISMINUIR Y EN SU CASO CONTROLAR LAS CONSECUENCIAS E INFORTUNIOS QUE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO PRODUCEN.

CON BASE AL PLANTEAMIENTO ANTERIOR, LA CAPACITACIÓN Y EL ADIESTRAMIENTO EN MATERIA DE SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, MÁS QUE UN GASTO, ES UNA INVERSIÓN, YA QUE PARA ALGUNOS GARANTIZA SU SALUD Y BIENESTAR EN LOS CENTROS LABORALES Y PARA OTROS ELEVAR LA PRODUCTIVIDAD EN TODOS LOS ÓRDENES. ÉSTA PREMISA NO SE ALCANZARÁ SI NO SE LOGRA EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO, QUE IMPLIQUE LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DE TODOS LOS FACTORES DE RIESGO QUE AFECTAN EL BIENESTAR, LA INTEGRIDAD FÍSICA Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.

CURSO GENERAL DE SALUD EN EL TRABAJO

PROPÓSITOS:

- CAPACITAR AL PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO PARA UN MEJOR DESEMPEÑO EN SUS ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN EN MATERIA DE SALUD EN EL TRABAJO EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, ASÍ COMO EN LOS CENTROS LABORALES.
- DESARROLLAR EN LOS EDUCANDOS HABILIDADES QUE LES PERMITAN LA DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS PROBLEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DE MANERA COORDINADA ENTRE INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, MINISTERIOS DE TRABAJO Y SALUD DE CADA PAÍS PARTICIPANTE.

OBJETIVOS:

- IDENTIFICAR LOS ELEMENTOS MÁS IMPORTANTES QUE SE RELACIONAN CON LA SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, DESDE EL PUNTO DE VISTA MULTI E INTERDISCIPLINARIO.
- REVISAR LOS CONCEPTOS DE CONDICIONES Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, LOS PRINCIPALES FACTORES DE RIESGO QUE CONFORMAN EL AMBIENTE LABORAL, ASÍ COMO, LAS DETERMINANTES SOCIALES QUE INFLUYEN EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.
- ANALIZAR LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO DESDE DIFERENTES ENFOQUES; BIOLÓGICO, PSICOLÓGICO, TÉCNICO, SOCIAL, ETC.
- DESCRIBIR LAS PRINCIPALES DISCIPLINAS QUE APOYAN A LA SALUD EN EL TRABAJO EN SUS ACTIVIDADES PREVENTIVAS.
- PROPONER MEDIDAS PREVENTIVAS DESDE EL PUNTO DE VISTA MULTIDISCIPLINARIO.

DIRIGIDO A:

MÉDICOS, INGENIEROS, LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN, PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA, TÉCNICOS EN HIGIENE Y SEGURIDAD, ENFERMERAS, TRABAJADORAS SOCIALES Y OTROS PROFESIONALES O TÉCNICOS QUE REALICEN ACTIVIDADES AFINES AL CONTENIDO DEL CURSO.

CURSO-TALLER EPIDEMIOLOGÍA APLICADA A LA SALUD EN EL TRABAJO

PROPÓSITO:

CAPACITAR A LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEDICADOS A PREVENIR LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, SOBRE EL MÉTODO EPIDEMIOLÓGICO, COMO UNA HERRAMIENTA ÚTIL EN ESTAS ACTIVIDADES.

OBJETIVOS:

- IDENTIFICAR LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL MÉTODO EPIDEMIOLÓGICO EN GENERAL.
- DESCRIBIR LOS PRINCIPALES ESTUDIOS EPIDEMIOLÓGICOS DENTRO DEL CONTEXTO DE LA SALUD EN EL TRABAJO.
- ANALIZAR LOS PROBLEMAS DE SALUD DE LOS TRABAJADORES POR MEDIO DE LA EPIDEMIOLOGÍA LABORAL.
- APLICAR EL MÉTODO EPIDEMIOLÓGICO PARA EL ESTUDIO, ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO.

DIRIGIDO A:

MÉDICOS, INGENIEROS Y TÉCNICOS CON EXPERIENCIA MÍNIMA DE TRES AÑOS DENTRO DEL ÁREA DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

CURSO-TALLER FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO

PROPÓSITOS:

- INCREMENTAR EL NÚMERO DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS EN EL ÁREA DE LA HIGIENE INDUSTRIAL EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.
- PROPONER MEDIDAS PREVENTIVAS A LOS PROBLEMAS DE HIGIENE INDUSTRIAL DE ACUERDO A LA REALIDAD ECONÓMICA DE LAS EMPRESAS.

OBJETIVOS:

- REVISAR EL DESARROLLO DE LA HIGIENE EN EL TRABAJO EN LOS PAÍSES DE LA REGIÓN Y SU APLICACIÓN AL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.
- APLICAR LA METODOLOGÍA DE LA HIGIENE EN EL TRABAJO CON UN ENFOQUE SISTEMÁTICO PARA RELACIONAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES DE TRABAJO Y LOS POSIBLES DAÑOS A LA SALUD.
- IDENTIFICAR LAS TÉCNICAS Y MÉTODOS PARA LA EVALUACIÓN Y MONITOREO DE LOS PRINCIPALES FACTORES DE RIESGO FÍSICOS Y QUÍMICOS, PRESENTES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO.
- PROPONER ALGUNAS ALTERNATIVAS DE CONTROL A LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE HIGIENE EN EL TRABAJO.

DIRIGIDO A:

INGENIEROS, MÉDICOS, TÉCNICOS EN SALUD Y SEGURIDAD, BIÓLOGOS Y OTROS PROFESIONALES O TÉCNICOS CON EXPERIENCIA QUE REALICEN ACTIVIDADES PREVENTIVAS Y DE MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.

CURSO-TALLER ERGONOMÍA APLICADA A LA SALUD EN EL TRABAJO

PROPÓSITO:

PROPORCIONAR A LOS PARTICIPANTES LOS ELEMENTOS METODOLÓGICOS EN LA EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO CON CRITERIO ERGONÓMICO.

OBJETIVOS:

- ANALIZAR EL ALCANCE DE LA ERGONOMÍA Y SU RELACIÓN CON LA SALUD EN EL TRABAJO
- DISCUTIR LOS PRINCIPIOS Y MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN DEL FACTOR HUMANO (PSICOLÓGICOS, PSICOFISIOLÓGICOS Y FISIOLÓGICOS).
- ANALIZAR EL ASPECTO PSICOLÓGICO DEL TRABAJO Y PROPONER MEDIDAS PREVENTIVAS.

DIRIGIDO A:

MÉDICOS, INGENIEROS, PSICÓLOGOS Y OTROS PROFESIONALES AFINES A LA TEMÁTICA DEL CURSO-TALLER.

CURSO MANEJO Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS HOSPITALARIOS

PROPÓSITO:

- PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN TÉCNICA ESPECIALIZADA A LOS PROFESIONALES DEDICADOS AL MANEJO DE LOS RESIDUOS HOSPITALARIOS Y/O PELIGROSOS EN LA INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE AMÉRICA LATINA Y OTRAS INTERESADAS, CAPACES DE PROPONER MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS EN EL MANEJO DE LOS RESIDUOS DERIVADOS DE LAS ACTIVIDADES HOSPITALARIAS.

OBJETIVOS:

- CONOCER LOS DIFERENTES TIPOS DE RESIDUOS HOSPITALARIOS, SUS SISTEMAS DE IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN.
- CONOCER LAS PRINCIPALES TÉCNICAS DE SEGREGACIÓN, ENVASADO Y ACUMULACIÓN PARA SU TRANSPORTE SEGURO.
- DISCUTIR LOS MÉTODOS DE TRATAMIENTO MÁS ECONÓMICOS, SEGUROS AL AMBIENTE Y FACTIBLES.
- ANALIZAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS; TÉCNICAS, MÉDICAS Y ADMINISTRATIVAS QUE SE DEBEN EMPLEAR EN EL MANEJO SEGURO DE LOS RESIDUOS HOSPITALARIOS.

DIRIGIDO A:

ADMINISTRADORES DE HOSPITALES, PROFESIONALES DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO, ENCARGADOS DE SALUD Y SEGURIDAD Y TODOS AQUELLOS QUE MANEJEN RESIDUOS HOSPITALARIOS.

SEMINARIO NORMAS INTERNACIONALES DE SALUD EN EL TRABAJO**PROPÓSITO:**

ACTUALIZAR A LOS PROFESIONALES RESPONSABLES DE LA SALUD EN EL TRABAJO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL EN MATERIA DE NORMAS INTERNACIONALES.

OBJETIVOS:

- IDENTIFICAR LAS PRINCIPALES NORMAS INTERNACIONALES EN MATERIA DE SALUD EN EL TRABAJO.
- ANALIZAR LOS CONTENIDOS DE ESTAS NORMAS INTERNACIONALES EN MATERIA DE SALUD EN EL TRABAJO.

- DISCUTIR LA FACTIBILIDAD DE SU APLICACIÓN EN LOS DIFERENTES PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.
- PROPONER MEDIDAS PARA LA MEJOR APLICACIÓN DE ESTAS NORMAS INTERNACIONALES EN MATERIA DE SALUD EN EL TRABAJO.

DIRIGIDO A:

PROFESIONALES Y TÉCNICOS RESPONSABLES DE LA SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN

DIPLOMADO GERENCIA DE TRABAJO SOCIAL

PROPÓSITOS:

PROPORCIONAR A LOS RESPONSABLES DE LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, LOS ELEMENTOS TÉCNICOS Y METODOLÓGICOS QUE FAVOREZCAN SU DESEMPEÑO PROFESIONAL.

OBJETIVO:

- OBTENER CONOCIMIENTOS ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS Y TEÓRICOS QUE PERMITAN ELABORAR UN DIAGNÓSTICO SITUACIONAL. ELABORAR PROGRAMAS DE ACCIÓN QUE MEJOREN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL.

DIRIGIDO A:

PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL, RESPONSABLES DE ESTE SERVICIO O QUE SE ENCUENTREN EN LOS NIVELES NORMATIVOS O DE SUPERVISIÓN; QUE CUENTEN CON DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN SUS CARGOS O POSEAN LICENCIATURA EN LA RAMA ECONÓMICO ADMINISTRATIVA O DE CIENCIAS SOCIALES.

DIPLOMADO GERENCIA HOSPITALARIA

PROPÓSITO:

- PROPORCIONAR A LOS DIRECTIVOS DE LOS HOSPITALES Y A NIVEL NORMATIVO, LOS ELEMENTOS TEÓRICO METODOLÓGICOS QUE FAVOREZCAN SU DESEMPEÑO GERENCIAL.

OBJETIVOS:

- SELECCIONAR LAS FUENTES DE INFORMACIÓN ÚTILES PARA EL PROCESO DE DIRECCIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES.
- PROPONER PROGRAMAS DE ACCIÓN CON ENFOQUE DE CALIDAD Y APOYO EN SU DESEMPEÑO LABORAL.

DIRIGIDO A:

QUIENES DESEMPEÑEN UN PUESTO DIRECTIVO O DE SUPERVISIÓN EN CUALQUIER UNIDAD HOSPITALARIA DE LOS SISTEMAS DE SALUD AMERICANOS Y CUENTEN CON DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO. POSEER LICENCIATURA EN LA RAMA ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA O DE CIENCIAS SOCIALES.

DIPLOMADO GERENCIA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**PROPÓSITO:**

PROPORCIONAR A LOS DIRECTIVOS DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL LOS ELEMENTOS TÉCNICOS METODOLÓGICOS QUE FAVOREZCAN SU DESEMPEÑO GERENCIAL.

OBJETIVOS:

- OBTENER UNA PREPARACIÓN QUE LE PERMITA SELECCIONAR Y ANALIZAR LAS FUENTES DE INFORMACIÓN PARA UNA ADECUADA TOMA DE DECISIONES. PROPONER PROGRAMAS DE ACCIÓN QUE PROPICIEN EL MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS OTORGADOS POR LA INSTITUCIÓN.
- DESARROLLAR SUS HABILIDADES DIRECTIVAS EN BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA GERENCIAL.

DIRIGIDO A:

QUIENES DESEMPEÑEN UN PUESTO DIRECTIVO O DE SUPERVISIÓN EN CUALQUIER UNIDAD O DEPENDENCIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL O SERVICIOS DE SALUD AMERICANOS Y QUE CUENTEN CON DOS AÑOS DE EXPERIENCIA O POSEAN LICENCIATURA EN LA RAMA ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA, CIENCIAS SOCIALES O SALUD.

SEMINARIO EL PROCESO SALUD ENFERMEDAD EN LAS POBLACIONES INDÍGENAS DE AMÉRICA**PROPÓSITOS:**

- OBTENER UNA VISIÓN DE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE SALUD QUE ENFRENTAN LAS POBLACIONES INDÍGENAS DE AMÉRICA.
- IDENTIFICAR LAS ACCIONES INSTITUCIONALES, ASÍ COMO LAS RESPUESTAS DE LAS COMUNIDADES INDIAS ANTE LA SALUD Y LA ENFERMEDAD.

OBJETIVOS:

- CONOCER LAS CONDICIONES DE SALUD DE LAS POBLACIONES INDÍGENAS DE AMÉRICA.
- IDENTIFICAR LAS RESPUESTAS DE LA POBLACIÓN INDÍGENA ANTE EL PROCESO SALUD ENFERMEDAD.
- PROPONER ESTRATEGIAS QUE PERMITAN A LAS INSTITUCIONES DE SALUD DESARROLLAR ACCIONES QUE MEJOREN LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN INDÍGENA.

DIRIGIDO A:

QUIENES ESTÉN INTERESADOS EN EL TEMA Y PUEDAN APORTAR ELEMENTOS DE ANÁLISIS A LA TEMÁTICA DEL SEMINARIO.

DIVISIÓN DE ACTUARIA Y PLANEACIÓN FINANCIERA

CURSO-TALLER: "IMPACTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL MERCADO DEL TRABAJO Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LOS PAÍSES"

PROPÓSITO:

OBTENER UNA VISIÓN GENERALIZADA DE LOS MODELOS DE DESARROLLO ECONÓMICO, MERCADO DEL TRABAJO, DESEMPLEO Y AHORRO INTERNO DE LOS PAÍSES Y LOS ENFOQUES CONTEMPORÁNEOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL DENTRO DE LA POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL, EN LA BÚSQUEDA DEL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN.

OBJETIVO:

- EXPLICAR LOS MODELOS ECONÓMICOS CONTEMPORÁNEOS EN EL CONTINENTE AMERICANO.
- EXPLICAR LOS INDICADORES MACROECONÓMICOS QUE INCIDEN EN LA SEGURIDAD SOCIAL.
- ANALIZAR LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN Y EL ROL QUE JUEGA LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL EMPLEO DE LOS MISMOS.
- DESCRIBIR LOS CONCEPTOS DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS Y SU IMPORTANCIA EN EL CRECIMIENTO ECONÓMICO.
- ANALIZAR EN UN FORO ABIERTO LOS ALCANCES ACTUALES Y LAS PERSPECTIVAS DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL MARCO MACROECONÓMICO DE LOS PAÍSES PARTICIPANTES.

DIRIGIDO A:

FUNCIONARIOS Y GERENTES DE NIVEL DIRECTIVO Y MEDIO, ENCARGADOS DEL ESTUDIO Y ANÁLISIS DEL ASPECTO ECONÓMICO Y FINANCIERO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: ECONOMISTAS, CONTADORES, ADMINISTRADORES,

ACTUARIOS Y OTROS PROFESIONALES CON INTERESES AFINES A LOS OBJETIVOS DEL CURSO.

CURSO-TALLER BIOESTADÍSTICA: ANÁLISIS CUANTITATIVO DE LA SALUD

PROPÓSITO:

- EL EVENTO PRETENDE QUE EL PARTICIPANTE COMPREnda Y SEA CAPAZ DE APLICAR LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE LA ESTADÍSTICA APLICADA A LA SALUD, PARA RECOLECTAR, ORGANIZAR Y RESUMIR LOS DATOS, ASÍ COMO PRESENTAR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE SALUD EN FORMA TÉCNICAMENTE ADECUADA. CALCULAR E INTERPRETAR EL SIGNIFICADO DE LOS INDICADORES ESTADÍSTICOS.

OBJETIVO:

- DAR AL PARTICIPANTE LOS ELEMENTOS TEÓRICO-PRÁCTICOS DE LA BIOESTADÍSTICA QUE LE PERMITAN SU APLICACIÓN A LOS DIVERSOS CAMPOS DE SALUD.
- CAPACITAR PARA QUE TRANSMITA EN SU ÁREA DE TRABAJO, LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS.
- PROPORCIONAR LAS BASES TÉCNICAS Y ESTADÍSTICAS QUE SON NECESARIAS PARA LA INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS DIRIGIDOS AL ANÁLISIS CUANTITATIVO DE LA SALUD.

DIRIGIDO A:

PROFESIONALES DEL SECTOR SALUD Y DE OTRAS ÁREAS CONEXAS QUE EJERCEN FUNCIONES DE SERVICIO, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN: MÉDICOS, BIOMÉDICOS, EPIDEMIÓLOGOS, ACTUARIOS, ADMINISTRADORES, ESTADÍSTICOS, MATEMÁTICOS U OTRAS PROFESIONES AFINES AL CONTENIDO DEL CURSO.

CURSO-TALLER TENDENCIAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES: POLÍTICAS, COSTOS Y FINANCIAMIENTO

PROPÓSITO:

OBTENER UNA VISIÓN GENERALIZADA DE LAS CONDICIONES ECONÓMICAS, POLÍTICAS Y SOCIALES DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES.

OBJETIVO:

- RESPONDER A LAS NECESIDADES DE CONSIDERAR ALTERNATIVAS Y ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS PARA ADECUARLOS AL PROCESO DE LA DINÁMICA ECONÓMICA Y SOCIAL, ANALIZANDO EL PAPEL QUE HA TENIDO EN LAS ÚLTIMAS FECHAS LOS SISTEMAS DE PENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.
- PLANTEAR ALTERNATIVAS QUE COADYUVEN A PERFECCIONAR ESQUEMAS DE FINANCIAMIENTO DINÁMICOS Y PERMITAN MEJORAR LAS ESTRATEGIAS DE ACCIÓN Y EVOLUCIÓN DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES.
- ANALIZAR EN UN FORO ABIERTO LOS ALCANCES ACTUALES Y LAS PERSPECTIVAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES EN EL MARCO FINANCIERO, ECONÓMICO Y DEMOGRÁFICO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

DIRIGIDO A:

TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS QUE ESTÁN ENCARGADOS EN EL DISEÑO DE MODELOS ACTUARIALES Y EN EL ESTUDIO Y ANÁLISIS DE LOS ASPECTOS DEMOGRÁFICOS, FINANCIEROS Y ECONÓMICOS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES DE AMÉRICA.

CURSO-TALLER PRESUPUESTOS: ELABORACIÓN Y CONTROL

PROPÓSITO:

- OFRECER UNA VISIÓN PANORÁMICA DE LA TÉCNICA PRESUPUESTAL, INCLUYENDO SUS BASES TEÓRICAS, SU UBICACIÓN EN LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, LA UTILIZACIÓN DE DIVERSAS HERRAMIENTAS PARA SU OBTENCIÓN Y UNA BASE PARA APLICARLA EN LA TOMA DE DECISIONES EN UNA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL.
- FORTALECER LA ACTITUD DE OBJETIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DEL DIRECTIVO FINANCIERO EN LA TOMA DE DECISIONES.

OBJETIVOS:

- OBTENER UNA BASE CONCEPTUAL SOBRE LOS PROCESOS DE PRESUPUESTACIÓN EN LA PLANEACIÓN Y CONTROL DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.
- CONOCER ALGUNOS DE LOS PRINCIPALES INSTRUMENTOS DE APOYO PARA LA FORMULACIÓN, PLANEACIÓN Y CONTROL DE LOS PRESUPUESTOS.
- ANALIZAR EL CONTEXTO MACROECONÓMICO EN LATINOAMÉRICA Y SU IMPACTO EN LOS PROCESOS DE PRESUPUESTACIÓN EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.
- DESCRIBIR LOS CONCEPTOS DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD ENFOCADOS A LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS.

DIRIGIDO A:

FUNCIONARIOS, TÉCNICOS Y PROFESIONISTAS DE NIVEL MEDIO, DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, RESPONSABLES DE LAS ÁREAS DE PRESUPUESTOS, CONTRALORÍA, TESORERÍA, FINANZAS Y TÉCNICOS CONTABLES O FINANCIEROS ENCARGADOS DE LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS.

SEMINARIO ANÁLISIS DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN DE AMÉRICA: TENDENCIAS Y PERSPECTIVAS

PROPÓSITO:

ANALIZAR EN UN FORO ABIERTO LAS ESTADÍSTICAS BÁSICAS NECESARIAS UTILIZADAS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

OBJETIVO:

- CONOCER LAS FUENTES Y LOS ALCANCES DE LA INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA CON LA QUE CUENTAN LOS PAÍSES.
- ANALIZAR LOS INDICADORES DEMOGRÁFICOS EN UN MARCO COMPARATIVO ENTRE PAÍSES E INSTITUCIONES.
- ANALIZAR LAS PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS CAUSAS Y TENDENCIAS DE LOS FENÓMENOS DEMOGRÁFICOS, NATALIDAD, MORTALIDAD, FECUNDIDAD, ETC.
- ELABORAR PROYECCIONES DEMOGRÁFICAS BÁSICAS PARA USO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.
- PROPONER MODELOS DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y DE INDICADORES BÁSICOS.

DIRIGIDO A:

TÉCNICOS Y PROFESIONISTAS QUE ESTÉN DENTRO DEL CAMPO DEMOGRÁFICO ESTADÍSTICO Y DE INFORMACIÓN ENCARGADOS DEL ANÁLISIS Y CONFIGURACIÓN DE LA INFORMACIÓN BÁSICA QUE SEA UTILIZADA EN LAS LABORES NORMALES DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

DIVISIÓN DE MEDICINA SOCIAL

CURSO GERENCIA DE LA ATENCIÓN A LA SALUD

PROPÓSITOS:

- IDENTIFICAR EL CONTEXTO SOCIAL DEL ÁREA DE RESPONSABILIDAD.
- DESARROLLAR HABILIDADES Y DESTREZAS BÁSICAS PARA DIRIGIR LAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE COMPETENCIA.
- AUMENTAR HÁBITOS DE ESTUDIO PARA MEJORAR CAPACIDAD EJECUTIVA Y PAPEL DE LÍDER.

OBJETIVOS:

- RECONOCER LAS ACCIONES GERENCIALES QUE REPERCUTEN EN UN MEJOR ESTADO DE SALUD DE LA POBLACIÓN ASEGURADA.
- SELECCIONAR LAS FUENTES DE INFORMACIÓN ÚTILES PARA UNA TOMA DE DECISIONES ADECUADA.
- IDENTIFICAR LOS DISTINTOS ESTILOS DE DIRECCIÓN.
- APLICAR MODELOS DE EVALUACIÓN.
- DESARROLLAR UN MODELO IDÓNEO PARA LA SOLUCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA DE UNA ÁREA ESPECÍFICA DE SU UNIDAD DE TRABAJO, APLICANDO LO APRENDIDO EN EL CURSO.

DIRIGIDO A:

- MÉDICOS CIRUJANOS CON CARGOS DIRECTIVOS: DIRECTOR, SUBDIRECTOR, ADMINISTRADOR, JEFE DE DIVISIÓN, JEFE DE SERVICIO, JEFE DE CONSULTA EXTERNA O SUS EQUIVALENTES, ASÍ COMO A EXPERTOS ACREDITADOS EN LA COMISIÓN AMERICANA MÉDICO SOCIAL.
- PROFESIONALES DE OTRAS DISCIPLINAS QUE PARTICIPEN EN LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD.

SEMINARIO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LA ATENCIÓN A LA SALUD

PROPÓSITOS:

- ESTABLECER LOS MECANISMOS QUE FACILITEN EL DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, CON EL FIN DE PROMOVER Y APOYAR LA ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN A LA SALUD APLICADOS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.
- PROMOVER LAS ESTRATEGIAS NECESARIAS PARA LA INTEGRACIÓN DE UN GRUPO ESPECIALIZADO EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN QUE PERMITA UNIFICAR CRITERIOS DE ESTANDARIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS MISMOS.

OBJETIVOS:

- IDENTIFICAR LOS LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LA ATENCIÓN DE LA SALUD.
- ELABORAR CRITERIOS PARA LA DETERMINACIÓN DE PRIORIDADES EN EL DISEÑO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LA ATENCIÓN DE LA SALUD.
- DESARROLLAR ACCIONES DIRIGIDAS A LA CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL ÁREA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LA ATENCIÓN A LA SALUD.

DIRIGIDO A:

PROFESIONALES DEL ÁREA DE LA ATENCIÓN A LA SALUD Y DE OTRAS DISCIPLINAS QUE PARTICIPEN EN EL DISEÑO, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN.

DIPLOMADO GERENCIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

PROPÓSITOS:

- IMPLEMENTAR EL CONOCIMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN CON LAS TENDENCIAS MODERNAS DE LA GERENCIA APLICABLES A LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.
- ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN LAS CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN, QUE SE APLICAN A LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.
- FOMENTAR EL INTERÉS EN EL GRUPO DE ENFERMERÍA, PARA INCURSIONAR EN EL CAMPO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA.

OBJETIVOS:

- IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL LOGRO DE UNA GERENCIA MODERNA RACIONAL Y ÓPTIMA EN EL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA.
- FOMENTAR EL INTERÉS POR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PARA RESOLVER PROBLEMAS EN EL ÁMBITO DE TRABAJO.
- RELACIONAR ASPECTOS DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD CON LA GERENCIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.
- ESTIMULAR LAS HABILIDADES DE LIDERAZGO EN LAS DIRIGENTES DE ENFERMERÍA.
- ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO HUMANO ACTUAL DE LA ENFERMERA EN LAS INSTITUCIONES HOSPITALARIAS.

DIRIGIDO A:

JEFES DE ENFERMERAS, COORDINADORES DELEGACIONALES O DE NIVEL CENTRAL Y PERSONAL DE ENFERMERÍA DEDICADO A LA DOCENCIA.

SEMINARIO INTERNACIONAL EN AUTOCUIDADO, PROMOCIÓN Y EDUCACIÓN PARA LA SALUD DEL ADULTO MAYOR

PROPÓSITO:

DISCUTIR EXPERIENCIAS E INFORMACIÓN PARA ESTABLECER PROGRAMAS VIABLES QUE DEN RESPUESTAS A SATISFACER LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DEL ADULTO MAYOR.

OBJETIVOS:

- IDENTIFICAR LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LA POBLACIÓN DEL ADULTO MAYOR, SEGÚN EL CONTEXTO SOCIAL, ECONÓMICO Y CULTURAL.
- EXAMINAR LOS PROBLEMAS GENÉRICOS QUE PRESENTA LA POBLACIÓN DEL ADULTO MAYOR.
- ANALIZAR LAS OPCIONES EN EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN QUE PERMITAN SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS GENÉRICOS DEL ADULTO MAYOR.
- PROPONER PROGRAMAS VIABLES QUE COADYUVEN A MEJORAR A TRAVÉS DEL AUTOCUIDADO LA CALIDAD DE VIDA DEL ADULTO MAYOR.

DIRIGIDO A:

- MÉDICOS, CIRUJANOS, GERIATRAS, REHABILITADORES, SOCIÓLOGOS, ANTROPÓLOGOS, PSICÓLOGOS, LICENCIADOS EN TRABAJO SOCIAL, ENFERMERÍA Y PROFESIONES AFINES.
- FUNCIONARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE INTERACTÚAN CON LOS ANTERIORES EN LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN SOCIAL AL ADULTO MAYOR.

DIPLOMADO VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA INTRAHOSPITALARIA

PROPÓSITOS:

ESTANDARIZAR LA METODOLOGÍA EN LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA TENDIENTES A LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

OBJETIVOS:

- CONOCER LOS AVANCES MÁS RECIENTES EN LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS.
- ANALIZAR LAS TÉCNICAS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS DE LA RED DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA INTRAHOSPITALARIA.
- ELABORAR LOS LINEAMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS AL PERSONAL QUE OTORGA SERVICIOS DE SALUD.
- ELABORAR UN PROYECTO GENÉRICO EN RELACIÓN A PROBLEMAS DE SU ÁREA DE RESPONSABILIDAD.

DIRIGIDO A:

PERSONAL PROFESIONAL INTEGRANTE DE LOS COMITÉS DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS: MÉDICOS, JEFES DE DIVISIÓN Y JEFES DE SERVICIO QUE PARTICIPEN EN LAS DECISIONES DE DICHS COMITÉS.

CURSO TALLER EL COSTO-EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE SALUD

PROPÓSITOS:

- PROMOVER LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE EVALUACIÓN ECONÓMICA Y SU APLICACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES EN EL CAMPO DE LA SALUD, PARA PRIORIZAR LOS MÁS EFICIENTES EN TÉRMINOS DEL LOGRO

DE UN CAMBIO POSITIVO EN SALUD O DE UN MÁXIMO BENEFICIO SOCIAL DERIVADO DE RECURSOS LIMITADOS.

CONTRIBUIR A QUE SE RECONOZCA LA RELEVANCIA DE LA EVALUACIÓN ECONÓMICA EN LA TOMA DE DECISIONES Y PARA LA ASIGNACIÓN Y USO EFICIENTE DE RECURSOS.

OBJETIVOS:

- ANALIZAR CRÍTICAMENTE LOS ESTUDIOS DE EVALUACIÓN ECONÓMICA Y DETERMINAR SU VALIDEZ CIENTÍFICA ASÍ COMO SUS IMPLICACIONES EN EL CAMPO DE LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE RECURSOS.
- REALIZAR Y SUPERVISAR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN ECONÓMICA, PARA DETERMINAR LOS COSTOS Y LAS CONSECUENCIAS DE LOS TRATAMIENTOS Y PROGRAMAS DE SALUD.

DIRIGIDO A:

EL CURSO-TALLER SE DIRIGE FUNDAMENTALMENTE A DOS TIPOS DE PROFESIONALES:

- GESTORES, PLANIFICADORES Y POLÍTICOS SANITARIOS RESPONSABLES DE LOS PROCESOS DE DECISIÓN Y DE ASIGNACIÓN DE RECURSOS QUE PUEDEN INCORPORAR EL PUNTO DE VISTA DE LA EVALUACIÓN ECONÓMICA A LA TOMA DE DECISIONES.
- DOCENTES E INVESTIGADORES EN EL ÁMBITO DE LA ECONOMÍA DE LA SALUD Y DE LA SALUD PÚBLICA, A LOS QUE LA CAPACITACIÓN OBTENIDA EN EL CURSO-TALLER LES PERMITIRÁ CONTRIBUIR EN EL FUTURO DE FORMA MÁS EFECTIVA A LA DIFUSIÓN DE LA DISCIPLINA A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN Y DE LA DOCENCIA, MULTIPLICANDO ASÍ EL IMPACTO DEL CURSO.

CURSO PROMOCIÓN, COMUNICACIÓN Y "MARKETING" EN SALUD

PROPÓSITOS:

- ANALIZAR LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS QUE SE APLICAN EN LOS PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL AMERICANAS.
- PROPONER ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA SALUD DE LA POBLACIÓN.

OBJETIVOS:

- ANALIZAR EL INTERÉS POLÍTICO EN LA PROMOCIÓN DE LA SALUD. DESCRIBIR EL IMPACTO DE LA CALIDAD DE VIDA EN LAS DIFERENTES CLASES SOCIO-ECONÓMICAS.
- EVALUAR DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA ECONOMÍA DE LA SALUD EL VALOR DE LA VIDA Y LA MUERTE.
- ESTABLECER LA RELACIÓN ENTRE ESTILOS DE VIDA Y FACTORES DE RIESGO EVITABLES.
- ANALIZAR LAS CONDUCTAS PROFESIONALES EN LA OPERACIÓN ACTUAL DE LOS SISTEMAS DE ATENCIÓN MÉDICA.
- EVALUAR LA PROMOCIÓN DE SALUD EN CENTROS LABORALES Y EDUCATIVOS.
- ANALIZAR EL DESARROLLO COMUNITARIO Y LA ACCIÓN MUNICIPAL EN LA PROMOCIÓN A LA SALUD.
- DESCRIBIR LA IMPORTANCIA DEL AUTOCUIDADO DE LA SALUD.
- ESTABLECER LOS COMPROMISOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA PROMOCIÓN DE LA SALUD.

DIRIGIDO A:

FUNCIONARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL AMERICANA QUE TOMAN DECISIONES SOBRE ATENCIÓN MÉDICA INTEGRAL O ESPECÍFICAMENTE, SOBRE PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD. DIRECTIVOS DE INSTITUCIONES DE SALUD

PÚBLICA, DOCENTES UNIVERSITARIOS Y REPRESENTANTES DE ORGANISMOS INTERESADOS EN EL TEMA.

AREA DE INFORMÁTICA

EL DESARROLLO ACTUAL DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA, DA ORIGEN A QUE LA INFORMÁTICA, CONCRETAMENTE LA COMPUTADORA PERSONAL, SEA UN INSTRUMENTO QUE SE PRESENTE EN TODOS LOS ASPECTOS DE LA VIDA, POR LO QUE SU CONOCIMIENTO Y MANEJO SE HACEN CADA VEZ MÁS INDISPENSABLES.

EN EL MARCO DE LAS INSTITUCIONES QUE BRINDAN LA SEGURIDAD SOCIAL, DÍA CON DÍA SE IMPONE LA NECESIDAD DE MANEJAR CON MAYOR DIVERSIDAD Y VELOCIDAD LOS GRANDES VOLÚMENES DE INFORMACIÓN A FIN DE AGILIZAR LA TOMA DE DECISIONES EN LAS ÁREAS FINANCIERAS, ADMINISTRATIVAS, MÉDICAS, DE INVESTIGACIÓN Y DE EDUCACIÓN.

A FIN DE CONTRIBUIR A QUE LAS ACTIVIDADES DIRECTIVAS, OPERATIVAS Y DE INVESTIGACIÓN, EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, SE REALICEN DE MANERA MÁS PRODUCTIVA, SE HA ESTRUCTURADO EL SIGUIENTE PROGRAMA.

DIPLOMADO SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN REDES Y TELECOMUNICACIONES

PROPÓSITOS

CONTRIBUIR A LA REALIZACIÓN MÁS PRODUCTIVA Y RACIONAL DE ACTIVIDADES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, UTILIZANDO LOS RECURSOS DE LA INFORMÁTICA, LOS SISTEMAS DE RED Y LAS TELECOMUNICACIONES, DESARROLLANDO LA CAPACIDAD DEL PARTICIPANTE PARA ANALIZAR Y RESOLVER PROBLEMAS SUSCEPTIBLES DE SER MANEJADOS MEDIANTE COMPUTADORAS PERSONALES.

OBJETIVOS

- IDENTIFICAR LA UTILIDAD DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN COMPUTARIZADOS EN INSTITUCIONES QUE BRINDAN LA SEGURIDAD SOCIAL.
- APLICAR LAS TÉCNICAS DEL ANÁLISIS ESTRUCTURADO PARA EL DISEÑO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN COMPUTARIZADOS.
- CONSTRUIR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN, INTEGRÁNDOLO DE ACUERDO A LAS FASES DE LA INGENIERÍA DE SOFTWARE: PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO, ANÁLISIS DE REQUERIMIENTOS, DISEÑO DEL SOFTWARE, CODIFICACIÓN, TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS DE PRUEBA, MANTENIMIENTO DEL SOFTWARE.
- ANALIZAR LOS PRINCIPALES TIPOS DE REDES, SUS ELEMENTOS ESTRUCTURALES, SUS ARQUITECTURAS, PRINCIPALES NORMAS, PROTOCOLOS, ELEMENTOS DE CONECTIVIDAD Y SISTEMAS OPERATIVOS DE REDES.
- ELABORAR UNA PROPUESTA PARA LA IMPLANTACIÓN DE UNA RED DE COMPUTADORAS ACORDE A LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN DE PROCEDENCIA DEL PARTICIPANTE.

DIRIGIDO A:

TRABAJADORES DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL QUE REQUIERAN DISEÑAR, DESARROLLAR Y DAR MANTENIMIENTO A LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN BASADOS EN COMPUTADORAS, ASÍ COMO ADMINISTRADORES DE REDES.

A FIN DE OBTENER EL RECONOCIMIENTO DE LA FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN, ES NECESARIO QUE EL PARTICIPANTE CUENTE CON NIVEL DE LICENCIATURA, ADEMÁS DE CUBRIR LOS REQUISITOS DE ASISTENCIA, PARTICIPACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO Y ENTREGA DE APLICACIONES.

DIPLOMADO AUDITORÍA EN INFORMÁTICA

PROPÓSITOS

CONTRIBUIR AL APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS Y TECNOLÓGICOS DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, DIFUNDIENDO LAS TÉCNICAS PARA EL BUEN MANEJO Y USO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN.

EL PARTICIPANTE EGRESADO, CONTARÁ CON TÉCNICAS Y METODOLOGÍA PARA:
A) EVALUACIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS ÁREAS DE PROCESOS ELECTRÓNICOS,
B) EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN, Y C) EVALUACIÓN DEL PROCESO DE DATOS Y DE LOS EQUIPOS DE CÓMPUTO.

OBJETIVOS

- ANALIZAR EL PROCEDIMIENTO Y LAS TÉCNICAS PARA EFECTUAR REVISIONES Y EVALUACIONES DE LOS CONTROLES, SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS DE INFORMÁTICA;
- ANALIZAR EL PROCEDIMIENTO Y LAS TÉCNICAS PARA EFECTUAR REVISIONES Y EVALUACIONES DE LOS EQUIPOS DE CÓMPUTO, SU UTILIZACIÓN, EFICIENCIA Y SEGURIDAD.
- ANALIZAR PROCEDIMIENTOS PARA EFECTUAR REVISIONES Y EVALUACIONES DE LA ORGANIZACIÓN HUMANA Y MATERIAL QUE REALIZA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN.

DIRIGIDO A:

TRABAJADORES DE AUDITORÍA, AUDITORES INTERNOS, EXTERNOS, CONTRALORES, ADMINISTRADORES DE CENTROS DE CÓMPUTO Y AL PERSONAL INVOLUCRADO EN ACTIVIDADES DE CONTROL INTERNO QUE REQUIERAN CONOCIMIENTOS PARA AUDITAR ÁREAS DE INFORMÁTICA.

III SEMINARIO DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA EN APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PROPÓSITO

EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN ESPECIAL Y DE LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, LA TECNOLOGÍA Y LA INFORMÁTICA CONTRIBUYEN ENORMEMENTE A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DEL DISCAPACITADO Y A PROMOVER SU REINCORPORACIÓN A LA SOCIEDAD PRODUCTIVA, EL PROPÓSITO DE ESTE SEGUNDO SEMINARIO ES QUE LAS PERSONAS E INSTITUCIONES DEDICADAS A LA ATENCIÓN DE ESTA POBLACIÓN, COMPARTAN SUS EXPERIENCIAS Y SE CONTINÚE CON LA ELABORACIÓN DE PROPUESTAS A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL, A FIN DE QUE LA ATENCIÓN QUE SE LES PRESTA, SEA MÁS EFICAZ Y DE MAYOR CALIDAD.

OBJETIVOS

- DISCUTIR Y ANALIZAR LAS POSIBILIDADES DE AUMENTAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN, EN BASE AL DESARROLLO DE SOFTWARE ESPECIALIZADO, ASÍ COMO AL DISEÑO DE DISPOSITIVOS ELECTROMAGNÉTICOS, QUE APOYEN A LAS PERSONAS CON LIMITACIONES AUDITIVAS, VISUALES Y DE INMOVILIDAD.
- ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN QUE APOYAN AL DESARROLLO DE POTENCIALIDADES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A FIN DE INGRESARLAS AL MERCADO PRODUCTIVO.
- EVALUAR APOYOS TÉCNICOS Y ASESORÍAS QUE PUEDAN OFRECERSE A LAS INSTITUCIONES Y ASOCIACIONES QUE REHABILITAN A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD EN SUS DIFERENTES PROBLEMÁTICAS.
- ELABORAR PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN QUE BRINDAN LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL A LOS DIFERENTES TIPOS Y NIVELES DE DISCAPACIDAD.

DIRIGIDO A:

PEDAGOGOS, EDUCADORES, MÉDICOS, TRABAJADORES SOCIALES, ASISTENTES, TERAPISTAS, REHABILITADORES Y EN GENERAL A AQUELLOS PROFESIONISTAS INVOLUCRADOS EN LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD.

SEMINARIO DE SISTEMAS MULTIMEDIA Y SU APLICACIÓN EN LA ENSEÑANZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**PROPÓSITO:**

ESTE SEMINARIO TIENE COMO PROPÓSITO LA PROMOCIÓN DE LOS SISTEMAS MULTIMEDIA COMO HERRAMIENTAS ALTERNATIVAS PARA LA PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA Y DIRECTIVA DE GRAN IMPACTO, TAMBIÉN PARA PROMOVERLOS COMO CANALES ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN EN LOS PROCESOS EDUCATIVOS INHERENTES A LA SEGURIDAD SOCIAL.

LA INTEGRACIÓN DE LAS APLICACIONES MULTIMEDIA (TEXTOS, IMÁGENES, VIDEO, SONIDO Y ANIMACIÓN), EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, MÉDICA, ASÍ COMO EN LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, DOCENCIA, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL, TIENEN UN ENORME POTENCIAL, PUES COADYUVAN A OBTENER MEJORES RESULTADOS EDUCATIVOS EN MENOR TIEMPO.

OBJETIVOS:

- ANALIZAR LAS DIFERENTES ÁREAS DE APLICACIÓN DE LOS SISTEMAS MULTIMEDIA DENTRO DEL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL DEL PARTICIPANTE.

- DESCRIBIR LOS COMPONENTES NECESARIOS PARA LA PRODUCCIÓN DE LOS PROGRAMAS MULTIMEDIA, ASÍ COMO LAS DIFERENTES PLATAFORMAS PARA SU REPRODUCCIÓN.
- ANALIZAR LOS IMPACTOS VISUALES, AUDITIVOS Y COGNOSCITIVOS QUE SE PRODUCEN ANTE PRESENTACIONES DE ALTA CALIDAD CON VIDEO, SONIDO, TEXTO, IMÁGENES Y ANIMACIÓN.
- ELABORAR PROPUESTAS DE GUIONES EDUCATIVOS Y PROMOCIONALES, EN LAS DIFERENTES TEMÁTICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE SALUD DESDE UN ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO.

DIRIGIDO A:

EDUCADORES, PEDAGOGOS, CAPACITADORES, PLANIFICADORES EDUCATIVOS, COORDINADORES DE CAPACITACIÓN Y EN GENERAL A TODO EL PERSONAL QUE LABORA EN LAS ÁREAS DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, EDUCACIÓN MÉDICA, ENSEÑANZA, EDUCACIÓN AMBIENTAL Y FORMACIÓN DE DOCENTES.

ES NECESARIO QUE EL PARTICIPANTE TENGA CONOCIMIENTOS SOBRE LAS COMPUTADORAS PERSONALES, SU USO Y CUIDADOS, ASÍ COMO MANEJO DEL SOFTWARE DE APLICACIÓN Y DE ADITAMENTOS COMO: MOUSE, IMPRESORAS, SCANNER Y EQUIPO DE PROYECCIÓN AUDIOVISUAL.

EN FORMA PARALELA, SE CONTINUARÁ CON LAS ACTIVIDADES SEMANALES DE CURSOS DE PAQUETERÍA (PROCESADORES DE TEXTO, HOJAS ELECTRÓNICAS, BASES DE DATOS, DISEÑO GRÁFICO) E INTRODUCCIÓN A LA COMPUTADORA.

LINEAMIENTOS PARA EL PROGRAMA 1997-1998

EN EL ÁMBITO JURÍDICO SOCIAL, SE ANALIZARÁN ASPECTOS INTEGRALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y JURÍDICO SOCIALES. SE PROYECTAN POR ELLO CURSOS SOBRE **NUEVAS TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SUS REFORMAS ESTRUCTURALES, EL PAPEL DEL ESTADO Y DEL CONCURSO PRIVADO**, CON EL PROPÓSITO DE EXAMINAR INTEGRALMENTE LOS MODELOS AMERICANOS DENTRO DE LAS CORRIENTES CONTEMPORÁNEAS. ASIMISMO OCUPARÁN LA ATENCIÓN TEMAS REFERIDOS A: **MUJER, GÉNERO, EQUIDAD Y SEGURIDAD SOCIAL**, CONTEMPLANDO EL ESTUDIO DE LA MUJER ASEGURADA, BENEFICIARIA, COMUNITARIA Y LAS DIFERENTES SITUACIONES DE INCORPORACIÓN EN EL TRABAJO; **EL EMPLEO, DESEMPLEO Y LA SEGURIDAD SOCIAL**, TOMANDO EN CUENTA EL IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE FLEXIBILIZACIÓN DEL EMPLEO DE LOS PROCESOS DE REFORMA; **LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL**, CON OBJETO DE DISCUTIR SU RELACIÓN CON POLÍTICAS ECONÓMICAS Y SOCIALES Y SUS RETOS EN EL MARCO DE LOS ACUERDOS INTERNACIONALES; A TRAVÉS DE LOS **DIPLOMADOS EN SEGURIDAD SOCIAL**, SE MANTENDRÁ EL APOYO A LA ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL Y SU DOCENCIA, CON BASE A LA CONSTRUCCIÓN DE ELEMENTOS COMPARATIVOS, LA REVISIÓN DE LOS SISTEMAS Y SU ARTICULACIÓN CON POLÍTICAS ECONÓMICAS Y SOCIALES, ASÍ COMO CON LA INTERPRETACIÓN DE LOS PROCESOS DE REFORMA.

EN EL CAMPO ACTUARIAL Y FINANCIERO, SE REVISARÁN TEMAS RELACIONADOS CON EL **IMPACTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL MERCADO DE TRABAJO Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LOS PAÍSES**, A FIN DE OBTENER UNA VISIÓN GENERAL DE LOS MODELOS DE DESARROLLO ECONÓMICO, MERCADO DE TRABAJO, DESEMPLEO Y AHORRO INTERNO; CON **LA BIOESTADÍSTICA Y ANÁLISIS CUANTITATIVOS DE LA SALUD**; A TRAVÉS DE LOS CUALES SE ESTUDIARÁN LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE LA ESTADÍSTICA

APLICADA A LA SALUD; CON LAS TENDENCIAS DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES, SUS POLÍTICAS, COSTOS Y FINANCIAMIENTO, A FIN DE OBTENER UNA VISIÓN GLOBAL DE LAS CONDICIONES DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES; TAMBIÉN SE ABORDARÁN TEMAS DE LA ELABORACIÓN, CONTROL DE PRESUPUESTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL QUE OFRECERÁN UNA PANORÁMICA DE LA TÉCNICA PRESUPUESTAL Y SU APLICACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES Y CON LOS ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN DE AMÉRICA, SUS TENDENCIAS Y PERSPECTIVAS, QUE PROPICIARÁN UN FORO ABIERTO A LAS ESTADÍSTICAS BÁSICAS NECESARIAS EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

EN MATERIA DE ADMINISTRACIÓN, SE CONTINUARÁN ABORDANDO ASPECTOS RELATIVOS A LA GERENCIA DE TRABAJO SOCIAL, A LA GERENCIA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL Y A LA GERENCIA HOSPITALARIA, CON EL FIN DE PROPORCIONAR A LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL LOS ELEMENTOS TÉCNICOS Y METODOLÓGICOS QUE FAVOREZCAN UNA MEJOR ATENCIÓN A SUS DERECHOHABIENTES, ANALIZANDO, ADICIONALMENTE LOS PROCESOS SALUD-ENFERMEDAD EN LAS POBLACIONES INDÍGENAS DE AMÉRICA, CON EL PROPÓSITO DE OBTENER UNA VISIÓN DEL PANORAMA QUE OFRECE LA SITUACIÓN QUE GUARDAN ESTOS GRUPOS ANTE LAS INSTITUCIONES DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL.

EN EL ÁREA DE SALUD EN EL TRABAJO SE ATENDERÁN ASUNTOS VINCULADOS CON LA EPIDEMIOLOGÍA APLICADA A LA SALUD EN EL TRABAJO, FUNDAMENTOS DE HIGIENE EN EL TRABAJO, PROPONIENDO MEDIDAS PREVENTIVAS A LA PROBLEMÁTICA INMERSA EN LA HIGIENE INDUSTRIAL; A LA ERGONOMÍA APLICADA A LA SALUD EN EL TRABAJO, AL MANEJO Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS HOSPITALARIOS, A LAS NORMAS INTERNACIONALES DE SALUD EN EL TRABAJO. ASIMISMO EN ASPECTOS DE LA SALUD EN EL TRABAJO, SE OFRECERÁ CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE

HABILIDADES QUE PERMITAN LA DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS PROBLEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

EN MATERIA MÉDICO SOCIAL SE CONTINUARÁN OFRECIENDO ACTIVIDADES ACADÉMICAS ENFOCADAS AL TRATAMIENTO DE LOS SERVICIOS MÉDICO ASISTENCIALES QUE SE OFRECEN A LA POBLACIÓN DENOMINADA **ADULTO MAYOR**; LAS DIRIGIDAS A LA ACTUALIZACIÓN ADMINISTRATIVA E INVESTIGACIÓN EN **SISTEMAS DE SALUD**, CON EL FIN DE ESTABLECER MECANISMOS DE DESARROLLO DE PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN, AL ANÁLISIS DE ASPECTOS REFERENTES A LA **ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO DE LA SALUD**, A FIN DE GENERAR FOROS DE DISCUSIÓN SOBRE ESTOS RELEVANTES ASPECTOS EN QUE INCURSIONAN LAS INSTITUCIONES DE SALUD, SEGURIDAD SOCIAL, FINANZAS Y ECONOMÍA, ASÍ COMO A LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DE **ENFERMERÍA**, EN ASPECTOS ADMINISTRATIVOS Y EN ACTIVIDADES CONCRETAS COMO LAS **CENTRALES DE EQUIPO Y ESTERILIZACIÓN**.

EN EL ÁREA INFORMÁTICA, BAJO LA ÓPTICA DEL AVANCE DE LA TECNOLOGÍA, SE CONTINUARÁ OFRECIENDO CAPACITACIÓN POR MEDIO DE DIPLOMADOS EN **SISTEMAS DE INFORMACIÓN, REDES Y TELECOMUNICACIONES**; AUDITORÍA EN INFORMÁTICA, ASÍ COMO SEMINARIOS DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA EN APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y **SISTEMAS MULTIMEDIA Y SU APLICACIÓN EN LA ENSEÑANZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**. ADICIONALMENTE, SE CONTINUARÁ CON LA ENSEÑANZA DEL **SOFTWARE PARA PC**, DEDICADOS A LA ENSEÑANZA Y APLICACIÓN DE PAQUETERÍA COMERCIAL, ASÍ COMO **CURSOS DIRIGIDOS ESPECIALMENTE A PERSONAL MÉDICO Y DE ENFERMERÍA**.

EN EL ORDEN DE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN, SE PRETENDE QUE EL CIESS LLEVE A CABO ACCIONES CONJUNTAS, ENTRE OTRAS, CON

INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL, UNIVERSIDADES Y CENTROS DE ENSEÑANZA SUPERIOR, DESTACANDO QUE SE ENCUENTRA EN GRADO DE AVANCE IMPORTANTE EL REFERIDO AL DESARROLLO DEL PROYECTO INVESTIGACIÓN, DOCENCIA, CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, EN LA TEMÁTICA NIVELES DE VIDA Y SEGURIDAD SOCIAL SE ESTÁ ESTRUCTURANDO CON LA FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA, ARGENTINA.

SE HAN ESBOZADO ALGUNOS LINEAMIENTOS ACERCA DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS QUE EL CIESS TIENE PROYECTADO REALIZAR. ÉSTAS INDUDABLEMENTE TIENEN QUE SER REFORZADAS CON LAS VALIOSAS OPINIONES DE LAS SUBREGIONES Y DE LAS INSTITUCIONES MIEMBROS DE LA CISS, A CUYO SERVICIO OBEDECE LA CREACIÓN DEL CENTRO. LOS DATOS AQUÍ MENCIONADOS PUEDEN CONSTITUIR UNA BASE PARA LA INTEGRACIÓN DEL INFORME DE LAS ACTIVIDADES DE LA CISS QUE PRESENTARÁ EL SEÑOR PRESIDENTE, LICENCIADO GENARO BORREGO ESTRADA, A QUIEN EL CIESS LE EXTERNA SU RECONOCIDO AGRADECIMIENTO POR LA ORIENTACIÓN QUE HA TENIDO A BIEN IMPRIMIR A LA CONFERENCIA Y A SU TRANSFORMACIÓN FUTURA, PARA ESTAR EN CONDICIONES DE FORTIFICAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA INSTITUCIONAL A LA DINÁMICA DE CAMBIO QUE TIENE LA SEGURIDAD SOCIAL CONTEMPORÁNEA.